



Generalforsamling 2018

Oslo, 12. april 2018

Stein Erik Hagen (styreleder)

- Største aksjonær i Orkla ASA (via Canica AS og diverse andre selskaper)
- Valgt første gang i 2004
- Kjøpmann og grunnlegger av RIMI i 1977
- Medstifter av ICA AB
- Eier sammen med tre av sine barn Canica AS med tilhørende familieselskaper
- Styremedlem i familiens veldedige stiftelser
- Styremedlem i Prostate Cancer Foundation
- Medlem av Spine Leadership Council ved Hospital for Special Surgery, New York



Grace Reksten Skaugen (styrets nestleder)

- MBA, Handelshøyskolen BI, BSc og PhD i Laser Physics, Imperial College of Science and Technology
- Jobber som selvstendig konsulent
- Valgt første gang i 2012
- Styremedlem i Norsk Institutt for Styremedlemmer
- Styremedlem i Lundin Petroleum AB og Euronav Tankers
- Styremedlem og leder for Audit & Risk Committee i Investor AB



Ingrid Jonasson Blank

- BSc Business Administration and Economics, Handelshögskolan i Göteborg
- Valgt første gang 2013
- ICA fra 1986 til 2010, sist som EVP Functional Market Responsibility, ICA Sverige
- Styremedlem i Fiskars Oyj, MATAS A/S, Royal Unibrew A/S, Bilja AB, Ambea Sverige AB, Musti ja Mirre Oy, Matse Holding AB og ZetaDisplay BA



Lisbeth Valther

- Utdannet i Business Administration og Diploma in Marketing fra Handelshøjskolen SYD, Danmark
- Valgt første gang i 2013
- Medstifter og fra 2012 adm.dir i Next Step Citizen A/S
- LEGO gruppen fra 1989 til 2012, sist som EVP Consumer, Education & Direct
- Styremedlem og medlem av revisjonsutvalget i Amersports Oy



Lars Dahlgren

- MSc i Økonomi og administrasjon, Handelshögskolan Stockholm
- Valgt første gang i 2014
- Swedish Match AB, CEO, fra 2008
- 2004–2008 Swedish Match AB, CFO
- 2002–2004 Swedish Match AB, VP Group Finance
- 2000–2002 Vasatek Ltd., Financial Director & Director of Business Development



Nils Selte

- Siviløkonom, Handelshøyskolen BI
- Valgt første gang i 2014
- CEO i Canica fra 2001 til 2006 og fra 2014
- CFO i Canica fra 2006 til 2014
- SVP Finance / Group Treasurer i Hakon Gruppen og ICA Ahold AB
- Styreleder i Komplett AS
- Styremedlem i Jernia AS og flere Canica-selskaper



Liselott Kilaas

- MSc i matematisk statistikk, Oslo
- Master of Business Administration, IMD Lausanne
- Valgt første gang i 2017
- Konsernsjef i Aleris Group fra 2013 til 2017
- Styremedlem og medlem av revisjonskomiteen i Folketrygdfondet og DNV-GL



Caroline Hagen Kjos (varamedlem)

- Bachelor Business Administration
- Valgt første gang i 2016
- Project Manager Canica International AG, ansvar for investeringer og strategi sammen med daglig leder
- Styreleder Canica AS og varamedlem i Komplett AS



Ansatterepresentanter (1/2)

- Terje Utstrand

- Konserntillitsvalg fra 2010
- Tillitsvalgt for NNN i Orkla Confectionery & Snacks Norge AS
- Leder av Representantskapet for de LO-organiserte i Orkla, Orklas Faglige Representantskap og European Works Council



- Sverre Josvanger

- Tillitsvalgt for Negotia i Orkla Confectionery & Snacks Norge AS
- Leder av Representantskapet for funksjonærene i Orkla
- Sekretær i Orklas Faglige Representantskap og Representantskapets Arbeidsutvalg
- Medlem i European Works Council



Ansatterepresentanter (2/2)

- Roger Vangen
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Foods Norge
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og European Works Council
- Karin Hansson
 - Tillitsvalgt for Livs i Orkla Foods Sverige
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og European Works Council



Dagsorden punkt 1

Valg av møteleder

Styrets forslag:

Anders Christian Stray Ryssdal velges som møteleder.



Annual General Meeting

Peter A. Ruzicka, President & CEO
12 April 2018



Key figures 2017

REVENUES (NOK BILLION)

39.6

Up 5% since 2016

PROFIT¹ (NOK BILLION)

4.6

Up 8% since 2016

EARNINGS PER SHARE (NOK)*

3.46

Up 4% since 2016

RETURN ON THE ORKLA SHARE
including reinvested dividend

22.5%

15.6% in 2016



¹ Profit = Operating profit before tax, interest and other income and expenses (EBIT adj.)

* Continued operations

Key takeaways for 2017

- Driving improvements as One Orkla
- Sale of 50% share in Sapa completed
- Portfolio strengthened through acquisitions and disposals



Our targets 2016-2018:

Performance in line with targets



Keep the strategy on track



Deliver organic growth at least in line with market growth



Target annual EBIT (adj.) growth of 6-9%¹ in BCG



Maintain a stable dividend of at least NOK 2.50 per share

2017

sapa: ✓

+1.6%



+6.1%



NOK 2.60²
(+ 5.00)



Responding to local consumer trends with new, strong product launches

Organic/Eco



Indulgence



Natural – «Free From»



Ethics & Environment



Health & Wellbeing



Convenience



Launching successful products across borders

Laban to India



Smash! to Sweden



Decreasing cost and realise synergies through One Orkla

- Rationalise manufacturing and warehouse structure
- One ERP project enables future synergies
- Common support functions
- Business integration to create stronger and more competitive business units



Sugar fee increased by 83% from 01.01.2018, as an attempt to reduce sugar consumption

... But about 40 percent of the sugar eaten in Norway has no fee
- cakes, ice cream, desserts, yogurt, biscuits

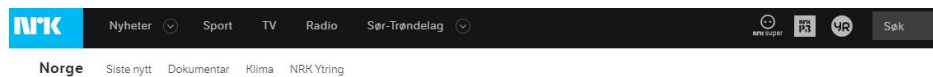
No sugar fee



Sugar fee

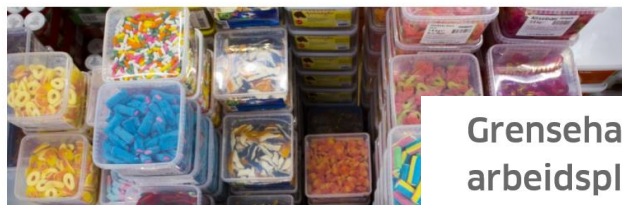


With the new sugar fee there is an increased competition from cross border shopping



Svenske butikker jubler over avgiftshopp på snop og brus i Norge

Svenske kjøpmenn nær norskegrensen jubler over høyere sukkeravgifter i Norge. De håper på en dobling i salget av brus og godteri.



Kilde: NTB

Publisert 23.11.2017, kl. 21:05

Grensehandelen koster nær 12.000 arbeidsplasser

Svenske butikker tror den nye norske sukkeravgiften vil gi dem storgevinst

SVINESUND (Aftenposten): Dyrere snop og brus i Norge vil ta grensehandelen mot nye høyder, spår svenske kjøpmenn.



2017



Norwegians spent

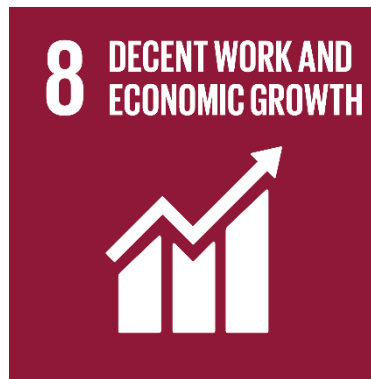
15,1

Billions NOK on border
trade in 2017
+23,4% from 2016

Orkla wants to contribute to healthy and sustainable living



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Sustainability is a core part of our strategic thinking

IMPROVING EVERYDAY LIFE WITH SUSTAINABLE AND ENJOYABLE LOCAL BRANDS

NUTRITION & WELLNESS



«Make healthy living easier»

2025

Double the consumption of products and services for better health

SAFE PRODUCTS



«Ensure safe products»

2025

Be prepared to solve emerging safety risks

SUSTAINABLE SOURCING



«Deliver products with sustainable raw materials»

2025

Aim for 100 % materials from sustainable sources

ENVIRONMENTAL ENGAGEMENT



«Innovate to save the environment»

2025

Make the transition to low-carbon operations

CARE FOR PEOPLE AND SOCIETY



«Be the change we want to see»

2025

Create a strong local engagement for sustainability





Key financials 2017

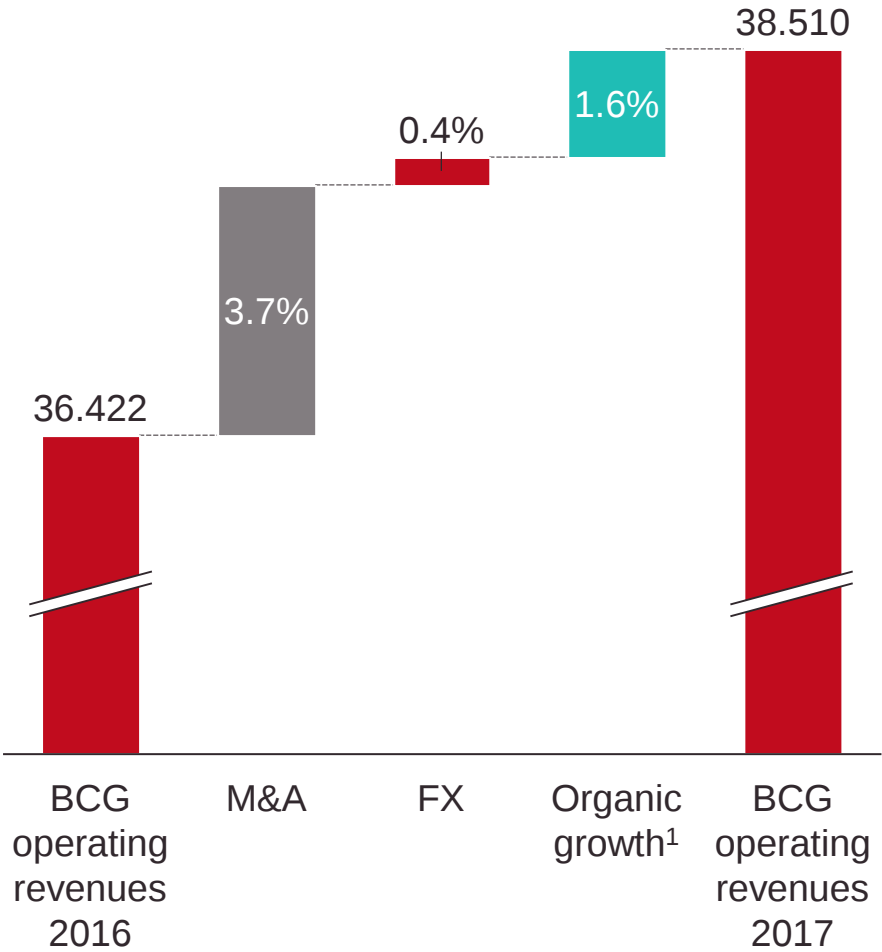
Jens Staff, CFO



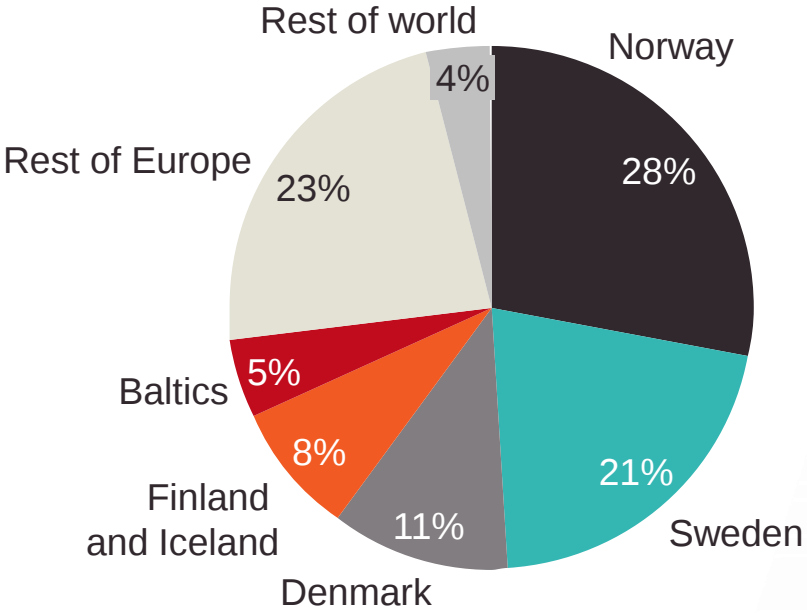
5% revenue growth

Key figures	2016	2017	Δ vs. last year
Operating revenues	37 758	39 561	+5%

Growth in Branded Consumer Goods



Geographical spread of sales revenues



27 Amounts in NOK million, ¹Reported growth adjusted for FX and M&A

Profit improvement in 2017

Key figures	2016	2017	Δ vs. last year
Operating revenues	37 758	39 561	+5%
EBIT (adj.) ¹	4 298	4 635	+8%
Other income and expenses	-382	-201	
EBIT ²	3 916	4 434	+13%

Amounts in NOK million

¹ EBIT (adj.) = Operating profit before interest, tax and other income and expenses

28 ² EBIT = Operating profit before interest and tax

Earnings per share for continued operations up by 4%

Key figures	2016	2017	Δ vs. last year
Operating revenues	37 758	39 561	+5%
EBIT (adj.) ¹	4 298	4 635	+8%
Other income and expenses	-382	-201	
EBIT ²	3 916	4 434	+13%
Profit from associates*	488	313	
Net financials and other	-112	-176	
Taxes	-807	-980	-21%
Net profit after taxes	3 485	3 591	+3%
Discontinued operations*	890	5 066	
EPS continuing operations (NOK)	3.34	3.46	+4%

Amounts in NOK million

¹ EBIT (adj.) = Operating profit before interest, tax and other income and expenses

² EBIT = Operating profit before interest and tax

29 *Historical income statement figures have been restated as Sapa is presented as discontinued operations

Continued improvement in Orkla Foods

REVENUES
(NOK MILLION)

16,126

Up 4% since 2016

PROFIT¹
(NOK MILLION)

2,055

Up 4% since 2016



Good profit growth in Orkla Confectionery & Snacks

REVENUES
(NOK MILLION)

6,439

Up 3% since 2016

PROFIT¹
(NOK MILLION)

1,045

Up 12% since 2016



Strong revenue growth and profit improvement in Orkla Care

REVENUES
(NOK MILLION)

7,479

Up 11% since 2016

PROFIT¹
(NOK MILLION)

1,074

Up 12% since 2016



Zalo

DEFINE

Lano

Nutrilett

Sterilan

Jordan*

MÖLLER'S

Jif

Salvequick®

Solidox

Milo
FORELØG MILKE

Sunsilk
MINERALS

Sun

Blenda
Sensitive

maxim
THE ORIGINAL SPORTS NUTRITION

OMO

Pierre Robert

Comfort

Sales and profit growth from M&A in Food Ingredients

REVENUES
(NOK MILLION)

8,703

Up 7% since 2016

PROFIT¹
(NOK MILLION)

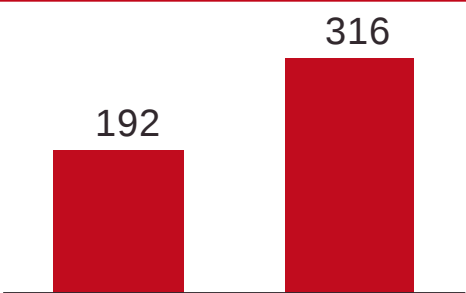
469

Up 7% since 2016

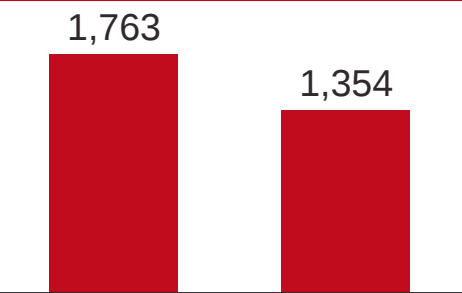


Sale of Sapa completed

Fully consolidated into Orkla financial statements

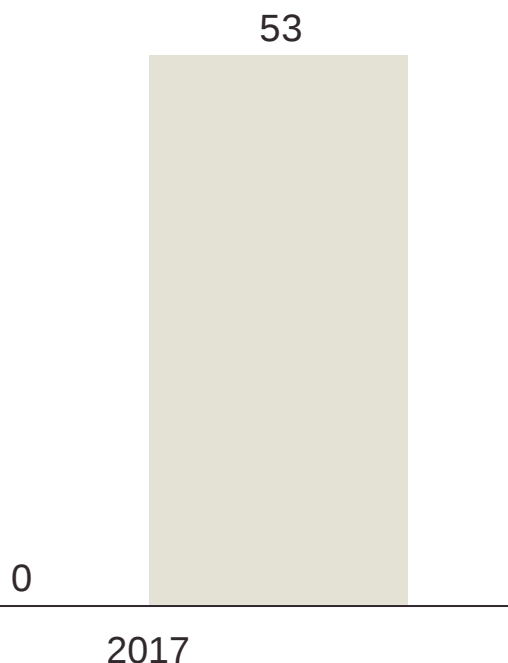
Hydro Power	EBIT adj.  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>EBIT adj.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016</td> <td>192</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>316</td> </tr> </tbody> </table>	Year	EBIT adj.	2016	192	2017	316
Year	EBIT adj.						
2016	192						
2017	316						
Financial investments	Book value real estate: NOK 1.5 billion 						

Accounted for using equity method

Jotun (42.6%)	Operating profit¹  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Year</th> <th>Operating profit¹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2016</td> <td>1,763</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td>1,354</td> </tr> </tbody> </table>	Year	Operating profit ¹	2016	1,763	2017	1,354
Year	Operating profit ¹						
2016	1,763						
2017	1,354						
Sapa JV (50%)	• Transaction closed on Oct.2 • Classified as discontinued operations with a profit of NOK 5.1 billion FY-17 • Cash effect of NOK 13.5 billion in 2017, of which NOK 5.1 billion paid out as special dividend						

Strong balance sheet

Robust financial position



■ Net debt (NOK billion)
■ Total assets (NOK billion)

Maintain financial flexibility and balance sheet efficiency

- #1 priority is to invest in profitable BCG acquisitions
- Maintain an attractive dividend policy of at least NOK 2.50 per share
- Retain investment grade
- A total of NOK 29 billion distributed to shareholders since 2011

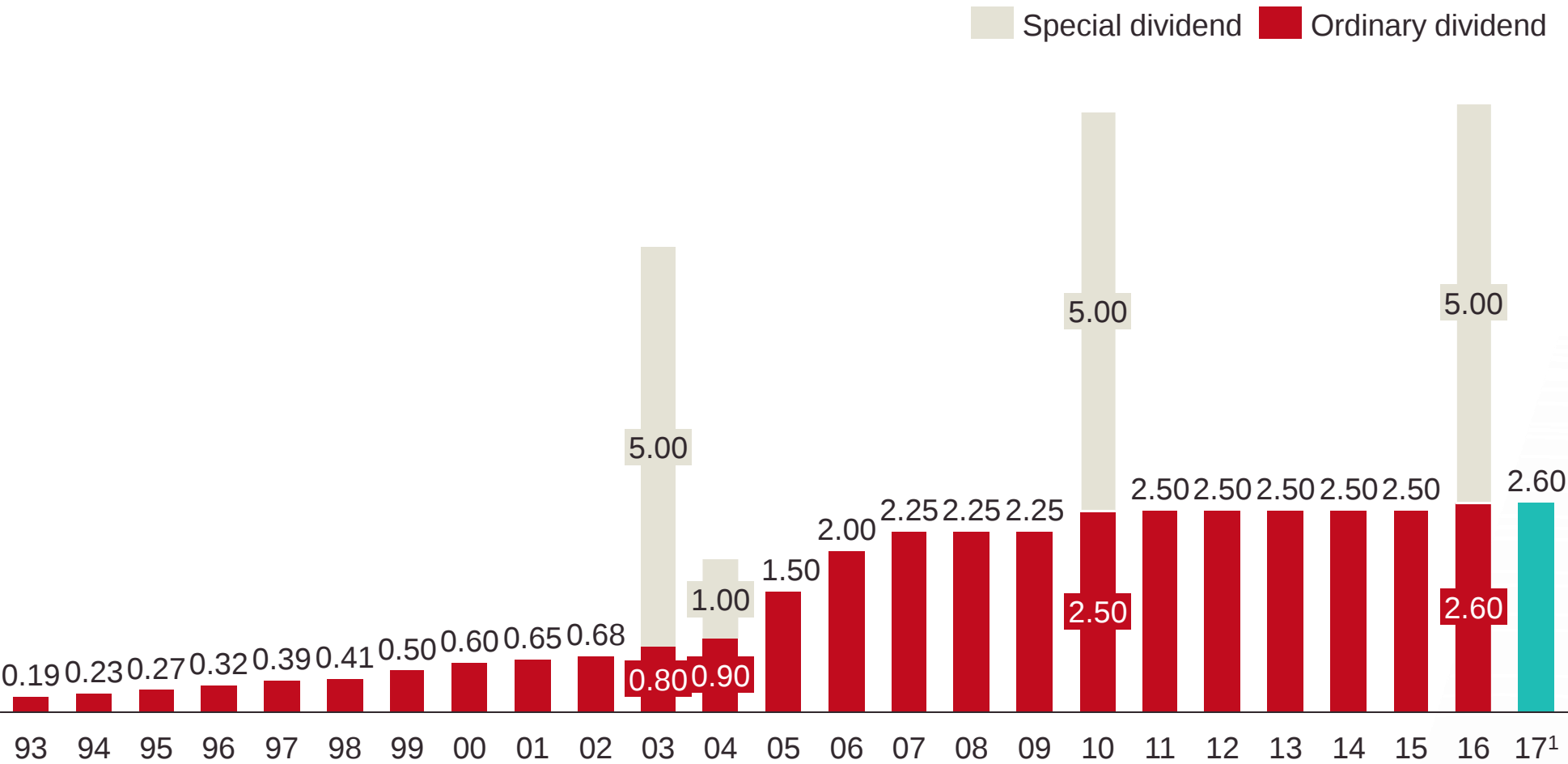
EQUITY RATIO

65.2%

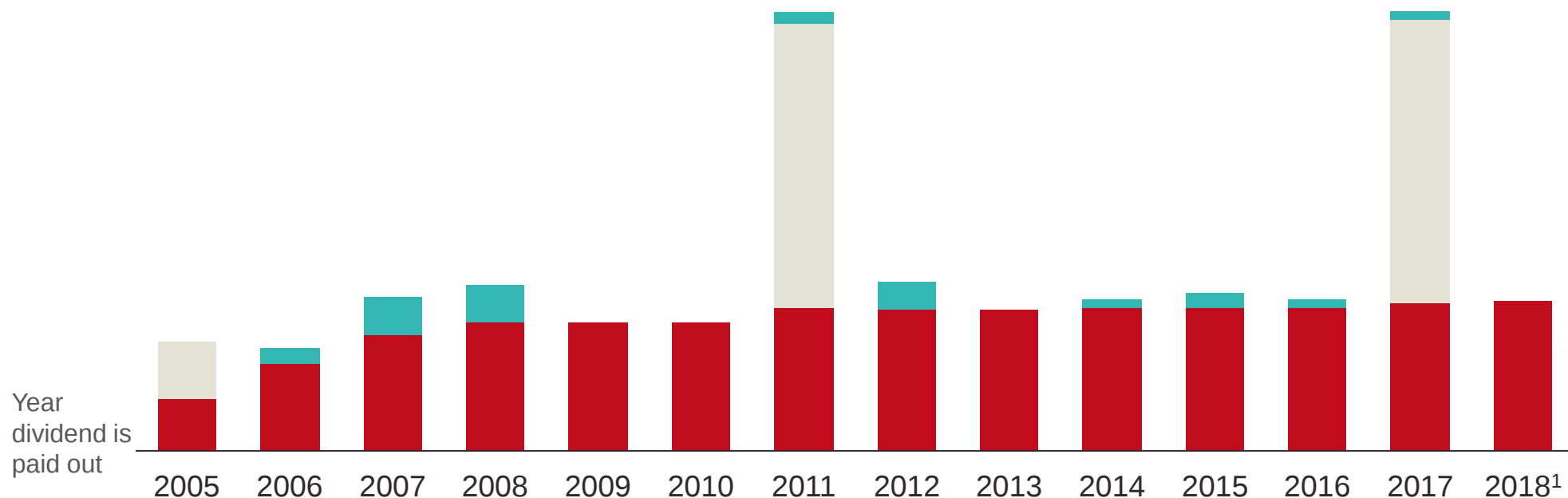
RETURN ON INVESTMENT

22.5%

A dividend of NOK 2.60 per share is proposed by the Board of Directors – payment date 25 April 2018



NOK 46 billion of cash returned to shareholders since 2005



Share buy-back	0	0.3	0.7	0.7	0	0	0.2	0.5	0	0.2	0.3	0.1	0.1	0.0
Special dividend	1.0	0	0	0	0	0	5.1	0	0	0	0	0	5.1	0
Ordinary dividend	0.9	1.6	2.1	2.3	2.3	2.3	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.6	2.6

Revisors beretning for 2017

Konklusjon om årsregnskapet

Etter vår mening

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet pr. 31. desember 2017 i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet pr. 31. desember 2017 i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Dagsorden punkt 2

Styrets forslag:

Generalforsamlingen godkjenner årsregnskapet for 2017 for Orkla ASA og konsernet, samt styrets årsberetning, herunder aksjeutbytte for 2017 med kr 2,60 pr. aksje, unntatt aksjer i konsernets eie.

Dagsorden punkt 3
Konsernets kompensasjonsordninger
for ledende ansatte og styrets
erklæring

Agenda

- 1. Styrets og generalforsamlingens oppgaver**
2. Konsernets kompensasjonsordninger

Styret skal utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. allmennaksjeloven § 6-16a.

Erklæringen består av 4 deler:

- Lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte
- Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for kommende regnskapsåret
- Redegjørelse for lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsår
- Nye eller endrede avtaler med daglig leder og andre ledende ansatte foregående regnskapsåret

Erklæringen er inntatt i note 5 til regnskapet for Orkla ASA (s. 195) og ble også lagt ved som eget vedlegg til innkallingen.

Generalforsamling

Generalforsamlingens behandling av Styrets Erklæring

Generalforsamlingen skal behandle Styrets Erklæring, jf. allmennaksjeloven

§ 5-6. Herunder skal generalforsamlingen:

- Holde en rådgivende avstemning over styrets retningslinjer for kommende regnskapsår
- Godkjenne retningslinjer for aksjebaserte insentivordninger

Agenda

1. Styrets og generalforsamlingens oppgaver
2. Konsernets kompensasjonsordninger

Hovedpunkter

1. Generelt om Orklas betingelsespolicy
2. Særlige forhold
 - Langsiktig bonusprogram for ledende ansatte
 - Aksjer til ansatte

Orklas kompensasjonspolicy

Total kompensasjon skal være virkemiddel for tiltrekke, utvikle og beholde ledere og kritisk kompetanse.

- Faste vederlag (fast lønn og opptjening av pensjon) skal være konkurransedyktig ut fra medianbetraktning
- Variable elementer (årsbonus og langsiktig bonusprogram) skal ha potensialet over median.

Kontantbasert LTI-program for ledere og nøkkelpersoner

- Orkla har fra 2018 en fornyet kontantbasert langtidsinsentivordning (LTI)
- Tildeling av LTI skjer normalt i mai hvert år og tildelt beløp fastsettes på bakgrunn av vurderinger av individuelle bidrag i forhold til Orklas langsiktige målsettinger
- Konsernsjefen fastsetter de langsiktige målsetting/ kriteriene som godkjennes av styrets kompensasjonsutvalg i forbindelse med den årlige tildelingen av LTI
- Maksimal ramme for tildeling er 50 % av fastlønn på tildelingstidspunktet
- LTI-beløpet reguleres basert på aksjekursen registrert dagen etter generalforsamlingen i året tildelingen skjer, korrigert for utbytte i perioden
- Utbetaling vil normalt skje med 1/3 etter 24 måneder, 1/3 etter 36 måneder og 1/3 etter 48 måneder etter tildeling, gitt at den ansatte ikke har sagt opp sin stilling på utbetalingstidspunktet

Kontantbasert LTI-program for ledere og nøkkelpersoner

- Den som får tildelt LTI, kan velge å utsette utbetalingstidspunktene til maksimalt 60 måneder etter at LTI ble tildelt
- Tildeling kan ikke overskride 50 % av årslønn, og samlet verdi av tildeling under årsbonusordningen og tildelt LTI i ett år kan heller ikke overstige en årslønn

Aksjer til ansatte

- Konsernet har i flere år gjennomført en ordning hvor de ansatte får anledning til å kjøpe et begrenset antall aksjer med en rabatt på 30 % i forhold til børskurs
- For 2017 ble det ekstraordinært tilbudt sju ulike kjøpsalternativer: 50.000, 40.000, 28.000, 20.000, 12.000, 4.000 og 1.000 NOK (beløp etter rabatt)

Anbefaling for 2018

- Styret anbefaler overfor generalforsamlingen å videreføre aksjeordningen for ansatte, med tre kjøpsalternativer på 28.000, 15.000 og 8.000 NOK (beløp etter rabatt)
- Videre foreslås rabatten satt til 25 % samt at aksjene ikke kan selges før tidligst 24 måneder etter at kjøpet er gjennomført

Rådgivende avstemning

- *Forslag til vedtak:*

Generalforsamlingen slutter seg til styrets erklæring om lederlønn som beskrevet i note 5 (ii) til regnskapet for Orkla ASA.

Godkjenning

- *Forslag til vedtak:*

Generalforsamlingen godkjenner styrets retningslinjer for aksjerelatert avlønning som beskrevet i note 5 (iii):

- langtidsinsentiv for ledere og nøkkelpersoner, så langt det gjelder at tildelt LTI-beløp knyttes til totalavkastningen på Orkla-aksjen
- salg av aksjer med 25 % rabatt til ansatte med 24 måneders bindingstid

Dagsorden punkt 4

Eierstyring og selskapsledelse

- Rapporteringskrav iht. regnskapsloven § 3-3b og Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (Anbefalingen)
- Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse (foretaksstyring) er inntatt i årsrapporten for 2017 og tilgjengelig på www.orkla.no
- I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 fjerde ledd skal redegjørelsen behandles på ordinær generalforsamling
 - Orienteringssak

Dagsorden punkt 5

Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret foreslår følgende vedtak:

”(i) Generalforsamlingen i Orkla ASA gir herved styret fullmakt til å la selskapet erverve aksjer i Orkla ASA med pålydende verdi inntil kr. 125.000.000 fordelt på inntil 100.000.000 aksjer, dog slik at beholdningen av egne aksjer ikke kan overstige 10 % av utestående aksjer til enhver tid. Minste og høyeste beløp som kan betales pr. aksje skal være henholdsvis kr. 20 og kr. 120. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje. Denne fullmakten skal gjelde fra og med 13. april 2018 og frem til dato for ordinær generalforsamling 2019.

(ii) Fullmakten kan benyttes til oppfyllelse av eksisterende insentivprogrammer for ansatte, og insentivprogrammer for ansatte vedtatt av generalforsamlingen i henhold til dagsorden pkt. 3.3.

(iii) Fullmakten kan benyttes til erverv av aksjer for amortisering.”



Orientering om valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens sammensetning ivaretar interessene til aksjonærfellesskapet, jf. NUES pkt. 7

Sammensetning
Anders Christian Stray Ryssdal (leder)
Nils-Henrik Pettersson
Leiv Askvig
Karin Bing Orgland
Vidar Dahl (supplerer valgkomiteen ved valg av styrets leder og nestleder, og høres også ved fastsettelse av godtgjørelse)



Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivaretatt.



Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte.



Minst ett medlem av valgkomiteen bør ikke være medlem av bedriftsforsamlingen, representantskapet eller styret.



Daglig leder eller andre ledende ansatte bør ikke være medlem av komiteen.



Generalforsamlingen bør fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteen

Retningslinjer for valgkomiteen

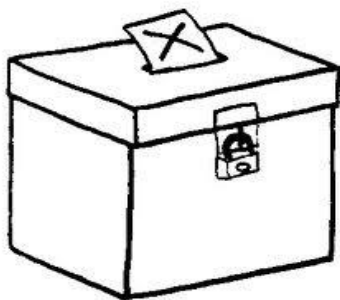
- vedtatt av generalforsamlingen 22. april 2010, sist endret 20. april 2017

- Instruksen er tilgjengelig på www.orkla.no/investor
- Instruksen oppstiller nærmere regler om følgende:
 - Sammensetning og valg
 - Skal bestå av 2-5 medlemmer
 - Funksjonstid: inntil 2 år
 - Godtgjørelse til valgkomiteen
 - Fastsettes av generalforsamlingen
 - Valgkomiteens oppgaver
 - Innstilling til generalforsamlingen
 - Nærmere krav til innstillingenes materielle innhold for å oppfylle NUES krav til bl.a. sammensetning og uavhengighet
 - Saksbehandlingsregler

Arbeidsformen er innrettet med sikte på ivaretagelse av valgkomitéens forpliktelser

Møtefrekvens – valg 2018

Holdt 9 møter i forbindelse med årets innstilling



Eksempler på gjennomførte aktiviteter

Møter med styrets leder og konsernsjef

Gjennomgått styreevaluering

Tilskrevet de største aksjonærene i Orkla med anmodning om innspill til kandidater

Informasjon om mulighet for å komme med innspill og forslag til valgkomiteens leder er lagt ut på www.orkla.no/Investor

Valgkomiteen har hatt bistand fra Odgers Berndtson

Innstillinger til Generalforsamlingen 2018

Valg av aksjonærvalgte medlemmer og varamedlem til styret i Orkla ASA

Valg av styrets leder og nestleder

Valg av medlemmer til og leder av valgkomiteen

Fastsette godtgjørelse til styret

Fastsette godtgjørelse til valgkomiteen

Valg av styremedlemmer og varamedlem

- Gjenvalg av:
 - Stein Erik Hagen
 - Grace Reksten Skaugen
 - Ingrid Jonasson Blank
 - Lars Dahlgren
 - Nils Selte
 - Liselott Kilaas
 - Caroline Hagen Kjos (personlig varamedlem for Hagen / Selte)
- Valg av nytt styremedlem:
 - Peter Agnefjäll

Peter Agnefjäll

Experience:	2013-17	President and CEO of the IKEA Group (Ingka Holding B.V)
	2012-13	Deputy CEO of the IKEA Group
	2010-12	Managing Director & Country manager – IKEA Retail Sweden
	2008-09	Assistant to former IKEA CEOs (Anders Dahlvig and Mikael Ohlsson) and to IKEA Founder (Ingvar Kamprad)
	2006-09	Store Manager – IKEA Padova Italia
	2002-06	Business Area Manager – IKEA of Sweden
	1999-02	International Marketing Manager, GolfStore Group AB, Sweden
	1997-99	IKEA of Sweden, Commercial Manager (Green Room & Rattan) and Assistant Business Area Manager (Children's IKEA, Scandinavian Collection)
	1996-97	Department Head, IKEA Stores
	1995-96	IKEA Trainee programme

Education:	1995-	Various IKEA training programmes
	1995	University of Linköping, Master of Business degree

Valg av styreleder og styrets nestleder

- Styrets leder: Stein Erik Hagen
- Styrets nestleder: Grace Reksten Skaugen

Valg av medlemmer til og leder av valgkomiteen

- Gjenvalg av medlemmer:

Anders Christian Stray Ryssdal

Leiv Askvig

Karin Bing Orgland

- Gjenvalg av leder:

Anders Christian Stray Ryssdal

Godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlem

Styret:

styrets leder	NOK 820 000 pr. år (fra 800 000)
styrets nestleder	NOK 660 000 pr. år (fra 645 000)
aksjonærvalg styremedlem	NOK 522 000 pr. år (fra 510 000)
ansattevalgt styremedlem	NOK 430 000 pr. år (fra 420 000)
varamedlem	NOK 27 500 pr. møte (fra 27 000)

Aksjonærvalgte styremedlemmer og varamedlem bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 17 000 pr. styremøte de deltar på. Dette foreslås justert til NOK 17 500 pr styremøte.

Kompensasjonskomiteen:

komitéleder	NOK 140 000 pr. år (fra 137 000)
medlem	NOK 105 000 pr. år (fra 102 500)

Revisjonskomiteen:

komitéleder	NOK 176 000 pr. år (fra 172 000)
medlem	NOK 118 000 pr. år (fra 115 000)

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Komiteleder	NOK 63 000 pr. år (fra NOK 61 500)
Medlem	NOK 46 000 pr. år (fra NOK 45 000)
Ansattevalgt representant	NOK 6 200 pr. møte (fra NOK 6 000 pr. møte)

Dagsorden punkt 6

Valg av medlemmer og varamedlem til styret

Valgkomiteens innstilling:

- Gjenvalg av:

Stein Erik Hagen

Grace Reksten Skaugen

Ingrid Jonasson Blank

Lars Dahlgren

Nils Selte

Liselott Kilaas

Caroline Hagen Kjos (personlig varamedlem for Hagen / Selte)

- Valg av nytt styremedlem: Peter Agnefjäll

Dagsorden punkt 7

Valg av styreleder og styrets nestleder

Valgkomiteens innstilling:

Til vervet som styreleder:

Stein Erik Hagen

Til vervet som styrets nestleder:

Grace Reksten Skaugen

Dagsorden punkt 8

Valg av medlemmer til valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling:

Gjenvalg:

Anders Christian Stray Ryssdal

Leiv Askvig

Karin Bing Orgland

Dagsorden punkt 9

Valg av leder av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling:

Gjenvalg:

Anders Christian Stray Ryssdal

Dagsorden punkt 10

Godtgjørelse til styrets medlemmer og varamedlem

Valgkomiteens innstilling:

Styret:

styrets leder	NOK 820 000 pr. år (fra 800 000)
styrets nestleder	NOK 660 000 pr. år (fra 645 000)
aksjonærvalg styremedlem	NOK 522 000 pr. år (fra 510 000)
ansattevalgt styremedlem	NOK 430 000 pr. år (fra 420 000)
varamedlem	NOK 27 500 pr. møte (fra 27 000)

Aksjonærvalgte styremedlemmer og varamedlem bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 17 000 pr. styremøte de deltar på. Dette foreslås justert til NOK 17 500 pr styremøte.

Kompensasjonskomiteen:

komitéleder	NOK 140 000 pr. år (fra 137 000)
medlem	NOK 105 000 pr. år (fra 102 500)

Revisjonskomiteen:

komitéleder	NOK 176 000 pr. år (fra 172 000)
medlem	NOK 118 000 pr. år (fra 115 000)

Dagsorden punkt 11

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Komiteleder	NOK 63 000 pr. år (fra NOK 61 500)
Medlem	NOK 46 000 pr. år (fra NOK 45 000)
Ansattevalgt representant	NOK 6 200 pr. møte (fra NOK 6 000 pr. møte)

Dagsorden punkt 12

Godkjenning av revisors godtgjørelse

Revisors godtgjørelse for Orkla ASA for 2017 er foreslått satt til kr. 3.431.378.