



**Generalforsamling
14. april 2011**





**The Orkla Group
- value creation model
and strategic direction**

Bjørn M. Wiggen, CEO



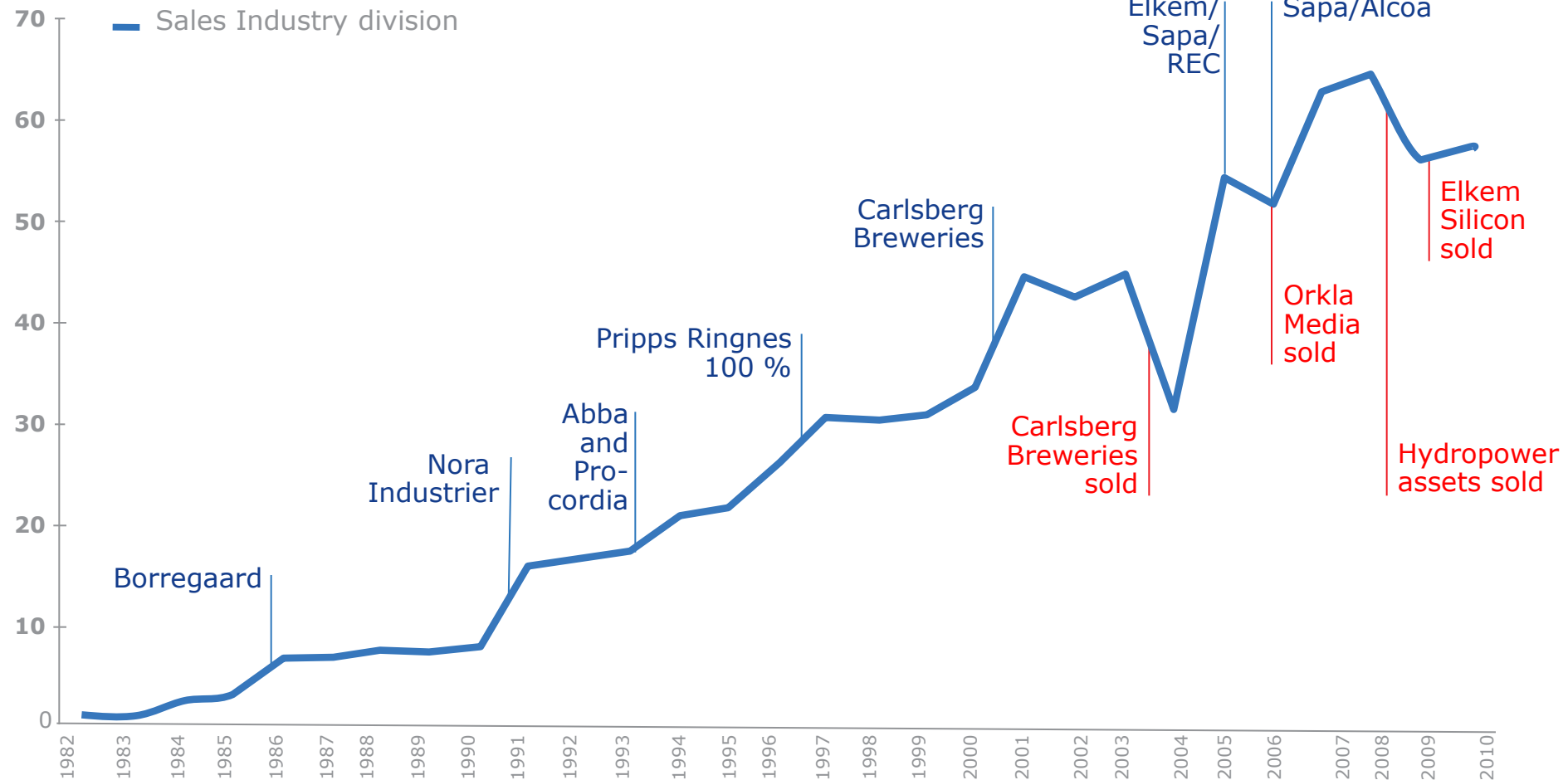
Agenda

- Orkla's growth and value story
- The Orkla value creation model
- Examples of value stories
- Strategic direction
- Positioned going forward

Orkla's growth story

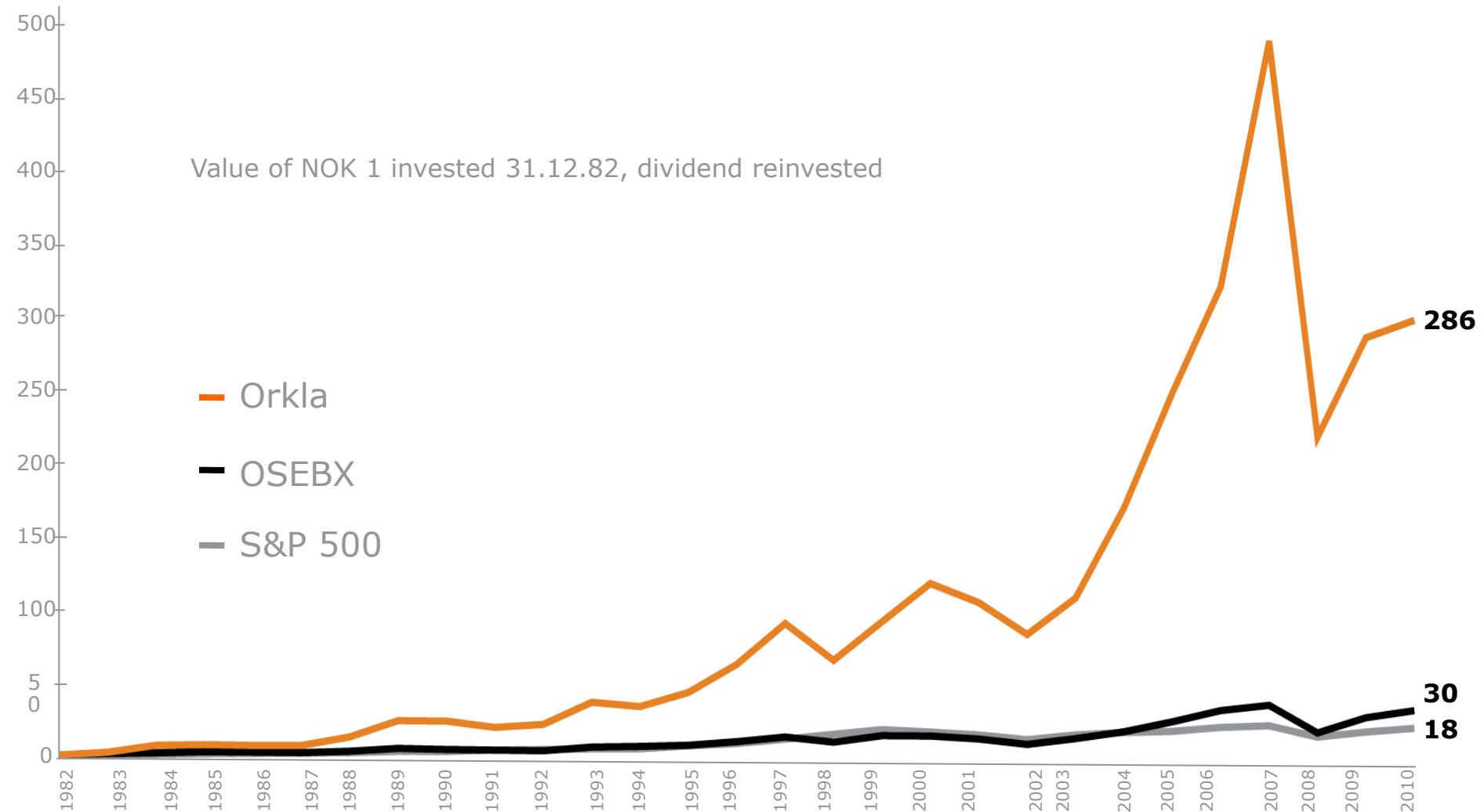
Combined competence create value

BNOK



Orkla's growth story

Orkla has created substantial value



The Orkla value creation model



Core characteristics:

Portfolio of companies and investments

Developing people

Financial flexibility

Combining industrial and financial competence

Industrial competence

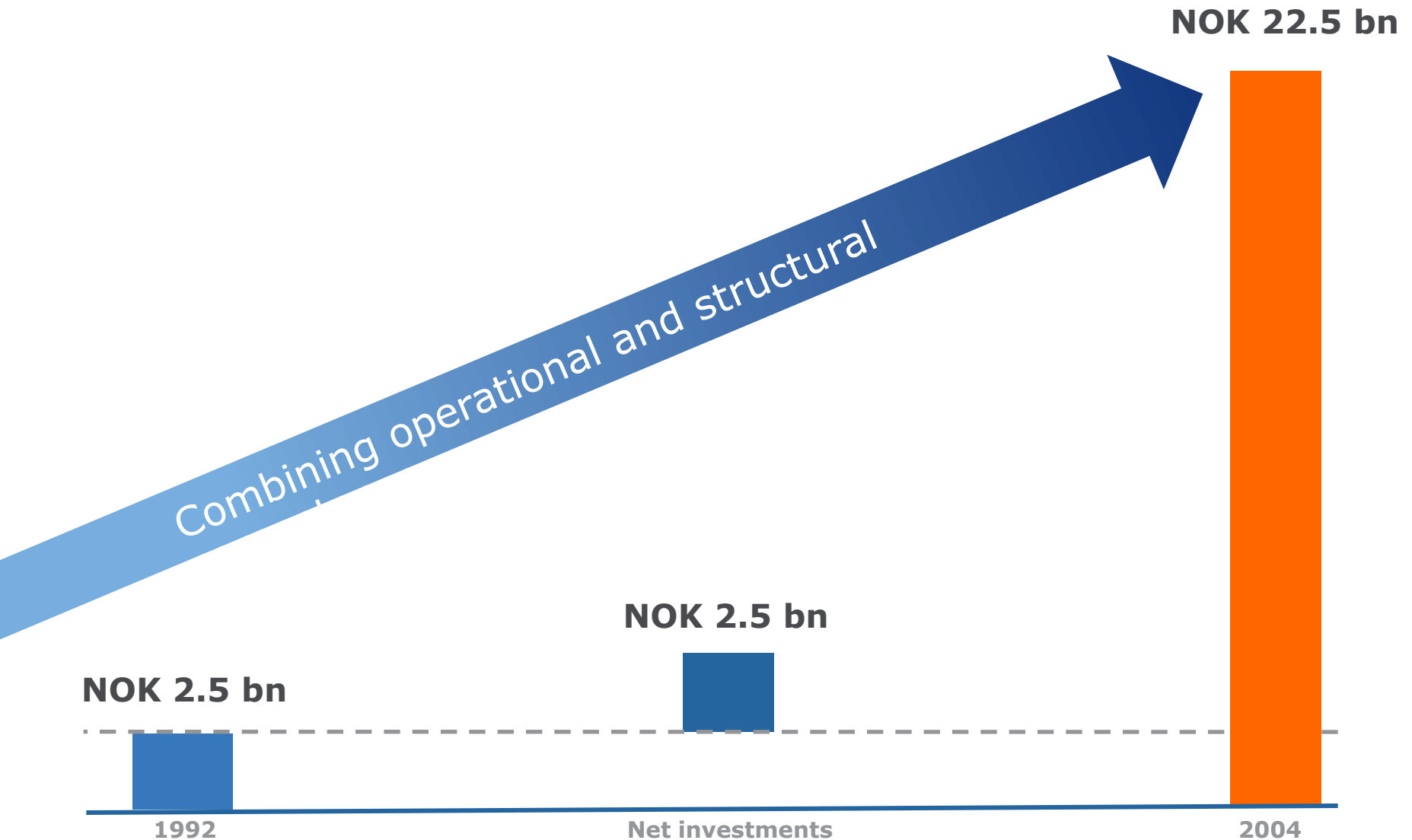
Operational excellence
Business restructuring
Brand building



Financial competence

Strong M&A competence
Active ownership
Comprehensive Nordic network

The Orkla Brewery value story



The Orkla Brewery value story

Combined operational and structural competence

Merger with Nora
including 100%
ownership in Ringnes

Restructuring the
Norwegian market

Creating one
company

Production and
logistics optimisation

Restructuring the Nordic
market, establishing
Pripps Ringnes (45%)

Acquiring the remaining
→ 100% owner

Financial investment in
Carlsberg

Strengthening brand
competence

Organic growth → no. 1
in Russia

Purchasing synergies
across borders

**NO. 1 POSITION IN
RUSSIA, NORWAY AND
SWEDEN**

Merger with Carlsberg -
40% ownership

Organic growth in Russia,
Ukraine and Baltics →
33% market share

Selling 40% stake to
Carlsberg

Leadership

Purchasing cooperation
CB/Orkla

**SALES PRICE FOR
ORKLA 22.5 BNOK**

1992

1995-97

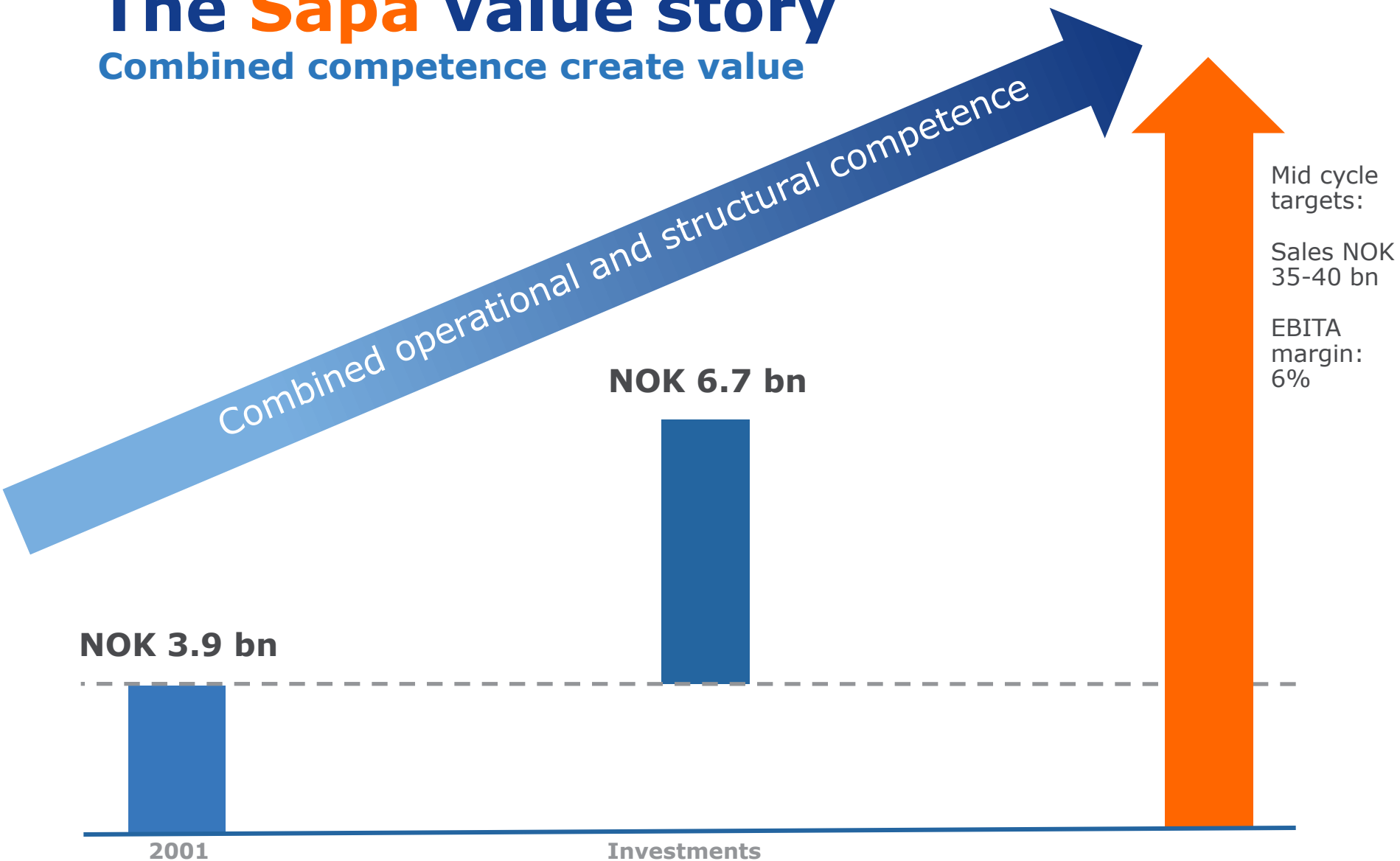
2000

2004



The Sapa value story

Combined competence create value



The Sapa value story

Combined operational and structural competence

Through board membership in Elkem, active backing management to invest in Sapa

36% ownership in 2001

Increased to 72% in 2002

Acquiring the remaining shares in Sapa -> 100% owner

Developing LEAN system based on Elkem competence

Leadership

IMPROVE OPERATING MARGIN FROM 3.6% TO 5.1%

Establishing J/V with Alcoa -> global no. 1 (55% ownership)

Exchanging assets with Alcoa -> 100% owner of Sapa

Acquiring Indalex (no. 2 in North America)

Expansion and growth strategy in Asia

Delivering on financial targets: World Class Operations, Purchasing and Towards solutions

GLOBAL #1 PLAYER SALES 30-35 BNOK

2001

2005

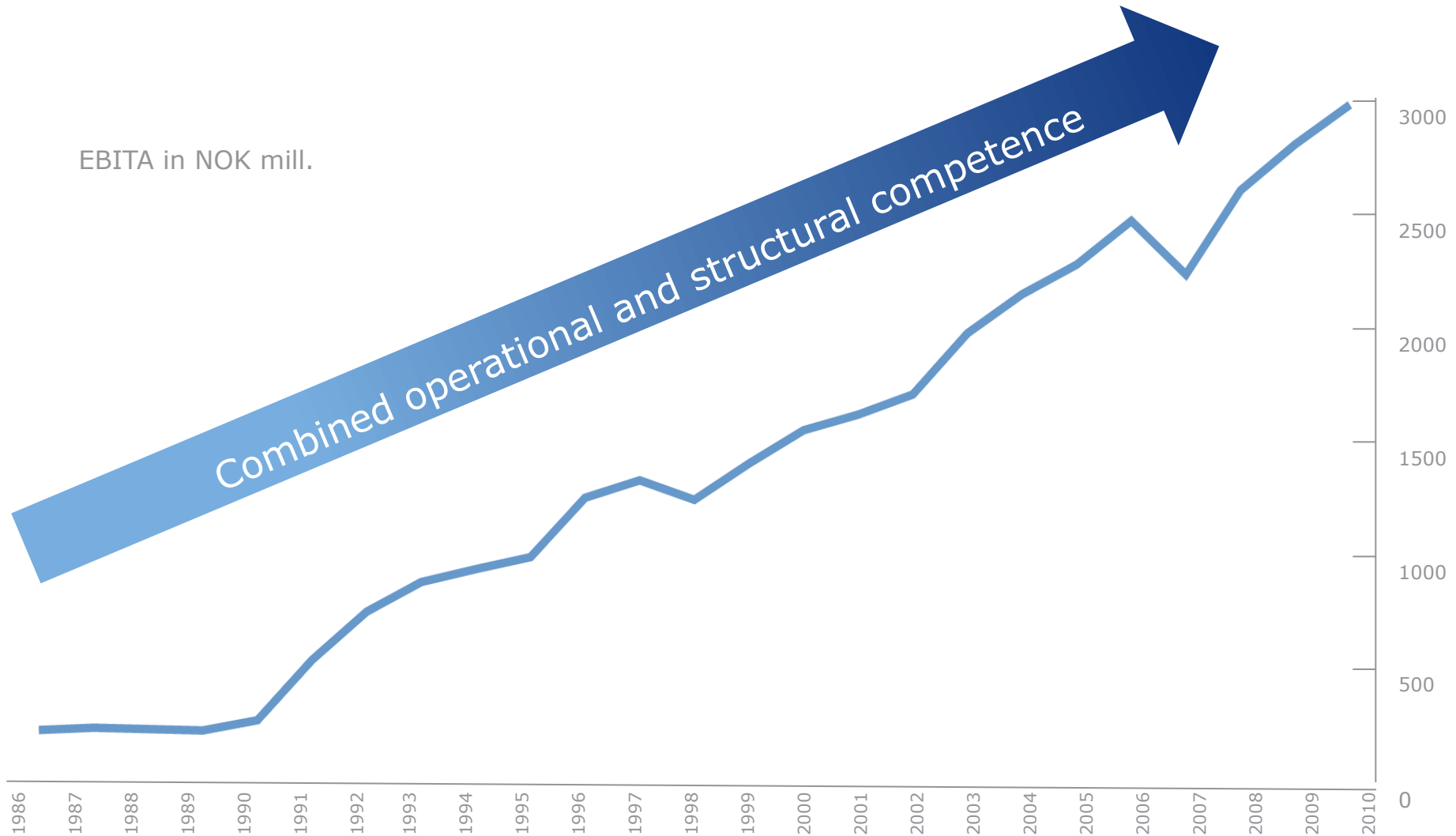
2007

2011

The Orkla Brands value story

EBITA in NOK mill.

Combined operational and structural competence



The Orkla Brands value story

Combined operational and structural competence

Value creation

- Combined focus on growth through existing business and acquisition
- Continuous focus on cost effectiveness throughout the value chain

The Multi-local model

- Responsibility for value creation lies within each company
- Innovations based on deep consumer insight, which is leveraged to build strong brands
- Inter-company synergies by sharing best practices and common support functions





STRATEGIC DIRECTION

Strategic direction

- Portfolio concentrated on a smaller number of areas
- Allocate capital to Orkla Brands and Sapa
- Continued strong focus on operational improvements
- Active ownership

Previous structure



Orkla Brands



Foods Nordic
Brands Nordic
Brands International
Food Ingredients

Orkla Aluminium Solutions



Sapa Profiles
Heat Transfer
Building System

Orkla Materials



Orkla Materials Energy

Orkla Associates*



Orkla Financial Investments



Share Portfolio
Real Estate
Forests
 **Orkla Finans**

A more focused Orkla



Foods Nordic

Brands Nordic

Brands International

Food Ingredients



Sapa Profiles

Heat Transfer

Building System

Investments

Investment Portfolio

Hydro Power



Actions taken to focus strategy

Concentrate the portfolio on a smaller number of areas

2010

- Divestment of the Borregaard forests
NOK 1.7 billion
- Net divestments in the share portfolio
NOK 2.1 billion

2011

- Divestment of Elkem Silicon-related
~ NOK 12.5 billion

Reallocate capital to Orkla Brands and Sapa

2010 Orkla Brands NOK 1 billion

- Investments in Sonneveld
- Investments in Kalev
- Investments in Peterhof
- Investments in 8 smaller add-ons

2010 Sapa Asia NOK 0.5 billion

- Heat Transfer Shanghai expansion
- New factory in India
- Vijalco in Vietnam
- Acquisition from Alufit in India
- j/v with Chalco

Well positioned going forward

- Strong market positions for Orkla Brands in profitable Nordic consumer goods markets
- Sapa well positioned for economic recovery and with increased exposure to growth markets in Asia
- Jotun: Strong positions in Nordic and growth markets in Asia and Middle East
- Borregaard: Favourable market conditions in niche markets
- Investment portfolio – a strong competence base
 - A more active investment approach towards fewer and larger holdings





Full year results 2010

Terje Andersen, CFO

Highlights 2010

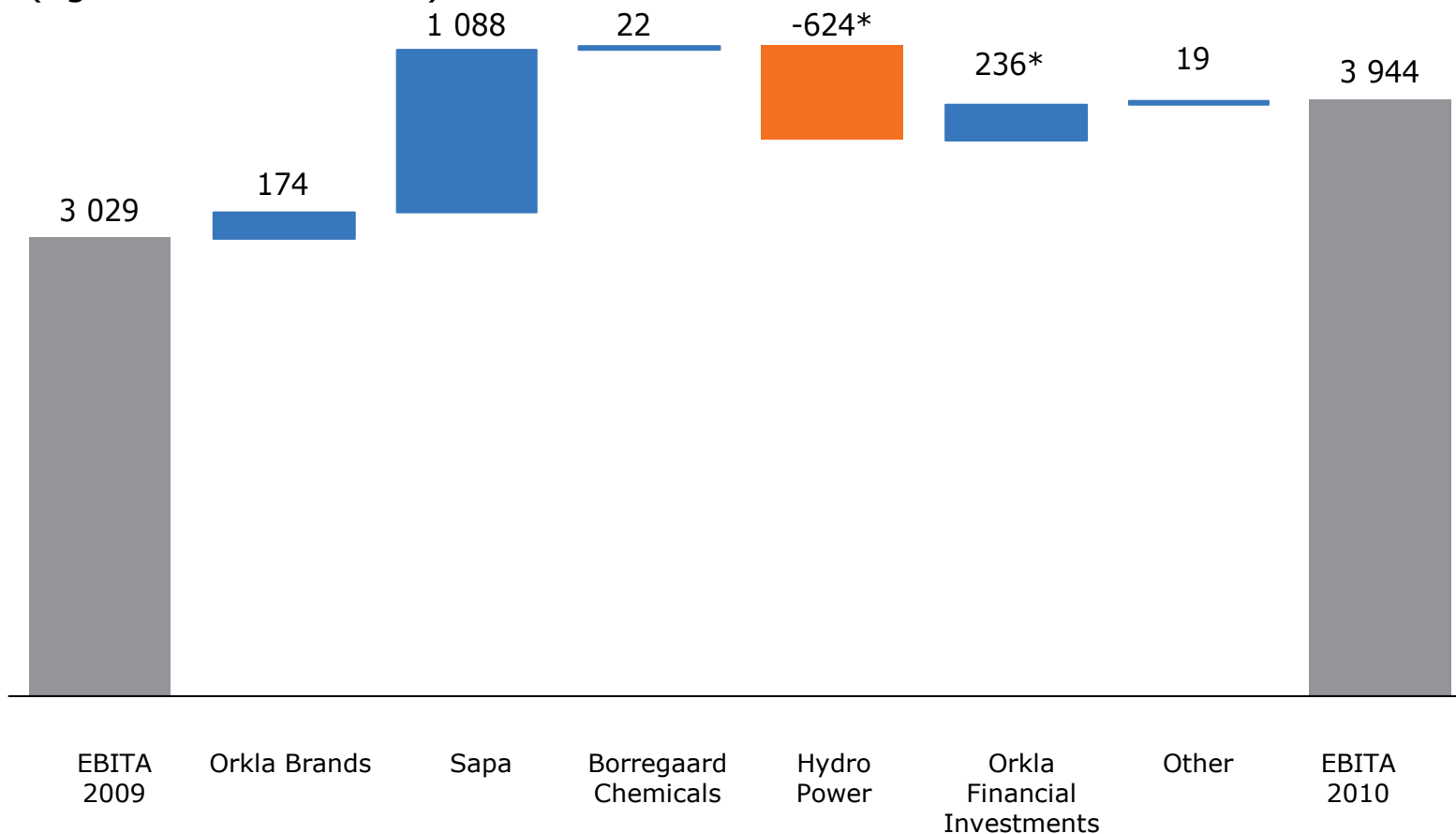
- Improved markets and demand throughout the year, in particular for Sapa and Borregaard
- Stable markets for Orkla Brands, however continued growth in profit and margin
 - EBITA-margin +0.5%p to 12.6% for 2010
- Strong results for the Share Portfolio with a return of 31.8%
- Negative development for Orkla's investment in REC
 - Write-down of NOK 6.4 billion in 2010
- Important structural changes throughout 2010

Group income statement

	2010	2009	Change
Operating revenues	57 338	50 233	14 %
EBITA	3 944	3 029	30 %

EBITA improvement for the group in 2010

EBITA performance from 2009 to 2010
(figures in NOK million)



Group income statement

	2010	2009	Change
Operating revenues	57 338	50 233	14 %
EBITA	3 944	3 029	30 %
Amortisation intangibles	-52	-213	
Other revenues and expenses	330	2871	
EBIT	4 222	5 687	
Associates	-6 169	-3 919	
Dividends	522	252	
Gains and losses/write-downs Share Portfolio	1 772	584	
Net financial items	- 327	- 749	
Profit before tax	20	1 855	
Tax expenses	-844	276	
Discontinued operations	- 40	429	
Profit for the period	- 864	2 560	

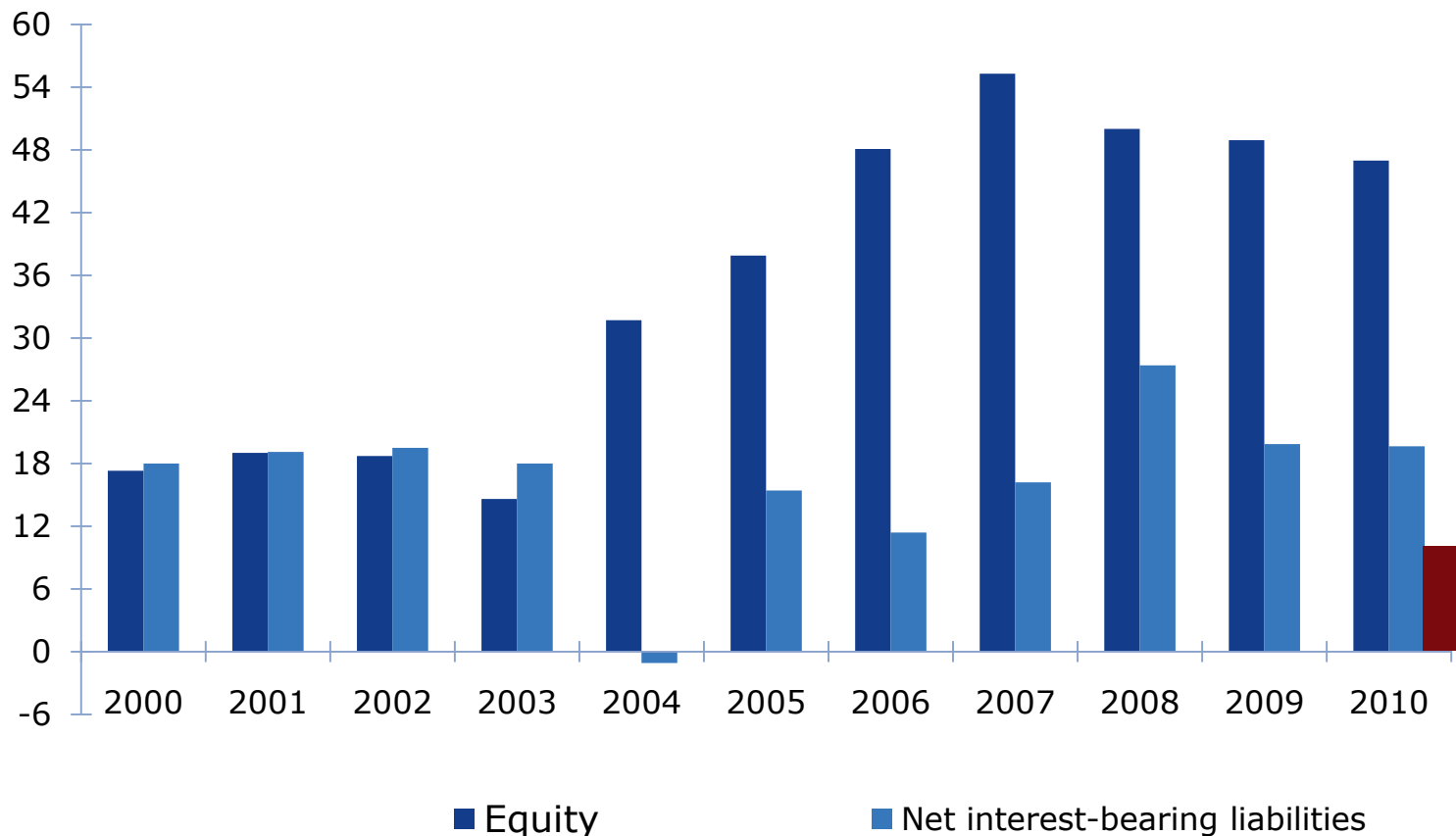
Cash flow as of end 2010

	31.12.2010	31.12.2009
Industry division:		
Operating profit	2 940	2 125
Amortisations, depreciations and write-downs	2 503	2 653
Changes in net working capital	-1 462	2 197
Net replacement expenditure	-1 512	-1 173
Cash flow from operations	2 469	5 802
Financial items, net	- 544	-1 261
Cash flow from Financial Investments	1 236	1 003
Taxes paid	- 686	-1 402
Discontinued operations and other payments	- 620	25
Cash flow before capital transactions	1 855	4 167
Paid dividends / net purchases of Orkla shares	-2 222	-2 260
Acquisition and expansion investments	-3 387	-5 047
Divestments	1 854	5 914
Net purchases/sale of portfolio investments	2 130	2 866
Net cash flow	230	5 640
Currency effects of net interest-bearing liabilities	- 34	1 936
Change in net interest-bearing liabilities	- 196	-7 576
Net interest-bearing liabilities	19 652	19 848

Strong financial position

- Net gearing 0.42 – Equity ratio 53.6%

NOK billion



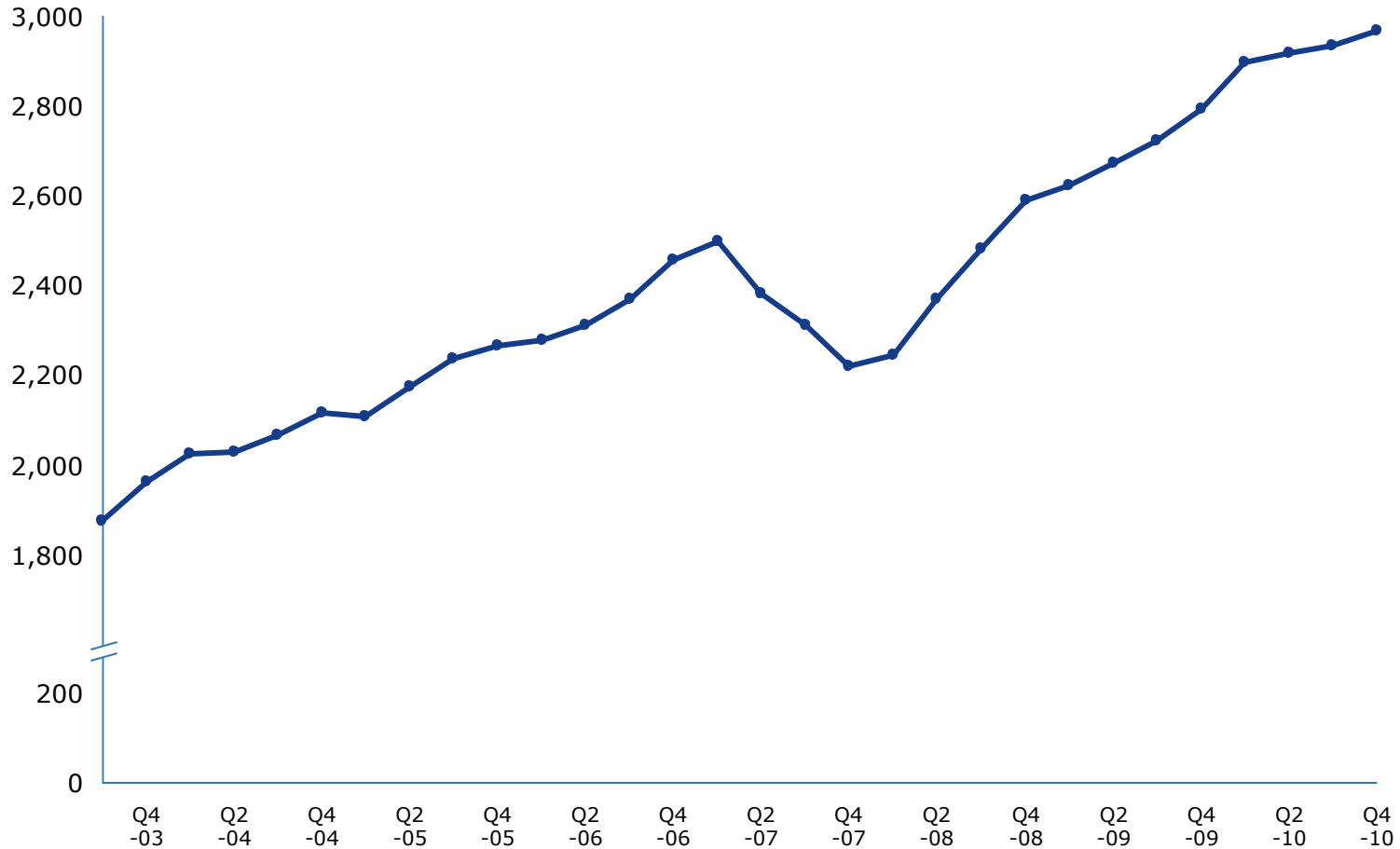


ORKLA BRANDS

Steady, strong growth in EBITA over time

EBITA - Rolling 12 months

NOK million



Brands - Highlights 2010

- Underlying EBITA growth of 7%
- EBITA-margin 12.6%
 - Increase in raw material prices
- Improved quality of earnings versus 2009
 - Volume growth, increased marketing investments and improved market shares
- Challenging markets outside the Nordics and within out-of-home in the Nordics
- Strong contribution from cost improvement programmes
- Several important add-on acquisitions

Operating revenues	2010	2009	Change
Orkla Brands	23 627	23 046	3 %
Orkla Foods Nordic	9 438	9 754	-3 %
Orkla Brands Nordic	7 896	7 722	2 %
Orkla Brands International	2 009	1 939	4 %
Orkla Food Ingredients	4 560	3 966	15 %
Eliminations Orkla Brands	- 276	- 335	-18 %

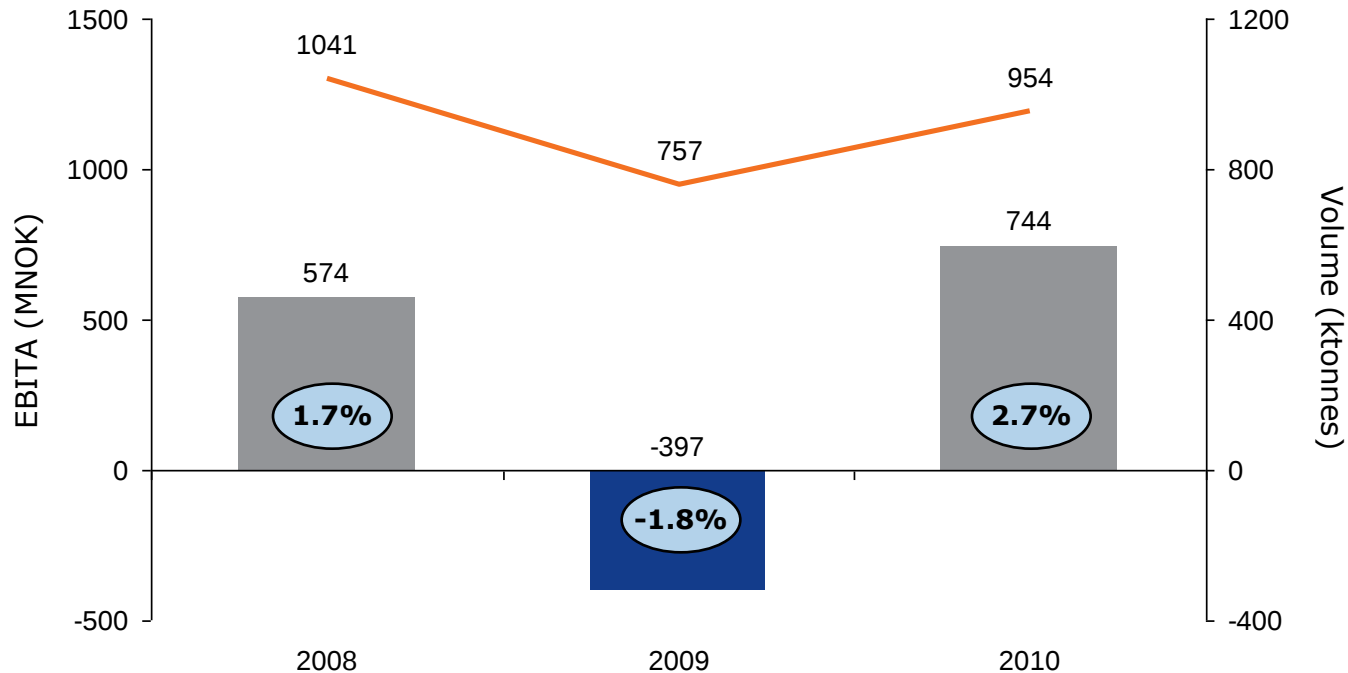
Operating profit - EBITA	2010	2009	Change
Orkla Brands	2 967	2 793	6 %
Orkla Foods Nordic	1 115	1 088	2 %
Orkla Brands Nordic	1 544	1 380	12 %
Orkla Brands International	40	89	-55 %
Orkla Food Ingredients	268	236	14 %
EBITA margin (%)	12,6	12,1	



Sapa

In 2010 EBITA improved by NOK 1.1 billion

Sapa Group Volume & EBITA Development by Year

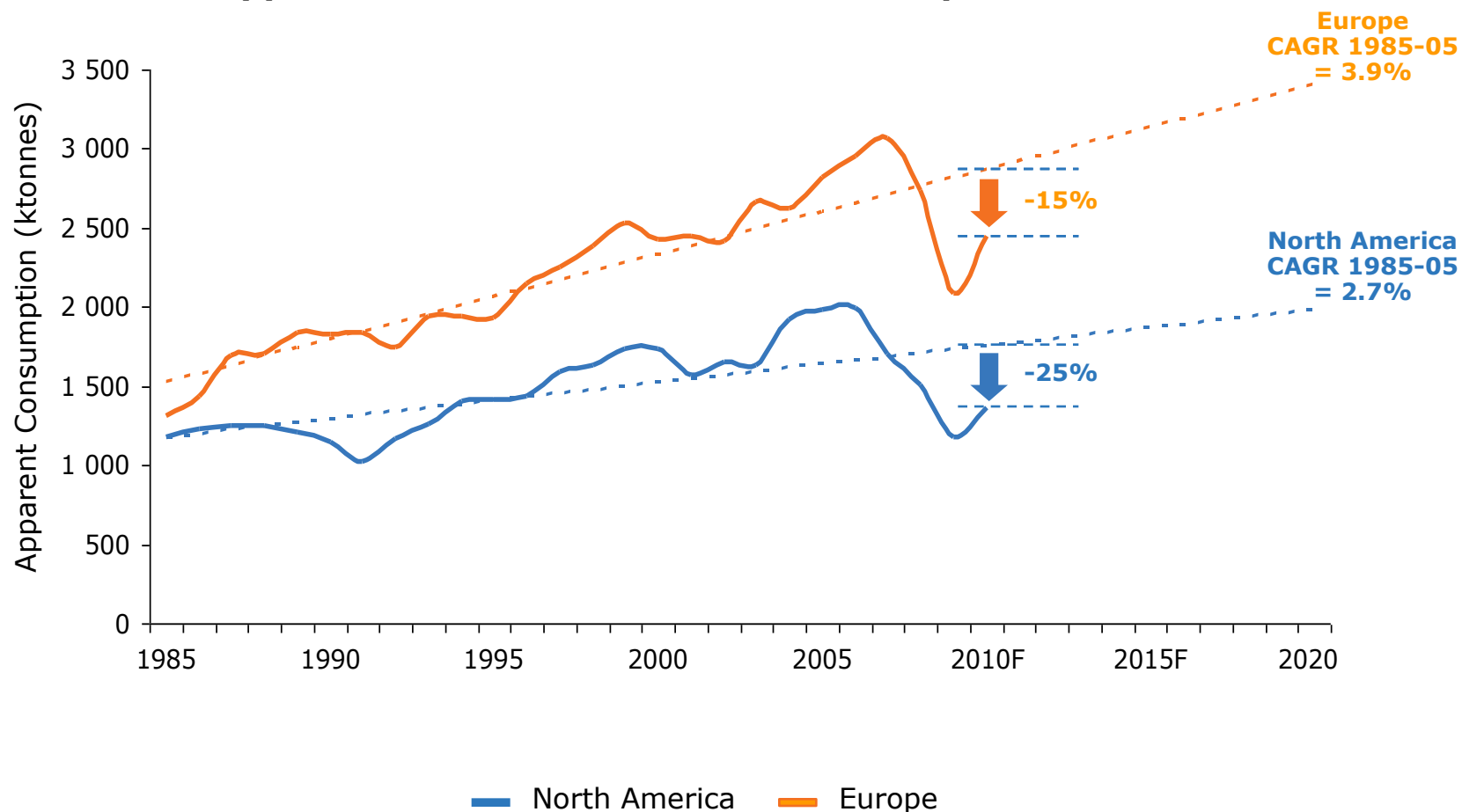


- Market recovering from historic lows
- Work on strategic initiatives delivering results

Note: Pro forma EBITA and volume adjusted for impact of the Indalex acquisition in 2008 and 2009

Even though markets are recovering volumes are still significantly below mid-cycle levels

Apparent Aluminium Extrusion Consumption 1985 to 2020F



Improved markets for Sapa in 2010

- Market improvement give turnaround in EBITA for Profiles (+ 0.9 bn)
- Contribution from internal efficiency programmes
- Strong progress for Heat Transfer in China
 - Expansion of Shanghai plant
- Challenging market conditions for Building System in 2010

Operating Revenues	2010	2009	Change
Sapa	27 684	20 803	33 %
Profiles	21 671	15 621	39 %
Heat Transfer and Building System	6 814	5 856	16 %
Eliminations	- 801	- 674	

EBITA	2010	2009	Change
Sapa	744	- 344	
Profiles	373	- 574	
Heat Transfer and Building System	371	230	61 %
EBITA margin (%)	2,7	-1,7	



INVESTMENTS

Improved markets for Borregaard Chemicals

- Improvements for all main segments
- Tight supply and higher prices lead to satisfactory progress for speciality cellulose
- Continued strong performance for lignin
- Weak results in Fine Chemicals and Denomega due to challenging market conditions

Amounts in NOK million

Operating revenues	2010	2009	Change
Borregaard Chemicals	3 750	3 815	-2 %

EBITA	2010	2009	Change
Borregaard Chemicals	238	216	10 %

EBITA-margin %	6,3	5,7	
----------------	-----	-----	--



Hydro Power

- Lower EBITA compared with last year
 - 2009 figures include NOK 397 million from sold power plants
- Satisfactory profit in line with last year for Borregaard Energy
- Low production due low presepitation for Saudefaldene, leads to weak results in 2010
 - Production in 2010: 1 132 GWh (1 537 GWh in 2009)

Amounts in NOK million

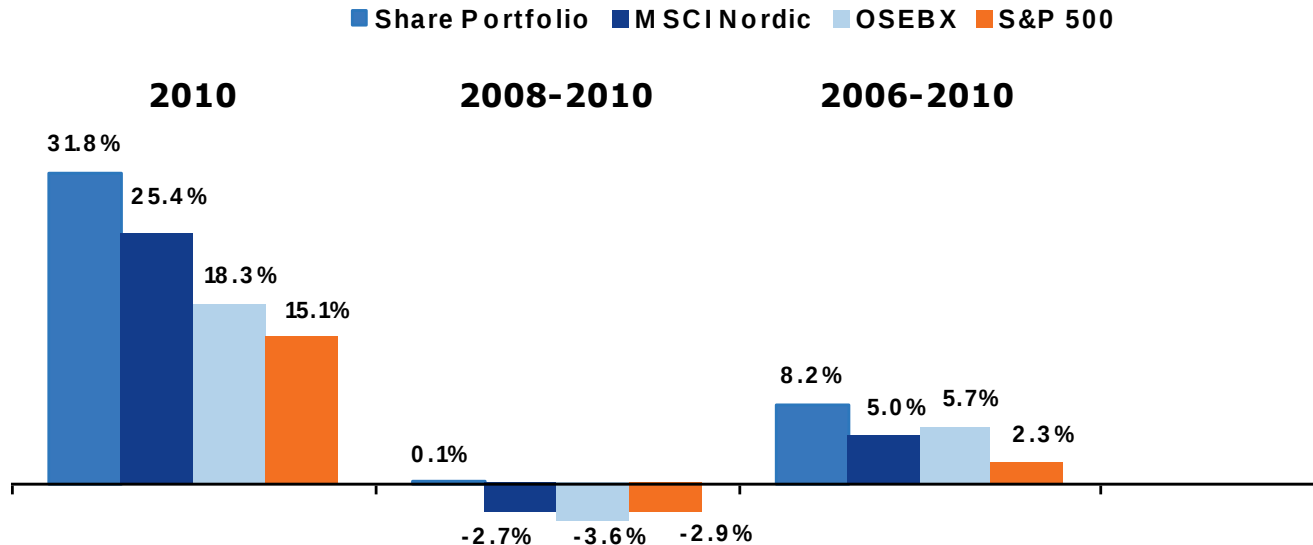
Operating revenues	2010	2009	Change
Hydro Power	1 321	1 353	-2 %

EBITA	2010	2009	Change
Hydro Power	177	801	-78 %

EBITA-margin %	2010	2009	
	13,4	59,2	



Share Portfolio 6.4%-points above of market



- Market value of the Share Portfolio NOK 11.7 billion



Amounts in NOK million

Jotun	2010	2009	Change
Revenues	12 003	11 219	7 %
EBIT	1 343	1 157	16 %
Profit/loss before tax	1 304	1 096	19 %

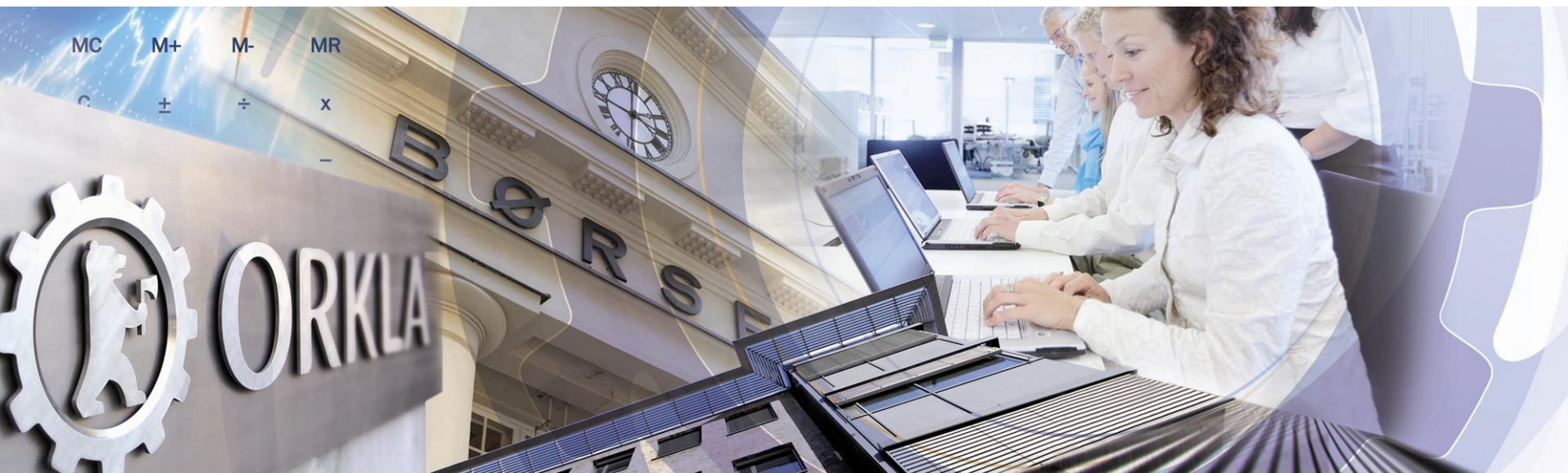


Amounts in NOK million

REC	2010	2009	Change
Revenues	13 776	8 831	56 %
EBITDA	3 532	1 803	96 %
EBIT	1 018	-829	
Profit/loss before tax	1 818	-1 301	

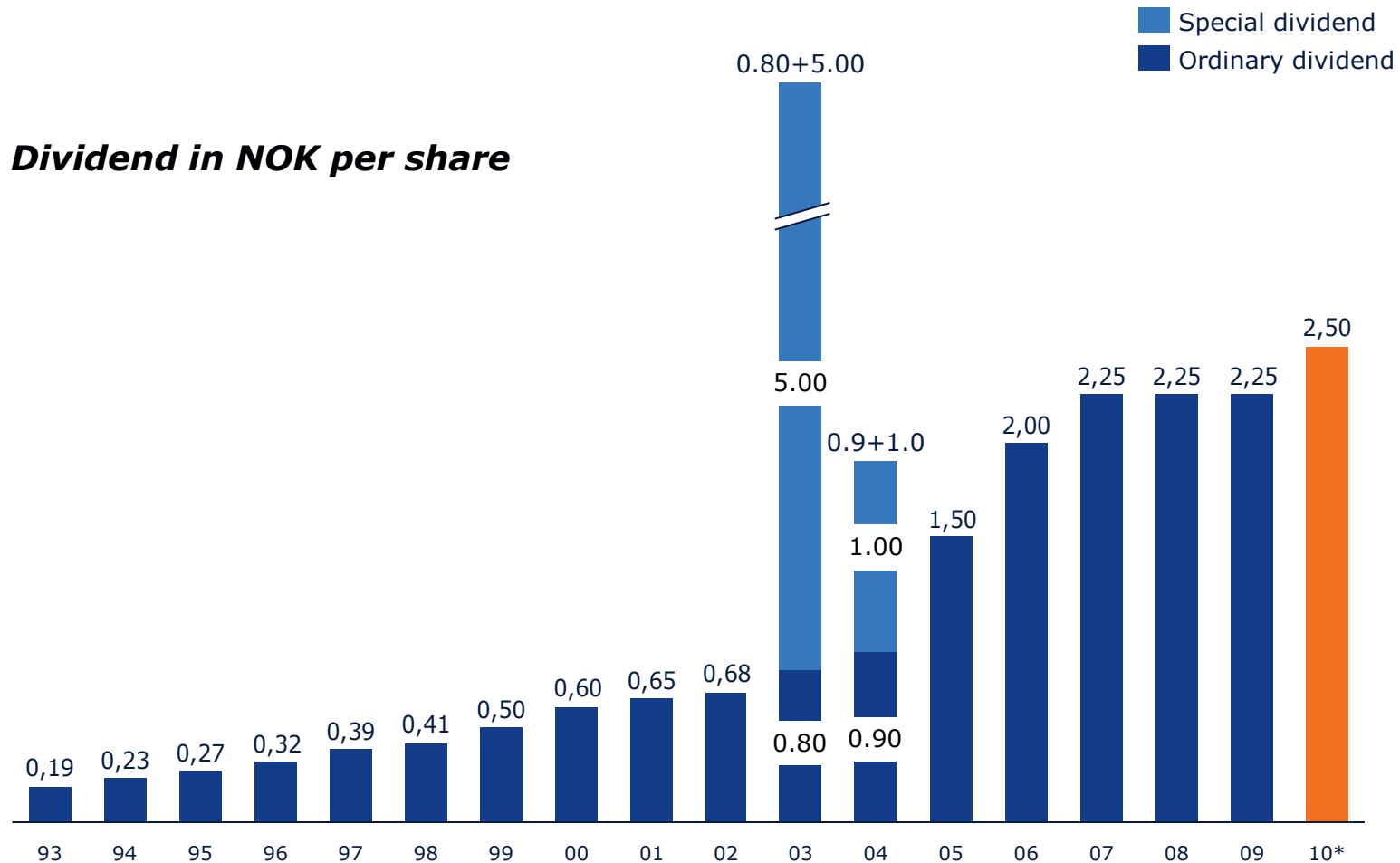






DIVIDEND

Over time, Orkla has pursued a dividend strategy that focuses on predictability and stability



* Proposed by the Board of Directors



Revisjonsberetning for 2010

Konklusjon om selskapsregnskapet

Etter vår mening er selskapsregnskapet for Orkla ASA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling pr. 31. desember 2010 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet pr. denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Konklusjon om konsernregnskapet

Etter vår mening er konsernregnskapet for Orkla ASA avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling pr. 31. desember 2010 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet pr. denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller begrenset revisjon av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og konsernsjef har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.



Uttalelse fra bedriftsforsamlingen

Til generalforsamlingen i Orkla ASA

Orkla ASAs bedriftsforsamling har behandlet styrets forslag til årsregnskap for 2010 for Orkla ASA og konsernet, og anbefaler generalforsamlingen å godkjenne årsregnskapet og styrets forslag til disponering for 2010.



Dagsorden pkt 2

Vedtektsendring

Vedtektene § 16 tredje ledd foreslås endret til:

” Styret kan beslutte at aksjeeier kan avgi skriftlig forhåndsstemme i saker som skal behandles på generalforsamlinger i selskapet. Slike stemmer kan også avgis ved elektronisk kommunikasjon. Adgangen til å avgi forhåndsstemme er betinget av at det foreligger en betryggende metode for å autentisere avsenderen. Styret kan fastsette nærmere retningslinjer for skriftlige forhåndsstemmer. Det skal fremgå av innkallingen til generalforsamlingen om det er gitt adgang til skriftlig stemmegivning før generalforsamlingen, og hvilke retningslinjer som eventuelt er fastsatt for slik stemmegivning.”





Dagsorden pkt 3

Konsernets kompensasjonsordninger for ledende ansatte og styrets erklæring

Punkter

1. Styrets, bedriftsforsamlingens og generalforsamlingens oppgaver

Idar Kreutzer

2. Konsernets kompensasjonsordninger

Stein Erik Hagen

3. Bedriftsforsamlingens uttalelse

Idar Kreutzer

Styret

Styrets Erklæring

Styret skal utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. allmennaksjeloven § 6-16a.

Erklæringen som er inntatt i note 6 til regnskapet for Orkla ASA, sendt/gjort tilgjengelig for alle aksjonærene sammen med innkallingen til generalforsamlingen, jf. allmennaksjeloven § 5-6 og § 5-11a.

Generalforsamling og bedriftsforsamling

Generalforsamlingens behandling av Styrets Erklæring

Generalforsamlingen skal behandle Styrets Erklæring, jf. allmennaksjeloven § 5-6. Herunder skal generalforsamlingen:

- holde en rådgivende avstemning over styrets retningslinjer for kommende regnskapsår
- Godkjenne retningslinjer for aksjebaserte insentivordninger

Bedriftsforsamlingens adgang til å uttale seg om Styrets Erklæring

Bedriftsforsamlingen kan gi en uttalelse til generalforsamlingen om Styrets Erklæring, jf. allmennaksjeloven § 6-37

Punkter

1. Styrets, bedriftsforsamlingens og
generalforsamlingens oppgaver

Idar Kreutzer

2. Konsernets kompensasjonsordninger

Stein Erik Hagen

3. Bedriftsforsamlingens uttalelse

Idar Kreutzer

2.1

Policy og status Orklas kompensasjonspakke

Betingelsespolicien er innrettet mot markedets median når det gjelder faste elementer (lønn og pensjon), mens den variable del knyttet til resultater, kursutvikling (årsbonus og opsjoner) skal være bedre enn en medianbetraktning.

2.2 Styrets erklæring

(i) Styrets erklæring - oversikt over lønn og godtgjørelser - note 6

(ii) Styrets erklæring - retningslinjer for det kommende regnskapsår

a) Styret vil legge frem følgende retningslinjer for rådgivende avstemming i generalforsamlingen 2011:

Faste elementer:

- Fast lønn og pensjon skal innrettes mot markedets median basert på lokalt lønnsmarked. Anerkjente vurderingsmetoder og markedsdata legges til grunn for vurderingene

Variable elementer

- Årsbonus videreføres: God prestasjon gir 30% av fast lønn, maksimal bonus er 100% av fast lønn.

(iii) Særlig om aksjebaserte insentivordninger

b) Styret vil legge frem følgende forslag for godkjennelse i generalforsamlingen 2011:

Aksjerelaterte elementer (utdypes i den videre presentasjonen):

- Opsjonsordningen videreføres.
- Aksjekjøp til ansatte videreføre på samme nivå som i 2010 (kjøp for inntil NOK 40.000, rabatten er 30%).

Styret foreslår at opsjonsordningen videreføres i 2011

- Det kan utstedes maksimalt 6 millioner opsjoner
- Strike = kurs ved utstedelse + 10%
- Tak på gevinst er 1/1,5 årslønn ved utøvelse

Utdyping av ordningen med aksjer til ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført en ordning hvor de ansatte får anledning til å kjøpe et begrenset antall aksjer (i 2010 var beløpet inntil 40.000 kroner før rabatt) Rabatten ble økt fra 25% til 30% i forhold til børskurs i fjor.

Deltagelsen økte fra ca 2400 ansatte i 2009 til drøye 2800 i 2010.

Styret anbefaler overfor generalforsamlingen å videreføre aksjeordningen for ansatte på samme vilkår som i 2010

(iv) Styrets erklæring - Lederlønnspolitikken foregående regnskapsår

Retningslinjene for lederlønnspolitikken beskrevet i pkt. (ii) har også vært retningsgivende for lederlønnsfastsettelsen i 2010.

(v) Styrets erklæring - Endring i avtaler

Dag J. Opedal meddelte styret 2.7.2010 at han ønsket å gå av som konsernsjef i løpet av året. Han vil motta lønn og avtalefestede ytelser i 12 måneder utover oppsigelsesperioden på 6 måneder. 50 % av eventuell annen arbeidsinntekt kommer til fradrag. Opedal trådte ut av stillingen 8.9.2010, og Opedals opparbeidede pensjonsrettigheter vil bli utbetalt i 2011. Han beholder sine opsjoner i henhold til ansettelsesavtalen. Bjørn M. Wiggen tiltrådte som konsernsjef 8.9.2010 med årslønn 5.650.000 kroner. Samtidig ble Timothy R. J. Stubbs tilsatt som adm. direktør for Sapa AB. For øvrig er det ikke gjort endringer i avtalene til ledende ansatte.

Punkter

**1. Styrets, bedriftsforsamlingens og
generalforsamlingens oppgaver**

Idar Kreutzer

2. Konsernets kompensasjonsordninger

Karin Aslaksen

**3. Rådgivende avstemning/
Generalforsamlingens godkjennelse**

Idar Kreutzer

Rådgivende avstemning

Generalforsamlingen slutter seg til styrets retningslinjer for lederlønnsfastsettelsen for det kommende regnskapsår som beskrevet i note 6 (ii) til regnskapet for Orkla ASA

Generalforsamlingens godkjenning:

Generalforsamlingen godkjenner styrets forslag til opsjonsordning og aksjekjøpsordning for ansatte som beskrevet i note 6 (iii) til regnskapet for Orkla ASA



Dagsorden pkt 4

Fullmakt til erverv av egne aksjer

Styret foreslår følgende vedtak:

”(i) Generalforsamlingen i Orkla ASA gir herved styret fullmakt til å la selskapet erverve aksjer i Orkla ASA med pålydende verdi inntil kr. 125.000.000 fordelt på inntil 100.000.000 aksjer, dog slik at beholdningen av egne aksjer ikke kan overstige 10 % av utestående aksjer til enhver tid. Minste og høyeste beløp som kan betales pr. aksje skal være henholdsvis kr. 20 og kr. 120. Styret står fritt med hensyn til på hvilke måter erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje. Denne fullmakten skal gjelde fra og med 15. april 2011 og frem til dato for ordinær generalforsamling 2012.

(ii) Fullmakten kan benyttes til oppfyllelse av eksisterende insentivprogrammer for ansatte, og insentivprogrammer for ansatte vedtatt av generalforsamlingen i henhold til dagsorden pkt. 3.3.

(iii) Fullmakten kan benyttes til erverv av aksjer for amortisering.”



Dagsorden pkt 5

Fullmakt for styret til å forhøye aksjekapitalen ved nytegning av aksjer

Styret foreslår følgende vedtak:

"Styret gis fullmakt til å forhøye aksjekapitalen gjennom nytegning av aksjer med samlet inntil kr. 90.000.000 fordelt på inntil 72.000.000 aksjer, hver pålydende kr. 1,25. Fullmakten kan benyttes til å videreutvikle konsernets satsingsområder ved erverv av virksomhet mot vederlag i nytegnede aksjer, eller ved for øvrig å forhøye aksjekapitalen. Fullmakten kan benyttes ved én eller flere emisjoner.

Styret kan beslutte å fravike aksjeeiernes fortrinnsrett til å tegne aksjer etter lov om allmennaksjeselskaper § 10-4.

Styret kan beslutte at aksjeinnskudd skal være andre eiendeler enn penger, eller rett til å pådra selskapet særlige plikter etter lov om allmennaksjeselskaper § 10-2. Dersom aksjeinnskudd skal avgjøres i annet enn penger, kan styret bestemme at slike verdier skal overføres til datterselskap mot at avregning skjer tilsvarende mellom datterselskapet og Orkla ASA.

Fullmakten gjelder også beslutning om fusjon i henhold til lov om allmennaksjeselskaper § 13-5.

Denne fullmakt skal gjelde fra og med 15. april 2011 og frem til dato for ordinær generalforsamling 2012."



Orientering om valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens sammensetning

jf. NUES pkt. 7

Sammensetning

Idar Kreutzer (leder)

Nils-Henrik Pettersson

Leiv Askvig

Olaug Svarva

Åsmund Dybedahl

(supplerer valgkomiteen ved valg av styrets leder og nestleder, og høres også ved fastsettelse av godtgjørelse)



Valgkomiteen bør sammensettes slik at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser blir ivaretatt.



Flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av styret og øvrige ledende ansatte.



Minst ett medlem av valgkomiteen bør ikke være medlem av bedriftsforsamlingen, representantskapet eller styret.



Daglig leder eller andre ledende ansatte bør ikke være medlem av komiteen.



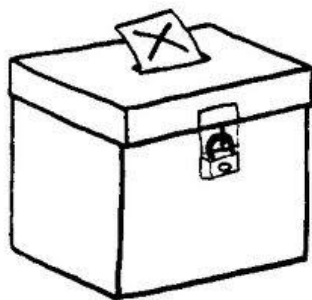
Generalforsamlingen bør fastsette nærmere retningslinjer for valgkomiteen (vedtatt på generalforsamlingen 22. april 2010 – tilgjengelig på www.orkla.no/investor)

Arbeidsformen er innrettet med sikte på ivaretagelse av valgkomitéens forpliktelser

Møtefrekvens – valg 2011

Holdt fem møter i 2010

Fem møter så langt i 2011



Eksempler på gjennomførte aktiviteter

Møter med styrets leder og konsernsjef

Fått presentert og gjennomgått styrets egnevaluering

Dialog med de 20 største aksjonærene i Orkla med anmodning om innspill til kandidater

Informasjon om mulighet for å komme med innspill og forslag til valgkomiteens leder er lagt ut på www.orkla.no/Investor

Engasjert ekstern bistand til å identifisere kandidater

Innstillinger til generalforsamlingen 14. april 2011 og bedriftsforsamlingen 26. mai 2011

Generalforsamlingen

Valg av aksjonærvalgte medlemmer og varamedlemmer til bedriftsforsamlingen

Valg av medlemmer til valgkomiteen

Fastsette godtgjørelse til bedriftsforsamling og valgkomité

Bedriftsforsamlingen

Valg av leder og nestleder til bedriftsforsamlingen

Valg av styrets leder og nestleder (valgkomiteen suppleres med en representant utpekt av de ansattevalgte medlemmer av bedriftsforsamlingen)

Fastsette godtgjørelse til styret

Valg av medlemmer til styret

Dagsorden pkt 6

Valg av medlemmer og varamedlemmer til bedriftsforsamlingen

Medlemmer (funksjonstid 1 år)

Gjenvalg:

Johan H. Andresen jr.

Rune Bjerke

Marianne Blystad

Ann Kristin Brautaset

Claus R. Flinder

Kjetil Houg

Idar Kreutzer

Dag Mejdell

Nils-Henrik Pettersson

Nils Selte

Olaug Svarva

Terje Venold

Lars Windfeldt

Gunn Wærsted

Varamedlemmer (funksjonstid 1 år)

Gjenvalg:

Odd Gleditsch d.y. (1)

Scilla Treschow Hokholt (3)

Benedikte Bjørn (4)

Andreas Enger (5)

Mimi K. Berdal (6)

Nytt medlem:

Gunnar Rydning (2)

(Rekkefølge for innkalling i parentes)

Vedlegg til innstillingen pkt 2.2

Gunnar Rydning

- Rydning er foreslått av Pareto Forvaltning som representerer ca 13,8 millioner aksjer i Orkla ASA. Rydning eier 50 000 aksjer i Orkla ASA.
- Utdanning: Norges Handelshøyskole i Bergen 1974-1978; Siviløkonom U.C Berkeley 1979-1980; MBA
- Arbeidserfaring: Verdane Capital (tidligere Four Seasons Venture) 1986 - i dag www.verdanecapital.com, Kreditkassen (nå Nordea) 1980-1985
- Tillitsverv:
 - Eastern Bulk Carriers AS, Oslo; styremedlem
 - Dalen AB, Göteborg; styremedlem
 - Netconnect AS, Oslo (notert på Oslo Axess); styremedlem
 - Colibria AS, Oslo; styremedlem
 - Arvani AS, Oslo; styremedlem og deleier
 - Hectronic AB, Uppsala; styremedlem
 - Miami AS; styremedlem
- Verv og oppdrag for Orkla: Ingen



Dagsorden sak 7

Valg av medlem til valgkomiteen

Orklas valgkomité
består av:

Idar Kreutzer (leder)

Olaug Svarva

Nils-Henrik Pettersson

Leiv Askvig

(funksjonstid 2 år)

Følgende medlem av
valgkomiteen er på valg:

Nils-Henrik Pettersson

(funksjonstid 2 år)

