



Generalforsamling 2015

Oslo, 16. april 2015

Stein Erik Hagen (styreleder)

- Største aksjonær i Orkla ASA (via Canica AS og diverse andre selskaper)
- Valgt første gang i 2004
- Bakgrunn fra kjøpmannsinstituttet og grunnlegger av RIMI Norge AS og Hakon Gruppen AS fra 1976
- Medstifter av ICA AB og kjøpmann fra 1999 til 2004
- Eier sammen med tre av sine barn Canica AS med tilhørende familieselskaper
- Styremedlem i Stein Erik Hagens Stiftelse for Klinisk Hjerteforskning og representantskapsmedlem i Stein Erik Hagens Allmenntilgittige Stiftelse
- Grunnlegger og daglig leder i Den Norske Prostatakraftstiftelsen
- Styremedlem i the Byrd Hoffman Watermill Foundation

Grace Reksten Skaugen (styrets nestleder)

- MBA, Handelshøyskolen BI, BSc og PhD i Laser Physics, Imperial College of Science and Technology
- Valgt første gang i 2012
- Styreleder i Norsk Institutt for Styremedlemmer
- Nestleder og leder for Kompensasjonsutvalget i Statoil ASA
- Styremedlem og leder for Finance & Risk Committee i Investor AB
- Medlem av HSBC European Senior Advisory Council

Jo Lunder

- MBA, Henley Management College
- Valgt første gang i 2012
- Fra 2011 CEO i Vimpelcom Ltd.
- Fra 2007 til 2011 President i Ferd Capital og EVP i Ferd Holding
- Fra 2005 til 2007 President og CEO i Atea ASA
- Fra 1999 til 2005 Chairman, CEO, President og COO i OSJC VimpelCom
- Tidligere lederstillinger i Telenor ASA, Telenor Mobil og Norgeskreditt
- Tidligere styreverv i en rekke selskaper, herunder Tomra, Pronova, Ferd, Aibel, Elopak, Swix og Vimpelcom

Ingrid Jonasson Blank

- BSc Business Administration and Economics, Handelshögskolan i Göteborg
- Valgt første gang 2013
- ICA fra 1986 til 2010, sist som EVP Functional Market Responsibility, ICA Sverige
- Styremedlem i Fiskars, MATAS, Royal Unibrew, Bilia, Ambea Vård och Omsorg, NORM Research and Consulting, ZetaDisplay

Lisbeth Valther Pallesen

- Utdannet i Business Administration og Marketing fra Handelshøjskolen SYD, Danmark
- Valgt første gang i 2013
- Fra 2012 adm.dir i Next Step Citizen A/S
- LEGO gruppen fra 1989 til 2012, sist som EVP Consumer, Education & Direct

Lars Dahlgren

- Stockholm School of Economics, Master of Science in Economics & Business Administration
- Valgt første gang i 2014
- Swedish Match AB, CEO, fra 2008
- 2004–2008 Swedish Match AB, CFO
- 2002–2004 Swedish Match AB, VP Group Finance
- 2000–2002 Vasatek Ltd., Financial Director & Director of Business Development
- Scandinavian Tobacco Group, Styremedlem
- SMPM International AB, Styremedlem

Nils Selte

- Siviløkonom, Handelshøyskolen BI
- Valgt første gang i 2014
- CEO i Canica fra 2001 til 2006 og fra 2014
- CFO i Canica fra 2006 til 2014
- SVP Finance / Group Treasurer i Hakon Gruppen og ICA Ahold AB
- Styreleder i Komplet AS
- Styremedlem i Centurie AS og flere Canica-selskaper

Ansatterepresentanter (1/2)

- Terje Utstrand
 - Konserntillitsvalg fra 2010
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Confectionary & Snacks Norge AS
 - Leder av Representantskapet for de LO-organiserte i Orkla, Orklas Faglige Representantskap og European Works Council
- Sverre Josvanger
 - Tillitsvalgt for Negotia i Orkla Confectionary & Snacks Norge AS
 - Leder av Representantskapet for funksjonærene i Orkla
 - Sekretær i Orklas Faglige Representantskap og Representantskapets Arbeidsutvalg
 - Medlem i European Works Council

Ansatterepresentanter (2/2)

- Janne Halvorsen
 - Tillitsvalgt for NNN i Orkla Foods Norge AS
 - Medlem av styret for de LO-organiserte i Orkla
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og Representantskapets Arbeidsutvalg
 - Medlem i European Works Council
- Åke Ligardh
 - Tillitsvalgt for Livs i Orkla Confectionary & Snacks Sverige
 - Medlem i Orklas Faglige Representantskap og Representantskapets Arbeidsutvalg
 - Medlem i European Works Council
- Peer Sørensen (observatør)
 - Tillitsvalgt for Odense Marcipan A/S
 - 2. nestleder i Orklas Faglige Representantskaps Arbeidsutvalg

Dagsorden punkt 1

Valg av møteleder

Styrets forslag:

Idar Kreutzer velges som møteleder.



Annual General Meeting

Peter A. Ruzicka, President & CEO

Jens Staff, CFO

16 April 2015



2014 in brief

ORGANIC GROWTH

0.7%

-2.6% in 2013

EBIT (ADJ.) MARGIN

11.8%

10.7% in 2013

EARNINGS PER SHARE (NOK)

1.63

NOK 0.68 in 2013

RETURN ON THE ORKLA SHARE
including reinvested dividend

13.4%

2.5% in 2013

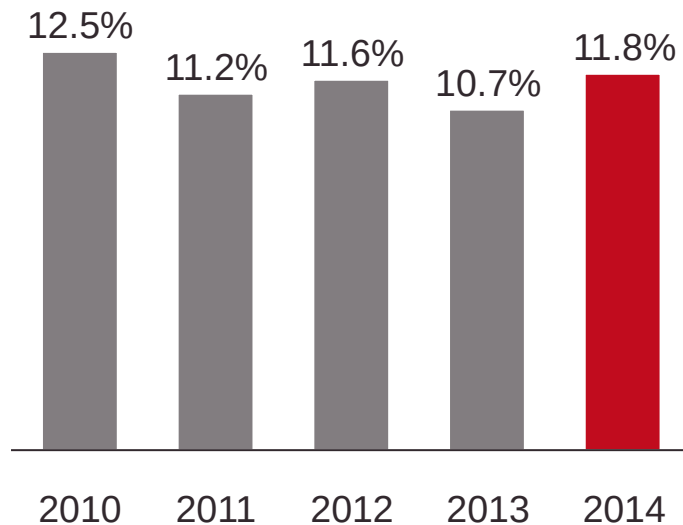
2014 in brief

- Sales growth and profit improvement for Branded Consumer Goods
- Sale of Orkla Brands Russia and Rieber Foods Polska (“Delecta”)
- Purchase of NP Foods and Condite, as well as Cederroth (in January 2015)
- Successful listing of Gränges on Nasdaq Stockholm
- Restructuring programme in Sapa ahead of plan
- The Board proposes a dividend of NOK 2.50 per share



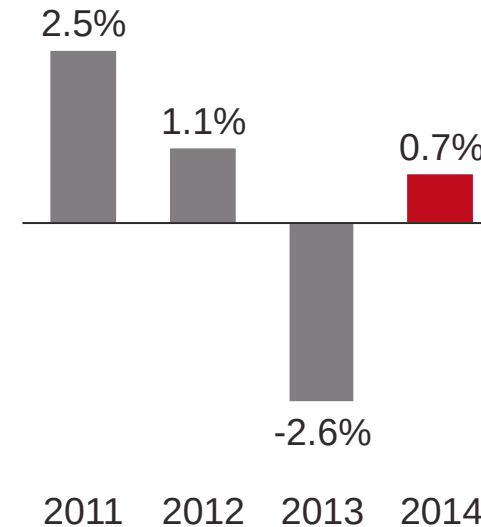
2014: Improved organic growth and EBIT (adj.) margin in Branded Consumer Goods

EBIT (adj.)¹ margin



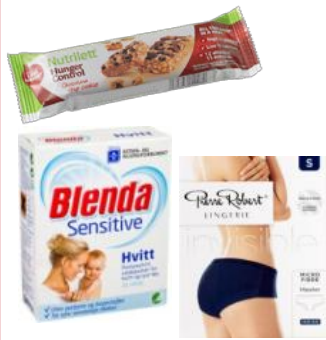
¹Operating profit before other income and expenses.

Organic growth²



²Change in operating revenues adjusted for acquired and sold companies, and currency translation effects.

Business areas

Orkla Foods	Orkla Confectionery & Snacks	Orkla Home & Personal	Orkla Food Ingredients	Orkla Investments
				
Operating revenues: 12.232	Operating revenues: 4.987	Operating revenues: 4.960	Operating revenues: 6.534	Sapa JV (50%)
EBIT (adj.) ¹ : 1.488	EBIT (adj.) ¹ : 693	EBIT (adj.) ¹ : 852	EBIT (adj.) ¹ : 345	Jotun (42.5%)
				Gränges (31%)
				Financial Investments
				Real Estate
				Hydro Power
Corporate Centre and Group Functions				

All figures are for FY 2014 (NOK million).

16 ¹Operating profit before other income and expenses.

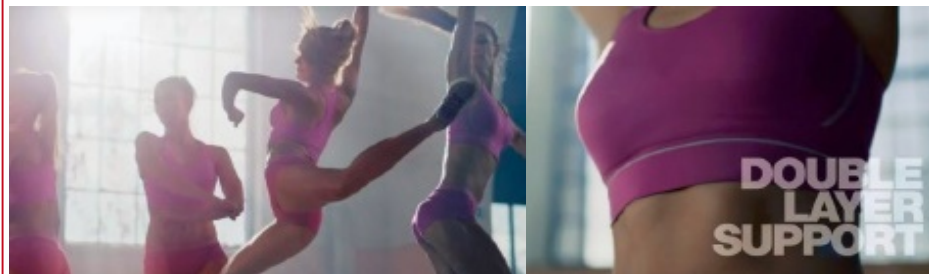
Examples of successful innovations and relaunches in 2014



**Helmax
Pizza**

Most
successful
launch in
Norway¹

Pierre Robert's Sport Collection (relaunch)
Norway's most sold training top



Pauluns Superlunch
Winner of award for Most Healthy Ready Meal²

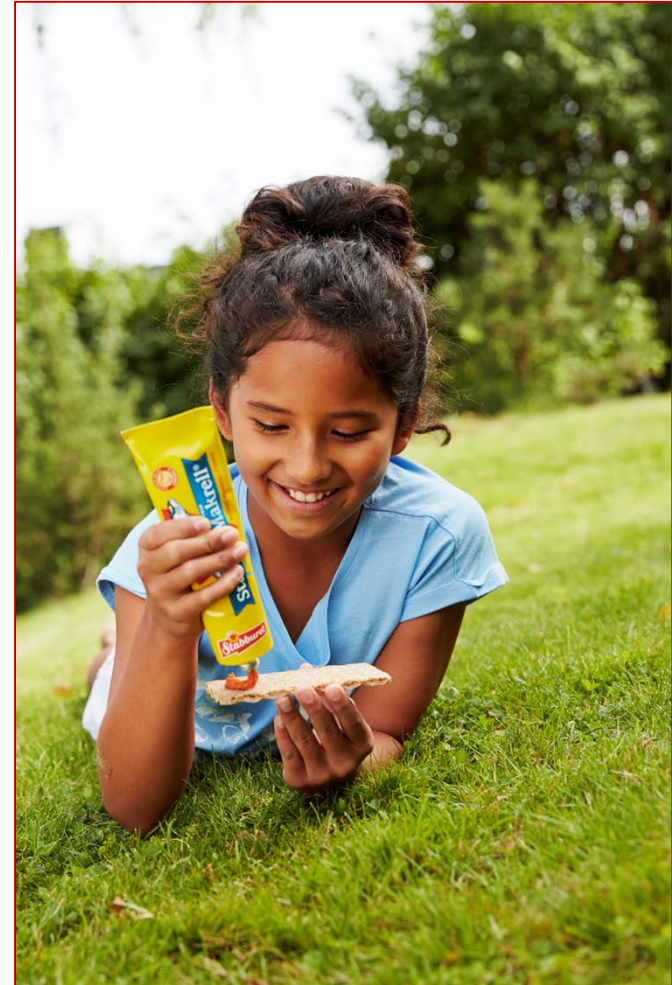


**Polly
Tablet**

Successful
utilization of
strong
brands
across
categories

Strategy unchanged, focus on improving operations

- Future growth and value creation from a focused Nordic based BCG company
- Organic growth as the key long-term value driver
- Going from a very decentralized model to a more optimized model
- Leveraging on our substantial local presence, skills and insights



Increased focus on operations

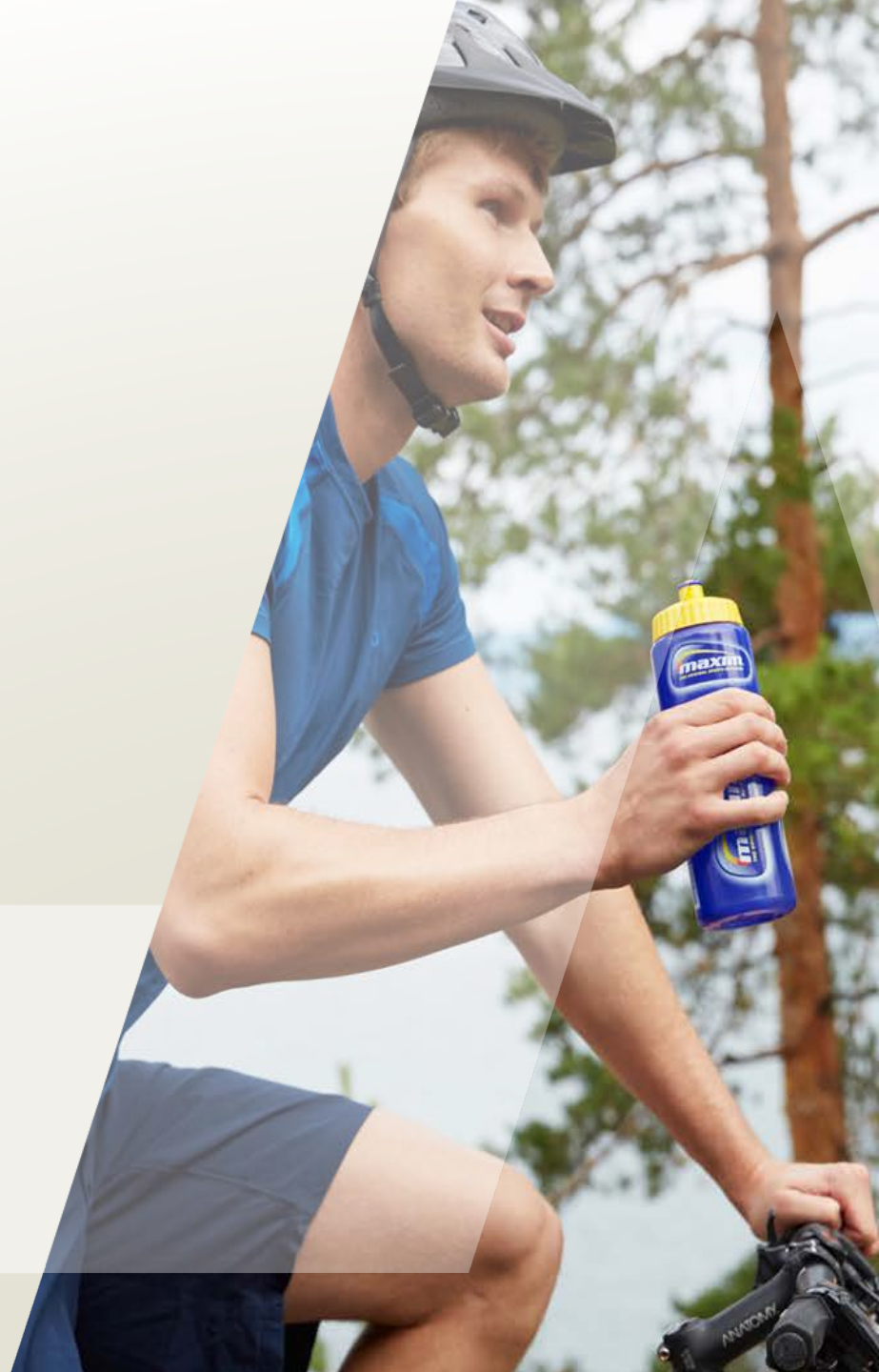
- Deliver on initiated and ongoing structural processes
- Focus on activities that drive organic growth and improve margins
 - Strong innovation programmes
 - More cross-market initiatives
 - Increase sales force effectiveness
 - Strengthen relations with our customers
- Optimise our supply chain





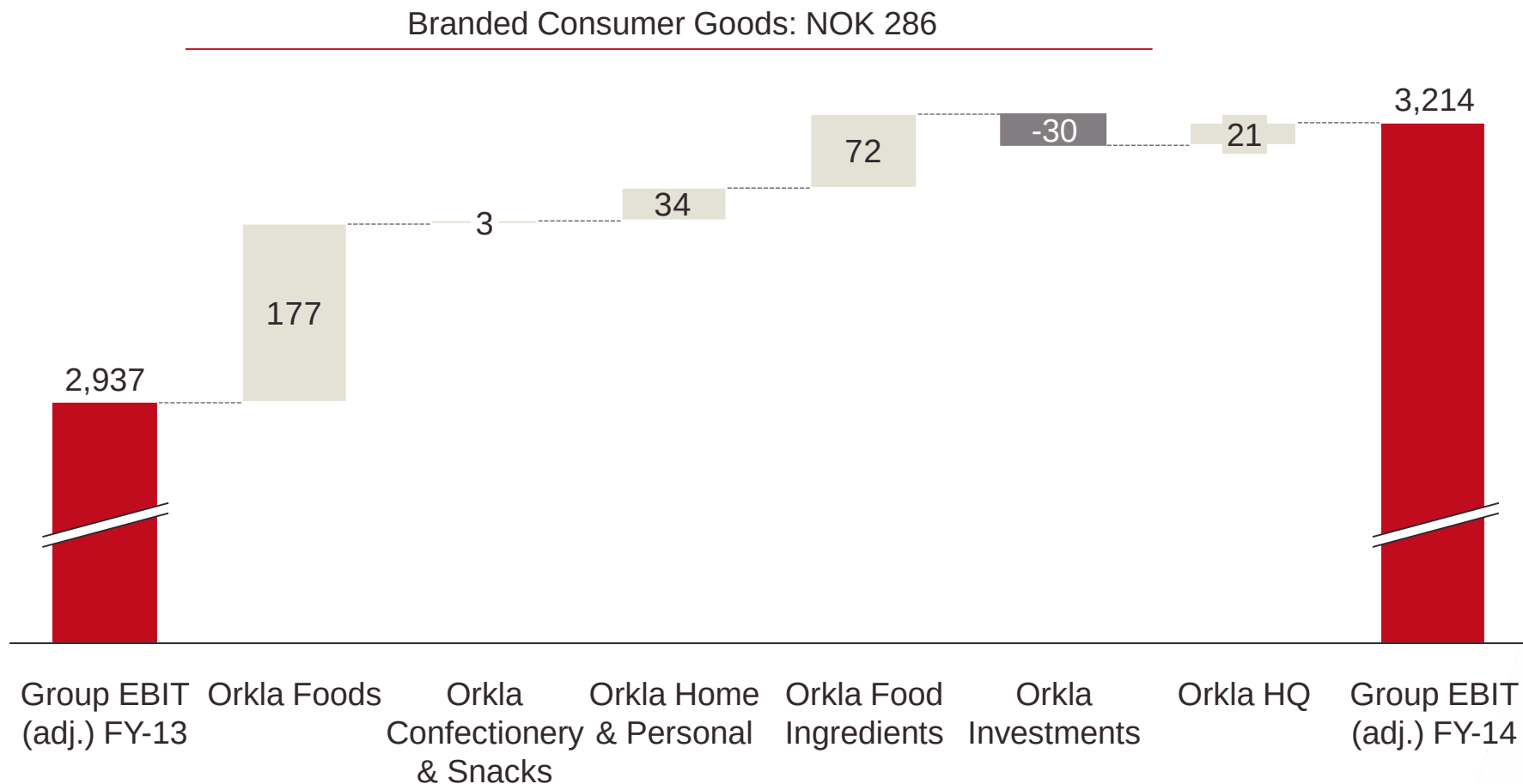
Key financials 2014

Jens Staff, CFO



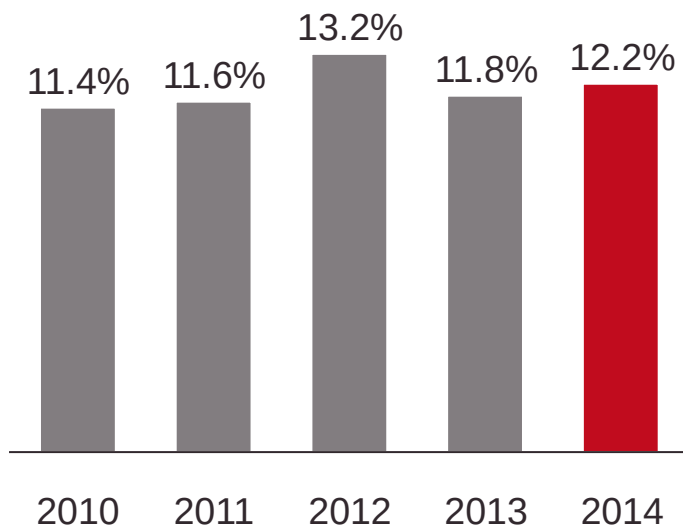
EBIT (adj.)¹ improvement mainly driven by Orkla Foods and Orkla Food Ingredients

Amounts in NOK million



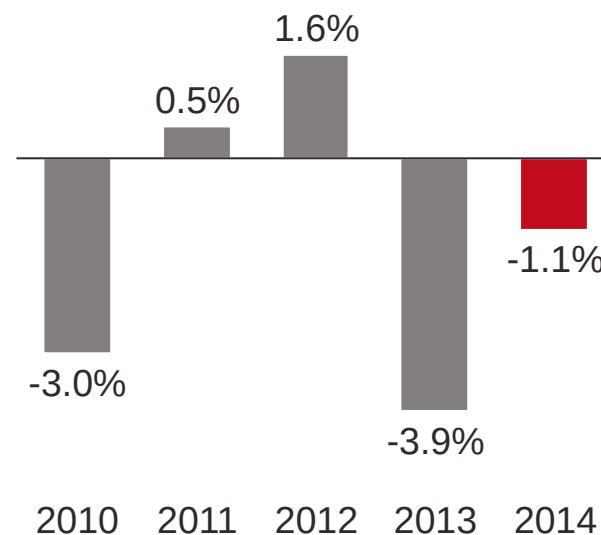
2014: Orkla Foods

**EBIT (adj.)¹ margin
Orkla Foods**



¹Operating profit before other income and expenses.

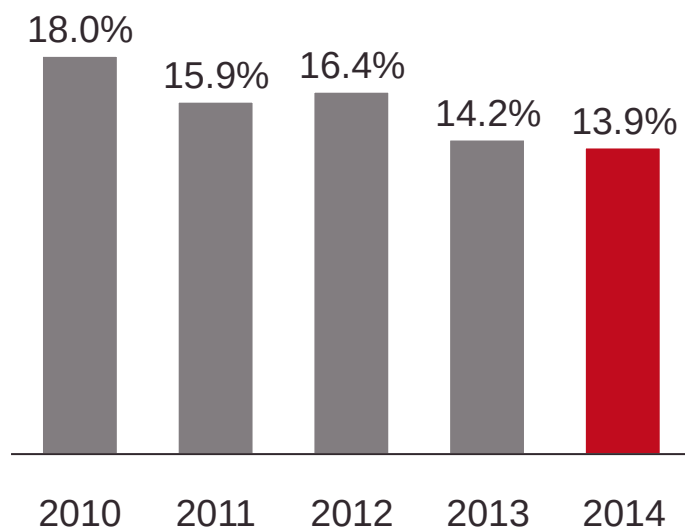
**Organic growth
Orkla Foods²**



²Change in operating revenues adjusted for acquired and sold companies, and currency translation effects.

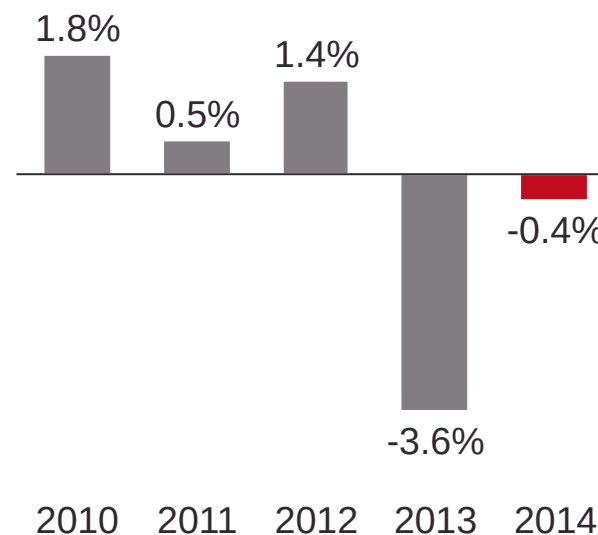
2014: Orkla Confectionery & Snacks

**EBIT (adj.)¹ margin
Orkla Confectionery & Snacks**



¹Operating profit before other income and expenses.

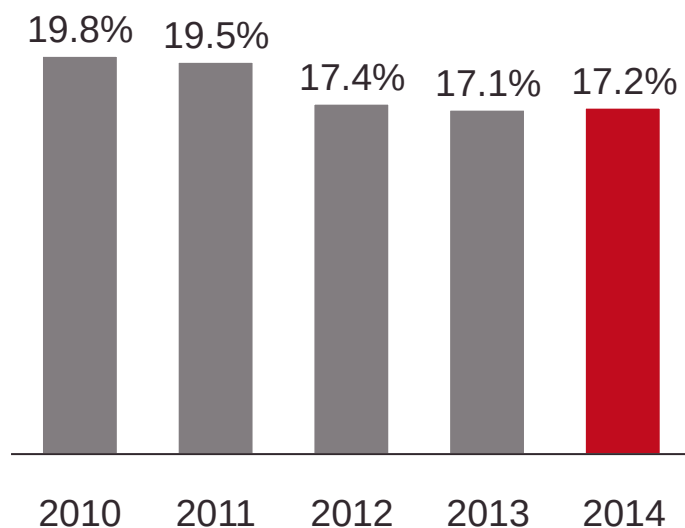
**Organic growth
Orkla Confectionery & Snacks²**



²Change in operating revenues adjusted for acquired and sold companies, and currency translation effects.

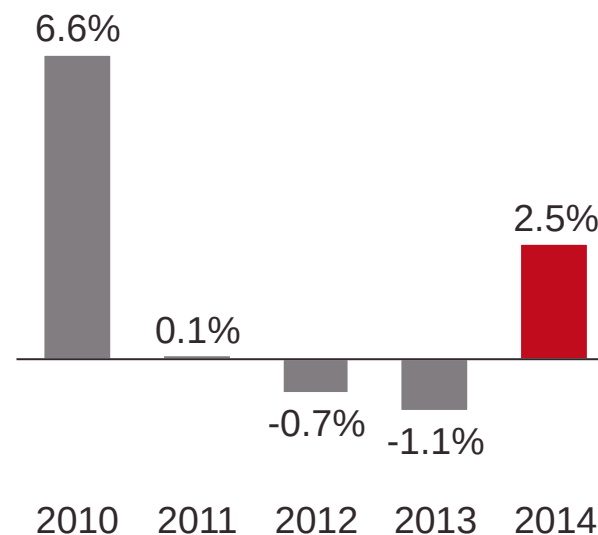
2014: Orkla Home & Personal

**EBIT (adj.)¹ margin
Orkla Home & Personal**



¹Operating profit before other income and expenses.

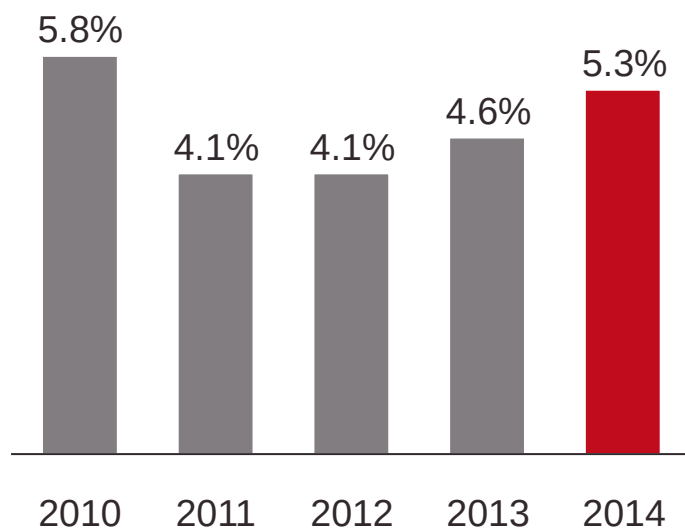
**Organic growth
Orkla Home & Personal²**



²Change in operating revenues adjusted for acquired and sold companies, and currency translation effects.

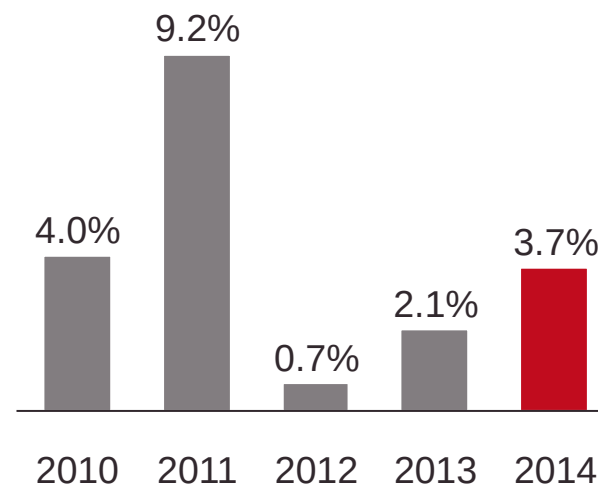
2014: Orkla Food Ingredients

**EBIT (adj.)¹ margin
Orkla Food Ingredients**



¹Operating profit before other income and expenses.

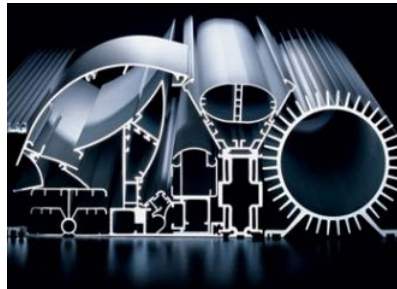
**Organic growth
Orkla Food Ingredients²**



²Change in operating revenues adjusted for acquired and sold companies, and currency translation effects.

2014: Orkla Investments

sapa:
50%



- JVs & associates
- Equity accounting



42.5%



31%



Hydro Power



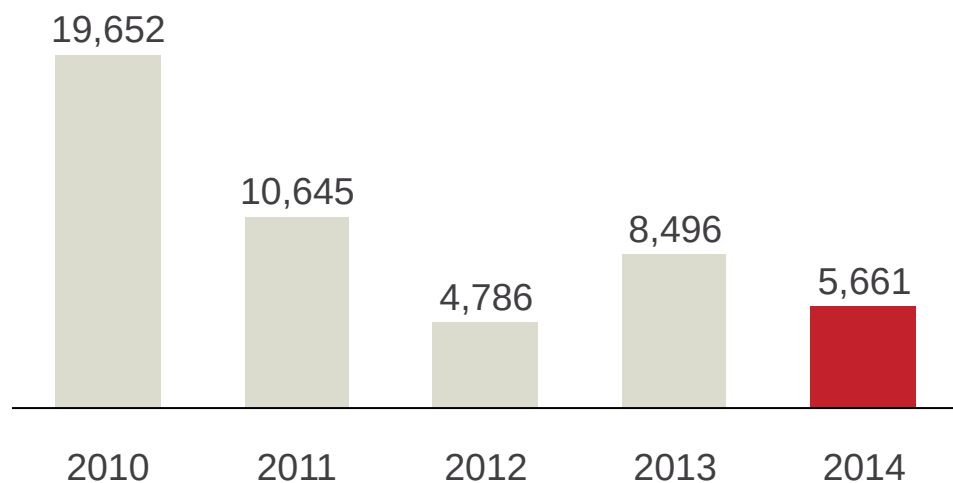
- Wholly owned¹
- Fully consolidated

Orkla's financial investments

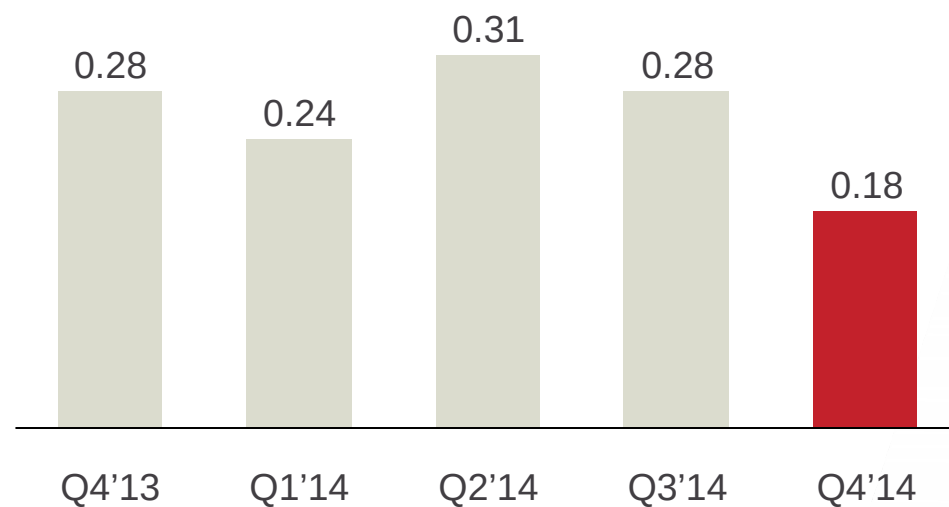


Strong balance sheet and financial flexibility

Net interest bearing debt (NOK million)



Net gearing



- Average maturity 3.7 years
- Average interest cost 2014: 3.4%

Capital structure and dividend policy

- Grow BCG organically, and through add-on investments
- Strong balance sheet and financial flexibility
- Remain an Investment Grade company (net interest bearing debt: $2\text{-}3 \times \text{EBITDA}$)
- Maintain dividend at NOK 2.50 per share during transition period



Financial calendar 2015

17 April 2015	Share traded ex. dividend ¹
28 April 2015	Dividend payment ¹
7 May 2015	Release of financial results Q1-2015
Ultimo May 2015	Sapa (JV) investor presentation
17 July 2015	Release of financial results Q2-2015
11 September 2015	Capital markets day
30 October 2015	Release of financial results Q3-2015
11 February 2016	Release of financial results Q4-2015

¹Subject to the approval of the proposed dividend at the General Meeting.

All dates are subject to change.

Contact us

Rune Helland

SVP Investor Relations

Tel.: +47 977 13 250

Email: rune.helland@orkla.no



Elise Andersen Heidenreich

Senior Communications & IR Advisor

Tel.: +47 951 41 147

Email: elise.andersen.heidenreich@orkla.no



Jens Bjørn Staff

Executive Vice President and Chief Financial Officer (CFO)

Tel.: + 47 22 54 40 00

Email: jens.staff@orkla.no



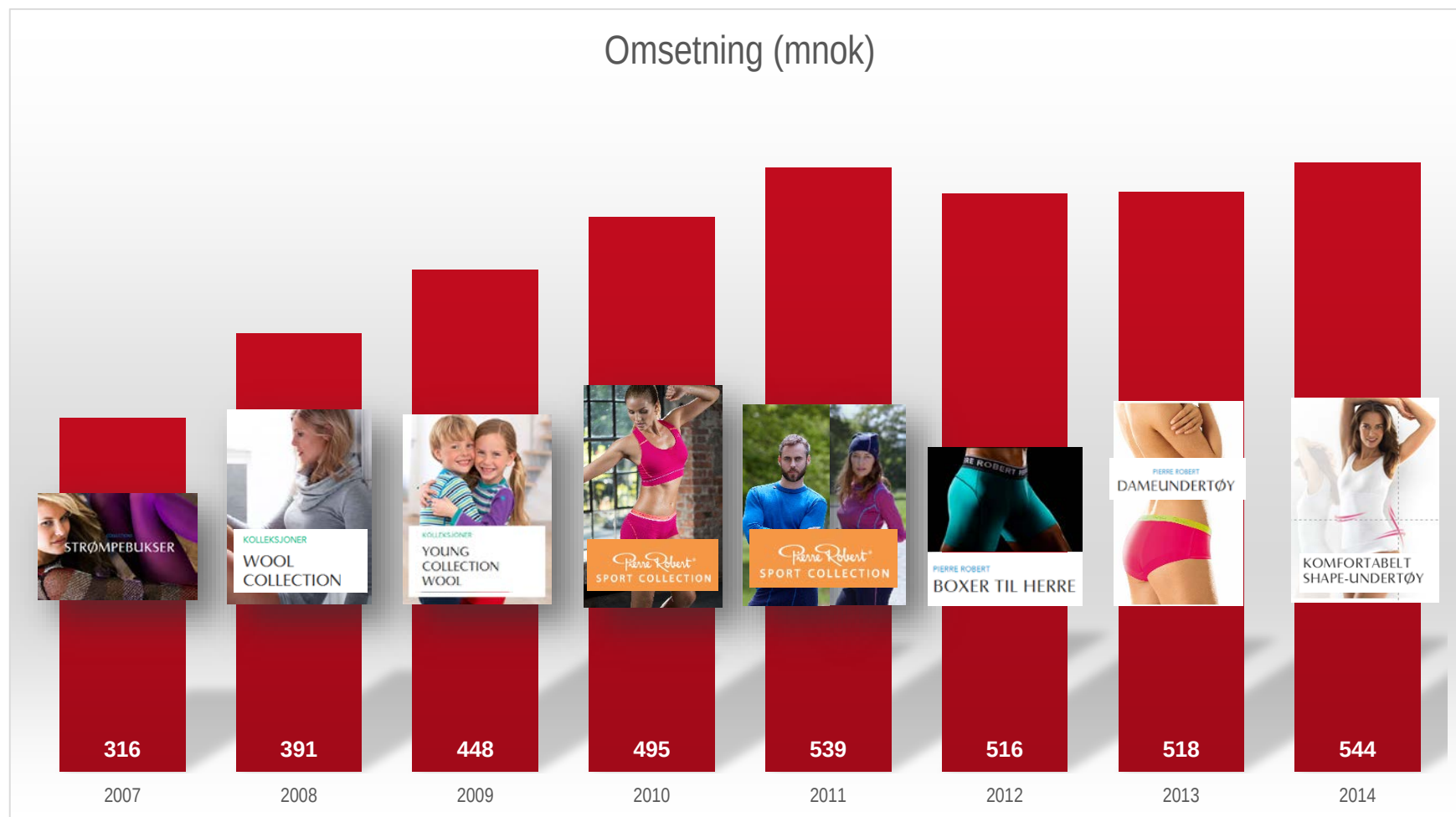


Tett på og tidlig ute

Pierre Robert
Group

Jeanette Hauan Fladby
CEO

Innovasjonsdrevet omsetningsutvikling



Produktutvikling og innovasjon



- Undertøy skreddersydd for den skandinaviske livsstilen og behov
- Komfortable kvalitets-produkter som føles og ser bra ut
- In-house designere
- Tidsriktig design med fokus på detaljene
- Utvikling av produkter i samarbeid med nøyte utvalgte leverandører i Europa og Asia



Vi må tilfredsstillere kravene til dagens bevisste forbruker



- Alle våre leverandører må tilfredsstillere Pierre Robert Groups etiske retningslinjer
- I Pierre Robert Group tolererer vi ikke uetisk og inhuman behandling av dyr.
- For å sikre kvalitet, kontinuerlig forbedringer og overholdelse av våre etiske krav, er det nødvendig med tett oppfølging
- Bruk av kjemikalier i produkter og pakninger er regulert gjennom Pierre Robert Groups kjemikalieforskrift, som er i henhold til EUs regulativ eller strengere
- I Pierre Robert Group ønsker vi å redusere vår miljøbelastning, og leter stadig etter nye typer fiber og emballasje

Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

1) ..høyt og godt innovasjonstrykk



Pierre Robert skaper vekst med....

2) ..kampanjer & aktiviteter



Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

3) ..riktig plassering i butikk – i handlestrøm



Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

- 4) Solid merkevare - godt synlig i media
=> holdningsendring



Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

5) ..god utnyttelse av Sesong



Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

6) ..å selge tekstiler på tekstilers premisser



Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

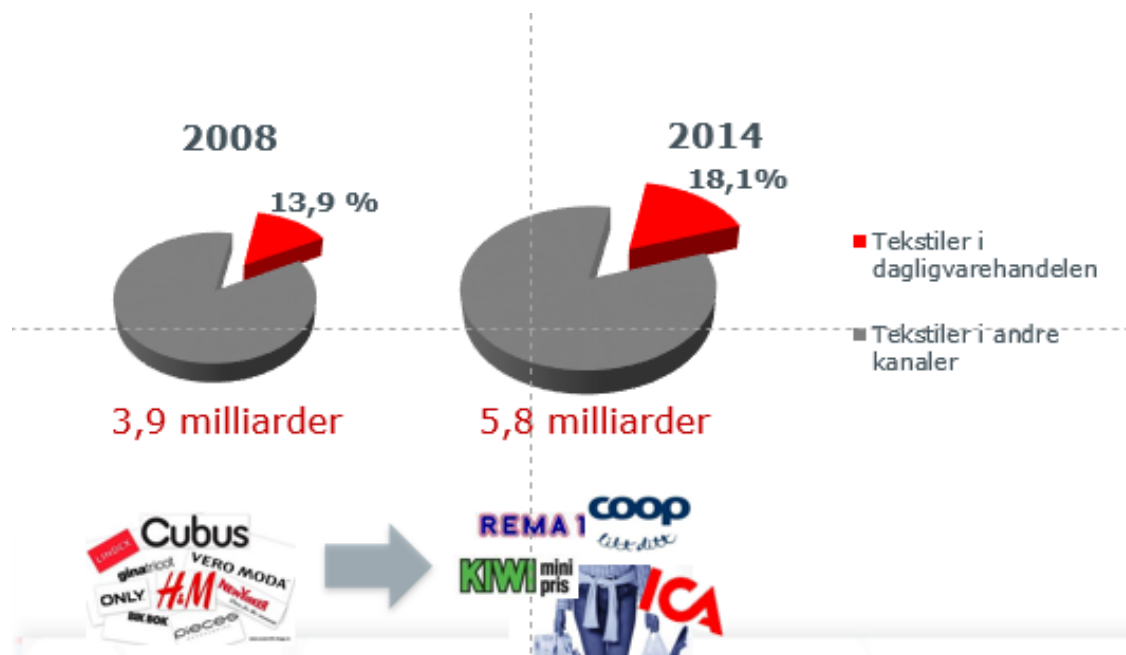
7) ..god drift og oppfølging i butikk i hele landet



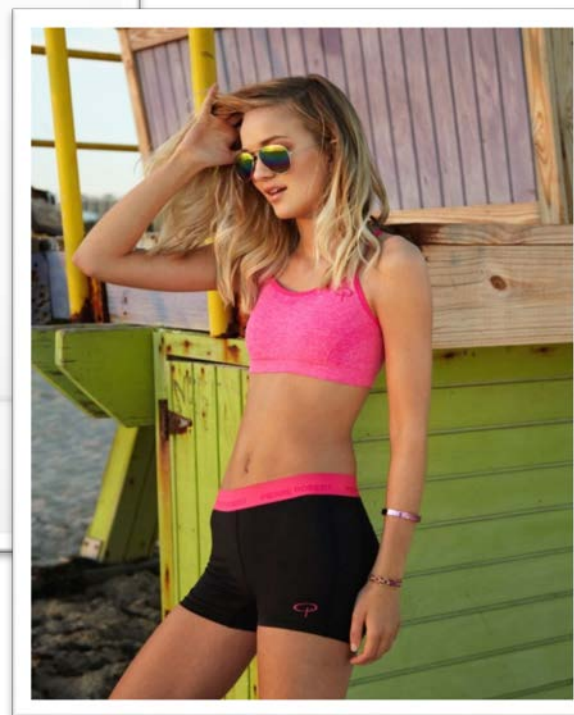
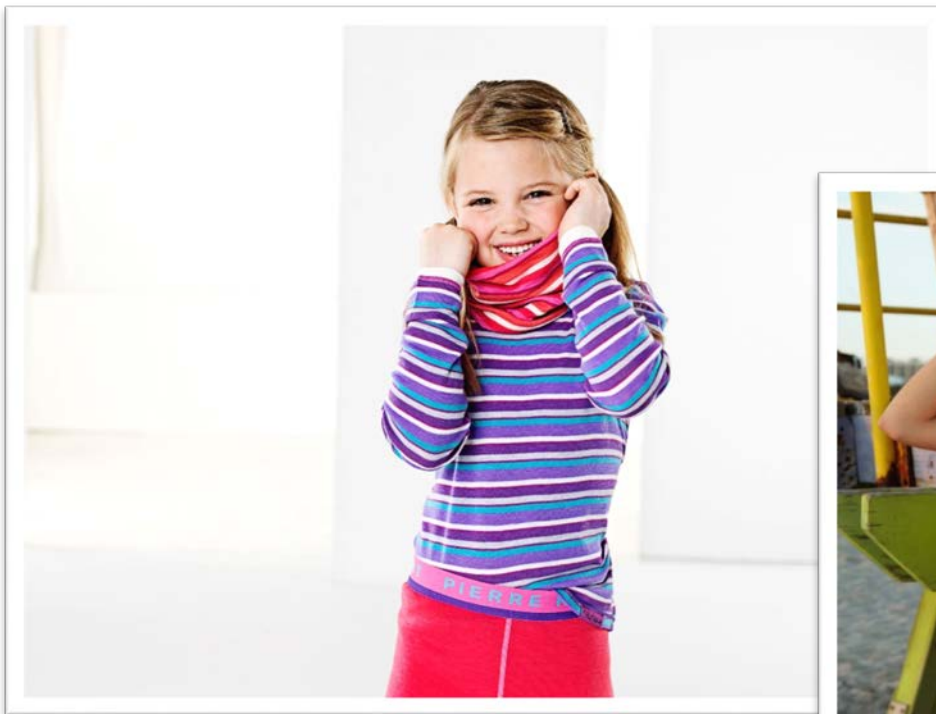
Pierre Robert skaper lønnsom vekst med....

Punkt 1-7:

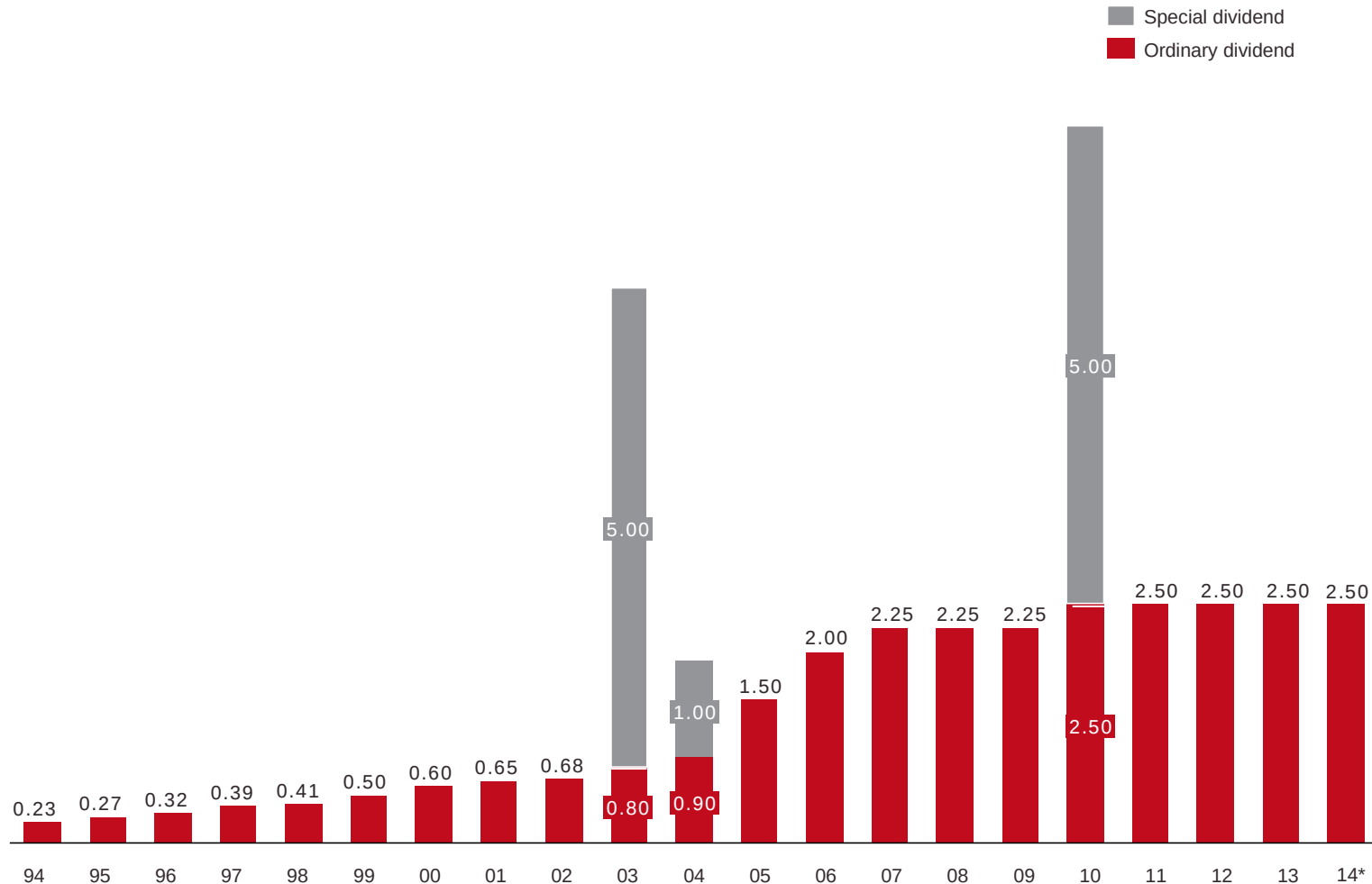
Pierre Robert® skaper bransjegliding og vekst i DVH



Catwalk – barneull og sport

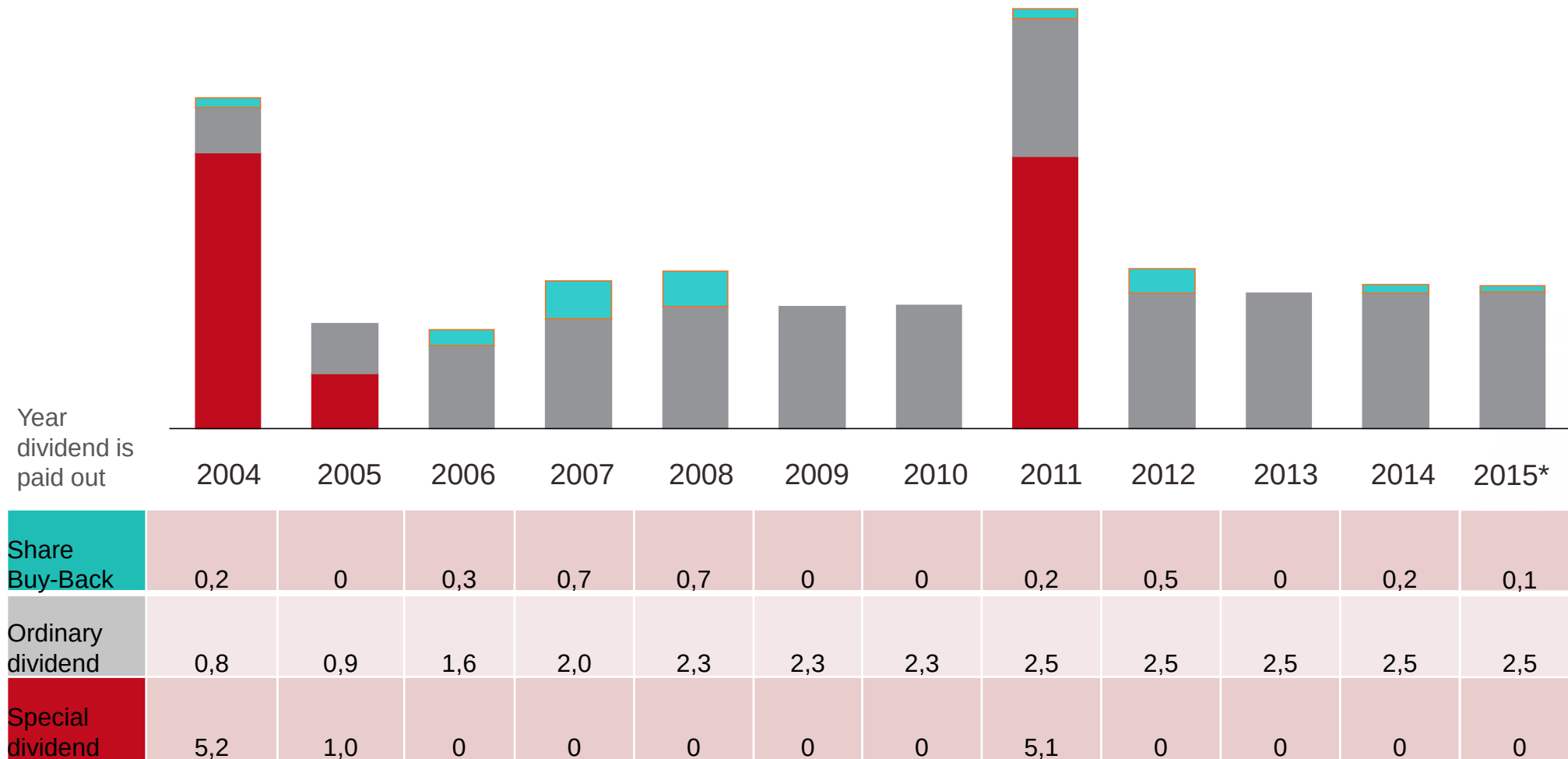


A dividend of NOK 2.50 per share is proposed by the Board of Directors – payment date 28 April 2015



*Proposed by the Board of Directors.

NOK 39 billion of cash returned to shareholders since 2004



Figures in NOK billion

*As of 10 April 2015 and subject to approval of the proposed dividend at the General Meeting.

Revisors beretning for 2014

Konklusjon om selskapsregnskapet

Etter vår mening er selskapsregnskapet for Orkla ASA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling pr. 31. desember 2014 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet pr. denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Konklusjon om konsernregnskapet

Etter vår mening er konsernregnskapet for Orkla ASA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling pr. 31. desember 2014 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet pr. denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og samfunnsansvar, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og konsernsjef har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Dagsorden punkt 2

Styrets forslag:

Generalforsamlingen godkjenner årsregnskapet for 2014 for Orkla ASA og konsernet, samt styrets årsberetning, herunder aksjeutbytte for 2014 med kr 2,50 pr. aksje, unntatt aksjer i konsernets eie.

Dagsorden punkt 3
Konsernets kompensasjonsordninger
for ledende ansatte og styrets
erklæring

Agenda

1. Styrets og generalforsamlingens oppgaver

Møteleder

2. Konsernets kompensasjonsordninger

Stein Erik Hagen

Styret skal utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. allmennaksjeloven § 6-16a.

Erklæringen består av 4 deler:

- Lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte
- Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for kommende regnskapsåret
- Redegjørelse for lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsår
- Nye eller endrede avtaler med daglig leder og andre ledende ansatte foregående regnskapsåret

Erklæringen som er inntatt i note 5 til regnskapet for Orkla ASA (s. 101) og ble offentliggjort samtidig med innkallingen til generalforsamlingen.

Generalforsamling

Generalforsamlingens behandling av Styrets Erklæring

Generalforsamlingen skal behandle Styrets Erklæring, jf. allmennaksjeloven

§ 5-6. Herunder skal generalforsamlingen:

- Holde en rådgivende avstemning over styrets retningslinjer for kommende regnskapsår
- Godkjenne retningslinjer for aksjebaserte insentivordninger

Agenda

1. Styrets og generalforsamlingens oppgaver

Møteleder

2. Konsernets kompensasjonsordninger

Stein Erik Hagen

Hovedpunkter

1. Generelt om Orklas betingelsespolicy
2. Særlige forhold
 - Langsiktig bonusprogram for ledende ansatte
 - Aksjer til ansatte

Orklas kompensasjonspolicy

Total kompensasjon skal være virkemiddel for tiltrekke, utvikle og beholde ledere og kritisk kompetanse.

- Faste vederlag (fast lønn og opptjening av pensjon) skal være konkurransedyktig ut fra medianbetraktning
- Variable elementer (årsbonus og langsiktig bonusprogram) skal ha potensialet over median.

Kontantbasert LTI-program for ledere og nøkkelpersoner

- Beløp basert på resultatet av årsbonusordningen settes i bonusbank. Banken reguleres med utviklingen av Orkla-aksjen frem til utbetaling
- Utbetaling 50% i år 2, 50% i år 3 etter opptjening
- Årlig utbetaling fra den langsiktige ordningen kan ikke overstige en årslønn. Eventuelt overskytende tillegges banken for utbetaling påfølgende år.
- Tidligere utstedte opsjoner løper i henhold til gjeldende betingelse, men justeres med utbytte utdelt fra og med 2012.

Aksjer til ansatte

- Styret anbefaler overfor generalforsamlingen å videreføre aksjeordningen for ansatte
- Aksjer for inntil ca 40.000 NOK før rabatt
- 30 % rabatt i forhold til børskurs

Rådgivende avstemning

- *Forslag til vedtak:*

Generalforsamlingen slutter seg til styrets erklæring om lederlønn som beskrevet i note 5 til regnskapet for Orkla ASA.

Godkjenning

- *Forslag til vedtak:*

Generalforsamlingen godkjenner styrets retningslinjer for aksjerelatert avlønning:

- langtidsinsentiv for ledere og nøkkelpersoner, så langt det gjelder at bonusbanken knyttes til totalavkastningen på Orkla-aksjen
- salg av aksjer med 30% rabatt til ansatte

Dagsorden punkt 4
Orientering om styrets
redegjørelse for foretaksstyring

Bakgrunn

- Rapporteringskrav i hht regnskapsloven § 3-3b og Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (Anbefalingen)
- Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse (foretaksstyring) er inntatt i årsrapporten for 2014 og tilgjengelig på www.orkla.no
- I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 fjerde ledd skal redegjørelsen behandles på ordinær generalforsamling
 - Orienteringssak

Noen utgangspunkter

- Orklas prinsipper for god eierstyring skal legge grunnlaget for langsiktig verdiskapning til beste for aksjonærer, ansatte og samfunnet for øvrig
- Åpenhet, transparens, ansvarlighet og likebehandling underbygger tilliten til konsernet både internt og eksternt
- Orkla ønsker å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling

Styrets og konsernets arbeid med eierstyring og selskapsledelse

- Integrert del av beslutningsprosessen i styret
- Systematisk arbeid for stadig å forbedre eierstyring og selskapsledelse
- De overordnede prinsippene ligger som fundament for Orklas visjon og målrettede arbeid i forhold til forbruker, kunder, medarbeidere, verdikjede og samfunn
- De overordnede prinsippene er integrert i konsernets styrende dokumenter – *The Orkla Way*

Dagsorden punkt 5

Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret foreslår følgende vedtak:

”(i) Generalforsamlingen i Orkla ASA gir herved styret fullmakt til å la selskapet erverve aksjer i Orkla ASA med pålydende verdi inntil kr. 125.000.000 fordelt på inntil 100.000.000 aksjer, dog slik at beholdningen av egne aksjer ikke kan overstige 10 % av utestående aksjer til enhver tid. Minste og høyeste beløp som kan betales pr. aksje skal være henholdsvis kr. 20 og kr. 80. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje. Denne fullmakten skal gjelde fra og med 17. april 2015 og frem til dato for ordinær generalforsamling 2016.

(ii) Fullmakten kan benyttes til oppfyllelse av eksisterende insentivprogrammer for ansatte, og insentivprogrammer for ansatte vedtatt av generalforsamlingen i henhold til dagsorden pkt. 3.3.

(iii) Fullmakten kan benyttes til erverv av aksjer for amortisering.”



Orientering om valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens sammensetning ivaretar interessene til aksjonærfellesskapet, jf. NUES pkt. 7

Sammensetning
Anders Christian Stray Ryssdal (leder)
Nils-Henrik Pettersson
Leiv Askvig
Karin Bing Orgland
Vidar Dahl (supplerer valgkomiteen ved valg av styrets leder og nestleder, og høres også ved fastsettelse av godtgjørelse)



Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivaretatt.



Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte.



Minst ett medlem av valgkomiteen bør ikke være medlem av bedriftsforsamlingen, representantskapet eller styret.



Daglig leder eller andre ledende ansatte bør ikke være medlem av komiteen.



Generalforsamlingen bør fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteen

Retningslinjer for valgkomiteen

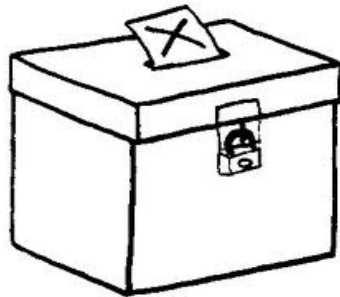
- vedtatt av generalforsamlingen 22. april 2010, sist endret 18. april 2013

- Instruksen er tilgjengelig på www.orkla.no/investor
- Instruksen oppstiller nærmere regler om følgende:
 - Sammensetning og valg
 - Skal bestå av 2-5 medlemmer
 - Funksjonstid: inntil 2 år
 - Godtgjørelse til valgkomiteen
 - Fastsettes av generalforsamlingen
 - Valgkomiteens oppgaver
 - Innstilling til generalforsamlingen
 - Nærmere krav til innstillingenes materielle innhold for å oppfylle NUES krav til bl.a. sammensetning og uavhengighet
 - Saksbehandlingsregler

Arbeidsformen er innrettet med sikte på ivaretagelse av valgkomitéens forpliktelser

Møtefrekvens – valg 2015

Holdt 5 møter i forbindelse med årets innstilling



Eksempler på gjennomførte aktiviteter

Møter med styrets leder, nestleder og konsernsjef

Gjennomgått styreevaluering

Tilskrevet de 20 største aksjonærene i Orkla med anmodning om innspill til kandidater

Informasjon om mulighet for å komme med innspill og forslag til valgkomiteens leder er lagt ut på www.orkla.no/Investor

Innstillinger til Generalforsamlingen 2015

Valg av aksjonærvalgte medlemmer til styret i Orkla ASA

Valg av styrets leder og nestleder

Valg av medlem til valgkomiteen

Fastsette godtgjørelse til styret

Fastsette godtgjørelse til valgkomiteen

Valg av styremedlemmer

- Gjenvalg av:

Stein Erik Hagen

Grace Reksten Skaugen

Ingrid Jonasson Blank

Lisbeth Valther Pallesen

Lars Dahlgren

Nils Selte

Valg av styreleder og styrets nestleder

- Styrets leder: Stein Erik Hagen
- Styrets nestleder: Grace Reksten Skaugen

Valg av medlem til valgkomiteen

- Gjenvalg av:

Nils-Henrik Pettersson

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Styret:

styrets leder	NOK 680 000 pr. år (fra 660 000)
styrets nestleder	NOK 530 000 pr. år (fra 515 000)
styremedlem	NOK 400 000 pr. år (fra 390 000)
observatør	NOK 152 000 pr. år (fra 148 000)
varamedlem	NOK 26 000 pr. møte (fra 25 500)

Aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 16 500 pr. styremøte de deltar på (fra 16 000).

Kompensasjonskomiteen:

komitéleder	NOK 131 000 pr. år (fra 127 000)
medlem	NOK 98 000 pr. år (fra 95 000)

Revisjonskomiteen:

komitéleder	NOK 164 000 pr. år (fra 159 000)
medlem	NOK 109 000 pr. år (fra 106 000)

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Komiteleder NOK 7.500 pr. møte (fra 7.000)

Medlem NOK 5.500 pr. møte (fra 5.000)

Dagsorden punkt 6

Valg av medlemmer til styret

Valgkomiteens innstilling:

Gjenvalg:

Stein Erik Hagen

Grace Reksten Skaugen

Lisbeth Valther Pallesen

Ingrid Jonasson Blank

Lars Dahlgren

Nils Selte

Dagsorden punkt 7

Valg av styreleder og styrets nestleder

Valgkomiteens innstilling:

Til vervet som styreleder:

Stein Erik Hagen

Til vervet som styrets nestleder:

Grace Reksten Skaugen

Dagsorden punkt 8

Valg av medlem til valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling:

Gjenvalg:

Nils-Henrik Pettersson

Dagsorden punkt 9

Godtgjørelse til styrets medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Styret:

styrets leder	NOK 680 000 pr. år (fra 660 000)
styrets nestleder	NOK 530 000 pr. år (fra 515 000)
styremedlem	NOK 400 000 pr. år (fra 390 000)
observatør	NOK 152 000 pr. år (fra 148 000)
varamedlem	NOK 26 000 pr. møte (fra 25 500)

Aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge mottar i tillegg NOK 16 500 pr. styremøte de deltar på (fra 16 000).

Kompensasjonskomiteen:

komitéleder	NOK 131 000 pr. år (fra 127 000)
medlem	NOK 98 000 pr. år (fra 95 000)

Revisjonskomiteen:

komitéleder	NOK 164 000 pr. år (fra 159 000)
medlem	NOK 109 000 pr. år (fra 106 000)

Dagsorden punkt 10

Godtgjørelse til valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Komiteleder	NOK 7.500 pr. møte (fra 7.000)
Medlem	NOK 5.500 pr. møte (fra 5.000)

Dagsorden punkt 11

Godkjenning av revisors godtgjørelse

Revisors godtgjørelse for Orkla ASA for 2014 er foreslått satt til kr. 2.573.490,-.