Årsrapport 2024

Orkla

1 Innledning



Dette er Orkla

Orkla ASA er et ledende industrielt investeringsselskap innen merkevarer og forbrukerorienterte virksomheter. Vi har en langsiktig og strategisk tilnærming til investeringene våre, og skaper verdier ved å kombinere sterk merkevarekompetanse med tankesettet til et investeringsselskap.

Sammen med porteføljeselskapene, deres datterselskaper og øvrige investeringer utgjør Orkla ASA konsernet Orkla. Samlet er Orkla en av Norges ledende virksomheter med sterke markedsposisjoner i Norden, Baltikum, Sentral-Europa og utvalgte markeder globalt. Konsernet er en av Nordens største leverandører av merkevarer og produkter til dagligvaremarkedet.

Langsiktig, bærekraftig verdiskaping gjennom aktivt eierskap av merkevarer og forbrukerorienterte selskaper.



Porteføljeselskaper
Selvstendige porteføljeselskaper med tydelig mandat og totalansvar for resultat.



Orkla ASA
Et effektivt Orkla ASA med fokus på eierrollen, kapitalallokering og deling av beste praksis på utvalgte områder gjennom kompetansesentre.



Business service-selskaper
Business service-selskaper innen IT, Innkjøp og finansielle tjenester opprettholder viktige synergier.

En lang historie tilpasset stadige endringer

1654
Løkken gruve i Trøndelag ved elven Orkla starter sin drift.

1904
Orkla Grube-Aktiebolag ble etablert og overtar driften av Løkken gruve.

1904–1986
Orkla blir et ledende selskap innen produksjon av blant annet svovelkis og svovel.

1986–2010
Omstilling til et industrielt konglomerat. Orkla konsoliderte nordisk merkevareindustri.

2011–2022
Ledende merkevareselskap. Investerte i merkevareområdet og solgte andre virksomheter.

2023
Orkla etablert som et industrielt investeringsselskap innenfor merkevarer og forbrukerorienterte selskaper.

Et overblikk over Orkla

Gjennomsnittlig årlig avkastning inkludert reinvestert utbytte per 31. desember 2024

	Orkla	OSEBX
Siste år	35,2 %	9,1 %
Siste 3 år	10,1 %	5,7 %
Siste 5 år	6,9 %	8,7 %
Siste 10 år	11,8 %	9,4 %

Kilde: Nasdaq

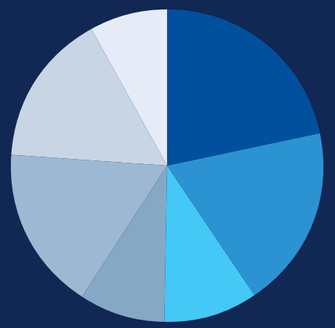
Porteføljeselskaper

(sortert etter omsetning 2024)

Jotun 34,2 mrd. kroner (42,7 % eierandel)	Orkla Foods[1] 20,6 mrd. kroner	Orkla Food Ingredients 19,4 mrd. kroner (59,4 % eierandel)	Orkla Snacks[2] 9,7 mrd. kroner	Orkla Health 7,3 mrd. kroner	Orkla India 3,1 mrd. kroner
The European Pizza Company 3,0 mrd. kroner	Orkla Home & Personal Care 2,7 mrd. kroner	Orkla House Care 1,6 mrd. kroner	Health and Sports Nutrition Group 1,3 mrd. kroner	Pierre Robert Group[3] 0,5 mrd. kroner	

1 I februar 2025 forenklet Orkla Foods Europe navn til Orkla Foods.
2 1. januar 2025 forenklet Orkla Confectionery & Snacks navn til Orkla Snacks.
3 Orkla har solgt 100 % av aksjene i Pierre Robert Group med virkning fra 13. mars.

Geografisk fordeling av salgsinntekter for våre konsoliderte porteføljeselskaper*



- Norge **22 %**
- Sverige **19 %**
- Danmark **10 %**
- Finland **9 %**
- Vest-Europa **17 %**
- Sentral- og Øst-Europa **16 %**
- Resten av verden **8 %**

~60 %

nordisk andel av omsetningen

* Jotun er ikke inkludert i beregningen av salgsinntekter, fordi Orklas eierandel er under 50 %.

Antall ansatte

19 080*

* Per 31. desember 2024. Jotun er ikke inkludert i beregningen av antall ansatte, fordi Orklas eierandel er under 50 %.

Høydepunkter 2024

17. april

Partnerskapsavtalen med Rhône ble gjennomført, noe som styrker posisjonen til Orkla Food Ingredients.

12. juni

Orkla fullførte salget av Lilleborg som del av strategien om å redusere kompleksitet i porteføljen.

Nøkkeltall

Omsetning (mrd. kroner)	Resultat før skattekostnad (mrd. kroner)	Resultat per aksje, utvannet	Netto kontantstrøm (mrd. kroner)	Netto rentebærende gjeld / EBITDA
70,7	8,1	6,1 kr	3,6	1,5
Aksjekurs[3]	**Markedsverdi (mrd. kroner)[3]**	**Avkastning (TSR)**	**Utbytte (per aksje[1])**	**Effektiv skattesats[2]**
98,3 kr	98,2	35,2 %	10 kr	27,6 %

Bærekraft

Reduksjon i klimagassutslipp Scope 1 og 2 fra 2016	Andelen resirkulerbart innhold i produktemballasje	Andel fornybar energi i total energiforbruk
64,2 %	90,8 %	52,8 %
Kjønnsbalanse[4] blant aksjonærvalgte styremedlemmer	**Toppledergrupper i balanse[4]**	**Selskaper med kjønnsbalanse[4]**
10 av 12	3 av 12	9 av 12

1 Styret foreslår at det for regnskapsåret 2024 utdeles et samlet utbytte på 10,00 kroner per aksje, hvorav 4,00 kroner er ordinært utbytte og 6,00 kroner er utover selskapets ordinære utbytte.
2 Konsolidert skattesats, korrigert for tilknyttede selskaper
3 Per 31.12.24
4 Kjønnsbalanse er innenfor 40 %-60 % intervall.

Konsernsjefen har ordet



Vi er nå godt inne i strategiperioden 2024–2026, og vi begynner å se gode resultater. Den underliggende veksten i selskapene er solid, og det er skapt betydelige verdier gjennom 2024. Vi vil fremover fortsette å øke investeringene i merkevarene våre for å legge grunnlaget for fremtidig vekst.

2024 var preget av betydelig økonomisk og geopolitisk usikkerhet, som har hatt stor påvirkning på både markeder og forbrukere. Som et ledende industrielt investeringsselskap innenfor merkevarer og forbrukerorienterte selskaper må vi forholde oss til og håndtere denne usikkerheten. I 2024 har vi lyktes med dette.

Vi har opprettholdt god lønnsomhet til tross for høy inflasjon og generell dyrtid i samfunnet. Vår forretningsmodell er robust, og forbrukerne foretrekker våre kjente og kjære merkevarer.

Mitt viktigste budskap på kapitalmarkedsdagen i 2023 var mine tre forpliktelser for veien videre:

Øke organisk vekst og verdiskaping i den eksisterende porteføljen

Redusere kompleksiteten i porteføljen

Gjennomføre verdiøkende strukturelle transaksjoner

Min oppsummering av status underveis er at vi er godt i rute. Vi ser økt organisk vekst og et meget godt underliggende arbeid i porteføljeselskapene. Vi har gjennom året redusert kompleksiteten i porteføljen gjennom salget av Lilleborg og 40 % av Orkla Food Ingredients. I skrivende stund nå i 2025 har vi også annonsert salget av hele vår Hydro Power portefølje, samt Pierre Robert Group. I tillegg jobber vi kontinuerlig for å se etter strukturelle muligheter for flere av våre investeringer.

Jeg har vært tydelig på at vi ikke skal gjøre nye, større investeringer før vi har bevist at vår nye driftsmodell gir resultater og skaper verdi, og at vi har redusert kompleksiteten i porteføljen. Etter min vurdering har vi nå kommet til et punkt hvor vi kan begynne arbeidet med å utforske nye muligheter for fremtidig vekst.

Bærekraft har vært et fokus i Orkla i en årrekke og er en integrert del av selskapets forretningsstrategi. Det systematiske og gode fundamentet som er bygget på dette området i Orkla og porteføljeselskapene, mener jeg vi kan kapitalisere på i enda større grad. Å utarbeide Orklas første bærekraftsrapport i henhold til de nye rapporteringskravene har krevd en betydelig innsats. Denne årsrapporten beskriver i detalj hvordan vi jobber, hvilke ambisjoner vi har, den strategiske betydningen av vårt bærekraftsarbeid samt resultatene vi har oppnådd så langt.

Vår holdning er at vi alltid kan bli bedre på det vi gjør. Derfor satser vi mye på kompetanseheving i organisasjonen. Vi ser også etter måter vi kan bli mer effektive på. Et ledd i dette har vært å forenkle ledelses- og beslutningsstrukturen vår og å gjennomgå kostnadene våre. Jeg mener vi nå har et meget godt og kvalifisert lag, med en effektiv og godt tilpasset kostnadsstruktur, som er klare for å realisere våre langsiktige ambisjoner.

Avslutningsvis ønsker jeg å takke for en fantastisk innsats fra hele organisasjonen gjennom 2024. Jeg vil også rette en takk til de tillitsvalgte og styret i Orkla ASA for et konstruktivt og godt samarbeid.

Vi skal fortsette å leve opp til våre verdier om å være modige, inspirerende og til å stole på.



Nils K. Selte
Konsernsjef

Innhold

1 Innledning

Et overblikk over Orkla

Høydepunkter 2024

Konsernsjefen har ordet

2 Styrets årsberetning

2.1 Om virksomheten

Om Orkla ASA

Konsernstruktur og porteføljeselskaper

Mål og strategi

Håndtering av usikkerhet

Markedsutvikling og utsikter

Styrende organer og tillitsvalgte

Styret

Ledergruppen

2.2 Resultat

Om årets resultat

Økonomiske resultater

Bærekraftsresultater

Finansielle forhold og kapitalstruktur

2.3 Bærekraftsrapport

Generell informasjon

Miljøinformasjon

- EU-taksonomiforskrifter
- E1: Klimaendringer
- E2: Forurensning
- E3: Vann- og marine ressurser
- E4: Biomangfold og økosystemer
- E5: Ressursbruk og sirkulær økonomi

Sosiale forhold

- S1: Egen arbeidsstyrke
- S2: Arbeidere i verdikjeden
- S3: Berørte samfunn
- S4: Forbrukere og sluttbrukere

Styringsmessige forhold

- G1: Forretningsskikk

Vedlegg

3 Eierstyring og selskapsledelse samt lønn og godtgjørelser for ledende personer

Eierstyring og selskapsledelse

Lønn og godtgjørelser for ledende ansatte

4 Konsernregnskap

Årsregnskap konsern

Noter konsern

Årsregnskap Orkla ASA

Noter Orkla ASA

Erklæring fra styret

Uavhengig revisors beretning

Historiske nøkkeltall

Alternative resultatmål (APM)

5 Nøkkelinformasjon

Aksjeinformasjon

Tilleggsinformasjon for verdsettelse

6 Virksomhetsoversikt

Virksomhetsoversikt

I denne rapporten viser Orkla ASA til morselskapet, tidligere omtalt som HK eller hovedkontoret.

Orkla viser til konsernet, inkludert Orkla ASA, porteføljeselskapene og deres datterselskaper, finansielle investeringer, selskaper for felles forretningstjenester, samt konsernets andeler i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter.

2

Styrets årsberetning

2.1 Om virksomheten

Om Orkla ASA

Orkla er et ledende industrielt investeringsselskap med vekt på merkevarer og forbrukerorienterte selskaper. Gjennom frittstående porteføljeselskaper oppnår Orkla strukturell fleksibilitet, med mål om økt langsiktig verdiskapning.

Orkla ASA utøver aktivt eierskap og har en langsiktig, industriell tilnærming til sine porteføljeselskaper. Orkla investerer i og eier selskaper der Orkla kan bidra til ytterligere verdiskapning gjennom bransjeekspertise, forbrukerinnsikt og erfaring med å bygge ledende merkevarer. Orkla ASA er notert på Oslo Børs.



Orklas verdier

Våre kjerneverdier er «modig», «inspirerende» og «til å stole på»:

Vi mener at det er engasjementet, involveringen og prestasjonen til hver enkelt ansatt som driver Orklas vekst og verdiskaping. Ved å oppmuntre teamet vårt til å ta initiativ, lære og bidra til selskapets fremgang, skaper vi et miljø hvor både hver enkelt ansatt og selskapet vokser. Vi investerer i å utvikle våre ansatte, som igjen utvikler Orkla.







Vekst og verdiskaping gjennom utvikling av våre ansatte

Vi er opptatt av at våre ansatte skal oppleve tilhørighet og trygghet i et profesjonelt miljø, som et solid grunnlag for både personlig og profesjonell utvikling.

Gjennom fire hovedområder bygger Orkla ASA en utviklende kultur som fremmer vekstorientert tankegang og verdiskaping for alle interessenter.

Involvering og like muligheter

Vi sikrer at våre ansatte blir hørt, og at alle har vekst og utviklingsmuligheter.

Talentutvikling

Vi prioriterer kontinuerlig læring og gir støtte for profesjonell vekst, slik at våre ansatte kan nå sitt fulle potensial.

Vekst og verdiskaping

Vi fremmer en kultur hvor handlinger og beslutninger er rettet mot langsiktig verdiskaping og bærekraftig vekst.

Samarbeid og effektivitet

Vi skaper et miljø som oppmuntrer til teamarbeid, optimaliserer prosesser og sikrer sømløst samarbeid og produktivitet.



Orklas konsern- og styringsstruktur med virkning fra 1. november 2024

Styrende organer

Generalforsamlingen — Valgkomiteen

Revisjonsutvalget — Styret — Kompensasjonsutvalget

Ledergruppe

Konsernsjef

Investeringsdirektør | Investeringsdirektør | Investeringsdirektør | Investeringsdirektør | Finansdirektør | Juridisk direktør

Orkla ASA organisasjon

SVP / Investment Professionals	Kompetansesentre Salg Markedsføring og innovasjon ESG & Bærekraft	Finans, Skatt Group Treasury IR & Kommunikasjon Comp & Ben / HR	Juridisk, Compliance Risk Control & Investigations Cybersikkerhet Corporate Affairs

Porteføljeselskaper*

Jotun[1] 34,2 mrd.kr	**Orkla Foods** 20,6 mrd.kr	**Orkla Food Ingredients** 19,4 mrd.kr	**Orkla Snacks** 9,7 mrd.kr	**Orkla Health** 7,3 mrd.kr	**Orkla India** 3,1 mrd.kr
The European Pizza Company 3,0 mrd.kr	**Orkla Home & Personal Care** 2,7 mrd.kr	**Orkla House Care** 1,6 mrd.kr	**Health and Sports Nutrition Group** 1,3 mrd.kr	**Pierre Robert Group**[2] 0,5 mrd.kr	

*Sortert etter omsetning 2024

Finansielle investeringer

Orkla Hydro Power[3] | **Orkla Eiendom**

Business service-selskaper

Orkla Procurement | **Orkla IT** | **Orkla Financial Services**

Bedriftsdemokrati / Europeisk samarbeidsutvalg

1 Jotuns omsetning representerer hele selskapets tall for 2024 (100 %). Orkla har en eierandel i Jotun på 42,7 %.
2 Orkla har solgt 100 % av aksjene i Pierre Robert Group med virkning fra 13. mars.
3 Orkla har inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner. Transaksjonene forventes å bli fullført innen utgangen av tredje kvartal 2025.

Jotun er en av verdens ledende produsenter av maling og pulverlakker. Selskapet kombinerer premium kvalitet med kontinuerlig innovasjon og kreativitet.

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	34 206	31 861
Organisk vekst	9 %	12 %
EBITA	6 769	6 430
EBITA-margin (%)	20,0 %	20,5 %
Årsresultat	4 449	4 500
ROCE	33,6 %	35 %
Egenkapitalandel	62 %	61 %
Netto rentebærende gjeld	-1 481	-1 184
NIBD/EBITDA	-0,2	-0,2

ESG	2024	2023
Antall ansatte	10 606	10 349
Energiintensitet (1000 MWh/NOK milliard)	3,5	3,6
Andel fornybar energi	41 %	21 %
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker (LTIR)	1,7	1,1
Reduksjon av klimagassutslipp siden 2017 i scope 1 og 2	30 %	21 %

CEO: Morten Fon

Strategien for 2025–2027

- Jotuns strategi er godt forankret i tre kjernepilarer: fire segmenter, organisk vekst og en differensiert tilnærming til markedene. Selskapets positive utvikling over tid bekrefter styrken i den langsiktige strategien, som er støttet av en stabil eierstruktur og sterk bedriftskultur.
- Jotun har som mål å opprettholde høy vekst og lønnsomhet, minimum på nivå med sammenlignbare globale selskaper. Videre vil Jotun fortsette å utvikle flere bærekraftige løsninger for markedet og påse at lovpålagte miljø- og utslippskrav etterfølges.
- Fokus fremover er på fortsatt sterk, lønnsom vekst innenfor segmentene Decorative Paints og Protective Coatings, samtidig som den lønnsomme globale lederposisjonen innenfor Marine Coatings-segmentet opprettholdes og Powder Coatings-segmentet revitaliseres for fornyet vekst.

Høydepunkter i 2024

- 2024 var et rekordår for Jotun, med historisk høy omsetning og driftsresultat.
- Omsetningsveksten var drevet av høyere volum, med særlig sterk vekst i segmentet Protective, samt solid salgsutvikling i segmentene Decorative Paints, Marine og Powder Coatings.
- Selskapets bruttofortjeneste fortsatte å forbedres, støttet av relativt stabile råvarepriser og positive miks-effekter.
- Driftsresultat ble historisk høyt som følge av solid omsetningsvekst og høyere bruttofortjeneste. Veksten ble imidlertid delvis dempet av økte driftskostnader, hovedsakelig påvirket av høyt inflasjonspress i flere markeder.
- Jotun er godt posisjonert for fremtidig lønnsom vekst og opprettholder sin langsiktige vekst- og investeringsplan.

Pågående investeringer i 2024 inkluderte et nytt regionalt hovedkontor og FoU-senter for Sørøst-Asia og Stillehavsregionen samt en ny fabrikk i Indonesia. I tillegg ble en ny fabrikk i Egypt ferdigstilt i løpet av året.

Eierperspektiv

- Jotun er en langsiktig investering for Orkla, som har generert betydelige avkastninger og utbetalt 7. mrd. kroner i utbytte de siste fem årene.
- Orkla vil fortsette å støtte Jotun i deres langsiktige strategi gjennom et aktivt eierskap og i samarbeid med familieaksjonærene.
- Jotun har en solid plattform for fortsatt verdiskaping gjennom sin sterke merkevare og sine gode markedsposisjoner globalt. Jotun har et attraktivt geografisk fotavtrykk med over 50 % av salget i markeder med høy vekst.
- Den sterke bedriftskulturen og en erfaren ledergruppe har bidratt til at selskapet har levert gode resultater over tid.



Foto: Morten Rakke

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser

→ **Tilpasning til CSRD-rapporteringskrav**
→ **Klimaomstillingsplan**
→ **Energieffektivisering inkludert installasjon av solcelleløsninger**

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	56 %	44 %
Ledelse	0 %	100 %
Selskapet	20 %	80 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e)
Direkte utslipp fra egne operasjoner
0,8 % (32 593)

Scope 2 (tCO2e)
Indirekte utslipp fra egne operasjoner
1,2 % (50 880)

Scope 3 (tCO2e)
Kjøpte varer og tjenester:

Råmaterialer og emballasje	Transport og distribusjon	Behandling av produkter ved avhending	Annet
63,7 % (2 771 359)	**3,8 %** (166 088)	**2,0 %** (88 074)	**28,5 %** (1 242 067)

98 % (4 267 588)

Totale utslipp: 100 % (4 351 061)

Orkla Foods

Orkla Foods tilbyr velkjente lokale merkevarer til konsumenter i Norden, Baltikum og Sentral-Europa, med markedsledende posisjoner på tvers av en rekke attraktive kategorier, deriblant i dypfryst pizza, ketchup, påleggsprodukter og ferdigretter.

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	20 594	20 319
Organisk vekst	1,9 %	6,6 %
EBIT (adj.)	2 532	2 259
Underliggende EBIT (adj.) vekst	14,4 %	8,5 %
EBIT (adj.) margin	12,3 %	11,1 %
ROCE	14,4 %	12,4 %
Kontantstrømkonvertering	124 %	127 %

ESG	2024
Antall ansatte	5 157
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	5,54
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	0,5 %
Avfall omdirigert fra deponering	97 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	57,5 %

CEO: Aku Vikström

Strategi for 2024–2026

- Orkla Foods har kommunisert en målsetting frem mot 2026 om EBIT (adj.) margin på 13–14 %, en kontantstrømkonvertering på over 100 %, en avkastning på anvendt kapital på over 15 % og en årlig organisk vekst på 2–3 %.
- Forbedret lønnsomhet, økt kontantstrøm og organisk vekst er viktige fokusområder i strategien for Orkla Foods frem mot 2026.
- Orkla Foods er etter 2024 godt i rute med den kommuniserte målsettingen på tvers av målene mot 2026, med særlig sterk marginvekst og kontantstrømkonvertering.

Høydepunkter i 2024

- Driftsinntektene til Orkla Foods økte i 2024 med 1,4 %. Korrigert for strukturelle endringer og valutaeffekter var den organiske veksten 1,9 %. Etter flere år med høy prisdrevet vekst hadde 2024 en mer balansert utvikling, med en noe negativ volumutvikling for året totalt, som gradvis forbedret seg gjennom året.
- EBIT (adj.) utviklingen var positiv, med en vekst på 12,1 %. Korrigert for strukturelle endringer og valutaeffekter var den underliggende EBIT (adj.) veksten 14,4 %. Veksten ble drevet av en moderat salgsvekst, positiv miks- og produktlønnsomhet, samt kostnadsforbedringer. Selskapets EBIT (adj.) margin endte på 12,3 % for 2024, en forbedring på 1,2 prosentpoeng fra 2023.
- Forbedringsprogrammer knyttet til innkjøp og forsyningskjeden økte produkt- og kategorilønnsomhet i 2024, som også bidro til den sterke marginutviklingen gjennom året.
- Gjennom målrettet arbeid innen lagerreduksjon og prioritering av investeringsmidler har selskapet sikret en sterk kontantstrøm fra driften i 2024 på 3.148 mill. kroner og en kontantstrøms konvertering på 124 %.
- Avkastningen på anvendt kapital endte på 14,4 %, mot 12,4 % i 2023.
- Aku Vikström ble utnevnt til ny administrerende direktør i Orkla Foods og tok formelt over i midten av oktober 2024.

Eierperspektiv

- Markedet for lokale merkevarer i Norden, Baltikum og Sentral-Europa har vist seg å være stabilt og motstandsdyktig, selv i volatile tider, samtidig som det har levert en solid og bærekraftig underliggende vekst over tid.
- Gjennom lokale, ledende posisjoner i flere markeder har Orkla Foods evnen til å møte lokale krav til smak og kvalitet, samtidig som selskapet har stordriftsfordeler.
- Orkla Foods har tatt flere grep for å levere på de sentrale strategiske initiativene i 2026-strategien, også bevist gjennom leveranse av solide forbedringer og økonomiske resultater i 2024.
- Strategien mot 2026 legger til grunn en betydelig verdiskaping, drevet av konkrete og igangsatte forbedringer innenfor blant annet kategorilønnsomhet, kapitaleffektivitet og lønnsom organisk vekst.

Beauvais · FELIX · GRANDIOSA · Hamé · Vitana · TORO

ESG tiltak 2024

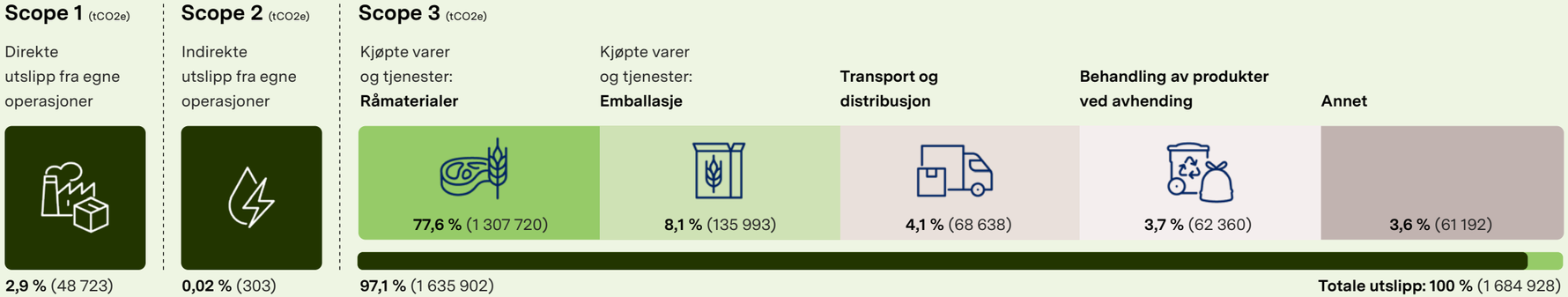
Prioriterte virksomhetsprosesser

- → Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan
- → Plan for positiv menneskerettighetspåvirkning
- → Utviklet strategiske ESG mål for 2030

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	57 %	43 %
Ledelse	27 %	73 %
Selskapet	48 %	52 %

Klimagassutslipp



Orkla Food Ingredients

Orkla Food Ingredients leverer ingredienser til et bredt spekter av kunder innenfor bakeri-, iskrem- og plantebasert-markedene og har en ledende posisjon i Europa samt en plattform for vekst i USA.

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	19 374	18 661
Organisk vekst	0,9 %	8,7 %
EBIT (adj.)	1 310	1 166
Underliggende EBIT (adj.) vekst	8,8 %	6,9 %
EBIT (adj.) margin	6,8 %	6,2 %
ROCE	11,4 %	10,8 %
Kontantstrømkonvertering	86 %	106 %

ESG	2024
Antall ansatte	4 007
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	6,9
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	5,5 %
Avfall omdirigert fra deponering	95,9 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	50,6 %

CEO: Johan Clarin

Strategi for 2024–2026:
- Orkla Food Ingredients bygger et ledende europeisk og amerikansk matingrediensselskap rettet mot et stort, mangfoldig og robust marked.
- Aspirasjonen er å være en ledende leverandør av gode og bærekraftige løsninger som hjelper kundene å vinne.
- Selskapet legger vekt på både å bygge sterke lokale selskaper med gode vekstforutsetninger og å ta ut synergier på tvers av selskapet.
- Med sterke nasjonale posisjoner som grunnlag er målet å fortsette å vinne andeler i de lokale markedene basert på skreddersydde løsninger.
- Orkla Food Ingredients har som mål å øke driftsmarginen mot 2026 gjennom å styrke sortiment og salg, utnytte stordriftsfordeler på tvers av verdikjeden og øke samarbeidet mellom selskapene.
- Orkla Food Ingredients vil fortsette å legge vekt på både organisk og strukturell vekst, samt synergiuttak.

Høydepunkter i 2024
- Orkla Food Ingredients inngikk i april 2024 et partnerskap med private equity-selskapet Rhône, som kjøpte en 40 % andel. Partnerskapet vil styrke den videre vekstreisen med fokus på volumvekst, marginforbedringer, kapitaleffektivitet og strukturell vekst.
- Det ble etablert et nytt styre med en solid sektorkompetanse kombinert med ekspertise innen strategi, ledelse, drift og oppkjøp.
- Sterk volumvekst i bakeri- og plantebasertsegmentet. Iskremsegmentet hadde en flat utvikling totalt, men positiv trend de siste to kvartalene.
- Underliggende EBIT (adj.) økte med 8,8 %, hovedsakelig drevet av bakeri-segmentet. Plantebasert var stabilt, mens iskrem hadde nedgang grunnet et krevende første halvår.
- Kontantstrømkonvertering var 86 %, lavere enn året før på grunn av økt arbeidskapital og engangskostnader.
- ERP-systemet rulles fortsatt ut, og dekker nå 32 % av driftsinntektene.
- Tre oppkjøp i 2024: Snackfood Oy, Kartonage AS (70 %) og Freunde der Erfrischung GmbH, samt avtale om kjøp av Eurohansa Toruń.

Eierperspektiv
- Ingrediensmarkedet er stort, mangfoldig og med attraktiv underliggende vekst.
- Orkla Food Ingredients er en ledende europeisk aktør med konkurransefortrinn i en multilokal modell for produksjon, salg og distribusjon.
- Selskapet har vist kontinuerlig vekst, med et erfarent og motivert ledelsesteam.
- En helhetlig forretningsplan skal akselerere verdiskaping gjennom organisk og strukturell vekst samt økt lønnsomhet.
- Partnerskapet med Rhône startet i 2024, med mål om å videreutvikle Orkla Food Ingredients som en ledende ingrediensvirksomhet i sine markeder.

CREDIN · Denali Ingredients · Dragsbæk · Idun Industri · Odense · OV

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser
- → Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan
- → Verktøy og opplæring i helse og sikkerhet
- → Samfunnssøtte for inkludering og utdanning

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	25 %	75 %
Ledelse	21 %	79 %
Selskapet	38 %	62 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e) — Direkte utslipp fra egne operasjoner: **1,7 %** (26 078)

Scope 2 (tCO2e) — Indirekte utslipp fra egne operasjoner: **0,03 %** (486)

Scope 3 (tCO2e)

Kjøpte varer og tjenester: **Råmaterialer**	Kjøpte varer og tjenester: **Emballasje**	**Transport og distribusjon**	**Behandling av produkter ved avhending**	**Annet**
89,7 % (1 358 740)	**2,3 %** (35 285)	**1,6 %** (24 229)	**1,3 %** (19 185)	**3,3 %** (50 331)

98,2 % (1 487 770)

Totale utslipp: 100 % (1 514 334)

Orkla Snacks

Orkla Snacks tilbyr kjente lokale merkevarer innenfor godteri, snacks og kjeks til konsumenter i Norden og Baltikum.

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	9 735	8 880
Organisk vekst	7,9 %	9,2 %
EBIT (adj.)	1 273	1 013
Underliggende EBIT (adj.) vekst	23,7 %	-4,5 %
EBIT (adj.) margin	13,1 %	11,4 %
ROCE	11,7 %	9,9 %
Kontantstrømkonvertering	112 %	50 %

ESG	2024
Antall ansatte	3 442
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	8,5
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	2,9 %
Avfall omdirigert fra deponering	92 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	50,9 %

CEO: Ingvill T. Berg

Strategi for 2024–2026

- Vinne med prioriterte merkevarer: Potensialet for prioriterte merkevarer skal realiseres gjennom tydeligere prioritering av porteføljen. Investeringer i 40 % av merkene skal drive >80 % av veksten til selskapet.
- Frigjøre midler til merkevareinvesteringer: Selskapet vil finansiere merkevareinvesteringer gjennom å legge mer vekt på kostnadsoptimalisering på tvers av verdikjeden, samt øke systemverdien gjennom å harmonisere og redusere kompleksitet.
- Bygge kritiske kapabiliteter og sikre implementering av ny driftsmodell: Selskapet vil bygge sterke kommersielle kapabiliteter for å gjøre merkevarene sine mer tilgjengelige for konsumenter, fysisk og mentalt, i tillegg til å sikre en god implementering av ny driftsmodell for å styrke selskapets evne til å levere økt verdiskaping.

Høydepunkter i 2024

- Selskapet leverte en topplinjevekst drevet både av pris og en positiv volumutvikling på tvers av flere markeder, på tross av en utfordrende markedsutvikling for sjokolade grunnet høye kakaopriser.
- Kontantstrømkonverteringen landet over målet for 2024, en betydelig forbedring fra 2023.
- Selskapet har gjennom 2024 utviklet og lansert en ny driftsmodell. Det er et viktig steg for å støtte realiseringen av strategien for 2024–2026 og muliggjøre ytterligere verdiskaping.
- Den nye kjeksfabrikken utenfor Riga i Latvia har levert produksjonstall og resultatforbedring i henhold til planen.
- Bubs Godis AB fortsetter den sterke utviklingen i 2024 og befester sin posisjon som en viktig driver for fremtidig volumvekst.

Eierperspektiv

- Selskapet er en ledende aktør innenfor godteri, snacks og kjeks i Norden og Baltikum, med attraktive muligheter for å styrke merkevarene sine fra utfordrerposisjoner i enkelte markeder og gjennom ekspansjon til nye markeder.
- Over de neste årene vil selskapet, i tillegg til å genere vekst, fokusere på å levere på ambisiøse kostnadsreduserende initiativer for å forbedre marginer, finansiere merkevareinvesteringer og sikre høy kontantstrømkonvertering.
- Selskapet vil fortsette å arbeide aktivt med å redusere effekten av økte priser på kakao gjennom blant annet å optimalisere merkevareinvesteringer, kostnadsfokus og øke råvareutnyttelsen gjennom produktharmonisering.

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser

- → Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan
- → Strategi for mangfold, likestilling og inkludering
- → Økt emballasjens resirkulerbarhet

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	33 %	67 %
Ledelse	33 %	67 %
Selskapet	53 %	47 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e) — Direkte utslipp fra egne operasjoner: **4.4 %** (28 058)

Scope 2 (tCO2e) — Indirekte utslipp fra egne operasjoner: **0,1 %** (822)

Scope 3 (tCO2e) — **95,5 %** (612 610)

Kjøpte varer og tjenester: **Råmaterialer**	Kjøpte varer og tjenester: **Emballasje**	**Transport og distribusjon**	**Behandling av produkter ved avhending**	**Annet**
77,5 % (497 404)	**4,4 %** (27 906)	**4,1 %** (26 276)	**5,0 %** (31 802)	**4,6 %** (29 222)

Totale utslipp: 100 % (641 490)

Orkla Health

Orkla Health er en internasjonal leverandør av merkevarer innenfor helseprodukter i Europa med vekt på nøkkelkategoriene kosttilskudd, munnhelse, sårpleie og funksjonell personlig pleie.

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	7 343	6 364
Organisk vekst	8,4 %	6,3 %
EBIT (adj.)	942	851
Underliggende EBIT (adj.) vekst	7,8 %	9,7 %
EBIT (adj.) margin	12,8 %	13,4 %
ROCE	9,6 %	9,0 %
Kontantstrømkonvertering	99 %	116 %

ESG	2024
Antall ansatte	1 867
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	2,6
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	0
Avfall omdirigert fra deponering	82,6 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	79,9 %

CEO: TBA

Strategi for 2024–2026
- Orkla Health har en ekspansiv lønnsom vekststrategi, med et uttalt organisk vekstmål på mellom 7 og 9 % og en EBIT (adj.) margin på ca. 14 % fra kapitalmarkedsdagen (CMD) i 2023.
- Fremover er de viktigste prioriteringene å
  - fornye selskapets sterke posisjon i Norden gjennom skarpere prioriteringer og fokuserte kanalinitiativer
  - forenkle og utnytte synergier på tvers av selskapet for å forbedre effektiviteten
  - investere i selskapets vekstmotorer ved å utvide sin omni-kanal-posisjon og bygge utvalgte internasjonale merker
  - benytte oppkjøp selektivt for å levere på strategien

Høydepunkter i 2024
- Organisk topplinjevekst på 8,4 % (5 % volum), i tråd med CMD-målet.
- Underliggende vekst i dekningsbidrag (10 %) og EBIT (adj.) margin (8 %). Dekningsgrad økte med 1 %-p, mens EBIT (adj.)-margin falt marginalt grunnet investeringer i organisasjon og internasjonale merker.
- Sammenslåing av Lofoten Marine Oil og Vesterålen Marine Oil til Orkla Health Ocean med ny B2B-markedsmodell.
- Lansering av Möller's Pharma VMS-serie i Norge for apotekkanalen og styrking av Möller's merkevare.
- Internasjonal ekspansjon for Jordan og Möller's, samt vellykket lansering av Salvequick Natural Healing med honning.
- Relansering av lokale merker som Livol (Danmark), Pharbio (Sverige) og Bodymax (Polen).
- Ny organisasjonsdesign fra første kvartal 2024 med forbedret kategorifokus og styrking av merkevarer.
- Nytt lederteam på plass, inkludert ny CFO og Chief People Officer.

Eierperspektiv
- Orkla Health er godt posisjonert for vekst, med sterke lokale merker og internasjonalt potensial, drevet av trender innen livskvalitet, selvpleie og forebyggende helse.
- Selskapet har en plan for å øke EBIT (adj.)-marginen gjennom forenkling og bedre utnyttelse av plattformens skala.
- Med sterk kontantstrøm er Orkla Health selvfinansierende og kan investere i organisasjon, produksjon og merkevarebygging for lønnsom vekst.
- Fokus fremover er lønnsom organisk vekst, organisasjonsforenkling og effektivisering, samt å utforske strukturelle vekstmuligheter.

Jordan* Möller's Perspirex Salvequick OSLO SKIN LAB CEDERROTH

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser
- → Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan
- → Plan for positiv menneskerettighetspåvirkning
- → Plan for positiv forbrukerhelsepåvirkning

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	33 %	67 %
Ledelse	67 %	33 %
Selskapet	59 %	41 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e) — Direkte utslipp fra egne operasjoner: **2,6 %** (2 111)

Scope 2 (tCO2e) — Indirekte utslipp fra egne operasjoner: **0,2 %** (160)

Scope 3 (tCO2e)

Kjøpte varer og tjenester: **Råmaterialer**	Kjøpte varer og tjenester: **Emballasje**	**Transport og distribusjon**	**Behandling av produkter ved avhending**	**Annet**
62,9 % (51 252)	**10,1 %** (8 252)	**8,9 %** (7 250)	**4,8 %** (3 893)	**10,6 %** (8 609)

97,2 % (79 256)

Totale utslipp: 100 % (81 527)

Orkla India

Orkla India tilbyr kunder over hele India et bredt utvalg av matvarer, med hovedvekt på krydder og krydderblandinger, gjennom velkjente lokale merkevarer med sterke røtter i Sør-India.

CEO: Sanjay Sharma

Strategi for 2024–2026

- Fremover vil fokuset være å styrke Orkla Indias markedsposisjon innen kjerneområdene krydder og krydderblandinger, samtidig som innovasjoner introduseres for å styrke selskapets solide posisjon innen frokostprodukter, søtsaker og ferdigretter.
- Eksportvirksomheten vil bygge videre på momentumet fra 2024, med særlig fokus på ni av totalt 42 eksportland, gjennom både MTR- og Eastern-merkene.
- Selskapet har som mål å kombinere effektivitetsprogrammer for å forbedre marginene, samtidig som produktmiksen gradvis dreies mot mer lønnsomme, verdiøkende produktkategorier.
- Orkla India vil søke verdiskapende investeringsmuligheter, med en disiplinert og fokusert tilnærming til både investeringer og fusjoner og oppkjøp.

Høydepunkter i 2024

- Organisk omsetning økte med 4,4 %, hovedsakelig drevet av positiv volumvekst i den internasjonale virksomheten. Salget i India har vært preget av en utfordrende markedssituasjon, spesielt i distriktene og mindre byer, der høye priser på basisvarer har presset etterspørselen.
- Prisene hadde en negativ utvikling gjennom året, ettersom lavere råvarekostnader ble overført til kundene, mens volumveksten har vært positiv både i hjemmemarkedet og på eksportmarkedene.
- EBIT (adj.) margin endte på 14,9 %, en økning på 1,8 prosentpoeng fra året før, drevet av høyere dekningsgrad kombinert med god kostnadskontroll, delvis motvirket av økte markedsføringskostnader. EBIT (adj.) inkluderer også finansielle tilskudd fra den indiske regjeringen. Uten disse ville EBIT (adj.) margin vært 14,2 %, en økning på 2,0 prosentpoeng fra året før.

Eierperspektiv

- Som et indisk matvareselskap med et bredt produktspekter har Orkla India organisk vekstpotensial. Til tross for en nylig oppbremsing, har det indiske matmarkedet fortsatt sterke vekstdrivere, støttet av en økende befolkning, økte disponible inntekter og en økende etterspørsel etter kvalitetsprodukter.
- Orkla India er godt posisjonert til å dra nytte av implementeringen av robuste merkevarestrategier, inkludert selektiv innovasjon og tilpasning til det dynamiske detaljhandelslandskapet, som fremveksten av «quick commerce».
- Eksportvirksomheten står sterkt og bygger videre på momentumet, etter å ha konsolidert sin distribusjons-strategi og modernisert samt utvidet sitt produkttilbud.

Alle finansielle og operasjonelle tall på denne siden er basert på kalenderår (dvs. 2024 og 2023). Informasjonen som presenteres her utgjør ikke de reviderte finansielle opplysningene for Orkla India i henhold til de indiske regnskaps standardene.



Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	3 106	2 947
Organisk vekst	4,4 %	12,1 %
EBIT (adj.)	463	386
Underliggende EBIT (adj.) vekst	19,3 %	22,7 %
EBIT (adj.) margin	14,9 %	13,1 %
ROCE	16,6 %	13,7 %
Kontantstrømkonvertering	120 %	63 %



THE EUROPEAN PIZZA COMPANY

Selskapet har en portefølje av lokale, markedsledende pizza-kjeder som tilbyr høykvalitets-produkter skreddersydd til lokale forbrukerpreferanser, og som drar nytte av internasjonale stordrifts-fordeler.

CEO: Tommi Tervanen

Strategi for 2024–2026
- Som en av de største aktørene innen franchisedrevet pizzavirksomhet i Europa, med et nettverk som består av 817 restauranter i Finland, Nederland, Polen og Tyskland, er The European Pizza Company godt posisjonert for å fortsette vekstreisen i det attraktive pizzamarkedet.
- Den langsiktige vekststrategien bygger på en ambisjon om å bli den ledende europeiske samlingen av bærekraftige og lokale pizzakjeder og er sentrert rundt tre nøkkelpilarer:
  - videre kapital-lett ekspansjon i eksisterende virksomhet.
  - utnyttelse av stordriftsfordeler for å realisere synergier ved å jobbe smartere sammen
  - videre ekspansjon gjennom en målrettet strukturell vekstagenda.

Høydepunkter i 2024
- The European Pizza Company hadde en underliggende EBIT (adj.) vekst på 23 %, drevet av god kostnadskontroll og prisøkninger samt positive effekter av restrukturering i Tyskland.
- Selskapet hadde en organisk vekst på 0,5 % som er dels påvirket av noe svakere utvikling i enkelte kjernemarked og restrukturering av virksomheten i Tyskland.
- Selskapet hadde en underliggende forbrukersalgsvekst på 2,7 % (ekskludert den tyske virksomheten).
- En dedikert ledergruppe med et utvidet team er på plass og fokuserer på å drive den langsiktige vekststrategien ved å blant annet jobbe smartere sammen for å ta ut synergier på tvers av porteføljen.
- Selskapet tok viktige skritt i riktig retning for å drive selskapets bærekraftstrategi videre på nøkkelområder som netto nullutslipp, mangfold og compliance, og det har blant annet utvidet teamet som jobber med dette.
- Det er gjort strategiske grep for å harmonisere systemer med utrulling av felles teknologiløsning.

Eierperspektiv
- The European Pizza Company er godt posisjonert for videre vekst i et attraktivt marked og spiller en viktig rolle for Orkla-porteføljens diversifisering gjennom direkte kontakt med forbrukeren i det voksende «out-of-home»-segmentet.
- Orklas eierskapsfokus vil være sentrert rundt å styrke og støtte organisasjonen for å akselerere vekst, synergiuttak og lønnsomhet, samtidig som det strukturelle mulighetsrommet forfølges videre der det vurderes attraktivt.

KOTI PIZZA · NEW YORK PIZZA · DaGrasso

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	3 039	2 962
Organisk vekst	0,5 %	8,3 %
EBIT (adj.)	336	268
Underliggende EBIT (adj.) vekst	22,9 %	-5,2 %
EBIT (adj.) margin	11,1 %	9,0 %
ROCE	7,7 %	6,6 %
Kontantstrømkonvertering	131 %	83 %

ESG	2024
Antall ansatte	364
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	30,8
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	0 %
Avfall omdirigert fra deponering	99,9 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	66,9 %

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser
- → **Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan**
- → **Good Food Plan bærekraftsprogram**
- → **Dobbel vesentlighetsanalyse**

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	25 %	75 %
Ledelse	20 %	80 %
Selskapet	43 %	57 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e)
Direkte utslipp fra egne operasjoner

0,1 % (142)

Scope 2 (tCO2e)
Indirekte utslipp fra egne operasjoner

0,004 % (10)

Scope 3 (tCO2e)
Kjøpte varer og tjenester:

Råmaterialer **39,5 %** (101 601)

Franchises **60,3 %** (154 980)

Annet **0,08 %** (197)

99,9 % (256 778)

Totale utslipp: 100 % (256 930)

Orkla
Home &
Personal Care

Orkla Home & Personal Care (OHPC) er et ledende nordisk Home and Personal Care-selskap med sterke lokale merkevarer og en lokal verdikjede, drevet av mennesker med lidenskap for å bygge en bedre fremtid.

CEO: Marcus Larsson

Strategi for 2024–2026

- Hovedfokuset i starten av strategiperioden har vært å gjenopprette en sunn finansiell posisjon og styrke markedsposisjonene. I den forbindelse er det gjort flere strategiske endringer for å bli et mer robust og lønnsomt selskap og for å legge til rette for sunn vekst i årene fremover.
- OHPCs mål i 2025/2026 er å generere langsiktig lønnsom vekst. Dette skal oppnås ved å øke markedspenetrasjonen og merkeverdien gjennom strategiske investeringer. I tillegg vil det være viktig å utvide tilstedeværelsen i nye kanaler, oppnå operasjonell effektivitet og utnytte fordelene av en effektiv organisasjon. Selskapet har sett gode effekter av dette allerede i 2024.
- Selskapets konkurransefortrinn ligger i de sterke lokale merkevarene, et markedsledende arbeid med bærekraft, lokale verdikjeder og evnen til å utnytte synergier. Disse styrkene vil være avgjørende for å oppnå de strategiske målene de neste årene.

Høydepunkter i 2024

- Den organiske omsetningsveksten var på 8,7 %, drevet av volumvekst i det norske markedet og kontraktsproduksjon.
- EBIT (adj.) hadde en underliggende vekst på 41 % fra 225 mill. kroner i 2023 til 315 mill. kroner i 2024, drevet av volumvekst, økt dekningsgrad og reduksjon i underliggende varekostnad.
- Selskapet økte investeringene sine i merkevarebygging for å styrke posisjonene, reflektert i økte reklameinvesteringer på 35,9 % fra forrige år.
- Det ble gjennomført flere tiltak for å utvide tilstedeværelsen i nye kanaler og i nye land samt forbedre den operasjonelle effektiviteten.
- Kontantstrømkonverteringen var solid på 117 %.

Eierperspektiv

- Som en ledende leverandør av tøyvask, rengjøring og personlig pleie i Norden med solide posisjoner i det norske markedet tilbyr OHPC en attraktiv kontantstrøm for Orkla.
- Ytterligere vekst i EBIT (adj.) margin og en sterk kommersiell gjennomføring er et sentralt fokus også inn i 2025.
- Det langsiktige målet er å videreføre byggingen av et solid selskap samt styrke posisjonene innen lønnsomme vekstkategorier.

DEFINE · Dr. Greve · Grumme · Jif · LANO · OMO

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	2 686	2 497
Organisk vekst	8,7 %	8,8 %
EBIT (adj.)	315	225
Underliggende EBIT (adj.) vekst	40,9 %	35,5 %
EBIT (adj.) margin	11,7 %	9,0 %
ROCE	22,0 %	15,1 %
Kontantstrømkonvertering	117 %	128 %

ESG	2024
Antall ansatte	393
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	3,4
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	0 %
Avfall omdirigert fra deponering	99,2 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	92,9 %

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser

→ **Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan**
→ **Opplæring i mangfold, likestilling og inkludering**
→ **Plan for positiv menneskerettighetspåvirkning**

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	56 %	44 %
Ledelse	43 %	57 %
Selskapet	44 %	56 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e) — Direkte utslipp fra egne operasjoner: **0,002 %** (3)

Scope 2 (tCO2e) — Indirekte utslipp fra egne operasjoner: **0,02 %** (40)

Scope 3 (tCO2e)

Kjøpte varer og tjenester: **Råmaterialer**	Kjøpte varer og tjenester: **Emballasje**	**Transport og distribusjon**	**Behandling av produkter ved avhending**	**Annet**
43,9 % (88 818)	**7,3 %** (14 821)	**7,2 %** (14 595)	**5,4 %** (10 968)	**36,2 %** (73 303)

99,98 % (202 505)

Totale utslipp: 100 % (202 548)

Orkla House Care

Orkla House Care er en av Europas ledende leverandører av malerpensler, ruller og andre forbruksvarer for maleprosjekter, som slipeutstyr, tape, verneutstyr og rengjøringsartikler. Primær-markedene er de nordiske landene, Storbritannia og Benelux, med eksport til flere enn 50 andre land.

CEO: Vicky Philemon

Strategi for 2024–2026
- Orkla House Care er godt i gang med deres transformasjonsplan for å styrke sin ledende posisjon i hovedmarkedene.
- For å styrke verdiskapningen, planlegger selskapet å introdusere målrettede produktinnovasjoner, kanal-fokuserte tilbud, og forenklede og optimaliserte interne operasjoner.
- Ved å utnytte selskapets kjerneressurser og -kompetanser samt investere i nye driftskapasiteter vil Orkla House Care etablere en mer integrert og skalerbar forretningsplattform for fremtiden.
- Denne transformasjonen støttes videre av innføring av nye systemer, ende-til-ende-forretningsprosesser og kompetanseutvikling for organisasjonen.

Høydepunkter i 2024
- Til tross for at markedsforholdene har vært utfordrende som følge av den generelle økonomiske nedgangen, oppnådde Orkla House Care vekst i både salg og lønnsomhet.
- Orkla House Care realiserte 4,7 % topplinjevekst gjennom konkret og målrettet forretningsutvikling på tvers av nye og eksisterende kanaler i primærmarkedene samt distribusjonsgevinster.
- Vekst i dekningsbidrag og EBIT (adj.) var henholdsvis 9,1 % og 22,8 %, med en underliggende forbedring i dekningsgraden på omtrent 3 prosentpoeng og en forbedring i EBIT (adj.)-marginen på 2 prosentpoeng. Nye investeringer er foretatt for å optimalisere prosesser innenfor produkt- og kategoriutvikling.
- Forsyningskjede-ytelsen var robust, med HMS- og servicenivåer som oppfylte målene. Varelageret ble redusert med omtrent 2 prosentpoeng (målt som andel av salg) fra forrige år.
- Organisasjonen fullførte ulike ESG-relaterte aktiviteter, inkludert publisering av vurderingene etter en omfattende selskapsgjennomgang og en datadrevet gjennomgang av CO2-utslipp for å videreutvikle GHG-reduksjonsplaner.
- Det ble gjort tre nye ledergruppeutnevnelser i 2024 for å støtte utviklingen av verdikjede-ledet organisasjonsdesign og styrke fremtidige kapabiliteter innenfor hovedfunksjonsområdene.

Eierperspektiv
- Orkla House Care tilbyr langsiktige attraktive og lønnsomme vekstmuligheter med betydelig ekspansjonspotensial i nye markeder, sluttbrukersegmenter og produktområder.
- Selv om Orkla House Care er eksponert mot den generelle byggeindustrien, fokuserer selskapet på det mer robuste ROT-segmentet (renovering, ombygging og tilbygg) og betjener merkelojale sluttbrukere, inkludert profesjonelle malere og gjør-det-selv-entusiaster.
- Hovedfokuset for 2025 er å styrke selskapets langsiktige, og lønnsomme, vekstutsikter ved å arbeide for transformasjonsagendaen om å utnytte dagens kjerneressurser og -kompetanser samt investere i nye driftskapasiteter, for å bygge en integrert og skalerbar virksomhet.

Jordan* spekter SAM ANZA HAMILTON FOR THOSE WHO KNOW Harris

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	1 646	1 573
Organisk vekst	2,5 %	2,7 %
EBIT (adj.)	186	151
Underliggende EBIT (adj.) vekst	22,6 %	40,3 %
EBIT (adj.) margin	11,3 %	9,6 %
ROCE	12,2 %	9,9 %
Kontantstrømkonvertering	146 %	147 %

ESG	2024
Antall ansatte	641
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	2,4
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	0 %
Avfall omdirigert fra deponering	84,6 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	84 %

ESG tiltak 2024

Prioriterte virksomhetsprosesser
- → Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan
- → Strategi og policy for mangfold, likestilling og inkludering
- → Publisert aktsomhetsvurderinger og lansert klagebehandlingsordning

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	50 %	50 %
Ledelse	20 %	80 %
Selskapet	49 %	51 %

Klimagassutslipp

Scope 1 (tCO2e) — Direkte utslipp fra egne operasjoner

0,3 % (163)

Scope 2 (tCO2e) — Indirekte utslipp fra egne operasjoner

0,1 % (62)

Scope 3 (tCO2e)

Kjøpte varer og tjenester: **Råmaterialer**	Kjøpte varer og tjenester: **Emballasje**	**Transport og distribusjon**	**Behandling av produkter ved avhending**	**Annet**
77,5 % (47 255)	**7,3 %** (4 459)	**10,6 %** (6 463)	**0,5 %** (330)	**3,7 %** (2 281)

99,6 % (60 788)

Totale utslipp: 100 % (61 013)

Health and Sports Nutrition Group (HSNG) er den ledende aktøren innen nordisk sportsernæring med markedsledende D2C-plattformer og egne merkevarer på tvers av markedene.

Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	1 258	1 233
Organisk vekst	3,8 %	10,4 %
EBIT (adj.)	33	36
Underliggende EBIT (adj.) vekst	-3,7 %	402,6 %
EBIT (adj.) margin	2,7 %	2,9 %
ROCE	4,9 %	6,1 %
Kontantstrømkonvertering	291 %	-428 %

ESG	2024
Antall ansatte	137
Frekvens av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker	30,8
Prosent ansatte som tjener mindre enn tilstrekkelig lønn	0 %
Avfall omdirigert fra deponering	98,5 %
Andel fornybar energi (markedsbasert)	86,9 %

CEO: Johan Görgård

Strategi for 2024–2026

- Som et ledende selskap i det nordiske markedet for sportsernæring er HSNG strategisk posisjonert for vekst og betydelige forbedringer i EBIT (adj.) og kontantstrøm. Kjernestrategien til HSNG er sentrert rundt tre initiativer:
  - automatisere distribusjonssenteret: utnytte det nye distribusjonssenteret til å forbedre kundetilfredsheten og øke kostnadseffektiviteten;
  - øke bruttomarginen: øke markedsandelen ved strategisk å fokusere på egne merkevarer, som vil øke effektiviteten i verdikjeden og øke lønnsomheten;
  - styrke markedsposisjonen: forbedre lønnsomheten og markedsandelen ved å fokusere på segmenter med høy lønnsomhet i resultatbasert markedsføring, tiltrekke verdifulle kunder, effektivisere budgivningsstrategier for produkter gjennom bruk av datamodeller, samt forsterke merkevarekommunikasjonen i CRM og sosiale medier. I tillegg skal HSNG nå ut til yngre målgrupper gjennom skreddersydde budskap og kanalstrategier.

Høydepunkter i 2024

- Selskapet leverte en organisk vekst på ca 4 %, som er svakere enn veksten foregående år, drevet av lavere konsumentetterspørsel på tvers av markeder. Utviklingen innen norsk dagligvare og for Bodystore var imidlertid svært positiv.
- EBIT (adj.) var noe lavere i 2024 enn i 2023, spesielt grunnet høyere andel av salg på kampanje og økte råvarekostnader for proteinpulver. Selskapet økte samtidig sine investeringer i både merke- og resultatbasert markedsføring, noe som forventes å bidra til et forbedret fremtidig resultat.
- Målsettingene for lageret i Eskilstuna som er drevet med Autostore-teknologi, ble oppnådd for alle parametere i 2024. Det har ført til bedre kundeservice, høyere produktivitet og lavere driftskostnader.

Eierperspektiv

- HSNG opprettholder sin posisjon som en markedsledende aktør innenfor sportsernæring, og 2024 har vært preget av økte investeringer i merke- og resultatbasert markedsføring som skal bidra til å levere på de strategiske målene til selskapet.
- HSNG har foretatt betydelige investeringer som har skapt et solid grunnlag for vekst i lønnsomhet. Vi planlegger å kapitalisere på disse investeringene for å generere en voksende, høy kontantstrøm fremover.
- I tiden fremover vil Orkla aktivt vurdere strategiske muligheter for HSNG.

ESG tiltak 2024

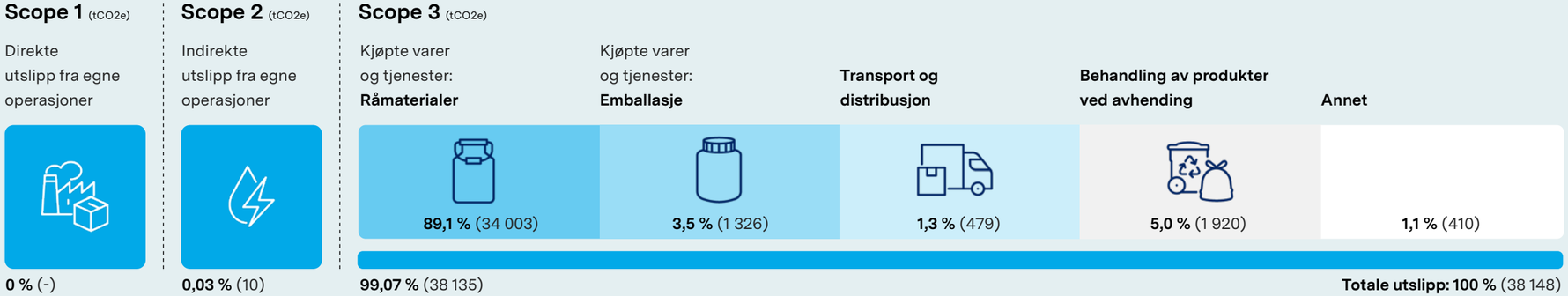
Prioriterte virksomhetsprosesser

- → Basisår for klimagassutslipp og avkarboniseringsplan
- → Strategi for mangfold, likestilling og inkludering
- → Arbeidslivsinkludering i Eskilstuna

Kjønnsfordeling

	Kvinner	Menn
Styret	40 %	60 %
Ledelse	22 %	78 %
Selskapet	54 %	46 %

Klimagassutslipp



Pierre Robert Group (PRG) designer komfortable basisplagg av høy kvalitet for kvinner og menn, med fokus på undertøy som truser, sokker og strømpebukser. Plaggene er skreddersydd for nordiske behov og utviklet av det skandinaviske designteamet i Oslo. Produktene er distribuert gjennom dagligvarebutikker og på nett.

CEO: Maiken Skirstad Mo

Strategi for 2024–2026

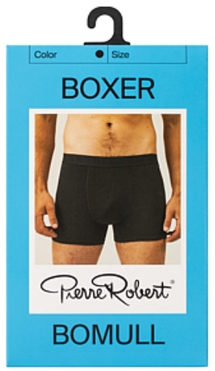
- Den 13. februar 2025 annonserte Orkla at det er inngått en avtale med Jotunfjell Partners om å selge 100 % av aksjene i Pierre Robert Group.
- Dette er i tråd med Orklas uttalte strategi om å redusere kompleksiteten i porteføljen, som annonsert ved kapitalmarkedsdagen i 2023.
- PRG har opplevd en svak utvikling over flere år, og situasjonen er utfordrende, spesielt i Norge. Selskapet har utviklet en plan for å reposisjonere seg i Norge, og Orkla mener at Jotunfjell Partners er den riktige eieren til å ta PRG gjennom denne prosessen og videre.
- Orkla har solgt 100 % av aksjene i Pierre Robert Group med virkning fra 13. mars.

Høydepunkter i 2024

- Organisk inntektsreduksjon på 10,1 %, i sin helhet drevet av et fall i volumer som følge av en utfordrende markedssituasjon og tapet av en stor kunde i Norge. Finland fortsatte å levere gode resultater og økte driftsinntektene med 3,2 %, med bakgrunn i en generelt positiv markedsutvikling og en stor innsats for å forbedre listinger hos hovedkunder.
- EBIT (adj.)-marginen endte på –4,8 %, som følge av tap av en stor kunde, svak volumutvikling i Norge og nedskriving av varelager. Finland hadde en positiv utvikling i EBIT (adj.)-margin, drevet av økt dekningsgrad som følge av positive priseffekter samt god kontroll på faste kostnader.



Finansielle nøkkeltall	2024	2023
Driftsinntekter	535	592
Organisk vekst	–10,1 %	2,1 %
EBIT (adj.)	–26	26
Underliggende EBIT (adj.) vekst	–200,8 %	12,7 %
EBIT (adj.) margin	–4,8 %	4,4 %
ROCE	–4,7 %	4,0 %
Kontantstrømkonvertering	–77 %	558 %





Finansielle investeringer

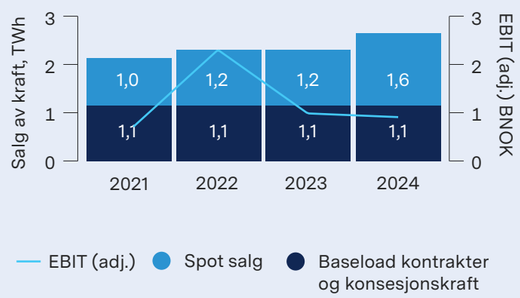
Hydro Power

Hydro Power består primært av eiendeler bestående av flere leasede vannkraftverk i Sauda (85 % eierandel) og et heleid og et deleid (50 %) vannkraftverk i Sarpsfossen.

Høydepunkter i 2024

- Det var en nedgang i strømprisene fra de relativt høye nivåene i 2023, og prisvolatiliteten var høy. Prisforskjellene mellom prisområdene NO1 og NO2 fortsatte i 2024 og vedvarte store deler av året. Strømprisene nådde 0,49 NOK/kWh i NO1 og 0,58 NOK/kWh i NO2.
- Produksjonsvolumet var betydelig høyere enn i 2023 og utgjorde totalt 2.666 GWh, noe som kan tilskrives høyere tilsig, en lang flomsesong i Øst-Norge (NO1) og høyere enn normale nedbørsmengder i Sørvest-Norge (NO2).
- EBIT (adj.) beløp seg til 814 mill. kroner. Til tross for en nedgang fra 2023 grunnet fallende priser bidro økte volumer til at 2024-tallene ble Orkla Energis tredje beste resultat noensinne.
- Orkla kunngjorde salget av sin vannkraftportefølje den 24. januar 2025, med en total transaksjonsverdi på 6,1 mrd. kroner på en kontant- og gjeldsfri basis. Transaksjonene forventes å bli fullført innen tredje kvartal 2025.

Salg av kraft og EBIT (adj.), 2021-2024



Produksjon

Total produksjon (snitt 2014-24) **2,5 TWh**

=

Varige eiendeler **0,6 TWh**

+

Leasede eiendeler (ut 2030)* **1,9 TWh**

* Representerer 100 % av produksjonen hvor Orkla eier 85 %.

Salg av kraft

Totalt salg av kraft (gj. 2014-24) **2,5 TWh**

=

Spot salg **1,4 TWh**

+

Faste kontrakter* **1,1 TWh**

* Saudefaldene betaler for et årlig leievolum til Statkraft på ca. 1 TWh og har tilsvarende leveringsforpliktelser.

Orkla Eiendom

Orkla Eiendom tilbyr porteføljeselskapene og Orkla ASA spesialisert ekspertise og bistand innenfor eiendomssektoren og har en portefølje av eiendommer for utleie og utvikling.

Høydepunkter i 2024

- Inntektene i Orkla Eiendom utgjorde 612 mill. kroner, opp fra 563 mill. kroner i 2023. EBIT (adj.) økte fra 92 mill. kroner til 160 mill. kroner. Hovedårsaken til økningen var ferdigstillelsen av fase 4 i et utviklingsprosjekt i Oslo.
- Utleieporteføljen består av syv eiendommer, hvorav seks ligger på Skøyen i Oslo og én i Kristiansund, som ble kjøpt i fjerde kvartal 2024. Den største av disse, Orkla House, leies ut internt, mens de øvrige eiendommene har eksterne leietakere. Ved årsskiftet var ledighetsgraden på 7 %, noe som tilsvarer gjennomsnittet for området.
- Utviklingsporteføljen består av to prosjekter i Norge (under bygging) og to prosjekter i Sverige (på planleggingsstadiet). Prosjektene utvikler seg i stor grad som planlagt, selv om salget er noe lavere enn normalt på grunn av et generelt svakt marked.






Utleie

Markedsverdi pr des 24* **2,3 mrd. kroner**

Totalt areal for utleie **47 000 m²**

Brutto leieinntekt **121 mill. kroner**

* Markedsverdi er basert på estimert normal ledighet samt gjeldende markedspriser og avkastningsnivåer. Omtrent 32 % av de samlede leieinntektene kommer fra eksterne leietakere og inkluderer helårseffekten av et nylig oppkjøpt selskap.

Utvikling

Est. verdi neste 5 år* **>1 mrd. kroner**

Bokført verdi pr des 24 **0,4 mrd. kroner**

+

Est. økt verdi neste 5 år* **>0,6 mrd. kroner**

* Økt verdi er basert på estimerte fremtidige salgsverdier fratrukket fremtidige utviklingskostnader. Estimatene er avhengig av utvikling i markedspriser og er med det usikre.

«Value proposition» og investeringsmandat

Orklas investeringsmandat

Orkla investerer i merker og forbrukerorienterte selskaper med sterke posisjoner. Over tid har Orkla som ambisjon å utvikle sitt internasjonale fotavtrykk.

Selskapet investerer i eksisterende porteføljeselskaper, både organisk og gjennom fusjoner og oppkjøp (M&A). Målet er økt vekst og utnytte strategiske muligheter.

Orkla bygger på sin erfaring fra markeder og kategorier selskapet kjenner godt.

Når det oppstår attraktive muligheter til å investere utenfor kjerneområdene, vurderer selskapet dette dersom disse er i tråd med Orklas unike kompetanseområder og investeringsstrategi.

Bransjeledende

Målet er alltid å maksimere verdiskapingen gjennom strukturelle muligheter, dynamisk kapitalallokering og nye vekstmuligheter.

Kombinert ekspertise

Orkla kombinerer eierskapsekspertise, «business services» og en dyp merkevare-, kunde- og forbrukerinnsikt for å oppnå stordriftsfordeler og bedre resultater.

Aktivt eierskap

Orkla utfordrer sine porteføljeselskaper til å levere mer enn forventet og støtter dem med verktøy og systemer for å lykkes. Selskapet oppmuntrer til økt entreprenørskap.

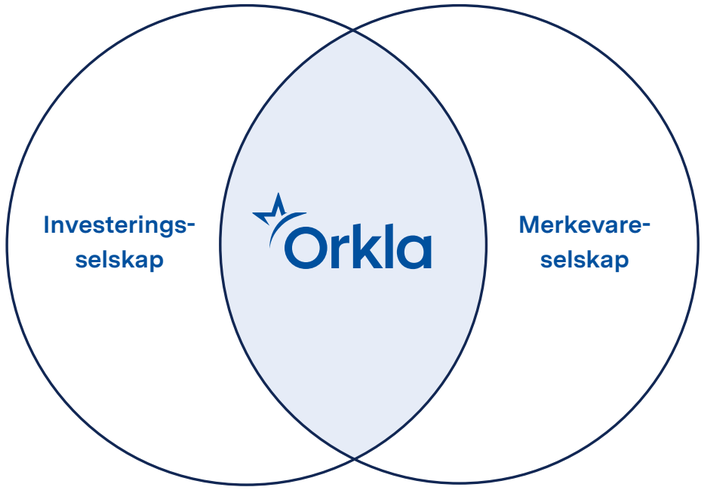
Fleksibel tilnærming

Orkla tilpasser eierskapsutøvelsen sin for å maksimere verdien av selskapene i porteføljen. Selskapet opererer med en fleksibel investeringshorisont og eierskapsstruktur.

Vårt bærekraftsløfte

Orkla skaper positiv forandring med en ansvarlig overgang til netto nullutslipp og legger til rette for bærekraftig produksjon og forbruk.

Orkla har en unik forretningsmodell

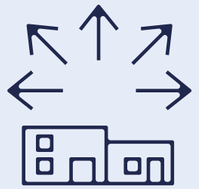


- Orkla kombinerer sterk industri- og merkevarekompetanse med tankesettet til et investeringsselskap.
- Som aktiv eier har Orkla et langsiktig perspektiv og et fleksibelt syn på eierskapsstrukturer og tidshorisont, noe som gir store muligheter for verdiskaping.
- Orkla har over flere tiår bygget opp en solid erfaring med å bygge og utvikle sterke merkevarer og denne kompetansen ivaretas og videreutvikles i en unik forretningsmodell.
- Innovasjon er et viktig verktøy for å bygge sterke merkevarer og skape vekst, og er derfor en sentral del av forretningsmodellen til Orklas porteføljeselskaper.
- Forbruker-, kunde- og markedsinnsikt kombineres med merkevarebygging, industriell og kommersiell ekspertise, for å utvikle produkter og tjenester som leverer verdi til forbruker, kunde og Orklas porteføljeselskaper.



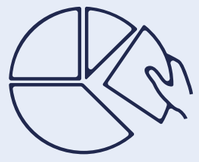
Fullt ansvar for resultatene i porteføljeselskapene

- Hvert porteføljeselskap opererer selvstendig med et helhetsansvar for egen virksomhet.
- De mottar støtte og stilles krav til gjennom porteføljeselskapenes egne styrer.
- Incentivordningene er skreddersydde for hvert selskap.
- Beslutninger fattes nærmest mulig der verdiene skapes.



Flere strukturelle muligheter og raske beslutningsprosesser

- Det er begrenset avhengighet mellom porteføljeselskaper og Orkla ASA for å sikre raske beslutningsprosesser og god fleksibilitet.
- Orkla har vilje og evne til å utnytte ulike strukturelle muligheter, f.eks. M&A, joint venture, partnerskap og børsnoteringer.



Disiplinert og effektiv kapitalallokeringsprosess

- Kapitaldisiplin er viktig.
- Kontantstrømmen vektlegges tydelig i den finansielle oppfølgingen.
- God transparens i porteføljeselskapenes inntjening og kapitalbehov.



Styrke kritiske synergier og kompetanse

- Orkla skal kontinuerlig utnytte sine stordriftsfordeler og sin forbrukerinnsikt og solide industri- og merkevarekompetanse, bygget opp over årtier, som et merkevareselskap.

Strategiske prioriteringer

Dette er de strategiske prioriteringene for Orkla ASA for perioden 2024–2026

Skape organisk vekst i eksisterende portefølje

- Øke lønnsomheten og verdiskapingen i porteføljeselskapene

Optimalisere og forenkle porteføljen

- Utvikle en mer balansert og dynamisk portefølje over tid
- Allokere kapital til de mest verdiskapende områdene med størst vekstpotensial

Utforske strukturelle muligheter når de oppstår

- Ha en fleksibel tilnærming til ulike eierformer, som partnerskap, børsnoteringer, joint ventures og salg
- Vurdere strukturelle muligheter, nye plattforminvesteringer og relevante oppkjøp



Finansiell fleksibilitet og effektiv kapitalallokering

Opprettholde finansiell fleksibilitet gjennom en sterk balanse med evne til å betale et stabilt og økende utbytte, i tillegg til å opprettholde god investeringskapasitet



Nå bærekraftsmålene

Integrering av bærekraft som del av forretningsstrategien er nøkkelen til langsiktig verdiskaping



Utvikle ansatte, organisasjon og kultur

Investere i talent og utvikle kultur og arbeidsmåter med vekt på økt verdiskaping

Orklas mål mot 2026

Orklas overordnede mål er å skape langsiktige verdier for samfunnet og eierne. Gjennom aktivt eierskap skal Orkla sikre aksjonærene en langsiktig verdiutvikling som er bedre enn relevante konkurrerende investeringsalternativer. For aksjonærene fremkommer dette som den langsiktige kursutviklingen for Orkla-aksjen kombinert med utbetalt utbytte.

Vår KPI

12-14 %

Totalavkastning til aksjonærene (TSR) 2024-2026

Mål for årlig totalavkastning

- Målet for Orkla er å levere en årlig totalavkastning på 12–14 % i perioden 2024–2026 for våre aksjonærer.
- Dette målet er basert på et langsiktig perspektiv og beslutningshorisont.

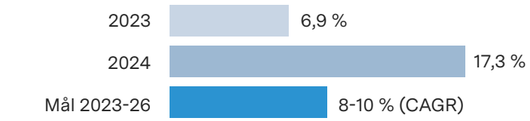
Finansielle mål



1 Basert på et snitt av analytikernes sum-of -the-parts verdivurdering etter tredje kvartal 2023
2 Basert på markedsverdi av Orkla 23. november 2023 (NOK 79.12 pr aksje)
3 Orkla har inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner. Transaksjonene forventes å bli fullført innen utgangen av tredje kvartal 2025.

Status pr 2024 på porteføljeselskapenes mål for 2024-2026 (konsolidert)⁴

Underliggende EBIT (adj.) vekst



EBIT (adj.) margin

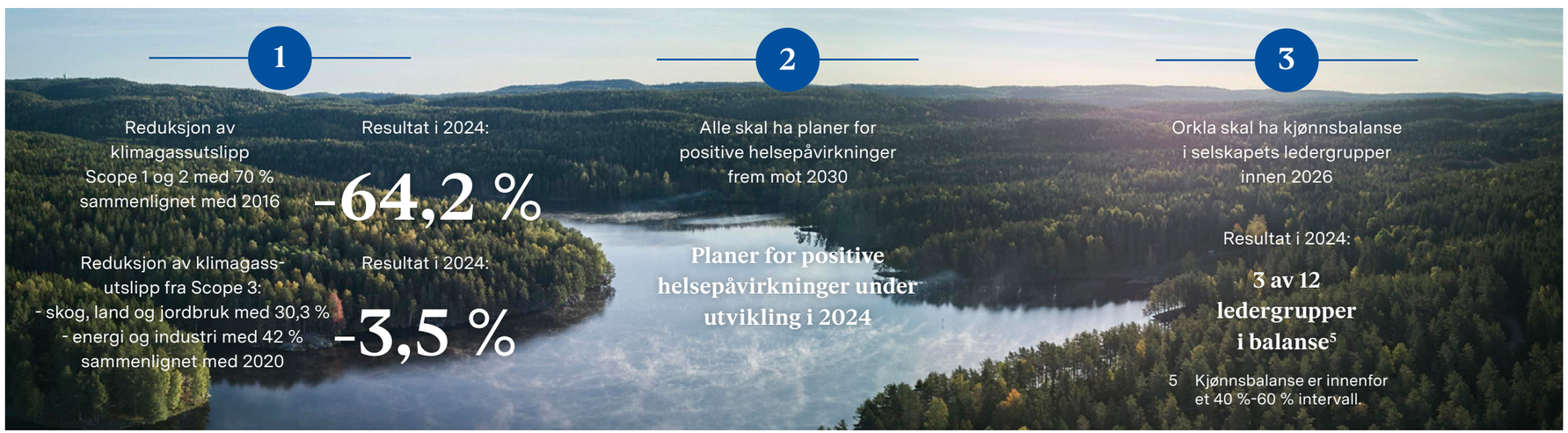


Avkastning på anvendt kapital (ROCE)



4 Konsoliderte porteføljeselskaper inkludert Orkla ASA og business service-selskaper. Mål som kommunisert på kapitalmarkedsdagen i november 2023.

ESG mål



5 Kjønnsbalanse er innenfor et 40 %-60 % intervall.

Håndtering av usikkerhet

Styret i Orkla ASA er opptatt av å sikre en systematisk håndtering av risiko i konsernet og anser dette som en forutsetning for langsiktig verdiskaping for aksjonærene, de ansatte og samfunnet. Som følge av Orklas nye operativmodell ble prosessen for risikorapportering i konsernet endret i 2023, og nye retningslinjer ble utarbeidet. Denne prosessen har blitt videreført i 2024. Risikovurderingene gjøres i hvert enkelt selskap[1] og behandles og presenteres i de respektive styrene minst én gang i året. Det stilles samme krav til risikoanalyse i forbindelse med vesentlige beslutninger, som ved den løpende forretningsdriften.

Det samlede risikobildet for Orkla er basert på sammenstilt informasjon fra risikovurderingene som er gjennomført i de individuelle selskapene, samt vurderinger som er gjort på Orkla ASA-nivå. Orklas samlede risikobilde gjennomgås av Orklas ledergruppe og behandles i styret. Risikobildet for Orkla i 2024 er omtrent på samme nivå som i 2023, med kun mindre endringer av karakteristikk og forhold.

I 2023 og 2024 har rentene og inflasjonen vært høy i flere markeder. Til tross for at rentene og inflasjonen har avtatt i de fleste markeder i løpet av andre halvår 2024, er det fortsatt variasjoner mellom de ulike markedene, og de høye rentene og inflasjonen har påvirket konsumentenes kjøpsatferd. En sentral risiko er kanalvridning i dagligvarehandelen mot tydeligere lavpriskjeder («hard discount stores») samt handelens egne merkevarer. Samtidig endrer konsumentpreferansene seg i retning av økt fokus på blant annet helse, ernæring og bærekraft. Orklas selskaper jobber kontinuerlig med kostnadsforbedringstiltak og merkevarebygging som sammen med innovasjoner og nye produktlanseringer bidrar til å styrke konkurransekraften.

Det er høy kundekonsentrasjon i flere av Orklas største markeder, og andelen av handelens egne merkevarer er økende i utvalgte kategorier. For å opprettholde volum og sikre lønnsomhet og et godt forhandlingsklima er tett dialog og nært samarbeid med kundene rundt tiltak for lønnsom kategorivekst viktig.

Cyberangrep kan føre til utilgjengelige systemer, forstyrrelser i produksjonsprosesser og tap av sensitiv informasjon. Orkla er avhengig av data og teknologi, og med større geopolitiske spenninger ser man et økende antall angrep. Selv om antallet observerte blokkeringsangrep har gått ned, er det en økning i mer sofistikerte cyberangrep hvor hackere forsøker å stjele data blant annet for økonomisk vinning. Noen utvalgte tiltak for å styrke cybersikkerheten inkluderer omfattende opplæringsprogrammer, styrking av IT-funksjonen i porteføljeselskapene og Orkla ASA, implementering av de mest relevante sikringstiltakene og tett oppfølging fra de ulike selskapsstyrene.

Makroøkonomiske og geopolitiske forhold har vært i stor endring de siste årene, og disse påvirker rentenivåene, valutakursene og den globale vareflyten. Priser og tilgang på innsatsvarer til Orklas produkter er en risikofaktor. Prisene på råvarer har samlet sett vært noe avtakende gjennom 2024, men er fortsatt på et høyt nivå, og utviklingen er polarisert på tvers av kategorier og selskaper.

Orklas største risikoer knyttet til miljø, sosiale og forretningsetiske forhold («ESG») er relatert til klimaendringer og endringer i biologisk mangfold og økosystemer, og Orklas evne til å tilpasse sin virksomhet. Endringer her kan blant annet påvirke tilgjengeligheten og prisene på kritiske råvarer og andre viktige ressurser i verdikjeden. Andre forhold med stadig større risiko er den stadig større vektleggingen av forbrukerhelse og stadig strengere regulatoriske krav. Nye reguleringer av ESG-forhold kan medføre betydelige investeringer i støttesystemer, økte kostnader som følge av høyere krav til tiltak og sporbarhet av råvarer, og høyere produksjonsinvesteringer for å støtte en mer bærekraftig produksjon. I tillegg kan strengere og stadig mer kompliserte regulatoriske forhold, spesielt innenfor EØS, gjøre det mer krevende å holde seg oppdatert på og sikre etterlevelse av alle relevante krav. De mest vesentlige av Orklas finansielle og påvirkningsrisikoer knyttet til ESG er beskrevet i mer detaljer i kapittel 2.3.

Markedsutvikling og utsikter

Makroøkonomiske forhold har bedret seg gjennom 2024 i flere av Orklas markeder. Inflasjonen har normalisert seg i de fleste markeder, og flere sentralbanker har begynt å redusere rentene, blant annet i eurosonen, USA og flere av de nordiske landene. Samtidig var flere av Orklas selskaper fortsatt påvirket av svekket kjøpekraft blant konsumentene og økt konkurranse fra handelens egne merker. For 2025 er markedsforventningene at inflasjonen skal normalisere seg ytterligere og lavere rentenivå i flere sentrale markeder, noe som kan påvirke konsumentenes etterspørsel positivt. Det er imidlertid usikkert hvilke implikasjoner som kan følge av nye handelskonflikter og tollmurer.

Utviklingen i markedsprisene på viktige råvarer og emballasje var divergerende i 2024. Markedsprisene falt for flere råvarer og innsatsfaktorer, blant annet prisene på vegetabilsk olje, tilsetningsstoffer, sukker og energi. Samtidig økte markedsprisene på andre råvarer, for eksempel kakao, tomatprodukter, fiskeolje og smør. Kostnadene for frakt og prosessering av råvarer og emballasje var noe lavere i 2024 enn 2023. Et unntak var sjøfrakt, der kostnadene økte som følge av spenningene i Rødehavet. Orklas porteføljeselskaper har ulik eksponering mot råvarer og innsatsfaktorer, men i sum var råvarekostnadene for Orklas konsoliderte porteføljeselskaper lavere i 2024 enn 2023.

For 2025 er markedsforventningene en fortsatt polarisert og volatil utvikling i markedsprisene på råvarer. Det ventes noe lavere markedspriser på viktige råvarer som grønnsaker, tilsetningsstoffer og sukker, mens det er ventet at prisene på råvarer som kakao, vegetabilsk olje, meieri og frukt og bær vil være høyere enn i 2024. Mitigerende tiltak har blitt iverksatt og vurderes fortløpende av porteføljeselskapene for å redusere effekten av de høye prisene på blant annet kakao. I 2024 har det vært historisk høye markedspriser på kakaoprodukter, og det er også stor usikkerhet knyttet til prisutviklingen i 2025.

Kraftprisene i Norge var lavere i 2024 enn i 2023, noe som hadde en negativ innvirkning på Hydro Powers resultatutvikling. Imidlertid hadde lavere kraftpriser i Europa en positiv effekt på porteføljeselskapenes produksjonskostnader. I 2025 ventes det lavere kraftpriser enn i 2024, spesielt i Norge.

Den norske kronen svekket seg mot både den svenske kronen, euro og amerikanske dollar i 2024 sammenlignet med 2023. Kronesvekkelsen resulterte i positive valutaeffekter i forbindelse med konsolidering av Orklas selskaper utenfor Norge. Konsernets netto rentebærende gjeld, hovedsakelig i utenlandsk valuta, ble derimot negativt påvirket av svekkelsen av den norske kronen.

1 Med «selskap» menes alle majoritetseide porteføljeselskaper, business service-selskaper og selskaper innenfor Finansielle investeringer.

Styrende organer og tillitsvalgte

Valgkomité[1]

Orklas valgkomité er valgt av generalforsamlingen i henhold til vedtektene § 6, og består av Anders Christian Stray Ryssdal (1.315) som leder og Nils-Henrik Pettersson (42.080), Kjetil Houg (0) og Rebekka Glasser Herlofsen (0) som medlemmer. Valgkomiteens medlemmer velges for to år av gangen.

Styret og ledelsen

På Orkla ASAs generalforsamling 18. april 2024 ble Stein Erik Hagen, Liselott Kilaas, Peter Agnefjäll, Christina Fagerberg, Rolv Erik Ryssdal og Caroline Hagen Kjos gjenvalgt som aksjonærvalgte styremedlemmer. Stein Erik Hagen ble gjenvalgt som styreleder. Bengt Arve Rem ble valgt som nytt styremedlem. Samtlige aksjonærvalgte medlemmer av styret ble valgt for en periode på ett år, det vil si frem til den ordinære generalforsamlingen i 2025.

I Orkla ASAs styre er det tre kvinner og fire menn blant de aksjonærvalgte medlemmene. Blant de ansattvalgte styremedlemmene og deres varamedlemmer er begge kjønn representert. Orkla ASA oppfyller dermed allmennaksjeloven § 6-11a med krav om representasjon av begge kjønn i styret.

Orkla har tegnet en global styreansvarsforsikring for styremedlemmer, daglige ledere og ledende ansatte i Orkla ASA og Orklas datterselskaper. Forsikringen dekker de enkelte personers økonomiske ansvar i forbindelse med krav fra tredjepersoner eller relevante Orkla-foretak.

Orkla ASA er morselskapet i Orkla konsernet og består av et investeringsteam og ulike konsernfunksjoner. Investeringsteamet utøver investeringsaktivitet og eieroppgaver overfor Orklas porteføljeselskaper. I tillegg er det i investeringsteamet etablert tre kompetansesentre til støtte for porteføljeselskapene innenfor områdene salg, markedsføring og innovasjon, og bærekraft. Konsernfunksjoner utøver sentrale oppgaver for morselskapet innenfor finans, skatt, IR og kommunikasjon, HR, juridisk, Compliance og Corporate Affairs.

I 2024 har det vært endringer i Orklas ledergruppe. Arve Regland tiltrådte som ny finansdirektør etter Harald Ullevoldsæter med virkning fra 1. juni 2024. Atle Vidar Nagel Johansen, Christer Grönberg og Håkon Mageli trådte ut av ledergruppen fra 1. november. Atle Vidar Nagel Johansen og Christer Grönberg går av med pensjon i 2025. Håkon Mageli fortsetter som direktør Corporate Affairs og krisehåndtering og rapporterer til juridisk direktør. Orklas ledergruppe består nå av syv personer, hvorav fire menn og tre kvinner.

Revisor

Orklas valgte revisor er Ernst & Young AS. Ansvarlig partner er statsautorisert revisor Petter Larsen.

Bedriftsdemokratiet i Orkla ASA

De ansattes aktive medvirkning i de styrende organer, både på konsernnivå og i det enkelte konsernselskap, er viktige elementer i beslutningsprosessene i Orkla. Det er et mål å ha representasjonsordninger som på en god måte sikrer bred medvirkning og reell innflytelse. Orklas nåværende bedriftsdemokratiordning er nedfelt i en avtale fra 2023 mellom de tillitsvalgte og selskapets ledelse.

I Orklas styre har de ansatte tre av i alt ti styremedlemmer. Samarbeidsordningen med de ansatte i de norske, svenske og danske selskapene i konsernet er organisert i Orklas faglige representantskap (OFR). Ordningen sikrer en bred representasjon for konsernets ansatte, fordelt på porteføljeselskaper og organisasjoner. I Norge er det også egne representantskap for de LO- og funksjonærorganiserte. Representantskapene har regelmessige møter med konsernets ledelse om spørsmål av konsernmessig betydning.

Det er opprettet et europeisk samarbeidsutvalg i Orkla (European Works Council, EWC), og det er etablert kontaktutvalg på porteføljeselskapsnivå.

I tillegg til konsernordningene som er nevnt her, har de ansatte representanter i porteføljeselskapenes styrer i henhold til avtale og lokal lovgivning.

Eierstyring og selskapsledelse (redegjørelse for foretaksstyring)

Orklas foretaksstyring bygger på prinsipper som er nedfelt i den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse, og harmonerer i stor grad med gjeldende internasjonale føringer for god foretaksstyring («corporate governance»). En samlet redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse er gitt på side 165-169 i denne årsrapporten. Redegjørelsen vil bli behandlet på den ordinære generalforsamlingen i 2025.

1 Tall i parentes angir antall aksjer eiet per 31.12.2024, inklusive aksjer eiet av nærstående.

Styret



Stein Erik Hagen (f. 1956)



Liselott Kilaas (f. 1959)



Peter Agnefjäll (f. 1971)

	Stein Erik Hagen (f. 1956)	Liselott Kilaas (f. 1959)	Peter Agnefjäll (f. 1971)
Posisjon	Styreleder Medlem av kompensasjonsutvalget Innvalgt 2004, styreleder fra 2006	Styremedlem Leder av kompensasjonsutvalget Innvalgt 2017	Styremedlem Leder av revisjonsutvalget frem til 2. mai 2024 Innvalgt 2018
Nasjonalitet	Norsk	Norsk	Svensk
Utdannelse	Kjøpmannsinstituttet, Varehandelens Høyskole	M.Sc. i matematisk statistikk fra Universitetet i Oslo, Master of Business Administration fra IMD Lausanne	M.Sc. i Business Administration fra Linköping Universitet
Erfaring og øvrige verv	Hagen har omfattende erfaring innenfor varehandel, industri, finansiell investeringsvirksomhet og ledelse. Hagen etablerte sin første egne virksomhet i 1976 og eier flere familieselskaper sammen med sine barn, blant annet Canica AS. Han er aktiv i en rekke av familieselskapene: styreleder i Canica Invest AS, Tvist 1 Invest AS, Tvist 1 AS, Tvist 3 AS, Tvist 5 AS, Tvist 8 AS, Nærutvikling AS og Stein Erik Hagen AS, styremedlem i Canica AS og Canica Eiendom AS og varamedlem i Jernia AS. I tillegg er Hagen styremedlem i familiens veldedige stiftelser. Hagen er også styremedlem i Prostate Cancer Foundation i USA og leder av valgkomiteen i Anora Group PLC.	Kilaas har lang erfaring innenfor helse og omsorg og medisinsk-/helseteknologi, bred internasjonal erfaring fra topplederstillinger, strategi, endringsledelse, general management, B2B, B2C og ESG samt erfaring fra børsnoterte, private og P/E-eide selskaper. Kilaas var konsernsjef i Aleris Group fra 2013 til 2017. Før dette var hun administrerende direktør for Aleris Norge og deretter for Aleris Norge og Danmark. Kilaas er i dag CEO i Evidia Group. Hun er styremedlem og medlem av revisjonskomiteen i Folketrygdfondet og Peab AB samt styremedlem i Avonova AB og Recover Nordic. I tillegg er hun styreleder i Implantica og medlem av Supervisory Board i IMD. Kilaas har siden 2010 vært en del av EQTs industrielle rådgivernettverk og har vært involvert i flere transaksjoner og hatt ulike roller i flere av EQTs porteføljeselskaper.	Agnefjäll har omfattende og internasjonal erfaring innenfor varehandel og konsumentvarer, strategiarbeid, forretningsutvikling og generell ledelse. Agnefjäll var konsernsjef i IKEA-konsernet (Ingka Holding B.V.) fra 2013 til 2017. Før dette var han administrerende direktør og country manager for IKEA Retail Sweden. Han startet sin karriere som trainee i IKEA i 1995 og har siden den gang hatt en rekke lederstillinger i IKEA-konsernet. Han er i dag styreleder i Supervisory Board i Ahold Delhaize N.V. og medlem av Governance and Nomination Committee og Remuneration Committee. Agnefjäll er medlem av Council on Sustainable Transformation, som består av en gruppe erfarne og respekterte ledere fra selskaper, myndigheter og akademia som fokuserer på å akselerere privat sektors håndtering av kritiske bærekraftsutfordringer.
Oppmøte styremøter	8/8	7/8	8/8
Uavhengig av hovedaksjeeiere	Nei	Ja	Ja
Uavhengig av ledelse	Ja	Ja	Ja
Aksjebeholdning[1]	250 386 411	21 400	20 000

1 Aksjebeholdning per 31.12.2024 for styremedlemmet og personlig nærstående.

				
	Bengt Rem (f. 1961)	**Christina Fagerberg (f. 1973)**	**Rolv Erik Ryssdal (f. 1962)**	**Caroline Marie Hagen Kjos (f. 1984)**
Posisjon	Styremedlem Leder av revisjonsutvalget fra 2. mai 2024 Innvalgt 2024	Styremedlem Medlem av revisjonsutvalget Innvalgt 2022	Styremedlem Innvalgt 2022	Styremedlem Innvalgt 2023, personlig vara for Stein Erik Hagen siden 2016
Nasjonalitet	Norsk	Svensk	Norsk	Norsk
Utdannelse	M.Sc i Business administration and Finance fra Handelshøyskolen BI, master i Accounting and Auditing fra Norges Handelshøyskole	M.Sc. i Economics and Business fra Stockholm School of Economics	Master of Business Administration fra Insead, M.Sc. fra Handelshøyskolen BI	Bachelor of Business Administration fra Parson The New School for Design i New York
Erfaring og øvrige verv	Rem har bred finansiell kompetanse, herunder kapitalmarkeds- og transaksjonserfaring. Han har omfattende ledelseserfaring fra roller som CEO og CFO i ulike investerings- og eierselskaper i Norge. Rem er CEO i Kistefos AS. Fra 2009 til 2015 var han i Arctic Securities som Deputy CEO og senere CEO i Arctic Partners, og i perioden 1995 til 2009 i ulike CFO- og CEO-roller i Aker-systemet. Rem startet sin karriere som revisor i Arthur Andersen & Co. Rem er styreleder i Advanzia Bank S.A, Western Bulk Chartering AS og Viking Supply Ships AB (alle majoritetseid av Kistefos AS). Rem er styremedlem i Oslo Airport City AS.	Fagerberg har bred erfaring med investeringsvirksomhet /private equity og transaksjoner (M&A). Fagerberg har bakgrunn fra Goldman Sachs og IK Investment Partners (tidligere Industri Kapital). I 2007 grunnla hun sitt eget investeringsfond, Fagerberg & Dellby. Fagerberg er styremedlem i investeringsselskapet Idun Industrier AB.	Ryssdal har lang erfaring med generell ledelse, vekstselskaper og internasjonal ekspansjon. Han var inntil august 2022 konsernsjef i Adevinta og før dette konsernsjef i Schibsted i perioden 2009–2018. Ryssdal startet sin karriere i Schibsted i 1991 og var administrerende direktør i Aftonbladet (1999–2005) og VG (2005–2008) før han gikk inn i konsernsjefrollen i Schibsted. Ryssdal er styreleder i Spir Group ASA, Simployer Group AS og Ness, Risan & Partners AS.	Hagen Kjos har bred erfaring og kompetanse med internasjonale relasjoner og aktivt eierskap. Hun jobber som prosjektleder i Canica Holding AG i Sveits, der hun er ansvarlig for investeringer og strategi sammen med daglig leder. Tidligere har hun jobbet som prosjektleder innenfor markedsføring og innkjøp i JerniaGruppen. Hagen Kjos er styreleder i Canica AS og styremedlem i Canica Ag og Canica International AG.
Oppmøte styremøter	6/6 (fra april)	8/8	7/8	8/8
Uavhengig av hovedaksjeeiere	Ja	Ja	Ja	Nei
Uavhengig av ledelse	Ja	Ja	Ja	Ja
Aksjebeholdning	10 000	20 000	28 500	0[2]

2 Hagen Kjos har en betydelig eierandel i Canica-selskapene, men hun har ikke bestemmende innflytelse over disse.







	Terje Utstrand (f. 1964)	Roger Vangen (f. 1965)	Ingrid Sofie Nielsen (f. 1974)
Posisjon	Styremedlem, ansattvalgt Medlem av kompensasjonsutvalget Innvalgt 2012	Styremedlem, ansattvalgt Medlem av revisjonsutvalget Innvalgt 2016	Styremedlem, ansattvalgt Innvalgt 2024
Nasjonalitet	Norsk	Norsk	Norsk
Erfaring og øvrige verv	Utstrand har vært ansatt i Orkla Snacks, Nidar, siden 1993, og konserntillitsvalgt siden 2010. Han er leder for de LO-organiserte i Orkla, Orklas faglige representantskap (OFR) og European Works Council. Utstrand har vært sentral tillitsvalgt for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) i Orkla Snacks Norge AS siden 1999. Han har hatt styreverv i konsernet siden 2004. Utstrand har yrkesfaglig utdannelse med fagbrev i bilfag samt fagoperatør i NM-industrien og ledelsesutdannelse fra Høyskolen i Oslo og fagskole i HMS.	Vangen har vært ansatt i Orkla Foods i 39 år og vært lokal tillitsvalgt siden ca. 1990. Han er i dag ansatt i Orkla Foods Norge og er klubbleder for Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund (NNN) i Orkla Foods Norge, avdeling Stranda. Vangen er også medlem av representantskapet i Orkla Foods Norge, arbeidsutvalget til kontaktutvalget i Orkla Foods, styret for de LO-organiserte i Orkla, Orklas faglige representantskap, representantskapets arbeidsutvalg og European Works Council.	Nielsen har vært ansatt i Orkla Foods siden 1996. Nielsen er hovedtillitsvalgt for Ytre salg og avdelingsleder for Negotia i Orkla Foods Norge. Hun leder representantskapet for funksjonærene i Orkla. Nielsen er også medlem av kontaktutvalget i Orkla Foods, medlem av Orklas faglige representantskap (OFR) og dets arbeidsutvalg, samt medlem av European Works Council. Nielsen er ansattvalgt medlem av styret i Orkla Foods Norge AS.
Oppmøte styremøter	8/8	7/8	6/6 (fra april)
Uavhengig av hovedaksjeeiere	Ja	Ja	Ja
Uavhengig av ledelse	Nei	Nei	Nei
Aksjebeholdning[3]	11 174	11 828	1 820

3 Aksjebeholdning per 31.12.2024 for styremedlemmet og personlig nærstående.

Ledergruppen







	Nils Selte (f. 1965)	Hege Holter Brekke (f. 1969)	Audun Stensvold (f. 1972)
Posisjon	Konsernsjef	Investeringsdirektør	Investeringsdirektør
Nasjonalitet	Norsk	Norsk	Norsk
Utdannelse	Siviløkonom fra Handelshøyskolen BI	Siviløkonom fra Handelshøyskolen BI	Siviløkonom fra Norges handelshøyskole (NHH)
Erfaring	Selte har vært konsernsjef i Orkla siden 11. april 2022. Han kom da fra Canica AS, hvor han var ansatt siden 2001; først som administrerende direktør, deretter som finansdirektør i perioden 2006–2014, og så som administrerende direktør igjen frem til 2022. Selte har tidligere vært group treasurer i ICA Ahold AB (1999–2001) og finanssjef i Hakon Gruppen AS. Fra 1994 til 1996 var han økonomidirektør i Livi Norge AS og fra 1991 til 1994 konsulent i Riksrevisjonen. Selte var inntil 2022 medlem av styret for Orkla ASA, hvor han ble valgt inn for første gang i april 2014.	Brekke kom inn i Orklas ledelse som leder for Orkla Care i januar 2021. Hun kom da fra stillingen som administrerende direktør for Orkla Health. Fra 2015 til 2018 var Brekke administrerende direktør for Pierre Robert Group, og før det SVP for markedsføring og innovasjon i Orkla Foods. Brekke startet sin karriere i Orkla i 1996 og hadde frem til 2004 flere ledende stillinger i Orkla ASA og i Nidar. I perioden 2004–2014 hadde hun ulike topplederstillinger utenfor Orkla. Brekke satt i konsernledelsen i Plantasjen ASA fra 2004 til 2006 og var konserndirektør for marked og del av TINEs konsernledelse fra 2007 til 2014. Brekke startet sin karriere som strategisk rådgiver i McKinsey & Company. Hun har i tillegg omfattende styreerfaring fra interne og eksterne styrer.	Stensvold har vært del av Orklas ledelse siden november 2022. Fra 2018 til 2022 var han administrerende direktør for Vinestor AS. I perioden 2006–2018 hadde han ulike stillinger i Aker ASA, der han jobbet med aktivt eierskap, transaksjoner, børsnoteringer og regnskap/finans, og han hadde i tillegg flere styreverv i børsnoterte og unoterte selskaper. I en periode var han CFO og investeringsdirektør i Converto, som forvaltet en portefølje med selskaper med Aker som hel- eller deleier. Stensvold var tidligere medlem av strategi- og finansgruppen i Advokatfirmaet Selmer (2002–2006) og finansanalytiker i Gjensidige NOR Equities (1998–2002).
Aksjebeholdning[1]	240 765	15 435	25 370

1 Egen og nærståendes aksjebeholdning pr 31.12.2024

				
	Maria Syse-Nybraaten (f. 1986)	**Øyvind Torpp (f. 1975)**	**Arve Regland (f. 1972)**	**Camilla Tellefsdal Robstad (f. 1974)**
Posisjon	Investeringsdirektør	Investeringsdirektør	Finansdirektør	Juridisk direktør
Nasjonalitet	Norsk	Norsk	Norsk	Norsk
Utdannelse	Siviløkonom, Norges handelshøyskole (NHH)	Sivilingeniør, Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	MBA, NHH Siviløkonom, Handelshøyskolen BI	Cand.jur. fra Universitetet i Oslo
Erfaring og øvrige verv	Syse-Nybraaten har vært en del av Orklas ledelse siden 2022, først som leder av Orkla Consumer & Financial Investments og deretter som konserndirektør for investeringer i Orkla ASA. Hun kom fra stillingen som investment professional i Ferd Capital, hvor hun siden 2013 har hatt ulike posisjoner, blant annet ansvarlig for helseinvesteringer i Norden. Syse-Nybraaten har styreerfaring fra en rekke selskaper. Hun startet karrieren som analytiker i SEB.	Torpp har vært del av Orklas ledelse fra desember 2022, da han kom fra stillingen som director i Canica. Torpp jobbet i årene 1999–2022 i Boston Consulting Group (BCG), hvor han var partner fra 2008 og seniorpartner fra 2015. Torpp ledet BCG Norge fra 2014 til 2018 og ledet også i mange år det nordiske og norske consumerteamet. Torpp har bred erfaring med å støtte europeiske consumerselskaper med vekt på strategiutvikling, transaksjoner og større endringsprosesser.	Regland har vært del av Orklas ledelse siden juni 2024. Han kom fra investeringsselskapet Melesio. I perioden 2019 til 2023 var han CFO i Fredensborg og datterselskapet Heimstaden. Fra 2014 til 2019 var han i Entra, først som CFO og de siste fire årene som CEO. Regland har også jobbet i ABG Sundal Collier og Arthur Andersen/ Ernst & Young.	Tellefsdal Robstad ble en del av Orklas ledelse i desember 2022. Hun startet som advokat i Orkla i 2010, med fagansvar for konkurranserett. I 2018 gikk hun inn i rollen som juridisk direktør, og fra 2020 fikk hun også ansvaret for Orklas compliance-funksjon. Hun har vært styresekretær fra 2019. I perioden 2000–2010 var Tellefsdal Robstad advokat i Kvale advokatfirma.
Aksjebeholdning[1]	7 370	100 000	100 000	11 557

I løpet av 2024 har følgende personer gått ut av ledelsen i Orkla ASA:

- Christer Grönberg
- Atle Vidar Nagel Johansen
- Håkon Mageli
- Harald Ullevoldsæter

1 Egen og nærståendes aksjebeholdning pr 31.12.2024

2.2 Resultat

Om årets resultat

Orkla leverte en samlet vekst i resultat etter skatt på 18 % i 2024. Fremgangen var i hovedsak drevet av vekst i rapportert EBIT (adj.) i åtte av ti av de konsoliderte porteføljeselskapene. Det var organisk inntektsvekst i alle porteføljeselskapene med unntak av Pierre Robert Group i 2024, og de fleste porteføljeselskapene hadde volumfremgang med unntak av Orkla Foods og Pierre Robert Group.

På Orklas kapitalmarkedsdag i november 2023 ble finansielle mål for årene 2024 til 2026 presentert. Orklas mål er å levere en årlig totalavkastning til aksjonærene på minimum 12–14 % i perioden 2024–2026. Verdiskaping i Orkla vil være et resultat av:

- den organiske utviklingen i de konsoliderte porteføljeselskapene,
- fortsatt god utvikling i Jotun (der Orkla har 42,7 % eierskap),
- utviklingen i gruppens finansielle investeringer, og
- at strukturelle muligheter utnyttes på en god måte.

De konsoliderte porteføljeselskapene har individuelle finansielle mål, som samlet[1] representerer følgende for perioden 2024–2026:

- en årlig underliggende vekst i driftsresultat EBIT (adj.) på 8–10 %
- en økning i EBIT (adj.) margin på 1,5–2 %-poeng til 10,5-11 %
- en økning i avkastning på anvendt kapital (ROCE) fra 10 % til 13 %

For 2024 hadde de konsoliderte porteføljeselskapene inkludert Orkla ASA følgende fremgang på hvert av de finansielle målene:

- en underliggende vekst i driftsresultat EBIT (adj.) på 17,3 %
- en økning i EBIT (adj.) margin på 1,1 %-poeng til 10,1 %
- en avkastning på anvendt kapital (ROCE) på 11,5 % på rullerende 12-måneders basis.

Å oppnå målene som ble kommunisert på kapitalmarkedsdagen, er viktig for å oppnå Orklas overordnede mål om årlig totalavkastning til aksjonærene på 12–14 % i årene 2024 til 2026. Orkla leverte i 2024 en totalavkastning til aksjonærene på 35,2 %, og Orklas porteføljeselskaper har levert resultater godt i samsvar med de fastsatte målene.

I januar 2025 inngikk Orkla avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner. Hafslund AS (90 %) og Svartisen Holding AS (10 %) kjøper Sarpsfoss Limited. Å Energi kjøper Orkla Energi AS og Trælandsfos Holding AS. Transaksjonene verdsetter den totale porteføljen til 6,1 mrd. kroner på kontant- og gjeldfri basis, og Orklas estimerte regnskapsmessige gevinst er omtrent 5 mrd. kroner. Transaksjonene er underlagt godkjenning fra relevante konkurransemyndigheter og det norske energidepartementet. Transaksjonene forventes å bli fullført innen utgangen av tredje kvartal 2025.

I februar 2025 inngikk Orkla en avtale om å selge 100 % av aksjene i Pierre Robert Group til Jotunfjell Partners AS. Transaksjonen ble gjennomført 13. mars. Det estimerte regnskapsmessige tapet på transaksjonen er omtrent 40 mill. kroner.

Økonomiske resultater

Konsernet
Konsernet hadde i 2024 en økning i driftsinntekter på 4,2 % som følge av bredbasert organisk vekst i de konsoliderte porteføljeselskapene og positive valutaomregningseffekter. Porteføljeselskapenes organiske vekst var drevet av høyere salgsvolumer til kundene og prisøkninger for å kompensere for økte kostnader for innsatsfaktorer. Konsernets samlede inntektsvekst ble noe svekket av lavere kraftpriser for Hydro Power.

Konsernets EBIT (adj.) endte i 2024 på 7.956 mill. kroner, en økning på 15,0 % fra 2023. Det var sterk EBIT (adj.)-fremgang i de konsoliderte porteføljeselskapene. Det var vekst for Orkla Eiendom i 2024 knyttet til eiendomsleveranser, men driftsresultatet for Finansielle investeringer ble noe svekket av resultatnedgang i Hydro Power som følge av lavere kraftpriser i 2024 sammenlignet med 2023.

De fleste porteføljeselskapene rapporterte solid underliggende vekst i EBIT (adj.). Årets resultatutvikling ble positivt påvirket av volumfremgang i flere markeder, prisøkninger gjennomført i 2023 og 2024, samt gjennomførte kostnadsprogrammer, blant annet i Orkla Foods. Samtidig var det en bredbasert økning i de rapporterte reklamekostnadene for de konsoliderte porteføljeselskapene i 2024 på 12,2 %.

Konsernets «andre inntekter og kostnader» var noe mindre negativt i 2024 enn i 2023. Andre kostnader inkluderte i hovedsak kostnader relatert til restruktureringsprosjekter og nedskrivninger i konsernet, blant annet nedskriving av en felles ERP-plattform i Orkla ASA og varemerker og goodwill i Orkla Snacks, Orkla Food Ingredients og Pierre Robert Group. Det var også kostnader relatert til kjøp og salg av selskaper, blant annet ved salget av 40 % av aksjene i Orkla Food Ingredients til Rhône. Andre inntekter inkluderte primært realisert gevinst fra salget av Lilleborg til Solenis. Se note 14 for mer informasjon om konsernets «andre inntekter og kostnader».

Resultatet fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper består i hovedsak av Orklas 42,7 % eierandel i Jotun. Investeringen presenteres etter egenkapitalmetoden. Jotun leverte et resultatbidrag i 2024 på 1.860 mill. kroner, tilsvarende en økning på 0,4 % fra 2023 (1.853 mill. kroner). Økningen skyldtes topplinjevekst fra økte salgsvolumer og -priser, kombinert med forbedret bruttomargin fra stabile råvarekostnader. Jotuns resultat ble svekket av økte kostnader knyttet til drift, salg og markedsføring, samt høyere engangskostnader i 2024 enn 2023, blant annet knyttet til devaluering av det egyptiske pund.

Renter og finansposter var på -1.088 mill. kroner i 2024 mot -1.104 mill. kroner i 2023. Gjennomsnittlig lånerente økte fra 5,1 % i 2023 til 5,5 % i 2024. Renteøkningen ble motvirket av en reduksjon i gjennomsnittlig brutto rentebærende gjeld (ekskludert leasing-gjeld), som falt fra 19,9 mrd. kroner i 2023 til 18,4 mrd. kroner i 2024.

1 Konsoliderte porteføljeselskaper inkludert Orkla ASA og business service-selskaper.

Sammendratt resultatregnskap

Beløp i mill. kroner	2024	2023
Driftsinntekter	70 656	67 797
EBIT (adj.)	**7 956**	**6 921**
Andre inntekter og kostnader	(605)	(687)
Driftsresultat	**7 351**	**6 234**
Resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	1 865	1 836
Renter og finansposter, netto	(1 088)	(1 104)
Resultat før skatt	**8 128**	**6 966**
Skattekostnad	(1 729)	(1 545)
Årets resultat	**6 399**	**5 421**

Spesifikasjon av driftsinntekter og EBIT (adj.)[1]

	Driftsinntekter		EBIT (adj.)	
Beløp i mill. kroner	2024	2023	2024	2023
Orkla Foods	20 594	20 319	2 532	2 259
Orkla Snacks	9 735	8 880	1 273	1 013
Orkla Food Ingredients	19 374	18 661	1 310	1 166
Orkla Health	7 343	6 364	942	851
Orkla India	3 106	2 947	463	386
The European Pizza Company	3 039	2 962	336	268
Orkla Home & Personal Care	2 686	2 497	315	225
Orkla House Care	1 646	1 573	186	151
Health and Sports Nutrition Group	1 258	1 233	33	36
Pierre Robert Group[2]	535	592	(26)	26
Lilleborg[3]	249	574	26	51
Elimineringer konsoliderte porteføljeselskaper	(797)	(686)	(9)	-
Konsoliderte porteføljeselskaper[4]	**68 768**	**65 916**	**7 381**	**6 432**
Orkla ASA og business services/elimineringer	36	8	(399)	(476)
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og business services	**68 804**	**65 924**	**6 982**	**5 956**
Hydro Power	1 402	1 476	814	873
Orkla Eiendom	612	563	160	92
Finansielle investeringer	**2 014**	**2 039**	**974**	**965**
Elimineringer	(162)	(166)	-	-
Orkla	**70 656**	**67 797**	**7 956**	**6 921**

1 Porteføljeselskapene er sortert etter eierskapsgruppering, som presentert på Orklas kapitalmarkedsdag i november 2023, og deretter basert på EBIT (adj.) for 2024.
2 Orkla har solgt 100 % av aksjene i Pierre Robert Group med virkning fra 13. mars.
3 Lilleborg ble solgt med regnskapsmessig virkning fra 1. juni 2024.
4 Jotun inngår i resultatlinjen «resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper».

Orkla belastes ordinær selskapsskatt i de landene der konsernet har virksomhet. Skatteprosenten (korrigert for resultat fra tilknyttede selskaper) for regnskapsåret 2024 ble 27,6 % mot 30,1 % i 2023. Endringen i skatteprosent fra foregående år skyldtes hovedsakelig redusert grunnrenteskatt knyttet til Hydro Power og skattefri gevinst på salget av Lilleborg. Dette ble noe motvirket av utsatt skattefordel som ikke kan innregnes i Orkla Food Ingredients. Se note 16 for øvrige kommentarer.

Resultater fra utenlandske enheter omregnes til norske kroner basert på månedlige gjennomsnittskurser. Som følge av en svekket norsk krone hadde konsernet i 2024 positive valutaomregningseffekter på driftsinntekter og EBIT (adj.) med henholdsvis 1.013 mill. kroner og 92 mill. kroner.

Resultat per aksje, utvannet, i 2024 ble 6,06 kroner mot 5,21 kroner i 2023. Justert resultat per aksje, utvannet, ble 6,44 kroner mot 5,78 kroner i 2023.

Orkla ASA og business service-selskaper
EBIT (adj.) fra Orkla ASA og business service-selskaper ble −399 mill. kroner i 2024 mot −476 mill. kroner i 2023. Forbedringen skyldtes primært ny operativmodell med endret prismodell for Orkla IT knyttet til fakturering av porteføljeselskapene.

Orkla ASA hadde i 2024 et resultat etter skatt på 10.362 mill. kroner mot 25.563 mill. kroner i 2023. Det høye resultatet i 2023 var knyttet til realisert gevinst ved internt salg av aksjer fra Orkla ASA til porteføljeselskapene i forbindelse med transformasjonen av Orkla og opprettelsen av juridiske porteføljeselskaper. Totale eiendeler ved årets slutt var på 86.015 mill. kroner, ned fra 90.585 mill. kroner i 2023, tilsvarende en reduksjon på 5,0 %. Egenkapitalandelen endte på 78,3 % mot 69,4 % i 2023.

Immaterielle ressurser
Orkla har identifisert særlig tre sentrale immaterielle ressurser som virksomheten er grunnleggende avhengig av, og som er en kilde til verdiskaping: merkevarene, resepter og de ansattes kompetanse.

Som et industrielt investeringsselskap med fokus på merkevarer og forbrukerorienterte selskaper er sterke merkevarer kjernen av Orklas verdiskaping. Merkevarene representerer et solid fundament for videre kommersiell utvikling og vekst gjennom sin evne til å skape og opprettholde etterspørsel og betalingsvilje. Porteføljeselskapene bygger og videreutvikler sterke merkevarer ved å sikre at merkene til enhver tid er relevante og attraktive for forbrukerne, at merkene er lette for forbrukerne å huske på i en kjøpssituasjon, og at de er fysisk tilgjengelige for forbrukerne når behov oppstår. Orkla og porteføljeselskapene investerer betydelige midler i markedsundersøkelser, innovasjon, design, kommunikasjon og kundesamarbeid. Sterke merkevarer bidrar til stabile og forutsigbare inntekter, og økt inntektspotensial for Orklas porteføljeselskaper. Det er bare varemerker ervervet via oppkjøp som har bokført verdi, se note 19.

Produktene fra Orklas porteføljeselskaper er basert på unike og nøye utviklede resepter. Disse reseptene er grunnleggende for produktenes kvalitet og – når det gjelder matvarer – smak, som er avgjørende for forbrukertilfredshet og gjenkjøp. Reseptene er en sentral kilde til verdiskaping og konkurransefortrinn, og de er viktige for å møte forbrukernes behov og preferanser.

Å bygge sterke og lønnsomme merkevarer krever betydelig kompetanse og ekspertise. Orkla har gjennom tiår opparbeidet en solid industri- og merkevarekompetanse som gir Orklas porteføljeselskaper et konkurransefortrinn. Derfor investerer Orkla og porteføljeselskapene betydelige ressurser i å videreutvikle og anvende praksis innenfor merkevarebygging, innovasjon og salg. De ansattes kompetanse og ferdigheter innen kommersiell merkevareutvikling er en avgjørende ressurs for Orkla og porteføljeselskapene, og sikrer kontinuerlig forbedring og effektivitet, samtidig som det fremmer innovasjon og utvikling.



Bærekraftsresultater

Orkla har en strategi for å integrere bærekraft i alle forretningsområder, med fokus på miljøomstilling og å redusere klimagassutslipp, fremme sosial ansvarlighet og god virksomhetsstyring. Selskapet har satt mål om netto nullutslipp innen 2045 og arbeider med å forbedre produktenes helseprofil og sikre ansvarlig innkjøp og markedsføring.

Miljø

- Klimagassutslipp: Orkla har redusert sine Scope 1 og 2 utslipp med 64,2 % fra 2016-nivået. Dette er oppnådd gjennom energieffektivisering og overgang til fornybar energi. Andel fornybar energi av total energiforbruk er 54,3 % i 2024.
- Scope 3 utslipp: Orkla har satt i gang arbeidet
- for å redusere Scope 3-utslipp, som utgjør en betydelig
- del av selskapets totale klimagassutslipp. I 2024 var Scope 3-utslippene 6,482 ktonn CO2e, en reduksjon på 3,5 % fra 2020-nivået. Orkla arbeider kontinuerlig med å forbedre datakvaliteten for å oppnå mer nøyaktige Scope 3-utslippsberegninger og å få innsikt i hvilke tiltak som må til for å oppnå utslippsreduksjoner. Dette arbeidet vil styrkes fremover, samtidig som klimaomstillingsplanen ferdigstilles. Dette arbeidet vil særlig innebære å engasjere viktige leverandører og være en pådriver for klimaomstilling i fremstillingen av viktige råvarer.
- Leverandørengasjement: Orkla har engasjert seg med leverandører for å redusere utslipp i verdikjeden, spesielt innen råvareproduksjon. Dette inkluderer samarbeid om bærekraftige landbrukspraksiser og bruk av sertifiserte råvarer.
- Innovasjon i emballasje: Selskapet har utviklet mer bærekraftige emballasjeløsninger for å redusere miljøpåvirkningen og øke resirkulerbarheten. Andelen resirkulert innhold i produktemballasje er 90,9 % i 2024.
- Bærekraftige råvarer: Selskapet har økt bruken av sertifiserte råvarer, som RSPO-sertifisert palmeolje, for å sikre bærekraftig produksjon og redusere risikoen for avskoging.
- Vannforvaltning: Orkla har gjennomført prosjekter for å redusere vannforbruket i produksjonen, med betydelige besparelser i flere fabrikker.

Sosiale forhold

- Ansvarlig innkjøp: Orkla har omfattende programmer for ansvarlig innkjøpspraksis
- Arbeidsforhold: Orkla har fokusert på å sikre rettferdige lønninger og gode arbeidsforhold for sine ansatte. I 2024 mottok 97,8 % av de ansatte lønn over benchmark for adekvate lønninger.
- Mangfold og inkludering: Selskapet har iverksatt tiltak for å forbedre kjønnsbalansen i ledelsen og fremme en inkluderende arbeidskultur.
- Helse og sikkerhet: Orkla har implementert omfattende helse- og sikkerhetssystemer, med mål om null skader på arbeidsplassen.
- Matsikkerhet: Orkla har et omfattende program for matsikkerhet som innebærer systematisk revisjoner mot høye standarder på alle produksjonsfasiliteter for mat, lager og distribusjonsfasiliteter for mat og leverandører.

Styringsmessige forhold

- Antikorrupsjon: Orkla har styrket sitt antikorrupsjonsprogram og gjennomført opplæring for å sikre at alle ansatte er bevisste på selskapets etiske retningslinjer.
- Ansvarlig markedsføring: Selskapet har forpliktet seg til ansvarlig markedsføring, spesielt overfor barn, og har vært aktiv i selvregulerende initiativer.
- Leverandørstyring: Orkla har implementert Orkla Supplier Portal for å vurdere og overvåke leverandørrisiko, og sikre at leverandører følger selskapets etiske standarder.

Orkla fortsetter å arbeide med å forbedre sine bærekraftsresultater gjennom målrettede tiltak og samarbeid med interessenter for å sikre en ansvarlig og bærekraftig virksomhet.

Vesentlige bærekraftstiltak

Orkla har iverksatt flere tiltak for å nå sine bærekraftsmål, inkludert:

- Netto null overgangsplan: Utvikling av en omfattende plan for å oppnå netto nullutslipp innen 2045.
- **Vurdering av menneskerettighetspåvirkninger**: Utviklet veiledningsmateriell, gjennomført opplærings- og bevisstgjøringsprogrammer med porteføljeselskaper, ledelser og styrer.
- Ansvarlig innkjøp: Implementering av Orkla Supplier Portal for å vurdere risiko og sikre at leverandører følger Orklas etiske retningslinjer.
- Opplæring og bevisstgjøring: Gjennomføring av opplæringsprogrammer for ansatte om antikorrupsjon, integritetskultur og ansvarlig markedsføring. Andelen av ansatte i funksjoner med risiko som dekkes av opplæringsprogrammer er 68 % i 2024.
- Konsolideringsløsning for bærekraftsrapportering: Implementert en programvareløsning for konsolidering av bærekraftsrapportering på tvers av konsernet.

Orkla planlegger å bruke 2025 til å konsultere interessenter for å ferdigstille mål og implementeringsplaner for bærekraft i alle porteføljeselskaper.

Måleindikatorer	2024
Klima og miljø	
Reduksjon i klimagassutslipp scope 1 og 2 fra 2016	64,2 %
Reduksjon i klimagassutslipp scope 3 fra 2020	3,5 %
Andel fornybar energi i total energiforbruk	52,8 %
Andelen resirkulerbart innhold i produktemballasje	90,9 %
Andelen av biologiske råvarer brukt i produkter (inkludert emballasje) som er bærekraftig anskaffet	32,7 %
Sosiale forhold	
Kjønnsbalanse[1] i styrer	7 av 12
Kjønnsbalanse[1] i toppledergrupper	3 av 12
Kvinnelige toppledere - styreledere	2 av 12
Kvinnelige toppledere - administrerende direktører	4 av 12
Selskaper med kjønnsbalanse[1]	9 av 12
Andel kvinnelige ansatte	46 %
Andel mannlige ansatte	54 %
Prosent ansatte som tjener mindre en tilstrekkelig lønn sammenlignet med relevant referanselønnsnivå	2,2 %
Forretningsskikk	
Antall bekreftede tilfeller av korrupsjon og bestikkelser	0
Andel av ansatte i funksjoner med risiko som dekkes av opplæringsprogrammer	68 %

1 Kjønnsbalanse er innenfor et 40 %-60 % intervall

Finansielle forhold og kapitalstruktur

Kontantstrøm

Kommentarene nedenfor er knyttet til kontantstrømoppstillingen på Orkla-format og refererer til perioden fra 1. januar til 31. desember 2024. Det henvises til side 189 for kontantstrøm i IFRS-format.

Kontantstrøm fra driften fra konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og business service-selskaper var 1,9 mrd. kroner høyere i 2024 enn i 2023. Fremgangen var primært knyttet til EBIT (adj.) vekst og lavere netto fornyelsesinvesteringer. Fokus på driftskapitalen i porteføljeselskapene gjennom året har ført til en bedring i netto driftskapital i 2024, spesielt relatert til reduserte varelagernivåer.

Reduksjonen i netto fornyelsesinvesteringer skyldes i stor grad det høye investeringsnivået i 2023 i Orkla Snacks i forbindelse med ny kjeksfabrikk i Latvia. I 2024 inkluderte netto fornyelsesinvesteringer flere fabrikk- og lagerprosjekter, samt ERP-prosjekter og nye inngåtte langsiktige leieavtaler.

For Finansielle investeringer var kontantstrøm fra driften i 2024 lavere enn i 2023 som følge av resultatnedgang i Hydro Power, hovedsakelig grunnet lavere kraftpriser.

Betalte skatter var lavere i 2024 enn i 2023 og skyldtes i hovedsak reduserte skatter i Hydro Power fra resultatet i 2023 (betales etterskuddsvis påfølgende år).

Mottatte utbytter var høyere enn i 2023 som følge av økt utbytte fra Jotun. Finansielle kostnader økte fra 2023 på grunn av høyere rente, delvis motvirket av lavere gjeldsnivå.

Betalte utbytter og salg/tilbakekjøp egne aksjer økte med 2,9 mrd. kroner som følge av et tilleggsutbytte til aksjonærene på 3 mrd. kroner utover ordinært utbytte på 3 mrd. kroner. I tillegg ble det iverksatt et tilbakekjøpsprogram for egne aksjer fra og med 20. november 2024 (totalt 145 mill. kroner i 2024). Tilbakekjøpsprogrammet omfatter kjøp av maksimalt 5 mill. aksjer til maksimalt 0,6 mrd. kroner og avsluttes senest 1. april 2025.

Ekspansjonsinvesteringer for de fleste porteføljeselskapene var lavere i 2024 enn i 2023. Det ble investert i økt produksjons- og lagerkapasitet samt nye produksjonslinjer, hovedsakelig i Orkla Foods, Orkla Food Ingredients og Orkla Health.

Kjøp av selskaper utgjorde −583 mill. kroner i 2024 og de største postene var The European Pizza Companys utkjøp av en minoritetseier i New York Pizza, samt Orkla Food Ingredients kjøp av Freunde der Erfrischung GmbH. Salg av selskaper utgjorde 3,2 mrd. kroner i 2024 og inkluderer 2,5 mrd. kroner fra salget av 40 % av aksjene i Orkla Food Ingredients og 545 mill. kroner fra salget av 100 % av aksjene i Lilleborg.

Netto kontantstrøm for konsernet endte på 3,6 mrd. kroner. Negative valutaomregningseffekter som følge av en svekket norsk krone, økte netto rentebærende gjeld med 744 mill. kroner. Ved utgangen av 2024 utgjorde netto rentebærende gjeld uten leasing-gjeld 13.663 mill. kroner. Inkludert leasing-gjeld relatert til IFRS 16 var netto rentebærende gjeld 15.992 mill. kroner.

Kontrakter og finansielle sikringsinstrumenter

Orkla har en rekke innkjøpskontrakter, med en typisk varighet på tre til tolv måneder. Lengden på kontraktene tilpasses utviklingen i leverandørmarkedet og tar høyde for bindingen mot kunder. I forbindelse med styring av valuta- og renterisiko, samt enkelte insentiv- og pensjonsordninger, benyttes finansielle sikringsinstrumenter. Innen Hydro Power har AS Saudefaldene enkelte langsiktige kraftkontrakter. Kraftkontrakter omtales nærmere i note 34.

Sammendratt kontantstrøm i Orkla-format

Beløp i mrd. kroner	2024	2023
Kontantstrøm fra konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og business services		
EBIT (adj.)	7,0	6,0
Avskrivninger	2,6	2,5
Endring netto driftskapital	0,7	0,8
Netto fornyelsesinvesteringer	(2,0)	(2,7)
Kontanteffekt «andre inntekter» og «andre kostnader», samt pensjoner	(0,3)	(0,5)
Kontantstrøm fra driften, konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og business services	**7,9**	**6,1**
Kontantstrøm fra driften, Finansielle investeringer	**0,9**	**1,0**
Betalte skatter	(1,2)	(2,0)
Mottatte utbytter, finansielle poster og andre betalinger	(0,1)	(0,6)
Kontantstrøm før kapitalallokering	**7,5**	**4,4**
Betalte utbytter og salg/tilbakekjøp egne aksjer	(6,0)	(3,1)
Ekspansjonsinvesteringer	(0,5)	(0,8)
Kjøp av selskaper (enterprise value)	(0,6)	(0,9)
Salg av selskaper (enterprise value)	3,2	0,0
Netto kontantstrøm	**3,6**	**(0,4)**
Valutaeffekt netto rentebærende gjeld	(0,7)	(1,3)
Endring netto rentebærende gjeld	**2,9**	**(1,7)**
Netto rentebærende gjeld	**16,0**	**18,8**

Kapitalstruktur

Konsernets balanse utgjorde 90,0 mrd. kroner ved årets slutt, mot 86,6 mrd. kroner ved utgangen av 2023. Netto rentebærende gjeld ved utgangen av 2024 var 16,0 mrd. kroner inkludert leasing-gjeld, mot 18,8 mrd. kroner ved utgangen av 2023. Dette innebærer en netto rentebærende gjeld / EBITDA siste 12 måneder[3] på 1,5, noe som er innenfor Orklas målsetting om at nøkkeltallet over tid skal ligge innenfor 2,5. I januar 2022 annonserte Orkla en kredittrating fra Scope Ratings GmbH på A–, med stabile utsikter, og denne ble bekreftet senest i januar 2025. Orkla har en robust finansiell stilling med likviditetsreserver, kredittlinjer og fleksibilitet til å understøtte forretningsmessige prioriteringer. Gjennomsnittlig gjenværende løpetid på rentebærende gjeld og ubenyttede kredittlinjer er 3,0 år.

Konsernets egenkapital var 51,4 mrd. kroner ved utgangen av 2024, med en egenkapitalandel på 57,1 % mot 54,0 % foregående år.

Orkla-aksjen

Antall utestående aksjer ved utgangen av 2024 var 998.937.986, og Orkla eide 2.492.984 egne aksjer. Antall aksjonærer var 47.739, mens det var 48.780 aksjonærer ved utgangen av 2023. Andelen utenlandske aksjonærer ble redusert med 1,0 %-poeng til 48 %. Orkla-aksjens sluttkurs var 98,35 kroner på årets siste handelsdag i 2024. Ved utgangen av 2023 var kursen 78,84 kroner. Inkludert utbytte ga Orkla-aksjen en totalavkastning på 35,2 % i 2024, mens Oslo Børs Hovedindeks (OSEBX) hadde en avkastning på 9,1 %. Total omsetning for Orkla-aksjen på Oslo Børs var 23,3 mrd. kroner i 2024. Se kapittel 5 for ytterligere omtale av aksje- og aksjonærforhold.

Alle Orkla-aksjene har like rettigheter og er fritt omsettelige. Det foreligger ingen særlige vedtektsfestede omsetningsbegrensninger. I § 4 i vedtektene heter det: «Styret kan helt eller delvis nekte samtykke til aksjeoverdragelse dersom selskapet i henhold til lov, eller forskrift gitt i medhold av lov, er gitt skjønnsmessig adgang til å nekte slikt samtykke eller anvende andre omsetningsbegrensninger.» I den forbindelse opplyses det om at vannfallrettighetslovens bestemmelser om krav til styresamtykke ved aksjeerverv som overstiger 20 % i selskapet, kommer til anvendelse som følge av Orklas eierinteresser i vannfall frem til salget av disse er gjennomført. Omsetning av Orkla-aksjen er nærmere beskrevet på Orklas nettsider.

Regnskapsprinsipper

Konsernregnskapet for 2024 er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS), som godkjent av EU. Morselskapets regnskap er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven § 3-9 (forenklet IFRS). I orienteringen om regnskapsprinsipper i note 1–4 og i respektive noter beskrives viktige forhold som gjelder den regnskapsmessige behandlingen etter IFRS. Konsernregnskapet er avlagt etter forutsetningen om fortsatt drift. I samsvar med regnskapsloven § 2-2 bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Disponering av årets totalresultat

Orkla ASA hadde i 2024 et totalresultat på 10.361 mill. kroner, sammenlignet med 25.580 mill. kroner i 2023. Endringen fra 2023 er nærmere omtalt i avsnittet om Orkla ASA ovenfor.

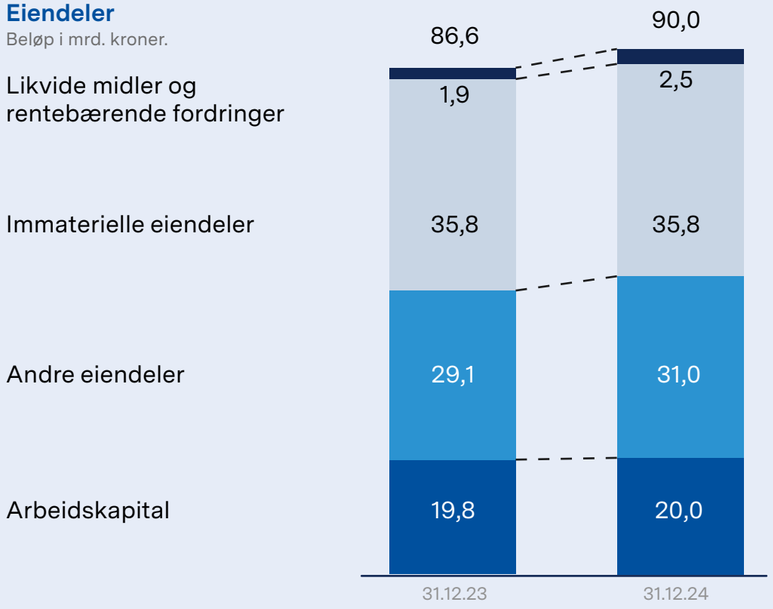
Styret foreslår følgende disponering:

Foreslått utbytte	9.989 mill. kroner
Overført til egenkapital	372 mill. kroner

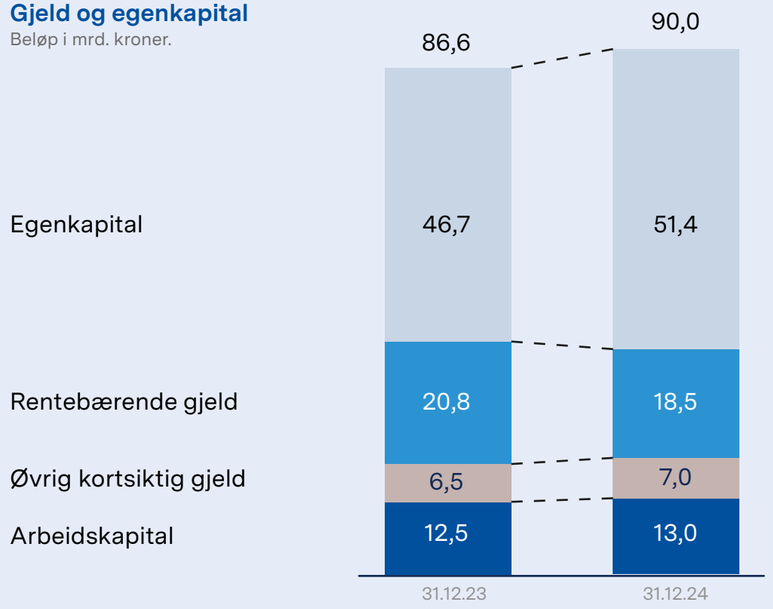
Orkla ASA hadde per 31. desember 2024 en egenkapital på 67,3 mrd. kroner, mot 62,9 mrd. kroner i 2023. Styret har vurdert at Orkla ASA har en forsvarlig egenkapital og likviditet ved utgangen av 2024. Styret foreslår at det for regnskapsåret 2024 utdeles et samlet utbytte på 10,00 kroner per aksje, hvorav 4,00 kroner er ordinært utbytte og 6,00 kroner er utover selskapets ordinære utbytte.

3 12 måneders rullerende EBITDA inkludert oppkjøpte selskaper.

Eiendeler
Beløp i mrd. kroner.



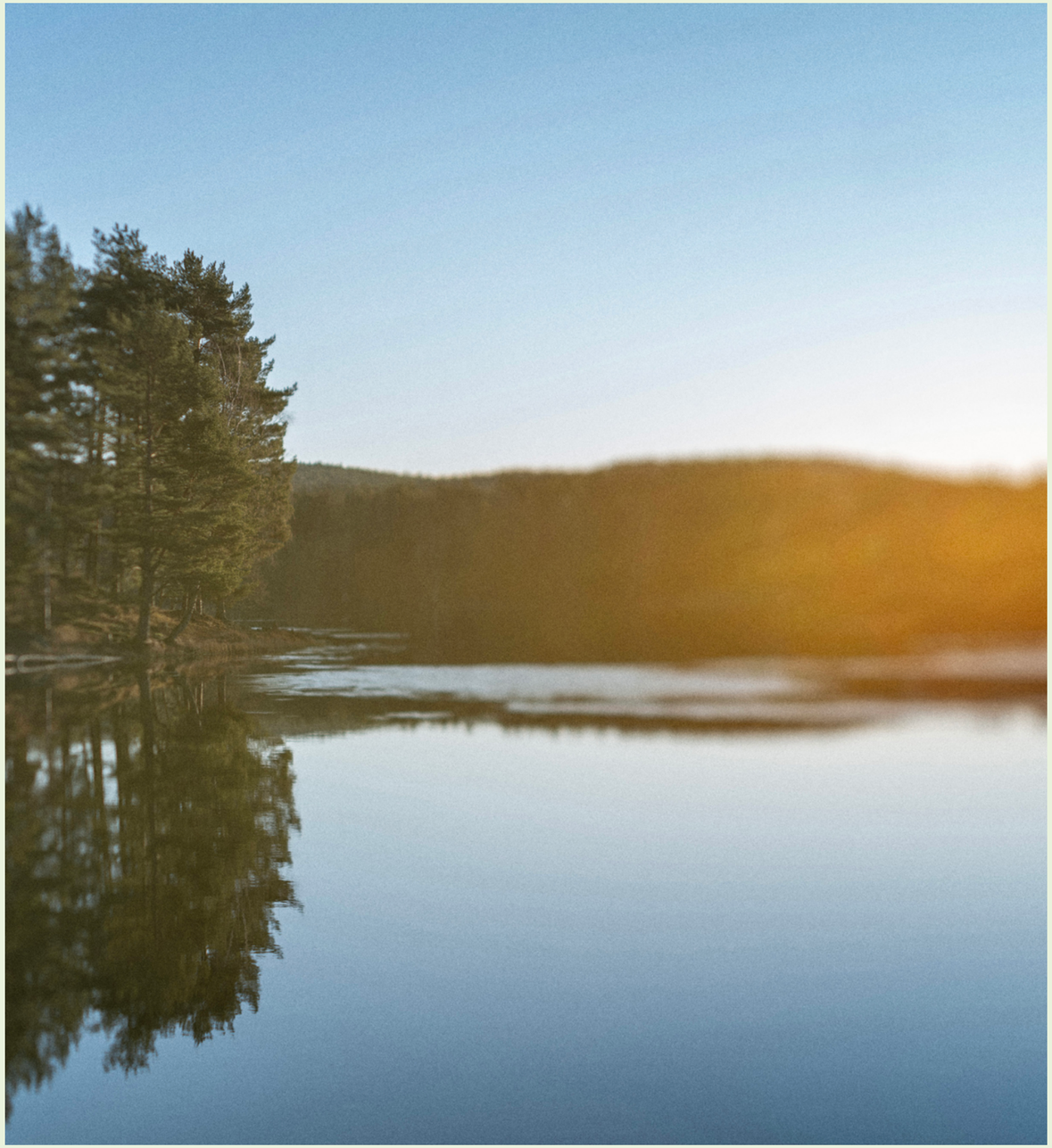
Gjeld og egenkapital
Beløp i mrd. kroner.



2.3 Bærekraftsrapport

Generelle opplysninger

Orklas bærekraftrapport presenterer Orkla-konsernets styring og resultater knyttet til vesentlige bærekraftstemaer. Bærekraftrapporten dekker perioden fra 1. januar til 31. desember 2024.



1. Grunnlag for utarbeidingen
2. Bærekraftsstyring
3. Strategi og forretningsmodell
4. Kontakt med interessenter
5. Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Grunnlag for utarbeidingen

ESRS 2 BP-1 Generelt grunnlag for utarbeidingen

Under utarbeidingen av bærekraftsrapporten for regnskapsåret 2024 fulgte Orkla de europeiske standarderne for bærekraftsrapportering (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) 1 kapittel 7.6, som fastslår at konsolidert rapportering skal dekke alle datterselskaper på en måte som gjør det mulig å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter på en balansert måte (nr. 102 i ESRS 1). Dette innebar å velge en hybrid tilnærming til vesentlighetsvurderingen, der man identifiserte felles påvirkninger på konsernnivå (f.eks. forhold knyttet til klimaendringer og arbeidsstyrke) og samtidig vurderte spesifikke påvirkninger for de enkelte datterselskapene.

Omfanget av Orklas bærekraftsrapportering er fastsatt i tråd med regnskapsloven §2-3 og konsoliderings-prinsippene i ESRS 1 (kap. 7.6) og inkluderer alle porteføljeselskaper, finansielle tjenesteselskaper og business service-selskaper i Orklas portefølje i 2024, der Orkla hadde en kontrollerende eierandel. Disse omtales samlet som «porteføljeselskaper» i rapporten. De selskapene som Orklas porteføljeselskaper hadde en kontrollerende eierandel i omtales som «Orkla-selskaper». Bærekraftsrapporten er basert på det samme konsolideringsgrunnlaget som det finansielle konsernregnskapet.

Bærekraftsrapporten dekker Orklas egen virksomhet samt verdikjeden oppstrøms og nedstrøms. Orklas felleskontrollerte virksomheter og tilknyttede selskaper der Orkla ikke har operasjonell kontroll (f.eks. Jotun) er utelatt fra bærekraftsrapporteringen, med unntak av rapportering under ESRS E1 og kategori 15 i GHG-protokollen. Dette følger EFRAGs veiledning for verdikjederapportering på tilknyttede selskaper med andre forretningsforhold, dvs. investeringsobjekter. Der det er relevant, inkluderes utslipp fra disse investeringsobjektene ved bruk av egenkapitalmetoden.

Orkla har ikke utelatt spesifikk informasjon knyttet til immaterielle rettigheter, know-how eller resultater av innovasjon, som beskrevet i ESRS 1, seksjon 7.7. Orkla har heller ikke utelatt opplysninger om forestående utviklinger eller saker under forhandling. I tillegg til denne bærekraftsrapporten kan følgende rapporteringen finnes på Orklas hjemmesider, https://www.orkla.no/:

- Orklas redegjørelse etter åpenhetsloven
- Orklas redegjørelse etter likestillings- og diskrimineringsloven

ESRS 2 BP-2 Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter

Kilder til estimering og utfallsusikkerhet

Orkla benytter indirekte kilder og ledelsens beste estimater ved vurderinger og beregninger i forbindelse med rapportering av enkelte kvantitative datakrav i denne rapporten. Metodikken bak estimatene kan variere for ulike datapunkter, og detaljer om dette er beskrevet i regnskapsprinsippene i seksjonene om mål i de relevante kapitlene. Andre usikkerhetsmomenter knyttet til kvantitative data omfatter manuell datainnsamling og -behandling, samt potensielle forskjeller i hvordan individuelle selskaper tolker Orklas regnskapsprinsipper og rapporteringsstandarder. Tilleggsinformasjon gis der det er relevant i regnskapsprinsippene. All fremtidsrettet informasjon i rapporten er av natur usikker. Orklas overordnede risikovurdering knyttet til bærekraftsrapporteringen for 2024 er også beskrevet senere i dette kapittelet, i seksjon ESRS 2 GOV-5.

Endringer i utarbeidelse eller presentasjon av bærekraftsinformasjon

De historiske klimadataene som presenteres i denne rapporten er omregnet for å oppfylle kravene i CSRD. Metodene for datainnsamling og beregning er konsistente med de som brukes for 2024-tallene, noe som sikrer direkte sammenlignbarhet.



Inkorporering av ESRS-krav ved henvisning til andre seksjoner i årsrapporten
En beskrivelse av Orklas viktigste produktgrupper og tjenester som tilbys, gruppen av markeder og/eller kundegrupper som betjenes (jf. ESRS DR SMB-1 AR 13), samt nøkkelaktiviteter, ressurser, distribusjonskanaler og kundesegmenter (jf. ESRS DR SMB-1 AR 14), finnes under kapittel 2.1 hvor hvert porteføljeselskap presenteres.

Bærekraftsstyring

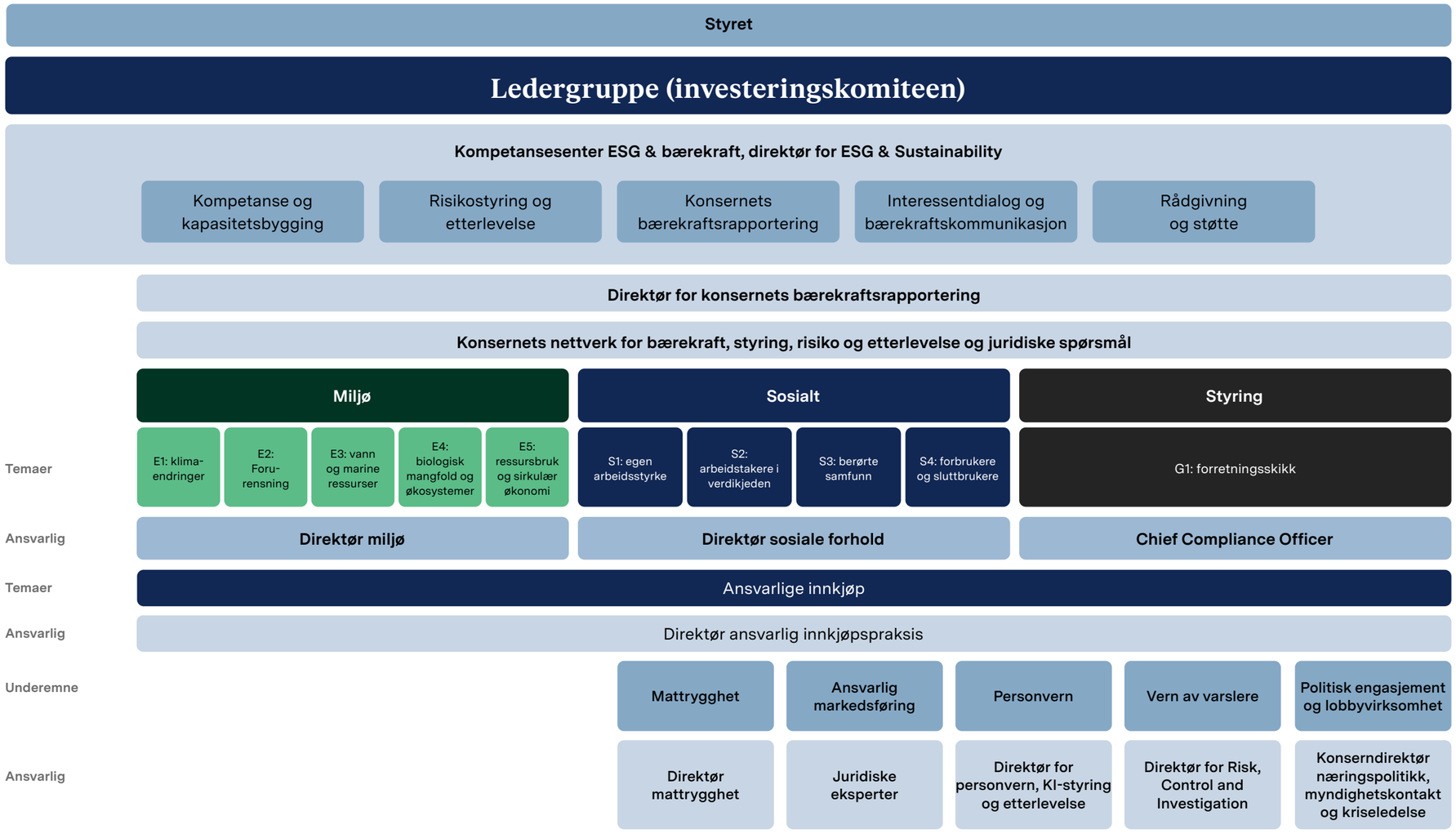
ESRS 2 GOV-1 Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle

Orkla ASAs kontrollorganer består av generalforsamlingen, valgkomiteen, styret, styrets revisjonsutvalg og styrets kompensasjonsutvalg. Ledelsesorganet er ledergruppen (Orklas investeringskomité). Administrasjonsorganet består av ekspert- og støttefunksjoner på relevante områder.

Orklas porteføljeselskaper følger samme styringsstruktur som Orkla ASA, med noen unntak knyttet til valgkomiteer, kompensasjonsutvalg og styrets revisjonsutvalg. Alle porteføljeselskapene har styrer der medlemmer av Orklas ledergruppe er styremedlemmer, og der disse styrene også har uavhengige styremedlemmer. Alle porteføljeselskapene har et ledelsesorgan, en toppledergruppe, og et administrasjonsorgan som omfatter ekspert- og støttefunksjoner.

Orkla er forpliktet til å sørge for god foretaksstyring og til at styret fører tilsyn med konsernets bærekraftsforhold. Orklas styre godkjenner konsernets doble vesentlighetsvurdering og tilhørende strategier, mål og rapportering. Orkla-styrets revisjonsutvalg fungerer som et forberedende og rådgivende arbeidsutvalg for Orklas styre og utfører ledelses- og tilsynsoppgaver knyttet til bærekraftsrapportering, herunder rapporteringsprosesser, og overvåker selskapets internkontroll med bærekraftsrapporteringen. Orkla's konsernsjef er ansvarlig for forvaltningen av vesentlige temaer og operasjonaliseringen av relevante retningslinjer, mål og handlingsplaner i selskapene som Orkla har operasjonell kontroll over.

ESG-styring og ressurser for Orkla ASA



Orkla ASA engasjerer seg aktivt i bedriftsutvikling og hjelper sine porteføljeselskaper med god selskapspraksis og -styring gjennom medlemskap i porteføljeselskapenes styrer, kompensasjons- og revisjonsutvalg, utøvelse av eierrettigheter under generalforsamlinger og regelmessig dialog med ledelse og administrasjon. Regelmessig dialog med selskapene kan omfatte investeringsevalueringer, eiermøter og ressursnettverksmøter samt evalueringer i forbindelse med kvartals- og årsrapporter. Orkla ASA arbeider for å sikre at Orklas styre og porteføljeselskapenes styrer oppfyller relevante krav til uavhengighet, er mangfoldig sammensatt og har tilgang til ESG-relatert ekspertise.

I 2024 fullførte Orkla prosessen med å etablere styrene for sine nye porteføljeselskaper. Prosessen ble initiert i 2023 som en del av Orklas transformasjon til et investeringsselskap. Medlemmer av Orklas ledergruppe var representert i alle styrene og deltok aktivt i styrets arbeid for å sikre implementeringen av Orkla ASAs eierkrav og forventninger til porteføljeselskapene. Ved utgangen av 2024 hadde imidlertid ikke Orkla ASA en sentralisert oversikt over samsvarsstatusen til alle porteføljeselskapene med hensyn til konsernets retningslinjer og implementeringen av Orklas eierkrav og forventninger. Det samme gjelder for kvartalsvis rapportering av etterlevelse. Dette vil implementeres i løpet av 2025. Orkla ASAs styringsdokumenter bruker tidvis formuleringen "Orkla forventer" for flere policykrav knyttet til ESG, som også er referert til gjennom dette dokumentet. Disse forventningene følges opp som krav i kontrollerte selskaper.

Ressurser tildelt håndtering av vesentlige bærekrafts-spørsmål
Orklas ressurser dedikert til håndtering av vesentlige bærekraftsspørsmål inkluderer:

- **Et kompetansesenter for ESG og bærekraft (Orkla CoE ESG)** med **6,5** fulltidsekvivalenter (FTE).
- **Orklas innkjøpsfunksjon** inkluderer et team på 4 FTE som jobber dedikert med ansvarlig innkjøpspraksis. I tillegg bidrar kategorieksperter i arbeidet med å følge opp ESG.
- **Et dedikert matsikkerhetsteam** bestående av **5,3 FTE**.
- **Juridisk avdeling**, som inkluderer:
  - **2 FTE** med fokus på ansvarlig markedsføring,
  - **2 FTE** ansvarlige for selskapsanliggender,
  - **1 FTE** ansvarlig for risikostyring, gransking og varsling,
  - **2 FTE** med fokus på compliance og personvern.
- **1–5 FTE** i alle porteføljeselskaper dedikert til ESG-ledelse.

Vesentlige data- og programvareressurser inkluderer:

- **Orkla Supplier Portal** – en digital portal for registrering, risikovurdering og godkjenning av leverandører.
- **Sievo** – programvare for innkjøpsanalyse.
- **Moody's Compliance Catalyst og Compliance Monitoring** – database og plattform for håndtering av compliance-risiko.
- **Sedex** – en ideell organisasjon som tilbyr en dataportal, verktøy og opplæring for vurdering av leverandørers bærekraftspraksis.
- **CEMAsys** for miljødatainnsamling – et system for registrering, analyse og styring av ESG-data, samt rådgivning levert av selskapet CEMAsys.
- **Tagetik CSRD** for CSRD-datainnsamling og konsolidering. En dataportal for registrering, konsolidering og rapportering av ESG-data i samsvar med ESRS, levert av Wolters Kluwer.
- Klimadata og utslippsfaktorer fra **HowGood**[1], **EcoInvent**[2] og **RISE**[3].

Orklas etiske retningslinjer (The Orkla Code of Conduct) beskriver kravene til forretningsetikk og personlig ansvar som gjelder for alle ansatte og styremedlemmer i Orklas selskaper. Retningslinjene representerer Orklas grunnleggende forpliktelse til å opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte, utøve god virksomhetsstyring og selskapsledelse og overholde alle gjeldende lovkrav.

De etiske retningslinjene godkjennes årlig av styret i Orkla ASA. Det er styret og administrerende direktør i hvert enkelt av Orklas selskaper som har ansvaret for å sikre at de etiske retningslinjene implementeres og etterleves i praksis. Det samme gjelder alle interne retningslinjer som bygger på prinsippene i de etiske retningslinjene.

De etiske retningslinjene uttrykker en forpliktelse til å bidra til FNs bærekraftsmål og respektere de universelle menneskerettighetene, beskytte miljøet og opptre med forretningsmessig integritet. Da de etiske retningslinjene ble utarbeidet, ble det tatt hensyn til de viktigste interessentene som berøres av Orklas forretningsvirksomhet.

De etiske retningslinjene er oversatt til 24 språk og er offentlig tilgjengelig på Orklas nettsider. Den håndheves gjennom tiltak som årlig opplæring- og bevisstgjørings aktivititeter.

Orklas retningslinjer for bærekraft (The Orkla Sustainability Policy)
Orklas administrative-, ledelses- og tilsynsorganer utfører sin rolle ved å gi mandat til og støtte Orkla-selskaper for å sikre styring av bærekraft, sikre håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter, og sikre at bærekraftsrapportering skjer i tråd med kravene i Orklas retningslinjer for bærekraft.

Orklas retningslinjer for bærekraft dekker miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til Orklas virksomhet og forretningsbeslutninger, samt Orklas rolle som eier av selskaper. Formålet med disse retningslinjene er å formidle Orklas ambisjoner og forventninger innen bærekraft til konsernet og alle Orklas investeringer, forretningspartnere og andre interessenter, og å sikre felles handling for å oppnå Orklas bærekraftsambisjoner.

Orklas retningslinjer for bærekraft er basert på følgende rammeverk:

- FNs Global Compact og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert prinsippene og rettighetene som er nedfelt i de åtte grunnleggende konvensjonene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og det internasjonale menneskerettighetsregelverket. Videre Verdenserklæringen om menneskerettighetene (1948), de to internasjonale konvensjonene om sivile og politiske rettigheter (1966) og om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om barnets rettigheter og FNs erklæring om urfolks rettigheter (UNDRIP).
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.
- EUs taksonomiforordninger og EUs direktiv 2022/2464 om bærekraftsrapportering for foretak
- EUs etiske retningslinjer for ansvarlig næringsmiddelvirksomhet og markedsføringspraksis.
- Den norske åpenhetsloven.

Orklas retningslinjer for bærekraft gjennomgås årlig av Orklas revisjonsutvalg for å fange opp endringer i lovkrav, forventninger fra interessenter, Orklas strategi eller vurdering av vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Retningslinjene er godkjent av Orklas styre. Konsernsjefen er ansvarlig for operasjonalisering, oppfølging og håndhevelse av disse retningslinjene.

Orklas kompetansesenter for ESG og bærekraft har følgende ansvarsområder knyttet til Orklas retningslinjer for bærekraft:

- å sikre at retningslinjene er forankret i relevante eksterne forskrifter og Orklas forretningsvirksomhet, og iverksette nødvendige oppdateringer,
- å samarbeide med interne fageksperter og andre interne og eksterne interessenter i utviklingen av retningslinjene, og arbeide for å sikre at de møter interessentenes behov og forventninger,
- å koordinere utvikling av rutiner og verktøy, opplæring og støtte til oppfølging av compliance og internkontroll knyttet til implementering av disse retninglinjene, i samarbeid med relevante compliance-funksjoner i Orkla ASA og porteføljeselskapene,
- å delta i rapporteringen til Orklas ledergruppe, revisjonsutvalg og styre om status for etterlevelse av disse retninglinjene,
- å ved behov støtte håndteringen av varslingssaker og undersøkelser knyttet til temaene som dekkes av disse retningslinjene.

I arbeidet med Orklas retningslinjer for bærekraft er det tatt hensyn til interesser og behov hos relevante interessenter (egne ansatte, arbeidstakere i verdikjeden, forbrukere og

1 HowGood – kommersiell leverandør av klimadata og løsninger, samt støtte for bærekraftsarbeid.
2 EcoInvent – kommersiell leverandør av miljødata.
3 RISE (Research Institute of Sweden) – Orkla bruker RISEs klimadata og verktøy for å vurdere klimaavtrykk.

sluttbrukere, folk i berørte samfunn, frivillige organisasjoner som representerer interessene til f.eks. dyr og miljø, investorer og forretningspartnere). Alle interessenter har tilgang til retningslinjene på Orklas eksterne nettsider og kan gi tilbakemeldinger eller ta opp bekymringer knyttet til retningslinjene via etablerte kanaler, som for eksempel Orklas sentrale varslingskanal.

Menneskerettigheter er en viktig del av Orklas retningslinjer for bærekraft. Orklas selskaper forventes å respektere og beskytte menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold for alle[4], og overholde sosiale minstegarantier[5] og arbeide for å identifisere, forebygge og rapportere om faktiske eller potensielle negative påvirkninger på menneskerettighetene. Dette omfatter forebygging av menneskehandel, barnearbeid, tvangsarbeid og moderne slaveri, samt beskyttelse av sårbare individer og grupper som arbeidsinnvandrere, andre som kan bli negativt påvirket av Orkla-selskapenes aktiviteter, og de som uttrykker bekymring for hvordan selskapene driver sin virksomhet.

Orklas selskaper forventes å anerkjenne og respektere retten til ytrings-, forenings- og organisasjonsfrihet, fagforeningsrettigheter, kollektive forhandlinger og personvern, og vil arbeide for å sikre disse rettighetene. Orklas selskaper forventes å arbeide for å sikre at de ikke forårsaker eller bidrar til negative påvirkninger ved innkjøp, lisensiering, handel og bruk av teknologi, utvikling av produkter og tjenester, inkludert innsamling og bruk av data.

Orkla selskaper forventes å arbeide for anstendige arbeidsforhold, tilby rimelige og lovlige arbeidstider, rettferdig kompensasjon og tilstrekkelig lønn, sikre en god balanse mellom arbeid og fritid, og sørge for ordninger for ferie og permisjoner som ivaretar arbeidstakernes rettigheter, inkludert retten til familierelatert permisjon. Orklas selskaper forventes å arbeide for like muligheter, likelønn, en balansert kjønnsfordeling på alle nivåer og økt mangfold og inkludering i hele verdikjeden.

Orklas selskaper forventes å etterstrebe en inkluderende og åpen kultur der medarbeiderne føler seg involvert og får mulighet til å utvikle seg. Trakassering eller diskriminering på grunn av rase og etnisk opprinnelse, hudfarge, seksuell legning, kjønnsidentitet, funksjonshemming, alder, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse eller rase, religiøs overbevisning, enhver annen form for diskriminering som omfattes av EU-regelverk eller nasjonal lovgivning, eller på noe annet grunnlag, skal ikke tolereres.

Orklas selskaper forventes å arbeide systematisk for å ivareta helse, sikkerhet og psykisk velvære og etterstrebe null skader på sine ansatte, samt kontinuerlig forbedring på disse områdene. Det forventes at Orklas selskaper etablerer et HMS-styringssystem basert på anerkjente standarder, som omfatter forebygging av arbeidsulykker og systematisk arbeid for å fremme god helse blant de ansatte.

Orklas selskaper forventes å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, herunder å vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Orkla har utarbeidet interne retningslinjer for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter. Disse retningslinjene omfatter trinnene i aktsomhets-vurderinger og prinsipper for vurdering og prioritering av påvirkninger for egen arbeidsstyrke, arbeidstakere i verdikjeden, berørte samfunn og forbrukere og sluttbrukere.

Orklas selskaper forventes å etablere effektive mekanismer for å ta opp bekymringer og behov fra interessenter, interne prosedyrer for å håndtere disse bekymringene og behovene på en aktsom og effektiv måte, og sørge for utbedring i tilfeller der Orkla har forårsaket eller bidratt til vesentlige negative påvirkninger.

Hvis et av Orklas selskaper forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative påvirkninger på menneskerettighetene for arbeidstakere i verdikjeden, skal vedkommende selskap iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe faktiske negative påvirkninger, samt stanse, forhindre eller redusere potensielle negative påvirkninger.

Orklas retningslinjer er i samsvar med de grunnleggende prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Dette er tydelig fastslått i Orklas retningslinjer for bærekraft og Orklas etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, som signaliserer en klar forpliktelse. I tillegg er de grunnleggende prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter integrert i disse retningslinjene, eierskapskrav og forventninger, samt krav og forventninger til leverandører og forretningspartnere. Videre er prinsippene innarbeidet i relevante veiledningsmaterialer og maler, for eksempel for vurdering av menneskerettighetspåvirkning og aktsomhetsvurderinger. Orklas retningslinjer, krav og veiledningsmaterialer sikrer at disse prinsippene er godt integrert i Orklas innkjøpsaktiviteter og i forvaltningen av leverandører og forretningspartnere.

Styret i Orkla ASA

I 2024 besto Orklas styre av ti medlemmer, seks menn og fire kvinner, deriblant tre representanter for de ansatte (se kapittel 2.1 for en presentasjon av medlemmene i Orklas styre). Av de ti medlemmene i Orklas styre var fem uavhengige (50 %). Orklas styre hadde ingen medlemmer fra selskapets toppledelse i 2024.

	2024	2023
Kjønnsfordelingsrate i styret	**0,75**	
Samlet antall styremedlemmer	**10**	**11**
Menn	6	6
Kvinner	4	5
Annet	0	0
Ikke oppgitt	0	0
Prosentdel uavhengige styremedlemmer - styre som består av ett nivå	**50 %**	
Styremedlemmer med ledelsesansvar	**0**	
Styremedlemmer uten ledelsesansvar	**10**	

I 2024 godkjente Orklas styre Orklas oppdaterte doble vesentlighetsanalyse (DVA) og Orklas retningslinjer for bærekraft og støttet et utkast til bærekraftsmål frem mot 2030. Disse målene skal ta for seg Orklas vesentlige bærekraftsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter i lys av Orklas oppdaterte DVA og kravene til bærekraftsmål i ESRS MDR-T. Se seksjon ESRS 2 SBM-1 for mer informasjon om Orklas utkast til mål og historiske mål.

I slutten av 2024 gjennomførte Orklas styre en selvevaluering av sin kompetanse og ferdigheter innen bærekraft i henhold til hvert av ESRS' underemner. Vurderingen ble administrert og kalibrert av Orklas kompetansesenter for ESG og bærekraft. Resultatet av vurderingen viste at Orklas styre i 2024 hadde tilstrekkelig kompetanse og ferdigheter innen alle vesentlige bærekraftstemaer. Områdene der Orklas styre hadde rapportert om mer avansert kompetanse og ferdigheter, var klimaendringer (ESRS E1), egen arbeidsstyrke (ESRS S1) og forretningsskikk (ESRS G1), mens temaer som vann og marine ressurser (ESRS E3), biologisk mangfold og økosystemer (ESRS E4) og berørte samfunn (ESRS S3) ble definert som områder med forbedringspotensial. Ansatterepresentantene i Orklas styre bidro med spesifikk kunnskap fra deres operasjonelle erfaring, mens eksterne medlemmer hadde omfattende kunnskap om bærekraft gjennom deltakelse i flere styrer eller formell opplæring. De spesifikke resultatene av evalueringen vil bli presentert

4 Orkla definerer menneskerettigheter som de menneskerettighetene som er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettighetene (1948), de to internasjonalekonvensjonene om sivile og politiske rettigheter (1966) og om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), samt kjernekonvensjonene til den Internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

5 Sosiale minstegarantier innebærer å overholde OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert prinsippene og rettighetene som er nedfelt i de åtte grunnleggende konvensjonene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og det internasjonale menneskerettighetsregelverket. Videre anerkjenner vi FNs konvensjon om barnets rettigheter og FNs erklæring om urfolks rettigheter (UNDRIP) og vårt ansvar i henhold til disse.

og diskutert med styrets nominasjonskomité, og bli brukt i styrets evaluerings- og kompetanseutviklingsarbeid i 2025.

Orkla ASAs ledelse og administrative organ
Orklas investeringskomité er Orklas toppledelse, som i 2024 besto av syv medlemmer (tre kvinner og fire menn). Ved slutten av 2024 gjennomførte Orklas investeringskomité en selvevaluering av sin ekspertise og kompetanse innen bærekraft, strukturert etter individuelle ESRS-underemner. Evalueringen ble administrert og kalibrert av Orklas kompetansesenter for ESG og bærekraft. Resultatene av evalueringen viste at Orklas investeringskomité i 2024 hadde tilstrekkelig ekspertise og kompetanse innen alle vesentlige bærekraftstemaer. Områdene der Orklas investeringskomité rapporterte mer avansert ekspertise og kompetanse var klimaendringer (ESRS E1), egen arbeidsstyrke (ESRS S1) og forretningsetikk (ESRS G1), mens temaer som forurensning (E2), vann- og marine ressurser (ESRS E3) og biologisk mangfold og økosystemer (ESRS E4) ble definert som forbedringsområder. De detaljerte resultatene fra evalueringen vil bli brukt til å videreutvikle Orklas investeringskomités ekspertise og kompetanse i 2025.

I tillegg til Orklas styre og Orklas investeringskomité gjennomførte også representanter fra administrative organer, som jobber tett med bærekraftrelaterte spørsmål i Orkla ASA og relevante business service-selskaper, en selvevaluering av sin ekspertise og kompetanse innen bærekraft, strukturert etter individuelle ESRS-underemner. Resultatene av denne evalueringen indikerer at den samlede ekspertisen og kompetansen i denne gruppen er tilstrekkelig for å fortsette å støtte Orklas styre, Orklas investeringskomité og porteføljeselskapene i deres håndtering av vesentlige bærekraftspåvirkninger, -risikoer og -muligheter.

I 2024 var det flere fageksperter i Orklas administrasjon som besitter relevant kompetanse og ekspertise innen de fleste ESRS-undertemaer. De detaljerte resultatene fra evalueringen vil bli brukt til å videreutvikle ekspertise og kompetanse hos relevante ansatte i 2025.

ESRS 2 GOV-2 Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene

Orkla ASA har integrert tilsyn med ESG i mandatet for Orklas styre, styrets revisjonsutvalg og valgkomité samt i årshjulet for Orklas styre og styrets revisjonsutvalg. Årshjulene dekker følgende punkter på ESG-agendaen:
- årlig bærekraftsrapport
- ESG-mål
- Orklas redegjørelse etter åpenhetsloven
- rapportering om mangfold, likestilling og inkludering
- årlig HMS-rapport/-status
- dobbel vesentlighetsvurdering
- mennesker, organisasjon og kultur
- vurdering av konsekvenser for menneskerettighetene
- risikoanalyse av klima og natur
- integritetskultur

I tillegg til disse punktene er ESG også integrert i behandlingen av ledergodtgjørelse og insentivordninger, resultatevaluering av Orklas ledergruppe, aktsomhetsprosesser, transaksjoner og investeringsbeslutninger, evaluering av Orklas styre, rapportering om styring og compliance, årlig evaluering av styrende dokumenter, virksomhetens risikostyring og andre aktiviteter som er relevante for kontrollorganene i løpet av året. For de fleste av disse agendapunktene har Orkla-styrets revisjonsutvalg en støttende rolle for Orklas styre, med særlig vekt på risikovurdering og internkontroll for bærekraftsrapportering. Orkla har dessuten etablert en struktur der årshjulene til alle porteføljeselskapenes styrer reflekterer de samme punktene på ESG-agendaen i løpet av året, for å sikre en enhetlig styringsstruktur i konsernet.

Styrets valgkomité integrerer ESG-hensyn i styreevalueringen og kompetansevurderingen. Styrets kompensasjonsutvalg integrerer ESG-hensyn i godtgjørelse til ledelsen, prestasjonsvurderinger og anbefalinger om godtgjørelse. Generalforsamlingen godkjenner styrets beretning, inkludert ESG-rapporteringen i denne beretningen, bærekraftsrapporten for regnskapsåret 2024 og retningslinjene for godtgjørelse, som omfatter ESG-elementer.

Administrasjonen forbereder punktene på ESG-agendaen som skal kommuniseres til Orklas ledelse og kontrollorganer. Orklas ledergruppe eller relevante medlemmer blir alltid informert om ESG-forhold før de legges frem for kontrollorganene. Kontrollorganene informeres under sine regelmessige møter, der det ansvarlige medlemmet av Orklas ledergruppe presenterer relevante punkter på ESG-agendaen, med støtte fra Orkla ASAs direktør for ESG og bærekraft, Chief Compliance Officer og/eller andre fageksperter.

For et selskap som Orkla er det en naturlig del av forretningsagendaen å ta stilling til kompromisser og dilemmaer i forbindelse med ESG. Når ESG-påvirkninger, -risikoer og -muligheter skal håndteres i omfattende og komplekse verdikjeder, må administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene balansere kommersielle og økonomiske hensyn med hensynet til menneskene og miljøet.

I 2024 var ESG-temaer på agendaen for fire av fem møter i Orkla-styrets revisjonsutvalg, inkludert evaluering av bærekraftsrapport for 2023 og redegjørelse etter åpenhetsloven, Orklas doble vesentlighetsvurdering, konsekvensanalysen av menneskerettigheter, risikoanalysen av klima og natur samt oppdateringer om implementeringen av rapporteringsprosessen og systemet for CSRD-rapportering (direktivet om bærekraftsrapportering). I tillegg til dette en gjennomgang av de nye kravene til attestasjon av bærekraftsrapporteringen av en ekstern revisor.

I 2024 var ESG-temaer på agendaen for seks av åtte møter i Orklas styre, inkludert godkjenning av Orklas 2023 bærekraftsrapport og redegjørelse etter åpenhetsloven, oppdateringer om individuelle bærekraftsprosjekter (f.eks. fremtidig bærekraftsrapportering, omstillingsplan for netto nullutslipp, implementering av rapporteringssystemet og prosessen for CSRD-rapportering), godkjenning av utkast til bærekraftsmål mot 2030 samt en rekke økter for opplæring og kompetanseheving. I tillegg har Orklas styre behandlet vurderingen av menneskerettighetspåvirkning og den klima- og naturrelaterte risikoanalysen.

Integrering av bærekraft i konsernets insentivordninger

ESRS 2 GOV-3 Integrering av bærekrafts-relatert ytelse i insentivordninger

Insentivordninger i Orkla ASA
Orklas retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte definerer rammeverket for godtgjørelse til ansattevalgte medlemmer av Orklas styre, administrerende direktør og ledergruppe. Det er tydelig nedfelt i retningslinjene, som ble vedtatt av den årlige generalforsamlingen i Orkla ASA 13. april 2023, at ESG skal integreres i det årlige bonusprogrammet og det langsiktige insentivprogrammet. Styrets kompensasjonsutvalg forbereder kompensasjonssaker og anbefaler retningslinjer for godtgjørelse til øverste ledelse til Orklas styre. Generalforsamlingen godkjenner retningslinjene basert på anbefalinger fra Orklas styre.

Det å oppfylle ESG-mål har vært én av Orklas fem strategiske prioriteringer i perioden 2024–2026, slik de ble presentert under kapitalmarkedsdagen i 2023 (se kapittel 2.1).

Disse fokusområdene er innlemmet i programmet for kortsiktige insentiver (STI) for Orklas ledergruppe, som består av tre komponenter: finansielle mål (minst 50 % av det totale bonusutfallet), ESG-relaterte mål (minst 10 % av det totale bonusutfallet) og individuelle mål. Selv om de spesifikke resultatkriteriene som brukes i STI-programmet, kan variere fra år til år avhengig av Orklas prioriteringer og forretningsstrategi, støtter de opp om Orklas mål om langsiktig verdiskaping. ESG-målene som omtales i STI-programmet, er de historiske målene som Orkla har brukt frem til utgangen av 2024. I 2025 vil disse målene være i tråd med Orklas utkast til bærekraftsmål mot 2030, som ble foreslått av Orklas styre i desember 2024 og vil bli ferdigstilt i løpet av 2025.

I 2024 utgjorde ESG-målene nedenfor 10 % av mulig bonusutfall:
1. 64 % reduksjon i klimagassutslipp fra egen virksomhet (Scope 1 og 2) i 2024 sammenlignet med

referansescenariet 2016. Målet kan utgjøre 5 % av et mulig bonusutfall, med en potensiell diskresjonær justering av Orklas styre basert på resultater i forhold til det fastsatte målet.

2. Implementere en ikke-diskriminerende likelønnsstrategi for å sørge for rettferdighet og understøtte Orklas forpliktelse til mangfold og inkludering, og for å fremme positiv kultur på arbeidsplassen. Målet kan utgjøre 5 % av et mulig bonusutfall, med en potensiell diskresjonær justering av Orklas styre basert på resultater i forhold til det fastsatte målet.

I tillegg til STI-programmet tilbyr Orkla et opsjonsprogram som et langsiktig insentiv – programmet for langsiktige insentiver (LTI). Bare nominerte kan delta i programmet, med unntak av Orklas administrerende direktør og medlemmer av ledergruppen, som deltar hvert år. Resultatkriteriene for tildeling av opsjoner inkluderer også ESG-relaterte mål.

I Orklas godtgjørelsesrapport for 2024 beskrives Orklas retningslinjer for ledergodtgjørelse i detalj, inkludert resultatet av ESG-relaterte prestasjonsevalueringer, som danner grunnlaget for variabel godtgjørelse.

Insentivordninger i Orklas porteføljeselskaper

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at konsernets selskaper tar med ESG-relaterte resultater i sine ledergodtgjørelsesordninger. I tillegg har Orkla ASA utarbeidet retningslinjer for godtgjørelse for Orklas porteføljeselskaper og business service-selskaper for å sørge for et rammeverk for godtgjørelse i alle majoritetseide selskaper, som er i tråd med Orkla ASAs forventninger som aktiv eier. I henhold til disse retningslinjene skal administrerende direktør og andre medlemmer av ledergruppen i portefølje- eller business service-selskaper normalt delta i en kortsiktig insentivordning (STI). Resultatmålene som brukes i STI-ordningen, bør være en blanding av finansielle, operasjonelle, ESG-relaterte og individuelle resultatmål. Finansielle resultatmål bør utgjøre minst 50 % av det totale resultatet, ESG-relaterte mål bør utgjøre minst 10 % av det totale resultatet, og individuelle resultatmål bør ikke utgjøre mer enn 30 % av det totale resultatet.

Erklæring om aktsomhetsvurdering

ESRS 2 GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurdering

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at konsernets selskaper gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vesentlige bærekraftsforhold i forbindelse med forretningsaktiviteter, transaksjoner og relasjoner.

I 2024 gjennomførte Orklas porteføljeselskaper vurderinger av konsekvenser for menneskerettighetene og utviklet langsiktige planer for håndtering av negative konsekvenser for menneskerettighetene. I tillegg rapporterte alle Orklas selskaper som er underlagt den norske åpenhetsloven, om sine aktsomhetsvurderinger, som ble lagt frem for og signert av styret i hvert selskap.

Tabellen under inneholder en oversikt over hvor i rapporten det finnes informasjon om de ulike trinnene i aktsomhetsprosessen.

Kjerneelementene i Orklas aktsomhetsprosess

Kjerneelementene i aktsomhetsprosessen	Avsnitt i rapporten
Bygge inn aktsomhetsvurderinger i styring, strategi og forretningsmodell	Generelle opplysninger: avsnitt ESRS2 GOV-1, GOV-4, Sosiale forhold: avsnitt S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, Miljøinformasjon: avsnitt E1-1, SBM3-E1, E1-2, E2-1, E3-1, E4-1, E5-1
Samarbeide med berørte interessenter i alle viktige trinn av aktsomhetsvurderingen	Generelle opplysninger: avsnitt SBM-2 Sosiale forhold: avsnitt S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
Identifisere og vurdere negative konsekvenser	Generelle opplysninger: avsnitt ESRS2 IRO-1, E2, E3 og E4, E5 IRO-1, G1 IRO-1 Sosiale forhold: avsnitt SBM3-S2, SBM3-S3, SBM3-S4
Tiltak for å håndtere negative konsekvenser	Sosiale forhold: avsnitt S1-4. S2-4, S3-4, S4-4 Miljøinformasjon: E1-3, E2-2, E3-2, E4-3, E5-2 Styringsinformasjon: avsnitt Tiltak
Spore effektiviteten av tiltak og kommunikasjon	Generelle opplysninger: avsnitt ESRS2 GOV-1, GOV-2



Orklas tilnærming til aktsomhetsvurderinger knyttet til bærekraft

1

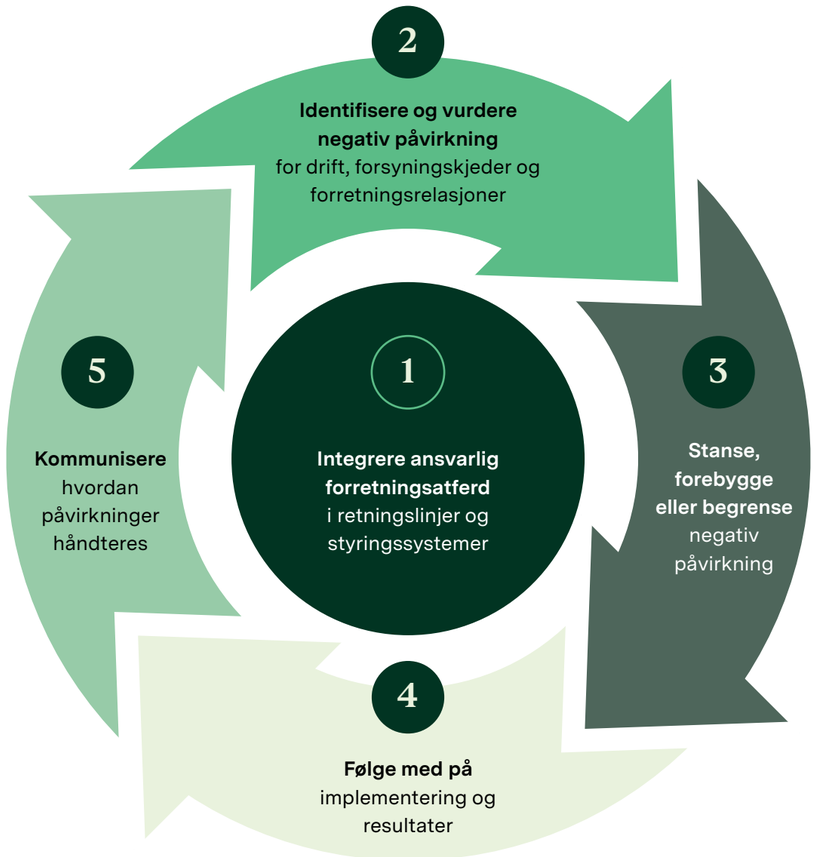
- Orklas retningslinjer for bærekraft slår fast at aktsomhetsvurderinger skal være en integrert del av bærekraftsstyringen og av styringen av påvirkning, risiko og muligheter.
- Det forventes at alle selskaper som er eid av Orkla, gjennomfører aktsomhetsvurderinger av vesentlige bærekraftsforhold i forbindelse med forretningsaktiviteter, transaksjoner og relasjoner.

2

- Orklas porteføljе- og business service-selskaper utarbeider årlig en konsekvensanalyse for menneskerettigheter, som omfatter egen arbeidsstyrke, arbeidere i verdikjeden, lokalsamfunn og forbrukere og sluttbrukere.
- Miljøkonsekvenser identifiseres og vurderes gjennom en klima- og naturrisikovurdering.
- Orkla ASA og Orkla Procurement støtter selskapene med veiledning og verktøy.

3

- Orklas porteføljе- og business service-selskaper utarbeider en langsiktig plan for påvirkning av menneskerettigheter, og den oppdateres årlig.
- Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negativ påvirkning på miljøet planlegges og gjennomføres av selskapene som en del av deres styringssystem for bærekraft og langsiktige planer for klimaomstilling.



4

- Det forventes at Orklas porteføljе- og business service-selskaper overvåker, evaluerer og rapporterer om fremdriften i arbeidet med etterlevelse og bærekraft til styret minst én gang i året.

5

- Orkla rapporterer offentlig om prosessen med aktsomhetsvurderinger, potensielle og faktiske negative påvirkninger og iverksatte tiltak gjennom Orklas årsrapport.
- Orkla utarbeider en egen rapport om aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter i tråd med kravene i åpenhetsloven, som er tilgjengelig på www.orkla.com.

6

Sørge for eller samarbeide
om utbedring når det er hensiktsmessig

- Orkla og selskapene har varslingskanaler i tråd med EUs varslingsdirektiv.
- Orkla krever at leverandører og forretningspartnere gjennomfører aktsomhetsvurderinger og etablerer klagemekanismer gjennom Orklas etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere.
- Orklas sertifiseringsordninger for råvarer omfatter prosedyrer for klagebehandling og utbedring.

Risikostyring med hensyn til bærekraft

GOV-5 Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering

I løpet av 2024 ble et omfattende prosjekt etablert for å implementere Tagetik CSRD, en plattform for innsamling og konsolidering av CSRD-data, og for å etablere en mer robust prosess for årlig ESG-rapportering, inkludert internkontroll over bærekraftsrapportering. Prosjektet ble godkjent av Orklas ledergruppe med støtte fra konsernets styre og styrets revisjonsutvalg.

I forbindelse med utarbeidingen av bærekraftsrapporten i henhold til CSRD-kravene har Orkla gjennomført en risikovurdering av bærekraftsrapporteringen i alle Orklas selskaper og etablert tiltak for begrensning av risiko. Risikoer ble evaluert på en skala fra 1 til 3 basert på sannsynlighet (gitt eksisterende barrierer) og alvorlighetsgrad (i hvilken grad feilen kan påvirke rapportens nytteverdi for leseren og sammenlignbarhet med andre selskaper). Avbøtende tiltak ble etablert for risikoer som ble vurdert til "2" eller "3" på minst én av dimensjonene. Vurderingen og tiltakene for begrensning av risiko ble presentert for Orkla-styrets revisjonsutvalg i forkant av styrets godkjenning av årsrapporten.

I 2024 ble aktivitetene nedenfor gjennomført for å sikre at bærekraftsrapporteringen skal være nøyaktig og fullstendig:

- Implementering av et felles rapporteringssystem: Tagetik CSRD ble implementert som et felles system for bærekraftsrapportering. Resultatrapporter ble laget for å hjelpe Orkla og konsernets selskaper med å verifisere og avstemme inndataene i systemet. Alle Tagetik-brukere ble lært opp i løpet av 4. kvartal, før rapporteringen startet.
- Opplæring, bevisstgjøring og håndtering av interessenter: Det konsernomfattende nettverket av bærekraftseksperter avholdt kvartalsvise møter om relevante temaer, der bærekraftsrapportering var et tilbakevendende tema i løpet av 2024. Nettseminarer med en detaljert gjennomgang av hver ESRS ble arrangert i 2.–3. kvartal og gjort tilgjengelig for alle selskaper i ESG-informasjonsportalen på Orklas intranett. I tillegg ble det gjennomført regelmessige spørsmål og svar-økter fra og med 3. kvartal 2024 og gjennom hele rapporteringsprosessen i 1. kvartal 2025. De rapporterende selskapene fikk spesifikke retningslinjer om rapporteringskrav og -prosesser, og representanter for selskapene kunne stille spørsmål og avklare krav og forventninger til rapporteringsprosessen.
- Konsernomfattende retningslinjer og definisjoner: Et dokument med retningslinjer for rapportering ble utarbeidet for å sørge for felles definisjoner for datapunktene som Orklas selskaper skulle rapportere om via fellessystemet for konsolidering.
- Eksterne konsultasjoner og verifisering: Orklas eksterne revisor gjennomførte en forhåndsvurdering av rapporteringsprosessen i de utvalgte selskapene i forhold til ESRS S1 Egen arbeidsstyrke i begynnelsen av 2024 og ga Orkla spesifikke observasjoner og anbefalinger for dette temaet. I tillegg har eksterne CSRD-fageksperter gitt Orkla råd gjennom hele rapporteringsperioden for å sørge for kompetanseheving og etterlevelse av CSRD-kravene i rapporteringsprosessen som Orkla har implementert.

De viktigste risikoene knyttet til Orklas bærekrafts-rapportering for 2024 gjelder kompleksiteten i rapporteringsprosessen, der over 200 selskaper er konsolidert og representert i rapporten, bruken av et helt nytt rapporterings- og konsolideringssystem som ble implementert i Q4 2024 for å legge til rette for rapportering, samt et komplekst og fragmentert lokalt systemlandskap på tvers av Orklas portefølje. Dette har påvirket kvaliteten på innsamlede data og komplisert kvalitetssikringsprosessen. Spesielt har datakvalitet blitt identifisert som et høyrisikoområde når det gjelder egen arbeidsstyrke og klimarelaterte datapunkter, på grunn av bruken av estimater og potensielle feil ved aggregering av data fra flere systemer og manuelle datainnsamlingsprosesser.

I henhold til *Orklas retningslinjer for bærekraft* er alle av konsernets selskaper pålagt å etablere interne rutiner og systemer for innsamling, registrering, evaluering, konsolidering og rapportering av bærekraftsdatapunkter, for å sikre høy datakvalitet og føre oversikt over dataene og informasjonen som er rapportert. For rapporteringen for 2024 hadde ikke Orkla oversikt over statusen for implementering av relevante internkontroller for bærekraftsrapportering i alle porteføljeselskapene. Dette er definert som et av fokusområdene for Orkla ASA i 2025, og en dedikert ESG-kontroller er ansatt for å lede arbeidet med å implementere et rammeverk for internkontroll på tvers av alle Orklas selskaper i 2025.

Orkla fortsetter arbeidet med å implementere relevante risikovurderinger og internkontroller knyttet til bærekraftsrapportering i tiden fremover, basert på rapporteringserfaringene selskapene har gjort seg, tilbakemeldinger fra den eksterne revisoren og dialog med relevante likestilte foretak og eksterne interessenter.

Strategi og forretningsmodell

ESRS 2 SBM-1 Strategi, forretningsmodell og verdikjede

Orklas forretningsmodell og bærekraftstrategi
Orklas forretningsmodell og verdikjede, samt ambisjonene som ble vedtatt i Orklas strategi prosess, var viktige innspill i den doble vesentlighetsprosessen i 2024.
Orkla er et industrielt investeringsselskap som er investert i 11 porteføljeselskaper. Selskapene driver hovedsakelig virksomhet innen merkevarer, og de viktigste markedene er Norden, Baltikum og utvalgte markeder i Sentral-Europa og India. Orklas geografiske tilstedeværelse er nærmere omtalt i porteføljeselskapenes informasjonsark i kapittel 2.1, og antallet ansatte per land er omtalt i avsnitt S1-6.

Bærekraftig vekst er en viktig del av Orklas forretningsstrategi, og Orklas overordnede ambisjon som investeringsselskap er å skape bærekraftige verdier gjennom aktive eierskap i merkevarer og forbrukerselskaper. Bærekraftig verdiskaping er én av de fem hovedambisjonene i Orklas strategiske fundament. Orklas langsiktige ambisjoner knyttet til bærekraft er å generere positive endringer ved å legge til rette for en ansvarlig overgang til netto nullutslipp og bærekraftig produksjon og forbruk.

Orklas bærekraftsambisjoner, som er en integrert del av Orklas overordnede strategi, ble godkjent av styret i 2023 etter en omfattende strategiprosess i forbindelse med at Orkla gikk over til å bli et industrielt investeringsselskap. Orklas verdiforslag og investeringsmandat er nærmere omtalt i kapittel 2.1.

Orklas bærekraftsambisjon

Vi skaper positive endringer ved å legge til rette for en ansvarlig omstilling til netto nullutslipp og bærekraftig produksjon og forbruk



Verne om miljøet

Vi arbeider for å minimere og forebygge negativ påvirkning på miljøet og gjør tiltak for å sikre at naturen vernes, bevares og restaureres.



Satse på menneskene

Vi satser på menneskene knyttet til virksomheten vår for å bidra til positiv endring. Vi bygger en mangfolds- og inkluderingskultur og engasjerer oss aktivt i de sosiale utfordringene som er forbundet med verdikjedene våre.



Styring og forretningsetikk

Vi bygger en integritetskultur i alt vi gjør, i alle deler av organisasjonen vår. Vi anerkjenner bare suksess som er oppnådd gjennom høye integritetsstandarder.

Orklas bærekraftsambisjoner består av tre pilarer: *Verne om miljøet, Satse på menneskene* og *Styring og forretningsetikk.*

Etter overgangen til et investeringsselskap ble et større ansvar for konkrete tiltak og spesifikke mål delegert til de enkelte porteføljeselskapene. De overordnede ambisjonene og forpliktelsene til langsiktige mål er fastsatt og godkjent av Orklas styre innenfor alle de tre pilarene. Ett eksempel er vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp, med mål om netto nullutslipp innen 2045. Det å omsette de overordnede ambisjonene og målene til mål for de ulike porteføljeselskapene og operasjonalisere målene gjennom handlingsplaner er imidlertid et ansvar som er delegert til det uavhengige styret i hvert enkelt porteføljeselskap. Dette er formalisert gjennom *Orklas retningslinjer for bærekraft.*

Etter at direktivet om bærekraftsrapportering (CSRD) ble innført, er denne tilnærmingen til og prosessen for fastsettelse av mål til en viss grad blitt utfordret. Det er utfordrende å fastsette målbare, resultatorienterte og tidsavgrensede bærekraftsmål i tråd med CSRD-kravene for et investeringsselskap med betydelige eierposisjoner i mangfoldige selskaper, på grunn av forskjeller i påvirkninger, risikoer og muligheter, modenhetsnivå og den nåværende styringsstrukturen. På bakgrunn av dette besluttet Orklas styre å organisere høringsrunder i 2025 med de relevante interne og eksterne interessentene for å ferdigstille målene, definere relevante parametere for å måle fremdriften og iverksette planer for implementering av målene i alle porteføljeselskapene. Orklas bærekraftsmål mot 2030 forventes derfor å bli godkjent mot slutten av 2025, og rapportering av fremdrift til Orklas styre starter fra og med 2026. De foreslåtte målene for hvert vesentlige tema er beskrevet i de respektive kapitlene i bærekraftsrapporten.

Orkla har historisk sett målt fremdriften mot flere bærekraftsmål, deriblant mål for reduksjon av klimagassutslipp godkjent av Science-Based Targets Initiative (SBTi), mål om ingen avskoging og andre mål i forbindelse med ansvarlige innkjøp. Orklas bærekraftsambisjon omfatter dessuten konsernomfattende mål. Et utkast til bærekraftsmålene for 2030 som nylig ble foreslått, er basert på disse historiske målene og konsernomfattende målene, og Orkla vil fortsette å rapportere om fremdriften mot disse målene frem til de nye målene er på plass. Noen av disse historiske målene har også vært – og er i dag – brukt i Orklas insentivordninger for ledere.

Orklas utkast til bærekraftsmål mot 2030 ferdigstilles i løpet av 2025. Orklas produkt- og tjenesteportefølje evalueres i lys av disse utkastene til mål i løpet av 2025 og før den endelige godkjenningen.

Utfordringer fremover knyttet til kritiske løsninger eller prosjekter som er satt i gang, er viktige innspill i den løpende strategiprosessen, både for Orkla ASA og de ulike porteføljeselskapene.

Orklas verdikjede

Verdikjeden danner grunnlaget for den doble vesentlighetsvurderingen.

Orklas porteføljeselskaper har global tilstedeværelse og en kompleks verdikjede med betydelig oppstrøms-, midtstrøms- og nedstrømsvirksomhet. Informasjonsarkene i kapittel 2.1 inneholder en beskrivelse av produktene, markedene, de strategiske prioriteringene og de viktigste resultatindikatorene, inkludert ESG.

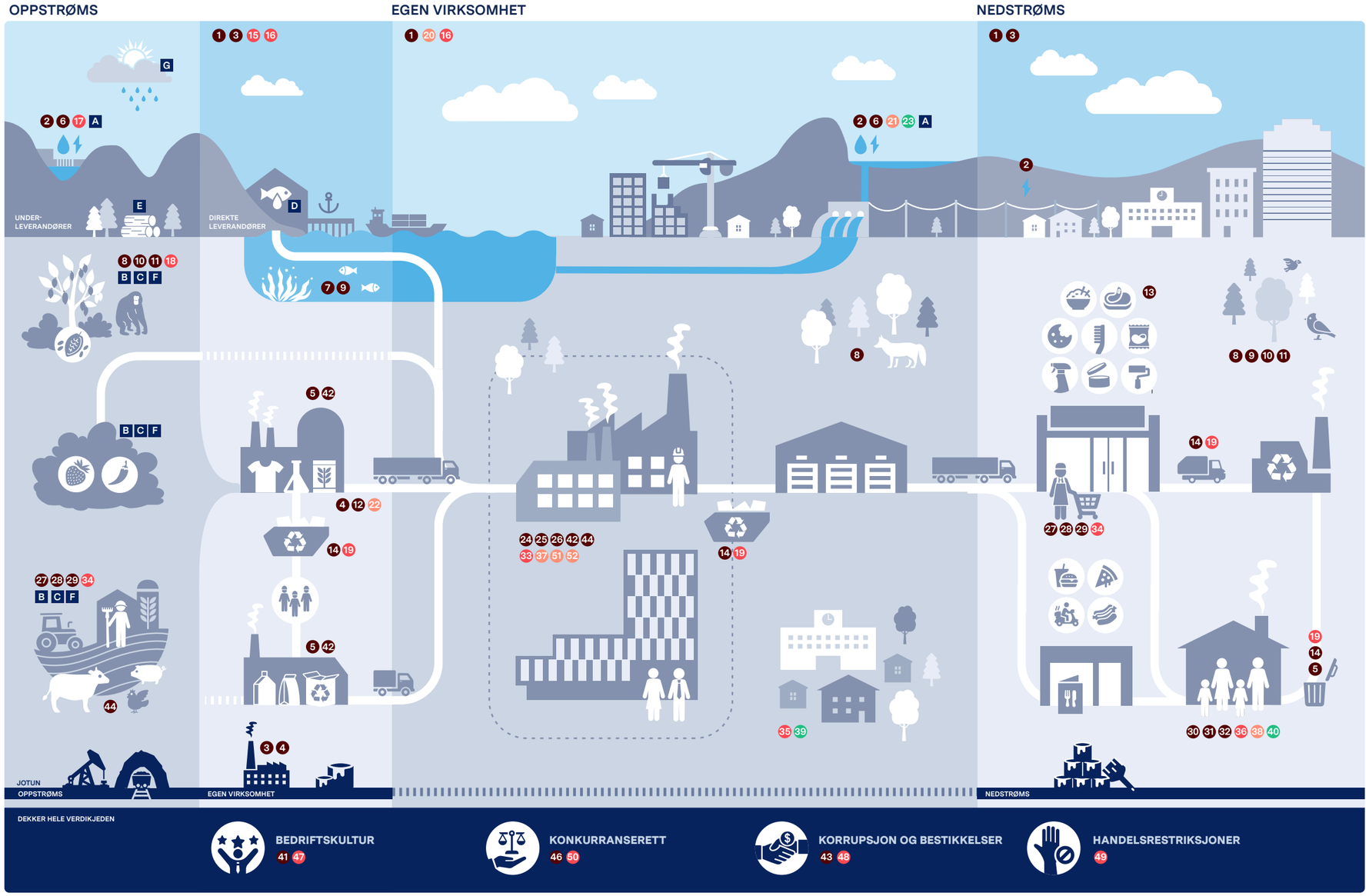
Orklas selskaper kjøper råvarer og andre produksjonsressurser samt menneskelige og intellektuelle ressurser, både lokalt og sentralt gjennom Orkla Procurement AS. På grunn av Orklas fokus på merkevarer, særlig matvarer, er størstedelen av konsernets produksjon avhengig av landbruksråvarer og naturressurser. Orkla har egne produksjons-, lager- og distribusjonsanlegg i mange land over hele verden. Orklas viktigste kunder og samarbeidspartnere er grossist- og detaljhandel, forhandlere og distributører, og sluttbrukerne er private forbrukere og bedrifter. Orkla samhandler med interne og eksterne interessenter, inkludert representanter for myndigheter, interesse- og bransjeorganisasjoner, kunder og sluttbrukere.

Orkla har ingen vesentlige produkter eller tjenester som er forbudt i noen markeder. Orkla er ikke aktiv innen fossilt brensel, kjemikalieproduksjon, kontroversielle våpen eller dyrking og produksjon av tobakk, og Orkla mottar ikke inntekter fra disse sektorene.

På grunn av Orklas komplekse forretningsmodell og verdikjede anses et bredt spekter av bærekraftsforhold som vesentlige, og konsernet eksponeres for et betydelig antall påvirkninger, risikoer og muligheter. Hvert porteføljeselskap har etablert interne prosesser og ressurser for å håndtere vesentlige bærekraftsforhold i sin verdikjede og i forbindelse med sine spesifikke produkter, markeder og interessenter.

Orkla har illustrert de viktigste verdikjedeelementene som er representative for flertallet av selskapene globalt, ikke minst for å visuelt knytte Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer) til verdikjeden. Orkla vil forbedre denne illustrasjonen og beskrivelsen av verdikjedens mange elementer, samt den overordnede beskrivelsen av Orkla-selskapenes innsatsfaktorer og tilnærminger til innsamling, utvikling og sikring av innsatsfaktorer, resultater og utfall i tråd med CSRD-kravene fremover. Denne komplekse oppgaven krever kontinuerlig forbedring, utvikling og vedlikehold i takt med forretningsutviklingen.

Orklas verdikjede – viser hvor vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter oppstår i Orklas fulle verdikjede. Den identifiserer også viktige avhengigheter av naturressurser og økosystemtjenester som er essensielle for Orklas virksomhet.



Miljø

Negativ påvirkning
1 Begrensning av klimaendringer
2 Energi
3 Forurensning av luft, vann og jord
4 Stoffer som gir grunn til bekymring
5 Mikroplast
6 Vann
7 Marine ressurser
8 Direkte påvirkningsfaktorer for tap av biologisk mangfold
9 Påvirkninger på arters tilstand
10 Påvirkninger økosystemers på omfang og tilstand
11 Påvirkning på og avhengighet av økosystemtjenester
12 Begrensning av klimaendringer
13 Utgående ressurser knyttet til produkter og tjenester
14 Avfall

Risiko
15 Begrensning av klimaendringer
16 Tilpasning til klimaendringer
17 Vann
18 Direkte påvirkningsfaktorer for tap av biologisk mangfold
19 Avfall

Mulighet
20 Klimatiltak
21 Energi
22 Inngående ressurser, inkludert ressursbruk

Positiv påvirkning
23 Energi

Sosiale forhold

Negativ påvirkning
24 Arbeidsvilkår
25 Likebehandling og muligheter for alle
26 Andre arbeidsrelaterte rettigheter (Personvern)
27 Arbeidsvilkår i verdikjeden
28 Likebehandling og muligheter for alle i verdikjeden
29 Andre arbeidsrelaterte rettigheter i verdikjeden
30 Personlig sikkerhet for forbrukere og/eller sluttbrukere
31 Sosial inkludering av forbrukere og/eller sluttbrukere
32 Informasjonsrelaterte konsekvenser for forbrukere og/eller sluttbrukere

Risiko
33 Arbeidsvilkår
34 Andre arbeidsrelaterte rettigheter i verdikjeden
35 Samfunnenes økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
36 Informasjonsrelaterte konsekvenser for forbrukere og/eller sluttbrukere

Mulighet
37 Arbeidsvilkår
38 Personlig sikkerhet for forbrukere og/eller sluttbrukere

Positiv påvirkning
39 Samfunnenes økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter
40 Personlig sikkerhet for forbrukere og/eller sluttbrukere

Styringsmessige forhold

Negativ påvirkning
41 Bedriftskultur
42 Forvaltning av forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis
43 Korrupsjon og bestikkelser
44 Politisk engasjement og lobbyvirksomhet
45 Dyrevelferd
46 Konkurranserett

Risiko
47 Bedriftskultur
48 Korrupsjon og bestikkelser
49 Handelsrestriksjoner
50 Konkurranserett

Mulighet
51 Forvaltning av forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis
52 Politisk engasjement og lobbyvirksomhet

- Negativ påvirkning
- Risiko
- Mulighet
- Positiv påvirkning
- Avhengigheter

Avhengigheter

A Ferskvann
B Jordfruktbarhet
C Landbruksmaterialer
D Fiskeri
E Skogbruk
F Pollinering
G Klimastabilitet

Kontakt med interessenter

SBM-2 Interessenters interesser og synspunkter

Viktige interessenter
Interessentgruppene som har størst potensial for å bli direkte eller indirekte berørt av Orkla-selskapenes produkter og virksomhet, er forbrukere, ansatte, leverandører, arbeidstakere i verdikjeden og lokalsamfunn. På Orkla ASA-nivå påvirker Orklas investerings- og eierskapsvirksomhet Orklas investorer og andre interessenter i finanssektoren. Norske myndigheter og nasjonale myndigheter i landene konsernet driver virksomhet, har også interesse av Orklas strategi, konsekvenshåndtering og etterlevelse av lovpålagte krav.

Orkla anser økonomiske interessenter som primærbrukere av bærekraftsrapporter, som en kilde de kan basere investeringsbeslutninger på. Andre potensielle brukere av bærekraftsrapporter er offentlige myndigheter, kunder, leverandører og andre forretningspartnere til Orklas selskaper, sivilsamfunnet og mediene.

Orkla har regelmessig dialog med disse interessentene på Orkla ASAs eller på selskapsnivå for å kunne respondere på interessentenes interesser og bekymringer, få innspill og kunne samarbeide på områder som er av felles interesse. Interessentenes perspektiver blir tatt hensyn til både som en del av strategiprosesser og aktsomhetsprosesser for bærekraft og i vanlige forretningsbeslutninger. Orkla krever at alle av konsernets porteføljeselskaper skal sørge for god dialog med interessentene og ta hensyn til interessentenes synspunkter når bærekraftsagendaen utarbeides. Orklas ledergruppe og styre informeres om berørte interessenters synspunkter og interesser gjennom diskusjoner og beslutningstaking rundt Orklas doble vesentlighetsvurdering og vurdering av og planer knyttet til menneskerettighetspåvirkning.

Orkla anser dialog med interessenter som en lederoppgave, og at det er administrerende direktør i de ulike porteføljе- og business service-selskapene som har ansvaret for å organisere Orkla-selskapenes kommunikasjon med interessenter. Orklas administrerende direktør har ansvaret for dialogen med interessenter i Orkla ASA, med støtte fra teamet for investorrelasjoner og kommunikasjon, som håndterer dialogen med investorer og analytikere, mediene og allmennheten, og fra teamet for selskapsanliggender, som håndterer dialogen med offentlige myndigheter.



Orklas prosess for interessenters medvirkning

Interessentgruppe	Eksempler på interessenters medvirkning	Implikasjoner for strategien
Investorer og økonomiske interessenter	• Regelmessig dialog gjennom Orklas team for investorrelasjoner og kompetansesenter for ESG og bærekraft • Viktige temaer i 2024: klimaomstilling, avskoging, levelønn, kjønnsbalanse og ESG-styring	• Styrke vektleggingen av klima, natur, mangfold og ESG-styring basert på investorenes forventninger • Tilpasse strategien og rapporteringen i tråd med etterspørselen i markedet og regelverket
Ansatte	• Sentral bedriftsdemokratiordning med europeisk samarbeidsutvalg og konsernkomité, basert på lovpålagte krav og avtaler • Høringskomiteer og medbestemmelsesorganer i de fleste porteføljeselskaper • Regelmessige medarbeiderundersøkelser for å identifisere forbedringsområder innen arbeidsmiljø og ledelse • Allmøter, intranett og digitale plattformer for kontinuerlig dialog og deltakelse • Strukturerte HMS-dialoger og en årlig HMS-uke for å skape bevisstgjøring og dialog om problemstillinger knyttet til helse, miljø og sikkerhet i de fleste porteføljeselskaper	• Forbedre sikkerheten på arbeidsplassen, ledelsespraksis og rettferdige arbeidsforhold gjennom tilbakemeldinger fra de ansatte • Styrke mangfold, inkludering og kompetanseutvikling ved hjelp av vurderinger av konsekvenser for menneskerettighetene
Forbrukere	• Forbrukerservicefunksjoner for å besvare spørsmål og håndtere klager, i mange tilfeller organisert som et samarbeid mellom ulike Orkla-selskaper i et land Forbrukerne i 2024 har blant annet tatt opp spørsmål knyttet til etisk innkjøp og produksjon, helse, miljø, klima og menneskerettigheter • Forbrukerundersøkelser for å kartlegge produktrelaterte behov og preferanser • Sosiale mediekanaler for løpende dialog med forbrukere • Overvåking av forbrukernes oppfatninger om ESG-spørsmål gjennom undersøkelser og syndikerte rapporter • Årlig OSLB-undersøkelse (Orkla Sustainable Life Barometer) på tvers av de nordiske og baltiske markedene for å kartlegge bærekraftsspørsmål i perioden 2018–2022	• Veiledning i produktinnovasjon og merkevarestrategier med innsikt i forbrukertrender • Prioritering av temaer som klimapåvirkning, emballasjeavfall og helse basert på forbrukeres bekymringer
Leverandører og arbeidstakere i verdikjeden	• Innkjøpsteam som krever at direkteleverandører signerer etiske retningslinjer for leverandører • Løpende dialog med leverandørene om bærekraftstemaer gjennom kontrakter, undersøkelser og møter • Samarbeid med sertifiseringsorganisasjoner (RSPO, Rainforest Alliance) og medlemsgrupper (AIM Progress, SAI Platform, Etisk handel Norge) for å håndtere utfordringer knyttet til miljø og menneskerettigheter	• Forbedre risikostyringen for avskoging, utslipp, emballasjeavfall og menneskerettigheter gjennom samarbeid med leverandører • Generere leverandørrelasjoner og strategier for klimatilpasning ved hjelp av innsikt i engasjement
Lokalsamfunn	• Lokale selskaper har rutiner for å besvare henvendelser fra enkeltpersoner, organisasjoner og virksomheter i lokalsamfunnene der produksjonen skjer • Selskaper har dialog med lokale tilsynsmyndigheter om mattrygghet og andre forhold knyttet til driften, for å få veiledning og diskutere relevante problemstillinger • Selskaper samarbeider med lokalsamfunn gjennom ulike initiativer som har som mål å skape positive tiltak for lokalsamfunnet • Selskaper deltar i prosjekter som støtter lokal utvikling, sysselsetting og miljømessig bærekraft	• Informerer om investeringer og lokale initiativer med innspill fra lokalsamfunnet • Tar hensyn til sysselsetting og økonomiske bidrag i planleggingen av driften
Offentlige myndigheter	• Gir innspill til høringsprosesser om viktige forhold knyttet til regelverk • Politisk engasjement hovedsakelig gjennom bransjeforeninger • Deltar i partnerskap mellom myndighetene og matvarebransjen – blant annet er selskaper innen Orkla Foods engasjert i Intensjonsavtalen for Sunnere Kosthold[1] og arbeidet med å redusere matsvinn • Aktivt engasjement i initiativer som støtter folkehelse, bærekraft og overholdelse av regelverk	• Utformer strategier for folkehelse og avfallsreduksjon gjennom samarbeid med myndighetene • Tilpasning til EUs ESG-regelverk med organisasjonsomfattende implementeringstiltak
Sivilsamfunnet og organisasjoner	• Orkla og flere av porteføljeselskapene har kontakt med interesseorganisasjoner for å diskutere og få innspill om spesifikke temaer, for eksempel knyttet til klima og natur, emballasjeavfall, dyrevelferd, mangfold og inkludering samt barns rettigheter • Flere av selskapene er medlem av bransjeorganisasjoner, flerpartsinitiativer og produsentansvarsgrupper med fokus på resirkulering, forbrukernes helse og bærekraft • Orkla og flere andre selskaper deltar i initiativer som FNs Global Compact, Etisk handel Norge, AIM Progress, SAI Platform, Sedex og Science Based Targets Network for å fremme læring og samarbeid om bærekraftspørsmål • Flere porteføljeselskaper er involvert i en rekke organisasjoner med base i Brussel for å påvirke bærekraftsarbeidet i hele Europa	• Forbedre strategier for forbrukernes helse og bærekraft ved hjelp av innsikt fra samarbeidsplattformer • Håndtering av avskoging, avfall og klimautfordringer med bidrag fra eksterne partnere

1 Intensjonsavtalen for Sunnere Kosthold (The Intention Agreement for Healthier Diet) er en avtale mellom norske helsemyndigheter og matvaresektoren. Avtalen inneholder spesifikke mål for redusert inntak av salt, tilsatt sukker og mettet fett, samt mål for økt inntak av frukt og bær, grønnsaker, grove kornprodukter, fisk og sjømat.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

ESRS 2 IRO-1 Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Orkla har gjennomført doble vesentlighetsvurderinger i flere år. Hovedfokuset for 2024-vurderingen har vært å sikre samsvar med kravene i CSRD, som grunnlag for rapporteringen. Vurderingen er ett sentralt element i en rekke risikovurderinger som gjennomføres i løpet av året. I tillegg til den doble vesentlighetsvurderingen har Orkla gjennomført en vurdering av menneskerettighetspåvirkning og en klima- og naturrelatert finansiell risikoanalyse. Alle disse analysene danner også grunnlag for den overordnede vurderingen av virksomhetens risikostyring. I tillegg fortsetter vurderingen å gi viktige innspill til utformingen av Orklas strategi, og den er behandlet av Orklas ledelse og styre.

Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

Orkla gjennomførte vesentlighetsvurderingen i fire faser, i tråd med ESRS 1 og EFRAGs retningslinjer for implementering. Målet var å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke både potensielle og faktiske påvirkninger på mennesker og miljø, samt risikoer og muligheter som kan påvirke selskapet økonomisk på kort (opptil 12 måneder), mellomlang (1-5 år) eller lang sikt (mer enn 5 år). Vurderingen ble utført på konsernnivå, slik at alle datterselskaper ble dekket på en måte som gjorde det mulig å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter på en upartisk måte.

Interessenters innspill til Orklas doble vesentlighetsvurdering

Som en del av den doble den doble vesentlighets-vurderingen som ble utarbeidet for 2024, innhentet Orkla synspunkter på hva interessenter anser som vesentlige emner fra utvalgte investorer, leverandører og ansatte. Andre informasjonskilder som brukes til å vurdere potensielle påvirkninger og interesser hos interessentene, er blant annet:

- En oversikt over emner og problemstillinger som forbrukere har tatt opp gjennom de norske Orkla-selskapenes forbrukerserviceteam
- Oversikt over emner forbrukere i de nordiske og baltiske landene er opptatt av
- gjennom Orkla Sustainable Life Barometer 2022, gjennomført av Ipsos
- Møter og annen dialog med investorer etter forespørsel i 2023-2024 om Orklas tilnærming til utvalgte ESG-emner
- Vurderinger av Orkla utarbeidet av eksterne analytikere, inkludert S&P Global, Sustainalytics, CDP, Global Child Forum og World Benchmarking Alliance
- Science Based Targets Networks verktøy for vesentlighetsscreening
- Oversikt over EU-regelverksinitiativer av særlig viktighet

Vesentlighetsvurderingen presenteres og godkjennes av Orklas styre, og relevante innspill fra interessenter (se tabellen "Orklas prosess for interessenters medvirkning for oversikt over relevante interessenter") blir indirekte ivaretatt gjennom vurderingen av påvirkning, risiko og muligheter.

Anvendte metoder og antakelser

De viktigste kildene til innspill til vurderingen har vært som følger:

- den doble vesentlighetsvurderingen som ble utarbeidet i 2023;
- Orklas klimarisikovurdering fra 2023;
- dobbel vesentlighetsvurdering utarbeidet av selskapet Upright basert på Orkla-data og eksterne vitenskapelige kilder;
- og doble vesentlighetsvurderinger utarbeidet av Orklas porteføljeselskaper.

Vurderingen av miljøkonsekvenser ble utarbeidet ved hjelp av et verktøy for vesentlighetsscreening som er utviklet av Science Based Targets Network (SBTN). Verktøyet dekker ulike miljøbelastningsområder på tvers av verdikjedene og inneholder informasjon om påvirkningsfaktorer for forskjellige sektorer og råvarer. Denne informasjonen ble brukt som utgangspunkt for vurderingen av Orklas påvirkning knyttet til klima, biologisk mangfold og økosystemer, vann- og marine ressurser og forurensning, og justert for Orklas spesifikke forhold gjennom diskusjoner med interne nøkkelpersoner og eksterne konsulenter.

I 2023 utarbeidet Orkla en klimarisikovurdering som dekket tre scenarioer, og som var en verdifull kilde til informasjon også for Orklas vurdering av klimarisiko i den doble vesentlighetsvurderingen i 2024. Klimarisikovurderingen er utarbeidet i samsvar med klimarisikorammeverket TCFD (Taskforce on Climate Financial Disclosure) og med bruk av NGFS' (Network for Greening the Financial System) klimascenario-database og REMIND-modellen (Regional Model of Investment and Development).

Vurderingen av påvirkning på menneskerettigheter ble utarbeidet ved hjelp av vurderingskriteriene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert en vurdering av alvorlighetsgrad (omfang, rekkevidde, uopprettelighet) og sannsynlighet. Vurderingen av sosiale konsekvenser, risiko og muligheter inkluderte risikovurderinger knyttet til egne ansatte utarbeidet av Orkla-selskapene i 2023; resultater fra eksisterende egenvurderinger fra leverandører og etiske revisjoner, interne målinger av arbeidsmiljøet, mangfold, opplæring, sikre produkter og forbrukerhelse; Uprights vurdering av sosiale konsekvenser samt vurderinger utarbeidet av porteføljeselskapene.

I tillegg er det i den finansielle risikovurderingen tatt hensyn til eksisterende og fremtidig ESG-lovgivning, ESG-vurderinger av Orkla utarbeidet av eksterne analytikere og intern risikofaktorrapportering fra Orklas selskaper.

Oversikt over prosessen for å identifisere, vurdere, prioritere og overvåke påvirkninger på mennesker og miljø, risikoer og muligheter

Vesentlighetsvurderingen er basert på kravene i ESRS 1 og er utarbeidet som en overordnet vurdering av en arbeidsgruppe bestående av nøkkelpersoner i Orkla ASA og Orkla Procurement, med veiledning fra et eksternt konsulentfirma. Vesentlighetsvurderingsprosessen omfattet høringer med ulike interessenter, inkludert synspunkter fra egne ansatte, investorer, leverandører og eksterne eksperter, for å forstå de potensielle konsekvensene for mennesker og miljø.

Fase 1: Forstå

I fase 1 leverte Orkla data om sin produktportefølje, råvarer, geografiske markeder, inntektsfordeling og andre relevante aspekter til Upright, som utarbeidet en datadrevet, vitenskapelig basert vurdering av Orklas påvirkning, risiko og muligheter knyttet til de miljømessige, sosiale og styringsmessige emnene som er listet opp i ESRS. Uprights vurdering omfattet alle Orklas porteføljе- og business service-selskaper samt hele verdikjeden. Spørreundersøkelser for å innhente interessentenes synspunkter på viktigheten av de ulike ESRS-emnene ble administrert via Upright-plattformen og brukt som innspill til konsekvensanalysen. De prioriterte interessentgruppene for disse undersøkelsene var egne ansatte, investorer og leverandører, samt interne fageksperter. Andre kilder til informasjon om interessentenes perspektiver var eksterne ESG-analyser av Orkla, forbrukerundersøkelser og statistikk fra Orklas norske forbrukerserviceteam.

Orklas kjerneteam hadde møter med Upright for å forstå resultatene av den datadrevne vurderingen og diskutere begrensningene ved metoden. Orkla innhentet også andre typer innspill som ble brukt som et supplement til Upright-vurderingen, blant annet tidligere risikovurderinger av klima, vann, menneskerettigheter og compliance. En kartlegging av Orklas verdikjede og viktige avhengigheter vises i avsnitt ESRS2 SBM-1.

Fase 2: Identifiser

I fase 2 ble det identifisert en liste over påvirkninger, risikoer og muligheter, som dekker hele Orklas verdikjede. I denne fasen samarbeidet vi med interne interessenter for å sikre at vi hadde den riktige detaljeringsgraden av påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er). Orkla tok utgangspunkt i den doble vesentlighetsvurderingen fra 2023 og gjennomgikk IRO-ene basert på Upright-vurderingen og annen informasjon som ble innhentet i fase 1, inkludert innspill fra interne og eksterne interessenter. Avhengighet av naturbaserte og menneskelige ressurser samt politiske

rammebetingelser var særlig i fokus i diskusjonene. I tillegg ble det fokusert på geografiske områder og forretningsforbindelser som anses som risikoutsatte, for eksempel leverandører av råvarer.

Fase 3: Evaluer
I fase 3 ble de identifiserte IRO-ene evaluert og rangert ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet, i samsvar med CSRD-metodikken. Dette innebar en vurdering av alvorlighetsgraden av negative påvirkninger basert på omfang, rekkevidde og uopprettelighet. Når det gjelder potensielle menneskerettighetspåvirkninger, har alvorlighetsgraden av påvirkningen hatt forrang over sannsynlighet. For faktiske positive påvirkninger er vesentlighet basert på omfang og rekkevidde, mens for potensielle positive påvirkninger vurderes også sannsynlighet i tillegg til omfang og rekkevidde. Vesentligheten av risikoer og muligheter ble vurdert basert på den faktiske eller potensielle finansielle påvirkningen, sannsynlighet og forekomst, samt den potensielle størrelsen på de finansielle konsekvensene. Interessenters synspunkter ble vurdert som et verktøy for å prioritere påvirkninger, risikoer og muligheter basert på deres relative omfang og sannsynlighet.

Rangeringsprosessen brukte tall fra 1 til 5 for både alvorlighetsgrad og sannsynlighet. I konsekvensanalysen ble det tatt hensyn til både alvorlighetsgraden og sannsynligheten for miljømessige, sosiale og styringsrelaterte konsekvenser som allerede har oppstått eller som ble vurdert som sannsynlige. Vurderingen av finansiell vesentlighet er basert på omtrentlige estimater av de potensielle finansielle effektene av viktige risikofaktorer og kommersielle muligheter. De finansielle effektene knyttet til de respektive emnene er klassifisert som lave, middels og høye, basert på deres estimerte innvirkning på Orklas EBIT i et kort, mellomlangt eller langsiktig perspektiv. Kriteriene for finansielle estimater er i tråd med Orklas kriterier for vurdering av andre typer forretningsrisiko.

Orkla har også vurdert sine viktigste avhengigheter. Avhengigheter som immaterielle ressurser er beskrevet i kapittel 2.2 Immaterielle eiendeler og inkluderer merkevarer, oppskrifter, humankapital og sentrale forretningsforhold. Andre avhengigheter for Orkla inkluderer økosystemtjenester som tilgang til til jordøkosystemer, ferskvannstilgang og pollinering (se avsnitt E2, E3 and E4 IRO-1 og SMB-3 E4).

Fase 4: Beslutte
I Fase 4 ble vesentlighet fastsatt basert på en kombinasjon av alvorlighetsgrad og sannsynlighet, med spesifikke terskler etablert for å identifisere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer). Denne fasen innebar en gjennomgang og validering av den endelige listen over IROer, inkludert vurdering av påvirkninger som kan oppstå som følge av forretningsrelasjoner, samt IROer med lav sannsynlighet, men høy potensiell påvirkning og/eller finansielle konsekvenser. Orklas forretningsmodell – som kjennetegnes av høy diversitet og bred geografisk tilstedeværelse, men i mange tilfeller begrenset og isolert påvirkning og risiko – ble også tatt i betraktning. Denne vurderingen resulterte i lavere terskler for vesentlighet av interessenters synspunkter og for rapporteringsmessige hensyn.

Ved bruk av kvalitative terskler fastsatte Orkla hvilke påvirkninger og tilhørende bærekraftstemaer som er vesentlige for rapporteringsformål. De strategiske implikasjonene av vurderingen ble også diskutert, og Orkla gjennomgikk målene som var etablert for vesentlige temaer. Noen av målene ble justert for bedre å samsvare med ESRS-kriteriene, og utkast til strategiske mål for perioden frem til 2030 ble formulert. Orklas styre godkjente utkastene til målene og beslutningen om å bruke 2025 til konsultasjon med sentrale interessenter for å innhente deres innspill før endelig godkjenning.

Integrering med Orklas helhetlige risikostyring
Den doble vesentlighetsvurderingen, vurderingen av menneskerettighetspåvirkning og analysen av klima- og naturrisiko er alle temaspesifikke dybdeanalyser som informerer Orklas overordnede risikostyring. De finansielle tersklene og metodene ble samkjørt, og eventuelle vesentlige finansielle risikoer og muligheter som ble identifisert, er inkludert i den helhetlige risikostyringsprosessen og rapporteringen. Denne integrasjonen vil videreutvikles i 2025 for å sikre enda bedre samordning og koordinering av de ulike prosessene.

Emnespesifikke vesentlighets-beskrivelser

E1 IRO-1 Identifisering og vurdering av klima-relaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

Orkla gjennomgår aktivitetene i alle våre porteføljeselskap våre for å identifisere faktiske og potensielle kilder til klimagassutslipp. Dette innebærer å kartlegge utslipp fra egen virksomhet og hele verdikjeden, spesielt oppstrømsaktiviteter, der 78 % av utslippene oppstår, særlig fra råvarer. Orkla bruker Cemasys til klimaregnskap og datainnsamling, og samler inn utslippsdata på tvers av alle porteføljeselskaper. Orkla ASA gir porteføljeselskapene bistand, opplæring og retningslinjer for å gjøre dem bedre i stand til å kartlegge aktiviteter og rapportere klimagassutslipp på en effektiv måte.

I 2024 inkluderte Orklas avkarboniseringsprosjekt en detaljert kartlegging av Scope 1-, 2- og 3-utslipp. Dette initiativet identifiserte viktige avkarboniseringstiltak for å redusere utslipp. Ved å evaluere innsatsfaktorer og implementere målrettede strategier sikrer Orkla en strukturert tilnærming for å vurdere vår påvirkning og nå målene for avkarbonisering. Det ble arrangert seminarer og utarbeidet retningslinjer for å øke kompetansen innen klimagassregnskap, slik at man fikk en grundig forståelse av hvordan man identifiserer og kartlegger klimapåvirkninger.

Prosesser
Orkla identifiserer og vurderer klimarelatert risiko basert på anbefalingene fra Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Relevante miljøpåvirkninger vurderes i to risikokategorier: omstillingsrisiko knyttet til omstillingen til en lavutslippsøkonomi og fysisk risiko, som for eksempel økt sannsynlighet for ekstremvær i fremtiden. Vurderingen beskriver hvordan klimaendringene kan påvirke Orkla ved hjelp av scenarioer basert på ulike sosioøkonomiske forutsetninger som er relevante for vår sektor.

Fysisk klimarisiko
Orkla har identifisert klimarelaterte farer i hele virksomheten og verdikjeden, med tanke på høyutslippsscenarioer. Dette omfatter temperaturrelaterte endringer, vind- og vannrelaterte hendelser og farer knyttet til faste masser. Vi definerte tidshorisonter på kort, mellomlang og lang sikt, og tilpasset dem til den forventede levetiden til eiendelene våre, strategisk planlegging og kapitalallokeringsplaner. Ved hjelp av geodata ble det vurdert i hvilken grad eiendelene og aktivitetene våre er eksponert og følsomme for disse farene. Dette innebar blant annet å evaluere sannsynligheten for, omfanget av og varigheten av farer som er spesifikke for våre lokasjoner og forsyningskjeder.

Klimaomstillingsrisiko
Orkla har identifisert omstillingshendelser på kort, mellomlang og lang sikt, med utgangspunkt i scenarioer som er i tråd med en begrensning av den globale oppvarmingen til 1,5 °C. Dette inkluderer policyendringer, teknologiske fremskritt, markedsdynamikk og omdømmefaktorer. Vi undersøkte våre eiendeler og forretningsaktiviteter for å bestemme eksponeringen for disse hendelsene, ved hjelp av innsikt fra tidligere klimarisikovurderinger og informasjon om de viktigste kostnads- og salgsdriverne.

Orkla har vurdert i hvilken grad våre eiendeler og forretningsaktiviteter er eksponert for og følsomme overfor identifiserte omstillingshendelser. Analysen er basert på IEAs Net Zero 2050-scenario og Climate Excellence-modellen.

Identifiseringen og vurderingen av omstillingshendelser ble basert på klimarelaterte scenarioanalyser, i samsvar med Parisavtalen. Orkla har brukt kilder som tidligere vurderinger, TCFD-rapporter og svar på CDP-spørreskjemaer for å beregne effekten av omstillingshendelser i et fremtidig 1,5-gradersscenario. Orkla har identifisert eiendeler og forretningsaktiviteter som kan være uforenlige med en omstilling til en klimanøytral økonomi. Dette inkluderer evaluering av betydelige innelåste klimagassutslipp og vurdering av kompatibilitet med kravene til taksonomisk tilpasning i henhold til delegert kommisjonsforordning (EU) 2021/2139.

E2, E3 og E4 IRO-1 Identifisering og vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning, vann og biologisk mangfold E3 IRO-3

For å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning, vann- og marine ressurser, biologisk mangfold og økosystemer,, ble Science Based Targets Network (SBTN) Materiality Screening Tool (MST), SBTN High-Impact Commodity List, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD)-veiledningen og en natur- og klimarisikovurdering lagt til grunn. Andre kilder er data om vannuttak ved Orklas anlegg samt oppstrøms vannforbruk i landbruket fra HowGood Latis Platform, knyttet til råvarer som brukes til å produsere Orkla-produkter. Vannrisiko er analysert ved hjelp av WWFs Water Risk Filter og WRI Aqueduct Water Risk Atlas-verktøyet. I tillegg ble data om klimagassutslipp, ferskvannsforbruk og arealbruk for direkte drift og oppstrøms verdikjede brukt som faktagrunnlag. Det ble også gjennomført en innledende scenarioøvelse for et utvalg viktige landbruksvarer ved hjelp av to scenarioer: et «business-as-usual»-scenario og et scenario med dyrkingssystemer som støtter og støttes av biologisk mangfold. MST-en gir innsikt i hvert enkelt miljøbelastningsområde, både for oppstrøms og direkte drift. For nedstrømspåvirkning ble vurderingen gjort ved hjelp av informasjon om verdikjeden og intern ekspertise. MST-en omfatter følgende pressområder: endringer i bruk av land, vann og hav, ressursutnyttelse, klimaendringer, forurensning og invaderende arter. Alle resultatene ble gjennomgått og i noen tilfeller justert med tanke på Orklas spesifikke forhold. Resultatene for pressområdene ble koblet til ESRS-emnene for å passe til strukturen som ble brukt i den doble vesentlighetsvurderingen. Berørte samfunn ble ikke involvert som en del av vesentlighetsvurderingen.

Avhengighet av biologisk mangfold og økosystemer og deres tjenester er identifisert ved hjelp av TNFD og en natur- og klimarisikovurdering. Orkla er blant annet avhengig av jordøkosystemer, ferskvannstilgang og pollinering i sin oppstrøms verdikjede, først og fremst i landbruket, som Orkla henter mye råvarer fra. Orkla verken eier eller driver jordbruksarealer, skogbruk eller fiskeri og har derfor ikke slike avhengigheter på egne lokaliteter.

Omstillingsrisikoer, fysiske og systemiske risikoer, samt muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer, er identifisert og vurdert i en natur- og klimarisikovurdering. Vurderingen dekker hele verdikjeden og benytter kortsiktige, mellomlangsiktige og langsiktige tidshorisonter for klimascenarier: 2030, 2040 og 2050. Vurderingen er basert på vanlige forutsetninger innen biologisk mangfold og økosystemtjenester, inkludert konseptuelle og etiske grunnlag for økosystemtjenestekonseptet, forutsetninger om datainnsamling, indikasjon, kartlegging og modellering, samt samfunnsøkonomisk verdsetting og verdikonsolidering. Eksterne interessenter ble ikke involvert i vurderingen (se avsnitt E1 IRO-1).

Orklas anlegg inkluderer produksjonsfasiliteter for mat og andre produkter, samt lager og kontorer. Disse produksjonsanleggene er ofte lokalisert i industrielle områder, og de fleste anleggene er mellomstore i størrelse (5.000 m² – 50.000 m²). Fasilitetene befinner seg innendørs i et kontrollert miljø, håndterer hovedsakelig naturlige materialer og har et moderat energiforbruk. Orkla driver ingen landbruks- eller skogbruksaktiviteter ved sine anlegg. På dette grunnlaget har Orkla konkludert med at forurensning, marine ressurser, biologisk mangfold og økosystemer ikke er et vesentlige påvirkningsområder for selskapets egen drift.

E5 IRO-1 Identifisering og vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til sirkulær økonomi

Orkla gjennomgår sine eiendeler og aktiviteter for å identifisere faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulærøkonomi. Orkla screener råvarer for å sikre bærekraftig ressursbruk og minimere påvirkninger ved hjelp av verktøy som Sedex Radar, List of Goods Produced by Child Labour and Forced Labour fra det amerikanske arbeidsdepartementet, SAI Platform's Farm Sustainability Assessment (FSA), CDPs liste over råvarer og land knyttet til avskoging, samt SBTN High Impact Commodity List. Hver råvare vurderes for miljømessige belastninger som arealbruk, vannforbruk og forurensning. Menneskerettighetsrisikoer, som arbeidsforhold og barnearbeid, blir også evaluert for å sikre etisk innkjøp. Resultatene fra denne vurderingen brukes til å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursstrømmer. Innkjøpsteamet har et spesielt fokus på kartlegging og innsikt i materialene og produktene som brukes. Dette innebærer en vurdering av mengde, opprinnelsessted og miljømessige og sosiale konsekvenser av ressursene.

Orkla har også en systematisk tilnærming til vurdering av gjenvinnbarheten av emballasjematerialer, hvor det tas hensyn til materialenes tekniske gjenvinnbarhet, tilgjengeligheten av relevant gjenvinningsinfrastruktur og om materialene kommer fra fornybare kilder. Det har ikke blitt gjennomført konsultasjoner med eksterne interessenter for årets identifikasjon av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til sirkulærøkonomi.

G1 IRO-1 Identifisering og vurdering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forretningsskikk

For å effektivt identifisere og vurdere styringsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter, sikrer Orkla en grundig evaluering av alle relevante faktorer. Dette inkluderer vurdering av aspekter som regulatorisk etterlevelse, etiske standarder, interessentengasjement, åpenhet og ansvarlighet. Orkla vurderer styringsrisikoer spesifikt for hvert geografiske område der selskapene opererer, med hensyn til lokale regulatoriske rammeverk, politisk stabilitet og kulturelle faktorer. Ulike forretningsaktiviteter medfører ulike styringsrisikoer, og Orkla evaluerer disse basert på aktivitetens art, for eksempel produksjon, distribusjon eller innkjøp. Som en multisektor-organisasjon tar Orkla hensyn til sektor-spesifikke styringsutfordringer, inkludert overholdelse av bransjestandarder og etiske forretningspraksiser. I tillegg analyserer Orkla transaksjonsstrukturer, med særlig fokus på fusjoner, oppkjøp og partnerskap, for å identifisere potensielle styringsrisikoer.

IRO-2 Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport

For å avgjøre hvilke opplysningskrav som var relevante for de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene, begynte Orkla med å gjennomgå resultatene fra sin doble vesentlighetsvurdering. Deretter ble opplysningskravene og datapunktene fra alle tematiske standarder gjennomgått for å vurdere deres relevans for Orklas vesentlige IROer.

Innholdsfortegnelse basert på ESRS

Vesentlig ESRS-tema	Opplysningskrav	Side
ESRS 2	BP-1: Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter	s. 47
	BP-2: Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	s. 47
	GOV-1: Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle	s. 48-51
	GOV-2: Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene	s. 51
	GOV-3: Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	s. 51, 52
	GOV-4: Erklæring om aktsomhetsvurdering	s. 52, 53
	GOV-5: Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering	s. 54
	SBM-1: Strategi, forretningsmodell og verdikjede	s. 54-57
	SBM-2: Interessenters interesser og synspunkter	s. 58, 59
	SBM-3: Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 66-76
	IRO-1: Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	s. 60-62
	IRO-2: Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport	s. 63-65
E1 – Klimaendringer	GOV-3-E1 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	s. 94
	E1-1: Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	s. 94, 95
	SBM-3-E1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 95, 96
	E1-2: Retningslinjer relatert til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	s. 97
	E1-3: Tiltak og ressurser relatert til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	s. 97-99
	E1-4: Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	s. 100
	E1-5: Energiforbruk og energimiks	s. 100, 101
	E1-6: Brutto klimagassutslipp innenfor Scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	s. 102-104
E2 – Forurensning	SBM-3-E2 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 105
	E2-1: Retningslinjer relatert til forurensning	s. 105
	E2-2: Tiltak og ressurser relatert til forurensning	s. 105, 106
	E2-3: Mål knyttet til forurensning	s. 107
E3 – Vann og marine ressurser	SBM-3-E3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 108
	E3-1: Retningslinjer relatert til vann og marine ressurser	s. 108
	E3-2: Tiltak og ressurser relatert til vann og marine ressurser	s. 108, 109
	E3-3: Mål knyttet til vann og marine ressurser	s. 110
	E3-4: Vannforbruk	s. 110

Innholdsfortegnelse basert på ESRS

Vesentlig ESRS-tema	Opplysningskrav	Side
E4 – Biologisk mangfold og økosystemer	E4-1: Omstillingsplan og ivaretakelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell	s. 111, 112
	SBM-3-E4 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 112
	E4-2: Retningslinjer relatert til biologisk mangfold og økosystemer	s. 112
	E4-3: Tiltak og ressurser relatert til biologisk mangfold og økosystemer	s. 112, 113
	E4-4: Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	s. 112
E5 – Ressursbruk og sirkulær økonomi	SBM-3-E5 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 115
	E5-1: Retningslinjer relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi	s. 115
	E5-2: Tiltak og ressurser relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi	s. 115, 116, 118
	E5-3: Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	s. 116
	E5-4: Inngående ressurser	s. 116
	E5-5: Utgående ressurser	s. 117
S1 – Egen arbeidsstyrke	SBM-3-S1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 120
	S1-1: Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke	s. 120, 121
	S1-2: Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	s. 121
	S1-3: Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	s. 121
	S1-4: Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	s. 121, 122, 123-125
	S1-5: Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	s. 122
	S1-6: Opplysninger om foretakets ansatte	s. 126, 127
	S1-7: Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	s. 128
	S1-8: Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	s. 128
	S1-9: Mangfold	s. 129
	S1-10: Tilstrekkelig lønn	s. 129
	S1-13: Opplæring og kompetanseutvikling	s. 130
	S1-14: Arbeidsmiljø	s. 130
	S1-15: Balanse mellom arbeid og fritid	s. 131
	S1-16: Godtgjøring	s. 131
	S1-17: Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	s. 132

Innholdsfortegnelse basert på ESRS

Vesentlig ESRS-tema	Opplysningskrav	Side
S2 – Arbeidstakere i verdikjeden	SBM-3-S2 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 133
	S2-1: Retningslinjer relatert til arbeidstakere i verdikjeden	s. 134
	S2-2: Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger	s. 134
	S2-3: Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidstakere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer	s. 134, 135
	S2-4: Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidstakere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene	s. 135-137
	S2-5: Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	s. 135
S3 – Berørte samfunn	SBM-3-S3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 138
	S3-1: Retningslinjer relatert til berørte samfunn	s. 138
	S3-2: Rutiner for kontakt med berørte samfunn om påvirkninger	s. 138, 139
	S3-3: Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer	s. 139
	S3-4: Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene	s. 139-141
	S3-5: Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	s. 139
S4 – Forbrukere og sluttbrukere	SBM-3-S4 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 142
	S4-1: Retningslinjer relatert til forbrukere og sluttbrukere	s. 143
	S4-2: Rutiner for kontakt med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger	s. 143, 144
	S4-3: Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der forbrukere og sluttbrukere kan gi uttrykk for bekymringer	s. 144
	S4-4: Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene	s. 144-148
	S4-5: Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	s. 144
G1 – Forretningsskikk	GOV-1-G1: Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle	s. 150
	SBM-3-G1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	s. 150, 151
	G1-1: Retningslinjer relatert til forretningsskikk og bedriftskultur	s. 151-153
	G1-2: Forvaltning av forbindelser med leverandører	s. 153
	G1-3: Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	s. 153, 154
	G1-4: Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	s. 154
	G1-5: Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet	s. 155
	G1-6: Betalingspraksis	s. 155

ESRS 2 SBM-3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Den doble vesentlighetsvurderingen som ble utarbeidet for Orkla som konsern, bekreftet at alle de viktigste ESRS-temaene er viktige for Orkla som et industrielt investeringsselskap. Totalt 18 miljømessige, 10 sosiale og 7 styringsmessige underemner på tvers av de ti ESRS-emnestandardene ble vurdert som vesentlige.

Orklas strategi og forretningsmodell har en vesentlig miljøpåvirkning, faktisk negativ med hensyn til klimagassutslipp, energiforbruk og avfall generert fra egen virksomhet og verdikjeden, og med hensyn til indirekte negativ påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer fra bruken av matråvarer. Orklas avhengighet av landbruksbaserte, animalske og marine råvarer skaper en finansiell risiko gjennom økende råvarekostnader og redusert tilgang til enkelte råvarer. Kostnadene knyttet til kjøp av sertifikater for fornybar energi forventes også å øke i årene som kommer, og det samme gjelder kostnadene knyttet til EUs avskogingsforordning og andre fremtidige miljøreguleringer og -avgifter. Plantebaserte matprodukter anslås å være en fortsatt kilde til omsetningsvekst på kort, mellomlang og lang sikt. De økonomiske effektene av miljørisikoer og -muligheter vurderes som vesentlige på kort, mellomlang og lang sikt.

Orkla har også vesentlig samfunnspåvirkning, særlig når det gjelder potensielle negativ påvirkning på menneskerettighetene for arbeidere i verdikjeden, inkludert alvorlige menneskerettighetsbrudd som barnearbeid og tvangsarbeid i enkelte verdikjeder.

Totalt har Orkla rundt 19.100 ansatte, og flere arbeidsrelaterte temaer er vurdert som vesentlige både fra et påvirknings- og finansielt perspektiv. Områder med potensiell negativ påvirkning inkluderer arbeidshelse og sikkerhet, anstendig lønn og like muligheter. Orkla kan også ha en vesentlig påvirkning på folkehelsen, med potensielt negativ påvirkning knyttet til salg av matvarer med høyt innhold av sukker, salt og mettet fett. Samtidig kommer en betydelig andel av matinntektene fra produkter som bidrar til et sunnere kosthold, og som dermed har en potensiell vesentlig positiv påvirkning. Strengere regulering av markedsføring av godteri og snacks anses som en finansiell vesentlig risiko i et femårsperspektiv. Samtidig finnes det et potensial for økte inntekter gjennom utvikling av sunnere matvarer på kort, mellomlang og lang sikt.

Orklas strategi og forretningsmodell innebærer omfattende innkjøpsaktiviteter for å sikre innsatsfaktorer til produksjonen av selskapets merkevarer. Med rundt 25 000 direkte leverandører, samt komplekse verdikjeder globalt, har flere styringsrelaterte spørsmål blitt vurdert som vesentlige både fra et påvirknings- og finansielt perspektiv. Potensielle negative påvirkninger og finansielle risikoer inkluderer mulige brudd på ansvarlig forretningspraksis (som korrupsjon) og brudd på personvern- og sanksjonsregelverk, hvor de finansielle konsekvensene vurderes som vesentlige på kort og mellomlang sikt. Med egen virksomhet på mer enn 100 lokasjoner har Orkla også positive økonomiske ringvirkninger for lokalsamfunnene, men potensielle negative påvirkninger som lukt, trafikk, støy og utslipp kan også forekomme.

Orkla har klassifisert de vesentlige temaene som enten "grunnleggende" eller "strategiske". Grunnleggende temaer er fundamentale for Orklas verdier og forretningsprinsipper. De krever kontinuerlig innsats, men uten et kritisk behov for forbedring og/eller transformasjon på kort og mellomlang sikt. Strategiske temaer har en betydelig potensiell innvirkning på Orklas videre utvikling når det gjelder forretningsmuligheter og/eller risikoer.

De grunnleggende temaene inkluderer:
ESRS S1 – Arbeidsvilkår, inkludert arbeidsmiljø
ESRS S1 – Likebehandling og like muligheter for alle
ESRS S4 – Trygge produkter
ESRS G1 – Forretningsskikk, politisk engasjement, dyrevelferd

Orklas strategi og forretningsmodell vurderes som robust med hensyn til evnen til å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til de grunnleggende emnene.

Orkla definerer følgende temaene som strategiske:
ESRS E1 – Klimaendringer
ESRS E4 – Biologisk mangfold og økosystemer
ESRS E5 – Ressursbruk og sirkulær økonomi
ESRS S2 – Arbeidstakere i verdikjeden
ESRS S4 – Forbrukerhelse

Orklas strategi og forretningsmodell anses også som robust når det gjelder konsernets evne til å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til de strategiske temaene. Dette skyldes særlig Orklas fleksible driftsmodell som et industrielt investeringsselskap med eierandeler i porteføljeselskaper, noe som gir eksponering mot en diversifisert portefølje av forbruksvarer og merkevarer. Over tid kan Orkla bruke denne fleksibiliteten til å utvikle porteføljeinvesteringene og til å styre hvordan hvert porteføljeselskap utvikler sin portefølje av forbruksvarer og merkevarer.

Likevel er disse temaene klassifisert som strategiske, ettersom de potensielt kan ha en betydelig innvirkning på forretningsmuligheter og risikoer. De er også avhengige av samfunnsendringer og forbundet med økt regulering, noe som kan påvirke fremtidig strategi og forretningsmodell.

Orkla håndterer både grunnleggende og strategiske temaer gjennom policyforpliktelser, utkast til mål, tydelige forventninger til porteføljeselskapene og systematisk oppfølging gjennom styredeltakelse, rapporteringsrutiner og risikostyringsprosesser. Veiledning og støtte gis av Orkla CoE ESG, samt Orklas juridiske, compliance- og samfunnsansvarsteam og Orkla Procurement. Orklas matsikkerhetsstandarder gjelder for alle selskaper som produserer eller selger matvarer og administreres av et sentralt matsikkerhetsteam i Orkla Procurement.

Tabellen nedenfor viser Orklas vesentlige bærekraftspåvirkninger, risikoer og muligheter som identifisert gjennom den doble vesentlighetsvurderingen. Som tabellen viser, anses 10 av 10 ESRS-temaer som vesentlige for Orkla. Hvert av disse 10 temaene beskrives i detalj i tabellen, med fremheving av spesifikke underkategorier.

Tabellen viser også hvorvidt de identifiserte påvirkningene og risikoene oppstår i Orklas egen virksomhet eller i konsernets verdikjede (oppstrøms eller nedstrøms). I tillegg spesifiserer tabellen hvorvidt påvirkningene er positive eller negative, samt hvorvidt de er faktiske eller potensielle. En kort beskrivelse av hver vesentlig påvirkning og risiko er også inkludert.

Tidshorisontene er definert som følger:
- Kort sikt: Opptil 12 måneder
- Mellomlang sikt: 2–5 år
- Lang sikt: Mer enn 5 år

Ytterligere detaljer om påvirkninger, risikoer og muligheter finnes i seksjonene "Miljøinformasjon", "Sosial informasjon" og "Forretningsskikk".

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E1 - klimaendringer		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Begrensning av klimaendringer							
Klimagassutslipp: Scope 1 Direkte klimagassutslipp fra kilder som eies eller kontrolleres av Orkla og bidrar til klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning		x		x	x	x
Klimagassutslipp: Scope 2 Indirekte klimagassutslipp fra kjøpt eller ervervet elektrisitet, damp, varme eller kjøling som forbrukes av Orkla og bidrar til klimaendringer	Faktisk negativ påvirkning		x		x	x	x
Klimagassutslipp: Scope 3 Indirekte klimagassutslipp som forekommer i Orklas verdikjede, både oppstrøms og nedstrøms utslipp, og bidrar til klimaendringer.	Faktisk negativ påvirkning	x		x	x	x	x
Climate-related transition risk Orkla is exposed to transition risk due to the changing policy and legal situation, e.g. carbon prices and energy cost.	Risiko	x				x	
Vekst og utvikling av plantebaserte produkter Vekst i det markedet for alternativt proteinprodukter, plantebaserte produkter og produkter med lite karbonavtrykk er en god mulighet for Orkla.	Mulighet		x			x	x
Tilpasning til klimaendringer							
Klimarelaterte fysiske risikoer Eksponering for en akutte og kroniske klimarelaterte fysiske risikoer som ekstremvær, tørke, klimaendringer i form av endrede regnmønstre, vanntilgang, temperatur og lignende kan skape mindre tilgang på råvarer og høyere priser.	Risiko	x			x	x	x
Klimarelaterte fysiske risikoer Eksponering for driftsavbrudd og/eller høyere kostnader for å opprettholde vareproduksjonen i egen virksomhet på grunn av akutte og kroniske klimarelaterte fysiske risikoer.	Risiko		x		x	x	x
Energi							
Energiforbruk Energiforbruk i egen virksomhet og i resten av verdikjeden for produksjon, distribusjon og salg av Orkla-produkter.	Faktisk negativ påvirkning	x	x	x	x	x	x
Produksjon av fornybar energi Produksjon av fornybar energi gjennom vannkraft reduserer bruken av fossilt brensel i energimiksen.	Faktisk negativ påvirkning		x		x		
Energieffektivitet Energieffektiviseringstiltak og en omstilling til produksjonsanlegg med lavt karbonavtrykk kan redusere energirelaterte kostnader.	Mulighet		x		x	x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E2 - Forurensning		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Forurensning av luft, vann og jord							
Luftforurensning Bearbeiding og/eller produksjon av råvarer kan skape luftforurensning.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x		
Vannforurensning Bearbeiding og/eller produksjon av råvarer kan skape vannforurensning.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x		
Jordforurensning Bearbeiding og/eller produksjon av noen råvarer innebærer bruk av stoffer som gir grunn til bekymring, som har en iboende risiko for negativ påvirkning.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x		
Stoffer som gir grunn til bekymring							
Stoffer som gir grunn til bekymring Bearbeiding og/eller produksjon av noen råvarer innebærer bruk av stoffer som gir grunn til bekymringer, som kjemikalier, pesticider, kunstgjødsel og lignende.	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Stoffer av svært høy bekymring Bearbeiding og/eller produksjon av noen råvarer innebærer stoffer av svært høy bekymring, slik som kjemiske stoffer beskrevet i godkjennings- eller restriksjonslistene i REACH.	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Mikroplast							
Konsekvenser av mikroplast Plastmaterialer brukes i verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms, noe som kan føre til at det forekommer mikroplast i lufta, vannet eller jorda i berørte samfunn.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	x

E3 – vann og marine ressurser

Vann							
Vannforbruk Produksjon og/eller bearbeiding av råvarer samt egen produksjon forbruker vann, noe som kan påvirke akvatisk liv og nærliggende terrestriske økosystemer.	Potensiell negativ påvirkning	x	x		x	x	
Produksjon og/eller bearbeiding av råvarer samt egen produksjon forbruker vann, noe som kan påvirke akvatisk liv og nærliggende terrestriske økosystemer.	Potensiell negativ påvirkning	x	x		x	x	
Vannutslipp Produksjon og/eller bearbeiding av råvarer kan påvirke ferskvannssystemer på grunn av utslipp av avløpsvann.	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Vannrisiko Vannmangel kan påvirke produksjon og/eller bearbeiding av råvarer.	Risiko	x			x	x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E3 – vann og marine ressurser		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Marine ressurser							
Uttak og utnytting av marine ressurser Uttak og utnytting av marine råvarer kan negativt påvirke marine ressurser og miljøet gjennom støyforurensning, ødeleggelse av habitater og oljesøl.	Potensiell negativ påvirkning	x			x	x	
E4 – biologisk mangfold og økosystemer							
Direkte påvirkningsfaktorer for tap av biologisk mangfold							
Endringer i arealbruk som følge av landbruksaktiviteter Produksjon av råvarer krever arealer. Næringsmiddelindustrien og dens arealbruk og arealendring er en vesentlig årsak til tap av biologisk mangfold.	Faktisk negativ påvirkning	x		x		x	
Direkte utnyttelse gjennom utvinning av materialer Produksjonen av noen råvarer kan føre til avskoging, utnytting og forringelse eller reduksjon av jordbruksarealer.	Potensiell negativ påvirkning	x				x	
Forurensning Produksjonen og/eller bearbeidingen av noen råvarer kan forårsake forurensning som negativt påvirker biologisk mangfold, for eksempel plastforurensning i havet eller luft-, vann- og jordforurensning.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Risiko for fysisk biologisk mangfold Eksponering for akutte og kroniske risikoer for biologisk mangfold, som tap av biologisk mangfold og artenes tilstand, ubalanse i økosystemet og utilgjengelige økosystemtjenester, noe som kan skape mindre tilgang på råvarer og høyere priser.	Risiko	x			x		
Omstillingsrisiko Orkla er eksponert for omstillingsrisiko på grunn av endrede lovkrav og markedsendringer, noe som kan føre til høyere kostnader (for eksempel EUs avskogingsforordning og sertifisering av råvarer).	Risiko	x			x	x	
Påvirkninger på arters tilstand							
Arters tilstand Utvinning og utnyttelse av marine råstoffer påvirker tilstanden til arter.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Påvirkninger på økosystemers omfang og tilstand							
Forringelse av land Produksjonen av noen råvarer kan innebære bruk av kunstgjødsel og pesticider, noe som kan bidra til forringelse av land og påvirke jordhelsen og det biologiske mangfoldet.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E4 – biologisk mangfold og økosystemer		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Påvirkninger på og avhengighet av økosystemtjenester							
Økosystemtjenester Produksjonen av noen råvarer kan innebære bruk av pesticider og kunstgjødsel, noe som kan påvirke økosystemtjenester, herunder forringelse av jord og bestøvning.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	
E5 – ressursbruk og sirkulær økonomi							
Inngående ressurser, inkludert ressursbruk							
Inngående ressurser Orkla bruker råvarer, inkludert noen nye inngangsmaterialer og ikke-gjenvinnbare materialer i produksjonen, noe som kan føre til ressursknapphet og en lineær økonomi.	Faktisk negativ påvirkning	x	x		x	x	x
Ressurseffektivitet Forbedring i ressursbruk og effektivitet i råvarer, energi og emballasje kan føre til lavere kostnader.	Mulighet	x	x			x	
Utgående ressurser knyttet til produkter og tjenester							
Utgående ressurser Produktemballasje fører til utgående ressurser som ikke kan gjenvinnes og ikke er ombrukbare.	Faktisk negativ påvirkning			x	x		
Avfall							
Avfall Produksjonsanlegg genererer avfall som kan ha negative miljøpåvirkninger.	Faktisk negativ påvirkning		x		x	x	
Matsvinn Produksjonen og bearbeidingen av råvarer og salg av matvarer kan føre til matsvinn, noe som kan ha negative miljøpåvirkninger.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	
Omstillingsrisiko Eksponering for regulatorisk risiko i forbindelse med standarder for sirkulær økonomi, ressursbruk, emballasje og avfallshåndtering, noe som kan ha økonomiske konsekvenser.	Risiko		x	x		x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S1 – Egen arbeidsstyrke		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Arbeidsvilkår							
Trygg ansettelse Organisatorisk omstrukturering kan føre til oppsigelser og at enkelte ansatte mister arbeid.	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	
Arbeidsmiljø Produksjon innebærer risiko for helse og sikkerhet, inkludert skader fra maskiner, høyder, glatte gulv, kjemikalier, repetitivt arbeid og tunge løft.	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	
Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid Lange arbeidsdager og skiftarbeid kan gå ut over trivselen.	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Tilstrekkelig lønn Utilsiktet utilstrekkelig lønn til lavtlønnede ansatte.	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Kollektive forhandlinger og dialog mellom partene i arbeidslivet, og retten til foreningsfrihet, høring og deltakelse Orkla har virksomhet i land der de ansattes rettigheter kan være under press.	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Uønsket turnover Dersom arbeidsvilkårene ikke oppfattes som rettferdige og attraktive, kan dette ha negative konsekvenser for ansattes opphold i selskapet.	Risiko		x			x	
Sykefravær Risiko i forbindelse med kostnader til sykefravær.	Risiko		x			x	
Økt attraktivitet som arbeidsgiver Orkla er en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr rettferdige, konkurransedyktige og attraktive arbeidsvilkår.	Mulighet		x			x	
Likebehandling og like muligheter for alle							
Mangfold, likestilling og inkludering Utilsiktede lønnsforskjeller, ubevisste fordommer ved ansettelser og forfremmelser samt diskriminering mot arbeidsinnvandrere fra enkelte land.	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Opplæring og kompetanseutvikling Utilsiktet, inkonsekvent eller utilstrekkelig opplæring av f.eks. fabrikkarbeidere som har begrenset tilgang til e-læring og trenger opplæring på stedet.	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Andre arbeidsrelaterte rettigheter							
Privatliv Utilsiktede brudd på personvernet på grunn av en stor arbeidsstyrke og en kompleks struktur hvor sensitive personopplysninger håndteres, blant annet ansattes helseopplysninger.	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S2 - Arbeidstakere i verdikjeden		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Arbeidsvilkår							
Arbeidsmiljø Iboende høy helse- og sikkerhetsrisiko for ansatte i jordbruk gjennom eksponering for pesticider, bruk av motoriserte maskiner og skarpe verktøy og for ansatte i fiskerinæringen gjennom sikkerhetsrisikoer til sjøs.	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	
Tilstrekkelig lønn Utilsiktet utilstrekkelig lønn til lavtlønnede ansatte i verdikjeden i vesentlige sektorer (jordbruk) og anskaffelsesregioner.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Kollektive forhandlinger, foreningsfrihet, høring og deltakelse Orkla anskaffer råvarer fra land der de ansattes rettigheter kan være under press.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Trygg ansettelse Orkla anskaffer fra områder der det potensielt kan forekomme arbeidskontrakter som ikke overholder reglene, og det kan være overdreven bruk av midlertidige ansettelser. Revisjoner av direkteleverandører avdekker iblant kontraktavvik, med høyere risiko i jordbruket på grunn av sesongarbeid og bruk av rekrutteringsbyråer.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Arbeidstid Orkla anskaffer fra land der ILO-konvensjonen om arbeidstid ikke har blitt ratifisert, noe som gir dårligere vern mot urimelig lang arbeidstid.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Likebehandling og like muligheter for alle							
Likebehandling og muligheter for alle Orkla anskaffer råvarer fra land (Kina, Malaysia, Kambodsja og India) der forskjellsbehandling mot minoriteter og arbeidsinnvandrere kan forekomme. I tillegg er kvinners rettigheter under press i enkelte land, og kjønnsdiskriminering kan forekomme globalt.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Andre arbeidsrelaterte rettigheter							
Barnearbeid Orkla anskaffer råvarer fra regioner hvor barnearbeid kan forekomme. Jordbrukssektoren, særlig i regioner preget av fattigdom, migrasjon, lavt utdanningsnivå og svakt tilsyn, er utsatt for høyere risiko. Viktige leverandørkjeder hvor det er risiko for barnearbeid, omfatter kakao, rørsukker, vanilje, tropisk frukt, kokosnøtt, hasselnøtter, psyllium, fiskeolje og karnaubavoks.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Tvangsarbeid Orkla anskaffer råvarer fra regioner hvor tvangsarbeid kan forekomme. Risikoen er særlig høyere i jordbrukssektoren, særlig i regioner preget av fattigdom og migrasjon, mer omfattende bruk av rekrutteringsbyråer, arbeidsintensivt, sesongbasert og midlertidig arbeid og lavt utdanningsnivå. Kina (Xinjiang) og land i Midtøsten er blant hovedområdene hvor risikoen er størst.	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Investeringer i forbindelse med ny regulering Risiko for høyere kostnader på grunn av nye EU-forordninger, inkludert aktsomhetsdirektivet og forbud mot omsetning av varer produsert ved tvangsarbeid. Dette krever styrket sporbarhet, dokumentasjon, sertifiseringer og forbedringsprosjekter, særlig for høyrisikoråvarer som kakao, hasselnøtter og krydder.	Risiko	x		x			x

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S3 – Berørte samfunn		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Samfunnenes økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter							
Økonomiske ringvirkninger Orkla har en potensielt positiv påvirkning på samfunnet der selskapet har virksomhet, ved å skape arbeidsplasser, betale skatt og kjøpe fra lokale leverandører, og ved å bidra til lokale initiativer og veldedige organisasjoner.	Faktisk positiv påvirkning		x		x	x	x
Økonomiske, sosiale og kulturelle påvirkninger Orkla kan ha en potensiell negativ påvirkning på lokalsamfunnene der selskapet opererer gjennom lukt, støy, trafikk og utslipp.	Potensiell negativ påvirkning		x		x		
S4 – Forbrukere og sluttbrukere							
Personlig sikkerhet for forbrukere og/eller sluttbrukere							
Forbrukerhelse Utilsiktet negativ påvirkning på kostholdet gjennom overforbruk av produkter med høyt innhold av salt, sukker og/eller mettet fett, noe som kan føre til overvekt, diabetes og hjerte- og karsykdommer.	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Forbrukerhelse – barn Utilsiktet negativ påvirkning på barns helse gjennom overforbruk av produkter med et høyt sukker- og saltinnhold, ettersom produkter i snackskategorien er attraktive for barn.	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Forbrukerhelse Positiv påvirkning på forbrukerhelse gjennom sunne matvarer (som frukt, grønnsaker, fullkorn og tran).	Potensiell positiv påvirkning			x	x	x	
Allergiske reaksjoner Utilsiktet negativ påvirkning fra allergiske reaksjoner på grunn av feil allergenmerking eller krysskontaminering, noe som kan føre til alvorlige reaksjoner og sykdom.	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Trygge produkter – akrylamid i matvarer Utilsiktet akrylamid i produkter kan føre til alvorlige reaksjoner og sykdom.	Potensiell negativ påvirkning			x	x		
Skadelige ingredienser i nonfood-produkter Utilsiktet negative helseeffekter av bruk av produkter som inneholder ingredienser som kan være skadelige hvis de brukes feil.	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Økning i mulighetsinntekt på grunn av produkter med positiv effekt på forbrukerhelse Inntektsøkning fra produkter for helse og ernæring.	Mulighet			x		x	x
Risiko for redusert salg eller høyere kostnader på grunn av regler om forbrukerhelse Strengere regulering, inkludert skattlegging, for forbrukere og sluttbrukere kan øke kostnadene til overholdelse av regulering.	Risiko			x		x	x

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S4 – Forbrukere og sluttbrukere		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Sosial inkludering for forbrukere og/eller sluttbrukere							
Ansvarlig markedsføringspraksis Utilsiktet negativ påvirkning på forbrukere fra markedsføring.	Potensiell negativ påvirkning			x		x	
Positiv påvirkning på forbrukeratferd gjennom merking eller veiledning Positiv påvirkning på forbrukere gjennom informativ produktmerking og tydelig brukerveiledning.	Potensiell positiv påvirkning			x		x	
Informasjonsrelaterte konsekvenser for forbrukere og/eller sluttbrukere							
Bøter i forbindelse med brudd på personvernforordningen Potensiell risiko for bøter på grunn av datainnbrudd i kundedata.	Risiko			x	x	x	
Feil produktmerking Utilsiktet feilmerking av allergener kan føre til bivirkninger og sykdom.	Potensiell negativ påvirkning			x	x		
Kundenes personvern Utilsiktede brudd på personvernet for forbrukerdata.	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
G1 – Forretningsskikk		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Bedriftskultur							
Bedriftskultur Manglende implementering og etterlevelse av etiske retningslinjer og andre styrende dokumenter.	Potensiell negativ påvirkning	x	x	x	x	x	
Risiko for svak etisk kultur Manglende implementering av en sterk etisk kultur kan bidra til økonomiske tap og tap av omdømme i enkeltsaker og generelt dårligere kvalitet på beslutninger og drift.	Risiko		x		x	x	
Forvaltning av forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis							
Forvaltning av forbindelser med leverandører Utilsiktede negative konsekvenser på grunn av uansvarlig anskaffelsespraksis.	Potensiell negativ påvirkning	x	x		x	x	
Betalingspraksis Utilsiktet negativ innvirkning på leverandørenes økonomiske situasjon gjennom innkjøpspraksis.	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Lengre betalingsfrist Optimal (lengre) betalingstid til leverandørene, uten at det går ut over små og sårbare leverandører, har en positiv økonomisk effekt.	Mulighet		x		x		
Korrupsjon og bestikkelser							
Korrupsjon i verdikjeden Korrupsjon og brudd på innkjøpsregelverket som følge av en kompleks verdikjede med leverandører i høyrisikoland.	Potensiell negativ påvirkning	x	x	x	x	x	
Lovbrudd Korrupsjon kan utgjøre en betydelig risiko og føre til store økonomiske tap, juridiske sanksjoner og skade på omdømmet, undergrave investorenes tillit, forstyrre forretningsdriften og føre til økt kontroll fra tilsynsorganer.	Risiko	x	x	x	x	x	
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet							
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet Utilsiktede negative konsekvenser av politisk engasjement og lobbyvirksomhet.	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	
Innflytelse på reguleringer Orkla kan arbeide for et mer balansert regelverk som ivaretar næringslivets interesser og hensynet til mennesker, samfunnet og miljøet.	Mulighet		x			x	
Innflytelse på subsidier Orkla kan arbeide for rettferdig konkurranse og f.eks. kompensasjon for økte kostnader ved krav om å kjøpe norske råvarer.	Mulighet		x			x	

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
G1 – Forretningsskikk		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Dyrevelferd							
Dyrevelferd Utilsiktet negativ påvirkning på dyrevelferden på grunn av dårlig dyrevelferd i forbindelse med innkjøp av animalske råvarer.	Potensiell negativ påvirkning	x			x	x	
Handelssanksjoner							
Lovbrudd Et utilsiktet brudd på internasjonale sanksjoner kan potensielt føre til alvorlige økonomiske konsekvenser.	Risiko	x	x	x	x	x	
Konkurranserett							
Lovbrudd Utilsiktede brudd på konkurranselovgivningen, enten det er nasjonalt eller på EU-nivå, kan føre til betydelige direkte og indirekte økonomiske konsekvenser.	Risiko		x		x	x	
Brudd på markedsreguleringen Utilsiktet negativ innvirkning på markedene på grunn av sterk markedsposisjon i flere markeder.	Potensiell negativ påvirkning	x	x	x	x		

Miljøinformasjon

En sentral del av Orklas bærekraftsambisjon er å beskytte miljøet ved å minimere og forebygge negative påvirkninger og å ta aktive grep for å bevare, beskytte og gjenopprette naturen.



Kapittelnavigasjon

1. EU-taksonomirapportering
2. E1: Klimaendringer
3. E2: Forurensning
4. E3: Vann- og marine ressurser
5. E4: Biologisk mangfold og økosystemer
6. E5: Ressursbruk og sirkulær økonomi

Opplysninger om EUs taksonomi

Rapport om EUs taksonomi for bærekraftige økonomiske aktiviteter

Orkla ASA (Orkla) rapporterer om inntekter (omsetning), investeringsutgifter og driftsutgifter som er vurdert å være taksonomiomfattede og taksonomiforenlige i henhold til forordning EU (2020/852) og dens delegerte rettsakter.

Orkla gir taksonomiopplysninger for rapporteringsperioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Alle tolv konsoliderte datterselskaper i Orkla per 31. desember 2024 er vurdert og inkludert i taksonomirapporten. Disse er Orkla Food Ingredients (OFI), Orkla Foods (OF), Orkla Hydro Power, Orkla House Care (OHC), Orkla Snacks (OS), Orkla Home and Personal Care (OHPC), Orkla Eiendom, Orkla India, Orkla Health, Pierre Robert Group, Health and Sports Nutrition Group (HSNG) og The European Pizza Company (TEPC).

Health and Sports Nutrition (HSNG) og The European Pizza Company (TEPC) er utelatt fra denne rapporten ettersom de ikke har noen taksonomiomfattede eller taksonomiforenlige aktiviteter på grunn av arten av deres økonomiske virksomhet. Selskapene er derfor heller ikke inkludert i taksonomitelleren. Videre er Pierre Robert Group ikke inkludert i telleren på grunn av at deres finansielle nøkkeltallsindikatorer («Key Performance Indicators», KPI-er) er uvesentlige i forhold til hele Orkla konsernet.

I juli 2024 solgte Orkla Lilleborg. Orkla har ikke bedt om informasjon om Lilleborgs omfattede og forenlige aktiviteter og tall for 2024. Videre var Lilleborgs finansielle KPI-er knyttet til taksonomiaktiviteter uvesentlige sammenlignet med Orkla ASAs samlede finansielle KPI-er. Lilleborg er derfor ikke inkludert i nevneren og telleren for finansielle KPI-er i denne rapporten.

Opplysningene i denne rapporten dekker alle de seks miljømålene i taksonomiforordningen og følger uten unntak opplysningskravene i den delegerte rettsakten om taksonomiopplysninger[1].

Orklas taksonomiomfattede og -forenlige aktiviteter

Orkla har vurdert hvilke av sine aktiviteter som faller inn under taksonomiens virkeområde og dermed er omfattede.

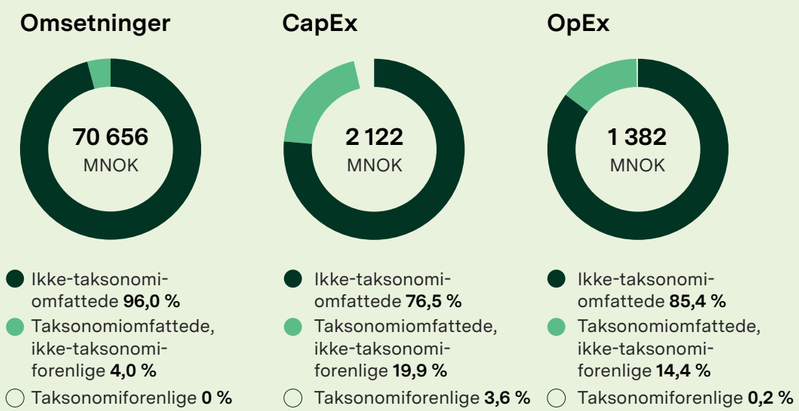
Orklas økonomiske aktiviteter består hovedsakelig av industriell produksjon av matvarer og andre forbruksvarer. Ettersom aktiviteter innenfor disse sektorene fortsatt ikke er inkludert i noen av taksonomiens miljømål, er Orklas omfattede aktiviteter i 2024 hovedsakelig knyttet til energiproduksjon fra vannkraft, eiendomsdrift og – til en viss grad – installasjon av individuelle energisparingstiltak og fornybare energiløsninger i selskapene.

I det følgende presenterer Orkla hvor stor andel av Orklas nettoomsetning, investeringsutgifter (CapEx) og driftsutgifter (OpEx) som kan tilskrives taksonomiomfattede og taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter som omfattes av de seks miljømålene i taksonomiforordningen i regnskapsåret 2024.

1 Delegert kommisjonsforordning (EU) 2021/2178 av 6. juli 2021 og delegert kommisjonsforordning (EU) 2023/2486 av 27. juni 2023, som utfyller forordning (EU) 2020/852 ved å presisere innholdet i og presentasjonen av opplysninger som skal gis

Figuren nedenfor viser en oversikt over Orklas økonomiske aktiviteter som er underlagt taksonomien. Andelen taksonomiomfattede og taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter er fortsatt lav, fordi industriell produksjon av mat og andre forbruksvarer ennå ikke er omfattet av taksonomien.

Figur 1: Fordeling av økonomiske aktiviteter



Beskrivelse av Orklas taksonomiomfattede og -forenlige aktiviteter

Orkla har identifisert følgende økonomiske aktiviteter som taksonomiomfattede på tvers av de seks miljømålene:

Orklas omfattede og forenlige aktiviteter

Taksonomisektor	Taksonomiaktivitet	Beskrivelse	Relevante porteføljeselskap	Relevant miljømål
Bygge- og anleggs-virksomhet og fast eiendom	7.1 Oppføring av nye bygninger	Denne aktiviteten omfatter oppføring av nye bygninger i regnskapsåret 2024. Aktiviteten er omfattet ettersom den er relevant for Orkla Home and Personal Care, Orkla Food Ingredients, Orkla Health og Orkla Foods. I 2024 bygget Orkla Home and Personal Care et nytt lager. Orkla Food Ingredients og Orkla Health oppførte et nytt kontorbygg. Orkla Foods oppførte et nytt bygg for innendørs resirkulering. Til sist har Orkla Eiendom bygget nye boliger for salg i 2024. Ingen av de nyoppførte bygningene er taksonomiforenlige, ettersom kriteriet for vesentlig bidrag knyttet til livsløpspotensialet for global oppvarming ikke er beregnet for de fleste bygningene. I tillegg har er ikke kriteriene for å ikke gjøre betydelig skade («Do No Significant Harm», DNSH) knyttet til sirkulærøkonomi og forebygging og begrensning av forurensning blitt etterlevd vurdert på grunn av vanskeligheter med å samle inn dokumentasjon.	OHPC, OFI, OH, OF, Orkla Eiendom	Begrensning av klimaendringer Sirkulærøkonomi
	7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger	Anskaffelse og eierskap av bygninger inkluderer leasing av bygninger, der Orkla utøver eierskap til bygningene for bruk i sin forretningsvirksomhet. Aktiviteten er omfattet ettersom Orkla Food Ingredients har anskaffet én ny bygning gjennom leasing, og Orkla House Care har inngått seks leasingavtaler for nye bygninger. I tillegg har Orkla Eiendom anskaffet åtte nye bygninger gjennom kjøps- og leasingavtaler. To av Orkla Eiendoms leasede bygninger er taksonomiforenlige, nemlig eiendommen på Kvernberget og i Drammensveien 149, ettersom de oppfyller de relevante forenlighetskriteriene for bygninger som er bygget før 2021.	OFI, OHC, Orkla Eiendom	Begrensning av klimaendringer
	7.6 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	Aktiviteten er omfattet ettersom Orkla har utført vedlikehold og reparasjon av varmepumper og kjøleutstyr. I tillegg har Orkla installert nye solcellepaneler på flere bygninger. Aktiviteten er relevant for Orkla Food Ingredients, Orkla Health, Orkla India, Orkla House Care, Orkla Foods og Orkla Snacks. De installerte solcelleanleggene er taksonomiforenlige, ettersom de bidrar vesentlig til begrensning av klimaendringer. Kriteriene for å ikke gjøre betydelig skade (DNSH-kriteriene) knyttet til tilpasning til klimaendringer er oppfylt, ettersom det er gjennomført en klimarisikoanalyse som dekker stedene der teknologiene er blitt installert. Installerte varmepumper har ikke blitt vurdert som taksonomiforenlige på grunn av vanskeligheter med å beregne den totale årsvarmefaktoren (Seasonal Performance Factor, SPF) for disse systemene.	OFI, OH, OHC, OF, OS	Begrensning av klimaendringer

Orklas omfattede og forenlige aktiviteter

Taksonomisektor	Taksonomiaktivitet	Beskrivelse	Relevante porteføljeselskap	Relevant miljømål
Bygge- og anleggs-virksomhet og fast eiendom	7.5 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse	Denne aktiviteten er omfattet ettersom flere porteføljeselskaper har installert smartmålere og kontrollsystemer for aktiv overvåking og optimalisering av energibruk i bygninger. Aktiviteten er relevant for Orkla Food Ingredients, Orkla Health, Orkla Foods, Orkla Snacks og Orkla Eiendom. Alle instrumenter for overvåking og optimalisering av energibruk som er installert i 2024, er taksonomiforenlige, ettersom det installerte utstyret bidrar vesentlig til begrensning av klimaendringer og oppfyller DNSH-kriteriene knyttet til tilpasning til klimaendringer.	OFI, OH, OF, OS, Orkla Eiendom	
	7.4 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)	Orklas porteføljeselskaper har i løpet av 2024 installert flere ladestasjoner for elektriske kjøretøyer på sine lokasjoner, og oppfyller dermed kriteriene for begrensning av klimaendringer, noe som gjør denne aktiviteten taksonomiomfattet. Orkla Snacks, Orkla Home and Personal Care, Orkla Food Ingredients og Orkla Eiendom har installert ladestasjoner for elektriske kjøretøyer i 2024. Alle installasjoner av ladestasjoner er taksonomiforenlige ettersom aktiviteten bidrar vesentlig til begrensning av klimaendringer, og det er gjennomført en klimarisikoanalyse som dekker lokasjonene.	OS, OHPC, OFI, Orkla Eiendom	Begrensning av klimaendringer
	7.3 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	Orklas porteføljeselskaper arbeider kontinuerlig med å forbedre energieffektiviteten på sine lokasjoner. I 2024 har flere selskaper i porteføljen installert mer energieffektiv LED-belysning, forbedret varme- og ventilasjonssystemer og forbedret isoleringen av bygninger. Som følge av tiltak som er iverksatt for å forbedre energieffektiviteten i hele 2024, vurderes aktiviteten som omfattet. Aktiviteten er relevant for Orkla Home and Personal Care, Orkla Food Ingredients, Orkla Health, Orkla House Care, Orkla Foods og Orkla Snacks. Installert eller vedlikeholdt energieffektiv belysning (LED) i 2024 er taksonomiforenlig. Dette omfatter 13 installasjoner i Orkla Foods, Orkla Health og Orkla Snacks. Annet energieffektivitetsutstyr som anses omfattet, oppfylte ikke DNSH-kriteriene, fordi det er vanskelig å innhente dokumentasjon fra leverandørene.	OHPC, OFI, OH, OHC, OF, OS	Begrensning av klimaendringer
	7.2 Renovering av eksisterende bygninger	I 2024 har flere av Orklas porteføljeselskaper gjennomført renoveringer av fabrikker og anlegg, noe som gjør aktiviteten omfattet. Renoveringene omfatter blant annet utskifting av gulv og tak, oppgradering av lagerbygninger og bedre værbeskyttelse. Aktiviteten er relevant for Orkla Home and Personal Care, Orkla Food Ingredients, Orkla Health, Orkla House Care, Orkla Foods, Orkla Snacks og Orkla Eiendom. De fleste renoveringer som ble utført i 2024, er ikke taksonomiforenlige, ettersom de ikke oppfyller DNSH-kriteriene knyttet til vann- og havressurser, sirkulærøkonomi og forebygging og begrensning av forurensning. En renovering utført av Orkla Foods er imidlertid vurdert som taksonomiforenlig for 2024	OHPC, OFI, OH, OHC, OF, OS, Orkla Eiendom	Begrensning av klimaendringer Sirkulærøkonomi

Orklas omfattede og forenlige aktiviteter

Taksonomisektor	Taksonomiaktivitet	Beskrivelse	Relevante porteføljeselskap	Relevant miljømål
Energi	4.5 Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft	Orkla Hydro Power eier og driver elleve vannkraftverk i Norge, der elektrisitet produseres fra vannkraft, noe som gjør aktiviteten omfattet. Anleggene er elvekraftverk og oppfyller derfor kriteriene for vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer. Aktiviteten er imidlertid ikke forenlig, ettersom anleggene ble bygget før gjeldende konsesjonsordninger ble iverksatt, og dermed er konsesjonsfrie.	Orkla Hydro Power	Begrensning av klimaendringer
	4.3 Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft	I 2024 har Orkla solgt strøm gjennom sine vindmøller, noe som gjør aktiviteten omfattet for årets rapport. Aktiviteten innebærer produksjon av elektrisitet fra vindkraft, for eksempel vindmøller. De tre vindmøllene er vurdert å være taksonomiforenlige, ettersom de oppfyller DNSH-kriteriene knyttet til vann- og havressurser og sirkulærøkonomi.	Orkla	Begrensning av klimaendringer
	4.25 Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme	I løpet av 2024 ble gjennomførte Orkla Foods og Orkla Snacks flere prosjekter knyttet til gjenbruk av spillvarme. Aktiviteten er derfor omfattet. De fleste prosjektene er ikke taksonomiforenlige, ettersom de ikke oppfyller DNSH-kriteriene knyttet til sirkulærøkonomi og forebygging og begrensning av forurensning. Bare ett prosjekt knyttet til varme-/kjøleproduksjon fra spillvarme har blitt vurdert som taksonomiforenlig, nemlig et prosjekt fra Orkla Foods.	OF, OS	Begrensning av klimaendringer
Transport	6.6 Godstransport på vei	Orkla Food Ingredients kjøpte og leaset tre nye kjøretøyer for godstransport av varer, noe som gjør aktiviteten omfattet for 2024. Ingen av Orkla Food Ingredients' innkjøpte og leasede kjøretøyer for godstransport er taksonomiforenlige, da de ikke etterlever de tekniske kriteriene på grunn av manglende dokumentasjon for å vurdere forenlighetskriteriene.	OFI	Begrensning av klimaendringer
	6.5 Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer	Flere av Orklas porteføljeselskaper har kjøpt eller leaset nye firmabiler og -kjøretøyer i 2024, og aktiviteten er dermed omfattet. Totalt er det kjøpt inn eller leaset 29 kjøretøyer til bruk for ansattes pendling og tjenestereiser, hvorav de fleste er elbiler. Aktiviteten er relevant for Orkla Food Ingredients, Orkla Health, Orkla House Care, Orkla Foods og Orkla Snacks. Flertallet av de innkjøpte eller leasede firmabilene er ikke taksonomiforenlige, da nødvendig dokumentasjon fra leasingselskaper og produsenter for å verifisere etterlevelse av de tekniske kriteriene mangler. Som følge av dette er kun ett kjøretøy leaset av Orkla Food Ingredients vurdert som taksonomiforenlig.	OFI, OH, OHC, OF, OS	Begrensning av klimaendringer
Tjenester	5.5 Produkt-som-en-tjeneste og andre sirkulære bruks- og resultatorienterte tjenestemodeller	Orklas selskaper arbeider for å utvikle sirkulære forretningsløsninger. I 2024 har Orkla Home and Personal Care fortsatt utviklingen av refill-prosjektet sitt, med mål om å redusere avfall ved å tilby en refill-tjeneste for produktene sine. Aktiviteten er derfor omfattet for 2024. Påfyllingsprosjektet, Påfyll, er vurdert til ikke å være taksonomiforenlig, ettersom Orkla ikke har vært i stand til å innhente den nødvendige dokumentasjonen for å oppfylle DNSH-kriteriene knyttet til begrensning av klimaendringer og vann- og havressurser. Forenlighetskriteriene er derfor vurdert som ikke etterlevd, og prosjektet er dermed ikke taksonomiforenlig. Innhenting av nødvendig dokumentasjon vil være en prioritet for fremtidig rapportering.	OHPC	Sirkulærøkonomi
Produksjon	1.1 Produksjon av aktive legemiddelbestanddeler (API) eller aktive stoffer	Orkla Health produserer vitaminer og andre kosttilskudd som anses som aktive legemiddelbestanddeler, som definert i taksonomiforordningen, og er dermed en taksonomiomfattet aktivitet for 2024. På grunn av kompleksiteten og de omfattende forenlighetskriteriene har Orkla ikke vært i stand til å samle inn den nødvendige dokumentasjonen for å verifisere at kriteriene er etterlevd. Aktiviteten er derfor ikke taksonomiforenlig.	OH	Forebygging og begrensning av forurensning

Vurdering av taksonomiforenlighet

I 2024 var Orklas byggeprosjekter ikke taksonomiforenlige på grunn av utilstrekkelig dokumentasjon av tekniske kriterier som lufttetthet og potensialet for global oppvarming. Flertallet av anskaffede bygninger var heller ikke forenlige, med unntak av Drammensveien 149 og Kvernberget, som oppfylte kravene til energiytelse for bygninger bygget før 2021. Teknologiprosjekter for fornybar energi, særlig solcelleanlegg, var forenlige og bidro til begrensning av klimaendringer. Installasjoner av energistyringssystem og ladestasjoner for elektriske kjøretøyer var taksonomiforenlige. Energieffektivitetstiltak utover LED-belysning manglet imidlertid nødvendig dokumentasjon for å oppfylle forenlighetskriteriene. Blant renoveringene var det bare én av Orkla Foodss renoveringer som var forenlig, som oppfylte DNSH-kriteriene for vann- og havressurser, sirkulærøkonomi og forebygging og begrensning av forurensning. Kjøretøy for godstransport var ikke forenlige på grunn av manglende utslippsdokumentasjon, mens ett elektrisk kjøretøy oppfylte DNSH-kriteriene for sirkulærøkonomi og forebygging og begrensning av forurensning. Vindkraftprosjekter var forenlige, men ikke vannkraft på grunn av konsesjonsspørsmål. Ett prosjekt knyttet til produksjon av varme/kjøling fra spillvarme var forenlig med DNSH-kriteriene for sirkulærøkonomi og forebygging og begrensning av forurensning. Refill-prosjektet, Påfyll, til Orkla Home and Personal Care omfattet, men ikke forenlig, på grunn av dokumentasjonsutfordringer, og legemiddelproduksjon var omfattet, men ikke forenlig av lignende grunner. Orkla har som mål å forbedre dokumentasjonsprosessene for å styrke den fremtidige taksonomiforenligheten.

Arbeid for å unngå dobbelttelling opp mot miljømålene
Orkla har gjennomført en klimarisiko- og sårbarhetsvurdering på tvers av alle konsernets aktiviteter og har konkludert med at klimaendringer utgjør en uvesentlig risiko for de aktivitetene som omfattes av denne rapporten. Som følge av dette har tilpasningsløsninger ikke blitt vurdert som nødvendige, og Orkla har derfor kun vurdert forenlighet med miljømål 1 «begrensning av klimaendringer». Ingen av Orklas omfattede aktiviteter er såkalte «muliggjørende» aktiviteter opp mot miljømål 2 «tilpasning til klimaendringer» i taksonomien. KPI-en for inntekter er derfor ikke relevant i forbindelse med dette målet. I 2024 har Orkla ikke pådratt seg spesifikke investeringsutgifter eller driftsutgifter for å tilpasse eller beskytte Orklas taksonomiaktiviteter mot fysiske klimarisikoer. Som følge av dette anser Orkla ikke aktivitetene som omfattede under «tilpasning til klimaendringer», og Orkla vurderer derfor kun forenlighet med miljømål 1 «begrensning av klimaendringer» for aktiviteter som også er dekket under mål 2 «tilpasning til klimaendringer». Følgelig er det ingen risiko for dobbelttelling ved fordeling av KPI-er på økonomiske aktiviteter opp mot miljømål 1 og 2 i forordningen. Det er to aktiviteter, 7.1 Oppføring av nye bygninger og 7.2 Renovering av eksisterende bygninger, som er omfattet under miljømål 4 om sirkulærøkonomi, og som potensielt kan bli forenlige. Orkla har vurdert forenlighetskriteriene for sirkulærøkonomi, men har ikke kunnet konkludere med forenlighet for disse aktivitetene. I de standardiserte KPI-tabellene telles omfattede aktiviteter bare én gang i forbindelse med miljømål 1, mens vi har oppgitt den omfattede andelen to ganger i tilleggstabellen som er gitt i den delegerte rettsakten om taksonomiopplysninger.

Miljømål 1 – begrensning av klimaendringer

7.1 Oppføring av nye bygninger

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Til tross for fokuset på energieffektive løsninger i alle nye bygg er ingen av byggene som ble oppført i 2024, vurdert som taksonomiforenlige. På grunn av kriterienes kompleksitet har porteføljeselskapene ikke vært i stand til å samle inn den nødvendige dokumentasjonen for å verifisere de tekniske kriteriene knyttet til lufttetthet, termisk integritet og livsløpspotensialet for global oppvarming (GWP). Byggene som ble oppført i 2024, anses derfor som ikke taksonomiforenlige, og innhenting av nødvendig dokumentasjon vil være en prioritet for fremtidig rapportering.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Orkla har også vurdert aktiviteter i henhold til tillegg A til taksonomiforordningen. Siden DNSH-kriteriene for miljømålet tilpasning til klimaendringer er generiske for alle aktiviteter, har Orkla vurdert om aktivitetene oppfyller dette kriteriet. I 2021 gjennomførte Orkla en klimarisiko- og sårbarhetsanalyse i tråd med anbefalingene fra Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Vurderingen ble oppdatert i 2024 og er beskrevet i seksjon E1-1. Risikoen ble vurdert i samsvar med ESRS E1-kravene og i tråd med den nyeste vitenskapelige kunnskapen og den nyeste rapporten fra FNs klimapanel (AR5). Et lav- og et høyutslippsscenario, SSP1-2,6 og SSP5-8,5, fra FNs klimapanel ble benyttet. Konklusjonen i klima-sårbarhetsanalysen er at den økonomiske påvirkningen er lav i forhold til de risikoene som er skissert i tillegg A til taksonomiforordningen (Generiske kriterier for anvendelse av prinsippet om ikke å gjøre betydelig skade (DNSH-kriterier) for tilpasning til klimaendringer), som varmestress, vannstress, havnivåstigning og tørke. For 2024-vurderingen har Orkla derfor ikke funnet det nødvendig å kartlegge relevante tilpasningstiltak.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Vann- og havressurser
Orkla har ikke vært i stand til å verifisere etterlevelse av de tekniske kriteriene knyttet til vannapparater og påvirkning fra byggeplassen på vannkvalitet og vannressurser i forbindelse med oppføring av bygninger i 2024. Bygningene vurderes derfor ikke å være forenlige med DNSH-kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Sirkulærøkonomi
Orkla og datterselskapene har ikke vært i stand til å verifisere etterlevelse av kriteriene knyttet til ombruk, materialgjenvinning og materialutnyttelse av ikke-farlig bygge- og rivingsavfall, noe som har resultert i at aktiviteten ikke oppfyller de gitte DNSH-kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
Orkla har ikke vært i stand til å fullstendig verifisere de tekniske kriteriene knyttet til forurensning fra bygningskomponenter og -materialer og støyforurensning. Som følge av dette oppfyller ikke aktiviteten DNSH-kriteriene for forebygging og begrensning av forurensning.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Biologisk mangfold og økosystemer
På grunn av kompleksiteten i kravene har Orkla ikke vært i stand til å vurdere om byggeplassene ligger på dyrket mark, dyrkbar mark eller ubebygde arealer.

7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Den delen av Orklas ikke-forenlige bygninger som ble bygget før 2021 og anskaffet i 2024, ble vurdert som ikke-taksonomiforenlige ettersom de overstiger de tekniske kriteriene for primærenergibehov. Ikke-forenlige bygninger som ble bygget etter 2021, oppfylte ikke de tekniske kravene til lufttetthet og termisk integritet og/eller manglet et beregnet livsløpspotensial for global oppvarming (GWP) for alle stadier i bygningenes livssyklus. Eiendommene i Drammensveien 149 og Kvernberget ble vurdert som taksonomiforenlige ettersom begge bygningene ble bygget før 2021 og har energisertifikat klasse A og drives effektivt gjennom overvåking og vurderinger av energiytelse.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

7.6 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer
Prosjektene som ble gjennomført i 2024 i forbindelse med denne aktiviteten, omfatter installasjon, vedlikehold og reparasjon av solcelleanlegg, varmevekslersystemer og varmepumper. Alle prosjekter som omfatter installasjon,

vedlikehold og reparasjon av solcelleanlegg, vurderes å bidra vesentlig til begrensning av klimaendringer, ettersom Orkla ikke har vært i stand til å vurdere de tekniske spesifikasjonene for varmepumpers totale årsvarmefaktor (SPF).

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

7.5 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer
Blant tiltakene som ble iverksatt i 2024, er implementering av energistyringssystemer, belysnings- og temperaturkontrollsystemer og fornyelse av gass- og vannmålingssystemer. Alle disse tiltakene er oppført i kriteriene for vesentlig bidrag for denne aktiviteten, og anses derfor for å oppfylle kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

7.4 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Kriteriene for vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer er oppfylt, ettersom aktiviteten i seg selv oppfyller kriteriene spesifisert i taksonomiforordningen.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

7.3 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Tiltakene omfatter blant annet installasjon av energieffektive lyskilder, forbedring av isolasjon og ventilasjonssystemer, samt systemer med lavt vannforbruk. Komponentene som brukes, er i samsvar med EU-direktiv 2010/31/EU (direktivet om bygningers energiytelse) og er klassifisert som svært energieffektive i henhold til EU-forordning (EU) 2017/1369 om energimerking. Alle tiltak er beskrevet i kriteriene for vesentlig bidrag, og anses derfor som å oppfylle kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
På grunn av kompleksiteten i kriteriene i tillegg C til taksonomiforordningen har Orklas porteføljeselskaper kun hatt mulighet til å innhente nødvendig dokumentasjon for å verifisere kriteriene for installert energieffektiv belysning. Etter å ha rådført seg med leverandører har Orkla Food Ingredients, Orkla Foods, Orkla Health og Orkla Snacks vurdert installering av energieffektiv belysning (LED) som taksonomiforenlig. Dette inkluderer én installasjon utført av Orkla Food Ingredients, Orkla Health og Orkla Snacks, i tillegg til ti installasjoner av LED-belysning utført av Orkla Foods. Alle andre installasjoner, vedlikehold og reparasjoner av energieffektivt utstyr oppfyller derfor ikke DNSH-kriteriene knyttet til forebygging og begrensning av forurensning.

7.2 Renovering av eksisterende bygninger

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Renoveringene som ble utført i 2024, var i samsvar med kriteriene for vesentlig bidrag knyttet til omfanget av renoveringen og kostnadseffektive tiltak for forbedret energiytelse.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Vann- og havressurser
På grunn av vanskeligheter med å innhente nødvendig dokumentasjon for oppfyllelse av kriteriene ble kun én renovering utført av Orkla Foods vurdert å oppfylle DNSH-kriteriene. For renoveringen utført av Orkla Foods oppfylte installerte vannapparater, der det var relevant, spesifikasjonene for vannforbruk i henhold til de tekniske spesifikasjonene i tillegg E til taksonomiforordningen.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Sirkulærøkonomi
Renoveringen som Orkla Foods gjennomførte, oppfylte de tekniske kriteriene ved at 70 % eller mer av det ikke-farlige bygge- og rivingsavfallet ble forberedt for ombruk, materialgjenvinning og materialutnyttelse. I tillegg ble det i renoveringsprosjektet brukt bygningsutforming og byggeteknikker som anses å støtte opp om sirkularitet. Som et resultat av dette ble renoveringen av Orkla Foods vurdert til å oppfylle kriteriene knyttet til sirkulærøkonomi. Alle andre renoveringsprosjekter i 2024 har blitt vurdert som ikke taksonomiforenlig, da de ikke etterlever de tekniske kriteriene på grunn av manglende dokumentasjon nødvendig for å verifisere etterlevelse av DNSH-kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
Bygningskomponenter og -materialer som ble brukt under renoveringen utført av Orkla Foods, ble vurdert å være i samsvar med kriteriene i tillegg C til taksonomiforordningen. Orkla konkluderer derfor med at dette prosjektet er forenlig med DNSH-kriteriene for forebygging og begrensning av forurensning, og at det er taksonomiforenlig. På grunn av manglende dokumentasjon nødvendig for å verifisere samsvar med de tekniske kriteriene, har alle andre renoveringsprosjekter blitt vurdert til å ikke være taksonomiforenlige.

6.6 Godstransport på vei

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Alle Orkla Food Ingredients' kjøpte og leasede kjøretøyer i 2024 faller inn under kjøretøykategoriene N1, N2 eller N3. Videre er ingen av disse godskjøretøyene beregnet på transport av fossile brensler. Imidlertid ble det konkludert med at kjøretøyene ikke oppfyller kriteriene for vesentlig bidrag, da de manglet tilstrekkelig dokumentasjon for å møte de tekniske vurderingskriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Sirkulærøkonomi
På grunn av vanskeligheter med å innhente tilstrekkelig dokumentasjon for å verifisere DNSH-kriteriene, ble det konkludert med at aktiviteten ikke er i samsvar med kriteriene for "ikke betydelig skade" knyttet til sirkulær økonomi.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
Ettersom Orkla Food Ingredients ikke har vært i stand til å innhente nødvendig dokumentasjon fra leasingselskaper og produsenter, er aktiviteten vurdert til ikke å være forenlig med DNSH-kriteriene, da de tekniske kriteriene ikke kan verifiseres.

6.5 Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Nesten alle leasede og innkjøpte kjøretøyer i 2024 oppfyller kriteriene for vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer, ettersom de er i kjøretøykategori M1 og N1 og oppfyller de tekniske kravene til utslipp siden de er elektriske kjøretøyer.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Sirkulærøkonomi
På grunn av vanskeligheter med å innhente nødvendig dokumentasjon fra leasingselskapene ble kun ett elektrisk kjøretøy eid av Orkla Food Ingredients vurdert til å oppfylle DNSH-kriteriene knyttet til sirkulærøkonomi. Kjøretøyet som eies av Orkla Food Ingredients, Volvo C40 recharge (helelektrisk), oppfyller kravene til vektprosent som kan ombrukes eller materialgjenvinnes. I tillegg er det iverksatt tiltak for å håndtere avfall i kjøretøyets bruksfase og i slutten av dets livssyklus. Dette kjøretøyet anses derfor å være forenlig med DNSH-kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
Det elektriske kjøretøyet (Volvo C40 recharge) eid av Orkla Food Ingredients oppfyller de tekniske kravene til Euro 6-typegodkjenning med hensyn til utslipp fra lette kjøretøyer, utslippsgrenser, ekstern rullestøy og rullemotstand. Dette kjøretøyet anses derfor som taksonomiforenlig, ettersom det oppfyller alle relevante tekniske krav.

4.5 Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Flere av Orklas vannkraftverk er elvekraftverk og oppfyller derfor kriteriene for vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade: Klimatilpasning
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene fordi en klimarisikovurdering har blitt gjennomført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Vann og biologisk mangfold
De fleste av Orklas vannkraftverk ble bygget før gjeldende konsesjonsordninger ble iverksatt, og dermed er konsesjonsfrie. Kraftverkene oppfyller derfor ikke taksonomiens DNSH-kriterier med hensyn til miljømål 3 (Vann) og 6 (Biologisk mangfold), på grunn av manglende forebyggende tiltak for økologisk tilstand og miljøpåvirkning. Denne aktiviteten anses derfor ikke å være taksonomiforenlig.

4.3 Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Vindmøllene drives av Orkla og genererer elektrisitet fra vindkraft, og aktiviteten er derfor i samsvar med kriteriene for vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Vann- og havressurser
Ettersom vindmøllene som drives av Orkla, ikke klassifiseres som havvind, er ikke DNSH-kriteriene knyttet til vann- og havressurser aktuelle for aktiviteten.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Sirkulærøkonomi
Aktiviteten oppfyller de tekniske kriteriene knyttet til sirkulærøkonomi, ettersom det er brukt utstyr og komponenter med høy holdbarhet og gjenvinnbarhet, der det er mulig og tilgjengelig.

4.25 Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme

Vesentlig bidrag til begrensning av klimaendringer:
Denne aktiviteten oppfyller i seg selv kriteriene, da prosjektene produserer varme/kjøling ved bruk av spillvarme.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Sirkulærøkonomi
Et av prosjektene som Orkla Foods har gjennomført, oppfyller de tekniske kriteriene knyttet til sirkulærøkonomi ved at det er brukt utstyr og komponenter med høy holdbarhet og gjenvinnbarhet, der det er mulig og tilgjengelig. Andre prosjekter gjennomført av Orkla Foods og Orkla Snacks anses ikke å være forenlig med kriteriene på grunn manglende dokumentasjon for å verifisere etterlevelse av DNSH-kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
I det ene prosjektet til Orkla Foods oppfyller utstyret som ble brukt under installasjonen, og som er omfattet av miljøvennlig utforming og energimerking, kravene til energimerkingens høyeste klasse. For de samme prosjektene, som ble vurdert som ikke-forenlige med tidligere DNSH-kriterier, fører vanskeligheter med å innhente dokumentasjon også til at prosjektene ikke oppfyller DNSH-kriteriene knyttet til forebygging og begrensning av forurensning.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Biologisk mangfold og økosystemer
Prosjektet som Orkla Foods har gjennomført, og som er forenlig med tidligere forenlighetskriterier, oppfyller også kriteriene i tillegg D. Dette spesifikke prosjektet er derfor vurdert å være taksonomiforenlig.De resterende tre prosjektene ble vurdert til ikke å være forenlige med taksonomiforordningen, ettersom de manglet nødvendig dokumentasjon for å verifisere etterlevelse av DNSH-kriteriene.

Miljømål 4 – Omstilling til en sirkulær økonomi

5.5 Produkt-som-en-tjeneste og andre sirkulære bruks- og resultatorienterte tjenestemodeller

Vesentlig bidrag og prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH):
På grunn av de tekniske forenlighetskriterienes omfattende og komplekse natur har Orkla Home and Personal Care ikke vært i stand til å innhente den nødvendige dokumentasjonen for at aktiviteten skal kunne vurderes for forenlighet. Aktiviteten har blitt vurdert som ikke å være taksonomiforenlig i årets rapport. Orkla vil arbeide målrettet for å innhente nødvendig informasjon for å kunne gjennomføre en slik forenlighetsvurdering i fremtiden.

Andre aktiviteter som bidrar til miljømål 4
I tillegg til de ovennevnte aktivitetene har Orkla identifisert taksonomiomfattede aktiviteter knyttet til aktivitetene 3.1 Oppføring av nye bygninger og 3.2 Renovering av eksisterende bygninger. For å unngå dobbelttelling av de tilhørende KPI-ene er disse aktivitetene imidlertid beskrevet og inkludert under miljømål 1, Begrensning av klimaendringer.

3.1 Oppføring av nye bygninger

Vesentlig bidrag til sirkulærøkonomi:
På grunn av kriterienes kompleksitet og omfang har Orkla ikke vært i stand til å vurdere alle kriteriene for vesentlig bidrag på grunn av vanskeligheter med å innhente nødvendig dokumentasjon. Som følge av dette er aktiviteten vurdert som ikke taksonomiforenlig med kriteriene for vesentlig bidrag knyttet til sirkulærøkonomi.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Begrensning av klimaendringer
Ingen av Orklas bygninger er beregnet på utvinning, lagring, transport eller produksjon av fossilt brensel og oppfyller derfor DNSH-kriteriene knyttet til begrensning av klimaendringer.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Vann- og havressurser

De oppførte bygningene oppfyller sannsynligvis kriteriene knyttet til vannapparater, men på grunn av vanskeligheter med å innhente all nødvendig dokumentasjon kan Orkla ikke verifisere forenlighet med DNSH-kriteriene knyttet til vann- og havressurser.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
På grunn av de omfattende kriteriene knyttet til forebygging og begrensning av forurensning har Orkla ikke vært i stand til å verifisere samsvar med DNSH-kriteriene. Orkla har derfor konkludert at aktiviteten ikke oppfyller DNSH-kriteriene.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Biologisk mangfold og økosystemer
Aktiviteten er sannsynligvis i samsvar med tillegg D i vedlegget til taksonomiforordningen og relaterte DNSH-kriterier for biologisk mangfold og økosystemer. På grunn av vanskeligheter med å samle inn nødvendig dokumentasjon vurderes aktiviteten til å ikke oppfylle kriteriene.

3.2 Renovering av eksisterende bygninger

Vesentlig bidrag til sirkulærøkonomi:
På grunn av kriterienes kompleksitet og omfang har Orkla hatt vanskeligheter med å innhente nødvendig dokumentasjon for alle kriteriene. Aktiviteten er derfor vurdert som ikke forenlig med kriteriene for vesentlig bidrag knyttet til sirkulærøkonomi.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Begrensning av klimaendringer
Orklas renoverte bygninger er ikke beregnet på utvinning, lagring, transport eller produksjon av fossilt brensel og oppfyller derfor DNSH-kriteriene knyttet til begrensning av klimaendringer.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Tilpasning til klimaendringer
Som nevnt ovenfor oppfyller aktiviteten DNSH-kriteriene, ettersom en klimarisikovurdering er utført av Orkla.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Vann- og havressurser
Renoverte bygninger oppfyller sannsynligvis kriteriene knyttet til vann- og havressurser, men aktiviteten er vurdert til ikke å oppfylle kriteriene på grunn av vanskeligheter med å innhente nødvendig dokumentasjon.

Prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH): Forebygging og begrensning av forurensning
Orkla har vurdert at aktiviteten ikke oppfyller DNSH-kriteriene knyttet til forebygging av forurensning, da samsvar med de tekniske kriteriene ikke kan verifiseres på grunn av manglende nødvendig dokumentasjon. Aktiviteten er derfor konkludert som ikke taksonomiforenlig

Miljømål 5 – Forebygging og begrensning av forurensning

1.1 Produksjon av aktive legemiddelbestanddeler (API) eller aktive stoffer

Vesentlig bidrag og prinsippet om å ikke gjøre betydelig skade (DNSH):
På grunn av de omfattende og kompliserte tekniske kriteriene knyttet til produksjon av aktive legemiddelbestanddeler og stoffer har Orkla Health ikke vært i stand til å innhente den nødvendige informasjonen for å verifisere aktivitetens forenlighet. Aktiviteten anses derfor ikke å være taksonomiforenlig i årets rapport. Orkla arbeider kontinuerlig med å etablere en standardisert rutine for effektivt å innhente nødvendig dokumentasjon for å kunne vurdere de relevante forenlighetskriteriene for sine aktiviteter.

Sosiale minstegarantier

Taksonomiforordningen beskriver minstegarantier i tråd med prinsippene definert i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, ILOs åtte kjernekonvensjoner og det internasjonale menneskerettighetsregelverket.

Menneskerettigheter (inkludert arbeidstakerrettigheter og forbrukerinteresser, samt spørsmål knyttet til vitenskap, teknologi og innovasjon)
Orkla har forpliktet seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter i tråd med kravene i åpenhetsloven, UNGP og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Gjennom Orklas retningslinjer for bærekraft krever Orkla at alle porteføljeselskaper gjennomfører aktsomhetsvurderinger (som inkluderer menneskerettigheter).

Orkla utarbeider en vurdering av og en plan for påvirkning på menneskerettigheter, som oppdateres årlig og diskuteres med styret. Vurderingen og planen omfatter påvirkning av menneskerettighetene til egne ansatte, ansatte i verdikjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere og sluttbrukere, og planen fokuserer på å forebygge, redusere og håndtere alle vesentlige påvirkninger og skape positive endringer i identifiserte strategiske menneskerettighetsutfordringer. Orklas styre gjennomgår og signerer også Orklas redegjørelse i henhold til åpenhetsloven.

Kompetansesenteret for ESG & Bærekraft i Orkla ASA har utarbeidet en detaljert veiledning om hvordan Orkla-selskaper skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, samt maler for vurdering av påvirkning på menneskerettigheter og langsiktig plan påvirkning på menneskerettigheter. Dokumentene deles i seminarer og webinarer og gjennom Orklas interne ESG-portal, som er tilgjengelig for alle Orkla-selskaper.

Vurderingen av påvirkning på menneskerettigheter som Orkla utarbeidet for 2024, og vurderingene utarbeidet av Orklas selskaper for 2024, har ikke avdekket brudd på arbeidsrettslige regler. Det er ikke dokumentert noen alvorlige negative påvirkninger på menneskerettigheter, men selskapene har identifisert flere potensielle alvorlige negative påvirkninger på menneskerettighetene, særlig knyttet til arbeidere i verdikjedene. Handlingsplanene for å forebygge de identifiserte negative påvirkningene er styrket både i Orklas selskaper og for Orkla ASA som eier.

Korrupsjon
Orkla har et strengt forbud mot bestikkelser og korrupsjon i alle selskaper, som beskrevet i Orklas etiske retningslinjer og eierskapskrav. Orkla har etablert interne etiske retningslinjer, etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere og retningslinjer for bærekraft for å forebygge korrupsjon. For å håndheve de etiske retningslinjene og eierskapskravene har Orkla pålagt alle datterselskaper å implementere Orklas antikorrupsjonsprogram, som blant annet inneholder følgende komponenter:

- Risikovurdering: Lokale antikorrupsjonsprogrammer er basert på en omfattende analyse av korrupsjonsrisiko. Orkla tilbyr et rammeverk for å bistå selskapene på dette området. Det er det enkelte selskap som er ansvarlig for å gjennomføre disse analysene, men Orklas compliance-team tilbyr veiledning og støtte etter behov.
- ABC-håndbok: Orkla krever at alle datterselskaper har antikorrupsjonshåndbøker som er utformet for å sikre lokal relevans og eierskap. Disse håndbøkene skal være i tråd med Orkla ASAs retningslinjer.
- Risiko knyttet til forretningspartnere: Orklas selskaper må implementere Orkla Business Partner & Sanctions Programme, som definerer minimumstiltak for å redusere korrupsjons- og sanksjonsrisiko hos tredjeparter. Orkla har nulltoleranse for korrupsjon som involverer leverandører, distributører og andre tredjeparter, som beskrevet i de etiske retningslinjene som er kommunisert gjennom Orklas retningslinjer for leverandører og Orklas retningslinjer for forretningspartnere.
- Opplæring: Orkla tilbyr et obligatorisk e-læringskurs om antikorrupsjon, oversatt til 24 språk, med repetering annethvert år. I tillegg finnes det en e-læringsmodul for Orkla Business Partner & Sanctions Programme, der deltakerne velges ut basert på risiko. Digital klasseromsopplæring er påkrevd for høyrisikoroller, og skreddersydd opplæring tilbys av Orkla Juridisk & Compliance på forespørsel.
- Fusjoner og oppkjøp: Orkla gjennomfører grundige undersøkelser for å vurdere korrupsjonsrisiko i forbindelse med oppkjøp og betydelige investeringer.
- Compliance-nettverk: Orkla krever at hvert datterselskap etablerer dedikerte compliance-roller for å støtte ledelsen i implementeringen av antikorrupsjonsprogrammet.

Orkla ASA eller selskapets ledelse er ikke dømt i retten for korrupsjon.

Skatt

Den nye desentraliserte strukturen i Orkla innebærer at hvert porteføljeselskap er ansvarlig for å følge opp skatteforvaltningen og skatterisikostyringen og sørge for at den er i tråd med konsernets skattestrategidokument. Betydelige pågående skattetvister skal rapporteres internt i hvert porteføljeselskap i henhold til etablert selskapsstyring og til Orklas konsernskatteavdeling, som holder oversikten over betydelige skattetvister i konsernet.

Det er ingen identifiserte og rapporterte tiltaler eller domfellelser mot Orkla-selskaper i 2024. Det er bare én pågående rettssak for brudd på skattelovgivningen, i Ungarn, der en tidligere daglig leder i Hamé Ungarn er tiltalt for momssvindel, men selskapet er ikke tiltalt. Orkla forventer en dom i denne saken i 2025.

Rettferdig konkurranse

Orkla har en nulltoleransepolicy for brudd på konkurranselovgivningen i alle sine selskaper, noe som fremgår av både de etiske retningslinjene og eierkravene. For å understøtte denne policyen er alle Orklas selskaper pålagt å implementere en konkurranserettshåndbok og opplæring av relevant personell. Orkla gjennomfører obligatorisk opplæring for ansatte i Orkla ASA, og selskapene bruker også denne opplæringen for relevante grupper av ansatte. Orkla tilbyr også skreddersydd opplæring og spesifikk juridisk rådgivning for porteføljeselskaper på forespørsel. Verken Orkla eller selskapets ledelse er dømt for brudd på konkurranselovgivningen i 2024.

KPI-er og regnskapsprinsipper

Omsetning

Definisjon og fordeling på økonomiske aktiviteter

KPI-en for omsetning beregnes som andelen av nettoomsetningen som stammer fra taksonomiomfattede og taksonomiforenlige aktiviteter (teller), delt på total nettoomsetning (nevner).

Telleren i KPI-en for omsetning er definert som nettoomsetningen fra følgende aktiviteter:

- Aktivitet CCM 7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger genererer nettoomsetning fra leieinntekter
- Aktivitet CCM 4.5 Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft genererer nettoomsetning fra kundekontrakter
- Aktivitet CCM 4.3 Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft genererer nettoomsetning fra kundekontrakter
- Aktivitet PPC 1.1 Produksjon av aktive legemiddelbestanddeler (API) eller aktive stoffer genererer nettoomsetning fra kundekontrakter

Omsetningen fra disse aktivitetene dekker inntektene som er innregnet i henhold til internasjonal regnskapsstandard (IAS) 1 avsnitt 82 bokstav a, og spores spesifikt i hvert porteføljeselskap.

Nevneren i KPI-en for omsetning er basert på Orklas konsoliderte nettoomsetning i henhold til IAS 1 avsnitt 82 bokstav a.

Avstemming

Orklas konsoliderte nettoomsetning kan avstemmes mot konsolidert resultatregnskap, se side 207, note 7 for geografisk fordeling av anvendt kapital, investeringer og antall årsverk i årsregnskapets for 2024.

Kvantitativ spesifikasjon av telleren og endringer i løpet av rapporteringsperioden

Tabellen nedenfor viser en kvantitativ spesifikasjon av telleren for KPI-en for omsetning. Her er inntekter fra kontrakter med kunder og andre selskaper, leieinntekter og andre inntektskilder oppført.

Kvantitativ spesifikasjon av forenlig omsetning i telleren

	Omsetning (1 000 NOK)
Kundekontrakter	930
Leieinntekter	3 047
Andre inntekter	0
Totalt	**3 977**

Endringer fra fjorårets rapport

Fra 2023 har de viktigste driverne i endringen i KPI-en for omsetning vært de ekstra leieinntektene fra kjøp og eierskap av bygninger, ettersom Orkla Eiendom har hatt eksterne inntekter fra leieavtaler. Aktiviteten CCM 4.3 Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft fra Orkla er dessuten et nytt tilskudd til 2024-rapporteringen, noe som gir høyere omsetning fra kundekontrakter.

Taksonomiforenlige aktiviteter som utøves for eget internt forbruk

Ingen av Orklas inntektsgenererende taksonomiaktiviteter forbrukes internt.

Justert KPI på grunn av utstedelse av miljømessig bærekraftige obligasjoner

Orkla har for tiden to grønne obligasjoner, men ingen av disse har provenybruk som finansierer taksonomiforenlige aktiviteter i 2024.

Investeringsutgifter

Definisjon og fordeling på økonomiske aktiviteter

KPI-en for investeringsutgifter beregnes som andelen av investeringsutgiftene som er relatert til eiendeler eller utvikling forbundet med taksonomiomfattede og taksonomiforenlige aktiviteter (teller), delt på Orklas samlede investeringsutgifter (nevner).

Orklas samlede investeringsutgifter består av tilganger i materielle og immaterielle eiendeler i løpet av regnskapsåret, før avskrivninger og eventuelle justeringer av måling av balanseverdier, herunder slike som oppstår etter verdiregulering og verdifall, og unntatt endringer i virkelig verdi. Det omfatter anskaffelser av materielle eiendeler (IAS 16), immaterielle eiendeler (IAS 38), bruksretteiendeler (IFRS 16 og investeringseiendommer (IAS 40). Tilganger som kan henføres til virksomhetssammenslutninger er også inkludert. Goodwill er ikke inkludert i investeringsutgifter, fordi det ikke er definert som en immateriell eiendel i henhold til IAS 38.

Telleren består av følgende kategorier av taksonomiomfattede og -forenlige investeringsutgifter:

a) Investeringsutgifter knyttet til eiendeler eller prosesser som er forbundet med taksonomiomfattede og -forenlige økonomiske aktiviteter («kategori a)»):

   Orkla anser at eiendeler og prosesser er forbundet med taksonomiomfattede og -forenlige aktiviteter der de er vesentlige komponenter som er nødvendige for å utøve den økonomiske aktiviteten. Orkla bruker generelt generering av eksterne inntekter som et veiledende prinsipp for å identifisere økonomiske aktiviteter som er forbundet med investeringsutgifter i kategori a). Investeringsutgifter knyttet til aktiviteter som utelukkende støtter Orklas omsetningsgenererende aktiviteter CCM 4.3, CCM 4.5, CCM 7.7, CCM 7.1 og PPC 1.1, fordeles derfor på disse aktivitetene.

b) Investeringsutgifter som inngår i en plan for å oppgradere en taksonomiomfattet økonomisk aktivitet slik at den blir taksonomiforenlig, eller for å utvide en taksonomiomfattet økonomisk aktivitet («kategori b)»):

   Orkla har per i dag ingen konkrete oppgraderings- eller utvidelsesplaner for noen av Orklas taksonomiomfattede og -forenlige aktiviteter, og Orklas investeringsutgifter-teller inkluderer derfor ikke slike investeringsprosjekter for rapporteringsperioden 2024.

c) Investeringsutgifter knyttet til kjøp av produksjon fra taksonomiomfattede og -forenlige økonomiske aktiviteter og enkeltstående tiltak som gjør det mulig for visse målaktiviteter å bli lavkarbonaktiviteter eller fører til reduserte klimagassutslipp («kategori c)»), forutsatt at disse tiltakene gjennomføres og er driftsklare innen 18 måneder.

   Orkla har identifisert følgende kjøpt produksjon og enkeltstående tiltak som tilsvarer omfattede og forenlige økonomiske aktiviteter, og som dermed resulterer i taksonomiomfattede og -forenlige investeringsutgifter.

Telleren for investeringsutgifter består av registrerte tilganger i konsernregnskapet basert på de spesifikke kostnadene for disse prosjektene, slik de er rapportert av de ulike porteføljeselskapene.

Taksonomiaktivitet	Typer investeringsutgifter i kategori c)
7.6 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	Enkeltstående tiltak
7.5 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse	Enkeltstående tiltak
7.4 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)	Enkeltstående tiltak
7.3 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	Enkeltstående tiltak
7.2 Renovering av eksisterende bygninger	Enkeltstående tiltak
4.25 Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme	Enkeltstående tiltak
6.6 Godstransport på vei	Kjøp av produksjon
6.5 Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer	Kjøp av produksjon

Avstemming

Nevneren for investeringsutgifter er summen av bevegelsestypene som er inkludert i note 7 i årsregnskapet, som fungerer som segmentnote for hvert porteføljeselskap og de totale investeringsutgiftene for Orkla ASA. Under «Kontantstrøm i Orkla-format», kan linjene «Netto fornyelsesinvesteringer, konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Hovedkontoret & Business Service-selskaper» og «Netto fornyelsesinvesteringer, Finansielle investeringer» legges sammen for å avstemme nevneren for investeringsutgifter for Orkla ASA.

Kvantitativ spesifikasjon av telleren og endringer i løpet av rapporteringsperioden

Tabellen nedenfor viser en kvantitativ spesifikasjon på aggregert nivå av telleren for KPI-en for investeringsutgifter for hver økonomisk aktivitet.

Kvantitativ spesifikasjon av forenlige investeringsutgifter i telleren

	Tilgang i varige driftsmidler (1 000 NOK)
Tilganger i varige driftsmidler	76 630
Internt genererte eller kjøpte immaterielle eiendeler	0
Bruksretteiendeler	0
Herav ervervet gjennom virksomhetssammenslutninger	**0**
Totalt	**76 630**

Endringer fra fjorårets rapport

På grunn av klarere retningslinjer for hvilke taksonomidefinerte aktiviteter som er omfattede, og de tilhørende tilpasningskriteriene, er aktivitetene CCM 5.5, CCM 5.3, CE 5.1 og CE 5.3 utelatt fra årets rapportering. Tydeligere retningslinjer for omfanget av og relevansen til aktivitetene har ført til at Orkla har konkludert med at disse aktivitetene ikke lenger er omfattet for Orkla. Et eksempel er at aktivitet 5.3 Bygging, utvidelse og drift av oppsamling og behandling av avløpsvann er definert som kun relevant for sentraliserte avløpsvannsystemer på kommunalt nivå. Aktiviteten er med andre ord ikke relevant for forretningsvirksomhet som Orklas.

Justert KPI på grunn av utstedelse av miljømessig bærekraftige obligasjoner

Orkla har for tiden to grønne obligasjoner, men ingen av disse har provenybruk som finansierer taksonomiforenlige aktiviteter i 2024.

Driftsutgifter

Definisjon og fordeling på økonomiske aktiviteter

KPI-en for driftsutgifter er definert som taksonomiomfattede og -forenlige driftsutgifter (teller), delt på samlede driftsutgifter som definert i taksonomien (nevner).

Samlede driftsutgifter som definert i taksonomien (begrenset omfang) består av direkte, ikke-balanseførte kostnader knyttet til forskning og utvikling, byggrenovering, kortsiktige leieavtaler, vedlikehold og reparasjoner samt andre direkte utgifter knyttet til løpende vedlikehold av

anleggsmidler. Andre indirekte driftsutgifter, slik som salgs- og administrasjonsutgifter (SG&A), variable produktutgifter (råvarer, lagerendring, osv.) samt eventuelle avskrivninger, amortiseringer og nedskrivninger som ikke er dekket av KPI-en for driftsutgifter i taksonomien.

I det følgende avsnittet vil Orkla beskrive tydeligere hva deres KPI for driftsutgifter består av. For eksempel:

- Samlede leiekostnader inkludert i andre driftsutgifter. Volumet av ikke-balanseførte leieavtaler er fastsatt i henhold til IFRS 16 og inkluderer utgifter for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler av lav verdi (se side 249 i Orklas konsernregnskap).
- Vedlikeholds- og reparasjonskostnader er fastsatt basert på vedlikeholds- og reparasjonskostnader fordelt på Orklas interne kostnadssteder. De relaterte kostnadspostene finnes i postene vedlikeholds- og reparasjonskostnader knyttet til bygninger og maskiner og driftsutgifter knyttet til transportmidler.

Dette innebærer at andre direkte utgifter knyttet til løpende vedlikehold av anleggsmidler og FoU-kostnader ikke er inkludert i Orklas nevner for driftsutgifter, da Orkla ikke har kunnet anvende adekvate fordelingsnøkler på dette stadiet. Ytterligere direkte kostnader til opplæring og andre personaltilpasningsbehov er heller ikke tatt med i nevneren.

Telleren består av følgende kategorier av taksonomiomfattede og -forenlige driftsutgifter:

a) Driftsutgifter knyttet til eiendeler eller prosesser som er forbundet med taksonomiomfattede og -forenlige økonomiske aktiviteter («kategori a)»):

   Orkla anser at eiendeler og prosesser er forbundet med taksonomiomfattede og -forenlige aktiviteter der de er vesentlige komponenter som er nødvendige for å utøve den økonomiske aktiviteten. Orkla bruker generelt generering av eksterne inntekter som et veiledende prinsipp for å identifisere økonomiske aktiviteter som er forbundet med driftsutgifter i kategori a). Driftsutgifter knyttet til aktiviteter som utelukkende støtter Orklas omsetningsgenererende aktiviteter CCM 4.5, CCM 4.3, CCM 7.7, CE 5.5 og PPC 1.1, fordeles derfor på disse aktivitetene.

b) Driftsutgifter som inngår i en investeringsplan for å oppgradere en taksonomiomfattet økonomisk aktivitet slik at den blir taksonomiforenlig, eller for å utvide en taksonomiomfattet økonomisk aktivitet («kategori b)»):

   Orkla har per i dag ingen konkrete oppgraderings- eller utvidelsesplaner for noen av Orklas taksonomiomfattede og -forenlige aktiviteter, og Orklas driftsutgifter-teller inkluderer derfor ikke slike investeringsprosjekter for rapporteringsperioden 2024.

c) Driftsutgifter knyttet til kjøp av produksjon fra taksonomiomfattede og -forenlige økonomiske aktiviteter og enkeltstående tiltak som gjør det mulig for visse målaktiviteter å bli lavkarbonaktiviteter eller fører til reduserte klimagassutslipp («kategori c)»), forutsatt at disse tiltakene gjennomføres og er driftsklare innen 18 måneder:

   Orkla har identifisert følgende kjøpt produksjon og enkeltstående tiltak som tilsvarer omfattede og forenlige økonomiske aktiviteter, og som dermed resulterer i taksonomiomfattede og -forenlige driftsutgifter:

Taksonomiaktivitet	Typer driftsutgifter i kategori c)
7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger	Kjøp av produksjon
7.6 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	Enkeltstående tiltak
7.5 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse	Enkeltstående tiltak
7.4 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)	Enkeltstående tiltak
7.3 Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	Enkeltstående tiltak
7.2 Renovering av eksisterende bygninger	Enkeltstående tiltak
6.6 Godstransport på vei	Kjøp av produksjon
6.5 Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer	Kjøp av produksjon

Telleren for driftsutgifter består av ikke-balanseførte kostnader i konsernregnskapet basert på de spesifikke kostnadene for disse prosjektene, slik de er rapportert av de ulike porteføljeselskapene.

Kvantitativ spesifikasjon av telleren og endringer i løpet av rapporteringsperioden

Tabellen nedenfor viser en kvantitativ spesifikasjon av telleren for KPI-en for driftsutgifter basert på definisjonen av driftsutgifter i taksonomiforordningen.

Kvantitativ spesifikasjon av forenlige driftsutgifter i telleren

	Driftsutgifter (1 000 NOK)
Forsknings- og utviklingskostnader	0
Tiltak for renovering av bygninger	0
Ikke-balanseførte leieavtaler	126
Vedlikehold og reparasjon	2 040
Andre direkte kostnader for å vedlikeholde eiendelene	67
Totalt	**2 233**

Endringer fra fjorårets rapport
Nevneren for driftsutgifter for 2024 er redusert sammenlignet med rapporterte driftsutgifter for 2023. Postene knyttet til kontor- og driftsutstyr, inventar, midlertidig ansatte, kompetansebyggingskostnader og IT-driftskostnader er utelatt fra årets rapport på grunn av presiseringer i taksonomiforordningens definisjon av hva driftsutgifter omfatter, og mangel på adekvate fordelingsnøkler på disse kostnadspostene for Orkla ASA. Derfor er den omarbeidede nevneren for driftsutgifter for 2023 oppgitt i malene i denne rapporten.

Justert KPI på grunn av utstedelse av miljømessig bærekraftige obligasjoner
Orkla har for tiden to grønne obligasjoner, men ingen av disse har provenybruk som finansierer taksonomiforenlige aktiviteter i 2024.

KPI-tabeller

De viktigste nøkkeltallsindikatorene (KPI-ene) omfatter KPI-en for inntekter, KPI-en for investeringsutgifter og KPI-en for driftsutgifter. I presentasjonen av KPI-ene i taksonomien har vi brukt malene i vedlegg II til delegert kommisjonsforordning (EU) 2021/2178 av 6. juli 2021 som utfyller kommisjonsforordning (EU) 2020/852 ved å presisere innholdet i og presentasjonen av opplysninger som skal gis.

Økonomiske aktiviteter

Kode*	Økonomiske aktiviteter	Omsetning		Investeringsutgifter		Driftsutgifter	
		Absolutt (1 000 NOK)	%	Absolutt (1 000 NOK)	%	Absolutt (1 000 NOK)	%
	Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter						
CCM	7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger	3 047	0	54 781	2,6	24	0
CCM	7.6 Installasjon vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	0	0	7 691	0,4	2 083	0,2
CCM	7.5 Installasjon vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling regulering og kontroll av bygningers energiytelse	0	0	4 388	0,2	0	0
CCM	7.4 Installasjon vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)	0	0	1 425	0,1	0	0
CCM	7.3 Installasjon vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	0	0	7 267	0,3	0	0
CCM	7.2 Renovering av eksisterende bygninger	0	0	611	0	0	0
CCM	6.5 Transport med motorsykler personbiler og lette nyttekjøretøyer	0	0	0	0	126	0
CCM	4.3 Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft	930	0	0	0	0	0
CCM	4.25 Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme	0	0	468	0	0	0
	Total taksonomiforenlige aktiviteter	**3 977**	**0**	**76 630**	**3,6**	**2 233**	**0,2**
	Taksonomiomfattede men ikke miljømessig bærekraftige aktiviteter (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)						
CCM	7.7 Anskaffelse og eierskap av bygninger	34 564	0	1 186	0,1	23 680	7,1
CCM	7.6 Installasjon vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	0	0	3 027	0,1	1 796	0,1
CCM	7.5 Installasjon vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling regulering og kontroll av bygningers energiytelse	0	0	0	0	0	0
CCM	7.4 Installasjon vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)	0	0	0	0	0	0
CCM	7.3 Installasjon vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	0	0	59 280	2,8	530	0
CCM	7.2 Renovering av eksisterende bygninger	0	0	48 195	2,3	6 388	0,5
CCM	7.1 Oppføring av nye bygninger	0	0	156 168	7,4	0	0
CCM	6.6 Godstransport på vei	0	0	21 833	1,0	2 232	0,2
CCM	6.5 Transport med motorsykler personbiler og lette nyttekjøretøyer	0	0	11 727	0,6	17 186	1,2
CCM	4.5 Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft	1 337 438	1,9	112 854	5,3	132 572	9,6
CCM	4.3 Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft	0	0	0	0	0	0
CCM	4.25 Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme	0	0	7 195	0,3	0	0
CE	5.5 Produkt-som-en-tjeneste og andre sirkulære bruks- og resultatorienterte tjenestemodeller	0	0	0	0	15 000	1,1
PPC	1.1 Produksjon av aktive legemiddelbestanddeler (API) eller aktive stoffer	1 428 679	2,0	0	0	0	0
	Total taksonomiomfattede aktiviteter	**2 800 681**	**4**	**421 464**	**19,9**	**199 386**	**14,4**
	Total ikke-taksonomiomfattede aktiviteter	**67 851 342**	**96**	**1 623 906**	**76,5**	**1 181 344**	**85,4**
	Total taksonomiomfattede og ikke-taksonomiomfattede aktiviteter	**70 656 000**	**100**	**2 122 000**	**100**	**1 382 963**	**100**

Finansielle KPI-er

Andel av investeringsutgiftene fra produkter eller tjenester som er forbundet med taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter – opplysninger for år N

Regnskapsår N	År			Kriterier for vesentlig bidrag						Kriterier for å ikke gjøre betydelig skade (DNSH-kriterier)									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Investeringsutgifter (3)	Andel av investeringsutgifter, år N (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Biologisk mangfold (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulærøkonomi (15)	Biologisk mangfold (16)	Minstegarantier (17)	Taksonomiforenlig andel av omsetningen (A.1) eller andel av omsetning som er omfattet av taksonomien (A.2.), år N-1 (18)	Kategori muliggjørende aktivitet (19)	Kategori omstillingsaktivitet (20)
		TNOK	%	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	54 781	2,58 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	N	N	N	J	0 %		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	CCM 7.6	7 691	0,36 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	N	N	N	J	2,2 %	M	
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og innretninger til måling, regulering og kontroll av bygningers energiytelse	CCM 7.5	4 388	0,21 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	J	J	N	J	0,1 %	M	
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for elektriske kjøretøy i bygninger (og parkeringsplasser tilknyttet bygninger)	CCM 7.4	1 424	0,07 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	J	J	J	J	0,1 %	M	
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	CCM 7.3	7 267	0,34 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	J	N	N	N	3,9 %	M	
Renovering av eksisterende bygninger	CCM 7.2 / CE 3.2	611	0,03 %	J	N	N	N	N	N	N	J	J	J	J	J	N	0 %		O
Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme	CCM 4.25	467	0,02 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	J	J	J	J	0 %		
Investeringsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**76 630**	**3,61 %**	**3,61 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	**0 %**	J	J	J	J	J	J	J	6,3 %		
Hvorav muliggjørende		20 771	0,98 %	0,98 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	6,3 %	M	
Hvorav omstilling		611	0,03 %	0,03 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		O
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL										
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	1 186	0,06 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								3,5 %		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	CCM 7.6	3 027	0,14 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	CCM 7.3	59 280	2,79 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Renovering av eksisterende bygninger	CCM 7.2/CE 3.2	48 195	2,27 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,5 %		
Oppføring av nye bygninger	CCM 7.1/CE 3.1	156 168	7,36 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								18,8 %		
Godstransport på vei	CCM 6.6	21 833	1,03 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer	CCM 6.5	11 727	0,55 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,3 %		
Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft	CCM 4.5	112 854	5,32 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								5,0 %		
Produksjon av varme/kjøling ved bruk av spillvarme	CCM 4.25	7 195	0,34 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,2 %		
Investeringsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**421 464**	**19,86 %**	19,86 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								29,5 %		
A. Investeringsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien (A.1+A.2)		**498 094**	**23,47 %**	23,47 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								35,8 %		
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Investeringsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien		**1 623 906**	**76,53 %**																
TOTALT		**2 122 000**	**100 %**																

Andel av investeringsutgifter / samlede investeringsutgifter		
	Taksonomiforenlighet per mål	Taksonomisamsvar per mål
CCM	3,61 %	23,47 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	9,63 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Finansielle KPI-er

Andel av driftsutgiftene fra produkter eller tjenester som er forbundet med taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter – opplysninger for år N

Regnskapsår N	År			Kriterier for vesentlig bidrag						Kriterier for å ikke gjøre betydelig skade (DNSH-kriterier)									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Investeringsutgifter (3)	Andel av investeringsutgifter, år N (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Biologisk mangfold (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulærøkonomi (15)	Biologisk mangfold (16)	Minstegarantier (17)	Taksonomiforenlig andel av omsetningen (A.1) eller andel av omsetning som er omfattet av taksonomien (A.2.), år N-1 (18)	Kategori muliggjørende aktivitet (19)	Kategori omstillingsaktivitet (20)
		TNOK	%	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	24	0 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	N	N	N	J	0 %		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	CCM 7.6	2 083	0,2 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	N	N	N	J	0,3 %	M	
Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer	CCM 6.5	126	0 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	J	J	N	J	0 %		O
Driftsutgifter for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**2 233**	**0,2 %**	**%**	**%**	**%**	**%**	**%**	**%**	J	J	J	J	J	J	J	0,3 %		
Hvorav muliggjørende		2 083	0,2 %	0,2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	J	J	J	J	J	J	J	0,3 %	M	
Hvorav omstilling		126	0 %	0 %						J	J	J	J	J	J	J	0 %		O
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)																			
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	23 680	1,7 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,1 %		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi	CCM 7.6	1 796	0,1 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installasjon, vedlikehold og reparasjon av energieffektivitetsutstyr	CCM 7.3	530	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Renovering av eksisterende bygninger	CCM 7.2 / CE 3.2	6 388	0,5 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0,1 %		
Godstransport på vei	6,6	2 232	0,2 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Transport med motorsykler, personbiler og lette nyttekjøretøyer	6,5	17 186	1,2 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,3 %		
Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft	4,5	132 572	9,6 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								9,0 %		
Produkt-som-en-tjeneste og andre sirkulære bruks- og resultatorienterte tjenestemodeller	5,5	15 000	1,1 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								1,1 %		
Driftsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**199 386**	**14,4 %**	14,4 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								12,5 %		
A. Driftsutgifter for aktiviteter som er omfattet av taksonomien (A.1+A.2)		**201 619**	**14,6 %**	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								12,9 %		
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Driftsutgifter for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien		**1 181 344**	**85,4 %**																
TOTALT		**1 382 963**	**100 %**																

Andel av driftsutgifter / samlede driftsutgifter		
	Taksonomiforenlighet per mål	Taksonomisamsvar per mål
CCM	0,2 %	14,4 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0,5 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Finansielle KPI-er

Andel av omsetningen fra produkter eller tjenester som er forbundet med taksonomiforenlige økonomiske aktiviteter – opplysninger for år N

Regnskapsår N	År			Kriterier for vesentlig bidrag						Kriterier for å ikke gjøre betydelig skade (DNSH-kriterier)									
Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(r) (2)	Investeringsutgifter (3)	Andel av investeringsutgifter, år N (4)	Begrensning av klimaendringer (5)	Tilpasning til klimaendringer (6)	Vann- og havressurser (7)	Forurensning (8)	Sirkulærøkonomi (9)	Biologisk mangfold (10)	Begrensning av klimaendringer (11)	Tilpasning til klimaendringer (12)	Vann- og havressurser (13)	Forurensning (14)	Sirkulærøkonomi (15)	Biologisk mangfold (16)	Minstegarantier (17)	Taksonomiforenlig andel av omsetningen (A.1) eller andel av omsetning som er omfattet av taksonomien (A.2), år N-1 (18)	Kategori muliggjørende aktivitet (19)	Kategori omstillingsaktivitet (20)
		TNOK	%	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J, N, N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	Muliggjørende	Omstilling
A. AKTIVITETER SOM ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
A.1. Miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter																			
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	3 047	0 %	J	N	N	N	N	N	N	J	N	N	N	N	J	0 %		
Elektrisitetsproduksjon fra vindkraft	CCM 4.3	930	0 %	J	N	N	N	N	N	J	J	J	N	J	J	J	0 %		
Omsetning for miljømessig bærekraftige (taksonomiforenlige) aktiviteter (A.1)		**3 977**	**0,01 %**	**%**	**%**	**%**	**%**	**%**	**%**	J	J	J	J	J	J	J	0 %		
Hvorav muliggjørende		0	0 %	%	%	%	%	%	%	J	J	J	J	J	J	J	0 %	M	
Hvorav omstilling		0	0 %	%						J	J	J	J	J	J	J	0 %		O
A.2 Aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter)				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL										
Anskaffelse og eierskap av bygninger	CCM 7.7	37 611	0,05 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Elektrisitetsproduksjon fra vannkraft	CCM 4.5	1 337 438	1,89 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								2,1 %		
Produksjon av aktive legemiddelbestanddeler (API) eller aktive stoffer	PPC 1.1	1 428 679	2,02 %	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								2,3 %		
Omsetning for aktiviteter som er omfattet av taksonomien, men som ikke er miljømessig bærekraftige (ikke taksonomiforenlige aktiviteter) (A.2)		**2 803 728**	**3,97 %**	%	%	%	%	%	%								4,4 %		
A. Omsetning for aktiviteter som er omfattet av taksonomien (A.1+A.2)		**2 807 705**	**3,97 %**	%	%	%	%	%	%								4,4 %		
B. AKTIVITETER SOM IKKE ER OMFATTET AV TAKSONOMIEN																			
Omsetning for aktiviteter som ikke er omfattet av taksonomien		**67 851 342**	**96,03 %**																
TOTALT		**70 656 000**	**100 %**																

Andel av omsetning / samlet omsetning		
	Taksonomiforenlighet per mål	Taksonomisamsvar per mål
CCM	0,01 %	3,97 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Vedlegg XII – Kjerneenergi- og fossilgassrelaterte aktiviteter

Rad	Kjerneenergirelaterte aktiviteter	
1	Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot forskning, utvikling, demonstrasjon og utbygging av innovative anlegg for produksjon av elektrisk kraft som produserer energi ved bruk av kjernefysiske prosesser med minimalt avfall fra brenselsyklusen.	Nei
2	Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot bygging og sikker drift av nye atomanlegg for å produsere elektrisk kraft eller prosessvarme, herunder for fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse, ved bruk av beste tilgjengelige teknologi.	Nei
3	Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot sikker drift av eksisterende atomanlegg som produserer elektrisk kraft eller prosessvarme, herunder for fjernvarme eller industrielle prosesser som hydrogenproduksjon, ved bruk av kjerneenergi, samt sikkerhetsoppgraderinger av disse.	Nei
	Fossilgassrelaterte aktiviteter	
4	Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot bygging eller drift av anlegg for produksjon av elektrisk kraft som produserer elektrisk kraft ved bruk av fossile gassformige brensler.	Nei
5	Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot bygging, renovering og drift av anlegg for kombinert produksjon av varme/kjøling og elektrisk kraft ved bruk av fossile gassformige brensler.	Nei
6	Foretaket utfører, finansierer eller har eksponeringer mot bygging, renovering eller drift av varmeproduksjonsanlegg som produserer varme/kjøling ved bruk av fossile gassformige brensler.	Nei

E1: Klimaendringer

Styring

GOV-3-E1 Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger

Orklas klimamål er inkludert i Orklas bærekraftsambisjoner for strategiperioden 2024–2026, og klimarelaterte hensyn er en del av godtgjørelsen for medlemmer av det administrative og ledende organet. Medlemmer i Orkla ASA's styre mottar ikke resultatbasert godtgjørelse. Resultatbasert godtgjørelse vurderes opp mot målene for reduksjon av klimagassutslipp rapportert under seksjonene E1-4 og E1-6. Målene for reduksjon av klimagassutslipp for Scope 1 og 2 er inkludert i lederlønn og i resultatvurderinger, samt mulig bonusutfall målt mot et 2016-basisår. Klimarelaterte hensyn og målet for utslippsreduksjon kan bidra med opptil 5 % av bonusutfallet. Målet satt for 2024 var 64 %, i tråd med målene om 65 % i 2025 og 70 % i 2030, målt mot et 2016-basisår. Se ESRS 2 GOV-3 og Orklas godtgjørelsesrapport for mer detaljert informasjon om integrering av bærekraftsrelatert ytelse i insentivordninger, lederlønn og resultatvurdering.

Strategi

E1-1 Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer

Orkla utarbeider selskapets plan for omstilling til netto nullutslipp og har som ambisjon å ferdigstille en plan som er i samsvar med ESRS-ene i løpet av 2025. Orkla har imidlertid jobbet systematisk med å begrense klimaendringene i flere år og har nylig mottatt en oppdatert godkjenning av klimamålene fra Science-Based Target-initiativet (SBTi)[1].

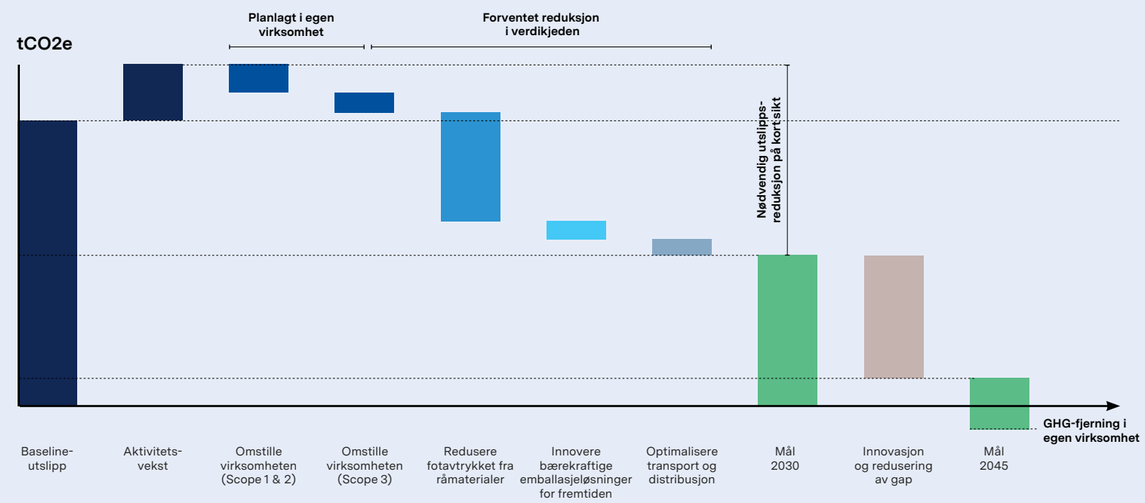
Orkla har klare ambisjoner om å begrense klimaendringene, noe som innebærer å redusere klimagasser og sikre at fremtidige klimatiltak er forenlige med omstillingen til en bærekraftig økonomi og med målet om å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C i tråd med Parisavtalen i selskapets verdikjede. Orkla erkjenner at selskapets aktiviteter påvirker klimaet. Samtidig har selskapet en mulighet til å gjøre endringer som bidrar til positiv påvirkning. Klimaendringene representerer både en strategisk risiko og en mulighet for Orkla og er derfor et element i Orklas strategi som potensielt vil påvirke beslutningstaking, forretningsutvikling og fremtidige forretningsmodeller.

I 2024 startet arbeidet med å etablere en konsernomfattende omstillingsplan som skal utvikles i tett samarbeid med porteføljeselskapene. Programmet for Orklas plan for omstilling til netto nullutslipp bygger på Orklas veikart mot netto nullutslipp som ble presentert i 2023, og som beskrev milepælene og tidslinjen som er nødvendige for å oppnå klimagassreduksjoner og nå målet om netto nullutslipp innen 2045.

Orkla fikk sine første klimamål godkjent av SBTi i 2022 med 2016 som basisår. Det har imidlertid kommet nye krav med hensyn til hvordan selskaper med betydelige utslipp fra skogbruks-, jordbruks- og landbrukssektorene (Forest, Land and Agriculture – FLAG) skal fastsette de vitenskapsbaserte målene, og derfor har Orkla besluttet å revidere enkelte av klimamålene. I 2024 reviderte Orkla de vitenskapsbaserte målene med utgangspunkt i SBTi oppdaterte netto nullutslipp-standard for selskaper. Standarden sikrer at målene, basert på klimavitenskap, er forenlige med målet om å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C. Beregningen av målene er basert på den femte hovedrapporten til FNs klimapanel, IPCC AR5,[2] og på GHG-protokollen[3]. Orklas klimamål ble revurdert og godkjent, inkludert valideringen av gjenværende utslipp. Målene om netto nullutslipp for Scope 1 og 2 som ble godkjent i 2022 av SBTi med 2016 som basisår, forblir uendret, mens oppdaterte mål for verdikjeden (Scope 3) knyttet til skog-, jord- og landbruk, I ble validert med utgangspunkt i SBTi FLAG Guidance[4] og godkjent av SBTi i november 2024 med 2020 som basisår. Reduksjonen av klimagassutslipp har tidshorisonter med mål for 2030 og tar sikte mot netto nullutslipp i 2045, men det kortsiktige målet er å oppnå en årlig reduksjon. De validerte målene presenteres i avsnitt E1-4 og status i avsnitt E1-6.

Orkla har identifisert et første utkast med viktige avkarboniseringstiltak for å håndtere klimaendringene og redusere karbonutslippene på en effektiv måte. Dette har blitt gjort i nært samarbeid med alle porteføljeselskapene for å sikre at alle relevante aktiviteter og utslippskilder er dekket. Orklas karbonavtrykk stammer hovedsakelig fra oppstrømsdelen av verdikjeden, og størstedelen er knyttet til produksjonen av råvarer til Orklas produksjon av merkevarer og forbruksvarer. Mer enn 80 % av Orklas utslipp kommer fra oppstrømsdelen av Orklas verdikjede.

Orklas tiltak for å redusere karbonutslipp



Figuren ovenfor viser Orklas tiltak for å redusere karbonutslippene. Den fremhever fem primære virkemidler med vekt på å endre driften, både innenfor egen virksomhet, når det gjelder direkte kontroll (Scope 1 og 2) og på tvers av oppstrøms- og nedstrøms verdikjeder (Scope 3). Viktige tiltak går ut på å utvide bruken av lavkarbonenergi, sikre fornybar energi med energiattributtsertifikater[5] eller lignende godkjente instrumenter, optimalisere produksjonsprosesser og involvere leverandører for å oppnå utslippsreduksjoner. I tillegg kan utslippene reduseres gjennom satsing på nyskapende emballasjeløsninger og optimalisering av transportlogistikken. Det viktigste neste skrittet går ut på å samarbeide med leverandører av kritiske råvarer om å redusere klimagassutslippene og fortsette innovasjonen av produkter med lavere karbonavtrykk.

1 SBTi hjelper selskaper med å fastsette mål for reduksjon av klimagassutslipp i samsvar med klimavitenskapen og Parisavtalen. Organisasjonen tilbyr veiledning og uavhengig validering for å sikre at målene bidrar til å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C eller godt under 2 °C.

2 FNs klimapanels femte hovedrapport (IPCCs AR5 WGIII, kapittel 6, tabell 6.3, side 431).

3 GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) er den globalt anerkjente standarden for å måle og rapportere direkte utslipp (Scope 1), indirekte utslipp (Scope 2) og utslipp fra verdikjeden (Scope 3). Den sikrer åpenhet, konsekvens og troverdighet i selskapenes utslippsrapportering og er også standarden som kreves i henhold til EUs direktiv om bærekraftsrapportering for foretak.

4 2SBTi FLAG Guidance er et rammeverk for selskaper i landintensive sektorer som skal sette vitenskapsbaserte mål som inkluderer landbaserte utslippsreduksjoner og opptak for å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C.

5 Energiattributtsertifikater sertifiserer bruken av fornybar energi ved å spore energiens opprinnelse. Vanlige typer er opprinnelsesgarantier i Europa, elsertifikater i Nord-Amerika og internasjonale elsertifikater globalt. Ved å kjøpe energisertifikater kan selskaper vise at de bruker fornybar energi, støtte utviklingen av grønn energi og bidra til en økonomi med lavere karbonutslipp.

Så langt har arbeidet først og fremst vært konsentrert rundt tiltak som er nødvendige for å nå 2030-målene, som illustrert i figuren ovenfor, som viser fordelingen av planlagt arbeid i forhold til virkemidlene. Tiltak som ble gjennomført i 2024, og tiltak som er planlagt fremover, omtales nærmere i avsnitt E1-3. Etter hvert som Orkla utarbeider omstillingsplanen i samsvar med ESRS-kravene og forbereder seg på 2045, vil flere viktige tiltak bli identifisert og innarbeidet i planen. Dette vil også omfatte nødvendige strategiske endringer i produktporteføljen, produktinnovasjon og innføringen av nye teknologier. Det forventes at de identifiserte virkemidlene fortsatt vil være relevante, med en lignende fordeling av de nødvendige utslippsreduksjonene.

De nødvendige investeringene for å oppnå netto null-utslippsbanen og tilpasse seg klimarelaterte risikoer vil bli videre vurdert i løpet av 2025. Imidlertid ble de nødvendige investeringen for å nå målet for 2030 for Scope 1 og 2 estimert i 2023 til å være i området 250–350 millioner NOK. Investeringer er knyttet til energieffektiviseringstiltak, overgang fra fossile til fornybare energikilder og kjøp av relevante opprinnelsesgarantier (EACs) for å sikre fornybar elektrisitet. Dette estimatet er basert på kjente investeringskostnader rapportert fra porteføljeselskaper og konsolidert på konsernnivå. I forbindelse med nedskrivningstester ble forventede investeringer knyttet til netto null-tilpasning og tilpasning til klimarelaterte risikoer estimert til totalt 800 millioner NOK for årene 2025 til 2029. Dette tallet er estimert gjennom veiledede nedskrivningstester utført av porteføljeselskaper og konsolidert på konsernnivå. Se note 3 i konsernregnskapet.

Som beskrevet i taksonomirapporten har Orkla begrensede taksonomomfattede økonomiske aktiviteter og dermed en begrenset sammenheng mellom tiltak som er iverksatt eller planlagt og nøkkelindikatorene som kreves under taksonomiforordningen (EU) 2021/2178. Imidlertid vil enkelte av de planlagte tiltakene for å nå utslippsreduksjonsmålene for Scope 1 og 2 sannsynligvis være kvalifiserte, og Orkla vil arbeide for å møte kravene slik at slike investeringene er taksonomiforenlige.

Virkeområdet for EU-taksonomien som er relevant for Orkla, er foreløpig begrenset, da de sektorspesifikke kriteriene ennå ikke er inkludert. Det er ennå ikke mulig å henvise til nøkkelindikatorene for taksonomiforenlig CapEx eller beskrive CapEx- og OpEx-planer. Konkrete tiltak beskrives nærmere i avsnittet om tiltak E1-5.

Kun mindre potensielle innelåste klimagassutslipp er identifisert for Orklas egen virksomhet (Scope 1 og 2), primært knyttet til investeringer i fossilbaserte energiløsninger, som varmekjeler. Orkla har ikke undersøkt potensielle innelåste klimagassutslipp for Scope 3 eller overgangsrisikoene knyttet til disse utslippskildene. Disse utslippene kan sette oppnåelsen av målene for reduksjon av klimagassutslipp i fare og øke overgangsrisikoen. Imidlertid, gitt Orklas forretningsmodell, mangfoldige og fleksible produktportefølje og engasjement med et bredt spekter av leverandører av kritiske råvarer fra ulike regioner, bidrar dette til å redusere risikoen for fremtidige innelåste klimagassutslipp. Videre oppfyller ikke Orkla noen av eksklusjonskriteriene i EU's Paris-tilpassede referanseindekser.

Orkla har etablert et solid grunnlag for omstillingsplanen, men den er ikke endelig og har derfor ikke blitt lagt frem for selskapets ledelse og styre til formell godkjenning. Grunnlaget er lagt frem for styret til orientering, og Orkla er forpliktet til å videreutvikle planen for å sikre nødvendig tilslutning og ressurser til gjennomføringen. Ambisjonen er at en ferdig utarbeidet omstillingsplan skal ferdigstilles og presenteres i løpet av 2025.

SBM-3 -E1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Klimaendringene er den største langsiktige trusselen mot naturen og menneskeheten. Klimaendringene representerer både en strategisk risiko og en mulighet for Orkla og har dermed stor innflytelse på konsernets strategi og beslutninger. Karbonavtrykket genereres først og fremst i verdikjeden oppstrøms. Mer enn halvparten av alle direkte råvarer som Orkla bruker, kommer fra landbruket. Orkla ser at fysiske risikoer, som tap av biologisk mangfold, hyppigere ekstremvær og høyere gjennomsnittstemperaturer kombinert med overbeskatning av landområder, i økende grad påvirker avlingene. Energibruken både i Orklas egen virksomhet og i verdikjeden bidrar til utslipp av klimagasser. Orkla erkjenner at konsernets aktiviteter har en betydelig påvirkning på klimaet, og er forpliktet til å arbeide for å redusere effektene av denne påvirkningen.

Orklas siste klimarisikoanalyse fra 2024 la vekt på å identifisere både de fysiske risikoene og omstillingsrisikoene forbundet med klimaendringene for konsernets egen virksomhet og verdikjede. Naturrisiko ble også vurdert i denne analysen og er nærmere omtalt i avsnitt SMB-3-E4. Når det gjelder fysiske risikoer, tok analysen for seg 15 av Orklas driftssteder (valgt ut på grunnlag av størrelse, sårbarhet og tidligere eksponering), 1 kritisk knutepunkt i forsyningskjeden og 11 kritiske råvarer (inkludert 2 ulike forsyningssteder per råvare valgt ut på grunnlag av utgiftsdata og andre strategiske hensyn). Disse stedene ble vurdert mot ulike klima- og naturfarer i henhold til kravene i CSRD.

Når det gjelder omstillingsrisikoer og -muligheter, ble fire kategorier av såkalte omstillingshendelser analysert kvalitativt: politikk, marked, teknologi og omdømme. Flere omstillingshendelser og prioriteringer ble identifisert innenfor hver kategori, og deretter ble mulige risikoer og muligheter som kan være relevante for Orkla som følge av slike hendelser, analysert. Scenarioanalyse ble brukt både til analysene av fysiske risikoer og analysene av omstillingsrisikoer.

Når det gjelder klimarelaterte fysiske risikoer, ble det brukt et klimamodelleringsverktøy som bygger på klimarisikodata og vitenskapelige kilder i samsvar med FNs klimapanel[1]. Omstillingsrisikoene ble hovedsakelig vurdert mot Det internasjonale energibyråets scenario for netto nullutslipp i 2025, «Net Zero Emissions by 2050 Scenario». Analysen av omstillingsrisikoene tar høyde for Det internasjonale energibyråets antakelser om makroøkonomiske utviklingstrekk, energiforbruk og den tekniske utviklingen for å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 °C. Tidshorisontene analysert er 2030, 2040 og 2050 og er tilpasset Orklas mål for reduksjon av klimagassutslipp. De sikrer strategisk innsikt i potensielle fremtider og danner dermed et informasjonsgrunnlag for utviklingen av både forretnings- og omstillingsplaner. Disse tidshorisontene avviker fra de som er benyttet i den doble vesentlighetsvurderingen som var mer kortsiktige.

For klimarelaterte fysiske risikoer ble et klimamodelleringsverktøy brukt, drevet av klimarisikodata og vitenskapelige kilder i tråd med FNs klimapanel (IPCC). Overgangsrisikoer ble hovedsakelig vurdert opp mot Det internasjonale energibyråets (IEA) nettonull 2050-scenario. Analysen av overgangsrisikoer inkluderer IEAs antakelser om makroøkonomiske trender, energiforbruk og teknologiutvikling for å begrense global oppvarming til 1,5°C. De vurderte tidshorisontene (kort, mellomlang og lang sikt) er tilpasset Orklas forretningsscenarier og mål for reduksjon av klimagassutslipp. Dette sikrer strategisk innsikt i mulige fremtidige utviklinger og gir dermed grunnlag for både forretnings- og overgangsplanlegging.

De klimascenariene som er brukt, er kompatible med de klimarelaterte forutsetningene i finansregnskapet, og klimarelaterte finansielle risikoer anses ikke å ha en vesentlig innvirkning på levetiden til eksisterende anleggsmidler oppført i Orklas balanse.

Orkla har ikke identifisert noen risikoer som er utelatt med hensyn til omfanget av klimarisikovurderingen og den doble vesentlighetsanalysen. Når det er sagt, er Jotun, som representerer en betydelig finansiell eksponering for Orkla, men ikke en kontrollerende enhet som konsolideres, kun inkludert på et overordnet nivå. Derfor er risikoer knyttet til Jotun delvis utelatt fra disse vurderingene.

1 Scenarioene som inngår i vurderingen, er basert på ett scenario med lave utslipp og ett med høye utslipp, FNs klimapanels SSP1-2.6 og SSP5-8-8-8. Det førstnevnte innebærer at den gjennomsnittlige globale oppvarmingen holder seg under 2 °C i år 2100, mens det sistnevnte innebærer at den når 4 °C innen 2100.

Resultatene av analysene og implikasjonene for Orklas robusthet

Funnene tyder på at det er behov for målrettede klimatiltak i forsyningskjeden selv om driftsstedene viser robusthet.

Den finansielle risikoen knyttet til klima- og naturendringer anses som høy. Mer enn halvparten av alle direkte råvarer som brukes av Orkla kommer fra landbruket. Orkla observerer at risikoer som tap av biologisk mangfold, hyppigere ekstreme værhendelser og økende gjennomsnittstemperaturer, kombinert med overforbruk av landarealer, i økende grad påvirker avlingsutbyttet. Dette kan føre til høyere råvarepriser og risiko for ikke å kunne sikre nødvendige råvarer. I sin tur vil dette påvirke produktprisene for forbrukerne og potensielt føre til lavere etterspørsel og inntekter.

De tolv største produktgruppene som Orkla kjøper inn, er oppført i finansregnskapets note 10. Totale råvarekostnader utgjør 50 % (51 % i 2023) av de samlede driftsinntektene for de konsoliderte porteføljeselskapene, inkludert Orkla ASA og business service-selskaper. De fem største kategoriene, eksklusive emballasje, utgjør omtrent 30 % av de totale råvarekostnadene. Disse inkluderer følgende produktgrupper: tilsetningsstoffer, vegetabilske oljer og margarin, kornbaserte produkter, meieriprodukter og grønnsaker.

Ekstremvær og værforhold som fører til strømbrudd, flom, varme og tørke kan forårsake produksjonsstans og mangel på, eller økte priser på, råvarer. Basert på en vurdering av klimascenarier forventer Orkla for øyeblikket en lav risiko for at klimaendringsrelaterte hendelser vil påvirke Orklas egen virksomhet.
Scenarioanalysene tyder på at stormhendelser og endrede nedbørsmønstre sannsynligvis vil være de mest utbredte klimarelaterte risikoene på tvers av alle analyserte råvarer, steder og scenarioer. På kort sikt vil imidlertid omstillingsrisikoer og -muligheter være mer fremtredende enn fysiske risikoer. Disse omfatter endringer i energikostnader og råvarepriser.

Vurderingen gir innsikt i Orklas iboende risikoer og muligheter, særlig når det gjelder høyrisikoråvarer. I tiden fremover vil det bli gjort ytterligere vurderinger av nødvendige klimatiltak og tilpasningstiltak for å danne et bedre informasjonsgrunnlag og styrke robustheten. Dette skal gjøres ved å kombinere eksisterende innsikt med analyser av risikoer, muligheter og allerede eksisterende klimatiltak i Orklas porteføljeselskaper.

Dette vil legge til rette for en målrettet strategi for å redusere risikoer gjennom innkjøpsaktiviteter og -retningslinjer, sikringspraksis og forsikringsordninger og porteføljesammensetning. Orkla er motstandsdyktig på grunn av sin evne til å justere og tilpasse sin strategi og forretningsmodell til klimaendringer på kort, mellomlang og lang sikt. Dette inkluderer å sikre kontinuerlig tilgang til finansiering til en overkommelig kapitalkostnad, evnen til å omdisponere, oppgradere eller avhende eksisterende eiendeler, samt tilpasse investeringer, produkt- og tjenesteporteføljen og resepter.

Orkla er forpliktet til å sikre løpende tilgang til finansiering og fleksibilitet til å tilpasse både Orkla og porteføljeselskapenes eiendelsporteføljer. Dette innebærer å forstå de forventede finansielle effektene av klimarisikoer og implementere målrettede avbøtende tiltak og tilpasningstiltak for å styrke selskapets samlede motstandsdyktighet.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentlighetsanalysen er oppført i tabellen nedenfor. Tabellen indikerer hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene stammer fra, samt de relevante tidshorisontene. Tidshorisontene som brukes, er definert under seksjon ESRS 2 SMB-3. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene, samt en fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i seksjonene ESRS 2 SBM-3, IRO-1 og E1 IRO-1.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E1 – Klimaendringer		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Begrensning av klimaendringer							
Utslipp av klimagasser: Scope 1	Negativ faktisk påvirkning		x		x	x	x
Utslipp av klimagasser: Scope 2	Negativ faktisk påvirkning		x		x	x	x
Utslipp av klimagasser: Scope 3	Negativ faktisk påvirkning	x		x	x	x	x
Klimarelatert omstillingsrisiko	Risiko	x				x	
Vekst og utvikling i plantebaserte produkter	Mulighet		x			x	x
Tilpasning til klimaendringer							
Fysiske klimarisikoer	Risiko	x			x	x	x
Fysiske klimarisikoer	Risiko		x		x	x	x
Energi							
Energibruk	Negativ faktisk påvirkning	x	x	x	x	x	x
Produksjon av fornybar energi	Positiv faktisk påvirkning		x		x		
Energieffektivitet	Mulighet		x		x	x	

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

E1-2 Retningslinjer relatert til begrensning av og tilpasning til klimaendringer

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy) (beskrevet i avsnitt ESRS 2 GOV -1) forventes det at Orkla-selskaper streber etter å begrense og tilpasse seg klimaendringene og håndtere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Det er forventet at Orkla-selskaper organiserer forretningsaktivitetene slik at utslippene er i samsvar med FNs rammekonvensjon om klimaendringer (Parisavtalen) og veien mot 1,5 grader. Det er forventet at Orkla-selskaper etablerer handlingsplaner og bidrar til Orklas ambisjon om å nå netto nullutslipp innen 2045. Det er forventet at Orkla-selskaper gjennomfører klimarisiko- og mulighetsvurderinger regelmessig og ved større eller betydelige endringer i virksomhetens omfang eller drift. Det er forventet at Orkla-selskaper streber etter å oppnå energieffektivitet og bruker fornybar energi i virksomheten og verdikjeden.

Temaet begrensning av klimaendringer og klimatilpasning er også inkludert i Orklas etiske retningslinjer for leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct) (beskrevet i avsnitt G1-1) og Orklas etiske retningslinjer for forretningspartnere (Orkla Business Partner Code of Conduct) (beskrevet i avsnitt G1-1). I disse retningslinjene oppfordres leverandører og forretningspartnere til å sette vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp for Scope 1, 2 og 3 samt til å måle karbonavtrykket til produktene som selges til Orkla. I tillegg må leverandører og forretningspartnere overvåke, spore og dokumentere utslippene til luft, vann og jord fra egne anlegg samt avløpsvannet som genereres av driften. Målet er å identifisere aspekter som de kan kontrollere og påvirke, og som skaper forbedringsmuligheter, og fastsette mål for å minimere utslippene. Alle resultater må overvåkes, spores og dokumenteres.

Tiltak som begrenser klimarisiko

E1-3 Tiltak og ressurser relatert til begrensning av og tilpasning til klimaendringer

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper iverksetter tiltak og allokerer ressurser for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og oppnår en positiv fremgang. Orkla har avsatt ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer. I tillegg har Orklas porteføljeselskaper avsatt ressurser ved alle fabrikker til energieffektivisering, prosessoptimalisering og reduksjon av fossile utslippskilder. Arbeidet organiseres typisk i ingeniøravdelingen, men ressurser fra drift og innovasjon trekkes også inn i energiprosjekter. Hvilke investeringer kreves for å oppnå netto nullmålet og for tilpasning til klimarelaterte risikoer er beskrevet i avsnitt E1-1.

Orkla har flere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer og har iverksatt en rekke tiltak for å redusere påvirkninger og risikoer samt for å utnytte muligheter. Tiltak knyttet til klimaendringer er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for E1. Tiltakene er rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer). Tiltakene er rapportert etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og dermed ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan det være relevante tiltak som ikke har blitt identifisert og rapportert. Oppnådd og forventet reduksjon av klimagassutslipp er inkludert for de tiltakene der disse dataene er tilgjengelige.



E1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Dekarboniseringstiltak	Relevante påvirkninger, risiko og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Netto-null overgansplan	Tiltak på tvers av alle dekarboniseringsplaner	Begrensning av klimaendringer	For å sikre gjennomføring av nødvendige tiltak for å møte og håndtere virkningene av klimareduksjonsmålene i 2030, og videre fremgang mot netto null i 2045, har Orkla etablert Netto-null overgangsplanen (NZTP). Dette inkluderer å fortsette innsatsen for å redusere klimagassutslipp i Orklas egen drift, samtidig som innsatsen for å redusere utslipp i verdikjeden (Scope 3) intensiveres. De spesifikke tiltakene som kreves for verdikjeden vil bli videreutviklet i løpet av 2025.	Orkla ASA og alle porteføljeselskap	Pågående utvikling av NZTP med fokus på Scope-
Dekarboniseringsprosjekt	Tiltak på tvers av alle dekarboniseringsplaner	Begrensning av klimaendringer	Som en del av NZTP-programmet gjennomførte Orkla ASA et dekarboniseringsprosjekt i 2024 på tvers av alle porteføljeselskaper for å etablere et grunnlag for overgangsplanen. Prosjektet besto av tre faser: utvikle grunnlinjeutslipp for Scope 1, 2 og 3 per porteføljeselskap ("Klimaregnskap"), estimere vekst mot 2030 basert på planlagt volumvekst, og identifisere potensielle prosjekter og tiltak for dekarbonisering. Målet med prosjektet var også at porteføljeselskapene skulle utvikle sine egne utslippsreduksjonsplaner og integrere dem i sine forretningsplaner for å sikre at Orkla når det overordnede målet om netto nullutslipp innen 2045. Prosjektet inkluderte også relevant opplæring og retningslinjer for å opprette klimaregnskap i alle porteføljeselskaper.	Orkla ASA og alle porteføljeselskap	Baseline utslipp er etablert, med opplæring gitt for klimaregnskap i 2024. Kontinuerlig forbedring er nødvendig fremover for å øke nøyaktigheten i utslippsregnskapet.
Analyse av klimarelaterte finansielle risikoer og muligheter	Tiltak på tvers av alle dekarboniseringsplaner	Begrensning av klimaendringer	I 2024 oppdaterte Orkla analysen av klimarelaterte finansielle risikoer og muligheter. Målet med prosjektet var å bygge innsikt, bevissthet og forståelse for hvordan klimaendringer sannsynligvis vil påvirke Orkla under ulike fremtidige scenarier. Analysen inkluderte også en naturrelatert risikovurdering for å forstå sammenhengen mellom klima- og naturrelaterte risikoer, og hvordan de kan påvirke Orkla økonomisk. Analysen var forankret i både en forretningsmessig og regulatorisk kontekst, basert på oppdatert og ny innsikt. Resultatet av prosjektet er avgjørende for å arbeide mot strategisk motstandsdyktighet og gi relevant informasjon for rapportering. Prosjektet inkluderte også utvikling av retningslinjer for å gjøre det mulig for porteføljeselskapene å gjennomføre sine egne klima- og naturrelaterte risikovurderinger fremover.	Orkla ASA og alle porteføljeselskap	Forbedret forståelse av klima- og naturrelaterte risikoer, med utviklede retningslinjer for kontinuerlig risikovurdering. En analyse for Orkla ble utført i 2024, med planer for individuelle porteføljeanalyser i 2025
HowGood data plattform	Tiltak på tvers av alle dekarboniseringsplaner	Begrensning av klimaendringer	For å støtte oppdateringen av Orklas vitenskapsbaserte mål og valideringsprosessen av SBTi knyttet til FLAG-utslipp, ble en dataplattform levert av HowGood tatt i bruk. Plattformdataene er også integrert med et internt dashbord utviklet for å beregne og overvåke klimagassutslipp fra innkjøpte varer og tjenester, hovedsakelig råvarer og emballasje. HowGood-plattformen gir tilgang til data om klimagassutslippsfaktorer for et bredt spekter av relevante råvarer, inkludert FLAG-utslipp. Ved å implementere dette datasystemet har Orkla forbedret kvaliteten på klimagassutslippsdataene og forbedret systemet for å evaluere Orklas viktigste klimaavtrykk knyttet til råvarer brukt i produksjonen av mat og andre produkter.	Orkla ASA og alle porteføljeselskap	Forbedret kvalitet på klimagassutslippsdata og evalueringssystem gjennom adopsjon av HowGood-plattformen i 2024.
HowGood leverandørmodul	Tiltak for å redusere fotavtrykket til råvarer	Begrensning av klimaendringer	HowGood-dataplattformen inkluderer også en leverandørengasjementsmodul som kobler seg til leverandører for å understreke behovet for å forbedre deres produksjonsprosesser. Forbedrede og oppdaterte utslippsfaktorer for deres spesifikke materialer vil bli inkludert i HowGood-databasen. Disse dataene kan deretter brukes av Orkla til å evaluere sine leverandører og sikre datakvalitet i klimaregnskapet.	Orkla ASA og alle porteføljeselskap	Leverandørmodulen anskaffet i 2024, og implementeringen begynner i 2025. Dette vil forbedre datakvalitet og leverandørevalueringen fremover.
Kampanjer for økt forbrukerbevissthet	Tiltak for å redusere utslipp i drift (Scope 3)	Begrensning av klimaendringer	Flere Orkla-selskaper har forbrukeropplæring som en prioritet. Orkla Foods har for eksempel fremmet bruk av plantebaserte alternativer i ferdigretter i stedet for kjøtt i deres Toro-merke i Norge, og Orkla Eesti har gitt klimainformasjon på sin nettside.	Orkla ASA og alle porteføljeselskap	Forbrukeropplæring og leverandørengasjementstiltak er i gang, med fokus på reduksjon av Scope 3-utslipp.

E1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Dekarboniseringstiltak	Relevante påvirkninger, risiko og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Fossilfri drift	Tiltak for å redusere utslipp i drift (Scope 1 og 2)	Begrensning av klimaendringer	For å redusere utslipp må Orkla dekarbonisere egen drift. Dette har vært en prioritert oppgave, og planene mot 2030 inkluderer ytterligere initiativer for energireduksjon og overgang fra fossilt til fornybar energi i porteføljeselskapene. Tiltak for å redusere Scope 2-utslipp, introdusert i 2017, er kjøp av fornybar elektrisitet gjennom Energy Attribute Certificates (EACs). For 2024 dekket Orkla hele sitt strømforbruk med fornybar energi i Europa, USA, Malaysia, Kina, og spesifikke tiltak i India. I 2024 gjorde Orkla-selskaper fremskritt for å transformere driften ytterligere for å redusere Scope 1 og 2-utslipp gjennom fornybar energi og energieffektivisering. Ved flere Orkla-anlegg har installasjon av solcellepaneler på stedet redusert forbruket av fossil energi. Orkla Foods installerte solcellepaneler i både Tsjekkia og Latvia, og planlegger å fortsette overgangen fra fossilt brensel til fornybar energi i 2025. Et annet eksempel er Credin Portugal i Orkla Food Ingredients, som også implementerte solcelleanlegg i 2024 for delvis å drive produksjonen og redusere avhengigheten av strømnettet. Orkla Foods reduserte sitt forbruk av naturgass ved flere fabrikker. I tillegg har flere fabrikker gått fra fossilt brensel med høye utslipp til alternative energikilder med lavere utslipp og fornybare kilder. Noen eksempler er overgangen fra fyringsolje til LNG for kjeler ved Orkla Foods-fabrikken Põltsamaa i Estland, overgangen fra fyringsolje til fjernvarme ved Elverum-fabrikken i Norge, og overgangen fra LNG-kjeler til varmepumper ved Easyfood-fabrikken i Kolding, Danmark. Når det gjelder energieffektivitet, oppgraderte Orkla Foods Ingredients' Dragsbæk-selskap i Danmark sine produksjons- og kontorlokaler med LED-belysning. Dette initiativet, som ble implementert av mange Orkla-selskaper det siste året, er også planlagt for de kommende årene. Andre initiativer for å forbedre energieffektiviteten inkluderer installasjon av varmegjenvinningssystemer i store fabrikker i Orkla Snacks, oppgradering av ventilasjonssystemer, og kontroll og optimalisering av trykkluftbruk. Orkla Health-selskapet NutraQ engasjerte leverandører for energieffektive prosesser og byttet til fiskegelatin i et av sine produkter for å redusere klimagassutslipp.	Orkla Health, Orkla ASA, Orkla Food Ingredients, Orkla Snacks, Orkla Health, Orkla Foods	Bruken av troverdige EAC-er sikrer at Orkla har et transparent og troverdig krav til fornybar energi, som gjør det mulig for selskapet å identifisere og oppgi den eksakte opprinnelsen til den innkjøpte elektrisiteten. Ved Orkla Healths Riemann-fabrikk i Danmark har installerte solcellepaneler redusert naturgassforbruket med 30 % og avhengigheten av ekstern energi.
Råmaterialer	Tiltak for å redusere fotavtrykket til råvarer	Begrensning av klimaendringer, Energi	I 2024 tok Orkla Foods betydelige skritt for å redusere Scope 3-utslipp ved å fokusere på råvarer, emballasje og forbrukerengasjement. Selskapet samarbeidet med norske leverandører av kjøtt og meieriprodukter for å adressere klimaeffekter, og samarbeidet med beslutningstakere for å fremme metanreduserende fôrtilsetninger. Orkla Foods Sverige spilte en sentral rolle ved å oppmuntre matsektoren til å ta i bruk bærekraftige alternativer, noe som resulterte i en økning i veganske kjøttdeigprodukter fra 51 % til 55 %. Innsatsen inkluderte workshops og kampanjer, som Fast Fusion Climate Week, som nådde 52 kommuner og serverte over 200.000 lavkarbonmåltider. Orkla Home and Personal Care har byttet sin største råvareleverandør fra Tyskland til Norge, noe som drar nytte av den norske elektrisitetsmiksen og kortere transportavstander. Denne endringen forventes å redusere selskapets karbonavtrykk med 0,4–1,2 %. The European Pizza Company har begynt å inkludere regenerativ hvete i sin pizzadeigsproduksjon. Dette ble oppnådd gjennom samarbeid med leverandører av regenerativt landbruk. Initiativet har som mål å forbedre jordhelsen og redusere karbonavtrykket til råvarer, styrke bærekraften i forsyningskjeden og støtte biologisk mangfold. Ved å bruke en liten andel regenerativ hvete i starten, planlegger TEPC å øke bruken til minst 80 % i sin pizzadeig innen utgangen av 2026.	Orkla Foods, Orkla Home and Personal Care, The European Pizza Company	Fremgang i reduksjon av Scope 3 utslipp gjennom bærekraftig innkjøp og forbrukerengasjement
Emballasje	Tiltak for å utvikle morgendagens emballasjeløsninger	Begrensning av klimaendringer, Energi	Emballasje spiller en avgjørende rolle i å beskytte produkter, forlenge holdbarhet, lette bruk og forbedre transport. Disse funksjonene bidrar betydelig til å redusere klimagassutslipp. Orkla-selskaper fortsetter å utvikle forbedrede emballasjeløsninger. For eksempel optimaliserte Orkla Home and Personal Care emballasjen for roll-on-deodoranter, noe som reduserte plastforbruket med 16 % for denne produktets emballasje og dermed senket klimagassutslippene. Tilsvarende gikk Orkla Wound Care over fra plast til papirinnpakning for Salve Children-plaster og introduserte resirkulert plast i førstehjelpsstasjoner, noe som begge resulterte i reduserte klimagassutslipp.	Orkla Home and Personal Care, Orkla Health	Pågående utvikling av forbedrede emballasjeløsninger med betydelige reduksjoner i klimagassutslipp.
Optimalisering av transport	Tiltak for å optimalisere transport og distribusjon	Begrensning av klimaendringer, energi	Flere Orkla-selskaper har fokusert på å optimalisere transport- og logistikkoperasjoner for å redusere drivstofforbruk og utslipp. Initiativene fokuserer på å optimalisere transportemballasje og transportveier, elektrifisere bilflåter, øke bruken av andre fornybare drivstoff som HVO-drivstoff og biogass, og forbedre logistikkens effektivitet i salgs- og distribusjonsoperasjoner. Orkla Foods startet et pilotprosjekt i Tsjekkia for å flytte transporten av en av sine hovedråvarer fra lastebil til jernbane, med mål om å spare 500 tonn CO2 årlig. Health and Sport Nutrition Group har optimalisert transportemballasje for å redusere antall pakker i både oppstrøms og nedstrøms verdikjeder gjennom samarbeid med en ny transportleverandør. Målet er å optimalisere siste-leddsleveranser. Et Orkla Food Ingredients-selskap i Tsjekkia forbedret logistikkstyringen ved å optimalisere leveringsplaner og oppgradere sin lastebilflåte til lavutslippslastebiler, samt bruke CO2-kalkulatorer for effektiv ruteplanlegging.	Orkla Foods, Health and Sport Nutrition Group, Orkla Food Ingredients	Pågående optimalisering av transport- og logistikkoperasjoner med betydelige utslippsreduksjoner.

Måleindikatorer og mål

E1-4 Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

Begrensning av og tilpasning til klimaendringer er et vesentlig tema for Orkla, og mål knyttet til klimaendringer har vært en del av Orklas ESG-mål historisk og kan også i dag betraktes som eksisterende mål.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål mot 2030 (se kapittel ESRS 2 SMB-1), inkludert følgende forslag til mål for å håndtere emnet klimaendring:

- Forpliktelse om netto nullutslipp innen 2045:
  - Scope 1 og 2: −70 % sammenlignet med 2016
  - Scope 3 FLAG: −30,3 % sammenlignet med 2020
  - Scope 3 Energi og industri: −42 % sammenlignet med 2020

Orkla fikk sine første vitenskapsbaserte mål godkjent av Science Based Targets Initiative (SBTi) i 2022. Målene henger tydelig sammen med Orklas mål om å motvirke og tilpasse seg klimaendringene og håndtere klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter. Disse målene er i tråd med begrensningen av global oppvarming til 1,5 °C. Målet dekker alle utslipp der Orkla har operasjonell kontroll, samt oppstrøms- og nedstrøms verdikjeder. Alle de 15 kategoriene i Scope 3 er vurdert[1]. De viktigste klimagassene (GHG) som er relevante for Orkla og inkludert i vurderingen, er karbondioksid, metan og lystgass. Orkla rapporterer årlig om sin måloppnåelse i forhold til disse målene.

I løpet av 2024 fikk Orkla sine mål oppdatert og på nytt godkjent av SBTi som følge av endrede krav for selskaper med en betydelig andel av utslippene knyttet til skog, arealbruk og landbruk (FLAG-sektoren). De oppdaterte og godkjente målene fra SBTi dekker kortsiktige mål for 2030 og netto null-mål for 2045, samt FLAG-utslippsmål for Scope 3 og energi- og industriutslippsmål for Scope 3. Målene er utviklet og validert basert på SBTi-kriteriene og anbefalingene (kriterieversjon 5.2) samt SBTi FLAG-veiledningen.

De offisielle og godkjente vitenskapsbaserte målene per 31. oktober 2024, gitt av SBTi, er inndelt i godkjente kortsiktige og vitenskapsbaserte netto nullmål, samt for FLAG og energi og industri (ikke-FLAG).

Overordnet netto nullmål:
Orkla forplikter seg til å oppnå netto nullutslipp av klimagasser i hele verdikjeden innen 2045.

Kortsiktig mål:
Energi og industri: Orkla forplikter seg til å redusere absolutte klimagassutslipp i Scope 1 og 2 med 65 % innen 2025 og 70 % innen 2030, med 2016 som basisår. Orkla forplikter seg også til å redusere absolutte klimagassutslipp i Scope 3 med 42 % innen 2030, med 2020 som basisår. Målgrensen inkluderer landrelaterte utslipp og opptak fra bioenergiråvarer.

FLAG: Orkla forplikter seg til å redusere absolutte FLAG-klimagassutslipp i Scope 3 med 30,3 % innen 2030, med 2020 som basisår.

Orkla forplikter seg også til ingen avskoging for alle sine primære avskogingsrelaterte råvarer, med måldato 31. desember 2025. Målet inkluderer FLAG-utslipp og -opptak.

Langsiktig mål:
Energi og industri: Orkla forplikter seg til å redusere absolutte klimagassutslipp i Scope 1 og 2 med 90 %, med 2016 som basisår. Orkla forplikter seg også til å redusere absolutte klimagassutslipp i Scope 3 med 90 %, med 2020 som basisår. Målgrensen inkluderer landrelaterte utslipp og opptak fra bioenergiråvarer.

FLAG: Orkla forplikter seg til å redusere absolutte FLAG-klimagassutslipp i Scope 3 med 72 % innen 2045, med 2020 som basisår. Målet inkluderer FLAG-utslipp og -opptak.

Mål knyttet til klimaendringer

	Scope 1 og 2		Scope 3
	Energi og industri (ikke-FLAG	Energi og industri (ikke-FLAG)	FLAG
Basisår	**2016**	**2020**	**2020**
2025	-65 %	-	-
2030	-70 %	-42 %	-30,3 %
2045	-90 %	-90 %	-72 %
		Netto null	

Orklas mål for utslippsreduksjon er i tråd med GHG-protokollen innholdskrav og grenser for klimagassregnskapet. Orkla følger SBTis krav om gjennomgang og ny beregning av referansescenario minst hvert femte år. For å kunne følge fremdriften mot de vitenskapsbaserte målene på en presis måte justerer Orkla utslippsregnskapet for basisåret for å ta høyde for vesentlige endringer, hvis endringene fører til en økning/reduksjon i utslippene på mer enn 5 %. Orkla kan også velge å beregne referansescenarioet på nytt for endringer som er mindre enn 5 %, spesielt når det forekommer strukturelle endringer. Regnskapsprinsippene beskrives nærmere i avsnitt E1-6.

I 2024 ble basisårsverdiene oppdatert som følger: Scope 1 på 149.325 tonn CO2e[2], Scope 2 (markedsbasert) på 172.148 tonn CO2e og Scope 3 (lokasjonsbasert) på 91.358 tonn CO2e. Justeringen skyldes i hovedsak mindre justeringer av utslippsfaktorer og strukturelle endringer i Orklas selskaper. Scope 3 har hatt en betydelig justering på grunn av nye, forbedrede utslippsfaktorer for FLAG-relaterte utslipp på råvarer, og til å inkludere Orklas andel av Jotuns Scope 3-utslipp. De samlede Scope 3-utslippene for basisåret er 6.716 ktonn CO2e, fordelt på 3.020 ktonn CO2e fra FLAG og 3.696 ktonn CO2e fra ikke-FLAG.

De nye basisverdiene anses ikke å medføre behov for å justere målene, deres oppnåelse eller presentasjonen av fremdriften over tid. Imidlertid vil Orkla undersøke dette nærmere i 2025, spesielt i forbindelse med interessentdialogen om utkast til nye mål. Dette vil blant annet inkludere vurdering av den betydelige nye allokeringen av utslipp fra Orklas investering i Jotun.

Oppfølgingen av de samlede resultatene i hele Orklas verdikjede er knyttet til de validerte målene, og Orkla følger utviklingen basert på prosentvis reduksjon av klimagassutslipp for Scope 1 og 2 samlet, og den kombinerte reduksjonen av Scope 3-kategorier. Orkla vil imidlertid også i avsnitt E1-6 rapportere de absolutte tallene for Scope 1 og Scope 2 (splittet på markedsbaserte og lokasjonsbaserte utslipp) separat, samt tall for hver av Scope 3-kategoriene.

Orkla har identifisert et første sett med viktige avkarboniseringstiltak som presentert i avsnitt E1-1, og startet arbeidet i samarbeid med porteføljeselskapene for å fastslå og beskrive det kvantitative bidraget til å nå målene for reduksjon av klimagassutslipp. Dette arbeidet vil fortsette og inngå i omstillingsplanen som skal offentliggjøres i løpet av 2025. Selv om Orklas klimamål er godkjent av SBTi og kan betraktes som endelige mål, vil Orkla bruke 2025 til å høre fra relevante interessenter for å ferdigstille og forankre målene, ferdigstille den fullstendige omstillingsplanen og iverksette planer for implementering av målene i porteføljeselskaper.

E1-5 Energiforbruk og energimiks

Orkla har ikke konsernomfattende mål spesifikt knyttet til energi, men det forventes at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og at selskapene følger dem opp med nødvendige tiltak og ressurser for å sikre reduksjon av energiforbruket og omstilling til fornybar energi, som er viktig for å nå klimamålene.

1 Alle Orklas selskaper hvor Orkla har kontroll over virksomheten. Jotun er inkludert under Scope 3, Investeringer.
2 tonn CO2e, tonn CO2-ekvivalent: måleenhet som brukes til å standardisere klimaeffekten av ulike klimagasser normalisert til tilsvarende mengde CO2.

I tillegg til å omstille egen virksomhet til fornybar energi oppfordrer Orkla til energieffektivisering i samsvar med retningslinjene for bærekraft. Det samlede energiforbruket for Orklas egen virksomhet i 2024 var på rundt 1 GWh med en andel på 52,8 % fra fornybare kilder. Mer enn 90 % av Orklas strømforbruk ble sikret som fornybar gjennom ulike løsninger, primært opprinnelsesgarantier for virksomheten i Europa og sertifikater for fornybar energi (REC) for virksomheten i andre land.

Orklas energiforbruk og energimiks

	2024	2023
Fossile kilder	**465 956**	**516 058**
Brenselforbruk fra kull og kullprodukter (MWh)	0	0
Brenselforbruk fra råolje og petroleumsprodukter (MWh)	78 984	76 280
Brenselforbruk fra naturgass (MWh)	362 431	414 181
Brenselforbruk fra andre fossile kilder (MWh)	0	0
Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	24 541	25,596
Prosentdel av fossile kilder i samlet energiforbruk	46 %	49 %
Fornybare kilder	**554 314**	**544 787**
Brenselforbruk for fornybare kilder, herunder biomasse (MWh)	84 018	65 628
Forbruk av kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (MWh)	466 435	478 339
Forbruk av egenprodusert fornybar energi som ikke er brensel (MWh)	3 860	820
Prosentdel av fornybare kilder i samlet energiforbruk	52,8 %	51 %
Samlet energiforbruk knyttet til egen virksomhet (MWh)	**1 020 270**	**1 060 845**

	2024	2023	% N/N-1
Energiintensitet fra aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning (samlet energiforbruk per 1MNOK netto inntekter)	14	15	-6,7 %

	2024	2023
Produksjon av fornybar energi (MWh)	2 672 675	2 292 304

Regnskapsprinsipper

Samlet energiforbruk til egen virksomhet: Energiforbruket til egen virksomhet måles som forbruk av strøm, varme og drivstoff og overvåkes ved hjelp av bygningsspesifikke måleravlesninger eller fakturaer. Fornybart forbruk måles som forbruk fra kraftkjøpsavtaler, sertifikater og leverandørinformasjon. Andelen fornybare kilder i det samlede energiforbruket beregnes ut fra prosentandelen av det samlede fornybare energiforbruket i forhold til det samlede energiforbruket. Alle tall er basert på aktivitetsdata som i hovedsak er dokumentert av leverandørene (fakturaer) eller basert på måleravlesninger. Energiforbruket danner grunnlaget for beregning av klimagassutslipp knyttet til Scope 1 og 2. Det omfatter energiforbruk fra fossile brenselskilder, biobrenselskilder, strømforbruk og fjernvarme som brukes i alle Orklas selskaper.

Samlet energiforbruk fra fossile kilder: Energiforbruk fra fossilt brensel omfatter bruk i stasjonær forbrenning, hovedsakelig naturgass, men også andre fossile petroleumsbaserte kilder. I tillegg er bruk av fossilt drivstoff til intern transport og firmabiler inkludert.

Samlet energiforbruk fra fornybare kilder: Forbruk av innkjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder (markedsbasert): Beregningen av Orklas andel fornybar energi i forbruket av innkjøpt eller ervervet strøm er basert på markedsbaserte utslippsfaktorer, som er de mest konservative og representative.

Prosentandel fornybare kilder i samlet energiforbruk: Indikatoren for andelen fornybar energi omfatter hvor mye av det samlede energiforbruket som kommer fra fornybare energikilder.

Samlet energiforbruk fra kjernefysiske kilder: Orkla har ingen direkte kjernefysiske kilder. Energiforsyningen kan blant annet bestå av kjernekraft, men Orkla dokumenterer fornybare energikilder fra vannkraft, solenergi og vindkraft ved hjelp av EAC-er.

Energiintensitet fra aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning: Alle Orklas' aktiviteter regnes som en del av sektoren med høy klimapåvirkning. Energiintensiteten beregnes som det samlede energiforbruket delt på inntektene fra regnskapet og rapporteres som MWh/inntekter i millioner kroner. Inntektstallet som brukes, er driftsinntektene i resultatregnskapet under kapittelet Finansregnskap.

Samlet energiproduksjon fra fornybare kilder: Med fornybar energiproduksjon menes både elektrisitet produsert av Orkla Hydropower og egenprodusert elektrisitet fra solcellepaneler og vindturbiner som brukes direkte av Orkla eller leveres til det lokale strømnettet.

Klimagassutslipp

E1-6 Brutto klimagassutslipp innenfor Scope 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp

Orkla følger opp spesifikke klimarelaterte måleindikatorer fra Orklas selskaper, samt for verdikjeden basert på målene presentert i avsnitt E1-4. Det forventes at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og følger dem opp med nødvendige tiltak og ressurser for å sikre fremdrift mot måloppnåelse. For klimaendringer følger porteføljeselskapene de samme målene som for Orkla ASA.

I 2024 gikk Orklas markedsbaserte Scope 1 og 2 klimagassutslipp ned med 6,3 % sammenlignet med 2023. Siden basisåret 2016 har Orkla oppnådd en reduksjon på 64,2 %, noe som viser en stabil fremdrift mot målet om å kutte Scope 1 og 2 utslippene med 70 % innen 2030.

De samlede Scope 3 utslippene for 2024 er 6 467 ktonn CO2, redusert med 3,5 % sammenlignet med basisåret 2020, men på samme nivå som 2023. For 2024 er klimagassutslippene knyttet til FLAG og ikke-FLAG henholdsvis 2 636 ktonn CO2e og 3 846 ktonn CO2e.

Tabellen nedenfor viser Orklas klimagassutslipp, inkludert basisårsverdien, sammenligningsår og rapporteringsår, samt reduksjon i 2024 i forhold til basisåret.

Orklas klimagassutslipp

		Retrospektivt			Milepæler og målår			
	Basisår	2023	2024	% N/N-1	2025	2030	2045	Årlig %-mål / basisår
Klimagassutslipp innenfor Scope 1								
Brutto klimagassutslipp innenfor Scope 1 (tonn CO2-ekv.)	149 325	114 487	108 116	-5,6 %	-65 %	-70 %	-90 %	-4,8 %
Prosentdel av klimagassutslipp innenfor Scope 1 fra regulerte ordninger for handel med utslippskvoter (%)	11 %	11 %	11 %					
Klimagassutslipp innenfor Scope 2								
Brutto lokasjonsbaserte Scope 2 klimagassutslipp (tonn CO2-ekv.)	91 358	43 892	46 925	6,9 %				
Brutto markedsbaserte Scope 2 klimagassutslipp (tonn CO2-ekv.)	172 146	7 480	7 003	-6,4 %	-65 %	-70 %	-90 %	-4,8 %
Vesentlige klimagassutslipp innenfor Scope 3								
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor Scope 3 (tonn CO2-ekv.)	6 699 034	6 353 590	6 467 449	1,8 %				
1. Innkjøpte varer og tjenester	4 481 485	3 913 435	3 924 713	0,3 %				
2. Investeringsvarer	94 097	153 000	96 424	-36,9 %				
3. Brensel og energirelaterte aktiviteter	45 269	44 679	44 204	-1,1 %				
4. Oppstrøms transport og distribusjon	50 081	47 667	48 879	2,5 %				
5. Avfall generert under drift	18 552	8 811	7 514	-14,7 %				
6. Forretningsreiser	1 307	2 640	2 723	3,1 %				
7. Pendling for ansatte	6 633	8 737	8 878	1,6 %				
8. Oppstrøms leasede eiendeler	16 642	15 931	12 655	-20,6 %				
9. Nedstrøms transport og distribusjon	109 569	105 091	107 234	2 %				
10. Bearbeiding av solgte produkter								
11. Bruk av solgte produkter	83 185	73 839	72 852	-1,3 %				
12. Behandling av kasserte solgte produkter	147 878	128 629	132 841	3,3 %				
13. Nedstrøms leasede eiendeler								
14. Franchise	147 600	147 600	154 980	5 %				
15. Investeringer	1 496 736	1 703 532	1 853 552	8,8 %				
Samlede klimagassutslipp								
Samlede klimautslipp (lokasjonsbasert) (tonn CO2-ekv.)	6 939 717	6 511 970	6 622 490	1,7 %				
Samlede klimautslipp (markedsbasert) (tonn CO2-ekv.)	7 020 505	6 475 557	6 582 567	1,7 %				

	2024
Prosentdel av kontraktsinstrumenter som brukes for salg og kjøp av energi som er koplet sammen med instrumenter for energiproduksjon, knyttet til klimagassutslipp innenfor Scope 2	20,5 %
Prosentdel av kontraktsinstrumenter som brukes for salg og kjøp av energi som ikke er koplet sammen med instrumenter for energiproduksjon, knyttet til klimagassutslipp innenfor Scope 2	67,4 %
Prosentdel av kontraktsfestede instrumenter, klimagassutslipp innenfor Scope 2	87,9 %
Prosentdel av markedsbaserte klimagassutslipp innenfor Scope 2 knyttet til kjøpt elektrisitet som er koblet sammen med instrumenter	0,0 %

	2024	2023	% N/N-1
Klimagassintensitet, lokasjonsbasert (samlede klimagassutslipp per nettoinntekt)	93,7	96,1	-2,5 %
Klimagassintensitet, markedsbasert (samlede klimagassutslipp per nettoinntekt)	93,2	95,5	-2,4 %

Regnskapsprinsipper
Alle enheter der Orkla har kontroll over virksomheten, er inkludert i Scope 1, 2 og 3. Orkla baserer sitt klimaregnskap på den internasjonale standarden for selskaper fra Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol Corporate Standard) utviklet av World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD, 2021). Regnskapet er også basert på prinsippene i Science Based Target Initiative (SBTi) og deres veiledning SBTi Corporate Net Zero Standard og FLAG Guidance. For å følge opp fremdriften mot utslippsreduksjonsmålene rapporteres klimagassutslippene (uttrykt som CO2-ekvivalenter, CO2e). Rapporteringen tar hensyn til følgende klimagasser, alle omregnet til CO2e: CO2 (karbondioksid), CH4 (metan), N2O (dinitrogenoksid), SF6 (svovelheksafluorid), HFK (hydrofluorkarboner), PFK (perfluorkarboner) og NF3 (nitrogentrifluorid). I tillegg til CO2 er metan og dinitrogenoksid de to største klimagassene knyttet til Orklas virksomhet og verdikjede. Utslippene fra kjølemedier er også inkludert i de rapporterte tallene. Orkla tilstreber å benytte representative og oppdaterte utslippsfaktorer i klimaregnskapet basert på flere eksterne kilder blant annet World Resource Institute (WRI/USA), International Energy Agency (IEA/OECD), UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA), EcoInvent LCI Database, the RISE Food Climate Database og HowGood Carbon Accounting.

Det er iboende usikkerhet i utslippsrapporten i alle kategorier, både på grunn av en stor grad av estimering og på grunn av manuell behandling av rapporterte inndata. Beregningen av klimagassutslipp er i stor grad basert på generiske sekundære utslippsfaktorer samt estimering og ekstrapolering av data. Orkla vil fortsette å jobbe med datakvaliteten og tilstrebe å kontinuerlig øke nøyaktigheten i dataene som inngår i klimaregnskapet. Orkla vil engasjere leverandører for å innhente faktiske data og primære utslippsfaktorer for å øke nøyaktigheten av de rapporterte utslippene. Andelen av de totale utslippene som beregnes ved hjelp av primærdata, vil bli beregnet og presentert for klimagassutslippene i Scope 1, 2 og 3 fremover. Biogene utslipp anses å sannsynligvis være vesentlige for Orkla og er inkludert i Scope 1, 2 og 3, men Orkla har ikke vært i stand til å skille ut disse utslippene for årets rapportering.

Brutto klimagassutslipp i Scope 1:
Scope 1 utslipp omfatter alle direkte klimagassutslipp fra Orkla, hovedsakelig fra forbrenning av brensel i kjeler knyttet til forbruk av naturgass, diesel, olje, biodrivstoff og trepellets, bruk av kjølemedier i driften, samt drivstoff som brukes til intern transport og selskapets kjøretøy. All energi som forbrukes, overvåkes gjennom direkte målinger som måleravlesninger eller leverandørinformasjon (fakturaer), med minimale antakelser. Mengden drivstoff som forbrukes, multipliseres med relevante utslippsfaktorer (fra DEFRA). Utslippsdata fra intern transport er beregnet basert på drivstoff multiplisert med relevante utslippsfaktorer.

Brutto lokasjons- og markedsbaserte klimagassutslipp i Scope 2
Scope 2-utslipp omfatter indirekte klimagassutslipp knyttet til produksjonen av elektrisitet og fjernvarme samt varme og damp som kjøpes inn og forbrukes av Orkla. Energien som forbrukes, overvåkes gjennom direkte målinger som måleravlesninger og leverandørfakturaer, med minimale antakelser.

I samsvar med GHG-protokollen beregnes Scope 2 utslipp for elektrisitet ved hjelp av både lokasjonsbaserte og markedsbaserte utslippsfaktorer. For lokasjonsbaserte utslipp multipliseres forbruket av elektrisitet og fjernvarme med utslippsfaktorer for de respektive landene, og den nyeste 2024-versjonen av IEAs landfaktorer er brukt. Markedsbaserte utslipp beregnes ved hjelp av markedsspesifikke utslippsfaktorer. Orkla kjøper en blanding av ulike kontraktsinstrumenter for å sikre og dokumentere fornybar energi, for eksempel opprinnelsesgarantier, elsertifikater eller kraftkjøpsavtaler.

Brutto klimagassutslipp i Scope 3:
Scope 3 regnskapet inkluderer og redegjør for alle andre indirekte klimagassutslipp fra Orklas verdikjede og investeringer, og rapporteres i henhold til ESRS-kravet og GHG-protokollen. Orkla har identifisert 13 av de 15 definerte kategoriene som vesentlige. Kategori 10 «Prosessering av solgte produkter» og kategori 13 «Utleide lokaler/utstyr» anses som uvesentlige siden Orkla har et begrenset antall mellomprodukter og eiendeler utleid til andre som ikke allerede er inkludert i Scope 1 og 2.

Regnskapet er basert på en kombinasjon av beregningsmetoder som er tilpasset de ulike Scope 3 kategoriene samt aktivitetsdata og tilgjengelige utslippsfaktorer. Relevante leverandørspesifikke utslippsfaktorer er under utvikling, slik at kun en mindre del av utslippene er beregnet basert på primærdata innhentet fra leverandører. Orklas metodikk er i tråd med GHG-protokollen for Scope 3 og følger en kombinert tilnærming, med aktivitetsbaserte, hybridbaserte og utgiftsbaserte metoder for beregning av klimagassutslipp.

Scope 3 beregninger går ut på å bruke skjønn og estimater for å fremskaffe den nødvendige informasjonen. Dette inkluderer bruken av generiske utslippsfaktorer. De fleste Scope 3 utslippene beregnes ved hjelp av den utgiftsbaserte metoden. Når kvaliteten og tilgangen på data er mangelfull, blir forbruks- eller aktivitetsdata estimert basert på for eksempel utgifter eller produksjonsomfang, samt innhenting av data fra representative utvalg og ekstrapolering av resultatene til helheten.

Kategori 1 Innkjøp av varer og tjenester: Utslipp knyttet til råvarer, emballasje og andre varer og tjenester som brukes i Orklas virksomhet. Utslippene beregnes ved at man multipliserer aktivitetsdata (volum av materialer) eller utgiftsdata for andre materialer med relevante klimagassutslippsfaktorer. Utslippsfaktorer gjøres tilgjengelig fra HowGood-systemet og -databasen. Der det er tilgjengelig, multipliseres materialvolumene med

utslippsfaktorer fra livsløpsanalyser (LCA). Hvis de ikke er tilgjengelige, brukes utgiftsbeløp som multipliseres med tilsvarende utslippsfaktorer (EEIO) for utgifter for produkter, og ekstrapoleres videre for å dekke hele datasettet.

Kategori 2 Anleggsmidler: Utslipp knyttet til indirekte investeringsutgifter fra eksterne leverandører, hovedsakelig produksjonsverktøy, utstyr og konstruksjoner. Indirekte utgifter konverteres til klimagassutslipp ved hjelp av den gjennomsnittlige utgiftsbaserte metoden multiplisert med relevante (gjennomsnittsbaserte) utslippsfaktorer.

Kategori 3 Utslipp relatert til energiproduksjon: Utslipp knyttet til oppstrøms klimagassutslipp fra drivstoff, oppvarming og elektrisitet. Utslippene beregnes ved hjelp av faktisk forbruk av drivstoff og energi basert på fakturaer eller måleravlesninger, multiplisert med relevante utslippsfaktorer for overførings- og distribusjonstap fra IEA og DEFRA.

Kategori 4 Kjøpt transport og distribusjon: Kjøpt transport og distribusjon omfatter klimagassutslipp knyttet til alle innkjøpte transport- og distribusjonstjenester som utføres av tredjeparts logistikkleverandører og kjøpes av Orkla. Utslippene beregnes ved hjelp av primærdata som innhentes direkte fra de største logistikkleverandørene, eller ved hjelp av estimater basert på generiske utslippsfaktorer for drivstoff/transport og tilbakelagt avstand. Der det ikke finnes tilgjengelige data, beregnes utslippene basert på økonomiske utgifter, multiplisert med relevante utgiftsbaserte utslipp eller ekstrapolering for å dekke hele datasettet. Alle utslipp knyttet til denne kategorien konverteres og beregnes som well-to-wheel-klimagassutslipp.

Kategori 5 Avfallshåndtering: Utslippene beregnes ved å bruke faktiske avfallsdata på fakturaer fra avfallsanlegg eller leverandør, multiplisert med relevante klimagassutslippsfaktorer for håndtering av avfallskategoriene.

Kategori 6 Forretningsreiser: Forretningsreiser omfatter klimagassutslipp fra transport av ansatte i alle Orklas selskaper i forbindelse med tjenesterelaterte reiseaktiviteter. Data samles inn fra reisebyråsystemet eller andre eksterne systemer for administrasjon av forretningsreiser. Regnskapet er basert på en hybrid av aktivitets- og utgiftsdata, primært flyreisedata, multiplisert med relevante klimagassutslippsfaktorer, og ekstrapoleringer for å dekke hele datasettet.

Kategori 7 Ansattes reiser til og fra jobb: Transport av ansatte mellom hjem og arbeidssted. Utslippene beregnes på grunnlag av estimater av gjennomsnittlig tilbakelagt avstand og reisemåte (f.eks. bil, tog, buss) multiplisert med relevante utslippsfaktorer og antallet ansatte.

Kategori 8 Leide lokaler/utstyr: Utslipp fra leide lokaler/utstyr beregnes basert på energiforbruk multiplisert med relevant utslippsfaktor. De meste av leide lokaler/utstyr forvaltes av Orkla, og utslippene fra disse er inkludert i Scope 1 og 2.

Kategori 9 Nedstrøms transport og distribusjon: Utslippene fra nedstrøms transport og distribusjon beregnes på grunnlag av produktvolum, estimert transportavstand og relevante utslippsfaktorer for transport.

Kategori 11 Bruk av solgte produkter: Utslipp fra bruk av solgte produkter er kun relevant for en liten andel av Orklas produkter. Utslippene beregnes ved å multiplisere de gjeldende klimagassutslippsfaktorene med antallet solgte produkter, samtidig som det tas hensyn til produktspesifikk design, funksjonalitet og typiske bruksmønstre basert på data.

Kategori 12 Sluttbehandling av solgte produkter: Utslipp knyttet til avfallshåndtering og behandling av solgte produkter, som for Orkla er produktemballasje. Utslippene beregnes ved å multiplisere de gjeldende klimagassutslippsfaktorene med volumet av de ulike emballasjematerialene.

Kategori 14 Franchiser: Utslippene fra driften av franchiserestaurantene i The European Pizza Company skyldes først og fremst energiforbruk, bruk av råvarer, emballasje og transport. Disse utslippene er estimert basert på data fra utvalgte restauranter, inkludert kWh per kvadratmeter, råvareforbruk, emballasje og transport, som deretter er multiplisert med det totale antallet restauranter og de tilsvarende utslippsfaktorene.

Kategori 15 Investeringer: Utslipp fra Orklas investeringer utenfor virksomhetskontroll, hvorav Jotun er den mest vesentlige. Inkludering av Scope 1, 2 og 3 utslipp fra disse investeringene gjøres ved hjelp av egenkapitalmetoden.

Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tCO2e) og samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tCO2e): Det samlede klimagassutslippet (lokasjonsbasert og markedsbasert) er basert å summen av Scope 1, 2 (henholdsvis lokasjons- og markedsbasert) og 3 i alle kategorier.

Prosentandel av avtalefestede instrumenter: Andelen avtalefestede instrumenter for Orklas Scope 2 utslipp inkluderer hvor mye av det totale energiforbruket som kommer fra elektrisitet produsert gjennom opprinnelsesgarantier (GO-sertifikater), som i henhold til GHG-protokollen regnes som det samme som sertifikater for fornybar energi (RECS). Orkla dekker mer enn 90 % av strømforbruket sitt gjennom avtalefestede instrumenter.

Klimagassintensitet, (lokasjonsbasert) og (markedsbasert) (samlede klimagassutslipp per nettoinntekt): Orklas klimagassintensitet er basert på samlede klimagassutslipp (lokasjonsbasert) og (markedsbasert) uttrykt i tonn CO2e per million NOK nettoinntekt hentet fra Orklas finansregnskap.

Vesentlige endringer i definisjoner: Det har vært en endring i definisjonen knyttet til Scope 3, kategori 15 – Investeringer. På grunn av CSRD-krav er denne kategorien revidert til også å inkludere Scope 3 utslipp fra investeringene, mens den tidligere definisjonen kun inkluderte Scope 1 og 2. Dette er en vesentlig endring som påvirker de totale Scope 3 utslippene for Orkla og forklarer hvorfor rapporterte klimagassutslipp (GHG) ikke er direkte sammenlignbare fra år til år. For denne rapporten er imidlertid det relevante basisåret og sammenligningsåret oppdatert, og dermed er tallene sammenlignbare.

E2: Forurensning

Forurensningsrelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter

SBM-3 E2 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Orkla har identifisert flere potensielle vesentlige påvirkninger knyttet til verdikjeden innenfor forurensning i oppstrøms og nedstrøms verdikjeden. Orklas verdikjede omfatter produksjon av råvarer og emballasje. Vurderingen indikerer at påvirkningen fra forurensning av luft, vann og jord er vesentlig på grunn av dyrking, høsting, bearbeiding og transport av råvarer. Det er vanlig å bruke gjødsel og plantevernmiddel i produksjonen av råvarer fra landbruket, og også bruken av andre kjemiske stoffer i produksjonen (særlig knyttet til Jotun) øker i seg selv sannsynligheten for at det oppstår negative påvirkninger fra stoffer som gir grunn til bekymring. Plastprodukter og emballasje spiller en avgjørende rolle i ulike deler av Orklas oppstrøms- og nedstrøms verdikjeder, og risikoen for påvirkning fra mikroplast anses derfor som vesentlig.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentighetsvurderingen er oppført i tabellen nedenfor. Tabellen viser hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene stammer fra, samt de relevante tidshorisontene. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene, samt en fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i seksjonene ESRS 2 SBM-3, IRO-1 og E2 IRO-1.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E2 - Forurensning		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Forurensning av luft, vann og jord							
Luftforurensning	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x		
Vannforurensning	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x		
Jordforurensning	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x		
Stoffer som gir grunn til bekymring							
Stoffer som gir grunn til bekymring	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Stoffer som gir grunn til svært alvorlig bekymring	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Mikroplast							
Konsekvenser av mikroplast	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	x

Påvirkninger, risikoer og muligheter

E2-1 Retningslinjer relatert til forurensning

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy) (beskrevet i avsnitt ESRS 2 GOV-1) forventes Orkla-selskaper å håndtere sine vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning av luft, vann og jord i oppstrøms- og nedstrøms verdikjeder, inkludert forebygging, kontroll og utbedring.

Orkla-selskaper forventes å sikre streng kontroll med utslipp og bruk av farlige stoffer i sine verdikjeder, samt å samarbeide med sine forretningspartnere for å erstatte og minimere bruken av bekymringsfulle stoffer og fase ut stoffer med svært høy bekymring, spesielt for ikke-essensiell samfunnsbruk og i forbrukerprodukter. Orklas retningslinjer knyttet til forurensning omfatter ikke spesifikke tiltak for mikroplast.

Forebygging av forurensning er også inkludert i Orklas etiske retningslinjer for leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct) (beskrevet i avsnitt G1-1) og Orklas etiske retningslinjer for forretningspartnere (Orkla Business Partner Code of Conduct) (beskrevet i avsnitt G1-1). I henhold til disse retningslinjene skal leverandører og andre forretningspartnere identifisere, merke og håndtere kjemikalier, avfall og andre materialer som utgjør en fare for mennesker eller miljøet, og sikre trygg håndtering, flytting, lagring, bruk, materialgjenvinning eller ombruk og sluttbehandling. Leverandører som kjøper inn landbruksråvarer, må innføre og fremme redusert bruk av kjemikalier og gjødsel i hele forsyningskjeden og overfor bøndene. I tillegg må leverandører og andre forretningspartnere overvåke, spore og dokumentere utslippene til luft, vann og jord fra egne anlegg samt avløpsvannet som genereres av driften. Målet er å identifisere aspekter som de kan kontrollere og påvirke, og som skaper forbedringsmuligheter, og fastsette mål for å minimere utslippene. Alle resultater må overvåkes, spores og dokumenteres. Leverandører og andre forretningspartnere må ta hensiktsmessige skritt og fastsette mål for å bevare jordkvaliteten og minimere påvirkningen på jorda så langt det er mulig. Leverandører som kjøper inn landbruksråvarer, må utøve og fremme god landsbrukspraksis i hele forsyningskjeden og overfor bøndene.

E2-2 Tiltak og ressurser relatert til forurensning

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes Orkla-selskaper å iverksette tiltak og allokere ressurser for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, samt oppnå positiv fremgang. Orkla har dedikerte ressurser satt av til å håndtere vesentlige bærekraftsspørsmål, som beskrevet i seksjon ESRS GOV-1, inkludert styring av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forurensning.

Orkla har vesentlige påvirkninger knyttet til forurensning i sin oppstrøms- og nedstrøms verdikjede og har iverksatt tiltak for å redusere disse påvirkningene. Tiltakene som er gjennomført, er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for E2. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

E2: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Supplier Code of Conduct (SCoC) og forurensningskontroll	Luft-, vann- og jordforurensning	Et viktig tiltak for å sikre miljøhandlinger i verdikjeden er Orklas leverandørkodeks for etisk handel, som vektlegger forebygging av forurensning, introdusert av Orkla Procurement. Som et eksempel på videre implementering av dette, styrket Orkla Home & Personal Care sin selskapsspesifikke kodeks i 2024 ved å inkludere krav til leverandørene om å overvåke, spore og dokumentere utslipp til luft, vann og jord, samt avløpsvann, for å identifisere og forbedre utslippskontroller. Orkla Snacks samarbeidet med partnere for å sikre at avløpsvannbehandlingen oppfylte kvalitetsstandardene.	Orkla Procurement, Orkla Home & Personal Care, Orkla Snacks	Orkla Procurement og porteføljeselskap vil fortsatt følge opp etterlevelse av SCoC i 2025.
Råvarelogistikk og avhending av produkter	Luft- og vannforurensning	Orkla Food Ingredients etablerte nye råvaresiloer for å redusere lastebilleveranser, noe som reduserte luftforurensning fra godstransport. Orkla House Care utdannet sluttbrukere om riktig avhending av produkter for å redusere vannforurensning og samarbeidet med leverandører for å håndtere risiko for vannforurensning oppstrøms.	Orkla Food Ingredients, Orkla House Care	Løpende overvåking sikrer transporteffektivitet og reduksjon av forurensning. Utdanning om produktavhending fortsetter med kontinuerlig overvåking
Substituasjon av skadelige stoffer	Konsekvenser av mikroplast, stoffer som gir grunn til bekymring og svært høy bekymring	Orkla Home & Personal Care begynte å erstatte ikke-nedbrytbare polymerer med bilogisk nedbrytbare materialer, med mål om å fase ut de største synderne i løpet av 2025.	Orkla Home & Personal Care.	Prosjekter igangsatt med planlagt implementering i 2025. Fokus på å redusere mikroplastikk og skadelige stoffer.
Miljøpåvirkning og IT-evalueringer	Vannforurensning, Stoffer som gir grunn til bekymring	Orkla Hydropower samarbeidet med tre andre selskaper for å undersøke forurensning fra en gammel treforedlingsfabrikk, med fokus på vannet i Fedafjord, Norge. Orkla IT evaluerte partnere som Telenor og Cognizant for å vurdere miljøpåvirkning, og implementerte bærekraftskrav for å redusere livssykluspåvirkningen av IT-produkter.	Orkla Hydro Power, Orkla IT	Løpende overvåkning av igangsatte prosjekt vil fortsette i 2025.

Måleindikatorer og mål

E2-3 Mål knyttet til forurensning

I henhold til Orklas bærekraftspolicy forventes Orkla-selskaper å sette tydelige og tidsbestemte mål for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål frem mot 2030 (se seksjon ESRS 2 GOV-1). Det er imidlertid ikke foreslått spesifikke mål for temaet forurensning. Dette kan endre seg, ettersom Orkla vil bruke 2025 som et konsultasjonsår med relevante interessenter for å ferdigstille målene, definere relevante måleparametere for å følge fremdriften og igangsette implementeringsplaner i alle porteføljeselskaper.



E3: Vann og marine ressurser

Påvirkninger, risikoer og muligheter relatert til med vann og marine ressurser

SBM-3 E3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Med en bred portefølje av selskaper og produkter er Orkla avhengig av å ha tilgang til nok ferskvann av høy kvalitet. Vann brukes til mange formål i selskapenes verdikjeder og er særlig viktig for vanning av avlinger i landbruket og for prosessering av råvarer som brukes i Orklas produkter. Vann brukes også som en direkte innsatsfaktor i mange av Orklas produkter og i viktige rengjøringsprosedyrer i produksjonsprosessene. Marine ressurser som fisk, fiskeolje, rogn og skalldyr er viktige råvarer for flere Orkla-selskaper.

Orkla vurderer tilgangen til vann som den største fysiske naturrisikoen når det gjelder råvarer. Den viktigste potensielle vannrelaterte omstillingsrisikoen er potensielle endringer i rammedirektivet for vann eller andre regelverk. Slike endringer kan påvirke kravene leverandørene må overholde, som igjen kan øke markedspresset på Orkla.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentlighetsanalysen er oppført i tabellen nedenfor. Tabellen viser hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene stammer fra, samt de relevante tidshorisontene. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene, samt en fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i seksjonene ESRS 2 SBM-3, IRO-1 og E3 IRO-1.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E3 - Vann og marine ressurser		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Vann							
Vannforbruk	Potensiell negativ påvirkning	x	x		x	x	
Uttak av vann	Potensiell negativ påvirkning	x	x		x	x	
Vannutslipp	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Vannrisiko	Risiko	x			x	x	
Marine ressurser							
Uttak og utnytting av marine ressurser	Potensiell negativ påvirkning	x			x	x	

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

E3-1 Retningslinjer relatert til vann og marine ressurser

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy) (beskrevet i avsnitt ESRS 2 GOV-1) er det forventet at Orkla-selskaper streber etter å beskytte, bevare og restaurere vann- og havressurser i egen virksomhet og i hele verdikjeden og å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til dette. Sikrer ansvarlig bruk og uttak av vann og marine ressurser, sørger for at tilstrekkelig vannbehandling er på plass, og forebygger og reduserer eventuell vannforurensning som følge av aktivitetene sine. Streber etter å sikre at produkter og tjenester er utformet med tanke på vannrelaterte problemer og bevaringen av marine ressurser, og forplikter seg til å redusere vesentlig vannforbruk i områder med vannrisiko i egen virksomhet og oppstrøms og nedstrøms i hele verdikjeden.

Vann og marine ressurser er også inkludert i Orklas etiske retningslinjer for leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct) (beskrevet i avsnitt G1-1) og Orklas etiske retningslinjer for forretningspartnere (Orkla Business Partner Code of Conduct) (beskrevet i avsnitt G1-1). I henhold til disse retningslinjene må leverandører og forretningspartnere ta nødvendige skritt og fastsette mål for å minimere forbruket av naturressurser som råvarer og vann samt iverksette strategier for å spare på disse ressursene. Resultatene skal overvåkes, spores og dokumenteres. I tillegg må leverandører og forretningspartnere overvåke, spore og dokumentere utslippene til luft, vann og jord fra egne anlegg og avløpsvannet som genereres av driften. Målet er å identifisere aspekter som de kan kontrollere og påvirke, og som kan fremme forbedringsmuligheter, og fastsette mål for å minimere utslippene. Alle resultater må overvåkes, spores og dokumenteres. Leverandører og forretningspartnere må ta hensiktsmessige skritt og fastsette mål for å bevare jordkvaliteten og minimere påvirkningen på jorda så langt det er mulig. Leverandører som kjøper inn landbruksråvarer, må utøve og fremme god landsbruksprasis i hele forsyningskjeden og overfor bøndene.

Orklas retningslinjer knyttet til vann- og marine ressurser omfatter ikke spesifikt hav og sjø. Dette vil bli vurdert for inkludering i den neste revisjonen.

E3-2 Tiltak og ressurser relatert til vann og marine ressurser

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper iverksetter tiltak og allokerer ressurser for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og oppnår en positiv fremgang.

Orkla har avsatt ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til vann og marine ressurser.

Orkla har vesentlige påvirkninger knyttet til vann og marine ressurser i selskapets egen virksomhet og oppstrøms i verdikjeden, samt risikoer oppstrøms i verdikjeden. Orkla har iverksatt tiltak for å begrense virkninger og risikoer, og disse er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for E3.

Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

E3: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Prosjekter for vannforbruk og effektivitet	Vannforbruk	Orkla Food Ingredients igangsatte et prosjekt i Romania for å redusere vannforbruket med 70 % ved autoklaver, med mål om ferdigstillelse i 2025, noe som vil spare omtrent 17.000 m³ årlig. Orkla Foods gjennomførte vannreduksjonsprosjekter i Sverige, Estland og Tsjekkia, med en total årlig reduksjon estimert til 48.000 m³. Planlagt for 2025 er initiativer i Latvia for å redusere vannforbruket ved rengjøring, med en estimert årlig reduksjon på 15.000 m³, samt opplæringsprogrammer for operatører i Tsjekkia.	Orkla Food Ingredients, Orkla Foods	Betydelige vannbesparelser er oppnådd, med pågående prosjekt og ytterligere reduksjoner planlagt for 2025.
Habitatpåvirkning og vannbruk i landbruket	Uttak av vann, vannforbruk	Orkla Hydro Power gjennomførte et prosjekt knyttet til Storelva som involverte inspeksjoner og handlingsplaner for å sikre kontroll over fiskens habitat nær vannkraftverket. Orkla ASA fikk tilgang til Latis-plattformen fra HowGood med data om ferskvannsbruk i landbruket for ulike råvarer, som vil støtte risikovurdering og målsetting for Orkla ASA i 2025.	Orkla Hydro Power, Orkla ASA	Løpende tiltak for å redusere habitatpåvirkning med inspeksjoner og handlingsplaner vil fortsette å dempe negativ påvirkning. Tilgang til data vil forbedre fremtidige vurderinger, innsikt og bevissthet om potensielle påvirkninger.
Bærekraftig innkjøp av sjømat og påvirkningsarbeid	Uttak og utnytting av marine ressurser	Flere av porteføljeselskaperne samarbeider med sertifiseringsordninger som Marine Stewardship Council (MSC) og Friend of the Sea for å sikre at innkjøp av fisk og annen sjømat er bærekraftig. All fiskeolje som Orkla Health Group kjøper inn, er sertifisert av Friend of the Sea. I The European Pizza Company (TEPC) kjøper Kotipizza inn MSC-sertifisert sjømat, noe som resulterer i at majoriteten av TEPCs sjømatinnkjøp er sertifisert. I Orkla Foods fikk torskerogn brukt i Sverige tilbake MSC-sertifisering i 2024. Gjennom den svenske fiskerisektororganisasjonen fortsatte Orkla Foods Sverige og Orkla Foods Norge i 2024 sitt engasjement i North Atlantic Pelagic Advocacy Group (NAPA) Mackerel and Atlanto-Scandian Herring Fishery Improvement Project, med mål om å få en signert kystavtale for makrell og Atlanto-skandinavisk sild med bærekraftige kvotetildelinger. Orkla Foods Sverige engasjerte seg også med Science Based Targets Network Ocean Hub og gjennomførte en pilot av veiledningen for målsetting.	Orkla Health, The European Pizza Company, Orkla ASA, Orkla Foods	Løpende sertifiseringsarbeid, med gjenvunnet MSC-sertifisering og påvirkningsarbeid for bærekraftige kvoter. Planlagte policyoppdateringer og utvidelse av sertifisert innkjøp i 2025.

Måleindikatorer og mål

E3-3 Mål knyttet til vann og marine ressurser

I henhold til Orklas bærekraftspolicy forventes Orkla-selskaper å sette tydelige og tidsbestemte mål for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål frem mot 2030 (se seksjon ESRS 2 SBM-1). Det er imidlertid ikke foreslått spesifikke mål for temaet vann- og marine ressurser. Dette kan endre seg, ettersom Orkla vil bruke 2025 som et konsultasjonsår med relevante interessenter for å ferdigstille målene, definere relevante måleparametere for å følge fremdriften, og igangsette implementeringsplaner i alle porteføljeselskaper.

E3-4 Vannforbruk

	Måleenhet	2024
Samlet vannforbruk	**m³**	**1 575 515**
Områder med vannrisiko	m³	88 062
Områder med høy vannbelastning	m³	0
Andre områder med vannrisiko	m³	88 062
Alle andre områder	m³	1 487 453
Vannintensitetsforhold (m³) (vannforbruk per 1 million i omsetning)	m³	22,3
Samlet vannutslipp	**m³**	**4 889 527**
Samlet vannuttak	**m³**	**6 741 889**
Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen	**m³**	**276 847**

Regnskapsprinsipper
Samlet vannforbruk beregnes som balansen mellom det samlede vannuttaket og det samlede vannutslippet. Når det gjelder vannforbruk i områder med vannrisiko, bruker Orkla verktøyet Aqueduct Water Risk Atlas fra World Resources Institute (WRI) for å fastslå områder med vannrisiko, inkludert områder med høyt vannstress. Regioner der prosentandelen av det totale vannuttaket er over 40 %, ble brukt som kriterium. Vannforbruket for spesifikke Orkla-lokaliteter i Litauen, Portugal, Romania, Storbritannia og USA er derfor rapportert for dette målet. Vannintensitetsforholdet er basert på vannforbruk uttrykt i kubikkmeter (m3) per million kroner nettoinntekt hentet fra Orklas finansregnskaper. De samlede vannutslippene bestemmes gjennom direkte målinger som måleravlesninger, estimater basert på regelmessige målinger eller estimater basert på forbruk. For mindre lokaliteter der det ikke finnes utslippsdata, er det antatt at vannutslipp er lik vannuttak. Det samlede vannuttaket bestemmes ved hjelp av direkte målinger som måleravlesninger og leverandørfakturaer med minimale antakelser involvert, og inkluderer vannuttak fra kommunale eller andre vannverk, samt grunnvann fra lokale brønner. Samlet resirkulert og gjenbrukt vann er den vannmengden ved Orklas anlegg som har blitt brukt mer enn én gang ved produksjonsanleggene før det slippes ut. Vannet blir enten gjenbrukt i produksjonen etter rensing på stedet eller resirkulert for vanning og sanitære formål. Volumet er hovedsakelig hentet fra direkte målinger som måleravlesninger, men mindre volumer er estimater basert på vanlige målinger. Det er iboende usikkerhet i alle data som rapporteres knyttet til vann, både på grunn av en viss grad av estimering og på grunn av manuell håndtering av rapporterte inndata. Dataene er relevante for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak som reduserer negativ påvirkning og reduserer risiko for emner innen vann og marine ressurser.

E4: Biologisk mangfold og økosystemer

Strategi

SBM-3 E4 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Biologisk mangfold og økosystemer er avgjørende for produksjonen av råvarene som Orkla er avhengig av til matvarer og andre produkter. Dette betyr at tap av biologisk mangfold og forringelse av økosystemer utgjør en grunnleggende forretningsrisiko. Biologisk mangfold og økosystemer representerer både en strategisk risiko og en mulighet for Orkla og har dermed stor innflytelse på konsernets strategi og beslutninger.

Oppstrøms og nedstrøms påvirkninger har blitt vurdert som vesentlige for Orkla i 2024. Orklas viktigste påvirkninger, avhengigheter og muligheter er knyttet til konsernets oppstrøms verdikjede, særlig primærproduksjon i landbruket der en stor del av råvarene kommer fra. Ifølge rapporter fra blant annet FNs miljøprogram er det globale matsystemet den viktigste driveren bak tapet av biologisk mangfold, og landbruket alene er identifisert som trusselen mot 24.000 av de 28.000 (86 %) artene som står i fare for å bli utryddet.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentlighetsvurderingen er oppført i den etterfølgende tabellen. Tabellen viser hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene stammer fra, samt de relevante tidshorisontene. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene, samt en Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i avsnittene ESRS 2 SBM-3, IRO-1 og E4 IRO-1.

Avhengigheter

Orklas forretningsmodell og strategi er avhengige av at det dyrkes landbruksråvarer som legger beslag på betydelige landområder og ferskvann for å vokse. Forretningsmodellen og strategien er imidlertid like avhengige av en natur i balanse som kan produsere økosystemtjenester som er nødvendige for livet på planeten – som nedbør, temperaturer og et klima som er egnet for dyrking av avlinger, pollinering og et rikt biologisk mangfold.

Orkla's vurderingen av avhengigheter i tråd med TNFD-rammeverket viser Orkla er avhengig av naturressurser og økosystemtjenester i hele verdikjeden, noe som gjør selskapet sårbart for risiko knyttet til tap av biologisk mangfold, klimaendringer og ressursknapphet.

Viktige avhengigheter:

- **Råvarer:** Orkla er avhengig av landbruk (hvete, soya, palmeolje, kakao, grønnsaker), fiskeri og skogbruk for emballasje og produkter.
- **Vann- og jordhelse:** Ferskvann, jordfruktbarhet og næringssykluser er avgjørende for matproduksjon og bærekraftig ressursbruk.
- **Pollinering og klimastabilitet:** Mange ingredienser krever naturlig pollinering, og stabile klimaforhold sikrer pålitelige forsyningskjeder.

Å håndtere disse avhengighetene reduserer risiko i verdikjeden, forbedrer bærekraftsprestasjoner og styrker Orklas langsiktige motstandsdyktighet.

Naturrelatert finansiell risiko

Tilgang til vann vurderes som den viktigste fysiske naturrisikoen for råvarer, men også andre risikoer, som jordforhold, endringer i arealbruk, sykdommer og pollinering, utgjør en høy risiko for visse råvarer. Flere av disse risikoene kan også utvikle seg systemisk, der forringelse eller kollaps av én økosystemtjeneste utløser forringelse og kollaps av andre, og dermed skaper en dominoeffekt.

De viktigste potensielle omstillingsrisikoene som er identifisert er:

1. Nye naturrelaterte regelverk som EUs avskogingsforordning (EU Deforestation-free Regulation – EUDR) og rammeverk som EUs biodiversitetsstrategi kan føre til økte innkjøpskostnader når Orkla søker etter alternativer eller sertifiserte produkter. Det vil også kunne føre til økte driftskostnader som følge av pålegg og forordninger om avskoging og bærekraftig anskaffelse av råvarer som kakao, trevirke og palmeolje.
2. Omstilling til avskogingsfrie forsyningskjeder kan føre til forsyningsknapphet eller forsinkelser, og potensielt økte kostnader.
3. Potensielle endringer i rammedirektivet for vann kan også påvirke kravene som leverandørene må overholde, som igjen kan øke markedspresset på Orkla.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E4 – Biologisk mangfold og økosystemer		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Direkte påvirkningsfaktorer for tap av biologisk mangfold							
Endringer i arealbruk som følge av landbruksaktiviteter	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Direkte utnyttelse gjennom utvinning av materialer	Potensiell negativ påvirkning	x				x	
Forurensning	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Risiko for fysisk biologisk mangfold	Risiko	x			x		
Omstillingsrisiko	Risiko	x			x	x	
Påvirkninger på arters tilstand							
Påvirkning på arters populasjonsstørrelse	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Påvirkninger på økosystemers omfang og tilstand							
Forringelse av land	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Påvirkninger på og avhengighet av økosystemtjenester							
Økosystemtjenester	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	

For å bygge robusthet for disse risikoene arbeider Orkla med bærekraftssertifiseringer for høyrisikoråvarer. Orkla stiller også miljøkrav til leverandørene og sørger for at innkjøpsstrategiene er fleksible, slik at det er mulig å endre forsyningssted for råvarene.

Orkla vil arbeide for å sikre at jord, ferskvann, hav, luft og biologisk mangfold beskyttes og restaureres. Orklas strategi legger både vekt på å unngå og redusere negative belastninger på naturen og på å bidra til økt biologisk mangfold gjennom restaurering og gjenoppbygging av økosystemer i samarbeid med partnere i verdikjeden.

Ettersom biologisk mangfold og økosystemer er vurdert som en høy risiko og inkluderer viktige avhengigheter for Orkla, er avbøtende tiltak allerede iverksatt for sentrale råvarer. Likevel er det behov for mer innsikt, økt bevissthet og ytterligere tiltak, og dette vil være et viktig satsingsområde for Orkla fremover.

Orklas driftssteder omfatter produksjonsanlegg for mat og andre produkter, lager og kontorer. Orkla driver ikke land- eller skogbruk på egne driftssteder. Orkla har driftssteder som ligger i nærheten av områder som er følsomme for biologisk mangfold, men har ikke identifisert noen vesentlige negative påvirkninger med hensyn til forringelse av naturlige habitater og habitater for arter, jordforringelse, ørkenspredning eller jordforsegling eller truede arter på egne driftssteder.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentlighetsvurderingen er oppført i tabellen over. Tabellen viser hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene stammer fra, samt de relevante tidshorisontene. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene, samt en fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i avsnittene ESRS 2 SBM-3, IRO-1 og E4 IRO-1.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

E4-2 Retningslinjer relatert til biologisk mangfold og økosystemer

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft (beskrevet i avsnitt ESRS 2 GOV-1) er Orkla-selskaper forpliktet til å redusere belastningene på natur, biologisk mangfold og økosystemer på land, i ferskvann og i hav og innsjøer, spesielt i eller i nærheten av områder som er følsomme for biologisk mangfold, og på utrydningstruede arter som potensielt kan være påvirket. Det er forventet at Orkla-selskaper bidrar til økt biologisk mangfold ved å restaurere og gjenoppbygge natur i samarbeid med leverandører og andre forretningspartnere. Det er forventet at Orkla-selskaper gjennomfører mål og handlingsplaner for å få slutt på avskoging og konvertering av naturlige økosystemer knyttet til aktivitetene sine.

Det er forventet at Orkla-selskaper bidrar til sporbarhet av produkter, komponenter og råvarer som har en vesentlig faktisk eller potensiell påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer i verdikjedene.

For å operasjonalisere kravene og forventningene i Orklas retningslinjer for bærekraft vil Orkla oppdatere eksisterende styrende dokumenter med mer omfattende og detaljert krav som adresserer påvirkninger som endringer i arealbruk, ferskvannsbruk og sjøarealbruk, direkte utnyttelse, invasive fremmede arter, forurensning, avskoging og konvertering. Arbeidet med å oppdatere retningslinjer vil bli fullført i 2025.

Biologisk mangfold er også inkludert i Orklas etiske retningslinjer for leverandører (beskrevet i seksjon G1-1) og Orklas Orklas etiske retningslinjer for forretningspartnere (beskrevet i seksjon G1-1). I henhold til disse retningslinjene må leverandører og andre forretningspartnere iverksette nødvendige tiltak for å sikre at biologisk mangfold bevares gjennom hele deres virksomhet og leverandørkjede. I tillegg oppfordres leverandører og forretningspartnere til å sette vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp for Scope 1, 2 og 3, samt til å måle karbonavtrykket til produktene de selger til Orkla. Leverandører og forretningspartnere må også ta nødvendige skritt og sette mål for å bevare jordkvalitet og minimere sin påvirkning på jordsmonnet så langt det er mulig. Leverandører som anskaffer landbruksråvarer, må gjennomføre og fremme gode landbruksprakser på tvers av sin leverandørkjede og i samhandling med bønder.

Orklas retningslinjer for biologisk mangfold og økosystemtjenester er utformet for å sikre at Orkla reduserer og håndterer identifiserte påvirkninger, risikoer og muligheter og for økt motstandsdyktighet. Ved å adressere sentrale områder som biologisk mangfold, avskoging, jordkvalitet, sosiale konsekvenser av biologisk mangfold – slik som landrettigheter og marginaliserte befolkningsgrupper – samt utslipp til luft, vann og jord i sine leverandør- og forretningspartnerretningslinjer og krav, arbeider Orkla for å sikre at disse retningslinjene blir etterlevd i hele verdikjeden. Dette følges opp gjennom ulike tiltak, for eksempel innkjøp av sertifiserte råvarer, gjennomføring av revisjoner, stedlige inspeksjoner og egne prosjekter.

E4-3 Tiltak og ressurser i relatert til biologisk mangfold og økosystemer

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper iverksetter tiltak og allokerer ressurser for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og oppnår en positiv fremgang.

Orkla har avsatt ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer.

Orkla har vesentlige påvirkninger knyttet til biologisk mangfold og økosystemer oppstrøms og nedstrøms i verdikjeden og har iverksatt tiltak for å begrense disse påvirkningene. Iverksatte tiltak er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for E4. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

E4-4 Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer

I henhold til Orklas bærekraftspolicy forventes Orkla-selskaper å sette tydelige og tidsbestemte mål for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål frem mot 2030 (se seksjon ESRS 2 SBM-1), inkludert følgende foreslåtte mål for å adressere biologisk mangfold og økosystemer:

- 100 % avskogingsfri innkjøp av storfekjøtt, palmeolje, soya, kakao og trevirke/trebaserte fibre innen utgangen av 2025.
- 100 % av høyrisiko-råvarer skal være avskogings- og konverteringsfrie.

Frist for avskoging i leverandørkjedene er satt til senest 31. desember 2025.

Orkla vil bruke 2025 som et konsultasjonsår med relevante interessenter for å ferdigstille målene, definere relevante måleparametere for å følge fremdriften, og initiere implementeringsplaner for målene i alle porteføljeselskaper.

E4: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Strategi- og kapasitetsutvikling	Alle	I 2024 gjennomførte Orkla et samarbeidsprosjekt innenfor BIOPATH-forskningsprogrammet (www.mistrabiopath.se) med deltakelse fra Orkla Foods, Orkla Snacks, Orkla Procurement, Lunds Universitet og Göteborgs Universitet. I prosjektet ble TNFDs Locate, Evaluate, Assess, and Prepare (LEAP)-prosess prøvd ut, med fokus på oppstrøms påvirkninger, avhengigheter, risikoer og muligheter knyttet til råvarer brukt i produksjonen av Orkla-produkter. Ulike verktøy for å vurdere påvirkning og risiko ble testet og evaluert, inkludert SBTN High Impact Commodity List, WWF Risk Filter Suite og Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT). WWF-risikofiltrene ble anvendt på alle Orklas lokasjoner og testet på et utvalg av råvareinnkjøpssteder. En verktøyopplæringsøkt og andre aktiviteter for å styrke ferdighetene i Orkla ble gjennomført. Med utgangspunkt i disse aktivitetene gjennomførte Orkla en beredskapsvurdering for å sette vitenskapsbaserte naturrelaterte mål i henhold til SBTN-veiledningen. Vurderingen tok hensyn til beredskapen for Orkla samt porteføljeselskapsnivåene gjennom samarbeid med Orkla Foods. Arbeidet med å sette nye naturrelaterte mål vil fortsette i 2025.	Orkla ASA, Orkla Foods, Orkla Snacks, Orkla Procurement	Ferdigheter økt gjennom verktøyopplæring og vurderinger, med pågående arbeid for å sette nye naturrelaterte mål i 2025.
Ingen avskoging og bærekraftig innkjøp	Endringer i arealbruk som følge av landbruksaktiviteter, Forringele av land, Direkte utnyttelse gjennom utvinning av materialer	De fleste råvarene som brukes i Orkla-produkter kommer fra land med lav risiko for avskoging, med unntak av for eksempel kakao og palmeolje. For å redusere risikoen for å bidra til avskoging, kjøper selskapene høyrisikoråvarer dekket av tredjeparts sertifiseringsordninger som Rainforest Alliance (RA) og Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO). I Orkla Home and Personal Care (OHPC) er overflateaktive stoffer den største råvarekategorien, og de er ofte basert på palme-/palmeoljekjerner, hvor åpenhet i verdikjeden og avskoging er kritiske spørsmål. I tillegg til innkjøp av RSPO-sertifiserte råvarer, støttet OHPC Action for Sustainable Derivatives Impact Fund i 2024. Fondet gir økonomisk støtte til prosjekter i områder med risiko for avskoging. På denne måten bidrar OHPC til positive effekter på bakken i Sentral-Kalimantan, Indonesia. Orkla Snacks brukte ulike verktøy for å analysere kakaoinnkjøp og avskogingsrisiko i 2024, støttet av Lunds Universitet.	Orkla Home and Personal Care, Orkla Snacks, Orkla Health	Pågående kartlegging og risikovurdering for etterlevelse av EUs avskogingsforordning, med positive påvirkninger i Indonesia og videre undersøkelser planlagt for 2025.
Biodiversitrt i landbruket og regenerative praksiser	Endringer i arealbruk som følge av landbruksaktiviteter, Forringelse av land, Påvirkning på arters populasjonsstørrelse, Risiko for fysisk bilogisk mangfold	• I 2024 fortsatte Orkla Foods og Orkla Snacks arbeidet med Farm Sustainability Assessment (FSA)-systemet for å sikre FSA Sølv-nivå sertifisering for sine leverandører av blant annet ris, sukker, kakao, hasselnøtter og poteter. • I Sverige sponset Orkla Snacks og Orkla Foods et samarbeidsprosjekt ledet av Hushållningssällskapet, en organisasjon som gir landbrukskunnskap og støtte. Prosjektet oppmuntrer bønder til å plante blomstrende kantsoner ved å tilby frøblandinger gratis, der kantsonene gir mat og ly for insekter og fugler. • I Danmark og Tsjekkia implementerte Orkla Food Ingredients ESG-styringssystemer for å overvåke biologisk mangfold og økosystemrelaterte risikoer i verdikjeden. Dette arbeidet har resultert i økt overvåking av biologisk mangfoldsrisiko i verdikjeden og forbedret leverandøransvar og økosystempåvirkningsstyring. • I 2024 fortsatte Orkla Snacks sin deltakelse i "Hela Sverige Blommar", et prosjekt til støtte for pollinatorer i jordbrukslandskapet rundt Kristianstad. • I The European Pizza Company har de begynt å kjøpe hvete til pizzadeig, det mest solgte produktet etter vekt, fra regenerativt landbruk. Regenerative landbrukspraksiser har potensial til å øke biologisk mangfold samt redusere klimaavtrykket.	Orkla Snacks, Orkla Foods, Orkla Food Ingredients, The European Pizza Company	Styrket overvåking av risiko for biologisk mangfold og leverandøransvar, med pågående initiativer innen regenerativt landbruk.
Mer bærekraftige dietter	Endringer i arealbruk som følge av landbrukaktiviteter	Plantebasert mat har generelt betydelig mindre påvirkning på drivere for tap av biologisk mangfold, som arealbruk, ressursbruk og klimagassutslipp, sammenlignet med kjøtt- og meieriprodukter. Innen Orkla Foods er utvikling og markedsføring av produkter basert på grønnsaker og belgfrukter en viktig strategi. I Sverige ble det tatt grep for å påvirke kunder i matsektoren til å kjøpe mer bærekraftige alternativer, som farse laget av erter og andre belgfrukter, samt oppskrifter som blander halvparten plantebaserte/vegetariske ingredienser og halvparten kjøtt. Det ble arrangert workshops med restauranter, hotellkjeder og matleverandører for å vise hvordan disse farsene kan tilberedes for å oppnå god smak og pris, noe som har ført til økt bruk av både farser og ferdigprodukter i privat og offentlig sektor. I Norge oppfordrer Toro-merket forbrukere til å erstatte kjøtt med vegetariske alternativer.	Orkla Foods	Økt bruk av plantebaserte ingredienser i den svenske matsektoren, og forbrukerpåvirkning i Norge for vegetariske alternativer.



E5: Ressursbruk og sirkulær økonomi

Ressursbruk og sirkulær økonomi - påvirkninger, risikoer og muligheter

SBM-3 E5 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategien og forretningsmodellen

Sirkularitet er en definerende dimensjon for Orklas forretningsmodell, og henger sammen med selskapets forpliktelse til bærekraft og ressurseffektivitet. Som en ledende leverandør av forbruksvarer erkjenner Orkla den betydelige påvirkningen inngående ressurser, for eksempel bruken av nye materialer og dyrking av jordbruksråvarer, har på miljøet.

Orklas inngående ressurser er mangfoldige og gjenspeiler selskapets store utvalg av forbrukerprodukter, fra mat til personlig pleie og husholdningsartikler. Disse inngående ressursene er hovedsakelig kategorisert som råvarer og emballasje, i tillegg til materialer og forbruksvarer for produksjonsvirksomhet.

For matvareprodukter omfatter dette landbruksvarer som korn, oljer og meieriprodukter, mens ikke-mat produkter kan være kjemikalier, duftstoffer og andre spesialingredienser. Emballasjematerialer er også en viktig kategori, utformet for å bevare produktets integritet og appell. Orkla har forpliktet seg til å anskaffe bærekraftige materialer og øke bruken av resirkulert innhold i emballasjen for å redusere miljøpåvirkningen.

Ved å prioritere sirkularitet, tar Orkla sikte på å redusere disse påvirkningene og forbedre bærekraften til produktene. Effektiv ressursbruk, særlig når det gjelder råvarer og emballasje, er avgjørende for å minimere avfall og redusere miljøavtrykket fra Orkla's virksomhet. I tillegg er det viktig å håndtere utgående ressurser, inkludert emballasje og matsvinn, for å etterleve regelverket og oppfylle forbrukernes forventninger.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
E5 - Ressursbruk og sirkulær økonomi		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Inngående ressurser, inkludert ressursbruk							
Inngående ressurser	Faktisk negativ påvirkning	x	x		x	x	x
Ressurseffektivitet	Mulighet	x	x			x	
Utgående ressurser knyttet til produkter og tjenester							
Utgående ressurser	Faktisk negativ påvirkning			x	x		
Avfall							
Avfall	Faktisk negativ påvirkning		x		x	x	
Matsvinn	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	
Omstillingsrisiko	Risiko		x	x		x	

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentighetsvurderingen er oppført i tabellen over. Tabellen viser hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene stammer fra, samt de relevante tidshorisontene. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene, samt en fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i seksjon ESRS 2 SBM-3.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

E5-1 Retningslinjer for ressursbruk og sirkulær økonomi

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft (beskrevet i avsnitt ESRS 2 GOV-1) forventes det at Orklas selskaper håndterer vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi på tvers av deres virksomhet og verdikjede. Gjennom Orklas retningslinjer for bærekraft stilles krav til Orkla-selskapene innenfor vesentlige emner, og mer spesifikt skisseres kravene knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi:

- Det forventes at Orklas selskaper håndterer sine vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi i egen virksomhet og langs verdikjeden oppstrøms og nedstrøms.
- Det forventes at Orklas selskaper har som mål at all emballasje skal være resirkulerbar, arbeider for å redusere bruken av nye ressurser og øker bruken av gjenbrukte, resirkulerte eller fornybare ressurser i produkter og emballasje.
- Det forventes at Orklas selskaper etterstreber bærekraftige innkjøp og bruk av fornybare ressurser og sørger for at bærekraftsertifiseringer eller andre avbøtende tiltak er på plass for råvarer med høy risiko for negativ påvirkning.

Orklas etiske retningslinjer for leverandører (beskrevet i avsnitt G1-1) stiller også kravene til selskapets leverandører.

Med hensyn til ressurseffektivitet må leverandører og forretningspartnere ta nødvendige skritt og sette seg mål for å minimere forbruket av naturressurser som råvarer, energi og vann, samt iverksette strategier for å spare på disse ressursene. Utviklingen må overvåkes, spores og dokumenteres. Om avfallshåndtering sier Orklas etiske retningslinjer for leverandører at leverandørene må implementere en systematisk tilnærming for å identifisere, håndtere, redusere og avhende eller resirkulere fast avfall på en ansvarlig måte.

E5-2 Tiltak og ressurser relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper iverksetter tiltak og allokerer ressurser for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og oppnår en positiv fremgang. Orkla har avsatt ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi.

Orkla har vesentlige påvirkninger knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi i sin egen virksomhet og i oppstrøms og nedstrøms verdikjede. Orkla har iverksatt tiltak for å begrense påvirkningene, og disse er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for E5. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

E5-3 Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

I henhold til Orklas bærekraftspolicy forventes Orkla-selskaper å sette tydelige og tidsbestemte mål for vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål frem mot 2030 (se seksjon ESRS 2 SBM-1), inkludert følgende foreslåtte mål for å adressere temaet ressursbruk og sirkulær økonomi:

- 100 % av emballasjen skal være resirkulerbar.
- 100 % av høyrisiko-råvarer skal være sertifiserte eller underlagt spesifikke tiltak.

Orkla vil bruke 2025 som et konsultasjonsår med relevante interessenter for å ferdigstille målene, definere relevante måleparametere for å følge fremdriften, og sette i gang implementeringsplaner i porteføljeselskaper.

E5-4 Inngående ressurser, inkludert ressursbruk

Orklas samlede produkt- og materialvekt består i stor grad av biologiske materialer, slik som matrelaterte råvarer og andre varer. Orkla sikrer bærekraftig innkjøp av råvarer ved å følge anerkjente sertifiseringsordninger. For dyrkbare vekster krever Orkla minimum FSA Silver eller tilsvarende sertifiseringer. For andre høyrisiko-råvarer benytter Orkla relevante tredjepartsverifiserte standarder eller andre tiltak.

En relativt lav andel av Orklas totale produktvekt stammer fra avfall eller resirkulerte materialer. Dette skyldes hovedsakelig at over 84 % av Orklas produkter består av biologiske materialer, som matvarer, som i de fleste tilfeller ikke kan hentes fra avfall eller resirkulert innhold. Den gjenværende vekten består i stor grad av emballasje, hvor Orkla i størst grad benytter avfall eller resirkulerte materialer.

E5-4 Inngående ressurser, inkludert ressursbruk

	Tonn	Andel av samlet vekt (%)
Samlet vekt av produkter og materialer som ble brukt i rapporteringsperioden (råvarer, handelsvarer, emballasje)	1 186 649	
Samlet vekt av biologisk materiale brukt i løpet av rapporteringsperioden	999 499	84,2 %
Samlet vekt av biologisk materiale (og biodrivstoff som brukes til andre formål enn energiformål) som brukes til å produsere foretakets produkter og tjenester (inkludert emballasje), og som er bærekraftig fremskaffet	326 709	32,7 %
Vekten av produkter og materialer basert på avfall eller resirkulerte materialer	98 022	8,3 %

Regnskapsprinsipper
Inngående ressurser omfatter alle varer som er kjøpt fra eksterne leverandører som faller inn under klimagass innenfor Scope 3 grenser for Kategori 1: innkjøpte varer og tjenester. Materialene som brukes, antas å tilsvare de som er innkjøpt, da de er anskaffet for planlagt produksjon. Disse materialene omfatter både råvarer og emballasje. Det er iboende usikkerhet i alle data som rapporteres, både på grunn av en viss grad av estimering og på grunn av manuell håndtering av rapporterte inndata. Se også beskrivelsen av usikkerhet under avsnitt E1-6. Dataene er relevante for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak som reduserer negativ påvirkning og reduserer risiko for ressurstilførsel.

E5-5 Utgående ressurser relatert til produkter og tjenester

Orklas produksjonsprosess omfatter et bredt spekter av produkter og materialer på tvers av sine porteføljeselskaper. Viktige områder inkluderer mat- og drikkeprodukter som ferdigretter, krydder, frossenpizza, pålegg, grønnsaker, sjømat, bakevarer, desserter, snacks og syltetøy. I tillegg inkluderer porteføljen næringssupplementer, som proteinblandinger og kosttilskudd i kapselform, samt krydder, frokostblandinger og konfekt.

Innen ikke-matvarer produserer Orkla blant annet malerverktøy og tilbehør, samt hjem- og personlig pleieprodukter. Emballasjematerialene som brukes i disse produktene inkluderer glass, papir, plast, metaller og fleksible filmer, noe som gjenspeiler den mangfoldige og varierte virksomheten i Orkla.

Orkla håndterer et bredt spekter av avfallsstrømmer med fokus på effektive behandlingsmetoder. Organisk avfall, som utgjør en betydelig andel, behandles gjennom anaerob nedbrytning, kompostering, omdanning til dyrefôr, forbrenning, resirkulering og andre metoder. I tillegg resirkulerer Orkla store mengder metaller, glass, papir og plast, noe som sikrer effektiv ressursutnyttelse. Farlig avfall, inkludert batterier og elektronisk avfall, håndteres gjennom resirkulering og forbrenning med energiutvinning. Videre går industrielt inert avfall hovedsakelig til deponi, mens restavfall behandles enten gjennom deponering eller forbrenning, noe som gjenspeiler den varierte sammensetningen av materialer i Orklas virksomhet.

E5-5 Utgående ressurser

	2024
Andel gjenvinnbare materialer i produktemballasje	90,85 %
Vekt av gjenvinnbare materialer i produktemballasje (metrisk tonn)	150 271

E5-5 Utgående ressurser

	2024	2023
Avfall utledet fra sluttbehandling (metrisk tonn)	**93 315**	**96 443**
Farlig avfall (metrisk tonn)	312	243
Forberedelse til ombruk (metrisk tonn)	0	0
Materialgjenvinning (metrisk tonn)	17	19
Annen gjenvinning (metrisk tonn)	295	224
Ikke-farlig avfall (metrisk tonn)	93 003	96 201
Forberedelse til ombruk (metrisk tonn)	0	0
Materialgjenvinning (metrisk tonn)	11 662	9 855
Annen gjenvinning (metrisk tonn)	81 341	86 346
Avfall rettet mot sluttbehandling (metrisk tonn)	**4 628**	**5 432**
Farlig avfall (metrisk tonn)	0,02	0,01
Forbrenning (metrisk tonn)	0	0
Deponi (metrisk tonn)	0,02	0,01
Annen sluttbehandling (metrisk tonn)	0	0
Ikke-farlig avfall (metrisk tonn)	4 628	5 432
Forbrenning (metrisk tonn)	0	0
Deponi (metrisk tonn)	4 628	5 432
Annen sluttbehandling (metrisk tonn)	0	0
Ikke-gjenvunnet avfall (metrisk tonn)	**86 264**	**92 002**
Andel ikke-gjenvunnet avfall	89 %	90 %
Samlet avfallsmengde generert (metrisk tonn)	**97 943**	**101 876**
Samlet mengde farlig avfall (metrisk tonn)	**312**	**243**

Regnskapsprinsipper
Avfall kategoriseres i to hovedtyper: farlig avfall og ikke-farlig avfall, med fokus på avfall rettet mot sluttbehandling, inkludert materialer som sendes til gjenvinning og resirkulering. **Samlet avfallsmengde** er summen av alt materiale som kastes, unntatt internt resirkulerte materialer. Avfallsdata er først og fremst basert på informasjon fra avfallshåndtering, gjennom fakturaer og portvekter. Der avfallsdata ikke er tilgjengelig, er estimatene basert på volumer, målinger eller annen tilgjengelig informasjon. Det er iboende usikkerhet i alle data som rapporteres knyttet til avfall, både på grunn av en stor grad av estimering og på grunn av manuell håndtering av rapporterte inndata. Dataene er relevante for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak som reduserer negativ påvirkning og reduserer risiko for ressurstilførsel.

E5: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Avfallshåndtering og reduksjonsinitativer	Avfall	I 2024 fortsatte porteføljeselskapene sin felles innsats for å redusere avfallsgenerering i egen drift og i verdikjeden, ved å analysere avfall, trene ansatte, erstatte utstyr, forbedre avfallshåndteringsmetoder, samarbeide med lokale aktører, donere overskuddsmat og fornye avfallshåndteringssystemer. Flere Orkla-selskaper implementerte målrettede avfallshåndteringsinitiativer for å minimere operasjonelt avfall og styrke resirkuleringsinnsatsen. Et annet eksempel på disse innsatsene er Health and Sports Nutrition Group, som i 2024 arbeidet med å minimere avfall fra egen produksjon, spesielt matavfall fra usolgte produkter nær best-før-dato. For å håndtere dette, implementerte de rutiner for å rabattere disse produktene en til tre måneder før utløpsdato. Hvis produktene fortsatt var usolgte, ble de tilbudt til ansatte i stedet for å bli kastet. Innsatsen for å donere og selge spiselig mat til redusert pris har vært avgjørende for å minimere matsvinn i mange Orkla-selskaper. Et annet initiativ rettet mot forbrukere ble introdusert av Orkla Foods i Norge med lanseringen av en kampanje for å oppmuntre forbrukere til å bruke matrester i matlagingen. For å ytterligere styrke avfallsreduksjonen utarbeidet Orkla Foods nye KPI-er og mål for å redusere restavfall og matsvinn, som skal implementeres i 2025.	Health and Sports Nutrition Group, Orkla Foods	Pågående avfallshåndteringsinitiativer med nye KPI-er og mål satt for 2025. Forbedret resirkulering og innsats for matdonasjon fortsetter.
Sirkulære emballasjeløsninger	Utgående ressurser	I 2024 fortsatte porteføljeselskapene sin innsats for å forhindre plastforurensning og oppnå effektiv ressursbruk ved å bidra til sirkulære verdikjeder for emballasjematerialer. Som et eksempel på slike tiltak introduserte Orkla Foods tiltak for å redusere ressursbruk gjennom emballasjeinnovasjon og designendringer. I Sverige reduserte selskapet mengden glass i glasskrukker og implementerte resirkulert aluminium i tuber for pålegg. I Norge førte en ny emballasjeløsning for ferdigsupper til en årlig reduksjon på 280 paller i distribusjon og 8,8 tonn plastemballasje. I Tsjekkia ble flip-top lokk på kjølte paté-boller erstattet med aluminiumslokk, noe som sparer anslagsvis 10,7 tonn plast årlig. I Østerrike ble emballasjen for müsli endret fra pose-i-boks til pose, noe som sparte 60 tonn pappesker i 2024.	Orkla Foods	Reduksjoner i emballasjematerialer oppnådd, med pågående innovasjoner i sirkulære emballasjeløsninger for ytterligere forbedringer.
Ressursgjenvinning og resirkulering	Inngående og utgående ressurser	I 2024 gjennomførte porteføljeselskapene flere tiltak for å øke ressursgjenvinning og resirkulering. For eksempel investerte Orkla Snacks Filipstad-fabrikken i Sverige i nytt utstyr for å konsentrere potetstivelse fra rensevannet til potetskiver og selge stivelsen til energiproduksjon. I mange fabrikker ble restmaterialer fra produksjonen solgt som verdifull dyrefôr. Orkla Wound Care, en del av Orkla Health, begynte å erstatte jomfruelig fossil plast i førstehjelpsstasjoner og dispensere med resirkulert plast, en prosess som startet i 2024 og vil fortsette inn i 2025. I Orkla Health ble en økt mengde resirkulert polypropylen fra forbrukere brukt i produksjonen av tannbørster, og utviklingen av tynnere og lettere emballasje resulterte i en 50 % reduksjon i bruken av kartong og PET-plast for produktet "Jordan Easy Clean Flosser".	Orkla Snacks, Orkla Health	Tiltak for ressursgjenvinning og resirkulering resulterer i redusert bruk av plast, økt bruk av resirkulerte materialer og redusert total bruk av emballasjematerialer.

Sosiale forhold

En viktig del av Orklas bærekraftsambisjon er å styrke menneskene som er knyttet til selskapets virksomhet, slik at de kan bidra til positiv endring. Orkla bygger en kultur for mangfold og inkludering og engasjerer seg aktivt i de sosiale utfordringene knyttet til selskapets verdikjede.



Kapittelnavigasjon

1. S1: Egen arbeidsstyrke
2. S2: Arbeidstakere i verdikjeden
3. S3: Berørte samfunn
4. S4: Forbrukere og sluttbrukere

S1: Egen arbeidsstyrke

Strategi

SBM-3 S1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Orkla har en total arbeidsstyrke på rundt 19.100 ansatte[1] og 4.000 ikke-ansatte[2], fordelt på 38 land. De fleste porteføljeselskaper har egne produksjonsanlegg, og en betydelig andel av Orklas ansatte jobber innen produksjon, vedlikehold og logistikk. Andre viktige funksjoner i selskapene inkluderer markedsføring, produktutvikling, salg, bærekraft, forretningsutvikling, finans, IT, HR og kommunikasjon. Orkla er avhengig av å tiltrekke seg, utvikle og beholde riktig arbeidskraft for å lykkes med sin strategi for langsiktig verdiskaping, og har derfor identifisert vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til sin egen arbeidsstyrke. Alle medlemmer av Orklas arbeidsstyrke som kan bli vesentlig påvirket av selskapet, er inkludert i omfanget av dette kapitlet. Orkla har ikke identifisert noen ansatte eller ikke-ansatte med spesifikke karakteristikker, som arbeider i spesielle kontekster eller utfører bestemte aktiviteter, som kan være utsatt for økt risiko for skade.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IROer) er oppført i tabellen nedenfor og anses som relevante for alle medlemmer av Orklas arbeidsstyrke, uten å være spesifikke for enkelte grupper. En komplett oversikt over Orklas IROer på alle temaer, med korte beskrivelser, presenteres i Seksjon ESRS 2 SBM-3. Prosessen for å identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter er beskrevet i avsnitt ESRS2 IRO-1. I denne prosessen har Orkla vurdert vesentlige risikoer og muligheter som oppstår fra påvirkninger og avhengigheter knyttet til egen arbeidsstyrke. Generelt vurderes de potensielle negative påvirkningene for egen arbeidsstyrke som verken utbredte eller systematiske.

1 Inkluderer fast ansatte, midlertidige ansatte og ansatte uten garantert arbeidstid per 31. desember 2024.

2 Inkluderer selvstendig næringsdrivende (uavhengige kontraktører) og personer ansatt gjennom bemanningsbyråer for midlertidig arbeid per 31. desember 2024.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S1 – Egen arbeidsstyrke		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Arbeidsvilkår							
Trygg ansettelse	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	
Arbeidsmiljø	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	
Arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Tilstrekkelig lønn	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Kollektive forhandlinger og dialog mellom partene i arbeidslivet, og retten til foreningsfrihet, høring og deltagelse	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Uønsket perosnalgjennomtrekk	Risiko		x			x	
Sykefravær	Risiko		x			x	
Mer attraktiv arbeidsgiver	Mulighet		x			x	
Likestilling og like muligheter for alle							
Mangfold, likestilling og inkludering	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Opplæring og kompetanseutvikling	Potensiell negativ påvirkning		x			x	
Andre arbeidsrelaterte rettigheter							
Privatliv	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S1-1 Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke

Orklas retningslinjer knyttet til egen arbeidsstyrke og menneskerettigheter er inkludert i Orklas etiske retningslinjer og i Orklas retningslinjer for bærekraft som er beskrevet i avsnitt ESRS2 GOV-1. Disse retningslinjene handler om hvordan Orkla håndterer sin vesentlige påvirkning, risiko og muligheter knyttet til egen arbeidsstyrke. Disse retningslinjene gjelder for alle ansatte, ikke bare for bestemte grupper. De beskriver forpliktelser som er relevante for selskapets ansatte, og omfatter prosesser og mekanismer for å sikre etterlevelse av viktige internasjonale rammeverk, blant annet FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Som arbeidsgiver for rundt 23.100 ansatte i 38 land må Orkla sikre at retningslinjene for egen arbeidsstyrke og menneskerettigheter dekker alle relevante rettigheter som er inkludert i de ovennevnte sentrale internasjonale rammeverkene, uavhengig av om disse rettighetene anses som vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter for Orkla eller ikke. Rettighetene som dekkes av disse instrumentene, anses som globale, universelle menneske- og arbeidstakerrettigheter som gjelder for alle arbeidstakere, uavhengig av virksomhetens aktiviteter.

Orklas retningslinjer inkluderer en tydelig forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og arbeidsrettigheter for medlemmene av egen arbeidsstyrke, involvere ansatte, gjennomføre påvirkningsvurderinger og aktsomhetsvurderinger, iverksette nødvendige tiltak for

å avhjelpe faktiske negative påvirkninger, samt stanse, forebygge eller redusere potensielle negative påvirkninger. Retningslinjene adresserer eksplisitt kritiske spørsmål som tvangsarbeid, menneskehandel og barnearbeid, samtidig som de legger sterk vekt på sikkerhet på arbeidsplassen, forebygging av ulykker og krav til et strukturert ledelsessystem for å opprettholde disse standardene.

En sentral del av Orklas forpliktelse til menneskerettigheter er eliminering av diskriminering og trakassering, samt fremming av like muligheter, mangfold og inkludering. Orklas retningslinjer for bærekraft slår tydelig fast at ingen form for trakassering eller diskriminering basert på rase, etnisitet, hudfarge, seksuell orientering, kjønnsidentitet, funksjonsnedsettelse, alder, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller sosial opprinnelse eller andre faktorer beskyttet av EU-regelverk eller nasjonal lovgivning skal tolereres. I tillegg inneholder policyen en forpliktelse til å jobbe for en inkluderende og åpen arbeidskultur der ansatte føler seg verdsatt, har muligheter for utvikling, og hvor sårbare grupper, som migrantarbeidere, er beskyttet.
I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla selskaper jobber systematisk for å ivareta helse, sikkerhet og psykososialt velvære, samt streber etter null skader blant sine ansatte og kontinuerlig forbedring innen disse områdene. Orkla-selskaper forventes å etablere et HMS-styringssystem (helse, miljø og sikkerhet) basert på anerkjente standarder, som inkluderer forebygging av arbeidsulykker og systematiske tiltak for å fremme god helse blant ansatte. Orkla-selskaper forventes å engasjere seg med sine ansatte gjennom regelmessig dialog mellom ledere og arbeidstakere, formelle konsultasjonskanaler som det Europeiske Samarbeidsutvalget (ESU), og regelmessige medarbeiderundersøkelser.

Orklas retningslinjer implementeres gjennom ulike tiltak for å sikre at diskriminering forebygges, reduseres og håndteres når den oppdages, samt for å fremme mangfold og inkludering generelt. Dette gjøres gjennom opplæring og bevisstgjøring, aktiv overvåking og rapportering av mangfold, lønn og lønnsforskjeller på tvers av stillingsnivåer, samt kjønnsbaserte lønnsforskjeller, blant annet.

For å sikre robuste prosedyrer for personvern har Orkla ASA etablert en policy og retningslinjer for behandling av personopplysninger, som gjelder for alle Orkla selskaper innenfor EØS. Orklas personvernpolicy definerer roller og ansvarsområder og fastsetter en rekke obligatoriske krav for Orkla selskaper, inkludert, men ikke begrenset til, kravet om å etablere og opprettholde en oversikt over alle aktiviteter knyttet til behandling av personopplysninger i henhold til artikkel 30 i EUs personvernforordning (GDPR), å loggføre og redusere GDPR-risikoer, å sikre at det foreligger et lovlig grunnlag for behandlingen, å inngå databehandleravtaler med alle databehandlere, å gi de registrerte obligatorisk informasjon om databehandlingen, å håndtere forespørsler fra registrerte på en korrekt måte, samt å administrere en formalisert prosess for personvernbrudd, inkludert varsling til tilsynsmyndigheter der det er påkrevd.

Ansvar for etterlevelse av GDPR ligger hos styret i hver juridisk enhet. Ansvaret for daglig veiledning og støtte ligger hos hver virksomhets GDPR-koordinator. Operasjonelt ansvar for GDPR-overholdelse i den daglige driften ligger hos den navngitte prosesseieren for de behandlingsaktivitetene de er ansvarlige for. Overordnet veiledning og støtte for Orkla-selskapenes arbeid med GDPR-overholdelse gis av Orkla ASA.

S1-2 Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger

Orkla er opptatt av samarbeid mellom eierrepresentanter, ledelsen og ansattrepresentanter. Det at de ansatte deltar aktivt i styrende organer, er et viktig element i Orklas beslutningsprosesser. Både Orkla ASA og de fleste porteføljeselskapene har ansattrepresentanter i sine styrer. Orkla ønsker å involvere ansatte og ansattrepresentanter i de årlige vurderingene av konsekvenser for menneskerettighetene. I 2024 ble Orklas hovedtillitsvalgte konsultert som en del av prosessen og ga innspill til vurderingen og handlingsplanen. Som en del av sitt styreverv er arbeidstakerrepresentanter aktivt involvert i vurdering, kontroll og godkjenning av bærekraftsrelaterte saker, inkludert spørsmål knyttet til menneskerettighetene til egne arbeidstakere.

Det forventes at Orkla-selskapene etablerer formelle kanaler for konsultasjon med de ansattvalgte representantene. Det er variasjoner mellom porteføljeselskapene og de operative enhetene når det gjelder hvordan konsultasjonskanalene er strukturert, og hvilke tema som tas opp, men kanalene brukes generelt til regelmessige oppdateringer om virksomhetens resultater og til å diskutere arbeidsrelaterte spørsmål.

Orkla oppfordrer porteføljeselskapene til å ha dialog med ansattrepresentanter og andre relevante interessenter som en del av den årlige aktsomhetsprosessen for å få en god forståelse av deres interesser og synspunkter. Orkla-selskapene gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser for å følge med på de ansattes trivsel og oppdage bekymringsverdige forhold på arbeidsplassen. Disse undersøkelsene sammen med medarbeidersamtalene og den tilhørende prosessen brukes som kanaler for å få innsikt i perspektivene til medarbeidere som kan være spesielt utsatt for påvirkning, for eksempel enslige forsørgere eller personer med nedsatt funksjonsevne.

Juridisk direktør i Orkla ASA har det operative ansvaret for å sikre at Orkla har tilstrekkelige rutiner for dialog med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkning og for vurdering av hvor effektiv denne dialogen er. Rollen har også ansvaret for avtalen mellom Orkla og de relevante arbeidstakerorganisasjonene om organisering og ledelse av Orklas kontaktutvalg og samarbeidsutvalg. Den nåværende avtalen ble undertegnet i 2023 og gjelder i to år. Partene kan be om at avtalen reforhandles etter to år, hvis ikke forlenges den automatisk med to nye år. Seks måneder før fireårsperioden utløper, skal prosessen med å evaluere og reforhandle avtalen starte. Orklas avtale med arbeidstakerorganisasjonene og formelle kanaler for medvirkning er nærmere omtalt i avsnitt S1-8.

For å sikre en god dialog mellom Orklas ledelse og de ansatte er det vanlig at Orklas selskaper har et arbeidsmiljøutvalg med representanter fra ledelsen, medarbeidere som er valgt ut av de ansatte, og bedriftshelsetjenesten. Komiteen er en formell kanal for å diskutere alle spørsmål knyttet til arbeidsplassen.

S1-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer

Ifølge Orklas retningslinjer for bærekraft (Sustainability Policy) er det forventet at Orklas selskaper skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, herunder å vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (se avsnitt ESRS2 GOV-1).

Hvis et av Orklas selskaper forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative påvirkninger på menneskerettighetene for sine arbeidstakere, skal vedkommende selskap iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe faktisk negative påvirkninger, samt stanse, forhindre eller redusere potensielle negative påvirkninger.

Eventuelle observerte eller mistenkte brudd på Orklas etiske retningslinjer (Code of Conduct) eller Orklas retningslinjer for bærekraft skal rapporteres på lavest mulig nivå i organisasjonen, eller via Orklas sentrale eller lokale varslingskanaler, som beskrevet i avsnitt G1-3.

S1-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere risikoer og utnytte muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla selskapene sikrer styring av bærekraftspåvirkning, risiko og muligheter ved å iverksette tiltak og allokere ressurser for å sikre fremgang.

Orkla ASAs hovedfokus som eier er å sikre robuste styringsrutiner og legge til rette for arbeidet i porteføljeselskapene gjennom veiledning og støtte, og Orkla ASA har i 2024 utarbeidet en handlingsplan for strategiperioden 2024–2026 basert på sin vurdering av

menneskerettighetspåvirkning. Ingen spesifikke tilfeller der Orklas egne praksiser har forårsaket eller bidratt til vesentlige negative påvirkninger på egen arbeidsstyrke ble identifisert i 2024. Dette skyldes hovedsakelig at Orkla-selskaper er underlagt strenge arbeidslover og -forskrifter i landene der de opererer, samt at en betydelig andel av Orklas ansatte er medlemmer av fagforeninger eller arbeidsorganisasjoner og har tilgang til kanaler for å uttrykke bekymringer.

Porteføljeselskapene fortsatte også arbeidet med å gjennomgå og styrke retningslinjene, prosedyrene og handlingsplanene sine for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til egne ansatte. Flertallet av porteføljeselskapene utarbeidet langsiktige planer for å forebygge negativ påvirkning på menneskerettighetene og skape positive virkninger for egne ansatte. Når det oppstår faktiske tilfeller av negativ påvirkning, er det høyt prioritert å iverksette kortsiktige tiltak både i Orkla ASA og i porteføljeselskapene.

Orkla har ikke avdekket eller fått rapportert tilfeller der selskapet har forårsaket eller bidratt til vesentlige negative påvirkninger på egen arbeidsstyrke ble identifisert i 2024. Dette skyldes blant annet gode selskapsverdier, styring og ledelse over mange år. I tillegg er Orkla-selskaper underlagt strenge arbeidslover og -forskrifter i landene der de opererer, samt at en betydelig andel av Orklas ansatte er medlemmer av fagforeninger eller arbeidsorganisasjoner og har tilgang til kanaler for å uttrykke bekymringer.

Basert på vurderingen av påvirkning, risiko og muligheter har Orkla definert fem kjernetemaer for arbeidet med egen arbeidsstyrke: arbeidsforhold; helse og sikkerhet på arbeidsplassen; mangfold, likestilling og inkludering; kompetanseutvikling og personvern. Orkla ASA og porteføljeselskapene tar flere initiativer på disse områdene. Noen eksempler på viktige tiltak som ble gjennomført i 2024, og planer for 2025 er listet opp i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for S1.

Orkla ASA og porteføljeselskapene har dedikerte ressurser til å håndtere prosesser og tiltak knyttet til ESG-temaer, som beskrevet i avsnitt ESRS2 GOV-1. I tillegg spiller HR-teamene i porteføljeselskapene og deres datterselskaper en viktig rolle siden en integrert del av HR-ledelse er å håndtere påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til egne ansatte.

Tiltakene i 2024 har i stor grad blitt gjennomført av organisasjonen, men det har i tillegg blitt brukt økonomiske ressurser til å implementere systemforbedring og opplæringsprogrammer. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

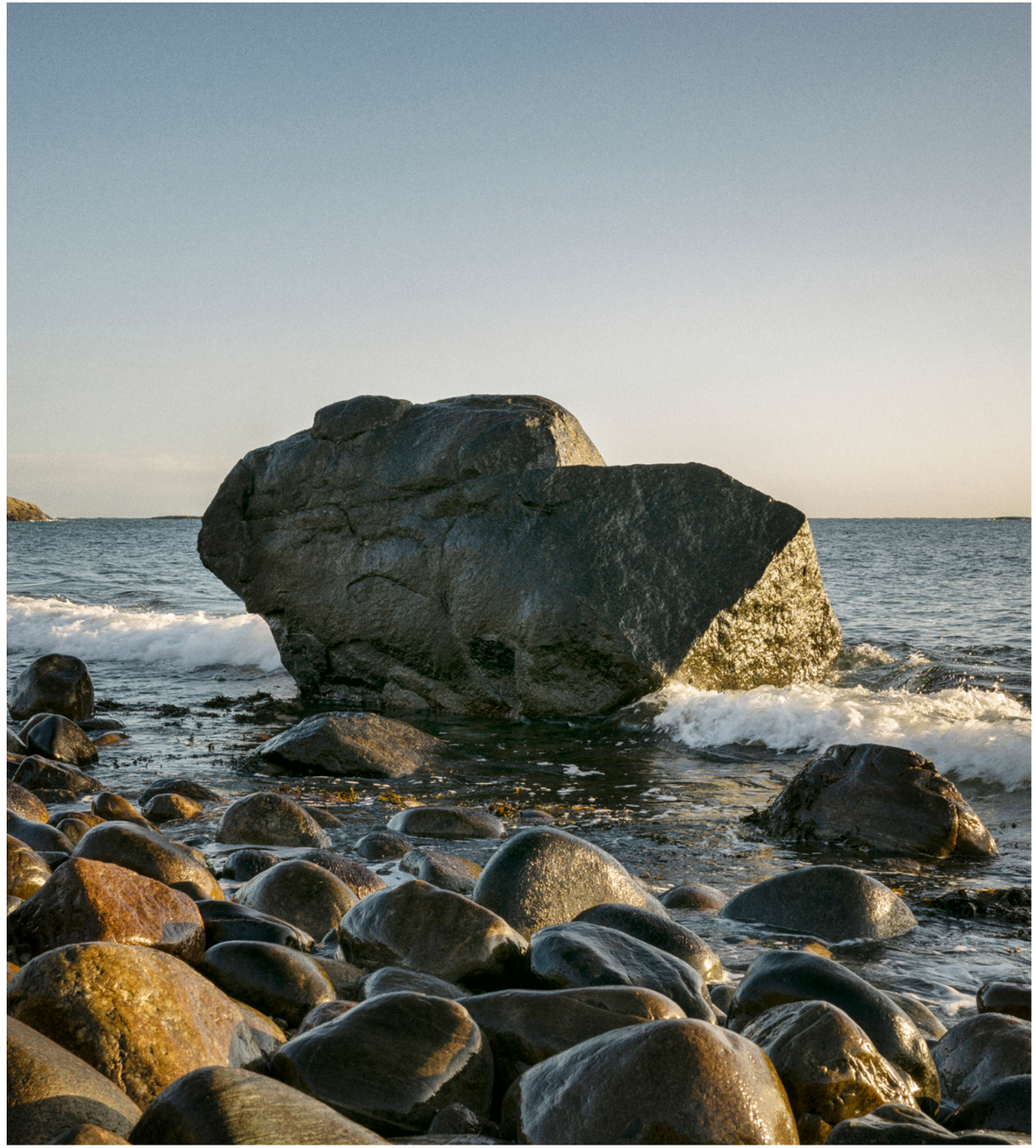
S1-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål mot 2030 (se avsnitt ESRS 2 SBM-1), inkludert følgende forslag til mål for å håndtere emnet egen arbeidsstyrke:

- Betale tilstrekkelig lønn til 100 % av de ansatte innen 2026.
- Ha en jevn, lav frekvens eller årlig (kontinuerlig) reduksjon i antall skader og arbeidsrelaterte helseplager.
- Ingen alvorlige personskader.
- Ha et kjønnsbalansert styre, ledergruppe og ansatte totalt, der intet kjønn er overrepresentert (>60 %).

Orkla vil i 2025 organisere høringsrunder med de relevante interessentene for å ferdigstille målene, definere relevante parametere for å måle fremdriften og iverksette planer for implementering av målene i alle porteføljeselskapene.



S1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Retningslinjer for menneskerettigheter	Alle	I 2024 ble Orklas menneskerettighetspolicy og kravene til porteføljeselskapene gjennomgått som en del av oppdateringen av Orkla Bærekraftspolicy. Formålet med oppdateringen var å sikre god håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, samt juridisk overholdelse.	Alle porteføljeselskap	Policyoppdateringen har vært vellykket i å sikre samsvar med regulatorisk utvikling og vil bli oppdatert årlig. I 2025 vil Orkla ASA engasjere seg i dialog med porteføljeselskapene og eksterne interessenter for å høre deres synspunkter på policyen og bruke innspillene til å oppdatere bærekraftspolicyen og målene.
Veiledning for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter	Alle	I 2023–2024 utarbeidet Orkla ASA en veiledning for aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter, inkludert maler og veiledningsmateriell, for å støtte selskapene. I 2024 ble materialet delt med Orklas bærekraftsnettverk, som inkluderer rundt 30 medlemmer fra porteføljeselskapene. Orkla ASA støttet også 10 selskaper i å utarbeide konsekvensvurderinger og langsiktige planer gjennom fasilitering av workshop-prosesser. I 2025 vil Orkla ASA fortsette å støtte og veilede porteføljeselskapene i å forberede vurderinger og planer for menneskerettighetskonsekvenser.	Alle porteføljeselskap	Veiledningsmaterial og workshop-prosessene har bidratt til kompetanseutvikling blant porteføljeselskapene og til mer formaliserte prosesser for risikovurderinger og planer for menneskerettigheter. Orkla overvåker fremdriften i arbeidet med aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter gjennom styrevurderinger og årlig rapportering.
Tiltak for å forbedre arbeidsvilkår og betingelser	Arbeidsvilkår	I 2024 engasjerte porteføljeselskapene seg i en rekke tiltak for å sikre rettferdige arbeidsvilkår og gode arbeidsforhold. Eksempler inkluderer regelmessige medarbeiderundersøkelser, aktiv deltakelse fra arbeidstakere gjennom samarbeidsutvalg, ytelses- og utviklingsvurderinger, samt årlige justeringer av kompensasjon.	Alle porteføljeselskap	Tiltakene som ble iverksatt i 2024 har vært viktige for å opprettholde rettferdige arbeidsvilkår og forbedringer i viktige områder som tilstrekkelig lønn og medarbeiderengasjement. Effektiviteten av tiltakene evalueres av porteføljeselskapene, og fremdriften følges opp av Orkla gjennom årlig rapportering.
Rammeverk for arbeidsvilkår	Arbeidsvilkår, Likestilling og muligheter for alle	I 2024 startet Orkla Foods og Orkla Snacks utviklingen av et rammeverk for jobbarkitektur for å støtte programmer for kompensasjonsstyring, talentutvikling og karriereutvikling. Rammeverket vil bli implementert i 2025.	Orkla Foods, Orkla Snacks	Prosjektet vil føre til bedre styring av jobber, roller, ferdigheter, lønn, karrierer og talent på tvers av organisasjonen og utvikler seg i henhold til planen. Orkla følger fremdriften i selskapenes DE&I-aktiviteter gjennom styrevurderinger og interne prosedyrer for årlig rapportering.
Lik lønn og åpenhet	Arbeidsvilkår, Likestilling og muligheter for alle	I 2024 definerte Orkla Foods og Orkla Snacks et felles prosjekt for å integrere likelønn og lønnstransparens i selskapenes policyer, kultur og arbeidsmåter, samt for å etablere harmoniserte prosesser og rapportering på tvers av selskapene. Dette støttes av digitale løsninger for å forbedre effektivitet og nøyaktighet. Løsningsdesign er planlagt for 2025, med implementering på selskapsnivå i 2026.	Orkla Foods, Orkla Snacks	Initiativet vil fremme rettferdighet og transparens i kompensasjon på tvers av organisasjonen og utvikler seg i henhold til planen. Orkla følger fremdriften i DE&I-aktiviteter gjennom styrevurderinger og interne prosedyrer for årlig rapportering.
Medarbeiderundersøkelse (WeConnect)	Alle	I 2024 designet Orkla Foods og Orkla Snacks en prosess og implementerte et system for regelmessige medarbeiderundersøkelser, med forberedelser for implementering i 2024/2025. Flere av de andre porteføljeselskapene har allerede lignende systemer og prosesser på plass.	Orkla Foods, Orkla Snacks	Undersøkelsene gir verdifull innsikt i medarbeidernes holdninger, noe som muliggjør datadrevne beslutninger for å forbedre arbeidsmiljøet. Effektiviteten av systemene evalueres av porteføljeselskapene.
Good Food Plan	Alle	The European Pizza Company (TEPC) lanserte sin Good Food Plan i 2024, et felles bærekraftsprogram for alle selskapene. Planen setter krav og mål for hvilke tiltak som bør iverksettes for å forbedre trivsel og inkludering av egen arbeidsstyrke. Dette inkluderer tiltak som likelønn, interne varslingsmekanismer, støttestrukturer for tilbakemelding, opplæring og profesjonell utvikling, samt kjønnsbalanse.	The European Pizza Company	Good Food Plan gir en felles retning for selskapets ESG-arbeid med klare forventninger. TEPC vil følge opp implementeringen av planen i 2025. Orkla følger fremdriften gjennom interne prosedyrer for årlig rapportering.

S1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
WageIndicator	Tilstrekkelig lønn	I 2024 inngikk Orkla en avtale med den akademiske ideelle organisasjonen WageIndicator. WageIndicator gir Orkla kvartalsvise oppdaterte estimater av levekårslønn og levekostnader i landene og regionene der Orkla-selskapene opererer. Dataene ble brukt av porteføljeselskapene i 2024 for å sammenligne lønninger betalt til egne ansatte med regionale referansedata for tilstrekkelig lønn. I 2025 vil dataene bli brukt av porteføljeselskapene til å utarbeide en plan for å sikre tilstrekkelig lønn for egne ansatte og for å bygge en bedre forståelse av risikoen for levekårslønn i forsyningskjeden.	Alle porteføljeselskap	Samarbeidet med WageIndicator har sikret oppdaterte og pålitelige referansedata og vært en verdifull støtte i Orklas arbeid med å sikre tilstrekkelig lønn. Orkla vil regelmessig evaluere effektene av samarbeidet.
Vurderinger av tilstrekkelig lønn	Tilstrekkelig lønn	I 2024 utarbeidet alle porteføljeselskapene en lønnsvurdering med formål om å identifisere forbedringsområder og forberede seg på ESRS-rapportering. Vurderingen viste at alle ansatte får lønn over den lovbestemte minstelønnen. Flere av porteføljeselskapene gjennomførte ytterligere lønnsjusteringer for å kompensere for de ansattes økte levekostnader. I 2025 vil porteføljeselskapene utarbeide en plan for å sikre tilstrekkelig lønn for alle ansatte	Alle porteføljeselskap	Vurderingene ga verdifull innsikt til Orklas arbeid og muliggjorde robust rapportering om tilstrekkelig lønn. Orkla følger fremdriften i porteføljeselskapenes arbeid med tilstrekkelig lønn gjennom interne prosedyrer for årlig rapportering.
HMS system og verktøy	Trygg ansettelse	Flere porteføljeselskaper introduserte forbedringer og verktøy for HMS-systemer i 2024. For eksempel introduserte Orkla Foods et nytt HMS-rapporteringssystem for å forbedre risikoforståelsen og vurdere effektiviteten av risikoreduserende tiltak. Systemet ble implementert i Norge, Danmark og Tsjekkia i 2024, og vil bli implementert i Latvia, Østerrike og Finland i 2025. I 2024 designet Orkla Food Ingredients verktøy for å støtte arbeidet med å skape et tryggere og sunnere arbeidsmiljø. En Helse- og sikkerhetshåndbok ble utviklet, som beskriver beste praksis for arbeidsmetoder. Håndboken ble oversatt til relevante lokale språk og distribuert globalt. Alle ansatte må være kjent med håndboken, og den er nå en obligatorisk del av introduksjonen for nye ansatte.	Orkla Foods, Orkla Food Ingrediens	Systemforbedringene og verktøyene som ble implementert i 2024 har økt forståelsen av HMS-risikoer og beste praksis. Effektiviteten av systemene og verktøyene evalueres av hvert porteføljeselskap. Orkla overvåker fremdriften på arbeidsrelaterte ulykker og sykefravær gjennom regelmessig intern rapportering på KPI-er, styrevurderinger og årlig fremdriftsrapportering.
HMS Uke	Trygg ansettelse	Orkla Foods, Orkla Snacks og Orkla Home and Personal Care arrangerte en HMS-uke i 2024, som involverte ansatte på tvers av deres ulike lokasjoner. De tre porteføljeselskapene organiserer HMS-uker hvert år som et viktig bidrag til ambisjonen om å utvikle en sterk helse- og sikkerhetskultur og oppnå visjonen om null skader.	Orkla Foods, Orkla Snacks, Orkla Home and Personal Care	HMS-uken bidro til økt bevissthet om arbeidssikkerhet og hvordan man kan forebygge helseproblemer. Effektene av HMS-ukene evalueres av porteføljeselskapene for kontinuerlig forbedring.
HMS Opplæring	Trygg ansettelse	HMS-opplæring er en grunnleggende del av systematisk HMS-arbeid og inkluderer å øke bevisstheten om risikofaktorer knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen samt dele beste praksis. Slik opplæring gjennomføres jevnlig av porteføljeselskapene. I 2024 organiserte flere porteføljeselskaper opplæring med særlig fokus på å redusere stressrelatert sykefravær og forbedre psykisk velvære. Orkla Food Ingredients gjennomførte kampanjer for bevissthet rundt mental helse, og Orkla Home and Personal Care implementerte en Feelgood-app for alle ansatte på Falun-anlegget, som gir innsikt i årsakene til sykefravær. Porteføljeselskapene vil fortsette med systematisk HMS-opplæring for sine ansatte i 2025.	Alle porteføljeselskap	Opplæringen vurderes som viktig og effektiv for å øke risikobevisstheten og finne relevante forbedringstiltak. Effektiviteten av opplæringen evalueres av hvert porteføljeselskap. Orkla følger fremdriften i HMS-arbeidet gjennom styrevurderinger og interne prosedyrer for årlig rapportering.
Ytelses- og utviklingsvurderinger	Opplæring og kompetanseutvikling	I 2024 fortsatte alle porteføljeselskapene sine programmer for regelmessige ytelses- og utviklingsvurderinger.	Alle porteføljeselskap	Fremdriften evalueres av porteføljeselskapene og overvåkes av Orkla gjennom årlig rapportering.
Læringsstyringssystem	Opplæring og kompetanseutvikling	I 2024 startet Orkla Foods og Orkla Snacks et prosjekt for å forbedre og videreutvikle læringsstyringssystemet. Prosjektet vil fortsette til 2026 og omfatter ansatte både på produksjonssteder og i bedriftskontorer.	Orkla Foods Orkla Snacks	Prosjektet vil gi forbedret systemstøtte for all opplæring og ferdighetsutvikling, spesielt for arbeidere på produksjonssteder og i lager. Effektiviteten av systemene evalueres av hvert porteføljeselskap.

S1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Opplæringsprogram	Opplæring og kompetanseutvikling	Flere av porteføljeselskapene fornyet og styrket sine opplæringsprogrammer i 2024. Orkla Foods og Orkla Snacks omstrukturerte Orklas lederutviklingsprogram for bedre å tilpasse det til deres spesifikke behov for verdiskaping og andre strategiske mål. I tillegg gjennomførte Orkla Snacks endringsledelsestrening for alle HR-direktører for å støtte lederteamene og engasjere ansatte under organisasjonsomstruktureringen i 2024. Orkla Home and Personal Care implementerte et lederutviklingsprogram og startet et digitalt opplæringsprogram for produksjonsarbeidere. For å muliggjøre opplæringen fikk alle ansatte i produksjonsenhetene tilgang til selskapets digitale læringsplattform, inkludert oppsett av IT-infrastruktur og opplæring og assistanse i bruk av systemene. I 2025 vil Orkla Home and Personal Care utvikle et nytt og forbedret digitalt system for rapportering og overvåking av opplæringsaktiviteter for å sikre at alle ansatte får den opplæringen de trenger. I 2024 utnevnte Orkla Food Ingredients en leder for læring og utvikling for å lede opplærings- og utviklingsinitiativer på tvers av alle enheter. Ledertrening på tvers av konsernet ble relansert med mål om å utvikle unge talenter. Orkla Food Ingredients planlegger å lansere flere programmer i 2025 for å sikre riktig oppgradering av arbeidsstyrken og forbedre karriereutviklingsmuligheter.	Orkla Snacks, Orkla Foods, Orkla Home and Personal Care, Orkla Food Ingredients	De nye og forbedrede opplæringsprogrammene bidrar til å utvikle ferdigheter av strategisk betydning. Effektiviteten av programmene evalueres av hvert porteføljeselskap. Orkla følger fremdriften gjennom interne prosedyrer for årlig rapportering.
DE&I bevissthetstrening	Mangfold, likestilling og inkludering	I 2024 jennomførte Orkla ASA opplæring i strategisk mangfold, likestilling og inkludering (DE&I) for Orklas investeringskomité og medlemmer av Orklas investeringsteam. Orkla ASA engasjerte seg også i dialog med utvalgte forretningspartnere for å rette mer oppmerksomhet mot kjønnsbalanse og mangfoldsledelse generelt. I 2025 vil Orkla gjennomføre bevissthetstrening i strategisk DE&I-ledelse for medlemmer av porteføljeselskapenes styrer og lederteam. I 2024 organiserte porteføljeselskapene opplæring og andre initiativer for å bygge intern bevissthet om DE&I og støtte de lokale selskapene i å implementere sine planer. Omfanget av disse aktivitetene inkluderer alle ansatte, med et spesielt fokus på ledere i lederroller.	Orkla Foods Orkla Snacks Orkla Home and Personal Care Orkla House Care Orkla Food Ingredients	DE&I-bevissthetstrening forventes å resultere i forbedret inkludering, økt mangfoldsbevissthet og rettferdige praksiser for rekruttering og karriereutvikling. Initiativene forventes også å føre til en mer mangfoldig arbeidsstyrke, forbedret medarbeidertilfredshet og sterkere retensjonsrater. Effektiviteten av opplæringsprogrammene evalueres av hvert porteføljeselskap. Orkla følger fremdriften gjennom interne prosedyrer for årlig rapportering og oppfølging gjennom styreengasjement.
Overholdelse av personvernregler	Privatliv	I 2024 gjennomførte Orklas porteføljeselskaper en gjennomgang av sine behandlingsaktiviteter, og mer enn 80 % av Orklas omtrent 1.900 registre ble oppdatert. I tillegg identifiserte selskapene sentrale personvernoperasjonelle risikoer, loggførte disse i en database, kategoriserte dem og definerte anbefalte avbøtende tiltak. Orkla rullet også ut en intern databehandlingsavtale som regulerer overføring av personopplysninger mellom Orkla-selskaper. Orkla ASA ga veiledning til GDPR-koordinatorene i Orkla-selskapene gjennom webinarer, veiledningsdokumenter og annet materiell. I 2025 vil Orkla etablere en modell for årlige revurderinger av behandlingsaktivitetsregistrene og oppdatere personvernerklæringen for Orkla-ansatte	Alle porteføljeselskap	Aktivitetene anses som viktige for å sikre kontinuerlig overholdelse av regulatoriske krav, og Orkla vil fortsette å støtte pågående aktiviteter for å redusere personvernrisiko. Orkla overvåker fremdriften gjennom compliance-nettverket, prosedyrer for årlig rapportering og styreengasjement.

S1-6 Opplysninger om foretakets ansatte

	2024
Prosentdel av personalgjennomtrekk	**17,2 %**
Antall ansatte som har forlatt foretaket	**3 284**
Frivillig	2 209
På grunn av oppsigelse	858
På grunn av pensjonering	196
På grunn av dødsfall	21

Antall ansatte (antall personer) fordelt etter kjønn	2024
Menn	10 372
Kvinner	8 697
Annet	0
Ikke oppgitt	11
Samlet antall	**19 080**

	2024
Antall ansatte etter ansettelsestype (antall personer)	**19 080**
Fulltidsansatte	**17 866**
Menn	9 890
Kvinner	7 975
Annet	0
Ikke oppgitt	1
Deltidsansatte	**1 214**
Menn	483
Kvinner	721
Annet	0
Ikke oppgitt	10

	Kvinner	Menn	Annet	Ikke oppgitt	Samlet antall
Antall ansatte (antall personer)	8 697	10 372	0	11	19 080
Antall faste ansatte (antall personer)	8 000	9 618	0	1	17 619
Antall midlertidige ansatte (antall personer)	525	518	0	0	1 043
Antall ansatte uten garantert arbeidstid (antall personer)	172	236	0	10	418
Antall heltidsansatte (antall personer)	7 975	9 890	0	1	17 866
Antall deltidsansatte (antall personer)	721	483	0	10	1 214

Regnskapsprinsipper
Arbeidstakere omfatter alle personer som er ansatt i selskapene i både heltids- og deltidsstillinger, faste og midlertidige stillinger, samt ikke-garanterte timelønnede. Hvorvidt en person er arbeidstaker eller ikke, inkludert kontraktstype, følger nasjonal lovgivning. Dataene hentes fra bedriftenes personalsystemer, og det kan forekomme noen feil på grunn av manuell databehandling. Det er særlig knyttet usikkerhet til antallet midlertidig ansatte, fordi rutinene for registrering og rapportering av disse dataene ennå ikke er fullt ut implementert i alle selskapene. Dataene rapporteres av porteføljeselskapene og gjennomgås før de konsolideres på konsernnivå.

Dataene omfatter kjennetegn knyttet til kjønn, alder, kontraktstype, arbeidssted, lønn og opplæring. Tabellene over viser det totale antallet arbeidstakere og ikke-arbeidstakere ved utgangen av rapporteringsperioden. Overtallige arbeidstakere regnskapsføres frem til utløpet av oppsigelsestiden. De registrerte kjennetegnene på arbeidstakere og ikke-arbeidstakere er relevante for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak som reduserer negative påvirkninger og reduserer risiko på områder som trygg ansettelse, arbeidstid og balanse mellom arbeid og fritid, uønsket gjennomtrekk, mangfold og opplæring og inkludering av ferdigheter.

S1-6 Opplysninger om foretakets ansatte

	2024
Antall ansatte etter region og land (antall personer)	**19 080**
Norden	**8 550**
Sverige[1]	2 930
Danmark	1 845
Finland	779
Island	131
Norge[1]	2 865
Baltikum	**2 151**
Estland	782
Latvia	1 235
Litauen	134
Resten av Europa	**4 944**
Østerrike	169
Belgia	23
Tsjekkia	1 572
Frankrike	10
Tyskland	106
Hellas	98
Ungarn	177
Italia	9
Nederland	433
Polen	666
Portugal	93
Romania	400
Slovakia	207
Spania	125
Sveits	40
Storbritannia	728
Guernsey	88
Asia	**3 285**
Malaysia	398
De forente arabiske emirater	18
Kina	216
India[1]	2 653
Andre	**150**
USA	150

1 Land der foretaket har 50 eller flere ansatte som representerer minst 10 % av det totale antallet ansatte.

S1-7 Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt

	2024
Antall ikke-ansatte arbeidstakere i egen arbeidsstyrke	**4 028**
Selvstendig næringsdrivende	159
Personer som formidles av foretak som primært tilbyr arbeidskrafttjenester	3 824
Annet	45

Regnskapsprinsipper
Ikke-ansatte omfatter alle personer som er engasjert gjennom uavhengige entreprenører, konsulentselskaper eller vikarbyråer for å utføre arbeid for selskapene som en del av arbeidsstyrken, inkludert tjenester som rengjøring eller lagerarbeid, og for å erstatte ansatte som er midlertidig fraværende på grunn av sykdom, velferdspermisjon eller ferie. Dataene om ikke-ansatte er delvis basert på estimater og er beheftet med usikkerhet, fordi rutinene for innsamling av data fra forretningspartnere ennå ikke er fullt ut implementert i alle selskapene.

S1-8 Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet (sosial dialog)

	2024
Antall arbeidstakere som er omfattet av kollektivavtaler	10 864
Prosentdel av alle arbeidstakere som er omfattet av kollektivavtaler	56,9 %

	Kollektivavtalers dekning		Dialog mellom partene i arbeidslivet
Dekningsgrad	Ansatte i EØS land med minst 50 ansatte, som representerer minst 10 % av foretakets samlede antall ansatte	Ansatte i land utenfor EØS med minst 50 ansatte, som representerer minst 10 % av foretakets samlede antall ansatte	Ansatte i EØS land med minst 50 ansatte, som representerer minst 10 % av foretakets samlede antall ansatte
0-19 %			
20-39 %		India	Sverige
40-59 %			
60-79 %	Norge		Norge
80-100 %	Sverige		

Regnskapsprinsipper
Orkla selskaper følger forhandlede nasjonale tariffavtaler i land der slike avtaler eksisterer. I land uten nasjonale eller bransjespesifikke tariffavtaler fastsettes lønn gjennom forhandlinger med lokale organiserte arbeidstakere eller ved bruk av benchmark-verktøy. I noen tilfeller gir slike avtaler rettigheter til alle ansatte som jobber i samme selskap eller på samme produksjonssted, ikke bare de som formelt er en del av avtalen. Dekningsgraden for kollektive forhandlinger beregnes på grunnlag av Orklas totale antall ansatte. Denne beregningen er basert på rapportering fra de juridiske enhetene innen Orklas porteføljeselskaper, men det er en viss usikkerhet knyttet til dataene på grunn av manglende eksakte tall i enkelte enheter. Selskaper som ikke har en nøyaktig oversikt over alle tariffavtaler som gjelder for deres ansatte, inkludert avtaler som regulerer andre ansettelsesvilkår enn lønn, har blitt bedt om å gi et estimat basert på andelen ansatte som mottar tariffavtalt eller lokalt forhandlet lønn. Informasjon om dekningsgraden for kollektive forhandlinger og sosial dialog er relevant for å måle ytelse og effektivitet knyttet til tiltak for å redusere negative påvirkninger og minimere risikoer relatert til arbeidsforhold, likebehandling og like muligheter for alle.

S1-9 Mangfold

Kjønn	2024 Antall personer	Andel
Kjønnsfordeling i toppledelsen		
Menn	99	63,9 %
Kvinner	56	36,1 %
Annet	0	0,0 %
Ikke oppgitt	0	0,0 %
Totalt	**155**	**100 %**

Aldersgruppe	2024 Antall personer	Andel
Fordeling av ansatte etter alder		
< 30	2 595	13,6 %
30 - 50	9 896	51,9 %
> 50	6 589	34,5 %
Totalt	**19 080**	**100 %**

Regnskapsprinsipper
Orkla arbeider mot målet om en jevn kjønnsbalanse på alle nivåer. Dataene er samlet inn og konsolidert som beskrevet i avsnitt S1-6, der også usikkerheter i tallene er oppgitt. **Toppledelsen** er definert som alle medlemmer av Orklas investeringskomité og ledergruppen i alle porteføljeselskaper. Dataene er relevante for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak for å redusere negativ påvirkning og redusere risiko tilknyttet mangfold, likestilling og inkludering.

S1-10 Tilstrekkelig lønn

Prosentandel av ansate som mottar lønn under den gjeldende tilstrekkelige lønnsbenchmarken

	2024
Samlet prosentandel	**2,2 %**
Tsjekkia	1,8 %
Storbritannia	29,8 %
India	2,8 %
Latvia	8,0 %
Nederland	0,7 %
Andre land	0,0 %

Regnskapsprinsipper
Orkla bruker referansedata fra WageIndicator når vi vurderer hva som er tilstrekkelig lønn. WageIndicator er en anerkjent akademisk organisasjon som tilbyr regionale data om levekostnader og levelønn i flere enn 200 land. Beregningen av tilstrekkelig lønn tar hensyn til levekostnadene for en typisk familie og landspesifikk informasjon om fruktbarhetstall, antall lønnstakere per familie og skatt per arbeidstaker for en typisk familie med to barn og to yrkesaktive foreldre. I tilfeller der det laveste estimatet for levelønn er lavere enn den lovbestemte minstelønnen, bruker Orkla et høyere estimat for levelønn. For selskaper i Storbritannia bruker Orkla estimatene for levelønn fra Living Wage Foundation[1] som referanse for tilstrekkelig lønn. Informasjon om faktiske lønninger samles inn og konsolideres som beskrevet i avsnitt S1-6, der også usikkerheter i tallene er oppgitt. Oversikt over minimum tilstrekkelig lønn er relevant for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak for å redusere negativ påvirkning og redusere risiko tilknyttet arbeidsmiljøet.

1 Living Wage Foundation er en britisk ideell organisasjon som vurderer levelønn i Storbritannia og gir veiledning til selskaper

S1-13 Opplæring og kompetanseutvikling

	2024
Prosentdel av ansatte som deltok i regelmessige evalueringer av resultater og karriereutvikling	
Menn	60,2 %
Kvinner	61,7 %
Annet	0 %
Ikke oppgitt	0 %
Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per person for ansatte	
Menn	11
Kvinner	12
Annet	0
Ikke oppgitt	0

Regnskapsprinsipper
Orkla er forpliktet til å utvikle sine ansatte og tilby en attraktiv arbeidsplass. Data om opplæring og kompetanseutvikling samles inn og konsolideres som beskrevet i seksjon S1-6. Tallene for resultat- og utviklingssamtaler samt opplæring er estimater med en viss grad av usikkerhet på grunn av mangler og svakheter i dataregistreringen. I 2025 vil Orkla samarbeide med porteføljeselskapene for å forbedre datakvaliteten ytterligere. Denne informasjonen er relevant for å måle ytelse og effektivitet knyttet til tiltak for å redusere negativ påvirkning og minimere risikoer innen likebehandling og like muligheter for alle.

S1-14 Arbeidsmiljø

	2024
Antall registrerbare arbeidsrelaterte ulykker for egen arbeidsstyrke	189
Forekomst av registrerbare arbeidsrelaterte ulykker for egen arbeidsstyrke	5,3
Antall dødsfall i egen arbeidsstyrke som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert sykdom	0
Prosentandel av personer i egen arbeidsstyrke som er dekket av helse- og sikkerhetsstyringssystem	90,9 %

Regnskapsprinsipper
Disse måleparametrene inkluderer også andre personer som arbeider på selskapenes anlegg, for eksempel teknisk vedlikeholdspersonell, eksterne kantinearbeidere og sikkerhetsansatte, i tillegg til egne ansatte som definert i seksjonene S1-6 og S1-7. Tallene er forbundet med en viss grad av usikkerhet på grunn av variasjoner i tolkningen av rapporteringskravene på tvers av selskapene. Dataene er relevante for å måle ytelse og effektivitet knyttet til tiltak for å redusere negativ påvirkning og minimere risikoer innen helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

	2024
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse blant andre arbeidstakere som arbeider på foretakets produksjonssteder	0
Antall tilfeller av arbeidsrelatert dårlig helse som skal registreres for ansatte	188
Antall tapte dager på grunn av arbeidsrelaterte skader og dødsfall som følge av arbeidsrelaterte ulykker, arbeidsrelatert dårlig helse og dødsfall som følge av dårlig helse knyttet til ansatte	5 234

Regnskapsprinsipper
Disse måleparametrene inkluderer kun egne ansatte. Tallene er forbundet med en viss grad av usikkerhet på grunn av variasjoner i tolkningen av rapporteringskravene på tvers av selskapene. Dataene er relevante for å måle ytelse og effektivitet knyttet til tiltak for å redusere negativ påvirkning og minimere risikoer innen helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

S1-15 Balanse mellom arbeid og fritid

Orkla tilbyr rimelige og lovlige arbeidstider og ønsker å sikre en god balanse mellom arbeid og fritid, med særlig vekt på å legge til rette for at foreldre får tid til barneomsorg. Arbeidstiden skal ikke være for lang, og de ansatte skal ha rett til å ta ut familierelatert permisjon. I hvilken grad de ansatte har rett til og benytter seg av familierelatert permisjon, varierer mellom selskapene.

	2024
Prosentdel av ansatte som har rett til familierelatert permisjon	82,8 %

	Prosentdel av ansatte med rett til familierelatert permisjon	Antall ansatte med rett til familierelatert permisjon
Kjønn		
Menn	4,8 %	752
Kvinner	5,9 %	925
Annet	0 %	0
Ikke oppgitt	0 %	0
Totalt	10,6 %	1 677

Regnskapsprinsipper
Ansatte regnes som "ansatte med rett til familierelatert permisjon" kun i tilfeller der de har rett til alle former for familiepermisjon, i samsvar med ESRS AR 96, DR S1-15. Opplysningene er samlet inn og konsolidert som beskrevet i avsnitt S1-6, der også usikkerheter i tallene er oppgitt. Opplysningene er relevante for å måle resultater og effektivitet knyttet til tiltak som reduserer negativ påvirkning og reduserer risiko for temaer innenfor arbeidsforhold og likebehandling.

S1-16 Godtgjøring

	2024
Lønnsforskjell mellom kjønnene	14,1 %

	2024
Årlig samlet godtgjøringsgrad	48

Regnskapsprinsipper
Tabellen inkluderer ansatte og ikke-ansatte som definert i avsnitt S1-6 og S1-7. Lønnsforskjell beregnes på grunnlag av individuelle lønnsforskjeller mellom kjønnene i Orklas porteføljeselskaper. Lønn er definert som ordinær grunn- eller minstelønn og enhver annen godtgjørelse, enten i form av kontanter eller naturalytelser, i forbindelse med den arbeidstakerens ansettelsesforhold. Lønnsnivå er definert som brutto årslønn og tilsvarende brutto timelønn. For hver juridisk enhet samles det manuelt inn data om det totale antallet arbeidstimer per person. Timelønn beregnes ved å dividere lønnsnivået på den samlede arbeidstiden. Forskjellen i gjennomsnittslønn mellom kvinnelige og mannlige ansatte er beregnet og uttrykt som en prosentandel av gjennomsnittslønnen til mannlige ansatte i det aktuelle selskapet i lokal valuta. Det er en iboende usikkerhet i dataene på grunn av manuell behandling av de innsamlede dataene. Orkla har estimert median årlig godtgjørelse basert på gjennomsnittlig timelønn i hvert enkelt selskap, og Orkla vil søke å forbedre rapporteringsrutinene ytterligere i 2025. Lønningene revideres årlig. Arbeidstakere som har vært ansatt i 12 måneder på tidspunktet for lønnsgjennomgangen, inkluderes i beregningen. Dataene om lønnsforskjeller og samlet godtgjørelse er relevante for å måle resultater og effektivitet i forbindelse med tiltak for å redusere negativ påvirkning og redusere risikoer innen emner som gjelder likebehandling og muligheter for alle.

S1-17 Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd

Orkla har iverksatt tiltak for å håndtere de negative påvirkningene som er identifisert i vurderingen av påvirkning på menneskerettigheter i 2024, og vurderer at det ikke har vært noen alvorlige menneskerettighetsproblemer og hendelser knyttet til egen arbeidsstyrke i 2024 som er tilfeller av manglende respekt for FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Basert på rapportering fra Orklas selskaper og klager mottatt til Orklas varslingskanaler, har det vært fire tilfeller av opplevd diskriminering eller trakasserende atferd på arbeidsplassen i 2024. Sakene har blitt håndtert internt i tråd med rutinene for håndtering av bekymringsmeldinger. Det har ikke vært noen rettssaker eller bøter knyttet til diskriminering eller trakassering i 2024.

To klager ble levert til OECDs nasjonale kontaktpunkt i Polen i 2024, og gjaldt to mindre datterselskaper av Orkla Food Ingredients. Én ansatt leverte en klage om opplevd mobbing. Etter en høring konkluderte kontaktpunktet med at saken ikke utgjorde mobbing, men var en arbeidskonflikt. Selskapet håndterte saken i tråd med interne rutiner og fulgte opp med å organisere opplæring om mobbing og trakassering for alle ansatte. Den andre klagen, levert av en ansatt, gjaldt et mulig brudd på personvernet. Kontaktpunktet konkluderte at personvernbruddet var et datainnbrudd av lav alvorlighetsgrad. Selskapet meldte saken til det nasjonale datatilsynet og iverksatte relevante forbedringer av sine interne rutiner.

Totalt 93 klager ble rapportert til Orkla gjennom de kanalene som er etablert for egne ansatte for å ta opp bekymringer i Orkla ASA og på selskapsnivå. Disse ble behandlet i tråd med Orklas rutiner for behandling av varslinger.

	2024
Antall tilfeller av forskjellsbehandling	4
Antall klager inngitt via kanaler for personer i foretakets egen arbeidsstyrke for å gi uttrykk for bekymringer	93
Bøter, sanksjoner og skadeserstatning som følge av tilfeller av diskriminering, herunder trakassering og klager	0
Antall alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter i forbindelse med foretakets arbeidsstyrke	0
Antall klager inngitt til nasjonale kontaktpunkter for ansvarlig næringsliv	2
Antall alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter i forbindelse med foretakets arbeidsstyrke som gjelder tilfeller av manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.	0
Beløp for bøter, sanksjoner og skadeserstatning for alvorlige menneskerettighetsbrudd og hendelser knyttet til egen arbeidsstyrke	0

Regnskapsprinsipper
Dataene inkluderer rapporterte saker fra både ansatte og ikke-ansatte som definert i avsnitt S1-6 og S1-7. Informasjonen er innhentet gjennom rapportering fra alle juridiske enheter i Orkla og er basert på faktiske saker som er rapportert gjennom formelle varslingskanaler. Det er en iboende usikkerhet i dataene på grunn av manuell behandling av de innsamlede dataene. Dataene om hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd er relevante for å måle resultater og effektivitet i forbindelse med tiltak for å redusere negativ påvirkning og redusere risikoer innen emner som gjelder arbeidsvilkår, likebehandling og muligheter for alle, samt personvern.

S2 Arbeidstakere i verdikjeden

Strategi

SBM-3 S2 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Orklas forretningsmodell innebærer å produsere, distribuere markedsføring og selge forbruksvarer eller ingredienser. For å gjøre dette er Orkla avhengig av omfattende og komplekse anskaffelsesaktiviteter for produkter og råvarer. Totalt har Orkla mer enn 25 000 direkteleverandører, og et stort antall arbeidere over hele verden er knyttet til Orklas virksomhet gjennom hele leverandørkjeden oppstrøms. Dette skaper en risiko for å bidra til negative konsekvenser for ansatte hos direkteleverandører, for arbeidere hos underleverandører og i råvareproduksjonen.

De typer arbeidstakere i verdikjeden som er utsatt for vesentlige påvirkninger, inkluderer arbeidere som jobber for enheter i Orklas oppstrøms verdikjede, for eksempel de som er involvert i dyrking og høsting av råvarer, raffinering, produksjon eller andre former for bearbeiding. Dette inkluderer også arbeidere i enheter i Orklas oppstrøms og nedstrøms verdikjede, som de som er involvert i aktiviteter hos logistikk- eller distribusjonsleverandører, franchisetakere og forhandlere. Arbeidere i verdikjeden omfatter også visse arbeidstakere innenfor de nevnte kategoriene som er spesielt sårbare for negative påvirkninger, som migrantarbeidere, bønder, kvinner og unge arbeidere. En betydelig del av Orklas råvarer kommer fra landbruket, en sektor med høyere risiko for negative påvirkninger på grunn av sesongarbeid, arbeidsintensitet, manuelt arbeid og bruk av midlertidige arbeidere. Orkla henter mesteparten av sine råvarer fra Europa, hvor risikoen for negative påvirkninger er lavere. I tillegg kjøper Orkla råvarer fra høyrisikoområder som Kina og Xinjiang-regionen, India, Afrika og andre deler av Asia og Sør-Amerika, hvor risikoen for negative påvirkninger er høyere. Dette skyldes svakere lokal regulering av arbeids- og menneskerettigheter, samt at disse områdene ofte har lavere inntektsnivåer og/eller i stor grad er avhengige av migrantarbeidere fra lavinntektsland. Orkla kjøper også råvarer og tilsetningsstoffer som kakao, krydder, rørsukker, kokosolje, palmeolje og ris, hvor barnearbeid er en risiko på grunn av faktorer som fattigdom. I tillegg er råvarer og ingredienser som rørsukker, kakao, marine produkter, palmeolje og tomatpuré forbundet med høyere risiko for tvangsarbeid. Orkla jobber systematisk med innsikt i høyrisikoproduksjonsregioner og råvarekategorier for å redusere påvirkninger og risikoer knyttet til arbeidstakere i verdikjeden.

Som en del av vurderingen av menneskerettighets-påvirkning og den doble vesentlighetsvurderingen som ble utarbeidet i 2024, har Orkla vurdert alvorlighetsgraden og sannsynligheten for at arbeidstakere i Orklas verdikjeder rammes av menneskerettighetsbrudd, og i hvilken grad disse bruddene avhenger av Orklas strategi og forretningsmodell. Orklas strategi og forretningsmodell er dessuten avhengig av medarbeidere i verdikjeden. Den primære datakilden for å vurdere konsekvenser, risiko og muligheter for arbeidstakere i verdikjeden har vært resultatene av leverandørrevisjoner og land- og sektorspesifikke risikorapporter fra eksterne fageksperter som Sedex, Ethical Trade Norway, SAI Platform og sertifiseringsorganer.

Vesentlige faktiske og potensielle påvirkninger og vesentlige risikoer og muligheter som ble avdekket i den doble vesentlighetsvurderingen, er oppført i tabellen nedenfor. En fullstendig liste over alle Orklas identifiserte IRO-er med en kort beskrivelse finnes i ESRS2 SBM-3. Tabellen viser kildene til påvirkninger, risikoer og muligheter.

Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene er beskrevet i avsnitt ESRS2 IRO-1. I denne prosessen har Orkla vurdert vesentlige risikoer og muligheter som oppstår fra påvirkninger og avhengigheter knyttet til arbeidstakere i verdikjeden. Generelt vurderes de potensielle negative påvirkningene som er identifisert for arbeidstakere i verdikjeden ikke å være utbredte eller systematiske.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S2 Arbeidstakere i verdikjeden		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Arbeidsvilkår							
Arbeidsmiljø	Potensiell negativ påvirkning	x		x	x	x	
Tilstrekkelig lønn	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Kollektive forhandlinger, foreningsfrihet, høring og deltakelse	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Trygg ansettelse	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Arbeidstid	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Likebehandling og like muligheter for alle							
Likebehandling og muligheter for alle	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Andre arbeidsrelaterte rettigheter							
Barnearbeid	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Tvangsarbeid	Potensiell negativ påvirkning	x		x		x	
Investeringer i forbindelse med ny regulering	Risiko	x		x			x

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S2-1 Retningslinjer relatert til arbeidstakere i verdikjeden

Orklas retningslinjer for arbeidstakere i verdikjeden og menneskerettigheter er inkludert i Orklas etiske retningslinjer (Orkla's Code of Conduct, beskrevet i ESRS2 GOV-1), Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy, beskrevet i ESRS2 GOV-1), og Orklas etiske leverandørkrav (Orkla's Supplier Code of Conduct) og etiske retningslinjer for forretningspartnere (Orkla's Business Partner Code of Conduct, beskrevet i avsnitt G1-1). Disse retningslinjene gjelder for alle arbeidstakere i verdikjeden, inkludert risikoutsatte personer og sårbare grupper, som for eksempel barn og migrantarbeidere. De beskriver forpliktelser som er relevante for arbeidstakere i verdikjeden, og omfatter prosesser og mekanismer for å sikre etterlevelse av viktige internasjonale rammeverk, blant annet FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Rettighetene som dekkes av disse instrumentene, anses som globale, universelle menneske- og arbeidstakerrettigheter som gjelder for alle arbeidstakere, uavhengig av virksomhetens aktiviteter. Retningslinjene omfatter en klar forpliktelse til å respektere menneske- og arbeidstakerrettigheter, til å samarbeide og ha tiltak på plass for å avhjelpe negative påvirkninger og å opphøre, forhindre eller dempe potensielle negative virkninger. De tar eksplisitt opp kritiske spørsmål som tvangsarbeid, menneskehandel og barnearbeid, og er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Dette er tydelig nedfelt i Orklas retningslinjer for bærekraft at Orklas leverandører og forretningspartnere forventes å arbeide systematisk for å sikre anstendige arbeidsforhold, rettferdig kompensasjon, lovlig arbeidstid, balanse mellom arbeid og fritid og rettigheter til familierelatert permisjon. De skal ivareta helse, sikkerhet og psykisk velvære og etterstrebe null skader på sine ansatte, samt kontinuerlig forbedring på disse områdene. Det forventes også at de etablerer et HMS-styringssystem basert på anerkjente standarder, som omfatter forebygging av arbeidsulykker og systematisk arbeid for å fremme god helse blant de ansatte. Det forventes at Orklas selskaper, leverandører og forretningspartnere involverer de ansatte gjennom regelmessig dialog mellom ledere og ansatte, formelle kanaler for medvirkning, og regelmessige medarbeiderundersøkelser.

Orklas retningslinjer håndheves av porteføljeselskapene, deres datterselskaper og Orkla Procurement gjennom leverandørdialog og veiledning, konsekvensvurderinger, risikovurderinger av leverandører og forretningspartnere, kvalifisering, screening, oppfølging, selvevaluering, lokale tilsyn og eksterne revisjoner. Orklas etiske leverandørkrav (Code of Conduct for Suppliers) er oversatt til ni språk og håndheves også gjennom at leverandørene undertegner.

Orklas porteføljeselskaper forventes å iverksette, kontrollere og følge opp implementeringen av etiske retningslinjer for forretningspartnere som er forankret i Orklas etiske leverandørkrav og/eller etiske retningslinjer for forretningspartnere, og å sikre at rettighetene til arbeidstakere i verdikjeden tas med i betraktningen i selskapenes prosesser for utvelgelse og revisjon av forretningspartnere.

Orkla er opptatt av å beskytte mennesker, dyr og natur i hele leverandørkjeden og arbeider for å sikre verifisert bærekraftig produksjon av høyrisikoråvarer. Alle direkteleverandører som legges til i Orklas digitale portalløsning for leverandører (Orkla Supplier Portal), gjennomgår en risikovurdering av bærekraft basert på Sedex[1] risikodata. Leverandører som defineres som høyrisikoleverandører, blir bedt om å bli Sedex-medlem og gjennomføre en selvevaluering. Basert på resultatene av denne aktsomhetsprosessen kan høyrisikoleverandører bli gjenstand for en SMETA 4-pillar[2] eller en lignende tilsyn på stedet med fokus på flere ESG-temaer, særlig menneskerettigheter.

I tillegg er Orklas selskaper pålagt å vurdere risikoen for negativ påvirkning utover direkteleverandører, særlig knyttet til produksjon av råvarer. Vurderingen er basert på både sosiale og miljømessige dimensjoner. Selskapene er pålagt å sikre at materialer med høy risiko som et minimum oppfyller SAI Platform FSA[3] Silver-nivå eller en relevant tredjepartsstandard eller -program. Høyrisiko råvarematerialer i sentrale kategorier defineres av Orkla Procurement AS, mens høyrisiko råvarematerialer i lokale kategorier defineres av selskapene. Orkla Procurement AS støtter Orklas selskaper i å vurdere relevante risikoer i leverandørkjeden og iverksette risikoreduserende tiltak.

S2-2 Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger

Orkla er opptatt av å sikre en åpen dialog med interessenter om potensielle påvirkninger fra virksomheten, og å ta nøye hensyn til synspunkter fra viktige interessenter i utviklingen av bærekraftsagendaen. For å innhente informasjon om potensielle negative påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden baserer Orklas selskaper seg på selvevalueringer og informasjon fra leverandører og forretningspartnere som en del av prosessen med å inngå en forretningsforbindelse. Orklas selskaper gjennomfører risikovurdering av nye leverandører, risikobaserte etiske revisjoner gjennomført av en akkreditert tredjepart, og inspeksjoner på stedet utført av Orklas egne ansatte. Formålet er blant annet å overvåke etterlevelsen av Orklas etiske leverandørkrav. Direkte dialog med arbeidstakere er normalt inkludert i både besøk på stedet og tredjeparters etiske leverandørrevisjoner.

Direktør for ESG og bærekraft i Orkla ASA er ansvarlig for å utvikle tydelige eierskapsforventninger og krav til hvordan påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden skal håndteres, og for å følge opp etterlevelse. Dette innebærer blant annet å hente inn rapporter om selskapenes dialog med arbeidstakere i verdikjeden, direkte eller gjennom relevante fullmakter, og å sikre at resultatene blir tatt med i betraktningen når Orklas tilnærming til interessentdialog skal utvikles. Hvert porteføljeselskap har ansvar for å sikre at slik dialog faktisk finner sted.

Effektiviteten i dialogen med arbeidstakere i verdikjeden evalueres ikke systematisk, og Orkla ASA planlegger å gjennomgå effektiviteten og eventuelt styrke prosedyrene for interessentdialog i 2025-2026.

S2-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidstakere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer

Ifølge Orklas retningslinjer for bærekraft er det forventet at Orklas selskaper skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, herunder å vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (se ESRS2 GOV-1). Orkla forventer at alle porteføljeselskapene etablerer effektive mekanismer for å ta opp bekymringer fra interessenter, interne prosedyrer for å håndtere disse bekymringene på en aktsom og effektiv måte, og sørger for utbedring i tilfeller der Orkla har forårsaket eller bidratt til vesentlige negative påvirkninger.

Eventuelle brudd på Orklas retningslinjer for bærekraft når det gjelder arbeidstakere i verdikjeden, kan rapporteres av alle interne eller eksterne interessenter via Orklas sentrale varslingskanal (se avsnitt G1-3).

I henhold til Orklas etiske leverandørkrav er Orklas leverandører forpliktet til å etablere ordninger for klagebehandling for egne ansatte og stille samme krav til sine underleverandører. Noen av sertifiseringsorganisasjonene som Orkla-selskapene samarbeider med, har etablert ordninger for klagebehandling og avhjelpende tiltak med tilstedeværelse i leverandørkjeder med høy risiko, som palmeolje

1 Sedex er en global plattform for vurdering av leverandørkjeder.
2 SMETA står for Sedex Members Ethical Trade Audit, som fokuserer på sosiale temaer og utføres av Sedex på stedet.
3 Farm Sustainability Assessment (FSA) er et rammeverk for bærekraftig landbruksproduksjon utviklet av SAI Platform med spesifikke kriterier for håndtering av relevante ESG-spørsmål.

(Roundtable on Sustainable Palm Oil) og kakao (Rainforest Alliance). Disse tredjepartsorganisasjonene er et verdifullt supplement til Orkla-selskapenes egne kanaler for klagebehandling.

I tilfeller der Orklas selskaper gjennom leverandørrevisjoner identifiserer negativ påvirkning på arbeidstakerrettigheter, er leverandøren pålagt å utarbeide og signere en plan for korrigerende tiltak for å stoppe og avhjelpe faktisk negativ påvirkning. I tilfeller der negativ påvirkning identifiseres lenger bak i leverandørkjeden, håndterer selskapene dialogen med berørte interessenter gjennom leverandørene sine. I slike tilfeller forventer Orkla at selskapene tar kontakt med de aktuelle leverandørene og bidrar til å håndtere de aktuelle sakene i tråd med etablerte prinsipper for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter. Orklas selskaper kan også bidra til å avhjelpe gjennom å samarbeide med sertifiseringsorganisasjoner og delta i flerpartsprosjekter.

Orkla har ingen systematisk tilnærming for å vurdere om arbeidstakerne i verdikjeden kjenner til og har tillit til ordningene for klagebehandling som er etablert av Orklas selskaper eller deres leverandører og forretningspartnere. Interresentinvolvering er identifisert som et forbedrings-område som skal styrkes i 2025-2026.

S2-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidstakere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper sikrer styring av bærekraftspåvirkning, risiko og muligheter ved å iverksette tiltak og allokere ressurser og oppnå fremgang.

Orkla har dedikerte ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS2 GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til arbeidstakere i verdikjeden. I tillegg til de dedikerte ressursene som er avsatt til ansvarlig innkjøp, er det mer enn 200 årsverk som jobber med innkjøp i Orkla – med risikohåndtering og oppfølging av innkjøp og leveranser.

Orkla har vesentlige påvirkninger og risikoer knyttet til arbeidsstyrken i verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms, og har iverksatt tiltak for å redusere påvirkninger og risikoer i 2024. Porteføljeselskapene følger prinsippene for aktsomhetsvurderinger og prioriterer tiltak ut fra en vurdering av alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negativ påvirkning. Orklas vurdering er at det ikke har vært noen alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter i forbindelse med arbeidsstyrken i verdikjeden i 2024 som gjelder tilfeller av manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Tiltak iverksatt i 2024 er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for S2. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og dermed ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

S2-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål mot 2030 (se ESRS2 SBM-1), inkludert følgende forslag til mål for å håndtere emnet arbeidstakere i verdikjeden:

- Innen 2023 skal 100 % av høyrisikoleverandøren[1] ha iverksatt tiltak for å sikre tilstrekkelige lønninger og mot barne- og tvangsarbeid.

Orkla vil i 2025 organisere høringsrunder med de relevante interessentene for å ferdigstille målene, definere relevante parametere for å måle fremdriften og iverksette planer for implementering av målene i alle porteføljeselskapene.

1 Med «høyrisikoleverandører» mener Orkla leverandører som er vurdert å ha en høy potensiell sannsynlighet for å forårsake eller bidra til negativ påvirkning på menneskerettigheter. Risikovurderingen er basert på generell informasjon om geografisk og sektorspesifikk risiko for brudd på menneskerettighetene.

S2: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Vurderinger av menneskerettigheter	Alle IROer relatert til arbeidere i verdikjeden	I 2024 utarbeidet Orkla-selskaper vurderinger av menneskerettighetskonsekvenser for å håndtere potensielle og faktiske negative påvirkninger for arbeidere i verdikjeden. Orkla ASA utviklet dedikerte ressurser for å veilede og følge opp aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og tiltak iverksatt av porteføljeselskapene. I tillegg tildelte Orkla Procurement ressurser for å støtte både Orkla ASA og porteføljeselskapene i håndteringen av menneskerettighetspåvirkninger, risiko og muligheter.	Alle porteføljeselskaper, Orkla Procurement, Orkla ASA	Arbeidet med aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter har styrket kompetansen i porteføljeselskapene og forbedret selskapenes risikovurderinger og bevissthet. Porteføljeselskapenes vurderinger av menneskerettighetskonsekvenser, planer og rapportering om fremgang og etterlevelse samles inn og vurderes av Orkla ASA og brukes i Orklas overordnede vurderinger, risikostyring og rapportering.
Planer for Positiv Påvirkning på Menneskerettigheter	Barnearbeid, Tvangsarbeid, Tilstrekkelig lønn	I 2024 utviklet flertallet av porteføljeselskapene langsiktige planer for å forebygge negative menneskerettighetspåvirkninger og skape positive resultater, blant annet knyttet til forebygging av barnearbeid og tvangsarbeid samt sikring av anstendige (leve-)lønninger, i tråd med Orklas handlingsplan for menneskerettigheter frem mot 2030. Veiledningsmateriell om barnearbeid og leve-lønn ble utviklet, og læring ble tilrettelagt gjennom interne nettverk og workshops. I 2025 vil Orkla ASA organisere ytterligere økter for å øke bevisstheten og gi veiledning, samt utvikle konkrete tiltak som vil bidra til positive resultater, slik som forebygging eller reduksjon av barnearbeid og tvangsarbeid samt sikring av leve-lønn for arbeidere i Orklas verdikjede.	Alle porteføljeselskaper	Prosessene har styrket kompetansen i porteføljeselskapene og forbedret selskapenes langsiktige planer. Planene samles inn og vurderes av Orkla ASA og brukes i Orklas overordnede planlegging og rapportering. Orkla vil rapportere om fremdrift og effektivitet av planene og tiltakene fremover.
Orkla Leverandørportal (Supplier Portal)	Alle IROer relatert til håndtering av leverandørforhold	I 2024 fortsatte Orkla arbeidet med å onboarde leverandørene sine i Orkla Supplier Portal, et felles system som gjør det mulig for Orkla-selskaper å gjennomføre risikovurderinger av leverandører, håndtere leverandørrelasjoner og sikre at leverandørene formelt aksepterer Orklas etiske retningslinjer for leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct). Denne retningslinjen beskriver Orklas forventninger til leverandører innen arbeidsstandarder, helse og sikkerhet, miljø og forretningsetikk.	Alle porteføljeselskaper	Det å ha et felles system for onboarding av leverandører, risikostyring og overvåking av etterlevelse er viktig for en effektiv implementering av Orklas forpliktelser og for å utnytte synergier på tvers av Orkla-konsernet. Resultatet er en mer effektiv håndtering av påvirkninger og risikoer knyttet til leverandører. Ved utgangen av 2024 var 79 % av innkjøpsutgiftene knyttet til leverandører registrert i Supplier Portal.
Ansvarlig innkjøp	Alle	I 2024 fortsatte Orkla arbeidet med ansvarlig innkjøp, som innebærer strenge kontraktsstandarder, risikovurdering av leverandører og forsyningskjeder. Det ble gjennomført tiltak på tvers av alle porteføljeselskaper for videre implementering av relevante prosesser innen kontraktshåndtering, risikovurderinger av leverandører og forsyningskjeder, stedlige besøk, eksterne etiske revisjoner, leverandørdialog og tredjepartssertifiseringer. Orkla Procurement fortsatte å støtte Orkla-selskapene ved å tilby systemer, ekspertise, verktøy og prosjektstøtte. Orkla Procurement samarbeider med flere nasjonale og internasjonale organisasjoner, som AIM-Progress, Sedex og Etisk handel Norge, for å sikre høy kompetanse og drive endring i stor skala.	Alle porteføljeselskaper, Orkla Procurement	Orkla ASA rapporterer årlig om risikoforhold og fremdrift i aktsomhetsvurderingene for menneskerettigheter i samsvar med kravene i Åpenhetsloven. En egen rapport vil bli publisert innen 30. juni 2025. Det gjennomføres også årlige fremdriftsgjennomganger for styrene i Orkla ASA og på porteføljeselskapsnivå.

S2: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Forbedret vurdering av påvirkning fra underleverandører	Alle	I 2024 utviklet Orkla Procurement veiledning og verktøy for å vurdere risikoen for negative menneskerettighets- og miljøpåvirkninger i produksjonen av råvarer. Formålet var å forbedre porteføljeselskapenes forståelse av risikoforhold knyttet til råvareproduksjon og øke deres kompetanse i å vurdere og håndtere disse risikoene. Orkla Procurement delte informasjon om den anbefalte prosedyren for risikovurdering, tilgjengelige verktøy samt relevante sertifiseringer og programmer for å redusere identifiserte risikoer i et webinar for omtrent 100 deltakere. Den oppdaterte risikovurderingen og tilhørende verktøy har også blitt brukt som en del av porteføljeselskapenes menneskerettighetsvurderinger i 2024. I 2025 vil Orkla Procurement videreutvikle selskapets verktøy for risikovurdering av råvareforsyningskjeder, inkludert kartlegging av råvarers opprinnelse og retningslinjer for sammensatte produkter og ikke-matvarer. Orkla Procurement planlegger også å gjennomføre en innledende vurdering av leve-lønn i ulike forsyningskjeder.	Orkla Procurement	Verktøyene og veiledningsmaterialet har vært vellykket i å øke bevissthet og kompetanse og har resultert i at flertallet av Orkla-selskapene har fullført menneskerettighetsvurderinger med innsikt i risikoer knyttet til arbeidere i verdikjeder og i prosesseringen av råvarer. Risikovurderinger og tiltak for å redusere risiko gjennomgås årlig av styrene i Orkla og porteføljeselskapene.
Sertifisering av råvarer	Alle IROer relatert til arbeiderne I verdikjeden og IRO-er knyttet til Klimaendring, Forurensning, Biologisk mangfold og økosystemer, Ressursbruk og sirkulær økonomi	I 2024 fortsatte Orklas porteføljeselskaper arbeidet med å øke andelen sertifiserte råvarer som et tiltak for å håndtere menneskerettighetsrisikoer og andre relevante risikoer knyttet til råvareproduksjon. Fokus for sertifisering var på landbruksråvarer som er vurdert til å ha høy risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, sikkerhetsfarer og andre alvorlige negative menneskerettighetspåvirkninger. Dette arbeidet vil fortsette i 2025.	Alle porteføljeselskaper	Fremdriften evalueres av Orkla ASA og porteføljeselskapene som en del av den årlige styregjennomgangen av vurderinger og planer for menneskerettighetspåvirkning.
Sertifisering av palmeolje-derivater og Kaleka Mosaik-initiativet	Alle IROer relatert til arbeiderne I verdikjeden og IRO-er knyttet til Klimaendring, Forurensning, Biologisk mangfold og økosystemer, Ressursbruk og sirkulær økonomi	I 2024 fortsatte Orkla Home and Personal Care (OHPC) kjøpet av RSPO-sertifiserte palmebaserte derivater (Mass Balance-nivå) for å sikre at produksjonen av disse råvarene oppfyller kriteriene for ansvarlig landbruk. I tillegg har selskapet i mange år vært aktivt engasjert i Action for Sustainable Derivatives (ASD), et samarbeidsinitiativ administrert og tilrettelagt av BSR og Transitions, to organisasjoner med erfaring og ekspertise innen bærekraft i forsyningskjeder og forretningssamarbeid. I 2024 deltok OHPC i Kaleka Mosaik-initiativet, organisert gjennom ASD. Prosjektet har som mål å fremme bærekraftig produksjon og styrke økonomiske og sosiale muligheter for lokalsamfunn i sentrale palmeoljeproduserende regioner. Initiativet fokuserer på å beskytte og restaurere landskap, støtte småbønder og fremme bærekraftige landbrukspraksiser. Planene fremover inkluderer oppskalering av eksisterende prosjekter og støtte til nye initiativer med fokus på arbeidsrettigheter og rettigheter til landbrukseiendom. Videre skal det arbeides for å styrke menneskerettigheter og forbedre levekårene for småbønder gjennom RSPO-kreditter for småbønder samt styrking av lokalsamfunnets beskyttelse av arbeids- og arealrettigheter.	OHPC	Gjennom sitt engasjement i ASD har OHPC støttet direkte intervensjonsprosjekter som omgår den tradisjonelle verdikjeden for å fokusere på overvåking og forbedringer på plantasjenivå. Initiativet har vært viktig for å øke tilgjengeligheten og bruken av sertifiserte palmebaserte derivater. Fremdriften evalueres av OHPC som en del av den årlige styregjennomgangen av vurderinger og planer for menneskerettighetspåvirkning.
Partnerskap med Etisk handel Norge	Alle IROer relatert til arbeiderne I verdikjeden og IRO-er knyttet til Klimaendring, Forurensning, Biologisk mangfold og økosystemer, Ressursbruk og sirkulær økonomi	I 2024 fortsatte Orkla Snacks sin deltakelse i et flerparts samarbeid ledet av Etisk handel Norge for å redusere miljømessige og sosiale risikoer knyttet til bearbeiding av cashewnøtter i Vietnam. Fra 2018 til 2021 fokuserte prosjektet på å håndtere bærekraftsrisikoene som ble identifisert i en grunnlinjestudie fra 2018. Dette inkluderte opplæring av både bønder og foredlere i gode landbrukspraksiser og arbeidsstandarder. I prosjektets andre fase, fra 2022 til 2024, har fokuset vært på å skalere opp opplæringen av bønder innen gode landbrukspraksiser, miljøforvaltning og arbeidsstandarder, utforske bærekraftige forsyningskjedeløsninger samt trene og støtte cashew-produsenter og deres underleverandører innen arbeidsstandarder og sosial dialog.	Orkla Snacks	Prosjektet har ført til forbedrede landbruks- og arbeidsstandarder i cashewnøttindustrien i Vietnam. Orkla Snacks vil vurdere videre deltakelse i prosjektet i 2025.

S3: Berørte samfunn

Strategi

SBM-3 S3 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Orklas egen virksomhet påvirker mer enn 100 lokalsamfunn over hele verden. Gjennom sin vurdering av menneskerettighetspåvirkning, doble vesentlighetsvurdering og klima- og naturrelaterte risikoanalyse har Orkla evaluert aktiviteter i verdikjeden som kan påvirke lokalsamfunn og vurdert vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter.

De typer lokalsamfunn som berøres inkluderer personer i spesifikke samfunn som bor eller arbeider i nærheten av Orklas driftssteder, fabrikker, anlegg og andre fysiske virksomheter. Orkla har ikke identifisert noen lokalsamfunn innenfor disse kategoriene som er spesielt sårbare for negative påvirkninger.

For alle de berørte lokalsamfunnene nevnt ovenfor inkluderer positive påvirkninger økonomiske ringvirkninger gjennom jobbskaping, skattebetaling og lokalt innkjøp.

Ingen vesentlige faktiske negative påvirkninger har blitt identifisert, men potensielle negative påvirkninger knyttet til støy, lukt, trafikk eller utslipp fra egen virksomhet er identifisert.

En fullstendig oversikt over alle Orklas identifiserte IRO-er med en kort beskrivelse samt prosessen for å identifisere disse, presenteres i avsnitt ESRS 2 SBM-3.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S3 – Berørte samfunn		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Samfunnenes økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter							
Økonomiske ringvirkninger	Faktisk positiv påvirkning		X		x	x	x
Økonomiske, sosiale og kulturelle påvirkninger	Potensiell negativ påvirkning		X		x		

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S3-1 Retningslinjer relatert til berørte samfunn

Orklas retningslinjer relatert til berørte samfunn er inkludert i Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy, beskrevet i ESRS2 GOV-1) og Orklas etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Orkla's Supplier Code of Conduct og Orkla's Business Partners Code of Conduct, beskrevet i G1-1). Disse retningslinjene skisserer forpliktelser som er relevante for mennesker i berørte samfunn, og omfatter prosesser og mekanismer for å sikre overholdelse av sentrale internasjonale rammeverk, som blant annet FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, det internasjonale menneskerettighetsregelverket og den internasjonale menneskerettighetserklæringen, FNs erklæring om urfolks rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjons konvensjon om urbefolkning og stammefolk (ILO nr. 169) og ILOs kjernekonvensjoner. Ettersom Orklas forretningsmodell omfatter omfattende globale aktiviteter og kan påvirke mange samfunn over hele verden, må retningslinjer knyttet til mennesker i berørte samfunn og menneskerettigheter dekke alle relevante rettigheter som inngår i de nevnte internasjonale rammeverkene, uavhengig av om disse rettighetene anses som vesentlige påvirkninger, risikoer eller muligheter for Orkla. Rettighetene som dekkes av disse instrumentene, anses som globale, universelle menneske- og arbeidstakerrettigheter som gjelder for alle mennesker, uavhengig av om virksomhetens aktiviteter påvirker lokalsamfunnene.

Orklas retningslinjer omfatter en klar forpliktelse til å respektere menneske- og arbeidstakerrettighetene til mennesker i berørte samfunn, til å samarbeide med dem og ha tiltak på plass for å avhjelpe påvirkninger på menneskerettighetene til mennesker i berørte samfunn.

Orklas menneskerettslige krav er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Dette er tydelig nedfelt i Orklas retningslinjer for bærekraft, Orklas etiske leverandørkrav og etiske retningslinjer for forretningspartnere, og signaliserer en klar forpliktelse. I tillegg er kjerneprinsippene i dette instrumentet integrert i disse retningslinjene, i kravene og forventningene som stilles til eierskap, leverandører og forretningspartnere, samt relevant veiledningsmateriell og maler for f.eks. menneskerettighetsvurderinger og krav til aktsomhet, noe som sikrer at disse prinsippene er godt integrert i Orklas virksomhet og dialog med mennesker i berørte samfunn.

Orklas selskaper forventes å arbeide for å skape positive økonomiske ringvirkninger i lokalsamfunn som berøres av Orklas virksomhet gjennom jobbskaping, skattebetalinger, lokale innkjøp og ved å bidra til lokale initiativer og veldedige organisasjoner. Orklas selskaper forventes å engasjere seg i berørte lokalsamfunn og søke å imøtekomme deres bekymringer og behov i forbindelse med selskapenes påvirkning. Orklas selskaper forventes å respektere lokalsamfunnenes menneskerettigheter og etter beste evne innhente fritt, forutgående og informert samtykke fra urfolkssamfunnene, og samhandle med disse samfunnene på en måte som respekterer deres historie, kultur og skikker.

Det er ikke rapportert om noen tilfeller av manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale menneskerettighetserklæringen, FNs erklæring om urfolks rettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens konvensjon om urfolk og stammefolk (ILO nr. 169) eller ILOs kjernekonvensjoner som involverer berørte lokalsamfunn.

S3-2 Rutiner for kontakt med berørte samfunn om påvirkninger

Orkla er forpliktet til å ha en åpen dialog med interessenter, inkludert lokalsamfunn, om potensielle påvirkninger fra produkter, tjenester og forretningsvirksomhet, og til å ta hensyn til viktige interessenters synspunkter i utviklingen av bærekraftsagendaen, bl.a. gjennom dobbel vesentlighetsvurdering og bærekraftsmål. I de fleste selskaper blir dialogen med interessenter i lokalsamfunn vanligvis initiert av lokalsamfunnets representanter og fulgt opp av den lokale ledelsen. I selskaper med kommunikasjonsteam bistår disse teamene i dialogen. Lokale interessenter henvender seg vanligvis direkte til det aktuelle selskapet, men forespørsler om dialog kan også komme gjennom selskapenes forbrukerservice eller varslingskanaler. Orkla har ikke vurdert effektiviteten av engasjementet med berørte lokalsamfunn.

Orkla og selskapene har ikke engasjert seg direkte med lokale samfunnsrepresentanter som en del av den doble vesentlighetsvurderingen og har ikke implementert en generell prosess for dialog med berørte lokalsamfunn i 2024. Dialog med interessenter, inkludert dialog med

berørte lokalsamfunn, er identifisert som et forbedringsområde for 2025–2026. Direktør for ESG og Bærekraft i Orkla ASA har fått delegert ansvaret for å sikre en hensiktsmessig og effektiv dialog med interessenter.

S3-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der berørte samfunn kan gi uttrykk for bekymringer

Ifølge Orklas retningslinjer for bærekraft (se ESRS2 GOV-1) er det forventet at Orklas selskaper skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, herunder å vurdere og håndtere faktiske og potensielle negativ påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i relevante berørte samfunn. Orklas selskaper forventes å etablere effektive mekanismer for å ta opp bekymringer og behov fra interessenter, interne prosedyrer for å håndtere disse bekymringene og behovene på en aktsom og effektiv måte, og sørge for utbedring i tilfeller der Orkla har forårsaket eller bidratt til vesentlige negative påvirkninger.

Orkla gir informasjon om hvordan eksterne interessenter kan kommunisere sine bekymringer på selskapets nettsider. Representanter for lokalsamfunnene kan ta opp sine bekymringer med Orklas forbrukerservice. Observerte eller mistenkte brudd på Orklas etiske retningslinjer eller Orklas retningslinjer for bærekraft kan rapporteres via Orklas sentrale eller lokale varslingskanaler. For mer informasjon om Orklas retningslinjer og rutiner for varsling, se avsnitt G1-1 og G1-4.

Ansvar for å identifisere, forebygge og redusere negative påvirkninger på lokalsamfunn ligger hos ledelsesteamene i Orkla-selskapene. Dersom alvorlige faktiske negative påvirkninger oppdages, rapporteres disse til Orkla ASA. I slike tilfeller går Orkla ASA i dialog med det relevante selskapet for å tilby støtte og sikre at nødvendige tiltak iverksettes.

Hvis et av Orklas selskaper forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktiske eller potensielle negative påvirkninger på menneskerettighetene til mennesker i berørte samfunn, skal vedkommende selskap iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe faktiske negative påvirkninger, samt stanse, forhindre eller redusere potensielle negative påvirkninger. I tilfeller der negativ påvirkning identifiseres i leverandørkjeden, håndterer selskapene dialogen med berørte interessenter gjennom leverandørene sine. I slike tilfeller forventer Orkla at selskapene tar kontakt med de aktuelle leverandørene og bidrar til å håndtere de aktuelle sakene i tråd med etablerte prinsipper for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter.

Kritiske hendelser rapporteres til den relevante selskapsledelsen og Orkla i tråd med Orklas beredskapsplan og styringsprosedyre.

Orkla har ikke en systematisk tilnærming for å vurdere om lokalsamfunn er kjent med og har tillit til klagemekanismene som er etablert av Orkla, eller for å vurdere effektiviteten av disse kanalene. Orkla krever per i dag ikke tilgjengeligheten av slike kanaler i sine etiske retningslinjer til leverandører (Orkla Supplier Code of Conduct), men planlegger å innføre dette kravet i neste revisjon.

S3-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på berørte samfunn og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med berørte samfunn, og effektiviteten av disse tiltakene

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper sikrer styring av bærekraftspåvirkning, risiko og muligheter ved å iverksette tiltak og allokere ressurser og oppnå fremgang.

Orkla har dedikerte ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS2 GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til samfunnskontakt. I tillegg spiller porteføljeselskapenes kommunikasjonsteam og lokale ledelse en viktig rolle siden interessentdialog og samfunnsengasjement er en integrert del av deres ansvarsområder. Tiltakene i 2024 har krevd økonomiske ressurser i form av støtte til eksterne partnere, produktdonasjoner og bruk av menneskelige ressurser.

Orkla har vesentlige påvirkninger knyttet til berørte lokalsamfunn i egen virksomhet. Porteføljeselskapene og deres datterselskaper skaper positive økonomiske ringvirkninger for lokalsamfunnene, blant annet gjennom sysselsetting og innkjøp til lokale leverandører. I tillegg skaper selskapene positive effekter for lokalsamfunnene ved å støtte en rekke organisasjoner og prosjekter i sine lokalsamfunn eller land. Kontakten kan være alt fra donasjoner til veldedige organisasjoner til deltakelse i prosjekter for å håndtere utfordringer for selskapenes verdikjeder, for eksempel å redusere matsvinn, resirkulere emballasje eller fremme en sunn livsstil.

Orkla har ikke identifisert konkrete tilfeller i 2024 der Orklas virksomhet har forårsaket, bidratt til eller vært knyttet til manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter eller OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper som involverer berørte lokalsamfunn.

Avbøtende tiltak for å håndtere negative påvirkninger og tiltak for å skape positive påvirkninger for lokalsamfunnene er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for S3. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og dermed ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

S3-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

Orkla ASAs styre vedtok i 2024 et utkast til bærekraftsmål frem mot 2030 (se ESRS 2 SBM-1), men det er ikke foreslått spesifikke mål for håndtering av berørte samfunn. Dette kan endre seg, da Orkla i 2025 vil organisere høringsrunder med de relevante interessentene for å ferdigstille målene, definere relevante parametere for å måle fremdriften og iverksette planer for implementering av målene i alle porteføljeselskapene.

S3: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Kapitalinvesteringer for å redusere negative påvirkninger	Økonomiske, sosiale og kulturelle påvirkninger	I 2024 fullførte flere Orkla-selskaper investeringer med mål om å redusere negative påvirkninger. For eksempel besluttet Orkla Foods å investere i en ny skorstein på et av sine produksjonsanlegg etter klager fra naboer om lukt fra produksjonen av rødkål. I 2024 bygde et av Orkla Food Ingredients' selskaper i Danmark en korridor fra produksjonsanlegget til lageret for å unngå bruk av lastebiler til intern transport. Selskapet begrenset også transporten av ferdigvarer til hverdager og dagtid. Disse tiltakene har i stor grad eliminert trafikkstøy med negativ påvirkning på nabolaget om kvelden og natten.	Orkla Foods produksjonsanlegg i Skælskør, Danmark; Orkla Food Ingredients datterselskap i Vejen, Danmark	Orkla-selskaper vil overvåke og evaluere de langsiktige effektene av disse investeringene.
Endring av lager	Økonomiske, sosiale og kulturelle påvirkninger	I 2024 reduserte et av Orkla Food Ingredients' selskaper i Ungarn sine lokaler og outsourcet lagerdriften til en ekstern leverandør for å redusere lokal trafikkbelastning, trafikkrelaterte sikkerhetsrisikoer og støynivået rundt anlegget.	Orkla Food Ingredients' datterselskap i Budapest, Ungarn	Tiltaket vurderes som effektivt for å redusere trafikkrisiko og støy. Orkla Food Ingredients vil overvåke og evaluere de langsiktige effektene.
Lokale sysselsettingsinitiativer	Økonomiske ringvirkninger	I 2024 deltok flere Orkla-selskaper i aktiviteter for å tilby arbeidserfaring, opplæring og inkludering av unge eller andre personer uten arbeid. Orkla Foods og Orkla Home and Personal Care tilbød lærlingplasser, praksisplasser og arbeidsutplasseringer på flere anlegg i samarbeid med eksterne partnere. Orkla Snacks benyttet lokale ansettelsespraksiser og yrkesopplæringsprogrammer. Selskapene planlegger å fortsette disse aktivitetene i 2025.	Orkla Foods (Norge og Latvia), Orkla Home and Personal Care (Falun, Sverige), Orkla Snacks	Aktivitetene vurderes å ha positive effekter ved å gi arbeidserfaring og gode opplevelser. Porteføljeselskapene vil fortsette å overvåke og evaluere effektene.
Sosial inkludering	Økonomiske ringvirkninger	I 2024 tok Health and Sports Nutrition Group (HSNG) flere initiativer for å bidra til sosial inkludering av unge i Eskilstuna, hvor selskapets lager er lokalisert. HSNG samarbeider med organisasjonen Samhall om arbeidsinkludering for personer som har behov for spesiell støtte, samt med Idrott utan gränser, en organisasjon som engasjerer barn og ungdom i idrettsaktiviteter. Aktivitetene vil fortsette i 2025.	HSNG, Eskilstuna i Sverige	Aktivitetene vurderes å ha positive effekter ved å gi arbeidserfaring og gode opplevelser for de involverte. HSNG vil fortsette å overvåke og evaluere effektene.
Støtte til utdanning	Økonomiske ringvirkninger	I 2024 tok flere av selskapene innen Orkla Food Ingredients (OFI) initiativer for å skape sysselsettingsmuligheter, støtte lokale skoler samt idretts- og utdanningsprosjekter. Tiltakene inkluderer samarbeid med yrkesskoler og støtte til utdanningsprogrammer, for eksempel økonomisk støtte til utdanningssentre. Tiltakene er rettet mot lokalsamfunn, lokale utdanningsinstitusjoner og studenter og vil fortsette i 2025.	Orkla Food Ingredients, diverse lokasjoner	Aktivitetene vurderes å ha positive effekter for de involverte ved å gi økte muligheter for utdanning og opplæring for unge samt støtte utviklingen av kvalifisert arbeidskraft. OFI vil fortsette å overvåke og evaluere effektene.
Matdonasjoner	Økonomiske ringvirkninger	I 2024 donerte flere av selskapene innen Orkla Foods overskuddsmat til matbanker, som distribuerte produktene til personer i nød. I Norge fortsatte samarbeidet med Matsentralen. I Sverige donerte Orkla Foods mat til Stadsmissionen i Stockholm, Skåne, Närke, Sörmland og Gøteborg, samt til Räddningsmissionen i Gøteborg. I Danmark ble mat donert til Fødevarebanken og dens nettverk av sosiale organisasjoner, samt til ulike veldedige lokale organisasjoner i Kolding-området. I Tsjekkia fortsatte Orkla Foods sitt samarbeid med matbanker og andre institusjoner, som lokale brannvesen og Røde Kors.	Orkla Foods (Norge, Sverige, Danmark, Tsjekkia)	Matdonasjonene vurderes å ha en positiv innvirkning på sårbare grupper i befolkningen, som lavinntektsfamilier. Den totale verdien av de donerte produktene er estimert til rundt 10 MNOK. Orkla Foods vil fortsette å overvåke og evaluere effekten av donasjonene.

S3: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Initiativer for barn og sårbare grupper	Økonomiske ringvirkninger	Flere av selskapene innen Orkla Snacks støttet initiativer for barn og sårbare grupper i 2024. I Sverige var Orkla Snacks hovedsponsor for organisasjonen Maskrosbarn, som støtter barn og unge med foreldre som har rusproblemer, psykiske lidelser eller utsetter barna sine for vold. I Estland ga Orkla Snacks økonomisk støtte og produkter til løpet Heategevuslik teatejooks, som bidrar til unge med bevegelsesutfordringer, oppmuntrer ungdom til fysisk aktivitet og samler inn penger til barn med funksjonsnedsettelser. Mer enn 14.000 skolebarn deltok i arrangementet. Selskapet ga også en donasjon til organisasjonen Bullying-free School for å støtte utviklingen av et nettkurs for foreldre om hvordan man kan forebygge mobbing. I Latvia fortsatte Orkla Snacks prosjektet Laima Charity House, som støtter barn fra ulike sosiale grupper, inkludert barn fra store familier, fosterhjem, lavinntektsfamilier og barn med funksjonsnedsettelser. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med regionale sosialtjenester.	Orkla Snacks (Sverige, Estland, Latvia)	Initiativene vurderes å ha en positiv innvirkning på sårbare grupper. Orkla Snacks økonomiske støtte til Maskrosbarn over ti år har bidratt til å etablere en støttechat, nettbaserte rådgivere og ungdomssentre i tre lokasjoner. Orkla Snacks' veldedighetsprosjekt i Latvia hjelper omtrent 1200 barn. Orkla Snacks vil fortsette å overvåke og evaluere effektene.
Samarbeid med lokale bønder	Økonomiske ringvirkninger	I 2024 fortsatte Orkla-selskaper sitt langsiktige samarbeid med lokale bønder. Flere selskaper har langvarige innkjøpsavtaler med lokale gårder for å sikre lokalt produserte kvalitetsråvarer og bidra til bærekraftige landbruksprаksiser og økonomisk sikkerhet for bøndene. Både Orkla Foods og Orkla Snacks har hatt et langsiktig samarbeid med lokale bønder. Gjennom tett samarbeid med lokale bønder og produsenter sikrer selskapene at råvarene oppfyller høye kvalitetsstandarder, samtidig som de støtter bærekraftig landbruk og lokal økonomi. Begge selskapene vil fortsette samarbeidet med lokale bønder i årene som kommer.	Orkla Foods, Orkla Snacks	Samarbeidene vurderes å bidra til lokal sysselsetting i landlige områder og til å bevare svensk primærproduksjon. Porteføljeselskapene vil overvåke og evaluere effektene.
Helsekampanjer	Økonomiske, sosiale og kulturelle påvirkninger	I 2024 støttet flere av selskapene innen Orkla Foods lokale organisasjoner og initiativer som fremmer en sunn livsstil, enten gjennom økonomiske donasjoner eller støtte i form av produkter og ressurser. Et eksempel på aktiviteter i 2024 er det langsiktige samarbeidet med Sveikatiada, et utdanningsprogram for en sunn livsstil rettet mot barn ved utdanningsinstitusjoner i Litauen. Dette er et felles initiativ mellom statlige institusjoner, selskaper og den ikke-statlige sektoren, og det eneste programmet i de baltiske landene som har som mål å skape en kultur basert på sunn ernæring, fysisk aktivitet og bærekraftsferdigheter i utdanningsinstitusjoner. Programmet har vært i drift i 15 år, med Orkla Foods som partner fra starten.	Orkla Foods	I skoleåret 2023–2024 var 1433 barn tilknyttet utdanningsinstitusjoner som deltok i Sveikatiada-aktiviteter, hvor Orkla Foods er en av flere sponsorer. Orkla Foods vil fortsette å overvåke og evaluere effekten av dette og andre lignende initiativer.
Helsekampanjer	Økonomiske, sosiale og kulturelle påvirkninger	Flere av selskapene innen Orkla Snacks støtter arrangementer og prosjekter knyttet til idrett og mental helse. I 2024 ga Orkla Snacks økonomisk støtte og produkter til Det Estiske Friidrettsforbundets ungdomsatletikkonkurranse TV10 Olümpiastarti, som involverte rundt 60 skoler og 300–400 barn. Økonomisk støtte og produkter ble også gitt til racerløpet Heategevuslik teatejooks, som har som mål å hjelpe unge med bevegelsesutfordringer, oppmuntre ungdom til å være fysisk aktive og samle inn penger til barn med funksjonsnedsettelser. Mer enn 14.000 skolebarn deltok i arrangementet.	Orkla Snacks (Sverige, Estland)	Orkla Snacks' økonomiske støtte til Maskrosbarn over ti år har bidratt til å etablere en støttechat, nettbaserte rådgivere og ungdomssentre på tre lokasjoner. De øvrige initiativene vurderes også å ha en positiv innvirkning på de involverte barna. Orkla Snacks vil fortsette å overvåke og evaluere effekten av slike initiativer.

S4: Forbrukere og sluttbrukere

Strategi

SBM-3 S4 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Orkla selskaper produserer og selger produkter rettet mot forbrukere, enten som ferdigvarer distribuert gjennom dagligvarebutikker og andre forhandlere, eller som ingredienser solgt til bakerier, restauranter og andre profesjonelle næringsmiddelprodusenter. Totalt når Orkla selskapene flere hundre millioner forbrukere og sluttbrukere i mer enn 30 land over hele verden. Dette inkluderer forbrukere i alle aldre og husholdningstyper.

Majoriteten av Orklas produkter selges i dagligvarebutikker, og hovedforbrukergruppen er derfor personer som handler dagligvarer. Dette er en mangfoldig gruppe, men med en overvekt av kvinner i alderen 30 til 50 år som handler dagligvarer for familiehusholdninger.

Mange av Orklas matprodukter er en del av vanlige måltider, som frokost, lunsj og middag, og konsumeres jevnlig av et stort antall mennesker. Orklas brede tilstedeværelse gir en betydelig mulighet til å påvirke forbrukernes helse positivt, men medfører også enkelte potensielle negative påvirkninger. Orkla har et bredt utvalg av markedsledende forbruksvarer som påvirker individuelle forbrukere. Orkla selskaper samarbeider om innkjøp og forsyning, og til tider også om produksjon. Eventuelle negative påvirkninger kan derfor være både omfattende og systemiske, og potensielt nå millioner av mennesker i flere land, særlig knyttet til mat, snacks og produktsikkerhet.

Evnen til å forstå og imøtekomme forbrukernes preferanser og behov er avgjørende for porteføljeselskapenes suksess, og forbrukerundersøkelser er en viktig del av forretningsstrategien deres. Orkla har i mange år sett en betydelig interesse for helse-, miljø- og samfunnsmessige konsekvenser av mat og andre forbrukerprodukter blant forbrukere på tvers av landegrenser. Det å få innsikt i disse forbrukernes bekymringer har vært viktig for å forbedre selskapenes merkevare- og produktutviklingsstrategier det siste tiåret.

Som en del av vurderingen av menneskerettighets-påvirkning og den doble vesentlighetsvurderingen utarbeidet i 2024, har Orkla vurdert faktiske og potensielle påvirkninger, risikoer, muligheter og avhengigheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere, samt hvor disse oppstår. Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er oppført i tabellen nedenfor. Prosessen for å identifisere Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter, samt en fullstendig liste med korte beskrivelser, presenteres i seksjonene ESRS 2 SBM-3 og ESRS 2 IRO-1. I prosessen med å identifisere IRO-er har Orkla vurdert vesentlige risikoer og muligheter som oppstår fra påvirkninger og avhengigheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere.

På grunn av Orklas høye andel snackprodukter, samt det faktum at barn ennå ikke har fullt utviklet kritisk sans og derfor er mer mottakelige for markedsføring, ser Orkla på barn som en særlig sårbar gruppe. Orkla har utviklet forståelse for dette gjennom selskapenes lange historie med markedsundersøkelser, dialog med myndigheter og forbrukerkontakt. Orklas potensielle negative påvirkning på barns helse er derfor identifisert som en særlig påvirkning i Orklas doble vesentlighetsvurdering..

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
S4 – Forbrukere og sluttbrukere		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Personlig sikkerhet for forbrukere og/eller sluttbrukere							
Forbrukerhelse	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Forbrukerhelse – barn	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Forbrukerhelse	Potensiell positiv påvirkning			x	x	x	
Allergiske reaksjoner	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Trygge produkter – akrylamid i matvarer	Potensiell negativ påvirkning			x	x		
Skadelige ingredienser i nonfood-produkter	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	
Økning i mulighetsinntekt på grunn av produkter med positiv effekt på forbrukerhelse.	Mulighet			x		x	x
Risiko for redusert salg eller høyere kostnader på grunn av regler om forbrukerhelse	Risiko			x		x	x
Sosial inkludering for forbrukere og/eller sluttbrukere							
Ansvarlig markedsføringspraksis	Potensiell negativ påvirkning			x		x	
Positiv påvirkning på forbrukeratferd gjennom merking eller veiledning	Potensiell positiv påvirkning			x		x	
Informasjonsrelaterte konsekvenser for forbrukere og/eller sluttbrukere							
Bøter i forbindelse med brudd på personvernforordningen	Risiko			x	x	x	
Feil produktmerking	Potensiell negativ påvirkning			x	x		
Kundenes personvern	Potensiell negativ påvirkning			x	x	x	

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S4-1 Retningslinjer relatert til forbrukere og sluttbrukere

Orklas retningslinjer relatert til forbrukere, sluttbrukere og menneskerettigheter er inkludert i Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy, beskrevet i ESRS2 GOV-1). Retningslinjene omhandler hvordan Orkla håndterer sine vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere. De gjelder for alle forbrukere og sluttbrukere, inkludert risikoutsatte personer og sårbare grupper som for eksempel barn. De beskriver forpliktelser som er relevante for forbrukere og sluttbrukere, og omfatter prosesser og mekanismer for å sikre etterlevelse av viktige internasjonale rammeverk, blant annet FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, det internasjonale menneskerettighetsregelverket og den internasjonale menneskerettighetserklæringen. Ettersom Orklas forretningsmodell omfatter produkter og markedsføring som når millioner av forbrukere og sluttbrukere verden over, må retningslinjer knyttet til forbrukere, sluttbrukere og menneskerettigheter dekke alle relevante rettigheter som inngår i de nevnte internasjonale rammeverkene, uavhengig av om disse rettighetene anses som vesentlige påvirkninger, risikoer eller muligheter for Orkla. Rettighetene som dekkes av disse instrumentene, anses som globale, universelle menneske- og arbeidstakerrettigheter som gjelder for alle mennesker, uavhengig av om virksomhetens aktiviteter påvirker forbrukere og sluttbrukere.

Orklas retningslinjer omfatter en klar forpliktelse til å respektere menneskerettighetene til forbrukere og sluttbrukere, til å ha dialog med dem og ha tiltak på plass for å avhjelpe påvirkninger på menneskerettighetene til forbrukere og sluttbrukere.

Orklas menneskerettslige krav er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Dette er tydelig nedfelt i Orklas retningslinjer for bærekraft og Orklas etiske retningslinjer for forretningspartnere (Business Partner Code of Conduct), og signaliserer en klar forpliktelse. I tillegg er kjerneprinsippene i disse instrumentene integrert i disse retningslinjene, i kravene og forventningene som stilles til eierskap og forretningspartnere, samt relevant veiledningsmateriell og maler for f.eks. menneskerettighetsvurderinger og krav til aktsomhet, noe som sikrer at disse prinsippene er godt integrert i Orklas virksomhet og dialog med forbrukere og sluttbrukere.

Det forventes at Orkla selskapene håndterer de vesentlige påvirkningene produktene og tjenestene deres har for forbrukere og sluttbrukere. Orklas selskaper forventes å respektere forbrukernes og sluttbrukernes menneskerettigheter, engasjere seg i forbrukernes og sluttbrukernes interesser og behov i henhold til produktutvikling, innovasjon og design, markedsføring og produktmerking.

Forbrukerhelse

Orkla har som mål å utfordre og inspirere porteføljeselskapene til å utforske mulighetene for vekst som ligger i produkter og tjenester som bidrar positivt til forbrukernes helse. Orklas porteføljeselskaper forventes å arbeide systematisk for å forbedre helseprofilen til produktene sine, med særlig fokus på produkter beregnet på barn, og for å fremme sunnere produkter og myndighetsgodkjent produktmerking.

Trygge produkter

Orkla har inntatt en kompromissløs holdning til produktsikkerhet og forventer at Orklas konsernselskaper arbeider systematisk med å kontrollere og forbedre produktsikkerheten. Selskapene forventes å forplikte seg til kontinuerlig å forbedre sikkerhets- og kvalitetskulturen i selskapet og ha kvalitetssystemer på plass som sikrer at Orklas produkter som produseres og distribueres, er trygge og oppfyller alle lovkrav.

Orklas selskaper som produserer og selger mat og drikke, forventes å implementere standarder for mattrygghet og kvalitet, i tråd med Orklas mattrygghets- og kvalitetspolicy, Orklas mattrygghetsstandard (OFSS)[1] og/eller Orklas mattrygghetsstandard for lager og distribusjon (OFSS S&D) og kravene til mattrygghet i Orklas digitale leverandørportal (OFSS for leverandører).

For å sikre etterlevelse av OFSS og OFSS S&D forventes det at selskapene har et kontinuerlig fokus på forbedring, opprettholder den påkrevde standarden og deler relevant informasjon med Orklas Mattryghetsavdeling. Orkla følger opp selskapene gjennom revisjoner utført av konsernets team for mattrygghet.

Ansvarlig markedsføring

Orklas konsernselskaper forventes å tilstrebe å sikre ansvarlig markedsføring i samsvar med gjeldende lovgivning og at markedsføring som inneholder påstander knyttet til bærekraft, helse, kvalitet og lignende temaer, er basert på objektive og etterprøvbare fakta. Orklas selskaper forventes å arbeide for å beskytte barn og andre sårbare grupper mot markedsføringsaktiviteter som kan ha utilsiktede, negative konsekvenser. Det er også forventet at selskapene ha dialog med bransjekolleger for å fremme ansvarlig markedsføringspraksis og støtte relevante internasjonale eller nasjonale initiativer for intern regulering.

Forbrukernes personvern

Orklas porteføljeselskaper forventes å respektere personvernet til alle enkeltpersoner og behandle personopplysninger på en ærlig og etisk måte og i samsvar med gjeldende lovverk. Videre forventes det at Orklas selskaper er åpne om sine behandlingsaktiviteter, at de gir nødvendig informasjon til relevante personer, og at de oppfyller kravene til ansvarlighet og dokumenterer sitt arbeid med etterlevelse. Orkla har etablert policyer og retningslinjer for behandling av personopplysninger, som gjelder for alle Orklas selskaper innenfor EØS. For informasjon om disse retningslinjene og hvordan personvernet ivaretas i Orkla, se avsnitt S1-1.

Orkla har ikke identifisert faktiske tilfeller i 2024 der selskapets virksomhet har forårsaket, bidratt til eller vært knyttet til manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter eller OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper som involverer forbrukere og sluttbrukere.

Direktør for ESG og Bærekraft i Orkla ASA har fått delegert ansvaret for å sikre implementeringen av disse retningslinjene knyttet til forbrukere og sluttbrukere.

S4-2 Rutiner for kontakt med forbrukere og sluttbrukere om påvirkninger

Orklas selskaper som produserer forbrukerprodukter og -tjenester, har jevnlig kontakt med forbrukerne gjennom ulike kanaler, blant annet forbrukerundersøkelser og forbrukerservice. Orkla har flere lokale forbrukerserviceteam som løpende svarer på spørsmål og bekymringer fra forbrukere. Teamene utarbeider statistikk og oversikter over henvendelser fra forbrukere som deles med Orklas selskaper.

Selskapene får informasjon om forbrukernes behov og interesser gjennom forbrukerundersøkelser, forbrukerservice og sosiale medier. Hovedfokuset for slike undersøkelser er å forstå produktrelaterte brukerbehov og teste nye markedsføringskonsepter, men det gjennomføres også jevnlig undersøkelser om temaer knyttet til bærekraft. Alle porteføljeselskaper som selger produkter direkte til forbrukerne, har etablerte servicekanaler. De norske selskapene samarbeider om en felles forbrukerservice-funksjon, mens andre selskaper har organisert forbrukerservice lokalt, tilpasset lokale språk og forbrukerhensyn.

Orkla får også informasjon om mulige påvirkninger og innspill til forbedringer gjennom dialog med organisasjoner og eksterne eksperter. I 2024 har Orkla vært involvert i diskusjoner med den ideelle organisasjonen Global Child Forum for å få en bedre forståelse av barns rettigheter i tilknytning til markedsføring og potensiell negativ påvirkning fra produkter og markedsføringspraksiser. Orkla har dessuten hatt diskusjoner med sentrale investorer om bærekraftige matsystemer, med tilsetningsstoffer og ultraprosessert mat som viktige temaer.

1 Orkla Mattrygghetsstandard og Orkla Mattrygghets-standard for Lager & Distribusjon er omfattende standarder for styring av mattrygghet for selskaper som produserer og/eller distribuerer matvarer. Standardene er utviklet av Orkla basert på de internasjonalt anerkjente BRCGS-standardene.

Direktør for ESG og Bærekraft i Orkla ASA er ansvarlig for å sikre dialog med forbrukere og andre interessenter om påvirkninger på forbrukernes menneskerettigheter, og at resultatene danner grunnlag for Orklas tilnærming til interessentdialog. Effektiviteten i dialogen med forbrukere og sluttbrukere evalueres ikke systematisk, og Orkla planlegger å gjennomgå og styrke prosessen for forbrukerengasjement i 2025-2026.

S4-3 Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der forbrukere og sluttbrukere kan gi uttrykk for bekymringer

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes Orklas selskaper å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, inkludert å vurdere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for forbrukeres og sluttbrukeres menneskerettigheter (se ESRS2 GOV-1).

Orkla forventer at alle porteføljeselskaper etablerer effektive mekanismer for at forbrukere og andre eksterne interessenter skal kunne ta opp bekymringer, interne rutiner for å håndtere disse på en aktsom og effektiv måte og sørge for utbedring i tilfeller der selskapet har forårsaket eller medvirket til vesentlig negativ påvirkning.

Hvis et Orkla-selskap forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktisk eller potensiell negativ påvirkning på menneskerettighetene for arbeidstakere i verdikjeden, skal Orkla-selskapet iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe faktisk negativ påvirkning, stanse, forhindre eller redusere potensiell negativ påvirkning.

Gjennom Orklas nettsider oppfordres forbrukere til å formidle eventuelle bekymringer eller forespørsler om informasjon til Orklas forbrukerserviceteam. Teamet håndterer slike henvendelser i samarbeid med relevante interne funksjoner i Orklas selskaper. Teamet vurderer jevnlig hvordan tjenesten kan forbedres med hensyn til kvalitet og effektivitet. I tillegg har Orkla en sentral varslingsmekanisme som forbrukere og andre interessenter kan bruke for å varsle om kritikkverdige forhold. Denne mekanismen supplerer de lokale mekanismene som selskapene har etablert. For mer informasjon om Orklas retningslinjer og rutiner for varsling, se avsnitt G1-1 og G1-4. Orkla har ikke en systematisk tilnærming for å vurdere om forbrukere og sluttbrukere er klar over og har tillit til klagemekanismene etablert av Orkla-selskaper eller deres forretningspartnere.

S4-4 Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på forbrukere og sluttbrukere og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med forbrukere og sluttbrukere, og effektiviteten av disse tiltakene

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper sikrer styring av bærekraftspåvirkning, risiko og muligheter ved å iverksette tiltak og allokere ressurser for å oppnå fremgang.

Orkla har dedikerte ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS2 GOV-1, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere. I tillegg spiller produktutviklings-, markedsførings- og kvalitetsteamene en viktig rolle, siden mat- og produktsikkerhet, regulering av påstander, utvikling av sunnere mat og ansvarlig markedsføring er del av disse funksjonenes ansvarsområder. Tiltakene i 2024 har krevd økonomiske ressurser til produktutviklingsprosjekter og sikkerhetsforbedringer og – generelt for alle temaene – bruk av menneskelige ressurser.

Orkla har vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til forbrukere og sluttbrukere, som beskrevet i SBM3-S4.

Avbøtende tiltak for å håndtere negative påvirkninger og risikoer og tiltak for å skape positive påvirkninger for forbrukere og sluttbrukere er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for S4. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og dermed ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

S4-5 Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et utkast til bærekraftsmål mot 2030 (se ESRS2 SBM-1), inkludert følgende forslag til mål for å håndtere emne forbrukere og sluttbrukere:

- Alle matproduserende selskaper skal skape positive helseeffekter for forbrukerne innen 2030
- 100 % av matproduserende fabrikkene på grønt nivå innen 2026[1]
- 100 % av lager- og distribusjonsselskaper skal være på grønt nivå innen 2030
- Alle matproduserende selskaper skal ha 100 % mat- og emballasjematerialer fra OFSS-godkjente leverandører innen 2026.

Orkla vil bruke 2025 som et konsultasjonsår med relevante interessenter for å ferdigstille målene, definere relevante måleparametere for å følge fremdriften og starte implementeringsplaner i alle porteføljeselskaper.

1 Viser til revisjoner utført av Orklas sentrale mattrygghetsteam i henhold til Orkla Mattrygghets-standard (OFSS) og Orkla Mattrygghetsstandard for lager- og distribusjonsselskaper. Alle klausuler i standardene vurderes og gis en score fra 1 til 5 poeng. Fire poeng gis når anlegget overholder OFSS-kravene. For å kvalifisere til grønt nivå kreves en total score på minst 80 %, og antallet mindre avvik må være 10 eller færre. Ingen større eller kritiske avvik aksepteres.

S4: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Planer for positiv helsepåvirkning	Forbrukerhelse	I 2024 utviklet Orkla ASA veiledningsmateriale for å støtte sine porteføljeselskaper som produserer og selger matvarer, i arbeidet med å utarbeide langsiktige planer for å håndtere potensielle negative påvirkninger på forbrukerhelse og bidra til positive effekter. Flere av porteføljeselskapene startet dette arbeidet i 2024, og Orkla ASA vil følge opp i 2025 for å sikre at alle matproduserende porteføljeselskaper utarbeider planer som bidrar til positive helseutfall for forbrukere innen 2026.	Porteføljeselskaper som produserer og selger mat	Orkla vil overvåke og rapportere fremgang på planene og deres potensielle positive helseeffekter frem mot 2030.
Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold	Forbrukerhelse, barns helse, økte inntekter fra salg av produkter med positiv effekt på forbrukerhelse	I 2024 fortsatte Orkla sitt engasjement i "Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold", et samarbeid mellom norske helsemyndigheter og matvareindustrien med mål om å redusere inntaket av salt, tilsatt sukker og mettet fett, samt øke inntaket av frukt og bær, grønnsaker, fullkornsprodukter og sjømat. Orklas kontinuerlige bidrag inkluderte å gjøre sunnere valg mer tilgjengelige for forbrukere gjennom produktutvikling, reformulering av eksisterende produkter, justering av porsjons- og emballasjestørrelser, samt markedsføring av sunnere alternativer. I 2024 gjennomførte mange Orkla-selskaper tiltak for å forbedre forbrukerhelse, med følgende eksempler: I Sverige reduserte Orkla Foods saltinnholdet i 26 produkter, noe som bidro til en årlig saltreduksjon på 8,8 tonn. Selskapet lanserte også to nye kjøttbollealternativer, hvor 50 % av kjøttet er erstattet med enten vegetabilsk erteprotein eller grønnsaker. I Tsjekkia relanserte Orkla Foods tre ketsjup-produkter med redusert saltinnhold. I Estland reduserte Orkla Foods mengden rødt kjøtt i selskapets ferdigretter med 46 %, noe som tilsvarer omtrent 23 tonn rødt kjøtt årlig. I Østerrike lanserte Orkla Foods en vegansk gulasjsuppe under Felix-merket med 7,7 % mindre salt. Selskapet lanserte også plantebaserte kjøttalternativer basert på erter, bønner og solsikkegranulat for foodservice-markedet under Vitality-merket. To nye granolaprodukter ble lansert for dagligvaremarkedet under Knusperli-merket, med 50 % mindre sukker og høyt innhold av fullkorn. I Norge har Orkla Foods fjernet stabilisatoren karragenan fra porteføljen. I Latvia lanserte Orkla Snacks chipsprodukter med 30 % mindre salt sammenlignet med markedsstandarden. Selskapet utviklet også chipsprodukter med lavere saltinnhold enn markedsstandarden og et nytt knekkebrød med høyt innhold av frø, som skal lanseres i 2025. I Danmark har Orkla Snacks utviklet flere nye produkter under Greens'n'More-merket, med høyt innhold av grønnsaker og fiber, og uten tilsetningsstoffer. I Nederland utviklet og implementerte Sonneveld alternative saltoppskrifter, som vil redusere natriuminnholdet med 43 % innen 2025. Credin Sverige introduserte fullkorns- og nøkkelhullsmerkede brødprodukter for å fremme sunnere kostholdsvaner. OFI Cesko (Tsjekkia) lanserte Provito brødmiks, et fiberholdig brød med tilsatte belgfrukter, frø, spirede korn og fullkornsmel. Kanakis (Hellas) introduserte flere brødoppskrifter med funksjonelle fordeler og høy ernæringsverdi. Orkla Foods, Orkla Snacks og Orkla Food Ingredients planlegger å fortsette arbeidet med å bidra til redusert forbruk av salt og sukker og gi sunnere produktalternativer. I 2025 vil porteføljeselskapene utarbeide mål og planer for dette arbeidet mot 2030. Orkla Snacks planlegger å ytterligere forbedre metodene som brukes for nøyaktig sporing av nivåer av salt, sukker og fett i produkter.	Orkla Food Ingredients, Orkla Foods og Orkla Snacks	Mange av Orklas produkter er merkevarer som konsumeres jevnlig av en stor andel forbrukere. Forbedring av næringsinnholdet i disse produktene og markedsføring av sunnere alternativer kan bidra til bedre ernæring for forbrukerne. Produktutviklingsaktiviteter vurderes av porteføljeselskapene som en del av innovasjonsprosessen, og de samlede effektene evalueres som en del av styrets gjennomgang av fremdrift og den årlige rapporteringen til Orkla ASA.

S4: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Mattrygghet	Trygge produkter – akrylamid i matvarer, allergiske reaksjoner, feil produktmerking	I 2024 fortsatte Orkla sitt arbeid med mattrygghet. Orkla har omfattende og veletablerte mattrygghetsstandarder som implementeres i alle selskaper som produserer og/eller distribuerer matvarer. Orklas sentrale mattrygghetsteam, som er en del av Orkla Procurement, organiserer opplæring og mattrygghetsrevisjoner av egne anlegg og leverandører for å sikre overholdelse av Orkla Food Safety Standard (OFSS) og for å bygge kompetanse i å identifisere, forebygge og håndtere mattrygghetsrisikoer. I 2024 ble det gjennomført 62 revisjoner i henhold til Orklas mattrygghetsstandard (OFSS) og Orklas mattrygghetsstandard for salgs- og distribusjonsselskaper (OFSS S&D). Orkla mattrygghetsteam gjennomførte også 25 opplæringskurs med ulikt omfang. Totalt 450 personer deltok i ett eller flere kurs, med en samlet opplæringstid på rundt 5000 timer. I tillegg fulgte Orkla mattrygghetsteam opp selskaper og fabrikker som ikke presterte på grønt nivå i OFSS-revisjoner, og bidro til integreringen av nylig oppkjøpte selskaper. Introduksjonsmøter ble holdt med nye selskaper, gap-analyser ble gjennomført, og opplæring ble gitt. Opplæringen har dekket OFSS-standarden, godkjenning av leverandører i henhold til Orklas standarder i Orklas Leverandørsportalen (Supplier Portal), rotårsaksanalyser, fareanalyse og kritiske kontrollpunkter (HACCP), allergener, internrevisjoner, forebygging av matsvindel og dokumenthåndteringssystemer. Teamet har også gitt støtte til porteføljeselskapene i håndtering av beredskapssituasjoner.	Porteføljeselskaper som produserer og selger mat, Orkla Procurement (Mattrygghetsteam)	Aktivitetene vurderes som effektive for å øke bevissthet og praktiske ferdigheter, samt for å bidra til en sterk kultur for mattrygghet og kvalitet i selskapene. Gjennom implementeringen av disse standardene reduseres sannsynligheten for alvorlige allergiske reaksjoner eller andre negative helseeffekter fra Orklas produkter til et lavt nivå. De mange års arbeid med å forebygge akrylamid har resultert i at akrylamidnivåene i relevante produkter er redusert til trygge nivåer.
Trygge produkter	Skadelige ingredienser i ikke-matvarer	I 2024 fortsatte porteføljeselskaper som produserer ikke-matvarer sitt veletablerte arbeid for å sikre produktsikkerhet, inkludert risikovurdering av nye produkter, risikobaserte sikkerhetstester og kvalitetsgjennomgang av produktmerking. Selskapene i Orkla Home and Personal Care og Orkla House Care arbeidet proaktivt med å overvåke regulatoriske endringer og nye sikkerhetsrisikoer, samt erstatte potensielt skadelige ingredienser med bedre alternativer. Arbeidet med å sikre trygge produkter vil fortsette i samme retning i 2025. Orkla House Care, som produserer malerverktøy og andre produkter som brukes av både profesjonelle og forbrukere, anerkjenner betydningen av slitesterk kvalitet og ergonomisk produktdesign for å forebygge negative effekter for sluttbrukere ved gjentakende bevegelser. I 2024 brukte Orkla House Care ergonomi som et nøkkelaspekt i produktutviklingen og utviklingen av oppgavespesifikke produkter som gjør det mulig for brukerne å utføre spesifikke oppgaver på en effektiv og ergonomisk måte. I tillegg formaliserte Orkla House Care de interne prosessene for beredskap innen produktsikkerhet gjennom justeringer i organisasjonsstrukturen og gjennomgang av relevante roller og ansvarsområder i organisasjonen. I 2025 planlegger porteføljeselskapet å øke kapasiteten til det sentrale kvalitetsteamet for å støtte forbedringer i produktsikkerheten på tvers av de operative enhetene.	Porteføljeselskaper som produserer og selger ikke-matvarer	Arbeidet med produktsikkerhet utføres på en systematisk og proaktiv måte, noe som reduserer sikkerhetsrisikoen for forbrukerne til et lavt nivå. Arbeidet evalueres av porteføljeselskapene, og fremdriften overvåkes av Orkla gjennom styregjennomganger og årlig rapportering. Resultatene av tiltakene evalueres av porteføljeselskapene, og fremdriften overvåkes gjennom styregjennomganger og årlig rapportering til Orkla ASA.

S4: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Beredskapshåndtering	Akrylamid i matvarer, feil produktmerking, skadelige ingredienser i ikke-matvarer	Orkla har en bred tilnærming til forebygging og håndtering av hendelser som kan skade helsen til forbrukere og sluttbrukere av produkter og har en konsernovergripende beredskapsplan som gjelder for alle Orkla-selskaper. I 2024 rapporterte Orkla-selskaper ingen nødstilfeller som innebar en alvorlig helserisiko. Det ble imidlertid rapportert fem hendelser som førte til tilbaketrekking av produkter fra markedet. Dette inkluderte tilbakekalling av Lecora ferdigretter i Sverige på grunn av mikrobiologisk forurensning. Tre tilfeller av uerklærte allergener ble registrert: sjokolade fra Noi Sirius på Island, Panda Toffee i Finland og Toro Mørk Buljong i Norge. I tillegg ble Mr. Lee nudler i Norge tilbakekalt grunnet harsk bismak. Alle tilfeller ble identifisert på et tidlig stadium og håndtert i samsvar med Orklas beredskapsplan. Det er ikke rapportert om sykdomstilfeller blant forbrukere i forbindelse med beredskapssakene i 2024.	Alle porteføljeselskaper, Orkla Procurement (Mattrygghetsteam)	De konsernovergripende prosedyrene for beredskapshåndtering vurderes som effektive for tidlig oppdagelse av feil som kan utgjøre en potensiell sikkerhetsrisiko for forbrukerne, og for å håndtere disse raskt og effektivt, noe som reduserer sikkerhetsrisikoen. Beredskapssaker evalueres av det relevante porteføljeselskapet med støtte fra det sentrale mattrygghetsteamet.
Opplæring i ansvarlig markedsføring	Ansvarlig markedsføringspraksis	Orklas juridiske avdeling gir veiledning om markedsføringsregelverk til selskapene gjennom felles opplæringsaktiviteter og selskaps-spesifikke dialoger. I 2024 gjennomførte teamet opplæringsøkter for rundt 240 personer på tvers av konsernet. Temaene omfattet generelle aspekter ved ansvarlig markedsføring, som å unngå bruk av støtende metoder, diskriminering og villedende reklame, regelverk for bærekraftspåstander samt regulering av markedsføring av matvarer rettet mot barn. Formålet var å øke bevisstheten om kommende markedsføringsreguleringer og redusere risikoen for regelbrudd. I 2025 vil Orklas juridiske avdeling tilby lignende opplæringsøkter med mål om å dekke markedsføringspersonell i alle porteføljeselskaper.	Alle porteføljeselskaper, Orkla ASA	Orkla ASA vurderer at opplæringen har vært vellykket når det gjelder å bygge kunnskap i de deltakende selskapene og bidra til det fortsatt lave antallet påståtte tilfeller av regelbrudd.
MFU	Skadelige ingredienser i ikke-matvarer	Matvarebransjens Faglige Utvalg (MFU) er et norsk selvregulerende organ etablert av organisasjonene ANFO, NHO og Virke i 2013, knyttet til markedsføring av matvarer rettet mot barn. MFU-komiteen behandler klager på markedsføring basert på retningslinjene for markedsføring av mat og drikke rettet mot barn. Orkla støtter disse retningslinjene og har vært aktivt involvert i komiteens arbeid siden opprettelsen. Orklas mål er å bidra til gode, konsistente markedsføringspraksiser som fremmer salg av sunne produkter og forhindrer markedsføring rettet mot barn. I 2024 var Orkla representert i MFUs organer gjennom styreledervervet og som medlem av komiteen.	Orklas norske selskaper	Orklas langsiktige engasjement i MFU har bidratt til å etablere felles praksis blant norske forbrukerselskaper for ansvarlig markedsføring, med særlig fokus på markedsføring rettet mot barn. Orklas engasjement i MFU evalueres jevnlig av Orkla ASA.

S4: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Produktinformasjon og veiledning	Forbrukerhelse, feil produktmerking, positiv påvirkning på forbrukeratferd gjennom merking eller veiledning	For å sikre overholdelse av relevante regelverk og forebygge negativ påvirkning på forbrukersikkerhet og helse som følge av feil eller mangelfull merking, har Orkla-selskaper prosedyrer for kvalitetskontroll av produktinnhold, merking og informasjon. Flere av Orkla Foods-selskapene gjennomførte i 2024 initiativer for å øke bevisstheten om helseaspekter og veilede samt inspirere forbrukere til å ta sunnere produktvalg. I 2024 gjennomførte Orkla Foods Sverige en markedsføringskampanje for FUN Light Vitamin Boost, en drikkekonsentrat med tilsatte vitaminer og uten sukker, som fremhevet de ernæringsmessige fordelene ved disse produktene. Selskapet gjennomførte også en markedsføringskampanje for Paulúns og Havrefras-merkene for å oppmuntre forbrukere til å velge sunnere frokostalternativer. Disse kampanjene vil fortsette i 2025. I Tsjekkia gjennomførte Orkla Foods en kommunikasjonskampanje for å promotere sine fiskeprodukter. I Litauen har Orkla Foods samarbeidet med organisasjonen Gyvi Gali siden 2021 for å oppmuntre til økt plantebasert forbruk. I løpet av 2024 ble oppskrifter med selskapets produkter publisert på Gyvi Gali-nettstedet, og produktinformasjon ble inkludert i Gyvi Gali-nyhetsbrev og sosiale medier.	Orkla Foods	Orkla Foods sinekommunikasjonskampanjer anses som viktige for å oppmuntre forbrukere til å ta sunnere matvalg og for å styrke merkevarene. Effektene av merking av produktene og markedsføringsaktiviteter evalueres av porteføljeselskapene.
Veiledning av profesjonelle kunder	Positiv påvirkning på forbrukeratferd gjennom merking eller veiledning	Orkla Food Ingredients tilbyr verktøy, ressurser og infrastruktur for å støtte bakere og andre profesjonelle kunder i utvikling av oppskrifter, produktmerking og kommunikasjon mot sluttbrukere. Eksempler på tiltak i 2024 inkluderer: CBP (Danmark) fortsatte utviklingen av selskapets digitale kundeportal Premium Pro for å støtte kunder innen foodservice- og cateringsektoren. Portalen gir veiledning og lett tilgjengelig produktinformasjon for å sikre riktig håndtering, bruk og optimalisering av produktene i deres drift. Dragsbæk (Danmark) fortsatte driften av Plantebranchen, Europas største forening for plantebasert mat, for å fremme plantebaserte alternativer og sikre spredning av sunnere valgmuligheter. Initiativet har som mål å styrke samarbeidet i bransjen for å utvikle bærekraftige, sunne og innovative plantebaserte produkter samt øke forbrukernes bevissthet om fordelene med plantebasert kosthold. Coda (Hellas) gjennomførte kampanjer rettet mot profesjonelle kunder for å øke bevisstheten om lav-sukker- og lav-fett-alternativer, med vekt på helsefordelene ved disse valgene.	Orkla Food Ingredients	Arbeidet med å veilede og støtte profesjonelle kunder anses som vellykket når det gjelder å bygge kompetanse hos kundene for å oppfylle regulatoriske krav og forbrukernes behov. Det bidrar også til å styrke selskapenes kundeforhold. Effektene av veiledningstiltak evalueres av Orkla Food Ingredients.
Personvern	Personvern for kunder	I 2024 har Orkla gjennomført flere tiltak for å redusere risikoen for brudd på personvernet, styrke interne prosesser ytterligere og støtte selskapene. Blant annet har Orkla oppdatert hovedretningslinjene for personvern for forbrukere og tredjeparter. For mer informasjon om tiltak i 2024 og planer for 2025, se avsnittet om styringsinformasjon.	Alle porteføljeselskaper, Orkla ASA	Risikoen for brudd på personvernregelverket er betydelig redusert gjennom veletablerte prosesser for å sikre etterlevelse av EUs personvernforordning (GDPR) og nasjonale regelverk på tvers av Orkla.

Styringsmessige forhold

En viktig del av Orklas bærekraftsambisjon er ansvarlig styring og forretningsetikk, samt å skape en kultur der integritet gjennomsyrer hele organisasjonen. Orkla anerkjenner kun suksess som er oppnådd gjennom høye etiske standarder.



Kapittelnavigasjon

1. G1-1: Retningslinjer for forretningsetikk og selskapskultur
2. G1-2: Forvaltning av forbindelser med leverandører
3. G1-3: Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser
4. G1-4: Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser
5. G1-5: Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet
6. G1-6: Betalingspraksis

G1: Forretningsskikk

Virksomhetsstyring

GOV-1-G1 Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle

Orkla er forpliktet til å drive sin virksomhet på en ansvarlig måte ved å bruke etiske og robuste forretningsmetoder og overholde alle gjeldende lover og regler. Forretningsskikken som forventes av alle Orklas selskaper, er beskrevet i Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla's Sustainability Policy, se ESRS2 GOV-1), som er godkjent av styret i Orkla ASA. Styrene i Orklas porteføljeselskaper er pålagt å vurdere og godkjenne vesentlige forhold knyttet til forretningsskikk for sine selskaper og å godkjenne relevante mål og retningslinjer. Administrerende direktøren i hvert enkelt av Orklas selskaper er ansvarlig for håndteringen av vesentlige temaer knyttet til forretningsskikk og for operasjonaliseringen av relevante retningslinjer, mål og handlingsplaner.

Orklas sentrale compliance-funksjon (representert i Orklas ledergruppe ved Konserndirektør for Juridisk og Compliance) bidrar til å koordinere og prioritere arbeidet med compliance i de ulike Orkla-selskapene, med fokus på etiske retningslinjer, antikorrupsjon, handelssanksjoner og personopplysninger. Compliance-funksjonen utfører ulike rapporteringsaktiviteter og utarbeider blant annet årlige compliance-rapporter til Orklas investeringskomité, Orklas revisjonsutvalg og Orklas styre, som inkluderer oppdateringer om risikoer, risikoreduserende tiltak og status for compliance-programmer.

Orklas kompetansesenter for ESG & bærekraft koordinerer Orklas doble vesentlighetsvurdering, som også omfatter forhold knyttet til forretningsskikk. I tillegg er kompetansesenteret for ESG & bærekraft ansvarlig for Orklas retningslinjer for bærekraft, deltar i utviklingen av rutiner og verktøy for oppfølging av compliance og internkontroll knyttet til forretningsskikk, deltar i rapporteringen til Orklas investeringskomité, revisjonsutvalg og styre om status for etterlevelse av retningslinjer knyttet til forretningsskikk, og støtter ved behov håndteringen av varslingssaker og undersøkelser knyttet til forretningsskikk.

I slutten av 2024 gjennomførte Orklas styre, Orklas investeringskomité og medarbeidere og funksjoner som arbeider tett med bærekraftsspørsmål i Orkla ASA og relevante business service-selskaper, en selvevaluering av sin kompetanse og ferdigheter innen bærekraftsspørsmål i henhold til hvert av ESRS' undertemaer. Vurderingen ble administrert og kalibrert av Orklas kompetansesenter for ESG & bærekraft. Når det gjelder forretningsskikk, viser resultatene av evalueringen at dette er det temaet som Orklas administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer har mest kompetanse og ferdigheter til å håndtere, særlig innen undertemaene *bedriftskultur* og *vern av varslere*. Deltemaet *dyrevelferd* ble vurdert som det området der det var størst behov for ytterligere kompetanseheving. De spesifikke resultatene av denne vurderingen vil i 2025 bli brukt til å utvikle og gjennomføre kompetansehevende og formelle læringsaktiviteter for Orklas administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer.

Påvirkninger, risikoer og muligheter

SBM-3 -G1 Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

Bedriftskultur:

- **Påvirkning:** Potensiell negativ påvirkning ved manglende implementering og overholdelse av etiske retningslinjer og andre styringsdokumenter. Orkla har et høyt antall ansatte, stor markedsandel, mange juridiske enheter og en bred geografisk tilstedeværelse; vår forretningspraksis påvirker alminnelig forretningsskikk.
- **Risiko:** Gjennom sin mangfoldige portefølje av små, mellomstore og store selskaper opererer Orkla i mange land og har nærmere 19.100 ansatte med ulike bakgrunner og kulturer. Orkla-selskapene opererer i markeder med varierende juridiske rammeverk og forretningspraksis. Dette skaper en risiko for at enkeltansatte eller selskaper ikke overholder Orklas etiske retningslinjer og blir involvert i uetisk forretningsatferd. En svak etisk kultur kan føre til økonomiske tap og omdømmeskade i enkelttilfeller og generelt svekke kvaliteten på beslutninger og drift. De økonomiske konsekvensene kan inkludere direkte kostnader som bøter, juridiske gebyrer og forlik, samt indirekte kostnader som tapt kundetillit, redusert ansattmotivasjon og høyere turnover. I tillegg kan en svak etisk kultur føre til tap av investorers tillit, økt regulatorisk gransking og forstyrrelser i driften, noe som kan resultere i langsiktig økonomisk ustabilitet.

Korrupsjon og bestikkelser:

- **Påvirkning:** Potensiell negativ påvirkning knyttet til korrupsjon, ettersom Orkla opererer i en kompleks verdikjede med mange leverandører på tvers av ulike land, inkludert noen som er klassifisert som høyrisikoområder for korrupsjon. Denne kompleksiteten og geografiske spredningen øker iboende risikoen for korrupsjonstilfeller og regnes derfor som en vesentlig risiko for Orkla. De negative konsekvensene av korrupsjon for samfunnet inkluderer undergraving av økonomisk vekst, økende ulikhet og svekkelse av institusjoner. Korrupsjon i Orklas verdikjede kan føre til ineffektiv ressursfordeling, økte kostnader for virksomheter og forbrukere samt tap av offentlig tillit.
- **Risiko:** Ethvert korrupsjonstilfelle vil utgjøre en betydelig risiko og kan medføre store økonomiske tap, juridiske sanksjoner og omdømmeskade. Korrupsjon kan svekke investorers tillit, forstyrre forretningsdriften og føre til økt gransking fra tilsynsmyndigheter. Mistanke om korrupsjon vil resultere i høye kostnader knyttet til interne og eksterne undersøkelser og kan forstyrre driften. Dersom en slik risiko skulle materialisere seg, kan den økonomiske konsekvensen inkludere økte direkte kostnader, som bøter og juridiske gebyrer, og indirekte kostnader, som tapte forretningsmuligheter, høyere driftsutgifter og brudd på finansierings- og forsikringsavtaler. Størrelsen på potensielle bøter kan beregnes basert på Orklas omsetning, og beløpet vil avhenge av kvaliteten på Orklas compliance-prosedyrer. Orkla er også eksponert for korrupsjonsrisiko gjennom den brede geografiske tilstedeværelsen til sine forretningspartnere. For Orkla utgjør korrupsjon og bestikkelser ikke bare en compliance- og økonomisk risiko, men påvirker også langsiktig verdiskaping og tilliten blant interessenter.

Forvaltning av forbindelser med leverandører:

- **Påvirkning:** Orkla har mer enn 25.000 direkteleverandører, inkludert mange små og mellomstore bedrifter, og kan potensielt påvirke leverandørers drift og likviditet negativt gjennom Orklas innkjøpsprosedyrer og betalingsbetingelser.
- **Mulighet:** Optimalisering av betalingsbetingelser til leverandører (lengre betalingsfrister), uten å kompromittere små og sårbare leverandører, kan utgjøre en positiv økonomisk mulighet. Små endringer i betalingsbetingelser for enkeltleverandører kan gi betydelige besparelser for Orkla som helhet.

Politisk engasjement og lobbyvirksomhet:

- **Påvirkning:** Orkla deltar aktivt i politiske prosesser for å drive frem positiv, forskningsbasert endring for mennesker og miljø, samt for å fremme forretningsinteresser og rettferdige markeder. Det er imidlertid en risiko for at politisk engasjement og lobbyvirksomhet i enkelte tilfeller kan føre til potensielt negative konsekvenser for mennesker og miljø, eller at det utøves uetisk eller ulovlig påvirkning på politiske beslutninger.
- **Muligheter:** Ved å engasjere seg med beslutningstakere og bransjeorganisasjoner kan Orkla påvirke reguleringer til å bli mer balanserte, slik at de tar hensyn til de økonomiske konsekvensene for næringslivet og begrenser effektene av strengere reguleringer som kan ha negative økonomiske konsekvenser. Eksempler inkluderer det foreslåtte forbudet mot prisdiskriminering i Norge, regulering av akrylamid, markedsføringsregler for usunn mat og sukkeravgifter. I tillegg kan Orklas engasjement åpne for muligheter til kompensasjon for økte råvarekostnader som følge av strengere reguleringer.

Handelssanksjoner:

- **Risiko:** Brudd på internasjonale sanksjoner utgjør en betydelig risiko for Orkla og kan potensielt føre til alvorlige økonomiske konsekvenser. Denne risikoen

omfatter deltakelse i forbudte transaksjoner, samhandling med enheter underlagt sanksjoner eller manglende overholdelse av internasjonale handelsrestriksjoner. Økonomiske konsekvenser kan inkludere betydelige bøter, rettslige sanksjoner og frysing av eiendeler. I tillegg kan selskapet støte på indirekte kostnader som tap av markedsadgang, omdømmetap og økt regulatorisk kontroll. Slike overtredelser kan forstyrre forretningsdriften, svekke investortilliten og føre til langsiktig finansiell ustabilitet samt brudd på finansierings- og forsikringsvilkår.

Overholdelse av konkurranselovgivning:

- **Påvirkning:** Potensiell uetisk eller ulovlig innvirkning på markeder og, i siste instans, forbrukere som følge av selskapets posisjon og handlinger. Orkla er en stor aktør i flere markeder og kan ha en betydelig påvirkning i konkurranse med mindre virksomheter.
- **Risiko:** Brudd på konkurranselovgivning, enten på nasjonalt nivå eller EU-nivå, kan føre til betydelige direkte og indirekte økonomiske konsekvenser. Direkte konsekvenser inkluderer høye bøter og erstatningskrav, mens indirekte konsekvenser inkluderer forstyrrelser i forretningsforbindelser og omdømmetap som fører til redusert salg og svekket investor- og forbrukertillit. På grunn av Orklas størrelse, forretningsområder, markedsposisjoner og globale tilstedeværelse har Orkla en rimelig høy iboende risiko for brudd på konkurranselovgivningen.

Dyrevelferd:

- **Påvirkning:** Orkla selskaper produserer et bredt spekter av produkter som inneholder ingredienser eller komponenter av animalsk opprinnelse, som meieriprodukter, storfekjøtt og svinekjøtt, fjærkre, egg og ull. Orkla kan potensielt bidra til dårlig dyrevelferd dersom det ikke er tilstrekkelig fokus og innsats i innkjøpsprosessen for råvarer av animalsk opprinnelse. Orkla kjøper inn et bredt utvalg av animalske råvarer fra ulike land, inkludert noen hvor det er risiko for dårlig dyrevelferd.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter som er identifisert gjennom den doble vesentlighetsvurderingen, er listet opp i tabellen nedenfor. En fullstendig liste over alle Orklas identifiserte IRO-er med korte beskrivelser er presentert i ESRS 2 SBM-3. Tabellen viser hvor påvirkninger, risikoer og muligheter stammer fra. Det er ikke identifisert en spesifikk type berørte lokalsamfunn. Prosessen for å identifisere disse påvirkningene, risikoene og mulighetene er beskrevet i ESRS 2 IRO-1.

Orklas påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO		Plassering i verdikjeden			Tidshorisont		
G1 – forretningsskikk		Oppstrøms	Egen virksomhet	Nedstrøms	Kort sikt	Mellomlang sikt	Lang sikt
Bedriftskultur							
Bedriftskultur	Potensiell negativ påvirkning	x	x	x	x	x	
Svak etisk kultur	Risiko		x		x	x	
Forvaltning av forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis							
Forvaltning av forbindelser med leverandører	Potensiell negativ påvirkning	x	x		x	x	
Betalingspraksis	Potensiell negativ påvirkning	x			x		
Lengre betalingsfrist	Mulighet		x		x		
Korrupsjon og bestikkelser							
Korrupsjon i verdikjeden	Potensiell negativ påvirkning	x	x	x	x	x	
Lovbrudd	Risiko	x	x	x	x	x	
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet							
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet	Potensiell negativ påvirkning		x		x	x	
Innflytelse på reguleringen	Mulighet		x			x	
Innflytelse på subsidier	Mulighet		x			x	
Dyrevelferd							
Dyrevelferd	Potensiell negativ påvirkning	x			x	x	
Handelssanksjoner							
Lovbrudd	Risiko	x	x	x	x	x	
Konkurranserett							
Lovbrudd	Risiko		x		x	x	
Brudd på markedsreguleringen	Potensiell negativ påvirkning	x	x	x	x		

G1-1 Retningslinjer relatert til forretningsskikk og bedriftskultur

Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla Sustainability Policy) (beskrevet i ESRS 2 GOV-1) tar opp følgende temaer knyttet til forretningsskikk: etiske retningslinjer, antikorrupsjon, varsling, handelssanksjoner, personvern, overholdelse av konkurranselovgivningen, skatt, politisk engasjement og lobbyvirksomhet, håndtering av relasjoner med leverandører og dyrevelferd. I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft har Orkla-selskaper et ansvar for å etablere tilstrekkelige prosedyrer for å sikre overholdelse av relevante sanksjonsbestemmelser. I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det også at Orkla-selskaper implementerer et effektivt og risikobasert compliance-program for konkurranserett og rapporterer implementeringsstatus til porteføljeselskapenes styrer. Orkla ASA bistår sine selskaper med etterlevelse av konkurranserett ved å tilby opplæringsøkter, e-læringskurs og juridisk rådgivning.

Retningslinjer relatert til forretningsskikk

Vesentlig tema / retningslinjer	Orklas retningslinjer for bærekraft (*)	Orklas etiske retningslinjer (*)	Orklas anti-korrupsjonsprogram (*)	Orklas program for forretningspartnere og sanksjoner (*)	Orklas etiske retningslinjer for leverandører/ forretnings-partnere(*)	Orklas retningslinjer for varsling	Orklas retningslinjer for dyrevelferd
Bedriftskultur	x	x	x	x	x	x	x
Korrupsjon og bestikkelser	x	x	x	x	x	x	
Forvaltning av forbindelser med leverandører	x	x	x	x	x	x	
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet	x	x				x	
Handelssanksjoner	x	x		x	x	x	
Overholdelse av konkurranselovgivningen	x	x			x	x	
Dyrevelferd	x				x	x	x

(*) Retningslinjer i samsvar med FNs konvensjon mot korrupsjon

Orklas etiske retningslinjer (Orkla Code of Conduct) (beskrevet i ESRS2 GOV-1) beskriver kravene til forretningsetikk og personlig ansvar som gjelder alle ansatte og styremedlemmer i Orklas selskaper, og som utgjør Orklas grunnleggende forpliktelse til å opptre på en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte, utøve god foretaksstyring og overholde alle gjeldende lovkrav.

Orklas etiske retningslinjer for leverandører/ forretningspartnere (Orkla Supplier/Business Partner Code of Conduct) skisserer en minstestandard for atferd som Orkla forventer av sine leverandører og andre forretningspartnere innenfor temaene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, helse og sikkerhet, miljø, forretningsintegritet og -etikk samt forvaltningspraksis.

Orklas antikorrupsjonsprogram (Orkla Anti-Corruption Programme) slår fast Orklas nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser og gir detaljert veiledning om tiltak for å forebygge og avdekke bestikkelser og korrupsjon samt om adekvat respons på uakseptabel atferd. Alle Orkla-selskaper er pålagt å gjennomføre et effektivt antikorrupsjonsprogram basert på kravene som er beskrevet i dette dokumentet. Dokumentet er basert på antikorrupsjonslovene i Norge og Sverige og er sammenlignet med britiske Bribery Act, det amerikanske justisdepartementets Evaluation of Corporate Compliance Programme og World Bank Group Integrity Compliance Guidelines og er i samsvar med FNs konvensjon mot korrupsjon. Dokumentet eies av Orkla ASAs Konserndirektør for Juridisk og Compliance og er tilgjengelig for alle selskaper gjennom Orklas intranettportal. Orklas Chief Compliance Officer følger opp og bistår med gjennomføringen av programmet i alle relevante selskaper.

Orklas program for forretningspartnere og sanksjoner (Orkla Business Partner & Sanctions Programme) gir detaljert veiledning om tiltak for å forebygge og avdekke potensiell uakseptabel atferd hos Orklas forretningspartnere, som leverandører, distributører og agenter, samt kunder, basert på en risikovurdering. Dette programmet vektlegger betydningen av å overholde handelssanksjoner og Orklas antikorrupsjonsprogram. Denne retningslinjen er i tråd med FNs konvensjon mot korrupsjon. Virkeområdet for dette dokumentet er begrenset til alle selskaper under Orkla ASAs operasjonelle kontroll (minst 50 % av selskapets aksjer eller stemmer). Denne retningslinjen eies av Orkla ASAs konserndirektør for juridisk og compliance og er tilgjengelig for alle selskaper gjennom Orklas intranettportal. Orklas Chief Compliance Officer følger opp og bistår med gjennomføringen av programmet i alle relevante selskaper. Orklas program for forretningspartnere og sanksjoner definerer minimumskrav som selskapene må oppfylle for å forebygge brudd på sanksjonsbestemmelser.

Orklas retningslinjer for varsling (Orkla Whistleblowing Policy) slår fast at Orkla oppfordrer til rapportering om faktiske og potensielle brudd på lover og regler, Orklas etiske retningslinjer og etiske normer som er allment akseptert i samfunnet. Retningslinjene fastsetter kravene til innsending, mottak og håndtering av varsler og forbyr gjengjeldelse mot varslere, i samsvar med EUs direktiv om vern av varslere. Disse kravene gjelder alle Orkla-selskaper. Både interne og eksterne interessenter oppfordres til å følge varslingsrutinene som er beskrevet i disse retningslinjene. Retningslinjene er basert på de ti prinsippene i FNs Global Compact, EUs direktiv om vern av varslere og den norske arbeidsmiljøloven. Programmet eies av Orkla ASAs Konserndirektør for Juridisk og Compliance og er tilgjengelig for alle selskaper gjennom Orklas intranettportal. Orklas direktør for risiko, kontroll og gransking følger opp og bistår med gjennomføringen av retningslinjene i alle relevante Orkla-selskaper.

Orklas retningslinjer for dyrevelferd (Orkla Animal Welfare Policy) slår fast Orklas forpliktelse til å ivareta dyrevelferden i verdikjeden og stiller krav om at Orkla-selskaper skal opprettholde en ansvarlig dyrevelferdspraksis basert på de fem frihetene, i samsvar med Verdens dyrehelseorganisasjons dyrehelsekode (Terrestrial Animal Health Code) og tilpasset de spesifikke fokusområdene for relevante arter, og identifisere områder der de kan påvirke positiv endring samt engasjere seg med leverandører og andre interessenter for å støtte og fremme gode dyrevelferdsstandarder. Disse retningslinjene definerer Orklas eierkrav og forventninger til alle Orkla-selskaper der dette temaet er vesentlig. Virkeområdet for retningslinjene er alle landdyr, med unntak av vilt og marine arter, som leveres til Orkla-selskaper. Retningslinjene eies av Orkla ASAs Konserndirektør for Kompetansesentre og er tilgjengelige for alle selskaper gjennom Orklas intranettportal og for alle eksterne interessenter på Orklas eksterne nettsider. Orklas kompetansesenter for ESG og bærekraft følger opp og bistår med gjennomføringen av disse retningslinjene i alle relevante Orkla-selskaper.

Bedriftskultur

Å opprettholde høy integritet er grunnleggende i alle aspekter ved Orklas forretningsvirksomhet. Orklas etiske retningslinjer er de viktigste retningslinjene og beskriver konsernets forpliktelse til å følge en bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig praksis. Styret og administrerende direktør i hvert enkelt Orkla-selskap er ansvarlige for å sikre at de etiske retningslinjene gjennomføres og overholdes. Å bygge en sterk integritetskultur i organisasjonen innebærer viktige aktiviteter som opplæring og bevisstgjøring. Det forventes at Orkla-selskaper sørger for at risikoutsatte funksjoner er tilstrekkelig bevisste og får regelmessig risikobasert og målrettet opplæring i de vesentlige temaene knyttet til forretningsskikk.

«Integritetskulturen» er innarbeidet i Orklas overordnede bærekraftsambisjon, noe som understreker betydningen den har i konsernets generelle strategi (se avsnitt ESRS2 SBM-1). Den er også innarbeidet i ledergruppens og styrets årlige møteagenda, inkludert relevante opplæringsøkter.

I 2024 fullførte Orkla prosessen med å etablere styrene i sine nye porteføljeselskaper, en prosess som ble initiert i 2023 som en del av Orklas transformasjon til et investeringsselskap. Medlemmer av Orklas investeringskomité var representert i alle styrene og deltok aktivt i styrets arbeid for å sikre implementering av Orkla ASAs eierforventninger i porteføljeselskapene, inkludert forretningsetikk og bygging av en «integritetskultur». Ved

utgangen av 2024 hadde imidlertid ikke Orkla ASA en sentralisert oversikt over porteføljeselskapenes etterlevelse av konsernretningslinjer og eierforventninger, og det var heller ikke gjennomført noen evaluering av bedriftskulturen på tvers av alle Orkla-selskaper. Dette arbeidet er planlagt for 2025.

Opplæring og bevisstgjøring

Alle ansatte i kommersielle funksjoner og stabsfunksjoner er definert som ansatte i funksjoner som er utsatt for korrupsjon og bestikkelser. I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper sørger for at risikoutsatte funksjoner er tilstrekkelig bevisste og får regelmessig risikobasert og målrettet opplæring i de vesentlige temaene knyttet til forretningsskikk. I tillegg er opplæring ifølge Orklas antikorrupsjonsprogram en del av tiltakene selskapene er pålagt å gjennomføre for å forebygge bestikkelser og korrupsjon. Opplæringen skal foregå regelmessig, være tilpasset hver enkelt funksjon, foregå på lokale språk og tilbys både som e-læring og fysiske samlinger.

Gjennom Orklas retningslinjer for bærekraft pålegger Orkla selskapene å utarbeide årlige opplæringsplaner, følge opp gjennomføringsgraden og rapportere årlig til styret og Orkla ASA. Orkla har utviklet og gjennomført følgende e-læringskurs knyttet til forretningsskikk: Orklas etiske retningslinjer, antikorrupsjon, konkurranselovgivning, personvern og varsling. Kursene er tilgjengelige for alle ansatte på Orklas intranett. I tillegg har Orkla utviklet e-læring for Orklas program for forretningspartnere og sanksjoner, som Orklas porteføljeselskaper begynte å rulle ut til relevante medarbeidere i 2024. Orklas porteføljeselskaper er pålagt å gjennomføre opplæring knyttet til forretningsskikk i egen organisasjon, enten ved å bruke Orklas kurs eller ved å utvikle egne opplæringsaktiviteter, og å registrere og dokumentere de ansattes deltakelse i opplæringsaktivitetene.

	2024
Prosentdel av ansatte i risikoutsatte funksjoner som dekkes av opplærings-programmer	**68,44 %**
Antall ansatte i risikoutsatte funksjoner som dekkes av opplæringsprogrammer	5 581
Antall ansatte i risikoutsatte funksjoner	8 154

Regnskapsprinsipper

Ansatte i risikoutsatte funksjoner defineres som toppledelse samt ansatte i stabs- og kommersielle funksjoner. Informasjonen samles inn gjennom rapportering fra hver juridisk enhet i Orkla. Siden de innsamlede dataene er behandlet manuelt, er det en iboende usikkerhet i dataene. Denne måleindikatoren er relevant for å vurdere ytelse og effektivitet av tiltak knyttet til reduksjon av negative påvirkninger og risikominimering innen forretningsetikk.

G1-2 Forvaltning av forbindelser med leverandører

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper er en ansvarlig og rettferdig forretningspartner for sine leverandører og i sine innkjøpspraksiser. Orklas selskaper forventes å etterstrebe å betale fakturaene sine i tide og være nøye med å fastsette betalingsbetingelser når de handler med små og mellomstore bedrifter. Alle Orklas selskaper har sine egne betalingsbetingelser, og Orkla følger relevant handelslovgivning, for eksempel EUs direktiv om urimelig handelspraksis, som fastsetter maksimale betalingsfrister for visse varer.

For å håndtere vesentlige bærekraftspørsmål knyttet til leverandørkjedene forventes det at alle Orklas selskaper iverksetter, overvåker og følger opp implementeringen av Orklas etiske leverandørkrav (Supplier Code of Conduct) og/eller etiske retningslinjer for forretningspartnere (Business Partner Code of Conduct), at de aktivt samarbeider med sine leverandører for å sikre forpliktelse til og etterlevelse av disse dokumentene, og at de sørger for at Orklas krav knyttet til forretningsskikk er inkludert i prosessen med å velge leverandører og i leverandørtilsyn gjennomført av Orklas selskaper.

G1-3 Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser

Orkla forbyr bestikkelser og korrupsjon i enhver form og stiller klare forventninger til styremedlemmer og administrerende direktører i både Orkla ASA, porteføljeselskapene og business service-selskapene om å sikre implementering av et antikorrupsjonsprogram i sine respektive selskaper, aktivt støtte antikorrupsjons- og antibestikkelsesarbeid og implementere en systematisk tilnærming til forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser.

Administrasjon av antikorrupsjonsfunksjonen i Orkla ASA er delegert til Konserndirektør for Juridisk og Compliance. Orklas sentrale compliance-funksjon, ledet av Orklas Chief Compliance Officer, bidrar til å koordinere og prioritere compliance-arbeidet i konsernet, med fokus på antikorrupsjonsaktiviteter, handelssanksjoner og personopplysninger. Porteføljе- og business service-selskapene må utpeke en person og et kontaktpunkt med ansvar for å koordinere implementeringen av Orklas antikorrupsjonsprogram i sitt selskap. Disse lokale compliance-koordinatorene eller lokale compliance-ansvarlige har direkte tilgang til selskapets ledelse og styre og er pålagt til å gjøre dem oppmerksom på eventuelle problemer eller bekymringer knyttet til korrupsjon eller antikorrupsjonsprogrammet.

Orklas sentrale compliance-funksjon kommuniserer retningslinjer for forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser til Orklas selskaper gjennom Orklas intranettportal, opplæringsprogrammer, i møter med styremedlemmer og administrerende direktører i de relevante selskapene, og via Orkla Compliance Network.

Alle ansatte i kommersielle og kontorfunksjoner må ta Orklas obligatoriske e-læringskurs om antikorrupsjon på nytt hvert annet år. Kurset er tilgjengelig på 24 språk. I tillegg tilbyr Orkla ASAs sentrale compliance-funksjon digital klasseromsundervisning på forespørsel. En av e-læringsmodulene i Orklas program for forretningspartnere og sanksjoner (Orkla Business Partner & Sanctions Programme) retter seg mot ledere og ansatte innen innkjøp, salg, compliance og finans. Tilpasset opplæring er også tilgjengelig på forespørsel. I tillegg er Orklas porteføljeselskaper pålagt å utarbeide egne årlige opplæringsplaner og rapportere om opplæringsstatus til sine respektive styrer.

Orklas investeringskomité er inkludert i opplæringsplanen for de ansatte i Orkla ASA. Orklas styremedlemmer får årlig opplæring tilpasset deres rolle som styremedlemmer, og de er pålagt å delta i e-læringskurset i antikorrupsjon annethvert år.

Varsling

Orkla oppfordrer alle til å rapportere om brudd, eller mulige brudd, på lover og forskrifter, Orklas etiske retningslinjer (Orkla Code of Conduct) og allment aksepterte etiske normer i samfunnet, og har forpliktet seg til å undersøke hendelser knyttet til forretningsskikk raskt og objektivt. Saksbehandlingsprosedyren for varsling skal identifisere og håndtere påstander eller hendelser som angår korrupsjon eller bestikkelser når slike saker rapporteres via varslingskanalen.

Orkla har en sentral varslingskanal som alle Orklas selskaper og alle interne og eksterne interessenter kan bruke for å varsle om slike mistenkte eller faktiske brudd. Kanalen supplerer eventuelle lokale kanaler som selskapene har etablert i henhold til lokale lovkrav. Orklas sentrale varslingskanal er tilgjengelig døgnet rundt, gir mulighet for muntlig eller skriftlig varsling på alle relevante språk og sikrer anonymitet for varsleren, også ved muntlig varsling. Orkla ASAs risiko,- kontroll- og granskingsfunksjon har ansvaret for å motta og behandle alle sager som meldes inn via den sentrale varslingskanalen. Denne funksjonen ble etablert den 1.november 2024 og tok over ansvaret for Orklas sentrale varslingsordning fra Orkla ASA Internrevisjon.

Håndtering av varslingssaker som rapporteres gjennom selskapenes lokale varslingskanaler, organiseres av hvert

enkelt selskap i henhold til lokale varslingsprosedyrer og i tråd med Orklas varslingspolicy. Denne fastslår at alle Orklas selskaper og deres ledere er ansvarlig for å sikre etterlevelse av følgende krav:

- rapportene skal mottas av en upartisk person/avdeling som har kompetanse til å behandle sakene
- bekreftelse på mottak av et varsel skal gis innen maksimalt syv dager
- undersøkelser og tiltak skal iverksettes i tide og på riktig måte
- tilbakemelding om fremdriften i saksbehandlingen skal gis når det er relevant, og senest innen tre måneder etter mottakskvittering
- alle involverte parter skal sikres et trygt arbeidsmiljø
- varsleren skal beskyttes mot represalier
- varslerens identitet og identiteten til eventuelle tredjeparter som er nevnt i varselet skal holdes fortrolig
- saksbehandlingen skal være forutsigbar for varsleren, andre impliserte personer og virksomheten
- saker skal dokumenteres i samsvar med gjeldende regler for personvern og informasjonssikkerhet
- varsler skal ikke oppbevares lenger enn det som er nødvendig og forholdsmessig i konkrete tilfeller
- involverte interne og eksterne parter skal motta kommunikasjon og informasjon om varslingsrutiner og rapportering.

Undersøkelse av saker som rapporteres via Orklas sentrale og lokale varslingskanaler, håndteres av interne saksbehandlere og ledere på ulike nivåer i linjeorganisasjonen, som ikke er uavhengige av linjeledelsen. Dersom resultatet av undersøkelsen av en sak som er rapportert via Orklas sentrale varslingskanal, bekrefter et tilfelle av bestikkelser eller korrupsjon, vil et sammendrag av saken, inkludert identifiserte funn og risikoreduserende tiltak, umiddelbart bli rapportert til Orklas investeringskomité og styret i Orkla ASA.

En varsler er beskyttet mot gjengjeldelse dersom vedkommende hadde rimelig grunn til å tro at informasjonen som ble gitt, var korrekt på varslingstidspunktet, reiste begrunnet tvil eller mistanke, og gjaldt brudd, eller mistanke om brudd, på lover, forskrifter, Orklas etiske retningslinjer eller etiske normer som er allment akseptert i samfunnet, i en arbeidsrelatert sammenheng. Dette sikres ved å overholde de relevante kravene til håndtering av varslingssaker beskrevet ovenfor.

Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger knyttet til forretningsskikk og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med forretningsskikk, og effektiviteten av disse tiltakene

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orkla-selskaper iverksetter tiltak og allokerer ressurser for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og oppnår en positiv fremgang.

Orkla har dedikerte ressurser til å håndtere vesentlige bærekraftsforhold, som beskrevet i avsnitt ESRS 2 GOV-1, inkludert spørsmål om forretningsskikk og bedriftskultur, forvaltning av forbindelser med leverandører, forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser samt politisk innflytelse og lobbyvirksomhet. I tillegg har Orklas juridiske team dedikerte ressurser og eksperter som arbeider med forretningsskikk, bedriftskultur og konkurranserett, og Orkla har også over 200 årsverk globalt som arbeider med innkjøp og forvaltning av forbindelser med leverandører.

Tiltak som er iverksatt for å håndtere påvirkninger og muligheter knyttet til forretningsskikk er beskrevet i tabellen "Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" for G1. Tiltak har blitt rapportert av alle Orkla-selskaper og valgt ut av porteføljeselskaper og Orkla ASA basert på deres omfang og forventede effekt på Orklas vesentlige IRO-er. Tiltak rapporteres etter beste evne, og relevante tiltak kan ha blitt filtrert ut og dermed ikke inkludert i rapporten. På samme måte kan relevante tiltak ha blitt oversett og dermed ikke identifisert eller rapportert.

Måleindikatorer og mål

I henhold til Orklas retningslinjer for bærekraft forventes det at Orklas selskaper setter fornuftige og tidsavgrensede mål for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter.

I 2024 støttet Orkla ASAs styre et sett med utkast til bærekraftsmål mot 2030 (se avsnitt ESRS 2 SBM-1), inkludert følgende forslag til mål for å håndtere temaet forretningsskikk:

- Ha tilstrekkelig oversikt over integritets- og compliance-risikoer
- Ha compliance-programmer som er hensiktsmessig utformet, implementert og håndhevet, inkludert klart definerte roller og ansvarsområder, med tilstrekkelig ressurser til funksjonene.
- Ha proaktive tiltak på plass for å fremme en kultur preget av integritet.

Orkla vil i 2025 organisere høringsrunder med de relevante interessentene for å ferdigstille målene, definere relevante parametere for å måle fremdriften og iverksette planer for implementering av målene i alle porteføljeselskapene.

G1-4 Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser

I 2024 hadde Orkla én bekreftet hendelse der en ansatt ble oppsagt på grunn av et forsøk på bestikkelse. Saken ble registrert av et Orkla selskap i 2023, da en leverandør rapporterte at en av selskapets ansatte fra innkjøpsteamet hadde forsøkt å kreve bestikkelser fra leverandøren i bytte mot godkjenning av innkjøp. Etterforskningen ble avsluttet i 2024 og resulterte i oppsigelsen av den involverte ansatte. Ingen faktisk bestikkelse ble bekreftet under etterforskningen.

G1-4 Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser

	2024
Antall domfellelser for overtredelse av lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	0
Størrelse på bøter for overtredelse av lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser	0
Bekreftede tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	0
Antall bekreftede tilfeller der egne arbeidstakere ble oppsagt eller ilagt disiplinære tiltak for hendelser i forbindelse med korrupsjon eller bestikkelser	1
Antall bekreftede tilfeller i forbindelse med kontrakter med forretningspartnere som ble sagt opp eller ikke fornyet på grunn av overtredelser i forbindelse med korrupsjon eller bestikkelser	0

Regnskapsprinsipper
Informasjonen innhentes gjennom rapportering fra alle juridiske enheter i Orkla og er basert på faktiske tilfeller av bestikkelser eller korrupsjon som er bekreftet gjennom interne eller eksterne undersøkelser. Det er en iboende usikkerhet ved dataene på grunn av manuell behandling av de innsamlede dataene. Dataene om faktiske domfellelser og bøter i forbindelse med korrupsjon og bestikkelser er relevant for å måle resultatene av og effektiviteten til tiltak som er ment å redusere negativ påvirkning og begrense risiko knyttet til emner innen forretningsskikk.

G1-5 Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet

Politiske initiativ og reguleringer kan få betydelige konsekvenser for driften av Orklas selskaper. Rammebetingelser er viktige for at selskapene skal kunne bygge sterke, bærekraftige virksomheter og bidra positivt til sine lokalsamfunn. I Norge og andre markeder der Orkla har en sterk posisjon, kan Orkla bidra til å påvirke regelverket. Orkla og selskapene er i dialog med politikere og myndigheter både direkte og gjennom relevante bransjeorganisasjoner og samarbeidstiltak. Orklas sentrale Corporate Affairs-funksjon (representert i Orklas investeringskomité ved konserndirektør for juridisk og compliance) er ansvarlig for å føre tilsyn med Orklas politiske innflytelse og lobbyvirksomhet. Det er ikke kjent at medlemmer av Orklas administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer har hatt stillinger i offentlig forvaltning i løpet av de siste to årene før de ble utnevnt. Orkla er medlem av EUs åpenhetsregister (EU Transparency Register) med registreringsnummer 934459594278-19.

Orklas samarbeid med myndighetene er basert på de grunnleggende prinsippene om åpenhet, ærlighet, tilgjengelighet, konsekvens og langsiktig forpliktelse. Disse prinsippene er avgjørende for å bygge tillit hos myndighetene og sikre en konstruktiv dialog. Orkla er avhengig av tillit fra forbrukere, kunder, forretningspartnere, investorer og lokalsamfunn, og ønsker ikke at noen skal stille spørsmål ved vår forretningsintegritet. For å opprettholde et profesjonelt og tillitsfullt forretningsforhold til viktige interessenter, uavhengig av deres politiske ståsted, og for å redusere risikoen for å bli utsatt for utilbørlig påvirkning, krever Orklas etiske retningslinjer at Orklas selskaper ikke gir politiske bidrag i noe land, selv om de gå i dialog med lokale myndigheter i spørsmål som er viktige for virksomheten.

G1-5 Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet

	2024
Økonomiske politiske bidrag (NOK)	0
Politiske bidrag i naturalier (NOK)	0

Regnskapsprinsipper
Dataene omfatter økonomisk støtte eller støtte i form av naturalier som gis direkte til politiske partier, deres valgte representanter eller personer som søker politiske verv. Informasjonen samles inn av hver juridisk enhet i Orkla manuelt eller via regnskapsavdelingen. Det er en iboende usikkerhet ved datakvaliteten på grunn av manuell behandling av de innsamlede dataene. Dataene er relevante for å måle resultatene av og effektiviteten til tiltak som er ment å redusere negativ påvirkning og begrense risiko knyttet til emner innen forretningsskikk.

G1-6 Betalingspraksis

	2024
Gjennomsnittlig tid i antall dager som det tar å betale en faktura fra den datoen da den kontraktsmessige eller lovbestemte betalingsfristen begynner å løpe	47
Antall pågående rettssaker som følge av forsinkede betalinger	0

Regnskapsprinsipper
Data for beregning av gjennomsnittlig antall fakturadager samles inn av Orkla Procurement gjennom Orklas sentrale innkjøpssystem SMART. Informasjon om utestående rettslige prosesser for forsinkede betalinger rapporteres av hvert porteføljeselskap basert på faktiske saker med juridiske implikasjoner. Det er en iboende usikkerhet ved dataene på grunn av manuell behandling av de innsamlede dataene. Dataene er relevante for å måle resultatene av og effektiviteten til tiltak som er ment å redusere negativ påvirkning og begrense risiko knyttet til emner innen forretningsskikk.

G1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Integritetskulturen	Bedriftskultur	I 2024 organiserte Orkla opplærings- og bevisstgjøringsøkter om "Integritetskulturen" med den anerkjente eksterne foredragsholderen Michela Ahlberg i Orkla Foods, Orkla Snacks, Orkla Foods Ingredients og Orkla Home & Personal Care, samt for relevante faggrupper som Orkla Sustainability Network og Orkla Procurement Forum. Hensikten med disse øktene var å understreke viktigheten av å jobbe proaktivt med å bygge en sterk kultur for integritet. For å fremheve betydningen av "Integritetskulturen", ble dette temaet i 2024 inkludert i Orklas bærekraftsambisjon. I tillegg ble flere integritetsrelaterte temaer integrert i den årlige aktivitetsplanen for styrene i Orkla ASA og porteføljeselskapene, for å sikre styrenes eierskap og bevissthet rundt temaet. I 2024 igangsatte Orkla en omfattende oppdatering av sitt e-læringsprogram for Orklas etiske retningslinjer (Orkla Code of Conduct), som er obligatorisk for alle Orkla-ansatte. Det nye e-læringsprogrammet er planlagt for målrettet implementering i løpet av andre kvartal 2025 og vil erstatte den elektroniske signeringen av Orklas etiske retningslinjer, som var i bruk i 2024.	Alle porteføljeselskaper	Disse aktivitetene representerer viktige initiativer for å operasjonalisere Orklas forpliktelse til etisk forretningsførsel og for å utvikle og fremme en kultur for integritet på tvers av alle Orkla selskaper.
Tiltak for dyrevelferd	Dyrevelferd	Orkla oppdaterte sine styringsdokumenter og retningslinjer for å adressere dyrevelferd, inkludert Orklas retningslinjer for bærekraft (Orkla Sustainability Policy) og Orklas dyrevelferdspolicy (Orkla Animal Welfare Policy). Orkla-selskaper kjøpte inn burfrie egg i 2024.	Orkla Foods, Orkla Food Ingredients, Orkla Snacks og Orkla Health.	Styringsdokumenter med tydelige forpliktelser og forventninger er nødvendige for effektiv implementering og fremgang. Innkjøp av burfrie egg forbedrer høners dyrevelferd. Orkla rapporterer fremgang på burfri egginnkjøp på sin hjemmeside.
Tiltak for å forebygge og redusere risikoen for korrupsjon og bestikkelser	Alle IROer relatert til korrupsjon og bestikkelser	I 2024 fortsatte Orkla å prioritere tiltak for å redusere risiko og påvirkning knyttet til korrupsjon og bestikkelser ved å styrke Orklas antikorrupsjonsprogram på tvers av alle Orkla-selskaper. En viktig del av dette arbeidet i 2024 var videre implementering av Orkla Business Partner & Sanctions Programme, som har som mål å redusere risikoen for at et Orkla-selskap blir involvert i korrupsjon gjennom tredjeparter. Programmet inkluderer utvalgte risikoreduserende tiltak, som integritetsundersøkelser (IDD), screening og kontraktshåndtering. Orkla Business Partner & Sanctions Programme er obligatorisk for alle Orkla-selskaper.	Alle porteføljeselskaper	På grunn av antallet selskaper omfattet av programmet, kombinert med antallet forretningspartnere det er ment å dekke, forventes implementeringsfasen å vare i flere år. I løpet av 2025 vil Orkla starte overvåking av implementeringsstatus, med regelmessig rapportering til ledelsen og styrene i porteføljeselskapene og Orkla ASA.

G1: Tiltak for håndtering av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

Beskrivelse av tiltak	Relevante påvirkninger, risikoer og muligheter	Beskrivelse av handlinger og ressurser	Relevante porteføljeselskap	Status fremdrift og effektivitet
Tiltak knyttet til Orklas politiske påvirkning og lobbyvirksomhet	Alle IROer relatert til politiske påvirkning og lobbyvirksomhet	I 2024 deltok Orkla i, eller videreførte fra tidligere år, lobbyvirksomhet knyttet til følgende temaer, som kan ha en betydelig økonomisk innvirkning i den kommende femårsperioden: Orkla motsatte seg det foreslåtte forbudet mot markedsføring av usunne matvarer og drikkevarer til barn og unge under 18 år, som ble foreslått av Stortinget. Orklas standpunkt er at den foreslåtte aldersgrensen er så høy at et slikt forbud vil få en bred innvirkning på en betydelig del av Orklas produktportefølje og i praksis innebære et forbud mot all markedsføring av produktene som omfattes. Dette ville ha betydelige negative økonomiske konsekvenser for enkelte av Orkla-selskapene. Orkla anerkjenner at overvekt og fedme blant barn og unge er et stort samfunnsproblem og har derfor vært aktivt involvert i Helseministerens Næringslivsgruppe, som har som mål å legge til rette for samarbeid om sunnere kostholdsvaner. Orkla mener at selskapenes beste bidrag vil være å fortsette utviklingen av produkter med mindre mettet fett, sukker og salt, å gi god informasjon om produktene og å markedsføre dem på en ansvarlig måte. Orkla motsatte seg Europakommisjonens forslag om å endre regelverket for regulering av akrylamidinnholdet i matvarer ved å justere referanseverdier og innføre maksimumsgrenser. Orkla mener at de nåværende kravene om å redusere akrylamidinnholdet til ALARA-nivåer (“as low as reasonably achievable») allerede er tilstrekkelige for å sikre et høyt nivå av forbrukersikkerhet. Ytterligere innstramminger av kravene ville etter Orklas syn pålegge næringsmiddelindustrien en uforholdsmessig stor byrde, spesielt i Norden. I tillegg kan innføring av maksimumsverdier føre til økt tilbaketrekking av enkeltpartier med trygge matvarer på grunn av naturlige variasjoner i akrylamidinnhold i ingredienser, noe som vil bidra til økt matsvinn. Orkla-selskaper har de siste ti årene betydelig redusert det gjennomsnittlige akrylamidinnholdet og mener at forbrukernes inntak av akrylamid bedre kan reduseres ved å fokusere på lavere akrylamidinnhold i hele produktkategorier, fremfor i enkeltprodukter. Orkla argumenterte for økt regulering og innføring av tiltak for å fremme større konkurranse og mer like konkurransevilkår i det norske dagligvaremarkedet. Det norske dagligvaremarkedet er svært konsentrert, med tradisjonelt dagligvaresalg dominert av kun tre dagligvarekjeder. Markedet har blitt stadig mer konsolidert, og det har vært sterk politisk interesse for å adressere situasjonen. Orkla ser økt konkurranse som en positiv utvikling for både produsenter og forbrukere.	Alle porteføljeselskaper	Aktiv påvirkning på vilkår og reguleringer som er ansvarlige, rettferdige og som fremmer like konkurransevilkår, er en viktig rolle for bedrifter i et demokratisk samfunn.

Oslo, 18. mars 2025
Styret i Orkla ASA

Stein Erik Hagen
Styreleder

Liselott Kilaas

Peter Agnefjäll

Årsberetningen er signert elektronisk og inneholder derfor ikke håndskrevne signaturer.

Bengt Rem

Christina Fagerberg

Rolv Erik Ryssdal

Caroline Marie Hagen Kjos

Terje Utstrand

Roger Vangen

Ingrid Sofie Nielsen

Nils K. Selte
Konsernsjef

Vedlegg

IRO-2-56 ESRS-datapunkt fra andre EU-reguleringsorganer

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Henvisning til EUs klimaforordning	Vesentlighet for Orkla
ESRS 2 GOV-1 Styrets kjønnsfordeling, nr. 21 bokstav d)	Indikator nr. 13 i tabell 1 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert kommisjonsforordning (EU) 2020/1816 (27)		Vesentlig
ESRS 2 GOV-1 Prosentandel av styremedlemmer som er uavhengige, nr. 21 bokstav e)			Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS 2 GOV-4 Erklæring om aktsomhetsvurderinger, nr. 30	Indikator nr. 10 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til fossilt brensel, nr. 40 bokstav d) i)	Indikator nr. 4 i tabell 1 i vedlegg I	Artikkel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013 Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453 (28) tabell 1: Kvalitative opplysninger om miljørisiko og tabell 2: Kvalitative opplysninger om sosial risiko	Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til kjemisk produksjon, nr. 40 bokstav d) ii)	Indikator nr. 9 i tabell 2 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til kontroversielle våpen, nr. 40 bokstav d) iii)	Indikator nr. 14 i tabell 1 i vedlegg I		Artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818 (29), vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		
ESRS 2 SBM-1 Deltakelse i aktiviteter knyttet til dyrking og produksjon av tobakk, nr. 40 bokstav d) iv)			Artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818, vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS E1-1 Omstillingsplan for å oppnå klimanøytralitet innen 2050, nr. 14				Artikkel 2 nr. 1 i forordning (EU) 2021/1119	Vesentlig
ESRS E1-1 Foretak utelukket fra EU-referanseverdier for tilpasning til Parisavtalen, nr. 16 bokstav g)		Article 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringers kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid	Artikkel 12 nr. 1 bokstav d)–g) og artikkel 12 nr. 2 i delegert forordning (EU) 2020/1818		

IRO-2-56 ESRS-datapunkt fra andre EU-reguleringsorganer

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Henvisning til EUs klimaforordning	Vesentlighet for Orkla
ESRS E1-4 Mål for reduksjon av klimagassutslipp, nr. 34	Indikator nr. 4 i tabell 2 i vedlegg I	Article 449a Forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 3: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Tilpasningsparametrer	Artikkel 6 i delegert forordning (EU) 2020/1818		Vesentlig
ESRS E1-5 Energiforbruk fra fossile kilder oppdelt etter kilder (bare sektorer med høy klimapåvirkning), nr. 38	Indikator nr. 5 i tabell og indikator 5 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E1-5 Energiforbruk og energimiks, nr. 37	Indikator nr. 5 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E1-5 Energiintensitet i forbindelse med aktiviteter i sektorer med høy klimapåvirkning, nr. 40–43	Indikator nr. 6 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E1-6 Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp, nr. 44	Indikator nr. 1 og 2 i tabell 1 i vedlegg I	Artikkel 449a, forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 1: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringers kredittkvalitet etter sektor, utslipp og gjenværende løpetid	Artikkel 5 nr. 1, artikkel 6 og artikkel 8 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818		Vesentlig
ESRS E1-6 Brutto utslippsintensitet for klimagassutslipp, nr. 53–55	Indikator nr. 3 i tabell 1 i vedlegg I	Artikkel 449a, forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, mal 3: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Tilpasningsparametrer	Artikkel 8 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818		Vesentlig
ESRS E1-7 Opptak av klimagasser og karbonkreditter, nr. 56				Artikkel 2 nr. 1 i forordning (EU) 2021/1119	
ESRS E1-9 Referanseporteføljens eksponering mot klimarelaterte fysiske risikoer, nr. 66			Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1818, vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		ORKLA rapporterer ikke på dette i 2024 ettersom det er et innfasingskrav
ESRS E1-9 Oppdeling av pengebeløp etter akutt og kronisk fysisk risiko, nr. 66 bokstav a) ESRS E1-9 Plassering av vesentlige eiendeler som er utsatt for vesentlig fysisk risiko, nr. 66 bokstav c)		Artikkel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, nr. 46 og 47, mal 5: Bankportefølje – Fysisk risiko i forbindelse med klimaendringer: Eksponeringer utsatt for fysisk risiko.			ORKLA rapporterer ikke på dette i 2024 ettersom det er et innfasingskrav

IRO-2-56 ESRS-datapunkt fra andre EU-reguleringsorganer

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Henvisning til EUs klimaforordning	Vesentlighet for Orkla
ESRS E1-9 Oppdeling av den balanseførte verdien på dets faste eiendom etter energieffektivitetsklasser, nr. 67 bokstav c)		Artikkel 449a i forordning (EU) nr. 575/2013, Kommisjonens gjennomføringsforordning (EU) 2022/2453, nr. 34, mal 2: Bankportefølje – Omstillingsrisiko i forbindelse med klimaendringer: Lån med sikkerhet i fast eiendom – Sikkerhetens energieffektivitet.			ORKLA rapporterer ikke på dette i 2024 ettersom det er et innfasingskrav
ESRS E1-9 Porteføljens grad av eksponering mot klimarelaterte muligheter, nr. 69			Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1818		ORKLA rapporterer ikke på dette i 2024 ettersom det er et innfasingskrav
ESRS E2-4 Mengden av hvert forurensende stoff som er oppført i vedlegg II til E-PRTR-forordningen (europeisk register over utslipp og overføring av forurensende stoffer), som slippes ut i luft, vann og jord, nr. 28	Indikator nr. 8 i tabell 1 i vedlegg I, indikator nr. 2 i tabell 2 i vedlegg I, indikator nr. 1 i tabell 2 i vedlegg I, indikator nr. 3 i tabell 2 i vedlegg I				
ESRS E3-1 Vann og marine ressurser, nr. 9	Indikator nr. 7 i tabell 2 i vedlegg I				
ESRS E3-1 Særskilt strategi, nr. 13	Indikator nr. 8 i tabell 2 i vedlegg I				
ESRS E3-1 Bærekraftige havområder, nr. 14	Indikator nr. 12 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E3-4 Samlet mengde vann som gjenvinnes og brukes om igjen, nr. 28 bokstav c)	Indikator nr. 6.2 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E3-4 Totalt vannforbruk i m3 per nettoinntekt av egen virksomhet, nr. 29	Indikator nr. 6.1 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS 2-SBM-3 – E4, nr. 16 bokstav a) i)	Indikator nr. 7 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS 2-SBM-3 – E4, nr. 16 bokstav b)	Indikator nr. 10 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS 2-SBM-3 – E4, nr. 16 bokstav c)	Indikator nr. 14 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E4-2 Bærekraftig areal-/landbrukspraksis eller -strategi, nr. 24 b)	Indikator nr. 11 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E4-2 Bærekraftige metoder eller strategier for havområder, nr. 24 bokstav c)	Indikator nr. 12 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E4-2 Strategi for å håndtere avskoging, nr. 24 bokstav d)	Indikator nr. 15 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig

IRO-2-56 ESRS-datapunkt fra andre EU-reguleringsorganer

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Henvisning til EUs klimaforordning	Vesentlighet for Orkla
ESRS E5-5 Ikke-gjenvunnet avfall, nr. 37 bokstav d)	Indikator nr. 13 i tabell 2 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS E5-5 Farlig avfall og radioaktivt avfall, nr. 39	Indikator nr. 9 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS 2-SBM-3 – S1 Risiko for tilfeller av tvangsarbeid, nr. 14 bokstav f)	Indikator nr. 13 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS 2-SBM-3 – S1 Risiko for tilfeller av barnearbeid, nr. 14 bokstav g)	Indikator nr. 12 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 20	Indikator nr. 9 i tabell 3 og indikator nr. 11 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-1 Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8, nr. 21			Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS S1-1 Prosesser og tiltak for å forebygge menneskehandel, nr. 22	Indikator nr. 11 i tabell 3 i vedlegg I				
ESRS S1-1 Strategi for forebygging av arbeidsulykker eller et system for å håndtere slike, nr. 23	Indikator nr. 1 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-3 Klagebehandlingsordninger, nr. 32 bokstav c)	Indikator nr. 5 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-14 Antall dødsfall og antall arbeidsrelaterte ulykker samt ulykkesfrekvens, nr. 88 bokstav b) og c)	Indikator nr. 2 i tabell 3 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS S1-14 Antall dager tapt på grunn av skader, ulykker, dødsfall eller sykdom, nr. 88 bokstav e)	Indikator nr. 3 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-16 Ujustert lønnsforskjell mellom kjønnene, nr. 97 bokstav a)	Indikator nr. 12 i tabell 1 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig

IRO-2-56 ESRS-datapunkt fra andre EU-reguleringsorganer

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Henvisning til EUs klimaforordning	Vesentlighet for Orkla
ESRS S1-16 For høy lønnsandel til administrerende direktør, nr. 97 bokstav b)	Indikator nr. 8 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-17 Tilfeller av forskjellsbehandling, nr. 103 bokstav a)	Indikator nr. 7 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S1-17 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer, nr. 104 bokstav a)	Indikator nr. 10 i tabell 1 og indikator nr. 14 i tabell 3 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818		
ESRS 2-SBM-3 – S2 Vesentlig risiko for barnearbeid eller tvangsarbeid i verdikjeden, nr. 11 bokstav b)	Indikator nr. 12 og nr. 13 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S2-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 17	Indikator nr. 9 i tabell 3 og indikator nr. 11 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S2-1 Strategier i forbindelse med egen arbeidsstyrke, nr. 18	Indikator nr. 11 og nr. 4 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S2-1 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer, nr. 19	Indikator nr. 10 i tabell 1 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818		Vesentlig
ESRS S2-1 Retningslinjer for aktsomhetsvurderinger i spørsmål som behandles i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner 1–8, nr. 19			Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS S2-4 Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser i forbindelse med oppstrøms og nedstrøms verdikjede, nr. 36	Indikator nr. 14 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S3-1 Forpliktelser i forbindelse med retningslinjer for menneskerettigheter, nr. 16	Indikator nr. 9 i tabell 3 i vedlegg I og indikator nr. 11 i tabell 1 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S3-1 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter ILOs prinsipper eller OECDs retningslinjer, nr. 17	Indikator nr. 10 i tabell 1 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818		Vesentlig

IRO-2-56 ESRS-datapunkt fra andre EU-reguleringsorganer

Opplysningskrav og tilhørende datapunkt	Henvisning til offentliggjørings-forordningen (SFDR)	Henvisning til pilar 3	Henvisning til forordningen om referanseverdier	Henvisning til EUs klimaforordning	Vesentlighet for Orkla
ESRS S3-4 Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser, nr. 36	Indikator nr. 14 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS S4-1 Strategier for forbrukere og sluttbrukere, nr. 16	Indikator nr. 9 i tabell 3 og indikator nr. 11 i tabell 1 i vedlegg I				
ESRS S4-1 Manglende overholdelse av FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer, nr. 17	Indikator nr. 10 i tabell 1 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816, artikkel 12 nr. 1 i delegert forordning (EU) 2020/1818		
ESRS S4-4 Menneskerettighetsspørsmål og -hendelser, nr. 35	Indikator nr. 14 i tabell 3 i vedlegg I				
ESRS G1-1 FNs konvensjon mot korrupsjon, nr. 10 bokstav b)	Indikator nr. 15 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS G1-1 Vern av varslere, nr. 10 bokstav d)	Indikator nr. 6 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig
ESRS G1-4 Bøter for brudd på lover om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 24 bokstav a)	Indikator nr. 17 i tabell 3 i vedlegg I		Vedlegg II til delegert forordning (EU) 2020/1816		Vesentlig
ESRS G1-4 Standarder om bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser, nr. 24 bokstav b)	Indikator nr. 16 i tabell 3 i vedlegg I				Vesentlig

3

Eierstyring og selskapsledelse samt lønn og godtgjørelser for ledende personer

Eierstyring og selskapsledelse

Orklas prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse skal legge grunnlaget for langsiktig verdiskaping til det beste for selskapets aksjonærer og ansatte og for samfunnet for øvrig.

Åpenhet, transparens, ansvarlighet og likebehandling underbygger tilliten til konsernet, både internt og eksternt, og utgjør sentrale elementer i arbeidet med å fremme en sunn forretningsmessig bedriftskultur.

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse
Orkla plikter å rapportere om eierstyring og selskapsledelse etter regnskapsloven § 2-9 (tilgjengelig på www.lovdata.no), utstederreglene for selskaper notert på Oslo Børs (tilgjengelig på www.euronext.com) og den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse, som utgis av NUES (Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse, tilgjengelig på www.nues.no). Denne redegjørelsen vil bli behandlet på den ordinære generalforsamlingen i Orkla 24. april 2025. Selskapets revisor har vurdert om opplysningene som er gitt i denne redegjørelsen vedrørende regnskapsloven § 2-9, stemmer overens med opplysningene som er gitt i årsregnskapet. Revisors uttalelse står på side 285-287.

Styret i Orkla har et aktivt forhold til god eierstyring og selskapsledelse og sørger for at Orkla til enhver tid følger kravene i regnskapsloven § 2-9 og anbefalingen fra NUES. God eierstyring og selskapsledelse er en integrert del av beslutningsprosessen i saker styret har til behandling. Styret vurderer og diskuterer prinsippene jevnlig, og styret har også behandlet denne teksten i et styremøte.

Orkla er et industrielt investeringsselskap med eierskap i selvstendige porteføljeselskaper. Styret har etablert styringsprinsipper med tydelige eierkrav og forventninger til Orklas virksomheter, og de sentrale konsernprosessene er tilpasset den gjeldende styringsmodellen.

Redegjørelsen følger systematikken i NUES-anbefalingen, omfatter hvert enkelt punkt i anbefalingen og beskriver hvordan Orkla etterlever kravene.

2. Virksomhet
Orklas vedtektsbestemte formål er som følger:

«Selskapets virksomhet består i å eie, drive, investere og handle i industri, fast eiendom, handel- og konsumentrelatert virksomhet, tjenesteytelser, verdipapirer og enhver annen virksomhet i sammenheng med det her nevnte. Virksomheten drives av selskapet selv eller gjennom dets datterselskaper, samt ved investering i eller i samarbeid med andre foretak, i begge tilfeller i inn- og/eller utland.»

I tråd med formålsparagrafen eier Orkla virksomhet innen flere områder. Kjernevirksomheten er merkevarer og forbrukerorienterte selskaper, men Orkla har også virksomhet innenfor energi, eiendom og finansielle investeringer.

Orklas visjon som investeringsselskap er å drive bærekraftig verdiskaping gjennom aktivt eierskap i merkevarer og konsumentorienterte selskaper. Orklas kjerneverdier er «modig», «til å stole på» og «inspirerende».

Styret har fastsatt tydelige mål og strategiske ambisjoner for Orkla, som er nærmere beskrevet i årsberetningen. Strategisk retning, mål og planer er utviklet for det enkelte porteføljeselskapet. Mål, strategier og risikoprofil blir evaluert årlig.

Orkla ønsker å skape langsiktig konkurransedyktig og lønnsom drift ved å håndtere bærekraftsrelaterte risikoforhold på en god måte og aktivt utforske forretningsmuligheter for Orkla med tanke på å møte samfunnets fremtidige behov. Orklas bærekraftsambisjoner og mål omfatter tre hovedpilarer: miljø («protecting the environment»), mennesker («empowering people») og ansvarsfull styring («governance and ethics in business»). Bærekraftstemaer skal inngå som integrert del av alle beslutningsprosesser. Hvilke temaer som vurderes som vesentlige for Orkla, konsernets bærekraftsmål og tilnærmingen til arbeidet, er nærmere beskrevet i bærekraftsrapporten.

Orkla skal være et godt sted å arbeide, med en kultur preget av respekt og inkludering. For å oppnå dette arbeider selskapet aktivt med mangfold, likhet og inkludering. I Orkla er det fastsatt mål om kjønnsbalanse, lik lønn for likt arbeid og økt mangfold i Orkla ASA og Orklas virksomheter. Bærekraftsrapporten gir en nærmere beskrivelse av disse målene og hvordan Orkla arbeider for å oppnå de ønskede resultatene.

Orklas behov for kompetanse og mangfold skal ligge til grunn for valgkomiteens innstilling til generalforsamlingen om valg av styremedlemmer, jf. instruks for valgkomiteen punkt 4.3.

3. Selskapskapital og utbytte
Styret sørger for at Orkla har en kapitalstruktur som er tilpasset målene, strategien og risikoprofilen, og evaluerer denne årlig. Konsernets egenkapital per 31. desember 2024 var på 51,4 mrd. kroner. Det ble for regnskapsåret 2023 utbetalt 6 kroner per aksje i utbytte, hvorav 3 kroner var utover selskapets ordinære utbytte.

Orklas aksjonærer skal over tid oppnå en konkurransedyktig avkastning på investeringen sin, dels ved at de får utbytte, dels ved at aksjene stiger i verdi. På kapitalmarkedsdagen i november 2023 formidlet ledergruppen en målsatt årlig totalavkastning på 12–14 %. Orkla har i mange år fulgt en konsistent aksjonær- og utbyttepolitikk, sist bekreftet på kapitalmarkedsdagen. Utbyttet skal være stabilt og gradvis økende og utbyttet skal normalt ligge innenfor 50–70 % av resultatet per aksje. Styret har foreslått at det for regnskapsåret 2024 deles ut et utbytte på 10 kroner per aksje, hvorav 6 kroner er utover selskapets ordinære utbytte. Utbyttet vil bli utbetalt 6. mai 2025 til de aksjonærene som er registrert som eiere på generalforsamlingsdatoen.

Styrefullmakter til å kjøpe egne aksjer er begrenset til definerte formål og gjelder frem til neste generalforsamling. Det er lagt til rette for at generalforsamlingen skal kunne stemme over hvert enkelt formål som fullmakten skal dekke.

På den ordinære generalforsamlingen i 2024 fikk styret fullmakt til å kjøpe tilbake inntil 100 000 000 egne aksjer, slik at selskapet kan kjøpe og holde inntil 10 % av aksjekapitalen. Det er en forutsetning at aksjer som selskapet kjøper under fullmakten, blir amortisert eller benyttet til å oppfylle insentivprogrammer for ansatte. Orkla har per 31. desember 2024 kjøpt tilbake 1.440.000 egne aksjer under den gjeldende fullmakten for å oppfylle insentivprogrammer for ansatte. Orkla eide 2.492.984 egne aksjer per 31. desember 2024. I perioden etter 31. desember 2024 frem til 12. mars 2025 er det kjøpt tilbake ytterligere 3.560.000 aksjer.

Spørsmål om kapitalforhøyelser må legges frem for generalforsamlingen for vedtak.

4. Likebehandling av aksjeeiere
Orkla har én aksjeklasse, og hver aksje gir én stemme. Pålydende verdi er 1,25 kroner per aksje. Det er gjort nærmere rede for stemmerett på generalforsamlingen under punkt 6 «Generalforsamling».

Selskapets politikk er å ikke vanne ut eksisterende aksjonærer. I tråd med denne politikken er det ikke gjennomført reelle kapitalforhøyelser i selskapet i nyere tid. Dersom styret skulle ønske å foreslå for generalforsamlingen å fravike de eksisterende aksjeeiernes fortrinnsrett ved en kapitalutvidelse, vil et slikt forslag begrunnes ut fra selskapets og aksjeeiernes felles interesser, og begrunnelsen vil stå i innkallingen til generalforsamlingen.

Transaksjoner i egne aksjer skjer i markedet til børskurs, i tråd med god børsskikk i Norge. Det er for øvrig ingen bestemmelser i Orklas vedtekter som regulerer tilbakekjøp eller utstedelse av aksjer.

5. Aksjer og omsettelighet
Alle Orkla-aksjene har like rettigheter og er fritt omsettelige. Det foreligger ingen særlige vedtektsfestede omsetningsbegrensninger. I § 4 i vedtektene heter det: «Styret kan helt eller delvis nekte samtykke til aksjeoverdragelse dersom selskapet i henhold til lov, eller forskrift gitt i medhold av lov, er gitt skjønnsmessig adgang til å nekte slikt samtykke eller anvende andre omsetningsbegrensninger.» I den forbindelse opplyses det om at vannfallrettighetslovens bestemmelser om krav til styresamtykke ved aksjeerverv som overstiger 20 % i selskapet, kommer til anvendelse som følge av Orklas eierinteresser i vannfall. Omsetning av Orkla-aksjen er nærmere beskrevet på Orklas nettsider.

6. Generalforsamling
Orkla ønsker å legge til rette for at flest mulig aksjeeiere kan utøve sine rettigheter ved å delta på generalforsamlingen, og at generalforsamlingen blir en effektiv møteplass for aksjeeierne og styret. Orkla gjennomfører generalforsamlingen som et digitalt møte.

Orkla avholder generalforsamlingen innen utgangen av mai hvert år. Informasjon om aksjonærenes rett til å få behandlet saker på generalforsamlingen legges ut på nettsidene. Innkalling og saksdokumenter gjøres tilgjengelige på nettsidene senest 21 dager før generalforsamlingen. Fristen for påmelding er inntil to virkedager før generalforsamlingen (påmeldingsdatoen). Retten til å delta og stemme på generalforsamlingen kan bare utøves når ervervet av de aktuelle aksjene er innført i aksjeeierregisteret den femte virkedagen før generalforsamlingen (registreringsdatoen). Aksjonærene får mulighet til å stemme på hver enkelt kandidat til verv i valgkomiteen og styret. Revisor og medlemmer av styret og valgkomiteen er til stede på generalforsamlingen.

Aksjeeiere som ikke selv kan delta på generalforsamlingen, kan avgi stemme ved bruk av fullmakt. Orkla oppnevner styrets leder eller møtelederen på generalforsamlingen til å opptre som fullmektig for aksjeeierne, men aksjeeierne står fritt til å velge en annen fullmektig. Fullmaktsskjemaet er utformet slik at man kan gi stemmeinstruks for hver enkelt sak som skal behandles. Aksjeeiere som ikke hadde anledning til å møte på den ordinære generalforsamlingen i 2024, kunne – i tillegg til å bruke fullmakt – avgi direkte forhåndsstemme via Orklas nettsider eller via VPS Investortjenester. Styret har besluttet at aksjonærene også i 2025 kan gi slik direkte forhåndsstemme. Både innkallingen til generalforsamlingen og nettsidene gir nærmere informasjon om bruk av fullmakt, forhåndsstemmegivning og aksjeeiernes rett til å få behandlet saker på generalforsamlingen.

Saksdokumenter til generalforsamlingen gjøres tilgjengelige på selskapets nettsider. En aksjeeier kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen, og det blir gitt informasjon om dette i innkallingen.

Generalforsamlingen ledes av en uavhengig møteleder som foreslås av styret og vedtas av generalforsamlingen, og normalt er dette lederen av valgkomiteen.

Medlemmer av styret er til stede på generalforsamlingen, men normalt deltar ikke hele styret. Saker til behandling på generalforsamlingen har til nå ikke skapt behov for dette. Styrets leder, daglig leder og representanter fra ledergruppen er til stede for å svare på eventuelle spørsmål.

7. Valgkomité
Orkla har en vedtektsfestet valgkomite, hvor medlemmene velges av generalforsamlingen. En instruks for valgkomiteen er vedtatt av generalforsamlingen og er tilgjengelig på Orklas nettsider. Valgkomiteen skal bestå av to til fem medlemmer, som velges for inntil to år om gangen. Generalforsamlingen velger komiteens leder og medlemmer og fastsetter deres godtgjørelse. Komiteen har som oppgave å avgi følgende begrunnede innstillinger:

- innstilling til generalforsamlingen
  - valg av aksjonærvalgte medlemmer og varamedlemmer til selskapets styre
  - valg av medlemmer til og leder av valgkomiteen
  - godtgjørelse til styret og valgkomiteen

- innstilling til det organet som velger styrets leder
  - valg av styrets leder (valgkomiteen suppleres da med en representant utpekt av representantene for de ansatte i styret)

Instruksen for valgkomiteen gir nærmere retningslinjer for hvordan valg til både valgkomiteen og styret skal forberedes og gjennomføres. I tillegg fastsetter den kriterier for valgbarhet, generelle krav til innstillingene, hvor mange medlemmer det skal være i valgkomiteen, og hvor lang funksjonstid de skal ha. Den gir også nærmere saksbehandlingsregler for komiteens arbeid. Informasjon om valgkomiteens sammensetning, hvem som er på valg, og hvordan innspill og forslag kan gis til valgkomiteen, gjøres tilgjengelig på Orklas nettsider.

Valgkomiteen er sammensatt med sikte på at hensynet til aksjonærfellesskapets interesser skal bli ivaretatt, og sammensetningen oppfyller NUES-anbefalingens krav til komiteens uavhengighet av selskapets ledelse og styre. Ingen av medlemmene i valgkomiteen sitter i styret i Orkla ASA. Daglig leder eller andre ledende ansatte er ikke medlem av komiteen. På side 32 er det redegjort for valgkomiteens sammensetning og antallet aksjer valgkomiteens medlemmer eier i Orkla ASA per 31. desember 2024.

8. Styret, sammensetning og uavhengighet
Generalforsamlingen skal velge aksjonærvalgte medlemmer til styret. Styret er sammensatt med sikte på at det skal ivareta aksjonærfellesskapets interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Styresammensetningen oppfyller NUES-anbefalingens krav om medlemmenes uavhengighet av selskapets ledelse, hovedaksjeeiere og vesentlige forretningsforbindelser.

To av styrets medlemmer defineres som ikke-uavhengig av selskapets hovedaksjeeiere. Samtlige av styrets aksjonærvalgte medlemmer defineres som uavhengige av selskapets ledelse eller vesentlige forretningsforbindelser. Det er få tilfeller av inhabilitet under behandling av saker i styret. Representanter for den daglige ledelsen er ikke medlemmer av selskapets styre.

Lederen og de andre aksjonærvalgte medlemmene av styret kan etter § 5 i vedtektene velges for en periode på inntil to år. Det er over lengre tid praktisert ett års funksjonstid for aksjonærvalgte medlemmer, begrunnet i at en årlig vurdering av styrets samlede sammensetning vil gi større fleksibilitet. Det er ingen øvrige vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskiftning av styremedlemmer.

De aksjonærvalgte styremedlemmene skal benytte deler av honoraret sitt til å kjøpe Orkla-aksjer. Formålet med ordningen er å bidra til økt økonomisk fellesskap mellom aksjeeierne og styremedlemmene. På side 33-35 gis det mer informasjon om styrets medlemmer.

Konsernets ansatte i Norge har i henhold til norsk lov og gjeldende bedriftsdemokratiordning rett til å velge inntil tre medlemmer av styret i Orkla ASA. Det er gjort rede for sammensetningen av selskapets styrende organer på side 32.

9. Styrets arbeid
Styrets oppgaver er vedtatt i styreinstruksen, som blant annet omhandler styrets ansvar og plikter og styrets saksbehandling, herunder hvilke saker som skal styrebehandles, og regler for innkalling og møtebehandling. Styreinstruksen inneholder også regler for daglig leders plikt til å informere styret og til å sørge for at styrets vedtak blir iverksatt. I tillegg er det bestemmelser som har til

formål å sørge for at selskapets ansatte og andre involverte parter får tilstrekkelig informasjon om styrets vedtak, og at retningslinjene for forberedelse av styresaker blir fulgt. Styrets øvrige instruksjon og klargjøring av plikter, fullmakter og ansvar overfor den daglige ledelsen skjer gjennom løpende kommunikasjon. Styreinstruksen er tilgjengelig på Orklas nettsider.

Styreinstruksen slår videre fast at ingen styremedlemmer må delta i behandlingen eller avgjørelsen av en sak som har slik betydning for deres egen del, eller for noen av deres nærstående, at de aktuelle medlemmene må anses å ha en fremtredende personlig eller økonomisk interesse i saken. Hvert enkelt styremedlem har et fortløpende ansvar for å vurdere om det foreligger forhold som objektivt sett er egnet til å svekke den allmenne tilliten til deres habilitet, eller som kan åpne for interessekonflikter i forbindelse med styrets saksbehandling. Slike forhold skal styremedlemmene ta opp med styrets leder. I henhold til konsernets etiske retningslinjer skal ansatte på eget initiativ informere sin overordnede om eventuell inhabilitet eller interessekonflikt, og de skal ikke delta i behandlingen av saker hvor det kan foreligge slik inhabilitet eller interessekonflikt.

For å unngå skade på selskapets omdømme er styret opptatt av åpenhet og varsomhet i forbindelse med investeringer hvor det foreligger forhold som kan bli oppfattet som et uheldig nært engasjement eller en uheldig nær relasjon mellom selskapet og et styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse. I styreinstruksen til Orkla ASA er det derfor utarbeidet saksbehandlingsregler for slike transaksjoner. Ifølge instruksen skal styrets leder informeres om slike transaksjoner og ta stilling til hvordan saken skal håndteres videre. Dersom saken gjelder styrets leder, er det lederen av styrets kompensasjonsutvalg som skal ta stilling til hvordan den skal håndteres. Det er gjort nærmere rede for transaksjoner mellom nærstående i konsernnote 36. Ved ikke-uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og en aksjeeier, en aksjeeiers morselskap, et styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse vil styret sørge for at det foreligger en verdivurdering fra en uavhengig tredjepart.

Styret vedtar en årlig møte- og arbeidsplan, som blant annet omfatter strategiarbeid, forretningsmessige problemstillinger og kontrollarbeid. I 2024 er det avholdt åtte møter i henhold til styrets arbeidsplan. I tillegg har styret behandlet en sak skriftlig. Det er til sammen behandlet 81 saker. Innholdet i styrets arbeid er nærmere omtalt i årsberetningen.

Styresakene forberedes av daglig leder og styresekretær i samråd med styrets leder. Styret har opprettet to faste styreutvalg, som er nærmere beskrevet nedenfor. Utvalgene fatter ingen vedtak, men fører på styrets vegne tilsyn med administrasjonens arbeid og forbereder saker innenfor sine saksområder for behandling i styret. I arbeidet med å forberede saker har utvalgene anledning til å trekke på ressurser i selskapet og hente råd og anbefalinger fra kilder utenfor selskapet.

Kompensasjonsutvalget

Kompensasjonsutvalget ledes av Liselott Kilaas og har i tillegg Stein Erik Hagen og Terje Utstrand som medlemmer. SVP HR & Compensation er utvalgets sekretær. Utvalgets sammensetning oppfyller NUES-anbefalingens krav til uavhengighet, og alle de tre medlemmene anses som uavhengige av ledende ansatte. Utvalgets mandat er tatt inn i styreinstruksen og er i korte trekk

- å forberede behandlingen av lønn og vilkår for konsernsjefen, slik at et samlet styre én gang i året deltar i en evaluering av konsernsjefen og beslutninger som gjelder konsernsjefens ansettelsesvilkår
- å forberede behandlingen av prinsipielle spørsmål som gjelder lønnsnivå, bonussystemer, pensjonsvilkår, ansettelsesavtaler og lignende for ledere i Orkla
- å forberede den årlige styreevalueringen

Utvalget skal også behandle retningslinjer for kompensasjon i Orklas porteføljeselskaper og for eksterne styremedlemmer i porteføljeselskapenes styrer.

Revisjonsutvalget

Revisjonsutvalget ledes av Bengt Rem og har i tillegg Christina Fagerberg og Roger Vangen som medlemmer. SVP Risk, Control & Investigation er sekretær for revisjonsutvalget. Utvalgets sammensetning oppfyller NUES-anbefalingens krav til uavhengighet og kompetanse. Valgkomiteens innstilling til styrevalg gir opplysninger om hvilke styremedlemmer som oppfyller kravene til uavhengighet og kompetanse for å sitte i revisjonsutvalget. Utvalgets mandat er tatt inn i styreinstruksen og er i korte trekk

- å forvisse seg om at den interne og eksterne regnskaps- og bærekraftsrapporteringen er hensiktsmessig organisert og effektivt gjennomført, og at den holder god faglig kvalitet
- å overvåke at selskapets risikostyring er effektiv og relevant
- å følge opp og vurdere kvaliteten på den lovbestemte revisjonen av konsernets regnskaper og attestasjonen av pliktig bærekraftsrapportering
- å bidra til å sikre at eksternrevisor er uavhengig, og å se til at de til enhver tid gjeldende reglene og retningslinjene for ytelser av tilleggstjenester fra revisor til Orkla eller konsernselskapene følges
- å eventuelt iverksette undersøkelser og foreslå tiltak knyttet til punktene ovenfor
- å årlig gjennomgå og eventuelt oppdatere mandatet og legge sine anbefalinger vedrørende mandatet frem for styret

Styreevaluering

Styret evaluerer årlig sin egen virksomhet og kompetanse og drøfter mulige forbedringer i organiseringen og gjennomføringen av styrearbeidet, både på individuelt plan og som gruppe, sett opp mot de målene som er satt for arbeidet. Resultatet gjøres tilgjengelig for valgkomiteen. Med jevne mellomrom benyttes en ekstern partner til å gjennomføre styreevalueringen.

10. Risikostyring og intern kontroll

Orklas ansvarsstruktur forutsetter at virksomheten i alle deler av konsernet opererer innenfor rammene av den overordnede strategien og eierkravene og forventningene som er nedfelt i Orklas styrende dokumenter. Ledelsen i hvert enkelt selskap har ansvar for risikostyring og internkontroll i selskapet og skal på denne måten bidra til å sikre

- at verdiskapingsmål og strategiske ambisjoner oppnås
- at selskapet drives på en målrettet, sikker og kvalitets- og kostnadseffektiv måte
- at den finansielle rapporteringen og bærekraftsrapporteringen er pålitelig
- at gjeldende lover og regler overholdes
- at selskapet drives i tråd med Orklas styrende dokumenter, inkludert krav til etikk og samfunnsansvar

Selskapenes risikostyring følges opp gjennom aktiv eieroppfølging. Orklas konserndirektører for investeringer er representert i porteføljeselskapenes styrer og følger opp selskapene gjennom styrearbeid og fortløpende dialog med daglig leder og styreleder. Risikobildet i alle operative selskaper og for Orkla ASA som eierselskap oppdateres årlig og følges opp av de respektive styrene.

Orkla har en egen compliance-funksjon. Funksjonen har et særskilt ansvar for compliance-arbeid og oppfølging innenfor personvern, antikorrupsjon og etikk og sanksjoner. Videre har Orkla et Center of Excellence innenfor bærekraft og ESG (Environment, Social and Governance) for å støtte selskapene med å etablere god bærekraftsledelse, inkludert oppfølging av arbeid innenfor klima og miljø, sosiale forhold, inkludert menneskerettigheter, og ansvarlig forretningsdrift.

Risikostyring i Orkla

Konsernets risikostyring skal bidra til at risiko av betydning for Orklas verdiskaping blir kartlagt, vurdert og effektivt håndtert av porteføljeselskaper og fagdisipliner. Dette innebærer blant annet å kontinuerlig overvåke viktige risikoindikatorer for eventuelt å revurdere risikonivået og tilhørende risikoreduserende tiltak. Det innebærer også å sikre at risikostyringen oppfyller relevante regulatoriske krav og i rimelig grad er tilfredsstillende for Orklas interessenter. Utpekte funksjonseksperter gjennomfører risikoanalyser innenfor enkelte fagdisipliner og har ansvaret for å støtte porteføljeselskapene med utvalgte risikoreduserende tiltak. Bærekraftsrelaterte risikovurderinger er basert på prinsippet om dobbelt vesentlighet.

For 2024 er det den sentrale økonomistaben som er ansvarlig for å legge frem Orklas konsoliderte risikoprofil for ledergruppen og styret basert på risikovurderinger i hvert enkelt selskap i konsernet og vurderinger fra sentrale fagdisipliner.

Avvikling av internrevisjonen og etablering av ny Risk, Control & Investigation-funksjon
Orklas internrevisjon ble avviklet med virking fra 1. november 2024 og erstattet med en Risk, Control & Investigation-funksjon. Denne funksjonen skal fremover vareta styrets behov for informasjon om status på konsernets risikostyring og internkontrollsystemer.

Oppgavene til den nye funksjonen omfatter

- å utvikle og implementere rammeverk for risikostyring og internkontroll i Orkla ASA samt veilede majoritetseide selskaper om beste praksis innenfor risikostyring og internkontroll
- å gjennomføre og regelmessig rapportere risikovurderinger for Orkla ASA
- å vedlikeholde Orklas varslingsordning og sikre profesjonell og konfidensiell håndtering og gransking av saker som rapporteres via Orklas sentrale varslingskanal, og å gi støtte ved behov til håndtering av varslingssaker rapportert lokalt
- å følge opp ekstern revisor for å sikre at engasjementsavtalen og «world wide agreement» etterleves
- å følge opp bruk av eksterne leverandører av internrevisjonstjenester etterspurt av styret
- å fungere som sekretariat for styrets revisjonsutvalg
- å kvalitetssikre og godkjenne CEO-relaterte kostnader på vegne av styrets leder

Regnskapsrapporteringsprosessen
Orkla-konsernets regnskap blir avlagt etter gjeldende regelverk i International Financial Reporting Standards (IFRS). Orklas styrende dokumenter inneholder krav til og rutiner for avleggelse av både perioderapporter og årsoppgjørsrapporter. I tillegg er det utarbeidet en Orkla-regnskapsstandard, hvor blant annet konsernets ti hovedprinsipper for økonomisk rapportering er nedfelt. Regnskapsmessig informasjon rapporteres gjennom konsernets felles rapporteringssystem, Tagetik. Samtlige selskaper rapporterer tall i Tagetik hver måned, basert på data fra sine egne ERP-systemer. Tagetik har en overordnet kontoplan og har innebyggede kontrollsystemer i form av sjekk-kontoer og sjekk-rapporter som skal sikre at informasjonen er konsistent. I årsoppgjøret utvides rapporteringen for å oppfylle ulike krav om tilleggsopplysninger. Regnskapsinformasjonen konsolideres og kontrolleres på flere nivåer i selskapsstrukturen.

11. Godtgjørelser til styret
Informasjon om alle godtgjørelser til styret går frem av kapittelet om lønn og godtgjørelser for ledende personer i Orkla ASA i 2024. Der fremgår det også at styrets godtgjørelse ikke er resultatavhengig, og at det ikke er utstedt opsjoner til medlemmer av styret.

12. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer
Styret utarbeider retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, som godkjennes av generalforsamlingen. Retningslinjene er tilgjengelige i et eget dokument på Orklas nettsider. Godtgjørelsene til ledende ansatte og Orklas betingelsespolitikk, inkludert omfanget og innretningen av bonus- og aksjeverdirelaterte ordninger, skal bidra til selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Det er satt et tak på resultatavhengige godtgjørelser. Styrets årlige lønnsrapport er inntatt i årsrapporten og gjøres tilgjengelig for aksjonærene i et eget saksdokument samtidig med innkallingen til ordinær generalforsamling.

13. Informasjon og kommunikasjon
Orkla har som mål å ha en finansiell rapportering og bærekraftsrapportering som investorene har tillit til. Orklas regnskapsførsel har en høy grad av gjennomsiktighet, og fra og med 2005 har Orkla avlagt regnskap i tråd med International Financial Reporting Standards (IFRS). Bærekraftsrapporteringen er avlagt i tråd med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Styrets revisjonsutvalg følger, på styrets vegne, arbeidet med selskapets rapportering.

Orkla bestreber seg på å kommunisere aktivt og åpent med markedet. Års- og kvartalsrapporteringen gir omfattende informasjon om de ulike sidene ved virksomheten. Kvartalspresentasjonene overføres direkte digitalt og er sammen med års- og kvartalsrapportene tilgjengelige på Orklas nettsider under «Investor». I 2024 ble generalforsamlingen gjennomført som digitalt møte samt overført direkte via selskapets nettsider med simultanoversettelse til engelsk.

Videre arrangerer Orkla en kapitalmarkedsdag med jevne mellomrom, sist 29. november 2023. På kapitalmarkedsdagen får markedet en grundig gjennomgang av Orklas strategiske retning og utvikling. Presentasjonene fra kapitalmarkedsdagen gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

Alle aksjeeiere og andre aktører i finansmarkedet likebehandles når det gjelder tilgang til finansiell informasjon. Konsernets avdeling for Investor Relations sørger for jevnlig kontakt med aksjeeiere, potensielle investorer, analytikere og finansmarkedet for øvrig, og styret orienteres jevnlig om denne virksomheten. Den finansielle kalenderen for 2025 er tilgjengelig på nettsidene.

14. Selskapsovertakelse
Styret vil ikke prøve å forhindre eller vanskeliggjøre at noen kommer med et tilbud på selskapets virksomhet eller aksjer. Dersom en overtakelsessituasjon som omtalt i punkt 14 i NUES-anbefalingen skulle oppstå, vil styret – i tillegg til å følge relevant lovgivning og regelverk – søke å følge reglene i anbefalingen. Det vil si at styret blant annet vil innhente en verdivurdering fra en uavhengig sakkyndig. På grunnlag av denne vurderingen vil styret så enten anbefale eller fraråde aksjeeierne å akseptere tilbudet.

Det foreligger ingen ytterligere skriftlige retningslinjer for fremgangsmåten ved eventuelle overtakelsestilbud. Det er ikke funnet hensiktsmessig å utarbeide eksplisitte hovedprinsipper for hvordan Orkla skal opptre ved et eventuelt overtakelsestilbud, utover det som fremgår her. Styret slutter seg for øvrig til formuleringene i anbefalingen på dette punktet.

15. Revisor
Styret har fastsatt at ekstern revisor skal rapportere regelmessig til styret. Hvert år legger ekstern revisor frem for revisjonsutvalget sin vurdering av risiko, internkontroll og kvalitet knyttet til den finansielle rapporteringen og bærekraftsrapporteringen i Orkla samt sin plan for revisjonsarbeidet kommende år. I tillegg deltar ekstern revisor i styrets behandling av årsregnskapet.

Styret sørger for at aktuelle spørsmål kan drøftes med ekstern revisor uten at administrasjonen er til stede. Ekstern revisor og konsernsjefen er invitert til alle møter i styrets revisjonsutvalg. Orkla har utarbeidet retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte revisor til andre tjenester enn revisjon. Nærmere oppfølging er delegert til revisjonsutvalgets sekretær.

Revisjonsutvalgets sekretær godkjenner alle vesentlige oppdrag på forhånd og mottar en årlig oversikt fra ekstern revisor over andre tjenester enn revisjon som er levert til Orkla, og kommenterer dette særskilt i sin årlige rapport til revisjonsutvalget og styret. Det er redegjort for selskapets bruk og honorering av ekstern revisor i note 2 til regnskapet for Orkla ASA. Generalforsamlingen får en redegjørelse for revisors totale godtgjørelser fra konsernet, fordelt på lovbestemt revisjon og andre oppgaver i samsvar med lovkrav. I forbindelse med revisors deltakelse i revisjonsutvalget og styrets behandling av årsregnskapet bekrefter revisor også sin uavhengighet.

Lønn og godtgjørelser for ledende ansatte

Orklas rapport om lønn og godtgjørelse til ledende ansatte i 2024 er utarbeidet i tråd med allmennaksjeloven § 6-16 b. Rapporten skal gi en åpen og detaljert fremstilling av lønn og godtgjørelse som er utbetalt og opptjent av Orklas styremedlemmer, konsernsjef og medlemmer av ledergruppen i 2024.

Kapittelnavigasjon

1. Høydepunkter
2. Kompensasjonsutvalgets arbeid i 2024
3. Godtgjørelse til styret
4. Prinsipper for godtgjørelse til ledende ansatte
5. Godtgjørelse til ledende ansatte
6. Årlige endringer de fem siste regnskapsårene
7. Avvik fra retningslinjene

Orklas retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte setter rammene for godtgjørelse til styret, konsernsjefen og ledergruppen. Orklas retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte ble vedtatt av Orklas generalforsamling 13. april 2023 og gjelder godtgjørelse som er avtalt etter ordinær generalforsamling i 2023, samt endringer i den avtalte godtgjørelsen deretter. Godtgjørelse avtalt før ordinær generalforsamling i 2023 reguleres av de tidligere vedtatte retningslinjene for lederlønn. Retningslinjene for godtgjørelse til ledende ansatte kan leses i sin helhet på Orklas nettsider.

Høydepunkter i 2024

Strategiske tiltak og operasjonelle forbedringer
Orkla ASA gjennomførte betydelige tiltak i 2024 for å styrke sin posisjon som et industrielt investeringsselskap. Dette innebar både strategiske justeringer og operasjonelle forbedringer med mål om å styrke konkurransekraften og skape langsiktig verdivekst.

Selskapet videreførte sitt arbeid med porteføljeselskapene for å sikre verdiskaping gjennom ambisiøse strategiplaner. Planene inneholdt blant annet tiltak for økt effektivitet, innovasjon og bærekraft. Gjennom en kombinasjon av kostnadsoptimalisering og målrettede investeringer la Orkla grunnlaget for ytterligere vekst og utvikling i kommende år. Sterk styring, kontinuerlig forbedring og markedstilpasning har vært sentrale elementer i selskapets strategi.

Finansielle resultater 2024
Orkla økte driftsinntektene med 4,2 % fra året før, drevet av organisk vekst i de konsoliderte porteføljeselskapene og positive valutaomregningseffekter. Porteføljeselskapenes organiske vekst var drevet av høyere salgsvolumer og prisøkninger for å kompensere for økte kostnader for innsatsfaktorer. Lavere kraftpriser for Hydro Power påvirket den samlede omsetningsutviklingen negativt.

Resultatet før skatt endte på 8.128 mill. kroner, en vekst på 16,7 % fra 2023. Konsernets EBIT (adj.) hadde en økning på 15,0 % fra 2023. Veksten skyldtes først og fremst god underliggende vekst i EBIT (adj.) for de konsoliderte porteføljeselskapene.

Jotun, der Orkla har en eierandel på 42,7 %, leverte et resultatbidrag i 2024 på 1.860 mill. kroner, tilsvarende en økning på 0,4 % fra 2023, rapportert som en del av resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper.

Det var noe lavere utgifter til renter og finansposter som følge av en reduksjon i gjennomsnittlig brutto rentebærende gjeld sammenlignet med 2023, delvis motvirket av en høyere gjennomsnittlig lånerente.

Orkla leverte i 2024 en årlig totalavkastning til aksjonærene på 35,2 %.

Kompensasjon til og endringer i ledergruppen
Orklas konsernsjef fikk en årlig lønnsjustering på 5 % i 2024. Den totale lønnsrammen for øvrige ansatte i Orkla ASA var 5,5 %. For medlemmer av ledergruppen ble lønnsjusteringen 5 %, med unntak av tre medlemmer som i tillegg til 5 % fikk en ekstra lønnsøkning på henholdsvis 5 % og 2 % for å justere lønnsnivået i tråd med markedet for lignende stillinger. Den vektede gjennomsnittlige lønnsjusteringen for ledergruppen ble dermed 7,4 %. Det årlige bonusresultatet for 2024 endte på 55,1 % av fastlønnen for konsernsjefen og ledergruppen. Verdien av opsjoner tildelt i 2024 utgjorde 25 % av fastlønnen, mens verdien av prestasjonsaksjer tildelt samme år utgjorde 37,5 % av fastlønnen for alle medlemmene av ledergruppen.

Orkla gjennomførte endringer i ledergruppen fra og med 1. november 2024 for å styrke aktivt eierskap og kostnadseffektiv drift. Endringene innebar en slankere lederstruktur, interne omorganiseringer og lavere løpende kostnader. Som en del av justeringene trådte Atle Vidar Nagel Johansen, Christer Grönberg og Håkon Mageli ut av ledergruppen. Atle Vidar og Christer går av med pensjon i 2025, mens Håkon fortsetter som direktør for myndighetskontakt og krisehåndtering.

Rådgivende avstemning av rapport om lønn og godtgjørelse til ledende personer i 2023
Godtgjørelsesrapporten for 2023 ble lagt frem for behandling (rådgivende avstemning) på den ordinære generalforsamlingen i april 2024. Av de deltakende aksjeeierne stemte 75,4 % for lederlønnsrapporten, mens 23,8 % stemte imot, og 0,8 % avstod fra å stemme.

Etter generalforsamlingen har selskapet vært i dialog med flere større aksjonærer og stemmerådgivningsselskaper for å forstå grunnlaget for motstemmene og kunne vurdere eventuelle tiltak. Basert på disse samtalene er selskapets forståelse at noe av kritikken har vært rettet mot selskapets opsjonsprogram og at innløsningskursen justeres for utbetalt utbytte. Dette vil bli adressert under eget punkt i rapporten.

Selskapet vil fortsette å ha tett dialog med aksjonærene og andre interessenter for å motta innspill om hvordan ledende ansatte belønnes. Målet med selskapets lederlønnspolitikk er å tilby konkurransedyktig kompensasjon, herunder insentivordninger som bidrar til å skape langsiktige resultater for Orkla i tråd med aksjonærenes interesser og for å beholde dyktige ledere i selskapet.

Kompensasjonsutvalgets arbeid i 2024

Kompensasjonsutvalget består av tre medlemmer valgt av og blant styrets medlemmer, og styret utnevner lederen av utvalget. I 2024 ble utvalget ledet av Liselott Kilaas, med Stein Erik Hagen og Terje Utstrand (ansattvalgt) som øvrige medlemmer. Det gis mer informasjon om utvalgets medlemmer på side 33 og 35 i årsrapporten. Det ble avholdt syv møter i kompensasjonsutvalget i løpet av 2024.

Aktiviteter i 2024
I løpet av 2024 har kompensasjonsutvalget hatt en rekke viktige oppgaver og ansvarsområder. Utvalget har hatt ansvar for å fremme saker knyttet til konsernsjefens kompensasjon for behandling og beslutning i styret. I tillegg har det fungert som en rådgiver og diskusjonspartner for konsernsjefen i spørsmål om kompensasjon til øvrige medlemmer av ledergruppen.

Gjennom året har utvalget arbeidet med å fastsette mål for selskapets kortsiktige og langsiktige insentivprogrammer. Hovedformålet med dette arbeidet har vært å sikre at insentivprogrammene støtter selskapets overordnede mål og strategier, samt at de ligger innenfor retningslinjene for lederlønn, vedtatt av generalforsamlingen.

Kompensasjonsutvalget har også hatt en sentral rolle i å følge opp lederlønnsrapporten og bidratt i diskusjonen om hvordan Orkla best kan sikre at aksjonærer og andre interessenter forstår selskapets lederlønnspolitikk og -ordninger. Utvalget har lagt vekt på å sikre åpen og tilgjengelig kommunikasjon rundt disse temaene.

Videre har kompensasjonsutvalget engasjert seg i arbeidet med å fremme likelønn i selskapet. Utvalget har bedt om jevnlige oppdateringer om tiltak som fremmer likelønn som en del av arbeidet for å sikre rettferdighet og likestilling i selskapets kompensasjonspraksis.

Kompensasjons-utvalgets mandat



Utvalget har blant annet som mandat:

- å vurdere prestasjonene til konsernsjefen og foreslå for styret en kompensasjon på bakgrunn av denne vurderingen
- å anbefale retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte
- å forberede kompensasjonssaker som skal behandles av styret
- å forberede lederlønnsrapporten som skal behandles av styret
- å gjennomføre og følge opp årlig styreevaluering

Godtgjørelse til styret

Styret mottar et fast årlig honorar for sitt styrearbeid. I tillegg kommer kompensasjon for å delta i styrets revisjons- og kompensasjonsutvalg. Aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge mottar i tillegg 24 200 kroner per styremøte de deltar fysisk på, som reisegodtgjørelse. Valgkomiteen foreslår honorar til styrets medlemmer hvert år, og forslaget behandles deretter av generalforsamlingen.

Orkla har praktisert en årlig justering av styrets honorarsatser i tråd med den alminnelige lønnsutviklingen, med mindre særlige forhold tilsier noe annet. Valgkomiteen foreslo å øke honorarene med 10 % for 2024 for å gjenspeile den generelle lønnsøkningen siden forrige justering i 2022. Valgkomiteens innstilling ble vedtatt av generalforsamlingen.

Styrehonorar

Beløp i 1 000 NOK Funksjon	År	Styret	Revisjonsutvalg	Kompensasjons-utvalg
Leder	2024	1 067	231	184
	2023	970	210	167
Aksjonærvalgt medlem	2024	693	154	135
	2023	630	140	123
Ansattvalgt medlem	2024	534	154	135
	2023	485	140	123

Ansattevalgte styrerepresentanter

Beløp i 1 000 NOK		Utbetalt lønn og feriepenger	Styre-honorar	Natural-ytelser	Pensjons-kostnader	Samlet godt-gjørelse
Terje Utstrand	2024	760	651	11	39	1 461
	2023	721	608	10	38	1 378
Roger Vangen	2024	673	627	10	33	1 343
	2023	596	485	10	32	1 123
Ingrid Sofie Nielsen[1]	2024	727	375	157	39	1 298
	2023					

1 Ingrid Sofie Nielsen tiltrådte som ansattevalgt representant i styret fra 18.4.2024, og erstattet da Sverre Josvanger og Karin Hansson.

Kompensasjon til styret

Beløp i 1 000 NOK	År	Styrehonorar	Honorar revisjonsutvalg	Honorar kompensa sjonsutvalg	Samlet honorar	Antall Orklaaksjer[2]
Stein Erik Hagen	2024	1 038		132	1 170	250 386 411
	2023	970		123	1 093	250 386 411
Liselott Kilaas	2024	674		179	853	21 400
	2023	630		167	797	19 100
Peter Agnefjäll	2024	674	71		745	20 000
	2023	630	210		840	20 000
Christina Fagerberg	2024	674	150		824	20 000
	2023	630	140		770	20 000
Rolv Erik Ryssdal	2024	674			674	28 500
	2023	630			630	16 000
Caroline Marie Hagen Kjos	2024	674			674	
	2023	420			420	
Bengt Arve Rem[1]	2024	488	161		649	10 000
	2023					
Terje Utstrand	2024	519		132	651	11 174
	2023	485		123	608	11 174
Roger Vangen	2024	519	108		627	11 828
	2023	485			485	11 443
Ingrid Sofie Nielsen[1]	2024	375			375	1 820
	2023					

1 Bengt Arve Rem og Ingrid Sofie Nielsen tiltrådte som henholdsvis aksjonærvalgt og ansattvalgt styremedlem i april 2024.
2 Antall Orkla-aksjer er samlet eierskap med nærstående.

Prinsipper for lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

Orklas retningslinjer for lønn og godtgjørelse til ledende ansatte skal sikre at selskapet evner å tiltrekke seg og beholde ledere med relevant erfaring, høy kompetanse og gode lederegenskaper. Selskapet skal kunne tilby markedsmessige og konkurransedyktige betingelser.

Kompensasjonen som tilbys, skal bestå av faste elementer som fastlønn og naturalytelser samt variable elementer som årsbonus og langtidsinsentiv. I tillegg tilbys det pensjons- og forsikringsordninger. Konsernsjefen og ledergruppens medlemmer omfattes av de samme kompensasjonsordningene, med mindre annet er spesifisert.

Fastlønn

Den faste lønnen til ledende ansatte skal være konkurransedyktig. Lønnen skal reflektere kravene til stillingen, som kvalifikasjoner, ansvar og kompleksitet, samt den ansattes bidrag til å nå Orklas overordnede forretningsmål. Stillinger vurderes ut fra internasjonalt anerkjente stillingsvurderingssystemer, og det benyttes et lønnsintervall på +/– 20 % i forhold til markedets median. Individuelle prestasjoner skal også gjenspeiles i den faste lønnen, og lønnsfastsettelsen skal følgelig være individuell og differensiert. Nivået på fastlønn vurderes regelmessig, vanligvis årlig.

Naturalytelser

Ledende ansatte i Orkla tilbys naturalytelser som er i tråd med markedspraksis. Dette inkluderer blant annet bilgodtgjørelse, mobiltelefon, internett og avis.

Variabel godtgjørelse

Orkla tilbyr sine ledende ansatte kortsiktige og langsiktige insentivprogrammer. Hensikten med disse ordningene er blant annet å tydeliggjøre selskapets felles mål og ambisjoner samt belønne resultater som bidrar til oppnåelsen av disse. Videre skal ordningene ivareta aksjonærenes interesser gjennom å definere prestasjonskriterier som er i tråd med langsiktig verdiskaping og bærekraft.

Pensjon

Orklas ledende ansatte deltar i de samme pensjonsordningene som øvrige ansatte i Orkla ASA. Orkla ASA har en innskuddsbasert pensjonsordning med innskuddssatser på 5 % for lønn inntil 7,1 G og 23,1 % for lønn mellom 7,1 G og 12 G. I tillegg tilbys en innskuddsbasert pensjonsordning for lønn over 12 G med en innskuddssats på 23,1 %.

Oppsigelse

En gjensidig oppsigelsestid på seks måneder skal gjelde for ledende ansatte. Hvis en ledende ansatt blir oppsagt eller fratrer etter ønske fra selskapet, kan det betales sluttvederlag/etterlønn med et beløp tilsvarende maksimalt ett års fastlønn.

Oversikt kompensasjonselementer

Fastlønn

Tiltrekke og beholde ledere med relevant erfaring, høy kompetanse og lederegenskaper.

Den faste lønnen skal være konkurransedyktig og i tråd med lønnsnivået for sammenlignbare stillinger.

STI

Motivere og belønne oppnåelse av kortsiktige mål som underbygger langsiktig verdiskaping og bærekraft.

Årsbonus med ramme på 60 % av en årslønn. Programmet skal være knyttet til ett eller flere forhåndsbestemte og målbare kriterier. Målene som benyttes, skal ha en tydelig sammenheng med selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og varig vekst.

LTI

Orklas LTI-program belønner langsiktig verdiskaping og bærekraft for å sikre at ledelsens mål samsvarer med aksjonærenes interesser. Programmet bidrar også til å beholde nøkkelansatte, da utbetaling skjer etter tidligst tre år.

LTI-ordningen innebærer at opsjoner og prestasjonsaksjer tildeles med en opptjeningsperiode (vesting) på tre år, og maksimal årlig tildeling er begrenset til 75 % av årslønnen.

Pensjon

Bidra til å sikre både ledende ansatte og øvrige ansatte trygg økonomi ved pensjonsalder.

Orklas ledende ansatte deltar i en innskuddsbasert pensjonsordning med innskuddssatser på 5 % for lønn inntil 7,1 G og 23,1 % for lønn over 7,1 G.

Godtgjørelse til ledergruppen

I løpet av 2024 mottok konsernsjefen en samlet kompensasjon på 25,8 mill. kroner. Faste godtgjørelser utgjorde 56 % av denne kompensasjonen, mens variable godtgjørelser utgjorde 44 %.

Medlemmer av ledergruppen fikk i 2024 en samlet total kompensasjon på 48,7 mill. kroner. I snitt utgjorde faste godtgjørelser 58 %, mens variable godtgjørelser utgjorde 42 % av samlet totalkompensasjon.

			Faste godtgjørelser			Variable godtgjørelser				Faste vs. variable godtgjørelser	
Beløp i 1 000 NOK	År	Periode 1.1–31.12	Årslønn 31.12	Utbetalt lønn og feriepenger	Natural-ytelser	Opptjent årsbonus (STI)	Verdi tildelte opsjoner (LTI)	Pensjons-kostnader	Total kompen-sasjon	Faste	Variable
Nils K. Selte Konsernsjef	**2024**		**12 600**	**12 690**	**295**	**6 943**	**3 150**	**2 767**	**25 846**	**56 %**	**44 %**
	2023		12 000	11 792	239	7 200	3 600	2 641	25 472	53 %	47 %
Arve Regland Finansdirektør	**2024**	**8.4-31.12**	**4 400**	**3 214**	**173**	**2 424**		**592**	**6 404**	**58 %**	**42 %**
Hege Holter Brekke Investeringsdirektør	**2024**		**3 695**	**3 851**	**237**	**2 036**	**924**	**717**	**7 765**	**58 %**	**42 %**
	2023		3 519	3 927	239	2 157	1 056	690	8 069	56 %	44 %
Audun Stensvold Investeringsdirektør	**2024**		**3 590**	**3 623**	**237**	**1 978**	**898**	**677**	**7 413**	**57 %**	**43 %**
	2023		3 264	3 146	238	1 658	979	609	6 630	56 %	44 %
Maria Syse-Nybraaten Investeringsdirektør	**2024**		**3 592**	**3 911**	**237**	**1 979**	**898**	**675**	**7 700**	**59 %**	**41 %**
	2023		3 266	3 533	239	1 659	980	607	7 018	59 %	41 %
Øyvind Torpp Investeringsdirektør	**2024**		**6 395**	**6 515**	**237**	**3 523**	**1 599**	**1 324**	**13 198**	**57 %**	**43 %**
	2023		6 090	5 976	238	3 094	1 827	1 262	12 397	56 %	44 %
Camilla Tellefsdal Robstad Juridisk direktør	**2024**		**2 996**	**3 088**	**260**	**1 651**	**749**	**553**	**6 300**	**58 %**	**42 %**
	2023		2 800	2 854	257	1 716	840	519	6 186	55 %	45 %

STI 2024

Ledende ansatte i Orkla ASA deltar i et årlig kortsiktig insentivprogram (Short-Term Incentive Program – STI). STI-programmet består av tre komponenter: finansielle mål, ESG-relaterte mål og individuelle mål. Finansielle målekriterier skal til sammen vektes med minst 50 % av det totale bonusutfallet. De spesifikke målekriteriene som benyttes i STI-planen, kan variere fra år til år, avhengig av Orklas prioriteter og forretningsstrategi, samtidig som de bidrar til å underbygge Orklas mål om langsiktig verdiskaping.

Fastsettelse av prestasjonskriterier og mål

Prosessen med å fastsette prestasjonskriterier for kommende år starter etter selskapets årlige strategiprosess for å sikre at prioriterte mål gjenspeiles i bonusprogrammet. Forslaget til prestasjonskriterier blir vurdert i flere kompensasjonsutvalgs- og styremøter før endelig beslutning. Konkrete måltall for hvert kriterium blir fastsatt ved starten av den gjeldende prestasjonsperioden, etter at fjorårets resultater er ferdigstilt, for å sikre et høyt nok ambisjonsnivå og utfordrende målsettinger.

STI-rammen har en øvre grense på 60 % av årlig fastlønn per 31. desember i opptjeningsåret. Full måloppnåelse oppnås kun dersom resultatene er betydelig over forventning. En god prestasjon (target) skal tilsvare en bonusutbetaling på 30 % av fastlønnen.

STI 2024 – prestasjonskriterier

I STI-planen for 2024 utgjorde finansielle mål 65 % og ESG-relaterte mål 10 %, og disse var felles for hele ledergruppen. Individuelle mål hadde en vekting på 25 %. For konsernsjefen er det styret som godkjenner de individuelle målene, mens det er konsernsjefen som godkjenner de individuelle målene for de øvrige medlemmene av ledergruppen.

Konsernsjefens individuelle mål for 2024 handlet om økning av organisk vekst og verdiskaping i den eksisterende porteføljen, forenkling av porteføljens struktur samt å legge til rette for mulige verdiøkende, strukturelle transaksjoner. I tillegg til dette hadde konsernsjefen et mål om å forenkle beslutningsstrukturen og organisasjonen i Orkla ASA.

Ledergruppens individuelle mål for 2024 var fokusert på verdiskaping og vekst i porteføljeselskapene gjennom oppfølging av etablerte «full potential plans». I tillegg inkluderte målene å sørge for at det ble etablert velfungerende styrer og gode samarbeidsmodeller mellom Orkla ASA som eier, porteføljeselskapenes styrer og deres ledergrupper. Flere av målene omfattet også gjennomføring av strukturelle endringer i porteføljen og videreutvikling av Orkla ASA som et investeringsselskap.

Prestasjonskriterier og link til Orklas strategiske prioriteter

Målekriterium	Orklas strategiske prioriteter				
	Organisk vekst i eksisterende portefølje	Optimalisere og forenkle porteføljen	Finansiell fleksibilitet og effektiv kapitalallokering	Nå bærekrafts-målene	Utvikle ansatte, organisasjon og kultur
Internrente på endring verdijustert egenkapital	✦	✦			
Omløpskapitalforbedring			✦		
Avkastning på Orkla aksjen	✦	✦	✦		
Reduksjon i klimagassutslipp				✦	
Likelønn				✦	✦

Finansielle og ESG-relaterte resultater for 2024
Orkla leverte et sterkt finansielt resultat i 2024, noe som også gjenspeiles i bonusuttellingen. Konsernsjefen og ledergruppen ble målt på følgende tre finansielle parametere:

- Internrente på endring verdijustert egenkapital
- Omløpskapitalforbedring
- Avkastning på Orkla aksjen

For de finansielle bonuselementene ble den totale måloppnåelsen 36,6 %, som var 17,1 % poeng over target.

Det ble oppnådd full uttelling for både mål knyttet til internrente på endring i verdijustert egenkapital og avkastning på Orklas aksjekurs. I tillegg leverte selskapet forbedringer i omløpskapital som resulterte i et bonusresultat over target-nivå og bidro til å øke samlet bonusresultat ytterligere.

I 2024 inkluderte STI planen to ESG-relaterte mål: reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og implementering av en ikke-diskriminerende likelønnspolitikk.

Selskapet har et overordnet mål om å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet med 70 % innen 2030. I STI-planen for 2024 var målet for klimagassreduksjon satt til 64 %. De konsoliderte Scope 1- og 2-utslippene for 2024 viste en reduksjon på 64,1 % sammenlignet med 2016-baselinen, noe som oversteg målsetningen. Dette resulterte i en bonusuttelling på 2 % av maksimalt 3 % av fastlønnen.

Orklas likelønnspolitikk skal fremme rettferdighet og støtte selskapets forpliktelse til mangfold og inkludering. For målet knyttet til likelønn har Orkla utviklet styrende dokumenter som tydelig forplikter og forventer at alle Orkla-selskaper arbeider for like muligheter og lik lønn gjennom hele verdikjeden. Disse forventningene vil bli systematisk fulgt opp fremover. Selskapet leverte i tråd med forventningene på dette målet og oppnådde en bonusuttelling på 1,5 % av maksimalt 3 % av fastlønnen.

Samlet måloppnåelse for finansielle og ESG-relaterte mål ble 40,1 % av maksimalt 45 % av fastlønnen.

STI resultater 2024

Målekriterium	Definisjon	Resultat	Under innslagspunkt / Innslagspunkt / Mellom innslagspunkt og target / «Target» (50 % av maks) / Mellom «target» og maks / Maks	Oppnådd bonus i % av lønn	Maks bonus i % av lønn
Internrente på endring verdijustert egenkapital	Verdijustert egenkapital for et selskap er den samlede verdien av selskapet fratrukket netto rentebærende gjeld. Beregning av internrenten på endring verdijustert egenkapital i Orkla i 2024 kalkulerer internrenten på endringen i verdijustert egenkapital på summen av alle selskapene i Orkla fra utgangen av 2023 til utgangen av 2024, tillagt generert netto kontantstrøm i 2024 før utbetalt utbytte til Orklas aksjonærer.	De sterke finansielle resultatene for Orkla i 2024 har gitt et utfall for året i internrenten på endring verdijustert egenkapital over nivået som ga maksimal bonus.		12 %	12 %
Omløpskapital-forbedring	Forbedring i omløpskapital er definert som endring i nøkkeltallet rullerende 12 måneders gjennomsnittlig omløpskapital i % av drifts- inntekter siste 12 måneder (bonusåret) sammenliknet med nivået på samme nøkkeltall foregående 12 måneder.	Det er oppnådd klare forbedringer i omløpskapital binding gjennom 2024 sammenliknet med foregående år som gir et bonusutfall på 9,6 %.		9,6 %	12 %
Avkastning på Orkla aksjen	Beregnes som internrenten (avkastningen) på verdiendringen på Orklas aksje fra desember måned 2023 (gjennomsnittlig dagskurs) til desember måned 2024 (gjennomsnittlig dagskurs) tillagt utbytte I 2024.	Avkastningen på Orkla aksjen slik det er definert i dette bonus- elementet utgjorde 35 % om er over det nivået som gir maksimal bonus.		15 %	15 %
Reduksjon av klima-gasser fra egen virksomhet	64 % reduksjon i klimagassutslipp fra egen virksomhet.	De konsoliderte klimagassutslippene for Scope 1 og 2 i 2024 har resultert i en reduksjon på 64,1 % sammenlignet med 2016-baselinen. Dette er over målet på 64 % og Orkla er i rute for å nå det mellomlang-siktige målet på 65 % reduksjon i 2025 og 70 % i 2030		2 %	3 %
Likelønn	Implementering av ikke-diskriminerende likelønnspolitikk som fremmer rettferdighet og understøtter vår forpliktelse til mangfold og inkludering.	Orkla har utviklet styrende dokumenter med en tydelig forpliktelse til og forventning om at alle Orkla-selskaper skal jobbe for like muligheter og lik lønn gjennom hele verdikjeden. Disse forventningene vil bli fulgt opp systematisk fremover.		1,5 %	3 %
Samlet måloppnåelse				**40,1 %**	**45 %**

Konsernsjefens og ledergruppens individuelle resultater 2024

Styret vurderte konsernsjefens samlede prestasjon på de individuelle målene til 15 % som tilsvarer maksimal måloppnåelse. Styrets begrunnelse var at konsernsjefen har levert over forventning på sine individuelle mål. Konsernsjefen har ledet et Orkla som har skapt solid verdiskapning i 2024. I tillegg har selskapet gjennomført strukturelle transaksjoner og forenklet porteføljen i tråd med den kommuniserte strategien. Det er også gjort endringer i Orkla ASA-organisasjonen for å sikre en smidigere og mer effektiv struktur.

I likhet med konsernsjefen fikk samtlige medlemmer av ledergruppen full uttelling på sine individuelle mål. Ledergruppen har i fellesskap med konsernsjefen oppnådd svært gode resultater i løpet av 2024. Ledergruppen har i tillegg fulgt opp porteføljeselskapene og sikret etterlevelse av «full potential plans». Videre er det etablert velfungerende styrer for alle porteføljeselskapene og gode samarbeidsmodeller.

Total måloppnåelse for konsernsjefen og ledergruppen, inkludert finansielle og ESG-relaterte mål, ble 55,1 % av maksimalt 60 % av fastlønnen.



LTI 2024

For å fremme langsiktig verdiskaping, styrke samspillet mellom aksjonærer og ledelse og sikre at Orkla beholder kompetente ledere, tilbyr selskapet et langsiktig insentivprogram for ledende ansatte.
Fra 2024 ble LTI-programmet utvidet med et prestasjonsaksjeprogram i tillegg til det eksisterende opsjonsprogrammet. Ansatte mottar prestasjonsaksjer etter tre år dersom langsiktige mål er oppnådd. Den samlede årlige tildelingen av opsjoner og prestasjonsaksjer er begrenset til 75 % av fastlønnen, fordelt likt med opptil 37,5 % per program.

Orklas opsjonsprogram
Deltakelse i opsjonsprogrammet skjer gjennom årlig nominasjon, med unntak av konsernsjefen og ledergruppen, som deltar fast hvert år. Opsjoner tildeles året etter nominasjon og består av en fast andel tilsvarende 20 % av fastlønnen og en variabel andel på opptil 17,5 % av fastlønnen. Den variable andelen fastsettes basert på styrets vurdering av selskapets oppnåelse av forhåndsdefinerte prestasjonskriterier for det foregående året.

Kriteriene skal inkludere ett eller flere mål for ett eller flere av de følgende områdene: lønnsom organisk vekst, langsiktig verdiskaping, etablering av en kostnadseffektiv organisasjon og realisering av synergier, etablering, oppfølging og oppdatering av konsern- og kapitalallokeringsstrategi og ESG-mål med fokus på Orklas bærekraftsmål. Samlet opsjonsverdi for deltakerne kan derfor variere mellom 20 % og 37,5 % av fastlønnen, avhengig av måloppnåelse. Opsjonsverdien beregnes i henhold til Black-Scholes-modellen.

Opsjonene kan utøves tidligst tre år og senest fem år etter de er tildelt. Etter fem år utløper opsjonene. Innløsningskursen settes til markedskursen på tildelingstidspunktet, med en årlig justering på 3 % gjennom opptjeningsperioden. For å sikre at selskapets utbyttepolitikk ikke reduserer opsjonsverdien for ansatte, justeres innløsningskursen for utbetalt utbytte i opsjonsperioden (se mer informasjon om dette nedenfor).

Gevinst fra ett års tildelte opsjoner er begrenset til maksimalt fire ganger opsjonsverdien ved tildelingstidspunktet, beregnet i henhold til Black-Scholes-modellen. For eksempel vil en deltaker som tildeles opsjoner med en beregnet verdi på 30 % av fastlønnen, maksimalt kunne oppnå en gevinst som tilsvarer fire ganger denne verdien, det vil si 120 % av fastlønnen på tildelingstidspunktet.

Konsernsjefen og ledergruppen forventes over tid å eie aksjer i Orkla tilsvarende minst én årlig fastlønn. Inntil dette målet er nådd, skal 50 % av netto årlig gevinst fra opsjonsordningen benyttes til å kjøpe aksjer i selskapet.

Illustrasjon av Orklas opsjonsordning for tildeling i 2024



Justering av innløsningskurs for utbytte

Innløsningskursen justeres for å nøytralisere effekten av utbytte, slik at opsjonenes verdi opprett-holdes. Uten denne justeringen ville et utbytte redusere opsjonenes verdi, noe som kunne gi ledelsen insentiv til å fraråde utbytteutbetaling. Til tross for at enkelte stemmerådgivnings-selskaper anbefaler å stemme imot slike justeringer, anser Orkla dette som en nødvendig og riktig praksis for å unngå interesse-konflikter mellom ledelsen og aksjonærene.

Prestasjonsaksjeprogram
Deltakelse i programmet skjer gjennom årlig nominasjon, med unntak av konsernsjefen og ledergruppen som deltar fast hvert år. Prestasjonsaksjer tildeles årlig, og overføring til ansatte skjer etter tre år ut fra selskapets oppnåelse av prestasjonsmålene som er definert på forhånd. Antallet prestasjonsaksjer som tildeles, fastsettes som 37,5 % av deltakernes årlige fastlønn på tildelingstidspunktet, delt på aksjekursen ved første handelsdag på Oslo Børs etter selskapets ordinære generalforsamling.

Hvor mange av de tildelte aksjene som faktisk blir overført etter tre år, avhenger av måloppnåelsen. Ved 100 % måloppnåelse overføres alle de tildelte prestasjonsaksjene. Ved delvis måloppnåelse overføres en forholdsmessig andel, mens ingen aksjer blir overført dersom prestasjonen ligger under en fastsatt terskelverdi.

Prestasjonskriteriene inkluderer ett eller flere mål på områdene lønnsom organisk vekst, langsiktig verdiskaping, etablering av en kostnadseffektiv organisasjon og realisering av synergier, etablering, oppfølging og oppdatering av konsern- og kapitalallokeringsstrategi og ESG-mål med vekt på Orklas bærekraftsmål. Ved å knytte tildelinger til disse målene sikrer konsernet at ledende ansatte belønnes for resultater som styrker den langsiktige aksjonærverdien. For hvert års tildeling er gevinsttaket satt til maksimalt det dobbelte av aksjenes verdi på tildelingstidspunktet.

Illustrasjon av Orklas prestasjonsaksjeprogram for tildeling i 2024



Tildeling av opsjoner i 2024
Tildelingen av opsjoner i 2024 ble basert dels på fast årlig tildeling (20 % av fastlønn) og dels på en variabel andel knyttet til felles prestasjonsmål for året 2023, fastsatt av styret (opptil 17,5 % av fastlønnen). Målene var knyttet til implementering av ny organisasjonsmodell for Orkla ASA, operasjonalisering av porteføljeselskap, etablering av business service-selskaper for levering av blant annet felles innkjøpstjenester, IT-tjenester og finansielle tjenester på tvers av porteføljeselskapene, samt å sikre total aksjonæravkastning på 12–14 %, som kommunisert på kapitalmarkedsdagen i 2023. Styrets samlede vurdering av måloppnåelsen var at selskapet hadde levert i henhold til forventningene, noe som ga en tildeling på 5 % av totalt 17,5 % i variabel andel, i tillegg til fast årlig tildeling på 20 % av fastlønn. Total tildelingsverdi av opsjoner i 2024 ble dermed 25 % av fastlønnen.

Tildeling av prestasjonsaksjer i 2024
I 2024 ble det tildelt prestasjonsaksjer tilsvarende 37,5 % av fastlønnen som vil overføres til den ansatte ut fra oppnåelse på forhånd definerte prestasjonskriterier. Prestasjonskriteriene er felles for alle som deltar i ordningen.

Antallet aksjer som overføres til de ansatte etter prestasjonsperioden, avhenger av selskapets prestasjon på de følgende to prestasjonsmål målt i perioden 2024 til 2026:

- Internrenten på på endring i verdijusert egenkapital for summen av Orklas virksomheter over 3-års perioden 2024-26 tillagt årlig generert netto kontantstrøm før betalt utbytte til Orklas aksjonærer. Start tidspunktet for beregning av verdijustert egenkapital er utgangen av 2023, altså ved inngangen til angjeldende 3 årsperiode (vektet 90 %).
- Fremgang på de kommuniserte ESG-målene fra kapitalmarkedsdagen i 2023 (vektet 10 %).

Etter utgangen av prestasjonsperioden, dvs i 2027 vil Orkla i lederlønnsrapporten gi en redegjørelse av faktisk måloppnåelse og antallet aksjer som ble overført basert på måloppnåelsen.

Adgang til å kreve tilbake variabel godtgjørelse

I henhold til retningslinjene for lederlønn kan og vil Orkla kreve tilbakebetaling av variabel godtgjørelse som er tildelt på feilaktig grunnlag. Selskapets tilbakebetalingskrav påvirkes ikke av at mottakeren har sluttet i selskapet. Det har i løpet av 2024 ikke vært grunnlag for å kreve tilbake tidligere utbetalt variabel godtgjørelse.

Tildeling av aksjeopsjoner i 2024

Beløp i 1 000 NOK

	Tildeling	Lønn	Verdi tildeling	Verdi per aksjeopsjon	Antall opsjoner tildelt	Tildelingsdato	Første dato for utøvelse	Utløpsdato	Innløsningspris for opsjonene
Nils K. Selte	25 %	12 600	3 150	12,61	249 861	19/04/2024	19/04/2027	19/04/2029	kr 78,57
Hege Holter Brekke	25 %	3 695	924	12,61	73 271	19/04/2024	19/04/2027	19/04/2029	kr 78,57
Audun Stensvold	25 %	3 590	898	12,61	71 198	19/04/2024	19/04/2027	19/04/2029	kr 78,57
Maria Syse-Nybraaten	25 %	3 592	898	12,61	71 231	19/04/2024	19/04/2027	19/04/2029	kr 78,57
Øyvind Torpp	25 %	6 395	1 599	12,61	126 804	19/04/2024	19/04/2027	19/04/2029	kr 78,57
Camilla Tellefsdal Robstad	25 %	2 996	749	12,61	59 411	19/04/2024	19/04/2027	19/04/2029	kr 78,57

Tildeling av prestasjonsaksjer i 2024

Beløp i 1 000 NOK

	Tildeling	Lønn	Verdi tildeling	Verdi pr prestasjonsaksje	Antall prestasjons-aksjer tildelt	Tildelingsdato	Prestasjonsperiode
Nils K. Selte	37,5 %	12 600	4 725	71,90	65 716	19/04/2024	01.01.2024 - 31.12.2026
Hege Holter Brekke	37,5 %	3 695	1 386	71,90	19 271	19/04/2024	01.01.2024 - 31.12.2026
Audun Stensvold	37,5 %	3 590	1 346	71,90	18 726	19/04/2024	01.01.2024 - 31.12.2026
Maria Syse-Nybraaten	37,5 %	3 592	1 347	71,90	18 734	19/04/2024	01.01.2024 - 31.12.2026
Øyvind Torpp	37,5 %	6 395	2 398	71,90	33 351	19/04/2024	01.01.2024 - 31.12.2026
Camilla Tellefsdal Robstad	37,5 %	2 996	1 124	71,90	15 625	19/04/2024	01.01.2024 - 31.12.2026

Saldo opsjoner

	Antall opsjoner ved inngangen til året	Antall opptjent for utøvelse 1.1.2024	Antall tildelte opsjoner i 2024	Antall opptjent for utøvelse 31.12.2024	Totalt antall tildelte opsjoner per 31.12.2024
Nils K. Selte	258 133		249 861		507 994
Hege Holter Brekke	196 887		73 271	66 793	270 158
Audun Stensvold	70 212		71 198		141 410
Maria Syse-Nybraaten	70 244		71 231		141 475
Øyvind Torpp	131 002		126 804		257 806
Camilla Tellefsdal Robstad	123 517	20 363	59 411	48 437	182 928

Aksjebeholdning i ledergruppen

	Aksjebeholdning 31.12.2023	Kjøp 2024	Salg 2024	Aksje-beholdning 31.12.2024
Nils K. Selte	212 765	30 000		240 765[2]
Arve Regland	-	100 000		100 000
Hege Holter Brekke	15 435			15 435
Audun Stensvold	25 370			25 370
Maria Syse-Nybraaten	7 370			7 370
Øyvind Torpp	37 070	62 930		100 000
Camilla Tellefsdal Robstad	11 557			11 557

1 Alle tall er samlet eierskap med nærstående.
2 Differansen i aksjebeholdning per 31.12.2024 skyldes endringer i nærstående.

Godtgjørelse til konsernsjefen

Evaluering av lønnsnivå
Lønnsnivået for konsernsjefen og ledelsen evalueres årlig mot relevante sammenlignbare selskaper i norsk generell industri og nordiske investeringsselskaper.

I 2024 ble konsernsjefens lønn sammenlignet med følgende selskaper[1]:

- Equinor ASA, DNB ASA, Storebrand ASA, Norsk Hydro ASA, Telenor ASA, Yara International ASA, Vår Energi ASA og Statkraft AS (norsk generell industri)
- Aker ASA, Ferd, Investor AB, Industrivärden AB, Latour AB og Kinnevik AB (nordiske investeringsselskaper)

Resultatene fra sammenligningen viser følgende nivå på kompensasjonspakken til Orklas konsernsjef:

Referansegruppe	Nivå på konsernsjefens totalkompensasjon
Norsk generell industri	Over median
Nordiske investeringsselskaper	Under median

1 Lønnsanalysen ble gjennomført med bistand fra en uavhengig tredjepart.

Årlige endringer de fem siste regnskapsårene

Tabellene nedenfor viser årlige endringer i godtgjørelsen til ledergruppen, selskapets resultater og gjennomsnittlig godtgjørelse for øvrige ansatte de fem siste regnskapsårene. På neste side vises årlige endringer i godtgjørelsen til tidligere medlemmer av ledergruppen.

Ledergruppen

Beløp i 1 000 NOK

		2024			2023			2022			2021			2020		
Navn	Stilling	Total kompen-sasjon[1]	Årlig endring[2]	Variabel andel	Total kompen-sasjon	Årlig endring	Variabel andel	Total kompen-sasjon	Årlig endring	Variabel andel	Total kompen-sasjon	Årlig endring	Variabel andel	Total kompen-sasjon	Årlig endring	Variabel andel
Nils K. Selte	Konsernsjef	25 846	1 %	44 %	25 472	90 %	47 %	10 041		0 %						
Arve Regland	Finansdirektør	6 404		42 %												
Hege Holter Brekke	Investeringsdirektør	7 766	-4 %	42 %	8 069	44 %	44 %	5 612	1 %	21 %	5 551	-	30 %			
Audun Stensvold	Investeringsdirektør	7 413	12 %	43 %	6 630	62 %	44 %	682		10 %						
Maria Syse-Nybraaten	Investeringsdirektør	7 700	10 %	41 %	7 018	15 %	41 %	1 521		19 %						
Øyvind Torpp	Investeringsdirektør	13 199	6 %	43 %	12 397	34 %	44 %	1 547		19 %						
Camilla Tellefsdal Robstad	Juridisk direktør	6 300	2 %	42 %	6 186	72 %	45 %	3 604		21 %						

Finansielle resultater

Beløp i 1 000 NOK	2024	2023	2022	2021	2020
Organisk vekst[3]	3,5 %	8,1 %	9,6 %	4,3 %	1,6 %
EBIT (adj.)	7 956	6 921	7 411	6 145	5 492
Totalavkastning til aksjonærene	35,2 %	15,7 %	-16,5 %	5,0 %	0,5 %
Resultat per aksje	6,06	5,21	5,04	4,82	4,37
Årlig endring resultat per aksje	16,3 %	3,4 %	4,6 %	10,5 %	13,8 %

Kompensasjon til ansatte i Orkla-konsernet

Beløp i 1 000 NOK

	2024	2023	2022	2021	2020
Gjennomsnittlig antall fulltidsansatte gjennom året	18 349	19 476	20 098	20 074	17 656
Gjennomsnittlig personalkostnad	658	583	486	454	508
Årlig endring i gjennomsnittlig kompensasjon i Orkla-konsernet	12,9 %	20,1 %	6,9 %	-10,6 %	9,2 %

1 Total kompensasjon er summen av utbetalt lønn og feriepenger, opptjent pensjon for året, opptjent STI for året, opptjent LTI for året samt naturalytelser. Tall oppgitt for faktisk periode ansatt i Orkla.
2 Årlig endring er beregnet basert på omregnet tall for hele året dersom ansatt i Orkla deler av året.
3 Organisk vekst er målt på de konsoliderte porteføljeselskapene.

Tidligere medlemmer

Beløp i 1 000 NOK

Navn	Stilling	Periode	2024 Total kompensasjon[1]	2024 Årlig endring[2]	2024 Variabel andel	2023 Total kompensasjon	2023 Årlig endring	2023 Variabel andel	2022 Total kompensasjon	2022 Årlig endring	2022 Variabel andel	2021 Total kompensasjon	2021 Årlig endring	2021 Variabel andel	2020 Total kompensasjon	2020 Årlig endring	2020 Variabel andel
Christer Grönberg	Konserndirektør HR	1.10.2018-1.11.2024	6 791	Samlet utbet. 2024		7 606	31 %	46 %	5 798	-14 %	20 %	6 743	-2 %	31 %	6 859	5 %	38 %
Atle Vidar Nagel-Johansen	Konserndirektør for investeringer	1.6.2012-1.11.2024	12 070	Samlet utbet. 2024		14 140	51 %	47 %	9 376	11 %	18 %	8 468	-13 %	31 %	9 742	16 %	43 %
Harald Ullevoldsæter	Konserndirektør finans og CFO	1.3.2020-1.6.2024	6 635	Samlet utbet. 2024		7 666	37 %	45 %	5 582	-10 %	22 %	6 209	0 %	34 %	6 194	-	41 %
Håkon Mageli	Konserndirektør kommunikasjon og corporate affairs	11.4.2022-1.11.2024	5 622	Samlet utbet. 2024		6 465	29 %	42 %	4 998		21 %						
Jaan Ivar Semlitsch	Konsernsjef	15.8.2019 - 10.04.2022				7 031	Endelig oppgjør		21 303	Samlet utbet. 2022		15 910	-5 %	34 %	16 721	11 %	40 %
Kenneth Haavet	Konserndirektør Consumer & Financial Investments	1.2.2020 - 16.2.2022				973	Endelig oppgjør		3 404	Samlet utbet. 2022		6 402	-1 %	40 %	5 905	-	43 %
Sverre Prytz	Konserndirektør M&A og Strategi	1.12.2019 - 31.10.2022				2 740	Endelig oppgjør		4 812	Samlet utbet. 2022		5 862	-5 %	34 %	6 128	27 %	39 %
Ingvill T. Berg	Konserndirektør Orkla Snacks	14.1.2021 - 10.4.2022							4 731	Samlet utbet. 2022		5 570	-	34 %			
Johan Clarin	Konserndirektør Orkla Food Ingredients	1.9.2013 - 10.4.2022							6 263	Samlet utbet. 2022		7 144	8 %	31 %	6 593	-3 %	31 %
Terje Andersen	Konstituert konsernsjef	7.5.2019 - 1.2.2020													6 916	Endelig oppgjør	
Ann-Beth Freuchen	Konsernsjef Orkla Foods N&B	1.7.2015 - 14.1.2021							10 458	Endelig oppgjør		8 083	14 %	40 %			
Jeanette Hauan Fladby	Konserndirektør Orkla Snacks	1.10.2018 - 14.1.2021							7 597	Endelig oppgjør		5 892	-5 %	31 %			
Jens Staff	Konserndirektør finans og CFO	1.6.2014 - 29.2.2020										4 419	Endelig oppgjør				
Peter A. Ruzicka	Konsernsjef	1.2.2014 - 7.5.2019										6 871	Endelig oppgjør				
Johan Wilhelmsson	Konserndirektør Orkla Foods International	1.10.2018 - 14.1.2021										7 405	28 %	44 %			

1 Total kompensasjon er summen av utbetalt lønn og feriepenger, opptjent pensjon for året, opptjent STI for året, opptjent LTI for året samt naturalytelser. Tall oppgitt for faktisk periode ansatt i Orkla.

2 Årlig endring er beregnet basert på omregnet tall for hele året dersom ansatt i Orkla deler av året.

Avvik fra retningslinjene

Som ledd i transformasjonen av Orklas driftsmodell og strømlinjeformingen av organisasjonsmodellen ble det i 2024 gjennomført endringer i Orklas ledergruppe. Som følge av disse endringene ble det inngått en avtale om at Christer Grönberg, som på dette tidspunktet var konserndirektør HR, og som gikk av med pensjon med virkning fra 1. januar 2025 etter mer enn 26 år i Orkla, fikk beholde sine ikke-utøvde opsjoner etter å ha gått av med pensjon. Dette medfører et avvik fra bestemmelsen om at ikke-utøvde opsjoner bortfaller ved fratreden.

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om lønnsrapport

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM LØNNSRAPPORT

Til generalforsamlingen i Orkla ASA

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Orkla ASA's rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover, forskrifter og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 18. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Petter Frode Larsen
statsautorisert revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: I G8GJ-V6PKJ-LZWH1-6NP7E-00CK6-4HGDR

4 Regnskap



Årsregnskap konsern

Resultatregnskap, resultat per aksje og totalresultat

Resultatregnskap

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Salgsinntekter	7, 9	69 960	67 215
Andre driftsinntekter	7, 9	696	582
Driftsinntekter	7, 9	**70 656**	**67 797**
Varekostnader	10	(35 167)	(34 798)
Lønnskostnader	11, 12	(12 077)	(11 363)
Andre driftskostnader	13	(12 668)	(12 058)
Avskrivninger	7, 19, 20, 21	(2 788)	(2 657)
Driftsresultat før andre inntekter og kostnader (EBIT adj.)	7	**7 956**	**6 921**
Andre inntekter	7, 14	517	105
Andre kostnader	7, 14	(1 122)	(792)
Driftsresultat	7	**7 351**	**6 234**
Resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	1 865	1 836
Renteinntekter	15	134	86
Rentekostnader	15, 21	(1 092)	(1 036)
Andre finansinntekter	15	9	8
Andre finanskostnader	15	(139)	(162)
Resultat før skattekostnad		**8 128**	**6 966**
Skattekostnad	16	(1 729)	(1 545)
Årsresultat		**6 399**	**5 421**
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av årsresultat	33	342	225
Majoritetens andel av årsresultat		6 057	5 196

Resultat per aksje

Beløp i NOK	Note	2024	2023
Resultat per aksje	17	6,07	5,21
Resultat per aksje, utvannet	17	6,06	5,21

Totalresultat

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Årsresultat		**6 399**	**5 421**
Andre poster i totalresultat[1]			
Estimatavvik pensjoner	12, 16	2	(119)
Verdiendring aksjer	22	(32)	(48)
Poster i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper		0	(11)
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**(30)**	**(178)**
Endring sikringsreserve	16, 31	44	(9)
Poster i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	516	123
Valutadifferanse ved omregning til presentasjonsvaluta		1 556	1 877
Sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet	31	(190)	(426)
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		**1 926**	**1 565**
Sum poster i totalresultatet		**1 896**	**1 387**
Totalresultat		**8 295**	**6 808**
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av totalresultat	33	873	297
Majoritetens andel av totalresultat		7 422	6 511

1 Andre poster i totalresultatet er etter skatt.

Balanse

Eiendeler

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Varige driftsmidler	7, 20, 21	21 123	20 700
Immaterielle eiendeler	7, 19	36 294	35 764
Eiendeler ved utsatt skatt	16	134	58
Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	9 254	7 776
Andre finansielle eiendeler	22	730	700
Sum langsiktige eiendeler		**67 535**	**64 998**
Varelager	23	10 072	10 135
Kunde- og andre handelsfordringer	24	8 809	8 661
Andre fordringer og finansielle eiendeler	24	1 907	1 807
Kontanter og kontantekvivalenter	25	1 643	991
Sum kortsiktige eiendeler		**22 431**	**21 594**
Sum eiendeler		**89 966**	**86 592**

Egenkapital og gjeld

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Innskutt egenkapital	32	1 970	1 969
Opptjent egenkapital		46 074	43 298
Ikke-kontrollerende eierinteresser	33	3 328	1 481
Sum egenkapital		**51 372**	**46 748**
Rentebærende gjeld	21, 28, 29	17 084	17 459
Forpliktelser ved utsatt skatt	16	2 615	2 482
Avsetninger og annen gjeld	26	2 859	2 854
Sum langsiktig gjeld		**22 558**	**22 795**
Rentebærende gjeld	21, 28, 29	1 452	3 315
Skyldig periodeskatt	16	1 396	993
Leverandør- og annen handelsgjeld	27	8 985	8 573
Annen gjeld	27	4 203	4 168
Sum kortsiktig gjeld		**16 036**	**17 049**
Sum egenkapital og gjeld		**89 966**	**86 592**

Kontantstrømoppstilling

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Resultat før skattekostnad		8 128	6 966
Av- og nedskrivninger	19, 20, 21	3 565	2 986
Endring netto driftskapital mv.		64	674
Resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	(1 865)	(1 836)
Mottatte utbytter fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	950	365
Resultatførte renter	15	958	950
Innbetalte renter		105	82
Utbetalte renter		(1 130)	(999)
Finansposter uten kontantstrømeffekt	15	116	93
Betalte skatter	16	(1 241)	(2 032)
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		**9 650**	**7 249**
Salg varige driftsmidler	20	53	168
Investeringer, varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8, 19, 20	(2 034)	(2 921)
Solgte selskaper	5, 6	3 045	37
Kjøpte selskaper	5, 6	(441)	(814)
Andre betalinger		(27)	(34)
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		**596**	**(3 564)**

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Betalte utbytter		(6 094)	(3 175)
Salg egne aksjer		200	42
Kjøp egne aksjer		(145)	0
Betalt til aksjonærer	32	**(6 039)**	**(3 133)**
Opptak av lån	28, 29	5 020	3 306
Nedbetaling av lån	28, 29	(6 646)	(855)
Nedbetaling av gjeld leieavtaler	21	(757)	(678)
Endring kortsiktig gjeld	28	(1 301)	(2 456)
Endring rentebærende fordringer	28	73	(518)
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter ekskl. betalt til aksjonærer	7, 28, 29	**(3 611)**	**(1 201)**
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		**(9 650)**	**(4 334)**
Endring i kontanter og kontantekvivalenter		**596**	**(649)**
Valutaeffekt på kontanter og kontantekvivalenter		56	138
Kontanter og kontantekvivalenter 1.1.		991	1 502
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	25	1 643	991

Oppstilling over endringer i egenkapitalen

Beløp i mill. NOK	Selskaps-kapital	Egne aksjer	Overkurs	Sum innskutt egenkapital	Sikringsreserve[1]	Poster ført mot EK i TS og FKS[2]	Netto omregnings-differanser	Annen opptjent egenkapital	**Sum konsernet**	Ikke-kontrollerende eierinteresser	**Sum egenkapital**
Egenkapital 1.1.2023	**1 252**	**(5)**	**721**	**1 968**	**(14)**	**402**	**2 346**	**36 984**	**41 686**	**1 470**	**43 156**
Årsresultat	-	-	-	**0**	-	-	-	5 196	**5 196**	225	**5 421**
Poster i totalresultatet	-	-	-	**0**	(9)	112	1 379	(167)	**1 315**	72	**1 387**
Konsernets totalresultat	-	-	-	**0**	(9)	112	1 379	5 029	**6 511**	297	**6 808**
Utbetalt utbytte	-	-	-	**0**	-	-	-	(2 989)	**(2 989)**	(186)	**(3 175)**
Netto kjøp/salg egne aksjer	-	1	-	**1**	-	-	-	42	**42**	-	**42**
Aksjebasert betaling (se note 11)	-	-	-	**0**	-	-	-	45	**45**	-	**45**
Endring Ikke-kontrollerende eierinteresser (se note 33)	-	-	-	**0**	-	-	-	(28)	**(28)**	(100)	**(128)**
Egenkapital 31.12.2023	**1 252**	**(4)**	**721**	**1 969**	**(23)**	**514**	**3 725**	**39 082**	**45 267**	**1 481**	**46 748**
Årsresultat	-	-	-	**0**	-	-	-	6 057	**6 057**	342	**6 399**
Poster i totalresultatet	-	-	-	**0**	44	516	837	(32)	**1 365**	531	**1 896**
Konsernets totalresultat	**-**	**-**	**-**	**0**	**44**	**516**	**837**	**6 025**	**7 422**	**873**	**8 295**
Utbetalte utbytte	-	-	-	**0**	-	-	-	(5 985)	**(5 985)**	(109)	**(6 094)**
Netto kjøp/salg egne aksjer	-	1	-	**0**	-	-	-	54	**55**	-	**55**
Aksjebasert betaling (se note 11)	-	-	-	**0**	-	-	-	13	**13**	-	**13**
Endring ikke-kontrollerende eierinteresser (se note 33)	-	-	-	**0**	-	-	-	1 272	**1 272**	1 083	**2 355**
Egenkapital 31.12.2024	**1 252**	**(3)**	**721**	**1 970**	**21**	**1 030**	**4 562**	**40 461**	**48 044**	**3 328**	**51 372**

1 Se note 31 for sikringsreserve før skatt.
2 Poster ført mot egenkapitalen (EK) i tilknyttede selskaper (TS) og felleskontrollerte selskaper (FKS).

Oslo, 18. mars 2025
Styret i Orkla ASA

Årsregnskapet er signert elektronisk av styret og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Stein Erik Hagen
Styreleder

Liselott Kilaas

Peter Agnefjäll

Bengt Rem

Christina Fagerberg

Rolv Erik Ryssdal

Caroline Marie Hagen Kjos

Terje Utstrand

Roger Vangen

Ingrid Sofie Nielsen

Nils K. Selte
konsernsjef

Noter konsern

Note 1	Overordnet informasjon
Note 2	Presentasjon og grunnlag for utarbeidelsen av konsernregnskapet
Note 3	Finansielle vurderinger knyttet til klima- og naturrisiko
Note 4	Estimater og forutsetninger ved utarbeidelse av konsernregnskapet
Note 5	Salg og kjøp av virksomhet
Note 6	Investeringer regnskapsført etter egenkapitalmetoden
Note 7	Segmenter
Note 8	Geografisk fordeling av anvendt kapital, investeringer og antall årsverk
Note 9	Inntektsføring
Note 10	Varekostnader
Note 11	Lønnskostnader
Note 12	Pensjoner
Note 13	Andre driftskostnader
Note 14	Andre inntekter og kostnader
Note 15	Renter og andre finansposter
Note 16	Skatter
Note 17	Resultat per aksje
Note 18	Nedskrivningsvurderinger
Note 19	Immaterielle eiendeler
Note 20	Varige driftsmidler
Note 21	Leieavtaler
Note 22	Andre finansielle eiendeler (langsiktige)
Note 23	Varelager
Note 24	Fordringer og finansielle eiendeler (kortsiktig)
Note 25	Kontanter og kontantekvivalenter
Note 26	Avsetninger og annen langsiktig gjeld
Note 27	Kortsiktig gjeld
Note 28	Kapitalstyring og finansiering
Note 29	Rentebærende gjeld
Note 30	Finansiell risiko
Note 31	Derivater og sikringsforhold
Note 32	Aksjekapital
Note 33	Ikke-kontrollerende eierinteresser
Note 34	Kraftproduksjon og kraftkontrakter
Note 35	Pant og garantier
Note 36	Nærstående parter
Note 37	Betingede forpliktelser og andre forhold
Note 38	Hendelser etter balansedagen



Note 1
Overordnet informasjon

Generelt
Konsernregnskapet for Orkla ASA, inklusive noter, for året 2024 ble godkjent av styret i Orkla ASA 18. mars 2025. Orkla ASA er et allmennaksjeselskap med kontoradresse Drammensveien 149, Oslo (Norge). Organisasjonsnummer for Orkla ASA er NO 910 747 711. Aksjene omsettes på Oslo Børs.

Orkla er et industrielt investeringsselskap hvor rammen for virksomheten er merkevarer og forbrukerorienterte selskaper. Orkla ASA eier elleve porteføljeselskaper i tillegg til Finansielle investeringer og Business Service-selskaper. Orklas porteføljeselskaper og øvrige rapporteringssegmenter er beskrevet i note 7.

Regnskapet er utarbeidet i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Regnskapsprinsipper og estimatusikkerhet er i stor grad inkorporert i de enkelte notene. Det er i regnskapet kun opplyst om regnskapsprinsipper som anses som vesentlige for å vurdere Orklas konsernregnskap. Estimatusikkerheten vil være av ulik grad, og de områdene hvor estimater vil ha størst betydning vil være omtalt både i note 4 og i de aktuelle notene. Skjønnsutøvelse er kommentert i note 4.

I 2024 er det trådt i kraft nye opplysningskrav for leveransekjedefinansiering (endring i IAS 7 Oppstilling over kontantstrømmer og IFRS 7 Finansielle instrumenter – Opplysninger). Endringene medfører ytterligere opplysningskrav for å sette brukerne av regnskapet i stand til å forstå virkningen av finansieringsordninger og finansieringsavtaler for leverandører. Orklakonsernet har etablert programmer for leveransekjedefinansiering mot viktige leverandører i et begrenset omfang. Dette er det opplyst om i note 27 «Kortsiktig gjeld».

Konsernet har utover dette ikke endret presentasjon, regnskapsprinsipper eller tatt i bruk nye standarder som vesentlig påvirker regnskapsrapporteringen eller sammenligningen med tidligere perioder. Det gis opplysninger om endringer i regnskapsstandarder fremover i note 4.

Alternative resultatmål (APM)
Orkla benytter EBIT (adj.) både i resultatoppstilling og i presentasjon av segmentresultater. EBIT (adj.) er definert som «driftsresultat før andre inntekter og kostnader». «Andre inntekter» og «andre kostnader» er poster som krever særskilt forklaring og er kun i begrenset grad utsagnskraftige til å kunne måle konsernets løpende lønnsomhet. Poster presentert på disse to regnskapslinjene er omtalt i note 14.

Resultat per aksje (adj.) viser resultat per aksje korrigert for «andre inntekter» og «andre kostnader» etter estimert skatt. Dersom det rapporteres gevinster eller tap ved salg/kjøp av tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, eller store resultateffekter knyttet til unormale skatteforhold, vil disse også bli korrigert for. Resultat per aksje (adj.) er presentert og omtalt i note 17.

For investeringsbeslutninger skiller konsernet mellom «fornyelsesinvesteringer» og «ekspansjonsinvesteringer». Begrepene er benyttet i note 7 «Segmenter».

Netto rentebærende gjeld er konsernets viktigste styringsparameter for finansiering og kapitalallokering og benyttes aktivt i konsernets finansielle risikostyringsstrategi, se note 28 og 29. For informasjon om endringer i gjeld fra finansieringsaktiviteter vises det til note 28. Kontantstrøm i Orkla-format gjøres opp på konsernnivå i endring netto rentebærende gjeld og er vist i note 7 for segmentrapportering.

Det er også enkelte alternative resultatmål (APMer) som ikke brukes i regnskapet, men som brukes i andre deler av Orklas årsrapport. Dette gjelder begrepene «organisk vekst», «underliggende EBIT (adj.)-endring» og «underliggende EBIT (adj.)-margin utvikling». Disse APMene brukes til å forklare utviklingen i driftsinntekter og EBIT (adj.). I tillegg beregnes «avkastning på anvendt kapital (ROCE)», samt «kontantstrøm fra drift i prosent av EBIT (adj.) (kontantstrømkonvertering)» for porteføljeselskapene.

Se definisjoner av alle APMene på side 292.

Salg og kjøp av selskaper
Det er kjøpt virksomheter for totalt 583 mill. kroner på gjeldfri basis i 2024. De største oppkjøpene er utkjøp av ikke-kontrollerende eierinteresser på 6,25 % i New York Pizza (The European Pizza Company) og kjøpet av 100 % av aksjene i det tyske selskapet Freunde der Erfrischung GmbH (Orkla Food Ingredients).

Orkla inngikk i april 2024 en partnerskapsavtale med investeringsfond tilknyttet Rhône Capital («Rhône»), hvor Rhône overtok 40 % av aksjene i Orkla Food Ingredients AS (OFI). OFI konsolideres fortsatt linje for linje og Rhônes eierandel presenteres som ikke-kontrollerende eierinteresser i Orklas konsernregnskap.

Orkla solgte i juni 2024 100 % av aksjene i Lilleborg AS til Solenis. Lilleborg ble presentert som et eget segment i Orkla. Som følge av at Lilleborg utgjør bare 0,9 % av både Orklas driftsinntekter og EBIT (adj.) i 2023, er ikke salget presentert som «ikke videreført virksomhet» i Orklas konsernregnskap.

Oppkjøp og salg av selskaper er presentert i note 5.

Hendelser etter balansedagen
Orkla har 24. januar 2025 inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner. Transaksjonene verdsetter den totale porteføljen til 6,1 milliarder

kroner på kontant- og gjeldfri basis. Orklas estimerte regnskapsmessige gevinst fra disse transaksjonene er omtrent 5 milliarder kroner. Vannkraftporteføljen eies gjennom tre separate holdingselskaper og utgjør segmentet Hydro Power i Orklas regnskap. Som følge av stor usikkerhet på balansedagen om det ville bli gjennomført et salg, er verken virksomheten presentert som «holdt for salg» eller «ikke videreført virksomhet» i regnskapet for 2024. Det er gitt utfyllende noteinformasjon om virksomheten som selges i note 38.

I februar 2025 inngikk Orkla en avtale om å selge 100 % av aksjene i Pierre Robert Group, se note 38.

Andre forhold
Den norske kronen har svekket seg mot EUR, SEK og DKK i 2024. Dette gir netto 837 mill. kroner i positive omregningsdifferanser mot egenkapitalen.

Note 2 Presentasjon og grunnlag for utarbeidelsen av konsernregnskapet

Generelt
Alle beløp er i millioner NOK dersom ikke annet er angitt. Tall i parentes er kostnader eller utbetalinger (kontantstrøm). Morselskapets (Orkla ASA) funksjonelle valuta er NOK, og konsernets presentasjonsvaluta er NOK.

En underliggende forutsetning for regnskaps-føringen er fortsatt drift. Fortsatt drift kan overordnet begrunnes i Orklas soliditet med en egenkapitalandel per 31. desember 2024 på 57,1 % og finansielle reserver som mer enn dekker konsernets forpliktelser i kommende tolv måneder, se note 29.

Vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper
Beskrivelse av vesentlige regnskapsprinsipper er, som beskrevet i note 1, presentert i hver aktuelle note. Dette er gjort for at brukerne av regnskapet skal få en så god oversikt som mulig ved oppslag på den aktuelle noten.

Oppstillingsplanene
De totale oppstillingsplanene er resultatregnskap, totalresultat, balanse, kontantstrømoppstilling og oppstilling over endringer i egenkapitalen. Oppstillingsplanene viser ett sammenlignbart år. Resultatregnskapet viser konsernets årsresultat og Orkla har valgt å presentere konsernets kostnader etter art.

Balansen starter med langsiktige eiendeler og ender opp i kontanter og kontantekvivalenter på eiendelssiden. Rentebærende fordringer utover kontanter og kontantekvivalenter er ikke skilt ut på egne linjer ut fra et vesentlighetssyn. De rentebærende postene fremkommer i noter. På egenkapital- og gjeldssiden er det skilt mellom egenkapital, rentebærende og ikke rentebærende lang- og kortsiktige poster.

Kontantstrømoppstillingen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter. Avstemming av endring i rentebærende poster mot konsernets kontantstrømoppstilling er vist i note 28. Endring i kortsiktig gjeld presenteres netto da dette er kortsiktige lånefasiliteter som er lett omsettelige, har høy nominell verdi og en løpetid på tre måneder eller mindre. Dette er også i samsvar med måten finansieringsaktiviteter styres på. Tilsvarende er rentebærende fordringer også presentert netto da den består hovedsakelig av finansielle posisjoner som er lett omsettelige, har høy nominell verdi og en har kort løpetid.

Orkla presenterer i tillegg en kontantstrøm i Orkla-format i årsberetningen og i note 7. Denne summerer seg til endring i netto rentebærende gjeld som er et viktig nøkkeltall for konsernet.

Konsolidering av selskaper i konsernet
Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede finansielle stillingen når morselskapet Orkla ASA og selskaper der konsernet alene har kontroll (datterselskaper), presenteres som én økonomisk enhet. Per 31. desember 2024 er det ingen selskaper som er konsolidert i konsernet med bakgrunn i reglene om å ha «de facto»-kontroll.

Resultatet fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper blir løpende presentert som en del av konsernets resultat og regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper inngår i resultat før skatt, men er ikke inkludert i konsernets driftsresultat da disse selskapene følges opp som en investering. Begge disse kategoriene er presentert i note 6.

Mindre eierandeler i andre selskaper er presentert i note 22. Disse finansielle investeringene er balanseført til virkelig verdi og både verdiendring og eventuelle gevinster/tap er ført som andre poster i totalresultatet.

Dersom en vesentlig del av konsernets virksomhet er solgt, avtalt solgt, eller ved tap av kontroll/ betydelig innflytelse, presenteres denne virksomheten som «ikke videreført virksomhet» på en egen linje i resultatregnskapet og balansen. Med «vesentlig» menes for Orkla et vesentlig segment eller geografisk område. Ved annonsert salg og høy sannsynlighet for gjennomføring av salg vil eiendeler eller eiendelsgrupper presenteres

som «holdt for salg». Eiendeler klassifisert som «holdt for salg» presenteres atskilt fra andre eiendeler i balansen og blir ikke avskrevet fra klassifiseringstidspunktet.

Orkla har ikke virksomhet presentert som «ikke videreført virksomhet» eller eiendeler «holdt for salg» per 31. desember 2024, se for øvrig note 38 «Hendelser etter balansedagen».

Prinsipper for omregning av utenlandsk valuta
Ved utarbeidelse av regnskapene til de enkelte selskapene i Orkla, blir transaksjoner i utenlandsk valuta regnskapsført til dagskurs på transaksjonstidspunktet. Finansielle fordringer og gjeld i valuta måles til kursen på balansedagen, og eventuelle gevinst/tap resultatføres som finansposter. Andre pengeposter i valuta (for eksempel kundefordringer og leverandørgjeld) presenteres til kursen på balansedagen, og gevinst/tap resultatføres som driftsposter.

Ved utarbeidelse av konsernregnskapet for Orkla, blir inntekter og kostnader i datterselskaper med annen funksjonell valuta enn morselskapet, omregnet per måned fra funksjonell valuta til presentasjonsvaluta (NOK) til månedens gjennomsnittskurs. Balanseposter i datterselskaper med annen funksjonell valuta omregnes til kursen på balansedagen. Omregningsdifferanser regnskapsføres som andre poster i totalresultatet. Ved salg av en virksomhet blir det akkumulerte omregningsbeløpet, som tidligere er innregnet i totalresultatet, reklassifisert og inkludert som en del av gevinst/tapsberegningen.

Omregningsdifferanser knyttet til inn og utlån i annen funksjonell valuta utpekt som nettoinvestering, regnskapsføres også som andre poster i totalresultatet. Denne er vist som egen post.

Alle kurser er hentet fra Norges Bank.

Viktigste valutakurser ved konsolidering mot norske kroner

Gjennomsnitt av månedskursene

	2024	2023
EUR	11,62	11,42
SEK	1,02	1,00
DKK	1,56	1,53

Sluttkurs per 31.12.

	2024	2023
EUR	11,79	11,24
SEK	1,03	1,01
DKK	1,58	1,51

Note 3
Finansielle vurderinger knyttet til klima- og naturrisiko

Orklas ambisjoner
Bærekraftig vekst er en sentral del av Orklas forretningsstrategi, og Orklas overordnede ambisjon som investeringsselskap er å skape bærekraftige verdier gjennom aktivt eierskap av merkevare og forbrukervareselskaper. Bærekraftig verdiskaping inngår som én av fem hovedpilarer i Orklas strategiske verdigrunnlag. Orklas langsiktige bærekraftsambisjon er å skape positiv endring ved å legge til rette for en ansvarlig overgang mot netto nullutslipp og bærekraftig produksjon og forbruk.

Vesentlighetsanalyse
Orkla har i 2024 gjennomført en vesentlighetsanalyse av vesentlige temaer i bærekraftsarbeidet basert på prinsippet om dobbel vesentlighet. Vesentlighetsanalysen har gitt viktige bidrag til utformingen av Orklas strategi for de kommende årene, og analysen er behandlet i Orklas ledelse og styre.

I vesentlighetsanalysen er både påvirkning og finansiell effekt av de ulike temaene vurdert. I vurderingen av påvirkning, er det tatt hensyn til alvorlighetsgrad og omfang samt sannsynligheten for at påvirkningen skjer. Vurderingen av finansiell vesentlighet er basert på grove estimater av potensielle finansielle effekter av viktige risikoforhold og kommersielle muligheter. Hver av de finansielle effektene knyttet til hvert tema er klassifisert som lav, middels eller høy basert på den estimerte påvirkningen på Orklas driftsresultat i et femårsperspektiv. Høy finansiell effekt er definert som en potensiell effekt på om lag 1 mrd. kroner på driftsresultatet i en femårsperiode.

Klima- og naturendringer anses å ha potensielt høy finansiell effekt i vesentlighetsanalysen. Klima- og naturendringene representerer både en strategisk risiko og en mulighet for Orkla, og har dermed stor innflytelse både på strategi og beslutninger i Orkla. Orklas klima- og naturrisikoanalyse fra 2024 har fokusert på å identifisere risikoer knyttet til klimaendringer og naturrisiko for selskapets egen virksomhet og verdikjede. Scenarioanalyser er også blitt brukt i risikoanalysen.

Utdypning av de finansielle risikoene knyttet til klima- og naturendringer
Fysisk klima- og naturrisiko
Den finansielle risikoen ved klima- og naturendringer, er vurdert som høy. Mer enn halvparten av alle direkte råvarer Orkla bruker kommer fra landbruket. Vi ser at risikoer som tap av biologisk mangfold, hyppigere ekstremvær og høyere gjennomsnittstemperaturer, kombinert med for stor utnyttelse av jordarealer, i økende grad påvirker avlinger. Dette kan føre til høyere råvarepriser og risiko for å ikke få tak i nødvendige råvarer. Dette vil igjen påvirke

prisene på produkter til forbrukerne og kan føre til lavere etterspørsel og omsetning.

For å møte disse utfordringene vil Orkla øke kunnskapen om hvordan nye produksjonssystemer som er mer motstandsdyktige mot klima- og naturendringer kan utvikles i samarbeid med relevante partnere. Orklas selskaper engasjerer seg i verdikjeden og samarbeider tett med leverandører for å diversifisere sine innkjøp og bruke tredjepartssertifiseringer for å sikre bærekraftig produserte råvarer. Orkla har lang erfaring med innkjøp av råvarer globalt og tilstreber å ha fleksible produktporteføljer og resepter. Dette betyr at Orkla har mulighet til å bytte leverandører og opprinnelse for råvarer ved behov. Det vil til enhver tid gjøres vurderinger av om det er nødvendig å gjøre risikoreduserende tiltak. Dette understreker behovet for å forstå de forventede finansielle effektene av klima- og naturrisiko slik at målrettede risikoreduserende strategier kan implementeres for å gjøre Orkla mer motstandsdyktig mot klima- og naturendringer.

De tolv største produktgruppene som Orkla kjøper inn, fremgår av note 10. Totale varekostnader utgjør 50 % (51 % i 2023) av totale driftsinntekter for de konsoliderte porteføljeselskapene inklusiv Orkla ASA og Business Service-selskapene. De fem største kategoriene utenom emballasje, utgjør ca. 30 % av totale varekostnader. Dette gjelder følgende produktgrupper: tilsetningsstoffer, vegetabilsk olje og margarin, kornbaserte produkter, meieriprodukter og grønnsaker.

Ekstremvær og værforhold som forårsaker strømbrudd og flom, kan føre til stans i produksjonen. Basert på evalueringen av klimascenarioer forventer vi i dag en lav risiko for hendelser som skyldes klimaendringer knyttet til Orklas egen virksomhet. Der det er relevant, har selskapene fått på plass systemer for håndtering av ekstremvær og andre naturpåvirkninger.

Overgangsrisiko
Andre vesentlige risikoer for Orkla inkluderer overgangsrisiko og den potensielle økonomiske effekten av en betydelig økning i karbonprising og andre avgifter. Vi forventer at reduksjon i klimagassutslipp fra egen virksomhet reduserer denne risikoen, både på kort og på lang sikt. Det er nødvendig med ytterligere forbedringsinitiativer og investeringer. Orkla har dedikerte ressurser avsatt til å håndtere vesentlige bærekraftspørsmål, som beskrevet i seksjon ESRS 2 GOV-1 av selskapets bærekraftsrapport, inkludert håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer. I tillegg har Orklas porteføljeselskaper dedikerte ressurser på alle fabrikker som driver med energieffektivisering, prosessoptimalisering og reduksjon av fossile kilder. Arbeidet er typisk organisert i ingeniøravdelingen, men også ressurser fra drift og innovasjon vil være involvert i energiprosjekter.

Investeringene som er nødvendige for å oppnå netto null-banen og tilpasse seg klimarelaterte risikoer vil bli ytterligere vurdert i løpet av 2025, men de nødvendige investeringene som oppfyller 2030-målet for Scope 1 og 2 er estimert til å ligge i området 250-350 mill. kroner. Investeringene er knyttet til energieffektiviseringstiltak, overgang fra fossile til fornybare energikilder og kjøp av energiattributtsertifikater for å sikre fornybar elektrisitet. Det ble i forbindelse med verdifallstestene lagt inn forventede investeringer knyttet til netto null-banen og tilpasning til klimarelaterte risikoer på totalt 800 mill. kroner for årene 2025 til 2029. Dette anses ikke å ha vesentlig påvirkning på levetiden til eksisterende driftsmidler som er balanseført.

Totale energikostnader knyttet til produksjon og oppvarming utgjør 1.063 mill. kroner i 2024 (1.139 mill. kroner i 2023) for Orklakonsernet, se note 13. Energikostnader er et volatilt kostnadselement for alle de konsoliderte porteføljeselskapene. Energikostnadene er også påvirket av politiske rammebetingelser.

Mer informasjon om prosessene for å vurdere klima- og naturrelatert finansiell risiko finnes under «Generell informasjon – ledelse av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og forvaltningen av klima- og naturrelatert finansiell risiko» finnes i Orklas rapportering om klima- og naturrelatert forvaltning under Miljøinformasjon – E1 Klimaendringer og E4 Biologisk mangfold.

Estimatusikkerhet

I regnskapet er det benyttet beste estimat for forhold som kan være påvirket av klima- og naturrisiko. Orkla er spesielt utsatt for råvareprisøkninger. Orklas porteføljeselskaper benytter mange ulike typer råvarer i produksjonen, og det er benyttet en forventet råvareprisendring fremover i estimater ut fra hver enkelt råvare. Det er dermed ikke hensyntatt noen ekstreme prisøkninger i estimatene.

Det gjøres kontinuerlige vurderinger av Orklas fabrikker som ligger i områder som er utsatt for risiko for flom, jordskjelv og andre naturkatastrofer. Risikoen vurderes imidlertid å være så lav, at dette dermed ikke er hensyntatt i estimatene.

Det er spesielt viktig å vurdere påvirkning av klimaendringer i forbindelse med nedskrivningsvurderinger. I forbindelse med nedskrivningstestene som er gjennomført i konsernet, blir det foretatt vurderinger av påvirkning og sensitivitet for klimarisiko i hvert enkelt porteføljeselskap. Klimarelatert risiko er kommentert for de ulike porteføljeselskapene i tabellene i note 18, hvor sentrale forutsetninger for nedskrivningstestene er beskrevet. Områder som er spesielt utsatt for nedskrivning, vil også være spesielt utsatt for økninger i råvareprisene, se avsnittet «Sensitivitet» i note 18.

Note 4
Estimater og forutsetninger ved utarbeidelse av konsernregnskapet

Områder med størst estimatusikkerhet
Ledelsen har benyttet estimater og forutsetninger ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Dette gjelder for eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og tilleggsopplysninger knyttet til betingede forpliktelser.

Vurderinger av virkelig verdi påvirkes av estimater på avkastningskrav. Avkastningskrav fastsettes gjennom kapitalverdimodellen og påvirkes av estimater på risikofri rente og risikopåslag.

De fleste balanseposter vil i noen grad være påvirket av estimatusikkerhet. Denne usikkerheten er beskrevet og inngår i omtalen i hver note. Noen områder er betydelig påvirket av estimatusikkerhet. Estimater vil ha størst betydning på områdene som er listet opp i tabellen nedenfor.

Langsiktige eiendeler
Områdene med størst risiko for vesentlige endringer er balanseført goodwill og varemerker med ubestemt levetid. Dette gjelder både fordi beløpene er betydelige og fordi eiendelens verdi er basert på innregningsprinsipper fra kjøpsverdiallokeringer som etterfølgende kan påvirkes av verdiendring. Egenutviklede varemerker er ikke balanseført og medfører således ikke noen balansemessig risiko.

Det er foretatt nedskrivninger i Orklakonsernet i 2024 på totalt 778 mill. kroner, se informasjon i note 18. Situasjonen vil følges nøye fremover med tanke på om den vil kunne føre til ytterligere nedskrivningsindikasjoner for noen av konsernets virksomheter.

De globale utfordringene med klimaendringer og ressursknapphet påvirker Orklas virksomhet i form av risiko for endringer i råvaretilgang, råvarekostnader og politiske rammebetingelser. Finansielle effekter knyttet til klimarisiko er utdypet ytterligere i note 3.

Verdsetting av og estimert utnyttbar levetid for varige driftsmidler bygger på fremtidsinformasjon og vil alltid være beheftet med en viss grad av usikkerhet. De ulike produksjonsstedene er løpende vurdert ut fra en forutsetning om fortsatt drift, om ikke noe annet er planlagt eller besluttet.

Flere av konsernets leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelse av leieavtalen. Dette gjelder spesielt leieavtaler for restaurantlokaler samt kontor- og lagerlokaler. Det er kun opsjoner hvor man er rimelig sikker på utøvelsen, som innregnes i leieforpliktelsen. Vurderinger av forlengelsesopsjoner er ytterligere omtalt i note 21.

Vurderinger knyttet til verdsettelse av langsiktige eiendeler er omtalt i note 18.

Rabatter
For de konsoliderte porteføljeselskapene utgjør rabatter betydelige beløp. Rabattene fremkommer ikke direkte av regnskapet. Det er netto omsetning etter rabatter som presenteres som konsernets driftsinntekter. Størstedelen av rabattene avregnes på fakturaene. Det gjøres avsetninger for den delen av rabatter som ikke blir løpende avregnet. Rabatter det gjøres avsetning for, rapporteres som kortsiktig gjeld og beløper seg til 1,9 mrd. kroner per 31. desember 2024 (1,8 mrd. kroner per 31. desember 2023). Avsatte rabatter er knyttet til avtalefestede forhold som i hovedsak er basert på kjedeavtaler og rapportert salg. Rabattstrukturen er kompleks og beregnes ut fra ulike rabattmatriser og avtaler. Rabatter avsettes til forventet verdi, og dette innebærer iboende risiko for estimatavvik. Avsatte rabatter er i hovedsak årsrabatter som vil betales ut i påfølgende år. Det har ikke vært vesentlige avvik mellom avsatte og virkelig rapporterte rabatter de siste årene.

Øvrige forhold
Andre estimater og forutsetninger er omtalt i de ulike notene, og det som ikke naturlig inngår i andre noter, fremkommer i note 37.

Endringer fremover
Endringer i rammebetingelser
Fremtidige hendelser og endringer i lokale eller globale rammebetingelser kan medføre at estimater og forutsetninger må endres.

Orklas samarbeidsavtaler med kunder inngås, i likhet med bransjen for øvrig, i hovedsak

Beløp i mill. NOK Regnskapspost	Note	Estimat/forutsetninger	Bokført verdi
Goodwill	18, 19	Nåverdi fremtidig kontantstrøm/NSV[1]	27 038
Varemerker med ubestemt levetid	18, 19	Nåverdi fremtidig kontantstrøm/NSV[1]	8 159
Varige driftsmidler	18, 20	Nåverdi fremtidig kontantstrøm/NSV[1]	19 000
Leieavtaler	21	Leieperiode, forlengelsesopsjoner og nåverdi fremtidig kontantstrøm	2 123
Rabatter, nedprising sesongvarer o.l.	9, 27	Beregnet avsetningsbehov i henhold til avtaler	1 905

1 NSV: Netto salgsverdi.

for avgrensede tidsperioder. Rammene for samarbeidet blir dermed normalt reforhandlet med jevne mellomrom. Disse forhandlingene kan medføre endringer i både betingelser og posisjoner som omfattes av den enkelte samarbeidsavtale. Det er Orklas selskaper som normalt inngår avtaler med den enkelte kunde.

Endringer i regnskapsstandarder
Orklas konsernregnskap vil bli påvirket av endringer i IFRS Accounting Standard.
IFRS 18 «Presentation and Disclosure in Financial Statements» er en ny regnskapsstandard for presentasjon av finansregnskap, og standarden gjelder fra regnskapsåret 2027. Denne har som formål å øke sammenlignbarheten mellom selskaper og bedre kommunikasjonen i finansregnskapet. Den nye standarden inkluderer innføring av nye kategorier og delsummer i resultatregnskapet, introduserer begrepet MPM-er (management-defined performance measures) og gir mer spesifikke krav til gruppering og spesifisering av informasjon. Dette vil påvirke presentasjonen av Orklas konsernregnskap, men arbeidet med å kartlegge hvilke konsekvenser dette har for Orkla er ikke ferdigstilt.

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2024 foreligger det ikke endringer i øvrige standarder (utover IFRS 18), tolkninger av standarder eller utstedte, men ennå ikke effektive standarder som forventes å påvirke konsernets regnskap vesentlig.

Utøvelse av skjønn
Avleggelse av regnskap medfører at ledelsen på avslutningstidspunktet må ta beslutninger som bygger på den kunnskap og det skjønnet som eksisterer på den gitte datoen. Dette kan gjelde estimater og forutsetninger for regnskapsposter eller andre forhold som også kan ha vesentlig innflytelse på verdsetting av selskapet. Vesentlige endringer i verdier fra 31. desember og helt frem til styret vedtar årsregnskapet, vil være reflektert enten i regnskapet eller i noter.

Valg av presentasjonsform, regnskapsprinsipper og utøvelse av skjønn vil kunne påvirke regnskapet. Dette gjelder for poster som kun i begrenset grad er utsagnskraftige til å kunne måle konsernets løpende inntjening. Disse postene blir presentert som «Andre inntekter» og «Andre kostnader» i resultatregnskapet. Postene inngår i konsernets driftsresultat, men inngår ikke i EBIT (adj.).

Vurderinger ved innregning av leieavtaler vil også kunne medføre utøvelse av skjønn. Dette gjelder for eksempel vurderingen av om forlengelsesopsjoner skal innregnes samt avgrensninger mot tjenesteavtaler. Se ytterligere informasjon i note 21.

Note 5
Salg og kjøp av virksomhet

P Regnskapsprinsipper

Salg av selskaper
Når det selges en virksomhet hvor Orkla har kontroll, blir beregnet gevinst/tap før skatt presentert som «andre inntekter» eller «andre kostnader». Pådratte salgsutgifter vil redusere gevinsten/øke tapet. Akkumulerte omregningsdifferanser og eventuelle sikringsreserver knyttet til den solgte virksomheten, vil bli resultatført som en del av gevinsten/tapet med tilsvarende motpost ført som andre poster i totalresultatet.

Se nærmere beskrivelse av prinsipp for klassifisering av eiendeler «holdt for salg» og «ikke videreført virksomhet» i note 2.

Virksomhetssammenslutninger
Virksomhetssammenslutninger er regnskapsført ved bruk av overtakelsesmetoden. Dersom det er ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte selskapet, vil disse få sin andel av henførte eiendeler og gjeld, med unntak av goodwill. Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser vil bli regnskapsført mot egenkapitalen. Oppkjøpskostnader (M&A) og påfølgende integrasjonskostnader føres som «andre kostnader».

E Estimatusikkerhet

I virksomhetsovertakelser blir overtatte eiendeler verdsatt til virkelig verdi på kjøpstidspunktet. De ulike eiendelene blir verdsatt ut fra forskjellige modeller, og goodwill blir residualen i en slik verdiallokering. Feil i estimater og forutsetninger kan føre til at verdien kan bli fordelt feil på de ulike eiendelene, men summen av totale merverdier vil alltid være i tråd med betalt kjøpesum.

Salg av selskaper

Avtale med Rhône
Orkla har inngått en partnerskapsavtale med investeringsfond tilknyttet Rhône Capital («Rhône»), hvor Rhône overtar 40 % av aksjene i Orkla Food Ingredients AS (OFI). Transaksjonen ble gjennomført 17. april 2024. Rhône er et ledende private equity selskap som investerer i selskaper med transatlantisk tilstedeværelse. Kjøpesummen for 40 % av aksjene i OFI beløper seg til 213,5 mill. euro (ca. 2,5 mrd. kroner), bestående av 188,0 mill. euro (ca. 2,2 mrd. kroner) i kontantbetaling og 25,5 mill. euro (ca. 0,3 mrd. kroner) i rentebærende selgerkreditt. OFI hadde etter gjennomføring en netto rentebærende gjeld på ca. 6,8 mrd. kroner som inkluderer et subordinert lån fra Orkla ASA på ca. 1,0 mrd. kroner. OFI's eksterne lån er uten regress til Orkla ASA eller andre selskaper i konsernet, se for øvrig note 29. Rhône har en opsjon, som kan utøves frem til 31. mars 2027, til å kjøpe ytterligere 9 % av OFI's egenkapital til samme pris per aksje som i transaksjonen som ble fullført 17. april 2024. Avtalen mellom Rhône og Orkla inneholder ordinære bestemmelser for partnerskapet.

Et investeringsprogram for ledelsen i OFI ble implementert i juni 2024. Etter innføringen av programmet eier Orkla 59,4 % av OFI og Rhône 39,6 %.

Total salgssum ved salg av totalt 40,6 % av OFI etter de gjennomførte salgstransaksjonene utgjør 2.527 mill. kroner.

Partnerskapsavtalen med Rhône påvirker ikke kontrollvurderingen, og OFI er fortsatt konsolidert linje for linje i Orklas konsernregnskap. Eierinteressene til Rhône og ledelsen i OFI presenteres som ikke-kontrollerende eierinteressser i Orkla. De ikke-kontrollerende eierinteressenes andel av resultatet etter skatt, deres andel av totalresultatet og deres andel av egenkapitalen føres på separate linjer i Orklas regnskap. Salget av aksjene i OFI er bokført som en egenkapitaltransaksjon. Transaksjonen har regnskapsmessig virkning fra 17. april 2024.

Andre salg
Orkla solgte 100 % av aksjene i Lilleborg AS til Solenis i 2024. Lilleborg leverer profesjonelle rengjøringsløsninger og er markedsleder innen det norske B2B-markedet. Lilleborg har siden 2004 vært en eksklusiv distributør for Diversey, et Solenis-selskap, i det norske markedet, og tilbyr i tillegg en bred portefølje av produkter og tjenester. Solenis er en ledende global produsent av spesialkjemikalier for vannintensiv industri. Orklas gevinst ved salget er presentert som «andre inntekter» (se note 14). Transaksjonen hadde regnskapsmessig virkning fra 1. juni 2024.

På salgstidspunktet hadde Lilleborg bokførte eiendeler på 286 mill. kroner, og bokført gjeld på 213 mill. kroner.

I mai 2024 solgte Orkla Foods Blombergs Gløgg, inkludert resepter og immaterielle eiendeler, til Anora Group. Driftsinntektene knyttet til dette merket var ca. 12 mill. kroner i 2023. Orklas gevinst ved salget er presentert som «andre inntekter» (se note 14).

Orkla Foods har også solgt to virksomheter i Tsjekkia som en del av et restruktureringsprosjekt gjennomført av Orkla Foods Česko a Slovensko, se note 14.

Kjøp av selskaper
The European Pizza Company (TEPC) kjøpte i tredje kvartal 2024 ytterligere 6,25 % av det nederlandske selskapet New York Pizza. TEPC kjøpte en eierandel på 75 % i dette selskapet i 2021.

I juli 2024 signerte og gjennomførte Orkla Food Ingredients en avtale om å kjøpe 100 % av aksjene i Freunde der Erfrischung GmbH (FDE). FDE leverer sukkerfrie slush-siruper, slush-maskiner og andre produkter, som engangsartikler og reservedeler, til kunder innenfor underholdnings- og hurtigserveringsbransjen. Selskapet hadde ved overtakelsen 18 ansatte.

Orkla Food Ingredients har kjøpt 70 % av aksjene i selskapet Kartonage AS, en veletablert leverandør av pappemballasje og serveringsløsninger. Kartonage hadde ved overtakelsen 13 ansatte. Orkla Food Ingredients har opsjon på å kjøpe de resterende 30 % av selskapet. Orkla Foods Ingredients har også kjøpt den resterende eierandelen fra de ikke-kontrollerende eierinteressene i det nederlandske selskapet Quatro Enzyme Solutions, og eier nå 100 % av selskapet.

Orkla Foods har i løpet av 2024 betalt utestående kjøpesummer knyttet til oppkjøpene av Easyfood (kjøpt i 2019) og Khell Food (kjøpt i 2023). Orkla Foods har også kjøpt den resterende eierandelen på 20 % av Seagood Fort Deli (Finland), og eier nå 100 % av selskapet.

I forbindelse med Orklas salg av konsernet Finansgruppen Eiendom AS i 2015, ble det gitt en selgerkreditt til kjøperen av virksomheten. Orkla har i 2024 med oppgjør i selgerkredittten, overtatt eiendommer til en verdi av totalt 119 mill. kroner på gjeldfri basis, hvorav 38 mill. kroner er tilknyttede selskaper, se note 6. De overtatte eiendomsselskapene består av flere kontoreiendommer og boliger i Kristiansund samt en kontoreiendom i Sandnessjøen.

Øvrige forhold knyttet til merverdianalysene
Balanseført goodwill knyttet til oppkjøpene inneholder synergier, verdier knyttet til ansatte, andre immaterielle eiendeler som ikke kvalifiseres til egen balanseføring, fremtidig merinntjening samt det forhold at utsatt skatt i henhold til IFRS ikke skal neddiskonteres.

Merverdianalyser knyttet til oppkjøpte selskaper i 2024 er ikke endelig ferdigstilt per 31. desember 2024 på grunn av usikkerhet ved enkelte verdsettelsesforhold. Det er ikke noe vesentlig variabelt vederlag knyttet til noen av oppkjøpene gjennomført i 2024 utover det som er omtalt i noten. Goodwill knyttet til oppkjøpte selskaper i 2024 er ikke skattemessig fradragsberettiget.

Merverdianalysene for alle selskaper som ble kjøpt i 2023, er sluttført i 2024. Det er ikke gjort noen vesentlige endringer i merverdianalysene.

Driftsinntekter og EBIT (adj.) for de største oppkjøpte selskapene, før og etter oppkjøpet, er oppgitt i tabellen på neste side.

Det er totalt ført 148 mill. kroner i oppkjøpskostnader i 2024 (162 mill. kroner i 2023). Oppkjøpskostnadene er presentert som «andre kostnader», se note 14.

Oppkjøpte selskaper

Beløp i mill. NOK	Innregnings-tidspunkt	Eierandel etter kjøp	Anskaffelses-kost	Varemerker	Driftsmidler	Annet	Utsatt skatt	Goodwill	Driftsinntekter Etter overtagelse	Driftsinntekter Før overtagelse	EBIT (adj.)[1] Etter overtagelse	EBIT (adj.)[1] Før overtagelse
			Anskaffelse	Allokering av mer-/mindreverdier					Driftsinntekter		EBIT (adj.)[1]	
2024												
Freunde der Erfrischung (Orkla Food Ingredients)	juli	100 %	86	-	-	-	-	68	26	35	6	7
Selskaper kjøpt fra FG Eiendom (Orkla Eiendom)	november	100 %	63	-	13	-	-		1	3	0	2
Kartonage (Orkla Food Ingredients)	mai	70 %	49	-	-	-	-	13	17	12	2	0
Utkjøp ikke-kontrollerende eierinteresser New York Pizza (The European Pizza Company)	-	81 %	163	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Utkjøp ikke-kontrollerende eierinteresser Seagood Fort Deli (Orkla Foods)		100 %	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Utkjøp ikke-kontrollerende eierinteresser Quatro Enzyme Solutions (Orkla Food Ingredients)	-	100 %	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Betaling resterende kjøpesum Easyfood (Orkla Foods)	-	-	52	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Øvrige kjøp	-	-	73	0	0	0	0	37				
Sum kjøp gjeldfri basis			**541**	**0**	**13**	**0**	**0**	**118**				
Kjøp tilknyttet selskap			42									
Kjøp av øvrige aksjer			0									
Segmentfordelt oppkjøp, gjeldfri basis (note 7)			**583**									
Rentebærende gjeld oppkjøp			(142)									
Kontantstrømeffekt oppkjøp[2]			**441**									
2023												
Bubs Godis, Orkla Confectionery & Snacks	februar	100 %	595	130	-	1	(27)	288	326	26	41	3
Khell Food, Orkla Foods	mars	100 %	165	-	-	(1)	-	133	140	19	14	(2)
Resterende kjøpesum Cake Dekor, Orkla Food Ingredients			55	-	-	-	-	-				
Øvrige kjøp			84	0	0	0	0	22				
Sum kjøp gjeldfri basis			**899**	**130**	**0**	**0**	**(27)**	**443**				
Kjøp tilknyttet selskap			50									
Kjøp øvrige aksjer			0									
Segmentfordelt oppkjøp, gjeldfri basis (note 7)			**949**									
Rentebærende gjeld oppkjøp			(135)									
Kontantstrømeffekt oppkjøp[2]			**814**									

1 Resultat før skatt i oppkjøpte selskaper i 2024 utgjør (innregnet beløp i Orkla er oppgitt i parentes): Freunde der Erfrischung 13 mill. kroner (6 mill. kroner), Kartonage 1 mill. kroner (1 mill kroner) og eiendommer kjøpt fra FG Eiendom 0 mill. kroner (0 mill. kroner).
2. Tilsvarer vederlag for egenkapitalen korrigert for kontanter og kontantekvivalenter. Kontanter og kontantekvivalenter i oppkjøpte selskaper utgjør 17 mill. kroner i 2024 (29 mill. kroner i 2023). Alle oppkjøp er gjennomført med kontantvederlag.

Balanser oppkjøpte selskaper - virkelig verdi

Beløp i mill. NOK	2024 Total Virkelig verdi	2024 Freunde der Erfrischung Virkelig verdi	2024 Øvrige kjøp Virkelig verdi	2023 Total Virkelig verdi
Varige driftsmidler	87	2	85	224
Immaterielle eiendeler	1	0	1	137
Eiendeler ved utsatt skatt	1	0	1	0
Andre langsiktige eiendeler	3	0	3	25
Varelager	44	18	26	36
Fordringer	12	3	9	51
Aksjer i andre selskaper	2	0	2	0
Eiendeler	**150**	**23**	**127**	**473**
Avsetninger	(7)	0	(7)	(35)
Langsiktig gjeld, ikke rentebærende	47	0	47	70
Kortsiktig gjeld, ikke rentebærende	7	(5)	12	(87)
Ikke-kontrollerende eierinteresser	226	0	226	35
Netto eiendeler	**423**	**18**	**405**	**456**
Goodwill	118	68	50	443
Anskaffelseskost gjeldsfri basis	**541**	**86**	**455**	**899**

Note 6 Investeringer regnskapsført etter egenkapital-metoden

Regnskapsprinsipper

Egenkapitalmetoden
Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper regnskapsføres etter egenkapitalmetoden, og konsernets andel av resultat etter skatt og ikke kontrollerende eierinteresser presenteres etter Orklas driftsresultatet. Dersom det gjøres en nedskrivning av andelens verdi, vil nedskrivningen bli presentert på samme linje. Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper som ikke selv rapporterer etter IFRS, blir omregnet før innregning i konsernet.

Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper
Orklas 42,7 % eierandel i Jotun er presentert som tilknyttet selskap, se eget avsnitt. Orkla har i tillegg noen mindre tilknyttede og felleskontrollerte selskaper.

Orkla har ingen betingede forpliktelser, verken alene eller sammen med andre investorer, i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper.

Det er ikke blitt foretatt nedskrivning av noen tilknyttede eller felleskontrollerte selskaper i 2024. Det ble i 2023 foretatt nedskrivninger

Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper

Beløp i mill. NOK	Jotun	Øvrige	Sum
Balanseført verdi 1.1.2023	**6 032**	**122**	**6 154**
Tilgang/avgang	27	6	33
Andel resultat	1 853	(17)	1 836
Utbytte	(365)	0	(365)
Valutaeffekter ved omregning	0	6	6
Poster belastet egenkapitalen	112	0	112
Balanseført verdi 31.12.2023	**7 659**	**117**	**7 776**
Tilgang/avgang		42	42
Andel resultat	1 860	5	1 865
Utbytte	(948)	(2)	(950)
Valutaeffekter ved omregning	0	5	5
Poster belastet egenkapitalen	516	0	516
Balanseført verdi 31.12.2024	**9 087**	**167**	**9 254**
Eierandel	42,7 %[1]		

1 Stemmerettsandel i Jotun utgjør 38,6 %.

av det portugisiske selskapet Asteriscos e Reticências S.A. og det norske selskapet Arctic Seaweed AS på til sammen 20 mill. kroner. Selskapet Arctic Seaweed ble i 2023 omklassifisert til finansiell investering som følge av at Orklas eierandel ble utvannet.

Jotun
Jotun er en av verdens ledende produsenter av maling og pulverlakker, med 67 selskaper og 40 produksjonsanlegg globalt. I tillegg har Jotun salgskontor, forhandlere og distributører i mer enn 100 land. Jotunkonsernet har i dag over 10.600 medarbeidere, og konsernet er organisert med fire segment inndelt i fem regioner. Hovedkontoret ligger i Sandefjord.

Bokført verdi av Jotun etter egenkapitalmetoden er 9.087 mill. kroner. Orklas eierandel på 42,7 % er utgangspunktet for føring etter egenkapitalmetoden, mens stemmerettsandel er 38,6 %. Orkla eier 42.469 A-aksjer og 103.446 B-aksjer i selskapet. Én A-aksje gir ti ganger så mange stemmer som én B-aksje.

Jotun er et familiekontrollert konsern, og Orkla har over 50 år vært en aktiv minoritetseier i Jotun. Verdien av Orklas andel av Jotun må ses i lys av dette. En intern verdivurdering av Jotun underbygger at det er betydelige merverdier i Orklas investering i Jotun i forhold til bokførte verdier.

Resultat og balanse Jotun (100 %-tall)

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Driftsinntekter	34 206	31 861
Driftsresultat	6 766	6 430
Resultat etter skatt og ikke-kontrollerende eierinteresser	**4 358**	**4 342**
Totalresultat etter ikke-kontrollerende eierinteresser	**5 619**	**4 634**
Langsiktige eiendeler	13 914	12 507
Kortsiktige eiendeler	20 990	17 574
Sum eiendeler	**34 904**	**30 082**
Langsiktige forpliktelser	3 521	2 770
Kortsiktige forpliktelser	9 723	8 986
Sum gjeld	**13 243**	**11 756**

Avstemming egenkapital Jotun mot Orklas andel

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Egenkapital Jotun	21 660	18 325
ikke-kontrollerende eierinteresser	372	433
Majoritetens egenkapital	21 288	17 892
Orklas andel av egenkapital (42,7 %)	9 087	7 659
Orklas andel av resultat etter skatt og ikke-kontrollerende eierinteresser (42,7 %)	1 860	1 853

Note 7
Segmenter

Regnskapsprinsipper

Alle Orklas porteføljeselskaper utgjør egne rapporteringssegmenter. I tillegg utgjør Orkla ASA inkludert «Business Service»-selskaper samt områdene Hydro Power og Orkla Eiendom innenfor Finansielle investeringers egne rapporteringssegmenter. Rapporteringssegmentene sammenfaller med den måten Orklas ledergruppe (chief operating decision maker) får innrapportert tallene på.

Salgsinntektene er fordelt på geografiske markeder med utgangspunkt i kundens plassering. Regnskapsprinsippene for segmentrapportering er de samme som for konsernregnskapet for øvrig.

Prising av transaksjoner mellom ulike segmenter er gjort på markedsmessige vilkår. Orkla ASA yter tjenester til konsernselskapene, og disse tjenestene blir fakturert etter omtalte prinsipper.

Porteføljeselskaper

Jotun (eierandel 42,7 %) er et tilknyttet selskap av Orkla. Resultatandel og balanseført verdi for tilknyttede selskaper presenteres ikke i segmentnoten. Jotun er presentert i note 6 Investeringer regnskapsført etter egenkapitalmetoden.

Orkla Foods tilbyr kjente lokale merkevarer til forbrukere i Norden, Baltikum og Sentral-Europa. Porteføljeselskapet har ledende markedsposisjoner innenfor en rekke kategorier, blant annet dypfryst pizza, ketchup, supper, sauser, påleggsprodukter og ferdigretter. En stadig større andel av omsetningen kommer fra grønnsaksbaserte og mer bærekraftige produkter. Orkla Foods selger produktene sine hovedsakelig gjennom dagligvarehandelen, men har også sterke posisjoner innenfor storhusholdning, kiosker og bensinstasjoner. Norge og Sverige er de to største markedene i Orkla Foods.

Orkla Snacks har sterke nummer én- og nummer to-posisjoner innenfor kategoriene snacks, godteri og kjeks, med kjente lokale merker og smaker i Norden og Baltikum. Norge er det største enkeltmarkedet. Dagligvarehandelen er hovedsalgskanalen.

Orkla Food Ingredients leverer ingredienser til et bredt spekter av kunder innenfor bakeri-, iskrem- og plantebasert-markedet og har en ledende posisjon i Europa og en plattform for vekst i USA. Om lag 63 % av omsetningen er relatert til egenproduserte produkter. Viktige salgskanaler er blant annet industrielle produsenter som hovedsakelig produserer og leverer varer til dagligvarekanalen, Out of Home kanalen, f.eks gjennom håndverksbakerier og iskremkiosker, og salg direkte til forbrukere. De største produkt-gruppene er margarin og smørblandinger, bakehjelpemidler og bakemikser til brød og kaker, gjær, marsipan og iskremingredienser.

Orkla Health er et ledende merkevareselskap med sterke lokale merker innen kategoriene kosttilskudd, munnhygiene og sårpleie, samt funksjonell personlig pleie. Selskapets hjemmemarked er Norden, Baltikum, Storbritannia, Polen og Spania. Selskapet har i tillegg en betydelig og økende andel eksport utenfor hjemmemarkedene gjennom et omfattende distributørnettverk. Gjennom NutraQ og Healthspan selges kosttilskudd direkte til konsument, både i Norden og Storbritannia, samt øvrige europeiske land som Nederland, Tsjekkia, Slovakia og Italia.

Orkla India tilbyr kunder over hele India et bredt utvalg av matvarer, med hovedvekt på krydder og krydderblandinger, gjennom velkjente lokale merkevarer med sterke røtter i Sør-India.

The European Pizza Company består i hovedsak av franchisedrevne pizzautsalg i europeiske land. Kotipizza har utsalgssteder i Finland, New York Pizza i Nederland og Tyskland og Da Grasso i Polen. De franchisedrevne utsalgsstedene kjøper inn råvarer gjennom lokale og integrerte grossist-selskaper samt deigfabrikken Euro Pizza Product B.V. i Nederland som eies av The European Pizza Company.

Orkla Home & Personal Care er Nordens ledende leverandør av rengjøringsprodukter og produkter til personlig pleie til forbrukermarkedet med sterke lokale merker og en lokal verdikjede. Norge er det klart største markedet hvor selskapet har ledende posisjoner innenfor tøyvask, rengjøring og personlig pleie. I Sverige og Finland har selskapet en utfordrerposisjon og opererer gjennom en agentavtale med Orkla Care Sweden i det svenske markedet og en distributøravtale med Orkla Care Finland i det finske markedet. I tillegg er kontraktproduksjon en betydelig del av forretningen, hvor selskapet i hovedsak produserer såpe (Tork) på vegne av Essity, rengjøringsprodukter på vegne av Solenis, samt noe leieproduksjon for Orkla Health.

Orkla House Care leverer maleverktøy og relaterte tilbehør til både gjør-det-selv-markedet og det profesjonelle maler markedet. Skandinavia, Benelux og Storbritannia utgjør primærmarkedene til selskapet, men produktene er også tilgjengelige i mer enn 50 andre land via eksport. Kjerneproduktene, som inkluderer malerpensler og ruller, produseres hovedsakelig på heleide fabrikker i Sverige, Storbritannia og Kina. Orkla House Care bringer innovative produkter og løsninger til malemarkedet og har som ambisjon om å være den ledende leverandøren i Europa.

Health and Sports Nutrition Group (HSNG) er ledende i Norden innenfor sportsernæring og opererer i Sverige, Norge, Finland og Danmark. HSNG har salg gjennom nettsidene Gymgrossisten, Fitnesstukku, Proteinfabrikken, Bodystore, Bodyman (alle e-handel B2C), B2B distribusjonsmerket Fitnessmarket samt salg gjennom ledende dagligvarekjeder i Sverige, Norge og Finland. Salget er en blanding av eksterne merker og egne merker.

Pierre Robert Group (PRG) selger basetekstiler og ullplagg i Norge, Finland og Sverige. Merke-porteføljen består av sterke, lokale merker med ledende posisjoner i norsk og finsk dagligvare. Pierre Robert Group har også egen nettbutikk. Orkla har i februar 2025 inngått avtale om salg av hele Pierre Robert Group, se note 38.

Lilleborg er en ledende leverandør av effektive og bærekraftige hygiene og rengjøringsløsninger til profesjonelle og industrielle kunder i Norge. Lilleborg ble solgt i 2024, se note 5 og 14.

Morselskapet Orkla ASA og Business Service-selskaper
Orkla ASA er morselskapet i Orkla konsernet og består organisatorisk av funksjoner som utfører eieroppgaver samt støtter porteføljeselskapene innenfor definerte kompetanseområder. Investeringsteamet utøver investeringsaktiviteter og eieroppgaver overfor Orklas porteføljeselskaper. Øvrige funksjoner, som utfører sentrale eieroppgaver for morselskapet, består av finans, kommunikasjon, personal, juridisk, compliance, risiko, cybersikkerhet, og myndighetskontakt og krisehåndtering. I tillegg inngår tre kompetansesentre («Centers of Excellence») til støtte for porteføljeselskapene innenfor områdene salg, markedsføring og innovasjon, og bærekraft.

I tilknytning til morselskapet Orkla ASA inngår tre Business Service-selskaper innenfor IT, innkjøp og finansielle tjenester som leverer forretningstjenester til porteføljeselskapene og er organisert som sentrale enheter for å sikre kostnadseffektivitet og synergier på tvers.

Finansielle investeringer
Orkla har investeringer utenom porteføljeselskapene, som er organisert under Finansielle investeringer. Dette gjelder investeringene Hydro Power og Orkla Eiendom som konsolideres inn i Orklas konsernregnskap.

Hydro Power består av heleide kraftverk i Sarpsfossen og leide kraftverk gjennom Orklas 85 % eierandel i kraftselskapet AS Saudefaldene. Kraftvirksomheten i Sauda er regulert av en leieavtale med Statkraft som løper til 31. desember 2030. Energivirksomheten produserer og leverer strøm til det nordiske kraftmarkedet og har en samlet årlig gjennomsnittsproduksjon (2015–2024) på 2,5 TWh, hvorav omtrent 1 TWh er en fast leveranseforpliktelse med null i resultateffekt, se note 34. Orkla har 24. januar 2025 inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner, se note 38.

Orkla Eiendom er konsentrert om investering, utvikling og salg av eiendommer primært fra Orklas virksomhet. De drifter også flere næringseiendommer på Skøyen, inkludert konsernets hovedkontor.

Nærmere om segmentinndelingen
Orkla er et industrielt investeringsselskap hvor rammen for virksomheten er merkevarer og forbrukerorienterte selskaper. Orkla rapporterer i

henhold til egen selskapsstruktur med elleve porteføljeselskaper i tillegg til Finansielle investeringer og Orkla ASA inkludert Business Service-selskaper. Av porteføljeselskapene er ti selskaper konsolidert inn linje for linje i konsernregnskapet, mens det siste porteføljeselskapet er Jotun som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden (se note 6).

Resultatpostene i segmentinformasjonen
Tabellene for segmentinformasjon viser omsetning fordelt på geografiske markeder, basert på kundenes beliggenhet. Produktene og tjenestene som inntektene stammer fra, er beskrevet i starten av denne noten. Se note 9 for ytterligere informasjon om inntektsføring.

Driftsresultatet i segmentinformasjonen er lik driftsresultatet i resultatoppstillingen for konsernet. Driftskostnadene i segmentpresentasjonen er lik summen av varekostnader, lønnskostnader og andre driftskostnader.

Orklakonsernet har en sentralisert finansfunksjon, og konsernets eksterne låneavtaler inngås sentralt for alle datterselskaper i Orkla med unntak av datterselskaper som inngår i porteføljeselskapet Orkla Food Ingredients. Kapitalbehovet i alle datterselskaper som ikke inngår i Orkla Food Ingredients, dekkes gjennom interne lån og egenkapital. Finansposter er derfor presentert for konsernet samlet for disse datterselskapene. Det samme gjelder for skattekostnader. Fordeling av andel av periodens resultat for ikke-kontrollerende eierinteresser fremgår av note 33.

Fullstendig resultatregnskap for Orkla Food Ingredients er presentert til slutt i denne noten.

Balansepostene i segmentinformasjonen
Balanseposter som inngår i Orklas definisjon av anvendt kapital blir fordelt på segmenter i denne noten. Anvendt kapital representerer netto balanseført arbeidende kapital i de ulike segmentene. Dette er en viktig måleparameter i Orkla med hensyn til kapitalfordelingen på de ulike segmentene. Avkastning på anvendt kapital følges tett i Orkla og er presentert for hvert porteføljeselskap foran i årsrapporten, se for øvrig definisjonen av dette nøkkeltallet under kapittelet «Alternative resultatmål». Netto driftskapital følges tett opp med hensikt å redusere kapitalbindingen i porteføljeselskapene. Netto driftskapital er definert i tabellen under.

Presentasjon av kontantstrømmen i segmentinformasjonen
Kontantstrøm i Orklaformat gjøres på konsernnivå opp i endring netto rentebærende gjeld, som er et viktig nøkkeltall for konsernet, og den brukes direkte til styring av segmentene. Presentasjon av segmentinformasjon knyttet til kontantstrømmen refererer seg av den grunn til kontantstrøm i Orklaformat.

Kontantstrøm fra driften er en viktig styringsparameter i Orkla og er segmentfordelt i denne noten. Kontantstrømoppstillingen i Orklaformat gir den samlede finansielle kapasiteten generert fra konsernets drift til å dekke inn konsernets finansposter og betaling av skatter. Kontantstrøm fra driften er splittet på «kontantstrøm fra driften konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og Business Service-selskaper» og «kontantstrøm fra driften Finansielle investeringer», hvor den siste er presentert samlet på én linje.

Den siste delen av kontantstrømoppstillingen viser mer selvstyrte forhold som utbetaling utbytte, handel i egne aksjer samt hvilke ekspansjonsgrep som er tatt i form av direkte ekspansjonsinvesteringer samt oppkjøp og nedsalg av selskaper. Med direkte ekspansjonsinvesteringer menes investeringer som enten er investeringer i nye geografiske markeder, nye kategorier eller som representerer betydelige kapasitetsøkninger, se kapittelet «Alternative resultatmål» (APM). Kontantstrømmen presenteres til gjennomsnittlig månedlig valutakurs, mens endring netto rentebærende gjeld er en absolutt størrelse målt til sluttkurs. Valutaeffekt netto rentebærende gjeld forklarer overgangen.

Kontantstrøm i Orklaformat er vist etter segmentinformasjonen i denne noten.

Spesifisering av netto driftskapital i konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og Business Service-selskaper

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kunde- og andre handelsfordringer	8 793	8 650
Andre kortsiktige fordringer	988	864
Varelager	9 738	9 802
Leverandør- og annen handelsgjeld	(8 948)	(8 507)
Skattetrekk, offentlige avgifter	(1 125)	(1 221)
Annen kortsiktig gjeld	(2 748)	(2 577)
Netto driftskapital	**6 698**	**7 011**

Segmentinformasjon 2024

Beløp i mill. NOK	Orkla Foods	Orkla Snacks	Orkla Food Ingredients	Orkla Health	Orkla India	The European Pizza Company	Orkla Home & Personal Care	Orkla House Care	Health and Sports Nutrition Group	Pierre Robert Group	Lilleborg	Orkla ASA[1]	Elimi-neringer	**Konsoliderte portefølje-selskaper inkl. Orkla ASA**	Hydro Power	Orkla Eiendom	Elimi-neringer	**Orkla**
Salgsinntekter/resultat																		
Norge	5 564	2 617	1 664	1 162	0	4	1 428	421	391	334	244	1	0	**13 830**	1 362	0	0	**15 192**
Sverige	5 684	2 171	2 599	790	0	160	774	177	578	38	0	0	0	**12 971**	0	0	0	**12 971**
Danmark	1 971	1 009	2 844	940	0	0	17	105	76	0	0	0	0	**6 962**	0	0	0	**6 962**
Finland	1 626	1 473	565	910	0	1 416	0	33	135	162	0	0	0	**6 320**	0	0	0	**6 320**
Baltikum	721	1 371	670	125	0	0	0	18	0	0	0	0	0	**2 905**	0	0	0	**2 905**
Øvrige Europa	4 680	995	9 422	2 684	17	1 456	189	868	0	1	0	0	0	**20 312**	0	0	0	**20 312**
Øvrige verden	109	61	1 379	657	3 036	0	38	18	0	0	0	0	0	**5 298**	0	0	0	**5 298**
Sum eksterne salgsinntekter	**20 355**	**9 697**	**19 143**	**7 268**	**3 053**	**3 036**	**2 446**	**1 640**	**1 180**	**535**	**244**	**1**	**0**	68 598	**1 362**	**0**	**0**	69 960
Andre driftsinntekter	29	24	20	3	53	1	3	6	25	0	0	22	0	**186**	40	470	0	**696**
Internsalg	210	14	211	72	0	2	237	0	53	0	5	1 164	(1 948)	**20**	0	142	(162)	**0**
Driftsinntekter	**20 594**	**9 735**	**19 374**	**7 343**	**3 106**	**3 039**	**2 686**	**1 646**	**1 258**	**535**	**249**	**1 187**	**(1 948)**	68 804	**1 402**	**612**	**(162)**	70 656
Driftskostnader	(17 245)	(7 988)	(17 531)	(6 212)	(2 578)	(2 431)	(2 280)	(1 405)	(1 189)	(550)	(215)	(1 519)	1 939	**(59 204)**	(453)	(417)	162	**(59 912)**
Avskrivninger	(817)	(474)	(533)	(189)	(65)	(272)	(91)	(55)	(36)	(11)	(8)	(67)	0	**(2 618)**	(135)	(35)	0	**(2 788)**
EBIT (adj.)	**2 532**	**1 273**	**1 310**	**942**	**463**	**336**	**315**	**186**	**33**	**(26)**	**26**	**(399)**	**(9)**	6 982	**814**	**160**	**0**	7 956
Andre inntekter og kostnader	(10)	(324)	(137)	(12)	(8)	(6)	(2)	(6)	10	(127)	0	17	0	**(605)**	0	0	0	**(605)**
Driftsresultat	**2 522**	**949**	**1 173**	**930**	**455**	**330**	**313**	**180**	**43**	**(153)**	**26**	**(382)**	**(9)**	6 377	**814**	**160**	**0**	7 351
Kontantstrøm																		
Kontantstrøm fra driften	3 148	1 428	1 125	936	557	440	367	272	96	20	24	(469)	0	**7 944**	744	170	0	**8 858**
Herav fornyelsesinvesteringer	(791)	(272)	(506)	(130)	(27)	(129)	(43)	(34)	(11)	(1)	(11)	(33)	0	**(1 988)**	(113)	(21)	0	**(2 122)**
Ekspansjonsinvesteringer	(54)	(44)	(274)	(103)	0	(25)	0	(2)	0	0	0	0	0	**(502)**	0	0	0	**(502)**
Sum investeringer	(845)	(316)	(780)	(233)	(27)	(154)	(43)	(36)	(11)	(1)	(11)	(33)	0	**(2 490)**	(113)	(21)	0	**(2 624)**
Anvendt kapital																		
Netto driftskapital	2 015	562	2 397	1 227	177	122	106	145	67	75	0	(185)	(10)	**6 698**	64	235	0	**6 997**
Immatrielle eiendeler	9 372	6 113	4 897	7 636	2 339	3 737	975	723	440	0	0	44	0	**36 276**	18	0	0	**36 294**
Varige driftsmidler	5 512	4 325	4 058	1 044	549	754	592	280	183	6	0	258	0	**17 561**	1 902	1 660	0	**21 123**
Netto pensjonsforpliktelser	(795)	(200)	(195)	(19)	(20)	0	(270)	(2)	0	(5)	0	(681)	0	**(2 187)**	(13)	(2)	0	**(2 202)**
Utsatt skatt henførte merverdier	(409)	(441)	(9)	(256)	(208)	(175)	(11)	(43)	(26)	0	0	0	0	**(1 578)**	0	(3)	0	**(1 581)**
Anvendt kapital	**15 695**	**10 359**	**11 148**	**9 632**	**2 837**	**4 438**	**1 392**	**1 103**	**664**	**76**	**0**	**(564)**	**(10)**	56 770	**1 971**	**1 890**	**0**	60 631
Nøkkeltall																		
Driftsmargin EBIT (adj.)	12,3 %	13,1 %	6,8 %	12,8 %	14,9 %	11,1 %	11,7 %	11,3 %	2,7 %	-4,8 %	10,6 %			**10,1 %**	58,1 %			**11,3 %**

1 Inkluderer Business Service-selskaper.

Segmentinformasjon 2023

Beløp i mill. NOK	Orkla Foods	Orkla Snacks	Orkla Food Ingredients	Orkla Health	Orkla India	The European Pizza Company	Orkla Home & Personal Care	Orkla House Care	Health and Sports Nutrition Group	Pierre Robert Group	Lilleborg	Orkla ASA[1]	Elimi-neringer	**Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA**	Hydro Power	Orkla Eiendom	Elimi-neringer	**Orkla**
Salgsinntekter/resultat																		
Norge	5 395	2 342	1 633	1 118	0	3	1 235	408	383	405	561	3	0	**13 486**	1 440	0	0	**14 926**
Sverige	5 468	1 898	2 568	678	0	1	690	168	624	30	0	0	0	**12 125**	0	0	0	**12 125**
Danmark	1 914	941	2 776	863	0	0	16	93	73	0	1	0	0	**6 677**	0	0	0	**6 677**
Finland	1 638	1 398	573	694	0	1 559	191	37	128	156	0	0	0	**6 374**	0	0	0	**6 374**
Baltikum	724	1 302	626	111	0	1	0	19	0	0	0	0	0	**2 783**	0	0	0	**2 783**
Øvrige Europa	4828	915	8968	2261	11	1395	151	821	0	1	0	0	0	**19 351**	0	0	0	**19351**
Øvrige verden	122	52	1 273	582	2 884	1	43	21	0	0	1	0	0	**4 979**	0	0	0	**4 979**
Sum eksterne salgsinntekter	**20 089**	**8 848**	**18 417**	**6 307**	**2 895**	**2 960**	**2 326**	**1 567**	**1 208**	**592**	**563**	**3**	**0**	**65 775**	**1 440**	**0**	**0**	**67 215**
Andre driftsinntekter	16	21	16	1	52	2	4	6	17	0	0	4	0	**139**	36	407	0	**582**
Internsalg	214	11	228	56	0	0	167	0	8	0	11	891	(1 576)	**10**	0	156	(166)	**0**
Driftsinntekter	**20 319**	**8 880**	**18 661**	**6 364**	**2 947**	**2 962**	**2 497**	**1 573**	**1 233**	**592**	**574**	**898**	**(1 576)**	**65 924**	**1 476**	**563**	**(166)**	**67 797**
Driftskostnader	(17 245)	(7 471)	(17 009)	(5 354)	(2 494)	(2 429)	(2 163)	(1 362)	(1 172)	(553)	(507)	(1 294)	1 576	**(57 477)**	(478)	(430)	166	**(58 219)**
Avskrivninger	(815)	(396)	(486)	(159)	(67)	(265)	(109)	(60)	(25)	(13)	(16)	(80)	0	**(2 491)**	(125)	(41)	0	**(2 657)**
EBIT (adj.)	**2 259**	**1 013**	**1 166**	**851**	**386**	**268**	**225**	**151**	**36**	**26**	**51**	**(476)**	**0**	**5 956**	**873**	**92**	**0**	**6 921**
Andre inntekter og kostnader	(309)	(41)	(41)	(11)	(10)	(89)	(12)	(2)	(35)	(4)	0	(131)	0	**(685)**	0	(2)	0	**(687)**
Driftsresultat	**1 950**	**972**	**1 125**	**840**	**376**	**179**	**213**	**149**	**1**	**22**	**51**	**(607)**	**0**	**5 271**	**873**	**90**	**0**	**6 234**
Kontantstrøm																	0	
Kontantstrøm fra driften	2 861	509	1 240	986	245	222	288	222	(154)	145	30	(520)	0	**6 074**	837	170	0	**7 081**
Herav fornyelsesinvesteringer	(597)	(743)	(483)	(186)	(49)	(297)	(4)	(77)	(158)	(8)	(30)	(26)	0	**(2 658)**	(140)	(14)	0	**(2 812)**
Ekspansjonsinvesteringer	(182)	(134)	(220)	(116)	(30)	(66)	(19)	0	0	0	0	0	0	**(767)**	0	0	0	**(767)**
Sum investeringer	(779)	(877)	(703)	(302)	(79)	(363)	(23)	(77)	(158)	(8)	(30)	(26)	0	**(3 425)**	(140)	(14)	0	**(3 579)**
Anvendt kapital																	0	
Netto driftskapital	2 622	528	2 105	1 110	211	77	127	162	106	117	(12)	(142)	0	**7 011**	(18)	228	0	**7 221**
Immatrielle eiendeler	9 258	6 183	4 447	7 489	2 157	3 564	965	717	442	125	18	381	0	**35 746**	18	0	0	**35 764**
Varige driftsmidler	5 520	4 272	3 624	939	583	833	633	272	195	9	66	218	0	**17 164**	1 924	1 612	0	**20 700**
Netto pensjonsforpliktelser	(762)	(192)	(185)	(14)	(12)	0	(265)	(2)	0	(5)	(4)	(623)	0	**(2 064)**	(14)	(3)	0	**(2 081)**
Utsatt skatt henførte merverdier	(405)	(463)	(8)	(249)	(230)	(166)	(11)	(43)	(26)	0	0	0	0	**(1 601)**	0	0	0	**(1 601)**
Anvendt kapital	**16 233**	**10 328**	**9 983**	**9 275**	**2 709**	**4 308**	**1 449**	**1 106**	**717**	**246**	**68**	**(166)**	**0**	**56 256**	**1 910**	**1 837**	**0**	**60 003**
Nøkkeltall																		
Driftsmargin EBIT (adj.)	11,1 %	11,4 %	6,2 %	13,4 %	13,1 %	9,0 %	9,0 %	9,6 %	2,9 %	4,4 %	8,8 %			**9,0 %**	59,1 %			**10,2 %**

1 Inkluderer Business Service-selskaper.

Kontantstrøm i Orkla-format

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kontantstrøm fra porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA[1]		
EBIT (adj.)	6 982	5 956
Avskrivninger	2 618	2 491
Endring netto driftskapital	674	766
Netto fornyelsesinvesteringer	(1 988)	(2 658)
Kontanteffekt av andre inntekter og kostnader samt pensjoner	(342)	(481)
Kontantstrøm fra driften, konsolliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA[1]	**7 944**	**6 074**
Kontantstrøm fra driften, Finansielle investeringer	**914**	**1 007**
Betalte skatter	(1 241)	(2 032)
Mottatte utbytter, finansielle poster og andre betalinger	(116)	(646)
Kontantstrøm før kapitaltransaksjoner	**7 501**	**4 403**
Betalte utbytter og salg/tilbakekjøp egne aksjer	(6 039)	(3 133)
Ekspansjonsinvesteringer	(502)	(767)
Kjøp av selskaper (enterprise value)	(583)	(949)
Salg av selskaper (enterprise value)	3 222	37
Netto kontantstrøm	**3 599**	**(409)**
Valutaeffekt netto rentebærende gjeld	(744)	(1 250)
Endring netto rentebærende gjeld	**2 855**	**(1 659)**
Netto rentebærende gjeld	**15 992**	**18 847**

1 Inkluderer Business Service-selskaper.

Avstemming operasjonelle aktiviteter IFRS kontantstrøm mot kontantstrøm Orkla-format

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter IFRS kontantstrøm	9 650	7 249
Poster som ikke er inkludert i operasjonelle aktiviteter:		
Netto fornyelsesinvesteringer konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA & Business Services	(1 988)	(2 658)
Netto fornyelsesinvesteringer Finansielle investeringer	(134)	(154)
Andre betalinger	(27)	(34)
Kontantstrøm før kapitaltransaksjoner i kontantstrøm Orkla-format	7 501	4 403

Avstemming kontanter og kontantekvivalenter mot netto rentebærende gjeld i Orkla-format

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Endring kontanter og kontantekvivalenter IFRS kontantstrøm	596	(649)
Endring netto rentebærende gjeld IFRS kontantstrøm	3 611	1 201
Netto rentebærende gjeld i kjøpte og solgte selskaper	35	(135)
Rentebærende gjeld nye leieavtaler	(643)	(826)
Total valutaeffekt netto rentebærende gjeld	(744)	(1 250)
Endring netto rentebærende gjeld Orkla-format	2 855	(1 659)

Presentasjon av Orkla Food Ingredients

Orkla har i 2024 inngått en partnerskapsavtale med investeringsfond tilknyttet Rhône Capital («Rhône»), hvor Rhône har overtatt 40 % av aksjene i Orkla Food Ingredients AS (OFI), se note 5. OFI har som følge av transaksjonen inngått eksterne låneavtaler. Netto rentebærende gjeld i OFI er 6.957 mill. kroner per 31. desember 2024 og inkluderer et subordinert lån fra Orkla ASA på 1.132 mill. kroner. De eksterne låneavtalene er uten regress til Orkla ASA eller andre selskaper i konsernet, se ytterligere informasjon i note 28 og 29.

Som følge av endringene i eierforhold og finansiering av OFI, er det nedenfor vist en sammendratt resultatoppstilling for OFI. Resultattall for 2023 er før transaksjonen med Rhône ble inngått, og rentekostnadene er dermed ikke helt sammenlignbare.

Regnskapstall for Orkla Food Ingredients

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Driftsinntekter	**19 374**	**18 661**
Driftskostnader	(17 531)	(17 009)
Avskrivninger	(533)	(486)
EBIT (adj.)	**1 310**	**1 166**
Andre inntekter og kostnader	(137)	(41)
Driftsresultat	**1 173**	**1 125**
Renteinntekter	20	26
Rentekostnader	(474)	(347)
Andre finansinntekter	0	2
Andre finanskostnader	(39)	(20)
Resultat før skattekostnad	**680**	**786**
Skattekostnad	(301)	(174)
Årsresultat	**379**	**612**
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av årsresultatet[1]	128	133
Majoritetens andel av årsresultatet	251	479
Netto rentebærende gjeld	**6 957**	**6 471**

1 Inkluderer bare ikke-kontrollerende eierinteresser i datterselskaper av OFI.

Note 8
Geografisk fordeling av anvendt kapital, investeringer og antall årsverk

Anvendt kapital, investeringer og antall årsverk er fordelt på geografiske markeder, basert på selskapenes beliggenhet.

Anvendt kapital representerer netto balanseført arbeidende kapital i foretaket og er definert i segmentnoten som netto av segmenteiendeler og segmentgjeld. Goodwill, immaterielle eiendeler og varige driftsmidler utgjør en stor andel av anvendt kapital.

Investeringer er summen av fornyelses og ekspansjonsinvesteringer i eide og leide driftsmidler.

Antall årsverk er antall ansatte justert for stillingsprosent i gjeldende rapporteringsperiode.

Se note 7 for segmentinformasjon.

	Anvendt kapital		Investeringer[1]		Antall årsverk	
Beløp i mill. NOK	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Norge	17 397	18 062	778	1 037	2 721	2 798
Sverige	9 411	9 554	457	583	2 953	2 928
Danmark	7 926	7 327	414	460	1 636	1 609
Finland	5 166	5 032	192	328	739	703
Baltikum	3 718	3 704	134	478	1 636	1 675
Øvrige Europa	11 694	11 427	652	723	5 170	5 419
Øvrige verden	5 319	4 897	45	122	3 418	3 683
Sum	**60 631**	**60 003**	**2 672**	**3 731**	**18 273**	**18 815**

Sammenheng mellom segmenter og «investeringer»:		
Netto fornyelsesinvesteringer fra segmenter (se note 7)	2 122	2 812
Salg av driftsmidler (se kontantstrøm)	53	168
Ekspansjonsinvesteringer (se note 7)	502	767
Endring leverandørgjeld for investeringer	(5)	(16)
Sum	**2 672**	**3 731**

1 Gjelder ikke anleggsmidler tilkommet via oppkjøpte selskaper.

Note 9
Inntektsføring

Regnskapsprinsipper

Salgsinntekter fra konsoliderte porteføljeselskaper er presentert etter fradrag for rabatter, merverdiavgift og andre typer offentlige avgifter som f.eks. sukkervareavgift. Konsernet omsetter varer og tjenester i mange ulike markeder. Produkter og markeder er beskrevet for hvert segment i note 7.

Salgsinntekter fra Hydro Power består av salg av elektrisk kraft som inntektsføres ved levering.

Leieinntektene i Orkla Eiendom innregnes løpende over leieperioden. Orkla Eiendom har i tillegg noen utviklingsprosjekter knyttet til bygging og utvikling av boliger. Resultatet relatert til disse boligprosjektene inntektsføres først ved overlevering av boligen. Påløpte prosjektutgifter føres som varelager i utviklings og byggeperioden.

Estimatusikkerhet

Estimatusikkerhet ved salgsinntektsreduksjoner i de konsoliderte porteføljeselskapene er omtalt i note 4.

Fordeling av eksterne driftsinntekter

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Orkla Foods	20 384	20 105
Orkla Snacks	9 721	8 869
Orkla Food Ingredients	19 163	18 433
Orkla Health	7 271	6 308
Orkla India	3 106	2 947
The European Pizza Company	3 037	2 962
Orkla Home & Personal Care	2 449	2 330
Orkla House Care	1 646	1 573
Health and Sports Nutrition Group	1 205	1 225
Pierre Robert Group	535	592
Lilleborg	244	563
Konsoliderte porteføljeselskaper	**68 761**	**65 907**
Orkla ASA & Business Services	23	7
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA	**68 784**	**65 914**
Hydro Power	1 402	1 476
Orkla Eiendom	470	407
Finansielle investeringer	**1 872**	**1 883**
Sum eksterne driftsinntekter	**70 656**	**67 797**

Mer informasjon om produkter og markeder for de ulike segmentene i Orkla fremgår av beskrivelsen av hvert segment i note 7.
Det er også gitt en ytterligere fordeling av salgsinntekter på geografiske områder i denne noten.

Driftsinntekter konsoliderte porteføljeselskaper
Salg er i all hovedsak vurdert som en enkeltstående leveringsforpliktelse som er oppfylt og inntektsføres ved overføring av varer til motpart. Orklas konsoliderte porteføljeselskaper selger i stor grad merkevarer og forbrukerorienterte produkter. Inntektsføring skjer enten ved avgang fra konsernets fabrikklokale eller ved ankomst på kundens eiendom. Salg som ikke inntektsføres på et bestemt tidspunkt, er vurdert å ikke være vesentlig for konsernet. Det er ingen vesentlige tilbakeleveringsavtaler eller garantier knyttet til inntekter i Orklas konsoliderte porteføljeselskaper.

Salg inntektsføres til den forventede verdien av vederlaget etter fradrag for ytelser til kunder herunder estimerte bonusvederlag, rabatter og nedprisning av sesongvarer. Det er per 31. desember 2024 satt av 1,9 mrd. kroner i totale rabatter (1,8 mrd. kroner i 2023) presentert under «leverandør og annen handelsgjeld» i balansen, se note 27. Dette er i hovedsak årsrabatter som vil betales ut i påfølgende år. Ytterligere informasjon om estimatusikkerhet knyttet til rabatter og bonuser er gitt i note 4.

Konsernet har for øvrig ikke vesentlige balanseførte leverings forpliktelser knyttet til salgsinntekter.

Orklas konsoliderte porteføljeselskaper har lave tap på kundefordringer sett i forhold til totale balanseførte kundefordringer, se note 24.

Driftsinntekter Finansielle investeringer
I Hydro Power blir eksternt salg av elektrisk kraft inntektsført basert på pris avtalt med kunde ved levering. Elektrisk kraft selges i hovedsak fra kraftverkene i Saudefaldene og Sarpsfoss.

Driftsinntekter fra Orkla Eiendom utgjør i all hovedsak leieinntekter fra utleie av eiendom samt salg av boliger som utvikles og bygges av Orkla Eiendom. Utviklingsprosjektene relaterer seg primært til Sandakerveien 56 i Oslo og et utviklingsprosjekt i Larvik.

Note 10 Varekostnader

P Regnskapsprinsipper

Varekostnader påløper i takt med solgte varer etter en prismessig «først inn først ut»tilnærming. Endringer i beholdning av egenproduserte varer vil være tilnærmet resultatnøytral ut fra en fullkostprising.

Vareforbruket beregnes og innregnes i hovedsak gjennom standardkostsystemer. Varer på lager kontrolltelles minst én gang per år. Endringen i beholdning av egenproduserte ferdigvarer er av vesentlighetshensyn presentert på linjen for varekostnader.

Dette var de største produktgruppene i 2024 (tall i parentes er tilsvarende rangering i 2023):

1. (1.) Emballasje
2. (2.) Tilsetningsstoffer
3. (4.) Vegetabilsk olje og margarin
4. (3.) Kornbaserte produkter
5. (5.) Meieriprodukter
6. (6.) Grønnsaker
7. (7.) Animalsk kjøtt
8. (10.) Kakao og sjokolade
9. (8.) Sukker
10. (9.) Frukt og bær
11. (-) Nøtter
12. (11.) Marine produkter

Note 11 Lønnskostnader

P Regnskapsprinsipper

Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte i konsernet og kostnadsføres når den opptjenes. Ordinær lønn kan være både fastlønn og timebasert lønn og opptjenes og utbetales løpende. Ferielønn opptjenes på basis av ordinær lønn og utbetales normalt i feriemånedene etterfølgende år. Eventuelle bonuser opptjenes og beregnes på bakgrunn av ulike resultatmål og kostnadsføres over opptjeningstiden. Arbeidsgiveravgift beregnes og kostnadsføres for alle lønnsrelaterte kostnader og betales normalt etterskuddsvis annenhver måned. Pensjoner opptjenes i henhold til egne regler, se note 12. Øvrige lønnskostnader omfatter i hovedsak godtgjørelse til styret, og opptjenes løpende ut fra egne avtaler godkjent av generalforsamlingen.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Lønn	(9 813)	(9 235)
Arbeidsgiveravgift	(1 550)	(1 454)
Pensjonskostnader[1]	(663)	(607)
Øvrige godtgjørelser mv.	(51)	(67)
Lønnskostnader	**(12 077)**	**(11 363)**
Gjennomsnittlig antall årsverk	**18 349**	**19 476**

1 Pensjonskostnader er nærmere omtalt i note 12.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Orklas ledergruppe har hatt følgende godtgjørelser i løpet av året:

	2024						
Beløp i 1 000 NOK	Utbetalt lønn og feriepenger	Natural-ytelser	Totalt utbetalt lønn, ferie-penger og naturalytelser	Opptjent årsbonus	Verdi tildelte opsjoner (LTI)	Opptjent pensjons-kostnad	Sum opptjent og tildelt
Godtgjørelse til konsernsjef	12 690	295	12 985	6 943	3 150	2 767	12 860
Godtgjørelse til øvrige medlemmer i Orklas ledergruppe	24 202	1 381	25 583	13 591	5 068	4 538	23 197
Godtgjørelse til Orklas ledergruppe	**36 892**	**1 676**	**38 568**	**20 534**	**8 218**	**7 305**	**36 057**

	2023						
Beløp i 1 000 NOK	Utbetalt lønn og feriepenger	Natural-ytelser	Totalt utbetalt lønn, ferie-penger og naturalytelser	Opptjent årsbonus	Verdi tildelte opsjoner (LTI)	Opptjent pensjons-kostnad	Sum opptjent og tildelt
Godtgjørelse til konsernsjef	11 792	239	12 031	7 200	3 600	2 641	13 441
Godtgjørelse til øvrige medlemmer i Orklas ledergruppe	35 929	2 117	38 046	20 109	10 349	7 674	38 132
Godtgjørelse til Orklas ledergruppe	**47 721**	**2 356**	**50 077**	**27 309**	**13 949**	**10 315**	**51 573**

Orklas ledergruppe har til sammen 1.501.771 aksjeopsjoner i Orkla ASA per 31. desember 2024. Det er i tillegg tildelt 171.424 prestasjonsaksjer til Orklas ledergruppe. Informasjon om disse ordningene er gitt i avsnittet «Aksjebaserte insentivordninger» i denne noten.

Det er i 2024 betalt ut en total kompensasjon på 31,1 mill. kroner til tidligere medlemmer i Orklas ledergruppe. Disse tidligere medlemmene jobber fortsatt i Orkla eller har gått av med pensjon. I 2023 ble det tilsvarende utbetalt til sammen 10,7 mill. kroner til tidligere medlemmer av ledergruppen, hvorav 7,0 mill. kroner var til tidligere konsernsjef Jaan Ivar Semlitsch.

Det er i 2024 utbetalt et styrehonorar på totalt 7,2 mill. kroner. (5,6 mill. kroner i 2023).

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende ansatte eller styremedlemmer i Orkla.

Godtgjørelse til ledende ansatte og styremedlemmer er ytterligere redegjort for under «Lønn og godtgjørelser for ledende personer» på side 170 i denne årsrapporten.

Aksjebaserte insentivordninger

Regnskapsprinsipper

Orkla har en langtidsinsentivordning (LTI-ordning) basert på aksjeopsjoner. Opsjoner til ledende ansatte verdsettes ut fra opsjonens virkelige verdi på tildelingstidspunktet. Ved verdsettelse benyttes Black-Scholes-modellen. Kostnaden ved opsjonen periodiseres over den perioden de ansatte opptjener rett til å utøve opsjonene. Opsjonskostnadene kostnadsføres som lønn med motpost i egenkapitalen. Arbeidsgiveravgift på aksjeopsjonsordninger relatert til differansen mellom utstedelseskurs og markedspris på aksjen ved årets slutt, er avsatt i forhold til hva som er opptjent.

Når ansatte slutter, vil opsjonene bli teminert og tilhørende kostnadsføring vil bli stoppet. Dersom opsjoner tildelt ansatte kanselleres og det utbetales en kompensasjon, vil resterende beregnet kostnad etter Black-Scholes-modellen kostnadsføres umiddelbart. Kompensasjonsbeløpet føres mot egenkapitalen. Dersom kompensasjon avviker fra virkelig verdi av opsjonen ved kanselleringstidspunktet, føres differansen over resultatet.

Orkla ASA og Business Service-selskaper har også en ordning hvor det tildeles prestasjonsaksjer (se beskrivelse i denne note). Tildeling av prestasjonsaksjer føres etter samme prinsipper som opsjonsordningen beskrevet over. Som følge av at det ikke er noen innløsningskurs knyttet til tildelte prestasjonsaksjer, vil verdien av en tildelt prestasjonsaksje være aksjekursen ved tildeling. Verdien av forventet antall overførte aksjer etter opptjeningsperioden kostnadsføres over opptjeningsperioden.

Opsjonsordning

Orkla har en langtidsinsentivordning (LTI-ordning) basert på aksjeopsjoner. Tildeling av opsjoner etter denne ordningen vil skje én gang per år og første tildeling var i 2021. Fra og med 2024 vil tildeling av nye opsjoner bare skje til ledende ansatte i Orkla ASA og Business Service selskapene.

Under «Lønn og godtgjørelser for ledende personer» på side 170 gis det ytterligere informasjon knyttet til kriterier for tildeling av opsjoner samt tildeling til ledende ansatte. Den årlige tildelingen vil skje med basis i aksjekursen dagen etter generalforsamling. Den samlede opsjonstildelingen for tildelinger gjort frem til og med 2023, kan utøves med 20 % etter ett år (transje 1), nye 20 % etter to år (transje 2), og de resterende 60 % etter tre år (transje 3). For Orklas ledergruppe og for tildelinger gjort fra og med 2024, kan opsjonene imidlertid ikke utøves før etter tre år (som transje 3). Siste utøvelse kan senest skje fem år etter tildeling. Innløsningskurs settes til markedskurs på tildelingstidspunktet med en øking på 3 % per år i opptjeningsperioden. Innløsningskursen justeres for utbytte. Ved en eventuell fratredelse bortfaller alle opsjoner som ikke er utøvd.

I 2024 er det er det kansellert 2.059.644 opsjoner hvor ansatte har fått en kompensasjon tilsvarende virkelig verdi på kanselleringstidspunktet. Resterende gjenstående kostnadsføring knyttet til disse opsjonene ble umiddelbart kostnadsført og utgjorde 8 mill. kroner. Kanselleringene var i hovedsak knyttet til endring av LTI-ordning for ansatte i Orkla Food Ingredients som følge av salg av 40 % av Orkla Food Ingredients til Rhône, se note 5. Forsert kostnadsføring av opsjonskostnader relatert til denne transaksjonen er ført som «Andre kostnader».

Oversikt over utvikling av utestående opsjoner

	2024 Antall	2023 Antall
Utestående opsjoner 1.1.	11 089 614	6 478 811
Tildelinger	2 149 574	5 200 572
Innløsninger[1]	(2 710 943)	(61 912)
Termineringer	(2 576 440)	(527 857)
Utestående opsjoner 31.12.	**7 951 805**	**11 089 614**
Herav innløsbare opsjoner 31.12.	1 109 011	1 570 453

1 Vektet gjennomsnittlig aksjekurs ved innløsning av opsjoner var NOK 73,84 i 2024 (NOK 74,44 i 2023).

Oversikt over utestående opsjoner og tilhørende innløsningskurser:

			2024		2023	
Tildelt	Utløpsdato	Transje	Antall opsjoner	Innløsnings-kurs	Antall opsjoner	Innløsnings-kurs
2021	16.04.26	1	101 613	72,52	574 306	78,52
2021	16.04.26	2	108 609	75,06	574 306	81,06
2021	16.04.26	3	539 412	77,67	2 161 893	83,67
2022	21.04.27	1	89 753	68,44	421 841	74,44
2022	21.04.27	2	101 809	70,76	473 994	76,76
2022	21.04.27	3	1 311 352	73,15	1 789 405	79,15
2023	13.04.28	1	167 815	69,33	818 739	75,33
2023	13.04.28	2	601 362	71,59	818 739	77,59
2023	13.04.28	3	2 780 506	73,92	3 456 391	79,92
2024	19.04.29	3	2 149 574	78,57		
Sum			**7 951 805**		**11 089 614**	

Innløsningskurs ved utøvelse skal justeres for utbetalt utbytte frem til utøvelse. Veid gjennomsnittlig gjenværende forventet tid til utøvelse for utestående opsjoner per 31. desember 2024 er 2,1 år (2,1 år i 2023).

Beregning av opsjonsverdi

Opsjonsverdi beregnes i henhold til Black-Scholes-modellen på tildelingstidspunktet. Tabellen nedenfor viser hvilke forutsetninger som er lagt til grunn. Forutsetningen knyttet til volatilitet bygger på historisk volatilitet i Orkla-aksjen.

	2024	2023
Risikofri rente (%)	3,83	3,05
Volatilitet (%)	18,45	18,40
Innløsningskurs ved tildeling (NOK)	78,57	73,14

Prestasjonsaksjer
Orkla ASA har en ordning med prestasjonsaksjer hvor ledende ansatte på ordningen får overført aksjer dersom forhåndsbestemte, langsiktige og ambisiøse prestasjonskriterier oppnås. Prestasjonen måles over en periode på minimum tre år, og de ledende ansatte i ordningen får overført oppnådd antall aksjer etter utgangen av opptjeningsperioden. Prestasjonsaksjer tildeles en gang i året og første tildeling var i 2024, hvor opptjeningsperioden er årene 2024–2026. På tildelingstidspunktet tildeles prestasjonsaksjer tilsvarende 37,5 % av årslønn til den ledende ansatte på ordningen. Det er sluttkursen dagen etter ordinær generalforsamling i tildelingsåret som legges til grunn ved beregning av antall aksjer som tildeles den enkelte. Denne tildelingen er dermed å betrakte som en «reservering» av maksimalt antall aksjer den enkelte kan motta etter utgangen av opptjeningsperioden. Hvor mange aksjer den enkelte faktisk får overført (mottar) etter opptjeningsperioden avhenger av måloppnåelse i perioden.

Under «Lønn og godtgjørelser for ledende personer» på side 170 gis det ytterligere informasjon om ordningen samt kriterier for tildeling av prestasjonsaksjer.

Det ble i 2024 tildelt 483.581 prestasjonsaksjer, og hver aksje er verdsatt til 78,57 kroner. Det er gjort et estimat av forventet måloppnåelse, og det er totalt kostnadsført beløp knyttet til ordningen utgjør 4 mill. kroner.

Påvirkning på regnskapet av aksjebasert avlønning

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Opptjening av aksjebasert avlønning	40	45
Forsert kostnad kansellerte opsjoner	8	0
Resultatført arbeidsgiveravgift	19	1
Kostnader aksjebasert avlønning i resultatregnskapet	**67**	**46**
Opptjening opsjoner inklusiv kansellerte opsjoner	48	45
Utbetalt kompensasjon ført mot egenkapitalen	(35)	0
Aksjebasert avlønning ført mot egenkapitalen	**13**	**45**
Gjeld (arbeidsgiveravgift)	**20**	**1**

Note 12
Pensjoner

Regnskapsprinsipper

Pensjonskostnader beregnes i henhold til IAS 19 og presenteres som «lønnskostnader» i resultatoppstillingen. Pensjonskostnaden for innskuddsplaner vil være lik periodens innskudd til de ansattes pensjonssparing, mens pensjonskostnader knyttet til ytelsesplaner kostnadsføres over perioden den ansatte opparbeider rett til å motta pensjonsytelser.

Endringer i forpliktelsen for ytelsesplaner som skyldes endringer i pensjonsplaner, resultatføres i sin helhet for de endringene som gir en eventuell umiddelbar fripoliserett.

Diskonteringseffekten av pensjonsforpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidler presenteres netto under «andre finanskostnader» i resultatregnskapet.

Estimatavvik føres over totalresultatet i perioden de oppstår.

Estimatusikkerhet

Ytelsespensjoner beregnes ut fra et sett valgte økonomiske og aktuarielle forutsetninger. Endringer i parametere som diskonteringsrente, fremtidig lønnsregulering osv. vil kunne gi til dels store utslag i beregnet pensjonsforpliktelse. På samme måte vil endringer i valgte forutsetninger for avkastning på pensjonsmidler kunne påvirke pensjonsmidlenes størrelse. En rimelig forventet endring i sentrale forutsetninger vil ikke være vesentlig for konsernet. Endringene i disse parameterne vil i hovedsak bli rapportert i totalresultatet. Orkla har fastsatt parametere i tråd med anbefalinger i de enkelte land.

Innskuddsplaner
De fleste ansatte i Orklakonsernet er tilknyttet pensjonsordninger definert som innskuddsplaner. Innskuddsplaner omfatter også pensjonsordninger som er felles for flere selskaper, og der pensjonspremien fastsettes uavhengig av demografisk profil i det enkelte selskapet (flerforetaksplan).

Orkla-selskapene i Norge har innskuddssatser som er tilpasset de forskriftssatte rammene for innskuddssatser for private tjenestepensjonsordninger.

Ytelsesplaner
Konsernet har noen pensjonsordninger klassifisert som fondsbaserte ytelsesplaner og noen ytelsesplaner som dekkes over selskapenes drift. Konsernets ytelsesplaner finnes i stor grad i Sverige og Norge. Disse landene står for henholdsvis ca. 57 % og 40 % av konsernets netto bokførte pensjonsforpliktelser.

Sverige
Pensjonsplanene i Sverige er «nettoordninger», som ikke knytter konsernets forpliktelser til endringer i den svenske sosialtrygden. Ordningene er i hovedsak bestemt av tariffavtaler. De blir ikke fondert, men avsatt i selskapenes balanse. For sikring av opptjente pensjonsrettigheter har selskapene tegnet en kredittforsikring i forsikringsselskapet PRI Pensionsgaranti, som registrerer og beregner selskapenes pensjonsforpliktelser. Det er tariffestet at alle som er født i 1979 eller senere, skal omfattes av en innskuddsordning, slik at omfanget av de ytelsesbaserte pensjonsplanene etter hvert reduseres. Det finnes også noen pensjonsordninger, i hovedsak knyttet til ledende ansatte, som er finansiert gjennom kapitalforsikringer. Disse rapporteres brutto i regnskapet.

Pensjonsforpliktelsene tar hensyn til lønnsskatt i Sverige.

Norge
Netto pensjonsforpliktelser i Norge består i hovedsak av usikrede pensjonsordninger og førtidspensjonsordninger for tidligere nøkkelpersoner, samt bokførte forpliktelser knyttet til innskuddsbasert ordning for ansatte med lønn over 12 ganger gjennomsnittlig grunnbeløp (G).

Pensjonsordningen for ansatte i Norge med lønn over 12G har karakter av en innskuddsbasert ordning, men blir i samsvar med IFRS behandlet som en ytelsesordning. Per 31. desember rapporteres de faktiske innskuddene og rentene som påløper i ordningen.

AFP-ordningen er en flerforetaks ytelsesbasert pensjonsordning, men føres som en innskuddsordning i tråd med retningslinjer fra Finansdepartementet. Foretak som deltar i AFP-ordningen, er solidarisk ansvarlig for to tredeler av pensjonen som skal utbetales. Majoriteten av Orklas selskaper i Norge er tilknyttet AFP-ordningen. Premien for AFP har i 2024 vært 2,7 % av samlede lønnsutbetalinger mellom 1 og 7,1 G.

Forutsetninger for ytelsesplaner
Diskonteringsrenten i Norge blir fastsatt med utgangspunkt i obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Norsk Regnskapsstiftelse legger til grunn at OMF markedet representerer et tilstrekkelig dypt marked til å kunne brukes ved beregning av diskonteringsrenten. Orkla har valgt diskonteringsrente ut fra gjennomsnittlig løpetid på pensjonene i hvert selskap og i hver pensjonsordning. Der løpetiden er lengre enn 15 år, er OMF rentekurven ekstrapolert med utgangspunkt i swaprenten.

Diskonteringsrenten er tilpasset rentenivået i de enkelte land, så nært opp mot 31. desember 2024 som praktisk mulig. I Norge varierer diskonteringsrenten mellom 4,3 % (<10 år) og 4,2 % (>10 år), avhengig av løpetid på den enkelte pensjonsplanen.

Diskonteringsrenten i Sverige tar utgangspunkt i svenske bostadsobligationer og er økt noe til 3,5 % for 2024, mot 3,25 % i 2023. I tråd med det høyere rentenivået er også anslaget for forventet inflasjon økt, fra 1,6 % til 1,8 % og forventet lønnsvekst økt fra 2,3 % til 2,5 %. Endringene vil isolert sett gi lavere forpliktelser, men samlet med de erfaringsbaserte endringene blir det netto en viss negativ effekt over totalresultatet.

Parametere som lønns og G-vekst samt inflasjon er fastsatt i tråd med anbefalinger i de enkelte land.

Dødelighetsestimat er basert på mest mulig oppdaterte dødelighetstabeller for de ulike landene. For Norge er det K2013 som tillempes, i Sverige DUS23, i Sveits BVG 2020 og i Storbritannia CMI_2022. Estimatavvikene føres i totalresultatet og er i hovedsak knyttet til endringer i de økonomiske forutsetningene.

Sensitivitetsanalyser
Det er utført sensitivitetsanalyser for beregningene i Norge og Sverige, i hovedsak basert på samme data, populasjon og metodikk som ligger til grunn for beregningene av den totale påløpte pensjonsforpliktelsen i Norge og Sverige.

For Norge viser en økning av diskonteringsrenten med 0,5 %-poeng en reduksjon i påløpt forpliktelse med 3,2 %. En reduksjon av diskonteringsrenten med 0,5 %-poeng viser en økning i påløpt forpliktelse med 3,4 %.

For Sverige viser en økning av diskonteringsrenten med 0,5 %-poeng en reduksjon i påløpt forpliktelse med 7,0 %. En reduksjon av diskonteringsrenten med 0,5 %-poeng viser en økning i påløpt forpliktelse med 7,8 %.

Pensjonsmidler
Pensjonsavtaler med pensjonsmidler finnes nå i det alt vesentlige i Sveits. Pensjonsmidlene er i hovedsak investert i eiendom og aksjer samt noe obligasjoner (se detaljer i egen tabell i denne noten). Estimert avkastning vil variere basert på sammensetningen av de ulike aktiva klassene. Forventede innbetalinger av pensjonsmidler i 2025 er 16,8 mill. kroner.

Forutsetninger ytelsesplaner

	Norge		Sverige	
	2024	2023	2024	2023
Diskonteringsrente	4,2-4,3 %	3,4-3,8 %	3,5 %	3,25 %
Fremtidig lønnsregulering	3,25 %	3,75 %	2,5 %	2,30 %
G-regulering[1]	3,25 %	3,75 %	2,5 %	2,30 %
Pensjonsregulering	1,9 %	2,4 %	1,8 %	1,60 %
Frivillig avgang/turnover	0-5 %	0-5 %	3,00 %	3,00 %
Forventet gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid (år)	11,6	11,8	8,5 %	10,6

1 1G er per 31. desember 2024 NOK 124.028.

Sammensetning av netto pensjonskostnader

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Innskuddsplaner	(605)	(569)
Nåverdi av pensjonsopptjening (inkl. arbeidsgiveravgift)	(54)	(36)
Oppgjør pensjonsplaner	(4)	(2)
Pensjonskostnader ført som lønnskostnader	(663)	(607)
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	(125)	(121)
Forventet avkastning på pensjonsmidler	17	22
Pensjonskostnader ført som finanskostnader	(108)	(99)
Netto pensjonskostnader	**(771)**	**(706)**

Sammensetning av netto pensjonsforpliktelser per 31.12.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelser fondsbaserte ordninger	(276)	(567)
Pensjonsmidler (virkelig verdi)	276	567
Faktisk netto pensjonsforpliktelse	0	0
Pensjonsforpliktelser som dekkes over drift	(2 202)	(2 081)
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser	(2 202)	(2 081)
Balanseførte pensjonsforpliktelser	(2 254)	(2 124)
Balanseførte pensjonsmidler	52	43

Endring i brutto pensjonsforpliktelser i løpet av året

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelser 1.1.	(2 648)	(2 269)
Nåverdi av pensjonsopptjening (inkl. arbeidsgiveravgift)	(54)	(36)
Rentekostnad av forpliktelsene	(125)	(121)
Estimatavvik ført mot totalresultatet	(26)	(171)
Oppkjøp/salg av virksomhet	(5)	0
Avkortning/oppgjør pensjonsplaner[1]	295	(75)
Utbetalinger i løpet av året	145	139
Valutaeffekt	(60)	(115)
Brutto pensjonsforpliktelser 31.12.	(2 478)	(2 648)

1 Gjelder i hovedsak opphør av pensjonskassen i selskapet LG Harris.

Endring i pensjonsmidler i løpet av året

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Pensjonsmidler (virkelig verdi) 1.1.	567	437
Forventet avkastning pensjonsmidler	17	22
Avkastningsavvik ført mot totalresultatet	32	37
Avkortning/oppgjør pensjonsordning[1]	(300)	56
Inn- og utbetaling i løpet av året	(74)	(12)
Valutaeffekt	37	55
Effekt av øvre grense pensjonsmidler (asset ceiling)	(3)	(28)
Pensjonsmidler (virkelig verdi) 31.12.	276	567

1 Gjelder i hovedsak opphør av pensjonskassen i selskapet LG Harris.

Sammensetning av pensjonsmidler (virkelig verdi) per 31.12.

	2024	2023
Likvide midler og pengemarkedsplasseringer	4 %	7 %
Obligasjoner	18 %	57 %
Aksjer	35 %	16 %
Fast eiendom	43 %	20 %
Sum pensjonsmidler	100 %	100 %

Oversikt over netto pensjonsforpliktelser og avvik de fire siste år

Beløp i mill. NOK	2024	2023	2022	2021
Brutto pensjonsforpliktelser	(2 478)	(2 648)	(2 269)	(3 024)
Pensjonsmidler	276	567	437	616
Netto pensjonsforpliktelser	(2 202)	(2 081)	(1 832)	(2 408)
Endring estimat- og planavvik i brutto pensjonsforpliktelser	(26)	(171)	605	85
Endring avkastningsavvik i pensjonsmidler	32	37	(125)	(13)

Note 13
Andre driftskostnader

De viktigste postene i «andre driftskostnader» er delt opp nedenfor.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Eksterne salgsfrakter	(1 916)	(1 854)
Energikostnader (produksjon og oppvarming)	(1 063)	(1 139)
Vannforbruk og avfallshåndtering	(223)	(206)
Reklame	(3 160)	(2 811)
Reparasjons- og vedlikeholdskostnader	(935)	(871)
Konsulenter, rådgivere og andre innleide tjenester	(894)	(786)
Driftskostnader transportmidler	(243)	(249)
Kortsiktig og variabel leasing	(205)	(184)
Annet	(4 029)	(3 958)
Sum andre driftskostnader	**(12 668)**	**(12 058)**

Kostnader som inngår i posten «annet» er blant annet kostnader til IT, forsikring, reiser, kurs og konferanser.

Regnskapsprinsipper

Andre driftskostnader regnskapsføres når de påløper og utgjør kostnadsarter som ikke klassifiseres på linjene for varekostnader, lønnskostnader eller av- og nedskrivninger.

Note 14
Andre inntekter og kostnader

Regnskapsprinsipper

«Andre inntekter» og «andre kostnader» er presentert etter konsernets segmentfordelte resultat EBIT (adj.) og inneholder oppkjøpskostnader (M&A), restrukturerings og integrasjonskostnader, eventuelle større gevinster og nedskrivninger på både materielle og immaterielle eiendeler, samt andre poster som kun i begrenset grad er utsagnskraftige til å forklare løpende lønnsomhet.

M&A-kostnader gjelder kostnader ved oppkjøp av selskaper som ikke kan balanseføres sammen med aksjene. Dette gjelder både gjennomførte og ikke gjennomførte oppkjøp. Periodisering av kostnader ved salg av selskap inngår også på denne linjen, inntil endelig salg blir gjennomført. Da vil salgskostnadene bli innregnet i gevinst/tapsberegningen og presentert sammen med denne.

Andre inntekter

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Gevinst ved salg	506	60
Forsikringsoppgjør	-	18
Tilbakebetaling offentlige avgifter tidligere perioder	11	3
Forlik knyttet til oppkjøp	-	24
Sum andre inntekter	**517**	**105**

Andre kostnader

Beløp i mill. NOK	2024	2023
M&A- og integrasjonskostnader	(150)	(182)
Sluttoppgjør i ansettelsesforhold og lignende	(96)	(98)
Tap ved salg	(9)	0
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	(778)	(329)
Andre restruktureringskostnader og andre poster	(89)	(183)
Sum andre kostnader	**(1 122)**	**(792)**
Sum andre inntekter og kostnader	**(605)**	**(687)**
Herav: Nedskrivning varige driftsmidler	(2)	(194)
Nedskrivning immaterielle eiendeler	(776)	(135)

Poster klassifisert som andre inntekter og kostnader kan henføres til følgende linjer i regnskapet:

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Salgsinntekter	11	2
Andre driftsinntekter	506	103
Lønnskostnader	(96)	(98)
Andre driftskostnader	(248)	(365)
Av- og nedskrivninger	(778)	(329)
Sum andre inntekter og kostnader	**(605)**	**(687)**

Største poster i andre inntekter og kostnader

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Gevinst ved salg av Lilleborg	476	-
Nedskrivning av felles ERP-plattform	(299)	-
Nedskrivning goodwill og varemerker Orkla Snacks Latvia	(295)	-
Nedskrivning immaterielle eiendeler Pierre Robert Group	(121)	-
Nedskrivning goodwill Eisunion	(49)	-
Kostnader inkl. oppgjør opsjonsordning ved salg av 40 % av Orkla Food Ingredients (ekskl. M&A kostnader)	(49)	-
Nedskrivning varige driftsmidler i Orkla Foods Česko a Slovensko	-	(188)
Restruktureringsprosjekt i Orkla Foods Česko a Slovensko inkl. salgsgevinst	(33)	(45)
Nedskrivning goodwill og immaterielle eiendeler knyttet til pizzakjeder i Tyskland	(6)	(96)
Oppkjøpskostnader (M&A)	(148)	(162)
Salg virksomhet i Russland	6	33
Forbedringsprosjekter knyttet til ny kjeks- og sjokoladefabrikk i Latvia	-	(39)
Flytting av distribusjonssenter i HSNG	(1)	(34)

Andre inntekter
Orkla solgte 100 % av aksjene i Lilleborg AS til Solenis i 2024, se note 5. Orklas gevinst ved salget er presentert som «Andre inntekter» og utgjorde 476 mill. kroner.

Orkla Foods har i 2024 solgt Blombergs Gløgg, inkludert resepter og immaterielle eiendeler, til Anora Group med en gevinst på 16 mill. kroner. Orkla Foods har i tillegg solgt en virksomhet i Tsjekkia med en gevinst på 7 mill. kroner. Dette salget er en del av et restruktureringsprosjekt gjennomført av Orkla Foods Česko a Slovensko.

Health and Sports Nutrition (HSNG) har i 2024 inntektsført en tilbakebetaling av indirekte skatter for tidligere skatteår på 11 mill. kroner.

I 2023 gjennomførte Orkla salget av aksjene i den russiske virksomheten Hamé Foods ZAO. Dette medførte en inntektsføring på 33 mill. kroner. Inntektsføringen knyttet seg i hovedsak til reversering av en avsetning som ble foretatt i forbindelse med at det ble besluttet i 2022 å avvikle eierskapet i selskapet. Det ble i 2023 også solgt to fabrikkbygninger som var eid av Orkla Foods Česko a Slovensko. Disse salgene ga en netto gevinst på 25 mill. kroner.

Det ble i 2023 inntektsført et forsikringsoppgjør på 18 mill. kroner knyttet til en tilbaketrekning av NutraQ-produkter i 2021. Det ble i tillegg inntektsført 24 mill. kroner i forbindelse med en forliksavtale knyttet til oppkjøpet av Hamé i 2016.

Nedskrivninger
Det er foretatt nedskrivninger på totalt 778 mill. kroner i 2024.

Orkla Snacks Latvia har vist en svakere resultatutvikling enn forventet siden selskapet ble kjøpt opp, og goodwill og varemerker i Orkla Snacks Latvia ble i forbindelse med verdifallstestene i tredje kvartal 2024 skrevet ned med 295 mill. kroner. Goodwill i Eisunion (Orkla Food Ingredients) ble i samme kvartal skrevet ned med 49 mill. kroner. Det har også i dette selskapet vært en svakere resultatutvikling enn hva som ble forutsatt i oppkjøpet.

Det ble i 2024 foretatt en nedskrivning av Orklas felles ERP-plattform. Plattformen ble etablert gjennom et ERP-program i perioden 2018–2021, med planer om gradvis implementering i de operative selskapene i de tidligere forretningsområdene Orkla Foods Europe, Orkla Confectionery & Snacks og Orkla Care. Orkla har, over de siste to årene, blitt transformert til et industrielt investeringsselskap. Denne transformasjonen har ført til store endringer i Orklas driftsmodell. I ny driftsmodell er det økt uavhengighet og autonomi for porteføljeselskapene, blant annet i valg av IT-løsninger. Denne utviklingen har redusert behovet for en felles ERP-løsning på tvers porteføljeselskapene og dermed betydelig redusert verdien av Orklas felles ERP-plattform. Det ble av den grunn foretatt en nedskrivning på 299 mill. kroner av Orklas felles ERP-plattform. Bokført verdi av plattformen er redusert fra 357 mill. kroner til 58 mill. kroner.

Porteføljeselskapet Pierre Robert Group har hatt en kraftig resultatsvekkelse i 2024. Det ble av den grunn foretatt en ny verdivurdering av porteføljeselskapet i fjerde kvartal 2024. Som følge av den oppdaterte verdivurderingen er alle immaterielle eiendeler i porteføljeselskapet skrevet ned med totalt 121 mill. kroner. Nedskrivningen var knyttet til balanseførte IT-løsninger (56 mill. kroner), goodwill (45 mill. kroner) og varemerker (20 mill. kroner).

Det er blitt skrevet ned immaterielle eiendeler med 6 mill. kroner knyttet til pizzarestauranter som er avviklet i Tyskland. Dette var en videreføring av restruktureringsprosessen som ble gjennomført i 2023, se beskrivelse nedenfor av nedskrivninger i 2023. Det er også skrevet ned et mindre varemerke innenfor Orkla Health med 6 mill. kroner.

Det ble i 2023 foretatt nedskrivninger på totalt 329 mill. kroner. Den største nedskrivningen vedrørte nedskrivning av varige driftsmidler i Orkla Foods Česko a Slovensko (OF CaS) hvor det ble gjennomført en større restruktureringsprosess knyttet til produksjonsstrukturen. Det ble også skrevet ned et varemerke i OF CaS med 36 mill. kroner. Dette var et varemerke som ikke ble videreført etter restruktureringsprosessen.

De tyske pizzakjedene i New York Pizza har ikke vist tilfredsstillende utvikling siden oppkjøpet, og det ble som følge av dette skrevet ned 62 mill. kroner i goodwill relatert til denne virksomheten i 2023. Det ble også foretatt en restrukturering hvor ulønnsomme pizza-restauranter ble stengt ned. Dette førte til nedskrivning av immaterielle eiendeler på 34 mill kroner knyttet til de avviklede pizzarestaurantene i Tyskland.

I note 18 er nedskrivninger i 2024 og 2023 vist per segment.

Andre kostnader
Det ble kostnadsført 194 mill. kroner knyttet til restruktureringsprosjekter og andre prosjekter i konsernet i 2024. De største restruktureringsprosjektene var restrukturering inklusiv endring av produksjonsstruktur i Orkla Foods Česko a Slovensko, reorganisering av ressurser i porteføljeselskapet Orkla Snacks, nedleggelsen av et produksjonsanlegg i Nic UK samt restruktureringen av Orkla ASAs hovedkontor. Det er i tillegg

kostnadsført 49 mill. kroner knyttet til gjennomføring av prosessen med inngåelse av partnerskapsavtale for Orkla Food Ingredients.

Kostnader relatert til «oppkjøp og integrasjon» av selskaper utgjør 150 mill. kroner i 2024 (182 mill. kroner i 2023). En vesentlig del av disse kostnadene knytter seg til prosessen med å inngå en partnerskapsavtale for Orkla Food Ingredients både i 2024 og i 2023 (se note 5).

Det ble i 2023 kostnadsført 183 mill. kroner knyttet til restruktureringsprosjekter og øvrige prosjekter. De største restruktureringene var prosjekter i Orkla Foods Česko a Slovensko, Orkla Foods Sverige, Orkla Foods Norge, Orkla Home & Personal Care og Orkla Wound Care. Det er også påløpt kostnader knyttet til oppsplittingen av Orkla Health og Orkla Home & Personal Care, flytting av distribusjonssenteret i HSNG og nedleggelse av Naturli' café i Oslo.

Øvrige prosjekter presentert som andre inntekter og kostnader i 2023 vedrørte kostnader i fobindelse med nedleggelse av en kjeksfabrikk i Sverige (Orkla Snacks) samt kostnader knyttet til prosjektet i Orkla ASA med å etablere en ny forretningsmodell med en tydeligere eierrolle på ASA-nivået og med mer selvstendige porteføljeselskaper i konsernet.

Note 15
Renter og andre finansposter

Regnskapsprinsipper

Renteinntekter og rentekostnader på lån og fordringer er beregnet etter effektiv rentemetode. Renter knyttet til leieavtaler rapporteres som rentekostnader, mens beredskapsprovisjon og kostnader ved låneopptak rapporteres som «øvrige finanskostnader». Finanselementet i pensjonskostnadene inngår i «andre finanskostnader», og er beskrevet i note 12. Lånekostnader for eiendom under oppføring balanseføres sammen med driftsmiddelet. Valutagevinst eller tap som oppstår fra operasjonelle eiendeler og gjeld, samt sikring av slike, rapporteres under driftsinntekter eller driftskostnader. Annen valutagevinst eller tap rapporteres netto i finansinntekter og finanskostnader. Valutagevinst eller tap knyttet til nettoinvestering i utenlandsk virksomhet er omtalt i note 31.

Renteinntekter og rentekostnader

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Renteinntekter	**134**	**86**
Rentekostnader	(1 038)	(1 007)
Balanseførte rentekostnader	16	29
Rentekostnader ekskl. leieavtaler	**(1 022)**	**(978)**
Rentekostnader, leieavtaler (se note 21)	(70)	(58)
Sum rentekostnader	**(1 092)**	**(1 036)**
Renter, netto	(958)	(950)

Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Netto valutagevinst	0	4
Øvrige finansinntekter	9	4
Sum andre finansinntekter	**9**	**8**
Renter pensjoner inklusiv sikring[1]	(78)	(72)
Øvrige finanskostnader[2]	(61)	(90)
Sum andre finanskostnader	**(139)**	**(162)**
Sum andre finansposter	**(130)**	**(154)**

1 Inkluderer sikring av pensjonsordning for ansatte med lønn over 12G.
2 Finanskostnadene i 2023 inkluderer en nedskrivning av et konvertibelt lån knyttet til en investering i Orklas ventureportefølje (26 mill. kroner) samt en diskonteringseffekt knyttet til et konvertibelt lån i Orkla Eiendom (19 mill. kroner).

Avstemming mot kontantstrøm for finansinntekter og finanskostnader

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Poster uten kontantstrømeffekt:		
Renter pensjoner eksklusiv sikring	108	99
Virkelig verdijustering ført som finansinntekter/finanskostnader	8	(6)
Sum poster uten kontantstrømeffekt for finansinntekter og -kostnader, se kontantstrømoppstilling	**116**	**93**

Note 16
Skatter

Regnskapsprinsipper

Forpliktelser og eiendeler ved utsatt skatt er beregnet i henhold til IAS 12. Eiendel ved utsatt skatt på skattemessige underskudd og andre skattereduserende midlertidige forskjeller er innregnet i den grad det er sannsynlig at disse kan anvendes mot fremtidige skattepliktige inntekter.

Forpliktelse ved utsatt skatt knyttet til sjablongskatt, kildeskatt og annen skatt på utbytte er ført opp på tilbakeholdte overskudd i tilknyttede selskaper. I tillegg blir det satt av utsatt skatt på tilbakeholdte overskudd i utenlandske datterselskaper hvor det kun er selskapsskatt på utdelinger, når det forventes at det vil bli betalt utbytte i overskuelig fremtid.

Forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt utlignes når det følger av de lokale skattereglene, og konsernet har til hensikt å benytte seg av mulighetene til å konsolidere skatteposisjonene ved hjelp av konsernbidrag eller annen skattekonsolidering.

Estimatusikkerhet

Analyse og vurdering av innregning av usikre utsatte skattefordeler, som fremførbare underskudd og andre skattereduserende midlertidige forskjeller baserer seg på virksomhetens strategi og planer, herunder estimerte fremtidige overskudd og skatteøkende midlertidige forskjeller. Disse vurderingene vil også bli påvirket av usikkerhet knyttet til økonomiske forutsetninger, samt nye skatteregler og tolkning av disse.

Orklas konsernenheter er sjelden involvert i rettssaker, tvister og krav knyttet til sine skatteposisjoner. En skatteavsetning innregnes når man ikke kan utelukke negativt utfall, og et pålitelig estimat kan foretas.

Skattekostnad

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Resultat før skattekostnad	8 128	6 966
Periodeskatt	(1 724)	(1 282)
Endring forpliktelser ved utsatt skatt	(5)	(263)
Sum skattekostnad	**(1 729)**	**(1 545)**
Skatt i % av «resultat før skattekostnad»	21,3 %	22,2 %
Skatt i % av «resultat før skattekostnad» korrigert for tilknyttede selskaper	27,6 %	30,1 %

Orklas effektive skattekostnad korrigert for tilknyttede selskaper er redusert med 2,5 %-poeng, fra 30,1 % i 2023 til 27,6 % i 2024. Den reduserte skattesatsen i 2024 skyldes reduksjon i grunnrenteskatten i energivirksomheten og salget av aksjene i Lilleborg uten skatteeffekt. Ser man bort fra disse to er det en økning i skatteprosenten på 0,7 %-poeng for året. Dette skyldes hovedsakelig at utsatte skattefordeler på fremførte skattemessige underskudd og renter ikke er innregnet, hovedsakelig i Orkla Food Ingredients i Norge.

OECD og G20s Pilar 2-prosjekt

Pilar 2-lovgivningen har nå blitt implementert (eller i stor grad implementert) i de fleste jurisdiksjoner hvor Orklakonsernet har virksomhet. Lovgivningen angir en minimumskattesats på 15 % og er virksom fra og med regnskapsåret 2024. Konsernet er i målgruppen for implementering av lovgivningen og har gjort beregninger av konsernets potensielle eksponering for inntektsskatt under Pilar 2 i 2024. Orkla har også gjort foreløpige beregninger som viser at de midlertidige unntaksreglene kan benyttes for så godt som alle Orkla jurisdiksjonene (ved å benytte den kvalifiserende land-for-land rapporten).

Avstemming av konsernets skatteprosent

Tabellen nedenfor gir en avstemming av rapportert skattekostnad mot skattekostnad basert på norsk skattesats på 22 %. De vesentligste komponentene i skattekostnaden er spesifisert.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Norsk skatteprosent av resultat før skattekostnad	(1 788)	(1 533)
Tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	410	404
Utsatt skatt tilbakeholdte overskudd i tilknyttede selskaper	(12)	(12)
Virksomhet med annen skattesats enn i Norge	40	27
Skattelovsendringer	0	(14)
Skattefri gevinst Lilleborg	105	0
Avvikling Fruta Podivin / Orkla Russland	3	7
Høyprisbidraget	0	(14)
Nedskrivning Goodwill Orkla Latvia	(21)	0
Nedskrivning Goodwill Eisunion	(15)	0
Skattepliktig utbytte Estland og Latvia	(33)	(55)
Ikke fradragsberettigede transaksjonskostnader	(33)	(27)
Andre ikke fradragsberettigede kostnader / skattefrie inntekter	(9)	(27)
Innregning av tidligere års ikke-innregn. eiendeler	35	69
Ikke-innregnede eiendeler ved utsatt skatt	(151)	(65)
Korreksjon tidligere års skatter	(15)	(35)
Grunnrenteskatt	(235)	(260)
Andre betalbare skatter	(10)	(10)
Konsernets skattekostnad	**(1 729)**	**(1 545)**

Orkla har betydelige skattegrunnlag i Norden og India. Ordinær selskapsskatt er 22 % for selskaper hjemmehørende i Norge og Danmark, 20,6 % i Sverige, 20 % i Finland og 25,2 % i India i 2024.

Orklas virksomheter i land med andre skattesatser enn 22 %, bidrar netto til at skattekostnaden blir redusert. I 2024 er effekten av dette en netto reduksjon på 40 mill. kroner av skattekostnaden, hvorav de svenske og finske datterselskapene utgjør henholdsvis 21 mill. kroner og 13 mill. kroner.

Resultater fra tilknyttede selskaper er innregnet etter skatt og påvirker i utgangspunktet ikke konsernets skattekostnad. Det er imidlertid avsatt for sjablongskatt på tilbakeholdte overskudd i tilknyttede selskaper, til sammen 67 mill. kroner, hvorav 12 mill. kroner er resultatført i 2024.

Det er mottatt skattepliktige utbytter fra datterselskaper i Baltikum med 33 mill. kroner i selskapskatt på utbyttet og i en størrelsesorden som gjør at Orkla tilfredsstiller kravet om minst 15 % skattesats også i disse landene.

Orkla hadde også i 2024 betydelige kostnader knyttet til oppkjøp og omstrukturering, hvorav de fleste ikke var fradragsberettiget.

Endringen i ikke-innregnede eiendeler ved utsatt skatt på til sammen 151 mill. kroner gjelder hovedsakelig ikke-innregnet utsatt skattefordel på fremførte skattemessige underskudd og renter i Orkla Food Ingredients i Norge og i USA. Innregning av tidligere års ikke-innregnede eiendeler ved utsatt skatt på 35 mill. kroner gjelder hovedsakelig innregning av fremførbart underskudd i Orkla House Care UK og NutraQ Nederland.

Konsernet har aktivitet i kraftbransjen som er underlagt særbeskatning i Norge. Grunnrenteskatten er i 2024 på 235 mill. kroner, det vil si at konsernet har en grunnrenteskatt som utgjør 3,8 %-poeng av den effektive skattesatsen på 27,6 %, korrigert for tilknyttede selskaper.

Basert på en vurdering av konsernets samlede skatteeksponering er det innregnet avsetninger i tråd med forventet risiko i forpliktelser ved utsatt skatt i balansen.

Forpliktelser ved utsatt skatt på midlertidige forskjeller

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Sikringsreserve i egenkapitalen	6	(3)
Immaterielle eiendeler	1 792	1 623
Varige driftsmidler	647	594
Netto pensjonsforpliktelser	(250)	(224)
Periodiseringsfond, gevinst og tapskonto o.l.	290	352
Leieavtaler	(45)	(45)
Øvrige langsiktige poster	181	243
Sum langsiktige poster	**2 621**	**2 540**
Avsetninger og andre kortsiktige poster	(76)	(34)
Renter til fremføring	(90)	(54)
Underskudd til fremføring	(275)	(222)
Netto forpliktelser ved utsatt skatt	**2 180**	**2 230**
Utsatt skattefordel kraftverkskatt[1]	16	15
Ikke balanseførte eiendeler ved utsatt skatt	285	179
Netto forpliktelser ved utsatt skatt	**2 481**	**2 424**
Endring forpliktelser ved utsatt skatt	(57)	(269)
Endring utsatt skatt sikringsreserven ført mot totalresultatet	11	(1)
Endring utsatt skatt estimatavvik pensjoner mot totalresultatet	2	(31)
Kjøp/salg av selskaper, omklassifiseringer mv.	92	158
Sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet	(53)	(120)
Endringer forpliktelser ved utsatt skatt i resultatregnskapet	**(5)**	**(263)**

1 Forpliktelser og eiendel ved utsatt skatt knyttet til kraftverkskatt er ført brutto per kraftverk.

Netto forpliktelser ved utsatt skatt presentert i balansen

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Forpliktelser ved utsatt skatt	2 615	2 482
Eiendeler ved utsatt skatt	134	58
Netto forpliktelser ved utsatt skatt	**2 481**	**2 424**

Utløpstidspunkt for fremførbare skattemessige underskudd

Skattemessige underskudd til fremføring på 1.113 mill. kroner utgjør en fordel ved utsatt skatt på 278 mill. kroner, hvorav 91 mill. kroner er innregnet. Fremførte skattemessige underskudd som ikke er innregnet, beløper seg til 792 mill. kroner. Av disse er 622 mill. kroner uten forfallstidspunkt, 24 mill. kroner forfaller fra 2031 og fremover, 114 mill. kroner forfaller i perioden 2027–2030, og 32 mill. kroner forfaller i perioden 2025–2027. I tillegg er det i Orkla Food Ingedients fremførte renter på 362 mill. kroner, herav 220 mill. kroner i norske selskaper, 123 mill. kroner i USA samt mindre beløp i Storbritannia og Nederland.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
2024		21
2025	32	0
2026	0	0
2027	0	2
2028	0	15
2029	114	38
2030	81	12
2031 eller senere	5	5
Uten utløpstidspunkt	881	801
Sum skattemessige fremførbare underskudd	**1 113**	**894**

Skattereduserende midlertidige forskjeller med tilhørende eiendel ved utsatt skatt

Beløp i mill. NOK	Skattereduserende midlertidige forskjeller	Balanseført eiendel utsatt skatt	Ikke balanseført eiendel utsatt skatt	Sum eiendel utsatt skatt
Skattemessige underskudd til fremføring:				
Norge	212	0	47	47
US	156	44	0	44
Spania	213	10	43	53
Nederland	136	26	15	41
Tsjekkia	101	0	21	21
Storbritannia	72	0	18	18
Norden eksl. Norge	42	2	6	8
Tyskland	42	0	12	12
Singapore	36	0	6	6
Polen	34	0	7	7
Andre	69	9	12	21
Sum	**1 113**	**91**	**187**	**278**
Andre skattereduserende forskjeller	2 018	376	98	474
Sum skattereduserende midlertidige forskjeller	**3 131**	**467**	**285**	**752**
Nettoføring av utsatt skatt	(1 514)	(333)	0	(333)
Netto skattereduserende midlertidige forskjeller	**1 617**	**134**	**285**	**419**

Eiendel ved utsatt skatt er bare balanseført i den grad det er sannsynlig at det vil oppstå fremtidig skattepliktig overskudd som er stort nok til å utnytte skattefordelen, enten ved at enheten har vist overskudd nylig, eller ved at det er identifisert eiendeler med merverdier. I den utstrekning man ikke kan sannsynliggjøre tilstrekkelige overskudd i fremtiden til å absorbere de skattereduserende midlertidige forskjellene, er eiendel ved utsatt skatt ikke innregnet.

Med unntak for i Orkla Food Ingredients har både de norske, svenske og finske skattekonsernene benyttet alle tilgjengelige skattemessige underskudd til fremføring og er i betalbar skatteposisjon i 2024. De to skattekonsernene i Storbritannia (Orkla Food Ingredients og øvrige Orkla selskaper) har også i 2024 benyttet samtlige skattemessige underskudd, men innenfor Orkla Food Ingredients har det ikke vært tilstrekkelig skattepliktig inntekt til å få fradrag for samtlige rentekostnader og det er fremført 10 mill. kroner i avskårede renter.

Landfordeling av resultatført betalbar skatt

Gjennom tilstedeværelse i mange land bidrar Orkla til samfunnet ved betaling av ulike skatter og avgifter, herunder selskapsskatt. Orklas konsernstrategi for skatt beskriver viktige skatteprinsipper som alle selskapene i konsernet skal følge. Disse er basert på ønsket om åpenhet, etterlevelse av regelverk og god risikostyring. Orklas selskaper skal betale skatt i samsvar med lover og regler i de landene hvor de har virksomhet.

Nedenfor listes periodeskatt (betalbar selskapsskatt) i resultatregnskapet for Orklas hovedområder:

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Norge	696	437
Sverige	203	167
Danmark	216	179
Finland og Island	256	154
Resten av verden	353	345
Periodeskatt innregnet i resultatregnskapet	**1 724**	**1 282**

Note 17
Resultat per aksje

Regnskapsprinsipper

Resultat per aksje viser hvor mye periodens årsresultat etter ikke-kontrollerende eierinteresser utgjør per aksje og blir beregnet ved å dividere årsresultat etter ikke-kontrollerende eierinteresser på gjennomsnittlig eksternt eide aksjer gjennom perioden.

Resultat per aksje (adj.) viser årsresultat etter ikke-kontrollerende eierinteresser per aksje korrigert for «andre inntekter» og «andre kostnader» etter estimert skatt for disse to regnskapspostene. Dersom det rapporteres gevinster eller tap ved salg/kjøp av tilknyttede og felleskontrollerte selskaper eller store resultateffekter knyttet til unormale skatteforhold, vil disse også bli korrigert for.

Orkla har en opsjonsordning for ledende ansatte som vil kunne gi en mindre utvanningseffekt for øvrige aksjonærer. «Resultat per aksje» og «resultat per aksje (adj.)» vises av den grunn både med og uten utvanningseffekt. Eventuell utvanningseffekt fremkommer som differanse mellom det antall aksjer som kan erverves ved utøvelse av utestående opsjoner og det antall aksjer som kunne vært ervervet til virkelig verdi for det vederlag som ytes for aksjer som kan erverves basert på utestående opsjoner. Virkelig verdi er beregnet ut fra gjennomsnittlig børskurs på Orkla-aksjen for den aktuelle perioden.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Majoritetens andel av årsresultatet	6 057	5 196
Korrigeringer i majoritetens andel av resultat per aksje (adj.):		
Andre inntekter og kostnader etter skatt	385	573
Majoritetens andel av korrigert årsresultat	**6 442**	**5 769**
Gjennomsnittlig eksternt eide aksjer (tusen aksjer)	**998 576**	**997 449**
Utvanningseffekt aksjeopsjoner	1 146	42
Utvanningseffekt prestasjonsaksjer	290	-
Gjennomsnittlig eksternt eide aksjer, utvannet (tusen aksjer)	**1 000 012**	**997 491**
Resultat per aksje (NOK)	6,07	5,21
Resultat per aksje, utvannet (NOK)	6,06	5,21
Resultat per aksje (adj.) (NOK)	6,45	5,78
Resultat per aksje (adj.), utvannet (NOK)	6,44	5,78

Korrigeringer i resultat per aksje (adj.)
Resultat per aksje (adj.) er korrigert for «andre inntekter» og «andre kostnader» etter estimert skatt knyttet til disse to regnskapspostene. Poster som inngår i «andre inntekter» og «andre kostnader» er omtalt i note 14. Den effektive skattesatsen for disse to regnskapspostene til sammen er normalt lavere enn konsernets skattesats som følge av at nedskrivninger av goodwill og kostnadsførte M&A-kostnader ikke er fradragsberettiget. I 2024 er imidlertid den effektive skattesatsen høyere enn konsernets skattesats fordi «andre inntekter» ble betydelig påvirket av ikke-skattepliktige inntekter, spesielt gevinsten ved salget av Lilleborg.

Det er ikke foretatt noen korrigeringer knyttet til poster som er presentert under Orklas driftsresultat i 2024 eller 2023.

Utvanningseffekt
Det var en beregnet utvanningseffekt knyttet til programmer for aksjebasert avlønning ved årets slutt både i 2024 og 2023.

Note 18 Nedskrivningsvurderinger

Regnskapsprinsipper

Porteføljeselskapene i Orkla gjennomfører årlige verdifallstester i tredje kvartal av goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid som ikke avskrives løpende. Dersom det foreligger særlige indikasjoner på verdifall, gjennomføres verdifallstester hyppigere.

Orkla benytter eiendelenes estimerte bruksverdi som gjenvinnbart beløp i nedskrivningsvurderingene. Bruksverdi beregnes ved at kontantstrømmer knyttet til eiendelene identifiseres og neddiskonteres. Fremtidig kontantstrøm er basert på gitte forutsetninger (se egne tabeller i denne noten) og vedtatte planer i de kontantstrømgenerende enhetene. Dersom neddiskontert verdi av fremtidige kontantstrømmer er lavere enn balanseført verdi, gjennomføres nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Dersom en rimelig mulig endring i en vesentlig forutsetning kan medføre nedskrivning eller ytterligere nedskrivning, vil en ytterligere sensitivitetsanalyse gjennomføres for å sikre beregningen.

Varemerker med ubestemt levetid testes for verdifall ved at estimater på fremtidig salg av det aktuelle varemerket neddiskonteres og måles opp mot varemerkets bokførte verdi. Dette blir gjort ut fra en modell hvor varemerkets neddiskonterte verdi blir kalkulert med en prosentsats som indikerer varemerkets styrke. Denne styrken ble forutsatt ved kjøpet og videreføres i utgangspunktet ved verdifallstestingen.

Verdifallstester og nedskrivninger

Løpende overvåking av langsiktige eiendeler

Orklakonsernet har vesentlige langsiktige eiendeler i form av materielle (varige driftsmidler) og immaterielle eiendeler. Utvidet forklaring og utviklingen i disse eiendelene er presentert i note 19, 20 og 21. I tillegg har konsernet andre langsiktige eiendeler, som i hovedsak gjelder investeringer i selskaper ført etter egenkapitalmetoden. Disse er behandlet i note 6 og inngår ikke i drøftelsen nedenfor.

De balanseførte eiendelene overvåkes løpende, og dersom det er indikasjoner på at verdiene av eiendelene ikke lenger er gjenvinnbare, vil det straks bli foretatt verdifallstest for å sjekke om eiendelene fortsatt kan forsvare sine regnskapsførte verdier. Dersom nye estimater konkluderer med at verdiene ikke lenger er gjenvinnbare, foretas nedskrivning av eiendelene til gjenvinnbart beløp, det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi (neddiskontert kontantstrøm).

Nedskrivninger

Nedskrivningene fordeler seg som følger på Orklas segmenter:

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Orkla Foods	-	(232)
Orkla Snacks	(295)	-
Orkla Food Ingredients	(51)	-
Orkla Health	(6)	-
The European Pizza Company	(6)	(97)
Pierre Robert Group	(121)	-
Orkla ASA	(299)	-
Sum nedskrivninger	**(778)**	**(329)**

Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA

Konsernet gjennomførte verdifallstester i tråd med vedtatte prinsipper for alle immaterielle eiendeler med ubestemt levetid og for all goodwill før avleggelse av tredje kvartal.

Det er foretatt nedskrivninger på totalt 778 mill. kroner i 2024.

Det ble i forbindelse med verdifallstestene i tredje kvartal 2024 skrevet ned goodwill og varemerker i Orkla Snacks Latvia med 295 mill. kroner. Goodwill i Eisunion (Orkla Food Ingredients) ble også skrevet ned med 49 mill. kroner.

I fjerde kvartal 2024 ble det foretatt en ny og oppdatert verdifallstest for Pierre Robert Group som følge av negativ resultatutvikling i porteføljeselskapet. Selskapet hadde negativ EBIT (adj.) på 14 mill. kroner i fjerde kvartal. Dette resulterte i nedskrivninger av immaterielle eiendeler på totalt 121 mill. kroner, fordelt på balanseførte IT-løsninger (56 mill. kroner), goodwill (45 mill. kroner) og et varemerker (20 mill. kroner). Se forøvrig note 38 «Hendelser etter balansedagen».

Det ble foretatt en nedskrivning på 299 mill. kroner av Orklas felles ERP-plattform i 2024. Bokført verdi av plattformen er redusert fra 357 mill. kroner til 58 mill. kroner.

Det er i tillegg skrevet ned immaterielle eiendeler på 6 mill. kroner knyttet til pizzarestauranter som er avviklet i Tyskland samt et mindre varemerke innenfor Orkla Health på 6 mill. kroner.

Det ble i 2023 foretatt nedskrivninger på totalt 329 mill. kroner. Den største nedskrivningen vedrørte varige driftsmidler i Orkla Foods Česko a Slovensko (OF CaS) hvor det har blitt gjennomført en større restruktureringsprosess knyttet til produksjonsstrukturen. Det ble også skrevet ned et varemerke i OF CaS med 36 mill. kroner. Dette var et varemerke som ble videreført etter restruktureringsprosessen.

Det ble i 2023 skrevet ned 62 mill. kroner i goodwill relatert til den tyske virksomheten i The European Pizza Company. Det ble i tillegg skrevet ned immaterielle eiendeler på 34 mill. kroner knyttet til avviklede pizzarestauranter i Tyskland.

Nedskrivningene er presentert på regnskapslinjen «andre kostnader» i resultatregnskapet. Ytterligere informasjon om nedskrivninger foretatt i 2024 og 2023 er gitt i note 14.

Det har utover dette ikke fremkommet indikasjoner på verdifall for konsernets eiendeler per 31. desember 2024, se for øvrig avsnittet «Sensitivitet» i denne noten.

Øvrig virksomhet
Det er også gjennomført en oppdatert verdivurdering av kraftverkene i Orkla, se for øvrig note 38 «Hendelser etter balansedagen».

Øvrige vurderinger
Det er ellers ikke identifisert mindreverdier knyttet til varige driftsmidler eller immaterielle eiendeler i konsernet.

Fordeling av goodwill og varemerker

	Goodwill		Varemerker (ikke avskrivbare)	
Beløp i mill. NOK	2024	2023	2024	2023
Orkla Foods	6 784	6 702	2 367	2 341
Orkla Snacks	3 719	3 699	2 279	2 377
Orkla Food Ingredients	4 643	4 250	5	5
Orkla Health	5 970	5 843	1 540	1 508
Orkla India	1 439	1 327	881	813
The European Pizza Company	2 854	2 716	805	766
Orkla Home & Personal Care	838	825	69	68
Orkla House Care	554	539	90	90
Health and Sports Nutrition Group	299	294	123	122
Pierre Robert Group	0	44	0	19
Lilleborg	0	18	0	0
Sum konsoliderte porteføljeselskaper	**27 100**	**26 258**	**8 159**	**8 108**
Orkla ASA og Business Services/Elimineringer	(62)	(62)	0	0
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA og Business Services	**27 038**	**26 196**	**8 159**	**8 108**
Finansielle investeringer	0	0	0	0
Orkla	**27 038**	**26 196**	**8 159**	**8 108**

Kontantstrømgenererende enheter
En kontantstrømgenererende enhet (KGE) er det laveste nivået man kan måle uavhengige kontantstrømmer fra. Oversikt over bokført goodwill og varemerker knyttet til de største KGEene per segment er vist i egne tabeller i denne noten.

Segmentene i Orkla er beskrevet i note 7.

Forutsetninger
Beregninger av fremtidig kontantstrøm bygger på en rekke forutsetninger. Dette gjelder både forhold som forutsetninger om den økonomiske utviklingen og forhold som forutsetninger om antatt levetid på viktige varemerker. Fremtidig kontantstrøm er estimert med utgangspunkt i budsjett for kommende år og fire påfølgende prognose år. Fra og med år seks er det beregnet en terminalverdi. De viktigste faktorene som er lagt til grunn ved verdifallstestene er oppsummert per segment i egen tabell i denne noten. KGE'ene opererer i forskjellige markeder, og tabellen er ment å gi en oversikt over de viktigste driverne.

Diskonteringssats
Diskonteringssatsen som benyttes, tar utgangspunkt i konsernets kapitalkostnad, som er beregnet til 6,8 % etter skatt både i 2024 og i 2023 og er basert på et veid gjennomsnitt av avkastningskrav for egen og fremmedkapital (WACC) for konsernet. Konsernets WACC før skatt utgjør 8,7 %.

Egenkapitalavkastningskravet estimeres ved bruk av kapitalverdimodellen (CAPM). Fremmedkapitalavkastningskravet estimeres ut fra langsiktig risikofri rente tillagt en kredittmargin utledet av Orklas marginale langsiktige lånerente. Eksterne informasjonskilder benyttes for beregning av egenkapital og fremmedkapitalkostnad. Diskonteringssatsen justeres for landrisiko og inflasjonsnivå tilpasset den aktuelle verdiberegning.

Sensitivitet
Generelt
Sentrale forutsetninger for å vurdere den fremtidige utviklingen av konsernets konsoliderte porteføljeselskaper, er gitt i tabellene på de neste sidene. Den viktigste forutsetningen i verdivurderingen av porteføljeselskapene, anses å være fremtidig utvikling av EBIT (adj.). EBIT (adj.) er definert i Note 1. Det er flere forhold som påvirker utviklingen av EBIT (adj.) og viktige forhold fremgår av

tabellene på de neste sidene. Vekst i terminalleddet samt benyttet WACC er også vurdert å være viktige forutsetninger. Dette er forutsetninger som er benyttet i verdifallstestene i 3. kvartal. Det ble foretatt en ny verdifallstest for Pierre Group for 4. kvartal. Det er forutsetningene i tabellen som da ble benyttet.

Den beregnede verdien i verdifallstestene er klart høyere enn bokført verdi for de fleste varemerke og goodwillpostene i konsernet. Det er imidlertid enkelte kontantstrømgenererende enheter som anses å være mer sensitive enn andre for endringer i de viktigste forutsetningene. Dette gjelder Orkla Snacks Latvia, Eisunion, Nic UK, de tyske pizzakjedene i New York Pizza samt Pierre Robert Group. Sensitivitet knyttet til verdifallstestene av disse kontantstrømgenerende enhetene er nærmere utdypet i de neste avsnittene.

Orkla Snacks Latvia
Utviklingen i Orkla Snacks Latvia har vært svakere enn forutsatt siden oppkjøpet av selskapet, og goodwill og varemerker ble i 2024 skrevet ned med totalt 295 mill. kroner. Resultatutviklingen i selskapet vil fremover bli tett fulgt opp i forhold til de forutsetningene som ble lagt til grunn i verdifallstesten som ble gjennomført i tredje kvartal 2024. Ut fra denne testen vil en nedgang i forutsatt vekst i terminalleddet fra 1,5 % til 0,5 % gi en ytterligere nedskrivning på ca. 100 mill. kroner, mens en økning av WACC før skatt på 1,0 %-poeng vil gi en nedskrivning på ca. 140 mill. kroner. En nedgang på 1 %-poeng for EBIT (adj.)-marginen i prognoseperioden og i terminalleddet vil gi en ytterligere nedskrivning på ca. 130 mill. kroner.

Eisunion
Orkla Food Ingredients kjøpte selskapet Eisunion i 2015. Selskapet har levert svakere resultater enn forutsatt på oppkjøpstidspunktet. For å kunne forsvare de bokførte verdiene i Eisunion, var selskapet avhengig av å vise stor resultatvekst fremover. Selskapet har imidlertid hatt svak resultatutvikling i 2024, og det ble ut fra en vurdering av fremtidige forventede kontantstrømmer foretatt en nedskrivning av hele goodwillen på 49 mill. kroner i 2024. Ut fra verdifallstesten som ble foretatt i tredje kvartal 2024, vil en endring i viktige forutsetninger kunne gi nedskrivning i øvrige eiendeler. Både en nedgang i forutsatt vekst i terminalleddet fra 1,5 % til 0,5 % og en økning av WACC før skatt på 1,0 % poeng vil kunne gi en nedskrivning på 10-20 mill. kroner. En nedgang på 1 %- poeng for EBIT (adj.) marginen i prognoseperioden og i terminalleddet vil imidlertid kunne gi en nedskrivning på opp mot 50 mill. kroner.

Nic UK
Resultatene i Nic UK ble hardt rammet av koronapandemien. Flere kunder stengte ned virksomheten i en periode, noe som resulterte i en betydelig nedgang i EBIT (adj.) for Nic UK. Selskapet ble også påvirket av finansiell uro i Storbritannia som virkningene av Brexit og generell nedgang i kjøpekraften. Det er satt i gang tiltak for å forbedre resultatene for virksomheten, men effektene er ennå ikke fullt ut realisert. Det forventes imidlertid en god vekst fremover i resultatene for Nic UK. Verdsettelsen av verdifallstesten viste en merverdi på 43 mill. kroner i forhold til virkelig verdi. Utviklingen fremover vil bli fulgt opp tett i forhold til den resultatutviklingen som er forutsatt i verdifallstesten. Ut fra testen som ble foretatt i tredje kvartal 2024, vil en økning av WACC før skatt på 1,0 %-poeng gi en nedskrivning på ca. 20 mill. kroner, mens en nedgang på 1 % poeng for EBIT (adj.)-marginen i prognoseperioden og i terminalleddet vil gi en nedskrivning på i overkant av 30 mill. kroner. En nedgang i forutsatt vekst i terminalleddet fra 1,5 % til 0,5 % vil imidlertid ikke gi noen nedskrivning ut fra verdifallstesten i tredje kvartal 2024.

Pizzavirksomhet i Tyskland
Rett i etterkant av oppkjøpet av New York Pizza i 2021, ble de tyske pizzakjedene Stückwerk, Flying Pizza og Pizza Planet kjøpt. Disse kjedene har imidlertid ikke vist tilfredsstillende resultatutvikling, og en restrukturering ble gjennomført i 2023, hvor ulønnsomme restauranter ble stengt. Videre ble ytterligere noen ulønnsomme restauranter avviklet i 2024. Goodwill knyttet til den tyske virksomheten ble skrevet ned med 62 millioner kroner i 2023. I verdifallstesten som ble gjennomført i tredje kvartal 2024, forsvarte de tyske pizzakjedene sine bokførte verdier, men uten merverdi. Bokført goodwill knyttet til pizzakjedene utgjør 140 mill. kroner per 31. Desember 2024. Den fremtidige utviklingen vil bli nøye overvåket i forhold til forventet resultatutvikling. Basert på testen som ble utført i tredje kvartal 2024, vil en nedgang i forutsatt vekst i terminalleddet fra 2,5 % til 1,5 % gi en nedskrivning på ca. 20 mill. kroner, mens en økning i WACC før skatt på 1 %-poeng vil gi en nedskrivning på i underkant av 30 mill. kroner. En reduksjon på 1 %-poeng for EBIT (adj.)-marginen i prognoseperioden og i terminalleddet vil føre til en nedskrivning på ca. 10 mill. kroner.

Pierre Robert Group
Porteføljeselskapet Pierre Robert Group har hatt en kraftig resultatsvekkelse i 2024, noe som har medført nedskrivninger av alle immaterielle eiendeler på totalt 121 mill. kroner i selskapet i fjerde kvartal 2024. Resterende bokført verdi av netto eiendeler i Pierre Robert Group utgjør 76 mill. kroner og består i hovedsak av varelager og annen driftskapital. Disse postene blir løpende vurdert ved hver periodeslutt, se forøvrig note 38 «Hendelser etter balansedagen».

Øvrige poster
For de øvrige KGEene vil ikke tilsvarende endringer i forutsetningene som beskrevet i avsnitt over, medføre vesentlige nedskrivninger.

Goodwill og varemerkeposter for Orklas porteføljeselskaper er listet i egne tabeller i denne noten.

Risiko for endringer i rammebetingelser fremover

Generelt

Finansielle vurderinger og estimatusikkerhet knyttet til klima- og naturrelatert risiko er beskrevet i note 3. Forventet utvikling knyttet til klima- og naturrelatert risiko er elementer som hensyntas både i forbindelse med vurdering av nedskrivningsindikatorer og ved gjennomføring av nedskrivningstestene. Beskrivelser av klima- og naturrisiko for de ulike konsoliderte porteføljeselskapene er gitt i tabellene på de neste sidene. Spesifikke risikoer knyttet til hvert porteføljeselskap fremgår av tabellene.

Ved utgangen av 2024 er det ikke blitt identifisert noe vesentlig klimarisiko i årets tester som har ført til nedskrivninger som følge av klima- og naturrelatert påvirkning. Det er imidlertid usikkerhet knyttet til dette og vurderingene kan endres fremover. Det er heller ikke identifisert noen «strandede eiendeler» som gjør at forventet levetid og restverdi blir endret.

Sensitivitetsanalyser

Den finansielle risikoen ved klimaendringer vurderes som høy, se note 3. Orklas største klima- og naturrelaterte risikoer inkluderer potensielle økninger i råvarepriser samt utfordringer med å skaffe nødvendige råvarer. Dette kan påvirke produktprisene overfor forbrukerne, noe som igjen kan resultere i redusert etterspørsel og omsetning.

I forbindelse med verdifallstestingen er det utført sensitivitetsanalyser for å vurdere hvordan Orklas virksomheter vil bli påvirket av betydelige prisendringer på enkelte råvarer. Verdifallstestene bygger på et beste estimat for forventet råvareprisutvikling. I disse sensitivitetsanalysene er det blitt sett på scenarioer med en verst tenkelig prisutvikling for enkelte viktige råvarer. Disse scenarioene vil dermed bare være ett av mange scenarioer som inngår i en vurdering av beste estimat. Hver kontantstrømgenererende enhet har gjort sine egne forutsetninger i disse analysene knyttet til eksempelvis hvilke råvarer dette gjelder, behov for ytterligere investeringer, mulighet for å finne substitutt etc.

Det er vanskelig å estimere utfallet av disse scenarioene, men ut fra de gjennomførte analysene ville en slik prisutvikling kunne ha medført nedskrivning for enheter som er sensitive overfor endringer i sentrale forutsetninger (se under avsnittet «Sensitivitet»). Det ville i tillegg kunne gitt nedskrivning på enkelte andre enheter. Dette gjelder i første rekke enkelte selskaper som er nylig kjøpt, da disse vil ha en lavere merverdi i forhold til virkelig verdi. Det er imidlertid stor usikkerhet i disse beregningene.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla Foods (OF)

		Goodwill		Varemerker	
Beløp i mill. NOK	Enheter	2024	2023	2024	2023
Enheter i segmentet	OF Norge	3 545	3 545	1 260	1 260
	OF Sverige	1 632	1 603	427	421
	OF Danmark	495	472	67	67
	OF Finland	196	186	2	2
	OF Baltics	67	64	54	51
	OF Central Europe	849	832	557	540
	Sum	**6 784**	**6 702**	**2 367**	**2 341**

	2024	2023
Anvendt kapital per 31.12.	15 695	16 233
EBIT (adj.)	2 532	2 259

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Sentrale råvarer: kjøtt, egg, grønnsaker, meieriprodukter, fisk, krydder og andre tilsetningsprodukter, frukt og bær samt glass, papp, plast og metallemballasje.
Produksjonssted	Produksjonen skjer i Norden, Baltikum, Østerrike, Tsjekkia og Ungarn.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av innovasjoner, produktivitet, kjedeforhandlinger, energi og råvarepriser. Det er forventet en mer normalisert råvareprisutvikling fremover, i tråd med generell inflasjon, med noe risiko for negative valutaeffekter. Det er dog fremdeles høyere usikkerhet enn normalt rundt energipriser grunnet den pågående krigen i Ukraina.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	Følger løpende konsumenttrender og jobber kontinuerlig med å søke vekst og utvikling innenfor eksisterende og nye segmenter.
Konjunkturer og markedsutsikter	Det forutsettes relativt normale markeder og omsetning – virksomheten er generelt lite konjunkturpåvirket, men i perioder med store prisendringer kan volumet påvirkes noe.
Klima-og naturrisiko	Som et matproduserende selskap er innsatsfaktorer betydelig eksponert mot landbruk. Temperaturøkning og mer ekstreme værfenomen påvirker tilgjengeligheten av råvarer fordi jordbruk og avlinger i økende grad påvirkes av vær og klima. Dette overvåkes nøye både lokalt og sentralt, og for å møte disse utfordringene er det fokus på å utvikle og drive innkjøp fra leverandørsystemer som er mer motstandsdyktige mot klimaendringer. Innkjøpsavdelingene samarbeider tett med leverandører for å forsikre at disse har solide bærekraftstrategier, og OF søker å diversifisere kildene og bruker tredjeparts sertifiseringer for å sikre bærekraftig produserte råvarer som fremmer bedre jordbruksprаksis. Evne til global resursanskaffelse er en viktig dempende faktor, og det tilstrebes fleksible oppskrifter som kan tilpasses ved behov, noe som gjør det mulig å variere leverandører og produktenes opprinnelse avhengig av klimasituasjonen. I verdifallstestene er det benyttet forventet råvareprisendringer fremover og kjente kortsiktige forhold er hensyntatt.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	OF Norge 8,7 %, OF Sverige 8,6 %, OF Danmark 8,7 %, OF Finland 8,8 %, OF Baltics 8,8–9,3 %, OF Central Europe 8,7–9,1 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i de nordiske og baltiske markedene samt i Østerrike, Tsjekkia, Slovakia og Ungarn. Bransjerisiko anses som lav og budsjetter utarbeides i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla Snacks (OS)

		Goodwill		Varemerker	
Beløp i mill. NOK	Enheter	2024	2023	2024	2023
Enheter i segmentet	Orkla Snacks Norge	534	534	201	201
	Orkla Snacks Sverige	1 196	1 177	539	531
	Orkla Snacks Danmark	705	671	481	459
	Orkla Snacks Finland	698	664	863	822
	Orkla Snacks Island	129	118	71	64
	Orkla Snacks Latvia	457	535	59	238
	Orkla Snacks Estland	0	0	65	62
	Sum	**3 719**	**3 699**	**2 279**	**2 377**

	2024	2023
Anvendt kapital per 31.12.	10 359	10 328
EBIT (adj.)	1 273	1 013

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Sentrale råvarer: sukker, poteter, nøtter, kakao, mel, vegetabilsk olje, krydder, melkepulver og emballasje.
Produksjonssted	Produksjonen skjer hovedsakelig i Norden og Baltikum.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av innovasjoner, produktivitet, kjedeforhandlinger og råvarepriser. Klimaendringer og ustabile geopolitiske forhold kan ha stor påvirkning på råvarepriser og tilgjengelighet. I 2024 har kakaoprisene steget betydelig, og det forventes en økning i innkjøpsprisen i 2025 sammenlignet med 2024. Orkla Snacks overvåker råvareprisutviklingen nøye for å kunne iverksette tiltak som beskytter lønnsomheten.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	Orkla Snacks følger nøye med på konsumenttrender, og vekst forventes innenfor eksisterende segmenter.
Konjunkturer og markedsutsikter	Det forutsettes normale markeder og omsetning — Orkla Snacks er generelt lite konjunkturpåvirket.
Klima-og naturrisiko	Som produsent av snacks, godteri og kjeks har Orkla Snacks et høyt forbruk av råvarer som sukker, poteter, nøtter, kakao, mel og vegetabilske oljer. På kort sikt kan ekstremvær ha stor påvirkning på råvarepriser og tilgjengelighet, men påvirkning av ekstremvær på produksjonskapasiteten anses å være lav og håndteres av en beredskapsplan for hver fabrikk. Globale klimaendringer kan også ha innvirkning på råvareprisene på lang sikt. Klimarisiko er per nå vurdert å ikke medføre vesentlig økonomisk risiko for virksomhetene i Orkla Snacks. Potensielle klimarelaterte risikoer overvåkes kontinuerlig både sentralt og lokalt for å sikre proaktiv styring og rask respons på eventuelle nye utfordringer.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	Orkla Snacks Norge 8,7 %, Orkla Snacks Sverige 8,6 %, Orkla Snacks Danmark 8,7 %, Orkla Snacks Finland 8,8 %, Orkla Snacks Island 9,9 %, Orkla Snacks Latvia 9,3 %, Orkla Snacks Estland 9,3 %.
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i de nordiske og baltiske markedene; lav bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla Food Ingredients (OFI)

		Goodwill		Varemerker	
Beløp i mill. NOK	Enheter	2024	2023	2024	2023
Enheter i segmentet	Bakery Norden	972	933	-	-
	Bakery Europa (ekskl. Norden)	547	521	-	-
	Sweet Ingredients	2 870	2 558	-	-
	Plant based	254	238	5	5
	Sum	**4 643**	**4 250**	**5**	**5**

	2024	2023
Anvendt kapital per 31.12.	11 148	9 983
EBIT (adj.)	1 310	1 166

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: vegetabilsk olje, meieriprodukter, melasse, sukker, kakao/sjokolade, egg og mel.
Produksjonssted	Egenproduksjon hovedsakelig i Norden, men har også produksjonslokaler i Nederland, Polen, Storbritannia, Romania, Portugal samt noen mindre produksjonsenheter i Sentral og Øst-Europa. OFI har også et produksjonsselskap i USA.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av selskapenes konkurransekraft i levering av produkter og tjenester. Evne til å utvikle produkter med høy nytteverdi for kundene hever konkurransekraften. Endringer i råvarekostnad søkes dekket i kundemarkedet, men bruttofortjenesten kan på kortsiktig basis påvirkes ved store råvarefluktuasjoner. De siste årene har det vært stor volatilitet på flere av OFI's viktige råvarer som sjokolade, sukker og vegetabilsk oljer, og det er fortsatt forventet volatilitet og mer usikkerhet i råvaremarkedet.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	OFI følger konsumenttrender og har godt samarbeid med sine kunder, som er produsenter og leverandører av bakeri og iskremprodukter, samt plantebaserte produkter. Flere av produktene i OFI produseres i tett samarbeid med våre kunder for å sikre god kvalitet til konsumenten. Det er også viktig å sikre at det leveres produkter som er tilpasset endringer i konsumenttrender. OFI har blant annet de senere årene økt fokuset på bærekraft, og har en økende andel av eksempelvis plantebaserte produkter i porteføljen. «Fri-for» produkter har en økende etterspørsel, og OFI har økt fokuset på f.eks glutenfrie produkter.
Konjunkturer og markedsutsikter	OFI ble rammet av koronapandemien i 2020–2021 og delvis i starten på 2022, men har hatt normal aktivitet i 2023 og 2024. Perioden 2022–2024 har vært påvirket av høy inflasjon, som har påvirket råvareprisene – og dermed utsalgsprisene. Dette gir noe usikkerhet knyttet til kortsiktig etterspørsel grunnet usikker økonomi i mange av våre markeder som følge av høy inflasjon og redusert kjøpekraft for konsumentene. Vi har blant annet en andel salg mot f.eks håndverksbakerier og iskremkiosker som kan påvirkes kortsiktig. Det forventes hovedsakelig trygg etterspørsel fremover som følge av at produktene OFI leverer er «basisvarer» innenfor bakeri og iskremingredienser og plantebaserte produkter.
Klima-og naturrisiko	Risiko knyttet til klimaendringer kan ha innvirkning på OFI som aktør innenfor næringsmiddelvirksomhet. Estimerte temperaturøkninger, endringer i nedbørsmønstre eller andre ekstreme værforhold kan ha en negativ innvirkning på avlinger og tilgang på råvarer, som kan påvirke matvareprisene. Som en global leverandør av matingredienser med høyt forbruk av råvarer som korn, sukker og oljer, overvåker OFI potensielle risikoer og tar sikte på å redusere risiko ved å ha en bred og diversifisert gruppe leverandører. Til tross for risikoreduserende tiltak, kan uforutsette globale eller lokale forsyningskjedeavbrudd påvirke OFI sin evne til å forsyne kundene sine, noe som kan resultere i tapt salg og fortjeneste. Om dette skulle inntreffe, vil den sannsynligvis påvirke hele næringsmiddelindustrien og ikke være begrenset til OFI.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	Bakery Norden 9,1–9,3 %, Bakery Europa 9,7–11,7 %, Sweet Ingredients 9,1–10,3 %, Plant based 9,2 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer i 23 land, i hovedsak i Europa. Har også virksomhet i USA; moderat bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta. Ekstern låneavtale etter 40 % salg av virksomheten til Rhône Capital.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla Health (OH)

		Goodwill		Varemerker	
Beløp i mill. NOK	Enheter	2024	2023	2024	2023
Enheter i segmentet	OH Group	2 021	1 968	707	701
	Healthspan	603	548	218	198
	NutraQ	2 692	2 693	400	400
	Riemann	353	336	94	90
	Orkla Wound Care	301	298	121	119
	Sum	**5 970**	**5 843**	**1 540**	**1 508**
			2024		2023
	Anvendt kapital per 31.12.		9 632		9 275
	EBIT (adj.)		942		851

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: råolje, kjemikalier, fiskeolje, melkeprotein, vitaminer, plastemballasje, plastkomponenter, papp og papirbasert emballasje og tensider.
Produksjonssted	Porteføljeselskapet har egenproduksjon av kosttilskudd, munnhygiene, solkrem og antiperspirant i Norge og Danmark. Det er også egenproduksjon av munnhygieneprodukter i Malaysia. Sårpleieprodukter produseres i Spania og Norge. Handelsvarer kjøpes primært fra Europa og Asia.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av innovasjoner, produktivitet, kjedeforhandlinger, råvarepriser og inflasjon. Økninger i råvarepriser, særskilt fiskeolje, og inflasjon forventes inn i 2025.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	Orkla Health følger konsumenttrender og vekst forventes innenfor eksisterende segmenter. Utviklingen skjer raskt, særlig i markedet for kosttilskudd, og Orkla Health driver kontinuerlig produktutvikling med sikte på å møte konsumentenes nåværende og fremtidige behov, samt tilpasse produktporteføljen både lokalt og globalt.
Konjunkturer og markedsutsikter	Orkla Health vurderes å være relativt lite konjunkturpåvirket, men vil påvirkes av større svingninger. Ukraina-krigen har medvirket til forstyrrelser i verdikjeden, herunder økte energi- og fraktkostnader. De negative implikasjonene på kort sikt er usikre, men antas å utjevnes på lang sikt.
Klima-og naturrisiko	Globale klimaendringer på mellom til lang sikt kan resultere i redusert tilgjengelighet av sentrale råvarer som eksempelvis fiskeolje, Omega-3 og bomull, driftsforstyrrelser, samt økte transportkostnader og/eller avgifter på klimagassutslipp. Risikoen reduseres gjennom Orklas langsiktige og systematiske klimaarbeid, herunder arbeid for a redusere utslipp, kartlegging av alternative leverandører, økt tilstedeværelse og investeringer oppstrøms i verdikjeden, og kontinuerlig overvåkning av potensielle klimarelaterte risikoer for a sikre proaktiv styring og rask respons. I verdifallstestene er det benyttet forventet råvareprisendringer fremover og kjente kortsiktige forhold er hensyntatt.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	OH Group 8,7 %, Healthspan 9,5 %, NutraQ 8,7 %, Riemann 8,7 %, Orkla Wound Care 8,6 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i de nordiske markedene samt Storbritannia, Baltikum, Polen og Spania; lav bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla India

Beløp i mill. NOK	Enheter	Goodwill 2024	Goodwill 2023	Varemerker 2024	Varemerker 2023
	Orkla India	**1 439**	**1327**	**881**	**813**

		2024	2023
	Anvendt kapital per 31.12.	2 837	2 709
	EBIT (adj.)	463	386

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Orkla Indias råvarer inkluderer blant annet krydder, ulike meltyper, vegetabilske oljer, papir, plast og metall.
Produksjonssted	Orkla India har ni fabrikker i India, i tillegg til bruk av tredjeparts produksjon.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten er i hovedsak påvirket av priser på råvarer og salgspriser, inkludert kampanjer og produktivitet.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	Orkla India følger forbrukertrender og søker kontinuerlig vekst og utvikling.
Konjunkturer og markedsutsikter	Som et indisk matvareselskap med et bredt produktspekter har Orkla India organisk vekstpotensial. Til tross for en nylig oppbremsing, har det indiske matmarkedet fortsatt sterke vekstdrivere, støttet av en økende befolkning, økte disponible inntekter og en økende etterspørsel etter kvalitetsprodukter.
Klima-og naturrisiko	Klimarisiko kan påvirke virksomheten, på samme måte som for alle andre matvareprodusenter. Økende hyppighet av uberegnelige monsuner, stigende temperaturer og ekstreme værhendelser utgjør betydelig risiko for landbruksproduksjonen, noe som potensielt kan føre til matinflasjon og synkende etterspørsel.
Terminalverdi	Vekstrate 5,5 %[1].
WACC	12,7 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i India og eksporterer til 42 land. Bransjerisiko anses som lav til middels, og budsjettene er i lokal valuta.

1 Beregnet bruksverdi av Orkla India ville også vist god merverdi i forhold til bokførte verdier med en vekstrate i terminalleddet tilsvarende øvrige kontantstrømgenerende enheter i Orkla (1,5 % og 2,5 %)

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

The European Pizza Company (TEPC)

Beløp i mill. NOK	Enheter	Goodwill 2024	Goodwill 2023	Varemerker 2024	Varemerker 2023
Enheter i segmentet	Kotipizza	1 402	1 335	504	480
	New York Pizza	1 245	1 187	245	234
	Da Grasso	207	194	56	52
	Sum	**2 854**	**2 716**	**805**	**766**

	2024	2023
Anvendt kapital per 31.12.	4 438	4 308
EBIT (adj.)	336	268

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: ost, mel, tomat, kjøtt (skinke, salami, pepperoni og kylling).
Produksjonssted	New York Pizza produserer pizzadeig i Nederland til egen virksomhet og eksterne kunder. Kotipizza, New York Pizza og Da Grasso er hovedsakelig franchisegivere av pizzakonsepter og grossist for nettverket av franchisetakere og enkelte eksterne kunder.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes primært av salg ut fra restaurant, råvare- og konsumentpriser, samt innovasjon og driftseffektivitet.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	Produktutviklingen styres lokalt i alle markeder for å sikre at man møter lokale smaker og trender. Det forventes vekst i eksisterende pizzasegmenter.
Konjunkturer og markedsutsikter	TEPC er generelt relativt lite konjunkturpåvirket på grunn av robustheten i pizzasegmentet, men gjennom 2024 har høy inflasjon og lavere kjøpekraft redusert etterspørselen noe i de fleste av markedene. Selskapene jobber aktivt med å tilpasse pris og produkt til lokale markedsforhold og ser også utsikter til bedre salgsutvikling i 2025.
Klima-og naturrisiko	Risikoen knyttet til klimaendringer, anses å være moderat for TEPC. Tørke og hetebølger kan ha en negativ påvirkning på tilgjengeligheten og prisene på viktige råvarer som tomater og hvete. Økende temperaturer kan også gi økte priser på viktige innsatsfaktorer som energi. Politiske faktorer som høyere skatter på utslipp av klimagasser og kommersielle faktorer som endringer i kundenes preferanser, kan generere ytterligere økonomisk risiko. For å møte disse risikoene jobber TEPC systematisk med å nå målet om netto nullutslipp samt fokusere på å bruke fornybare energikilder. I tillegg arbeides det med beredskapsplanlegging i forsyningskjeden og fremtidsrettet produktutvikling hos forretningsenhetene. Klimarisiko anses foreløpig ikke å utgjøre en vesentlig økonomisk risiko for TEPC. I verdifallstestene er det benyttet forventet råvareprisendringer fremover og kjente kortsiktige forhold er hensyntatt.
Terminalverdi	Vekstrate 2,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	Kotipizza 8,8 %, New York Pizza 9,2 %, Da Grasso 10,4 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i Finland, Nederland, Tyskland og Polen; moderat bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla Home & Personal Care (OHPC)

Beløp i mill. NOK	Enheter	Goodwill 2024	Goodwill 2023	Varemerker 2024	Varemerker 2023
	Orkla Home & Personal Care	**838**	**825**	**69**	**68**

		2024	2023
	Anvendt kapital per 31.12.	1 392	1 449
	EBIT (adj.)	315	225

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: kjemikalier, tensider, plastemballasje, plastkomponenter, papp- og papirbasert emballasje.
Produksjonssted	Egenproduksjon foregår i Norden. OHPC har egenproduksjon i Norge (Ski) og Sverige (Falun). I tillegg kjøper OHPC handelsvarer primært fra Europa.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av innovasjoner, produktivitet, kjedeforhandlinger, råvarepriser og inflasjon. Forventer stabil utvikling på råvarepriser inn i 2025, med noe negative valutaeffekter.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	OHPC følger konsumenttrender – vekst forventes i hovedsak innenfor eksisterende segmenter samt noe vekst fra innovasjoner innenfor nye produktsegment.
Konjunkturer og markedsutsikter	OHPC er generelt relativt lite konjunkturpåvirket, men vil påvirkes av større svingninger. Krig i Europa har medvirket til forstyrrelser i verdikjeden, herunder økte energi- og fraktkostnader. De negative implikasjonene på kort sikt er usikre, men antas å utjevnes på lang sikt.
Klima-og naturrisiko	Klimaendringer kan påvirke OHPC på en rekke områder: Drift og infrastruktur; tilgjengelighet av råmaterialer; strenge regulerings- og driftsrammer som påvirker OHPCs drift og nødvendige investeringsnivåer. Det kan også påvirke forbrukermarkedet og OHPCs teknologibehov ettersom forbrukere i økende grad etterspør informasjon om klimaeffekten av individuelle produkter eller råmaterialer.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 %.
WACC	8,7 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i de nordiske markedene; lav bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Orkla House Care (OHC)

		Goodwill		Varemerker	
Beløp i mill. NOK	Enheter	2024	2023	2024	2023
Enheter i segmentet	Orkla House Care Norge	234	233	90	90
	Orkla House Care Benelux	318	304	-	-
	Orkla House Care UK	2	2	-	-
	Sum	**554**	**539**	**90**	**90**

	2024	2023
Anvendt kapital per 31.12.	1 103	1 106
EBIT (adj.)	186	151

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: plastemballasje, plastkomponenter, papp- og papirbasert emballasje.
Produksjonssted	Primær egenproduksjon i hovedsak i Skandinavia, Storbritannia og Kina for OHC.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av innovasjoner, produktivitet, kjedeforhandlinger og råvarepriser. OHC har opplevd betydelig inflasjon i både råvarepriser og energikostnader som kompenseres for gjennom prisøkninger.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	OHC følger konsumenttrender – vekst forventes innenfor eksisterende segmenter.
Konjunkturer og markedsutsikter	OHC selger i flere markeder som i større grad begrenser konjunkturpåvirkningen. Høy rente og forventet lavere kjøpekraft i de fleste markedene forventes dog å redusere etterspørselen for flere av markedene på kort sikt.
Klima-og naturrisiko	Klimarisiko vurderes overordnet på kort sikt som moderat til lav i virksomheten. På mellom til lang sikt vil betydelige klimaendringer som tørke kunne resultere i redusert tilgjengelighet av visse råvarer som eksempelvis treverk, og mulig høyere materialkostnader som følge av dette. OHC opererer blant annet med alternative leverandører på råvarer som risikoreduserende tiltak. Klimarisiko i seg selv er per nå vurdert å ikke medføre vesentlig økonomisk risiko for OHC, men endrede lovkrav, markedskrav og kundekrav som følge av dette innebærer en viss risiko. I verdifallstestene er det benyttet forventet råvareprisendringer fremover og kjente kortsiktige forhold er hensyntatt.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	OHC Norge 8,7 %, OHC Benelux 9,2 %, OHC UK 9,3 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer hovedsakelig i de skandinaviske markedene samt Storbritannia og Benelux; lav bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Health and Sports Nutrition Group (HSNG)

Beløp i mill. NOK	Enheter	Goodwill 2024	Goodwill 2023	Varemerker 2024	Varemerker 2023
	Health and Sports Nutrition Group	**299**	**294**	**123**	**122**

		2024	2023
	Anvendt kapital per 31.12.	664	717
	EBIT (adj.)	33	36

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: melkeprotein, vitaminer, plastemballasje, plastkomponenter, papp- og papirbasert emballasje.
Produksjonssted	Egenproduksjon er i Sverige og HSNG handelsvarer er primært fra Europa.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av innovasjoner, produktivitet, kjedeforhandlinger, råvarepriser og inflasjon. Økninger i råvarepriser og inflasjon forventes inn i 2025.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	HSNG følger konsumenttrender – vekst og innovasjon forventes innenfor eksisterende segmenter.
Konjunkturer og markedsutsikter	HSNG er generelt relativt lite konjunkturpåvirket, men vil påvirkes av større svingninger. Uroligheter i verden har medvirket til forstyrrelser i verdikjeden, herunder økte energi- og fraktkostnader. De negative implikasjonene på kort sikt er usikre, men antas å utjevnes på lang sikt. Samlet sett kan HSNG påvirkes av generelle trender innen trening og helse, inkludert forbrukertrender og forbrukernes syn på ulike kosttilskudd og produkter. HSNG opererer imidlertid generelt i et marked som forventes å fortsette å vokse i de kommende årene, og HSNG er godt posisjonert for å fortsette å dra nytte av dette.
Klima-og naturrisiko	HSNG er utsatt for klimarisiko da dette kan gi leverandørutfordringer og endringer i forbrukertrender. Ekstremvær kan føre til problemer i forsyningskjeden som følge av økte driftskostnader eller forstyrre HSNGs evne til å forsyne kunder. Risikoen vurderes imidlertid ikke å være høyere for HSNG enn for andre sammenlignbare selskaper. HSNG selger varer til de nordiske landene, hvor klimarelaterte risikoer, som vannmangel eller ekstreme værforhold, anses å ha moderat risiko. Innenfor sportsernæringskategorien er myse en av HSNGs største innsatsfaktorer. Myse kjøpes fra kjente leverandører hovedsakelig beliggende i Norden. Som følge av HSNGs markedsposisjon, er vurderingen at råvareknapphet ikke bør påvirke HSNG i større grad enn andre lokale konkurrenter. HSNG fokuserer på å forstå forbrukertrender samt arbeide mot mer bærekraftige produkter. Selskapet jobber også med å redusere miljøpåvirkningen gjennom blant annet emballasjemateriale og grønnere transport til kunder. I verdifallstestene er det benyttet forventede råvareprisendringer fremover og kjente kortsiktige forhold er hensyntatt.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 %.
WACC	8,6 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer i de nordiske markedene; lav bransjerisiko; budsjetterer i lokal valuta.

Sentrale forutsetninger for å beregne fremtidig utvikling

Pierre Robert Group (PRG)

		Goodwill		Varemerker	
Beløp i mill. NOK	Enheter	2024	2023	2024	2023
Enheter i segmentet	**Pierre Robert Group**	**0**	**44**	**0**	**19**

	2024	2023
Anvendt kapital per 31.12.	76	246
EBIT (adj.)	(26)	26

Forhold som påvirker EBIT (adj.):	
Råvareprisene er estimert ut fra markedsbildet på beregningstidspunktet	Viktige råvarer: bomull, polyamid, ull og papp.
Produksjonssted	Hovedsakelig i Italia og Kina. Pierre Robert Group har ikke egen produksjon.
Bruttofortjeneste basert på historisk utvikling, justert for forventninger fremover	Bruttofortjenesten påvirkes av valuta, råvarepriser, fraktrater, kjedeforhandlinger og innovasjoner, samt selskapets konkurransekraft. Økning i variable kostnader målsettes kompensert via prisøkninger. Det er risko forbundet med at noen få store kunder utgjør en stor andel av omsetningen.
Kundetilpasning og evne til å utvikle produkter i samarbeid med kunder	Pierre Robert Group følger konsumenttrender – moderat vekst forventes innenfor eksisterende segmenter.
Konjunkturer og markedsutsikter	Pierre Robert Group er relativt lite konjunkturpåvirket, men opplever noe redusert etterspørsel på kort sikt grunnet inflasjon og økte rentekostnader.
Klima-og naturrisiko	Ekstremvær kan redusere tilgangen på råvarer. Dette kan resultere i forsinkelser, økte priser, behov for å utvikle produkter med andre materialer eller å gjøre andre endringer i porteføljen, samt bruke alternative leverandører. Alle disse faktorene vil sette marginene under press. Det blir stadig strengere krav til tekstilaktører om å redusere klimaavtrykket. PRG har jobbet systematisk med bærekraft over mange år, og kostnader forbundet med bærekraftskrav er hensyntatt i prognosene.
Terminalverdi	Vekstrate 1,5 % for alle kontantstrømgenererende enheter.
WACC	8,7 %
Forhold som påvirker diskonteringsrenten	Opererer i Norge, Finland og Sverige. Stabile markeder. Budsjetterer i lokal valuta.

Note 19
Immaterielle eiendeler

Regnskapsprinsipper

Immaterielle eiendeler balanseføres til kostpris med fradrag for akkumulerte av og nedskrivninger. Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over eiendelenes økonomiske levetid.

Erverv av immaterielle verdier gjennom oppkjøp balanseføres. Varemerker som har eksistert over lengre tid og har en sunn utvikling på oppkjøpstidspunktet, har ubestemt utnyttbar levetid og avskrives ikke. Andre identifiserte varemerker vil bli avskrevet over forventet utnyttbar levetid som normalt er 5–10 år.

Goodwill er residualverdien mellom kjøpesum og balanseførte verdier i oppkjøpt virksomhet. Balanseført goodwill kommer kun fra oppkjøpt virksomhet i Orkla, se note 18.

Forskningsrelaterte utgifter vil alltid bli kostnadsført direkte, mens utviklingsrelaterte utgifter kan bli balanseført. Det er imidlertid stor usikkerhet gjennom beslutningsprosessen, og det faktum at kun en liten andel av alle utviklingsprosjekter ender med kommersielle produkter, gjør at i hovedsak ingen prosjekter ender med balanseføring.

Orkla kostnadsførte 415 mill. kroner til forskning og utvikling i 2024 (367 mill. kroner i 2023). Kostnadene omfatter interne og eksterne kostnader til produktutvikling. Bærekraft er et viktig element i produktutvikling. Kostnader til forskning og utvikling inkluderer blant annet tiltak for å redusere salt, sukker og mettet fett i matvarer, utvikle sunne produkter, utvikle nye emballasjeløsninger basert på fornybare og gjenvunnet materialer og ta i bruk nye råvarer som bidrar til bærekraftig forbruk.

Estimatusikkerhet

Det er betydelig estimatusikkerhet knyttet til verdien av immaterielle eiendeler. Disse har ingen direkte «kostpris», men stammer i hovedsak fra egne verdsettinger og er balanseført i forbindelse med konsernets oppkjøp av ny virksomhet. Goodwill er å anse som residual i samme oppkjøp. Summen av all merverdi inklusiv goodwill knyttet til oppkjøpene, er i utgangspunktet å anse som markedsverdi (virkelig verdi) av de totale netto eiendelene, og fordelingen på ulike typer eiendeler (gjeld) er avledet av denne, se note 18.



Immaterielle eiendeler

Beløp i mill. NOK	Varemerker, ikke avskrivbare	Varemerker, avskrivbare	Andre immaterielle eiendeler	IT	Goodwill	Sum
Balanseført verdi 1.1.2023	**7 686**	**9**	**222**	**1 014**	**24 693**	**33 624**
Investeringer	-	-	43	96	0	139
Overført anlegg under utførelse/reklassifiseringer[1]	-	-	-	327	-	327
Oppkjøp av selskaper[2]	130	-	6	1	443	580
Avskrivning	-	(1)	(33)	(222)	-	(256)
Nedskrivning	(36)	-	(35)	(2)	(62)	(135)
Omregningsdifferanser	328	-	18	17	1 122	1 485
Balanseført verdi 31.12.2023	**8 108**	**8**	**221**	**1 231**	**26 196**	**35 764**
Investeringer	-	-	6	158	-	164
Overført anlegg under utførelse/reklassifiseringer[1]	-	-	23	13	-	36
Oppkjøp av selskaper[2]	-	-	-	1	118	119
Solgte selskaper	(3)	-	(1)	(2)	(18)	(24)
Avskrivning	-	(2)	(31)	(199)	-	(232)
Nedskrivning	(216)	-	(6)	(355)	(199)	(776)
Omregningsdifferanser	270	2	12	18	941	1 243
Balanseført verdi 31.12.2024	**8 159**	**8**	**224**	**865**	**27 038**	**36 294**
Opprinnelig kost 1.1.2024	8 594	218	1 298	2 810	29 030	41 950
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(486)	(210)	(1 077)	(1 579)	(2 834)	(6 186)
Balanseført verdi 1.1.2024	**8 108**	**8**	**221**	**1 231**	**26 196**	**35 764**
Opprinnelig kost 31.12.2024	8 858	227	1 223	2 480	30 179	42 967
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(699)	(219)	(999)	(1 615)	(3 141)	(6 673)
Balanseført verdi 31.12.2024	**8 159**	**8**	**224**	**865**	**27 038**	**36 294**
Avskrivning	-	10–20 %	10–20 %	10–33 %	-	-

1 Netto reklassifiseringer er overføring fra note 20 og gjelder overføring av anlegg under utførelse.
2 Se note 5 for immaterielle eiendeler i oppkjøpte selskaper.

Note 20
Varige driftsmidler

Se note 35 for informasjon om pant og pantstillelser knyttet til konsernets driftsmidler.

Regnskapsprinsipper

Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av og nedskrivninger.

Varige driftsmidler avskrives lineært over utnyttbar levetid, og estimert levetid for de ulike driftsmiddelgruppene fremgår av tabellen i denne noten.

Ved en analyse av virkelig verdi i forbindelse med oppkjøp henføres mer/mindreverdier til aktuelle eiendeler, slik at disse blir balanseført til konsernets anskaffelseskost. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres, se note 15.

Estimatusikkerhet

Verdsetting av og estimert utnyttbar levetid for varige driftsmidler bygger på fremtidsinformasjon og vil alltid være beheftet med en viss grad av usikkerhet. Estimering av utrangeringsverdi vil også i mange tilfeller være vanskelig å estimere. De ulike produksjonsstedene er løpende vurdert ut fra en forutsetning om fortsatt drift. Dersom det besluttes at enkelte produksjonsanlegg skal legges ned eller reorganiseres, vil det måtte foretas nye vurderinger av verdien av de aktuelle produksjonsmidlene.

Det vurderes også løpende om klimarisiko kan ha betydning for levetiden for konsernets til driftsmidler. Det er vurdert at klimarisiko ikke vil ha vesentlig påvirkning på levetiden for konsernets driftsmidler per 31. desember 2024. Se for øvrig kommentarer om klimarisiko for hvert porteføljeselskap i note 18.



Varige driftsmidler

Beløp i mill. NOK	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Anlegg under utførelse	Driftsløsøre, inventar, transportmidler, IT-utstyr etc.	Sum
Balanseført verdi 1.1.2023	**8 207**	**5 967**	**2 262**	**923**	**17 359**
Investeringer	297	511	1 830	128	2 766
Salg/utrangering	(72)	(40)	-	(15)	(127)
Oppkjøp av selskaper	60	90	1	4	155
Salg av selskaper	(7)	(21)	20	-	(8)
Overført anlegg under utførelse/reklassifiseringer[1]	379	1 702	(2 517)	109	(327)
Nedskrivninger	(126)	(68)	-	-	(194)
Avskrivninger	(413)	(1 083)	(10)	(265)	(1 771)
Omregningsdifferanser	276	254	139	47	716
Balanseført verdi 31.12.2023	**8 601**	**7 312**	**1 725**	**931**	**18 569**
Investeringer	212	623	866	164	1 865
Salg/utrangering	(12)	(32)	-	(6)	(50)
Oppkjøp av selskaper	52	-	-	3	55
Salg av selskaper	(43)	(34)	(6)	(7)	(90)
Overført anlegg under utførelse/reklassifiseringer[1]	506	349	(1 161)	270	(36)
Nedskrivninger	-	-	-	(2)	(2)
Avskrivninger	(424)	(1 158)	(1)	(288)	(1 871)
Omregningsdifferanser	234	261	38	27	560
Balanseført verdi 31.12.2024	**9 126**	**7 321**	**1 461**	**1 092**	**19 000**
Opprinnelig kost 1.1.2024	15 126	21 330	1 739	3 324	41 519
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(6 525)	(14 018)	(14)	(2 393)	(22 950)
Balanseført verdi 1.1.2024	**8 601**	**7 312**	**1 725**	**931**	**18 569**
Opprinnelig kost 31.12.2024	16 113	21 809	1 471	3 563	42 956
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(6 987)	(14 488)	(10)	(2 471)	(23 956)
Balanseført verdi 31.12.2024	**9 126**	**7 321**	**1 461**	**1 092**	**19 000**
Lineære avskrivninger	2-4 %	5-15 %	-	15-25 % IT-utstyr: 16–33 %	

1 36 mill. kroner (327 mill. kroner i 2023) er overført til immaterielle eiendeler i note 19.

Note 21
Leieavtaler

Regnskapsprinsipper

Det blir ved kontraktsinngåelse vurdert om en avtale inneholder et leieforhold hvor Orklakonsernet får en rett til å kontrollere bruken av en identifisert eiendel. For identifiserte leieavtaler innregnes eiendeler og tilhørende gjeld ved oppstart av leieavtalen, dvs. datoen som den underliggende eiendelen er tilgjengelig for Orkla.

Leieforpliktelsene blir ved kontraktsinngåelse målt til nåverdien av alle fremtidige leiebetalinger og blir inkludert i rentebærende gjeld i balansen. Renteeffekten av neddiskonteringen presenteres på regnskapslinjen «rentekostnader».

Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler på 12 måneder eller kortere og avtaler med lav verdi blir ikke balanseført, men resultatført direkte som annen driftskostnad.

Orklas leieavtaler
Selskapene i Orklakonsernet eier i stor grad produksjonsmidler og produksjonslokaler selv. Konsernets leieavtaler er i hovedsak leie av restauranter (Kotipizza og New York Pizza), kontor- og lagerlokaler samt kjøretøy som biler og trucker. Leieavtalene er balanseført under «varige driftsmidler» i balansen.

I tillegg er Orklas leieavtaler med Statkraft, hvor AS Saudefaldene disponerer alle kraftstasjoner frem til 2030, vurdert innenfor virkeområdet til IFRS 16. Leieavtalene utgjør om lag 216 mill. kroner av innregnede rett-til-bruk eiendeler i konsernet per 31. desember 2024 (205 mill. kroner i 2023). Orkla har løpende rett til å si opp avtalene med Statkraft med tre til fire års oppsigelsestid og leieavtalene er årlig til vurdering av forlengelse. Det vil til enhver tid være balanseført mellom tre og fire års leie. Disse avtalene ligger presentert i tabellen under «Maskiner og anlegg». Se for øvrig note 38 «Hendelser etter balansedagen».

Sentrale vurderinger
Flere av konsernets leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelse av leieavtalen. Dette gjelder spesielt leieavtaler for restaurantlokaler samt kontor og lagerlokaler. Det er kun opsjoner hvor man er rimelig sikker på utøvelsen, som innregnes i leieforpliktelsen. Leieopsjoner ved lange kontrakter, i hovedsak over fem år, er ikke hensyntatt da det til enhver tid skjer endringer i konsernet. Det er av den grunn vanskelig å forutse sannsynligheten for fremtidige forlengelser.

For leie av restaurantlokaler til pizzavirksomheten i Kotipizza og New York Pizza, blir det senest ett år før utløp av avtalen tatt stilling til om man skal fortsette virksomheten på de aktuelle utsalgsstedene. Det er totalt 817 utsalgssteder knyttet til pizzavirksomheten innenfor The European Pizza Company, og tilhørende balanseført beløp er 678 mill. kroner (732 mill. kroner i 2023). Se forøvig vurdering av regnskapseffekt ved innregning av en opsjonsperiode under avsnittet «Estimatusikkerhet».

Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler av mindre verdi» balanseføres ikke. Dette vil i hovedsak gjelde leieavtaler knyttet til kontorutstyr. Leiekostnadene knyttet til kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under tolv måneder, resultatføres også direkte forutsatt at selskapet ikke forventer bruk av eiendelen utover denne perioden.

Orklakonsernet har valgt å anvende standardens mulighet for ikke å benytte IFRS 16 for immaterielle eiendeler. For Saudefaldene gjelder dette fallrettigheter som representerer en rettighet til å utnytte kraften av vannet i Saudavassdraget. Forpliktelsen knyttet til denne bruksretten er ikke innregnet og er således ikke balanseført.

Det har blitt foretatt en gjennomgang av ulike leieavtaler, og avtalene er vurdert med hensyn til avgrensningen mot tjenesteavtaler. Dette gjelder blant annet avtaler med transportører (transportavtaler). Hoveddelen av transportavtalene i konsernet er av en karakter hvor det ikke kan identifiseres noen spesifikk eiendel, eller er av kortsiktig art som faller utenfor definisjonen av en leieavtale i henhold til standarden.

Flere av konsernets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i konsernregnskapet.

Det er ikke foretatt noen nedskrivninger på leieavtaler i 2024 eller i 2023.

Diskonteringsrenten
Når den implisitte renten i leieavtalen ikke er tilgjengelig, legges leietakers marginale lånerente til grunn. For de fleste av Orklas datterselskaper vil dette være den interne lånerenten i Orkla ASA. Orklas interne lånerente fastsettes til flytende markedsrente med risikopåslag (selskaps- og landrisiko). Dette vurderes å være et godt estimat for rente på armlengdes avstand. Den vektede diskonteringsrenten for Orklas leieforpliktelser i 2024 utgjør 3,1 % (2,7 % i 2023).

Estimatusikkerhet

Regnskapsføring av leieavtaler bygger på en nåverdiberegning hvor forutsetninger knyttet til diskonteringsrente, leiebetalinger, leieperiode samt utnyttelse av opsjoner er vurdert og hensyntatt. Endringer i en eller flere av disse forutsetningene vil gi utslag i beregnede effekter av leieavtalene for konsernet. Dersom man hensyntar en opsjonsperiode ekstra for restaurantlokalene til Orklas pizzavirksomhet, vil balanseført verdi kunne stige med ca. 980 mill kroner.

Det vil også ha betydning om en avtale anses å være en leie- eller tjenesteavtale.

Udiskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger per 31.12.2024

Beløp i mill. NOK	Kontorlokaler og restauranter	Produksjonslokaler og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Transport-midler etc.	Sum
< 1 år	408	73	108	128	717
1–2 år	318	69	106	91	584
2–3 år	253	65	105	52	475
3–4 år	182	53	104	21	360
4–5 år	108	34	3	5	150
5-10 år	129	68	0	2	199
> 10 år	10	36	0	0	46
Totale udiskonterte leieforpliktelser per 31.12.2024	**1 408**	**398**	**426**	**299**	**2 531**

Udiskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger per 31.12.2023

Beløp i mill. NOK	Kontorlokaler og restauranter	Produksjonslokaler og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Transport-midler etc.	Sum
< 1 år	389	64	102	113	668
1–2 år	340	63	99	75	577
2–3 år	245	57	97	42	441
3–4 år	194	55	97	16	362
4–5 år	138	46	0	3	187
5-10 år	162	66	0	1	229
> 10 år	13	39	0	0	52
Totale udiskonterte leieforpliktelser per 31.12.2023	**1 481**	**390**	**395**	**250**	**2 516**

Balanseførte rett-til-bruk eiendeler

Beløp i mill. NOK	Kontorlokaler og restauranter	Produksjonslokaler og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Transport-midler etc.	Sum
Balanseført verdi 1.1.2023	**1 023**	**351**	**219**	**186**	**1 779**
Investeringer	417	162	93	154	826
Salg av selskaper	0	(5)	0	0	(5)
Oppkjøp av selskaper	3	65	0	1	69
Avskrivninger	(341)	(84)	(83)	(122)	(630)
Omregningsdifferanser	71	8	2	11	92
Balanseført verdi 31.12.2023	**1 173**	**497**	**231**	**230**	**2 131**
Investeringer	262	81	123	177	643
Salg av anleggsmidler	(7)	-	-	(1)	(8)
Oppkjøp av selskaper	1	28	2	1	32
Salg av selskaper	(53)	-	-	(8)	(61)
Avskrivninger	(355)	(100)	(95)	(135)	(685)
Omregningsdifferanser	51	11	0	9	71
Balanseført verdi 31.12.2024	**1 072**	**517**	**261**	**273**	**2 123**
Opprinnelig kost 1.1.2024	3 262	1 135	677	1 121	6 195
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(2 089)	(638)	(446)	(891)	(4 064)
Balanseført verdi 1.1.2024	**1 173**	**497**	**231**	**230**	**2 131**
Opprinnelig kost 31.12.2024	3 516	1 255	802	1 300	6 873
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(2 444)	(738)	(541)	(1 027)	(4 750)
Balanseført verdi 31.12.2024	**1 072**	**517**	**261**	**273**	**2 123**

Bevegelse i rentebærende gjeld leieavtaler

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Leieforpliktelse 1.1.	2 331	1 971
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	643	816
Leieforpliktelse oppkjøpte selskaper	32	73
Solgte selskaper	(64)	-
Leiebetalinger	(757)	(678)
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	70	58
Omregningsdifferanser	74	91
Totale leieforpliktelser 31.12.	**2 329**	**2 331**
Kortsiktige leieforpliktelser	576	535
Langsiktige leieforpliktelser	1 753	1 796
Netto kontantstrøm fra leieforpliktelser	757	678

Kortsiktige avtaler og avtaler med lav verdi

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Leiekostnader - kortsiktige avtaler og avtaler med lav verdi	(151)	(119)
Variable leiebetalinger	(53)	(65)
Sum kostnadsførte leiekostnader (andre driftskostnader)	**(204)**	**(184)**

Totale utbetalinger i Orklas kontantstrøm består av leiebetalinger knyttet til balanseførte leieavtaler på 757 mill. kroner og kostnadsførte leieavtaler på 204 mill. kroner. Disse tallene fremgår av tabellene ovenfor.

Utleieavtaler
Konsernet er også utleier av fast eiendom med operasjonelle leieavtaler. Leieinntekter i 2024 utgjorde 24 mill. kroner (21 mill. kroner i 2023). Det er forventet at totale leieinntekter vil utgjøre ca. 31 mill. kroner per år de neste årene.

Note 22
Andre finansielle eiendeler (langsiktige)

Regnskapsprinsipper

Aksjer og finansielle investeringer representerer investeringer av finansiell karakter og innregnes til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap ført som andre poster i totalresultatet. Mottatte utbytter resultatføres i ordinært resultat når de ikke er å anse som en form for tilbakebetaling av kapital fra selskapet. Dette gjelder både for aksjer klassifisert som langsiktige aksjer i denne noten og for kortsiktige aksjer i note 24.

Fordringer er bokført til amortisert kost.

Derivater er beskrevet i note 31. Pensjonsmidler er beskrevet i note 12.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Aksjeinvesteringer	212	221
Derivater ikke rentebærende	2	22
Fordringer rentebærende	423	380
Fordringer ikke rentebærende	41	34
Pensjonsmidler	52	43
Sum andre finansielle eiendeler (langsiktige)	**730**	**700**

Det har i 2024 blitt foretatt nedskrivninger av aksjeinvesteringer over totalresultatet med 32 mill. kroner. Den største posten gjelder en nedskrivning av aksjeposten i selskapet Arctic Seaweed AS på 17 mill. kroner. Det er i tillegg nedskrevet aksjer over totalresultatet på totalt 15 mill. kroner knyttet til Orklas ventureportefølje. Det er ingen skatteeffekter knyttet til disse postene.

Note 23
Varelager

Regnskapsprinsipper

Varelager av innkjøpte varer i Orklakonsernet er verdsatt til kost etter et tilnærmet «først inn først ut»prinsipp, mens egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til tilvirkningskost. Det er gjort fradrag for ukurans. Beholdning av eiendom under utvikling er verdsatt til påløpte kostnader.

Estimatusikkerhet

Varelageret består av svært mange individuelle varelinjer i form av både råvarer og ferdigvarer. Varene er talt og vurdert til konsernets anskaffelseskost, og det er tatt hensyn til ukurante varer. Konsernet har et stort antall enheter på lager til enhver tid, men det er ikke vurdert å ligge noen vesentlig form for usikkerhet, verken i antall eller kvalitet, på konsernets varelagre. Risikoen knyttet til varelageret er også lav som følge av at mye av varelageret er forbruksvarer. Dette er varer som av natur har høy omløpshastighet.

Det er foretatt en vurdering av netto realiserbar verdi etter fradrag for salgsomkostninger. Dette har medført en total nedskrivning av varelageret per 31. desember 2024 på 160 mill. kroner (124 mill. kroner i 2023). Varelageret verdsatt til netto realiserbar verdi utgjør 141 mill. kroner per 31. desember 2024 (90 mill. kroner i 2023).

Beholdning av eiendom under utvikling
Beholdning av eiendom under utvikling inngår i konsernets varelager, se tabell «Varelager». Beholdningen gjelder hovedsakelig boligprosjekter under utvikling/bygging og relaterer seg primært til Sandakerveien 56 i Oslo og et utviklingsprosjekt i Larvik.

Varelager

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Råvarer	3 252	3 507
Varer under tilvirkning	333	396
Ferdigvarer og handelsvarer	6 147	5 899
Sum varelager konsoliderte porteføljeselskaper	**9 732**	**9 802**
Beholdning av eiendom under utvikling	334	333
Varelager annen virksomhet	6	-
Sum varelager	**10 072**	**10 135**

Varelageret fordeler seg som følger på de konsoliderte porteføljeselskapene

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Orkla Foods	3 269	3 694
Orkla Snacks	1 158	1 040
Orkla Food Ingredients	2 450	2 246
Orkla Health	1 444	1 284
Orkla India	301	335
The European Pizza Company	122	118
Orkla Home & Personal Care	365	351
Orkla House Care	324	311
Health and Sports Nutrition Group	166	205
Pierre Robert Group	143	170
Lilleborg	-	48
Eliminering interngevist varelager	(10)	-
Sum konsoliderte porteføljeselskaper	**9 732**	**9 802**

Note 24
Fordringer og finansielle eiendeler (kortsiktig)

Regnskapsprinsipper

Kunde- og andre handelsfordringer er fordringer knyttet direkte til varekretsløpet. Kundefordringer er i utgangspunktet innregnet og presentert til opprinnelig fakturabeløp og målt til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode. Renteelementet er sett bort fra dersom det er uvesentlig, og dette er tilfellet for de aller fleste av konsernets kundefordringer.

Det blir avsatt for forventet tap på fordringer basert på relevant informasjon som er tilgjengelig på rapporteringstidspunktet. Forventet tap på fordringer er lavt i forhold til totalt bokførte kundefordringer for Orklakonsernet.

Prinsipp for vurdering av derivater er beskrevet i note 31.

Estimatusikkerhet

Kredittrisikoen knyttet til kundefordringer anses som forholdsvis lav. Det er foretatt avsetninger for tap på kundefordringer, og avsetningene dekker i rimelig grad usikre fordringer. Se for øvrig også forfallsfordeling i denne noten og beskrivelse av kredittrisiko i note 30.

Kunde- og andre handelsfordringer

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kundefordringer (A - B)	8 522	8 398
Andre handelsfordringer	285	262
Derivater ikke rentebærende	2	1
Sum kunde- og andre handelsfordringer	**8 809**	**8 661**

Kundefordringer har følgende forfallsfordeling

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Ikke forfalte fordringer	7 373	6 985
Forfalte fordringer 1–30 dager	714	925
Forfalte fordringer 31–60 dager	298	328
Forfalte fordringer 61–90 dager	70	73
Forfalte fordringer over 90 dager	274	268
Kundefordringer pålydende 31.12. (A)	**8 729**	**8 579**

Avsetning for tap på kundefordringer har hatt følgende bevegelse

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Avsetning for tap på kundefordringer 1.1.	181	150
Kostnadsført tap på kundefordringer	58	69
Avsetning i oppkjøpte selskaper	4	2
Endelig konstaterte tap	(38)	(49)
Valutaeffekt	2	9
Avsetning for tap på kundefordringer 31.12. (B)	**207**	**181**

Fordringer og finansielle eiendeler (kortsiktige)

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Derivater ikke rentebærende	34	8
Derivater rentebærende	-	332
Rentebærende fordringer	478	224
Andre kortsiktige fordringer	462	429
Sum finansielle fordringer og investeringer	**974**	**993**
Forskudd leverandør / opptjente inntekter	736	541
Fordring betalbar skatt	197	273
Sum kortsiktige fordringer og finansielle eiendeler	**1 907**	**1 807**

Note 25
Kontanter og kontantekvivalenter

Regnskapsprinsipper

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd og kortsiktige plasseringer med det formål og møte kortsiktige betalingsfopliktelser og med forfall på tre måneder eller kortere, og som har en uvesentlig risiko for endring i verdi. Kontraktsmessig obligatoriske innskudd på sperrede bankkontoer er inkludert som bundne midler hvis innskuddene blir gjort som en del av konsernets driftsaktivitet og derfor anses å være holdt for å oppfylle kortsiktige betalingsforpliktelser og innskuddene kan frigjøres fra den sperrede kontoen uten unødige kostnader.

Spesifisering av kontanter og kontantekvivalenter

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kontanter, bankinnskudd[1]	875	458
Kortsiktige plasseringer	579	321
Bundne midler	189	212
Sum kontanter og kontantekvivalenter	**1 643**	**991**

1 Av bankinnskuddene per 31. desember 2024 er til sammen 316 mill. kroner i selskap med ikke-kontrollerende eierinteresser og i Orkla Insurance Company DAC (266 mill. kroner i 2023). Disse midlene er i begrenset grad disponible for konsernet.

Bundne midler utgjøres av sikkerhet for kraftsalg, margininnskudd for aksjederivater, samt innskudd til dekning av lovpålagte solvenskrav i Orkla Insurance Company DAC.

Note 26
Avsetninger og annen langsiktig gjeld

Regnskapsprinsipper

Avsetningen beregnes ut fra beste estimat på de utgiftene som forventes å påløpe. Dersom effekten er vesentlig, vil forventet fremtidig kontantstrøm bli neddiskontert med en førskattrente som reflekterer risikoen i avsetningen.

Betingede forpliktelser eller eiendeler som ikke er balanseført i henhold til IAS 37, vil opplyses om i note. Se note 37 for ytterligere omtale.

Derivater er beskrevet i note 31. Pensjonsforpliktelser er beskrevet i note 12.

Avsetninger og annen langsiktig gjeld

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Pensjonsforpliktelser	2 254	2 124
Derivater[1]	-	12
Langsiktig gjeld	148	225
Avsetninger for forpliktelser	457	493
Sum avsetninger og annen langsiktig gjeld	**2 859**	**2 854**

1 Kontantstrømsikringer: Sikrer fremtidige rentebetalinger og forventet kjøp av gass (som ikke er i balansen).

Annen langsiktig gjeld vedrører i hovedsak gjeld relatert til inngåtte avtaler om ytterligere oppkjøp i selskaper.

Avsetninger for forpliktelser har hatt følgende utvikling gjennom året:

Beløp i mill. NOK	Konsoliderte porteføljeselskaper	Øvrig virksomhet	Sum
Avsetninger 1.1.2023	**110**	**390**	**500**
Nye avsetninger	63	10	73
Reverserte avsetninger	(9)	-	(9)
Benyttede avsetninger	(68)	(13)	(81)
Omregningsdifferanser	7	3	10
Avsetninger 31.12.2023	**103**	**390**	**493**
Nye avsetninger	9	1	10
Reverserte avsetninger	(5)	(12)	(17)
Benyttede avsetninger	(6)	(22)	(28)
Reklassifisert til kortsiktig	(2)	-	(2)
Omregningsdifferanser	4	(3)	1
Avsetninger 31.12.2024	**103**	**354**	**457**

Estimatusikkerhet

Det ligger i en avsetnings natur at den er beheftet med noen grad av usikkerhet. En avsetning er gjort og beregnet ut fra forutsetninger på avsetningstidspunktet og blir løpende ajourført når ny informasjon er tilgjengelig. Det er spesielt vanskelig å estimere avsetningen knyttet til skadesløsholdelseserklæringene til Norsk Hydro da det vil være vanskelig å estimere om krav vil oppstå og størrelse på eventuelle krav. Estimatet bygger dermed på betydelig bruk av skjønn. Avsetninger for eksponeringer i Orkla Insurance Company blir aktuarberegnet med erfaringsbaserte forutsetninger.

Konsoliderte porteføljeselskaper
Avsetninger for forpliktelser i de konsoliderte porteføljeselskapene består i hovedsak av forpliktelser knyttet til avsetningsgrupperingen restruktureringer samt noen mindre personalavsetninger.

Øvrig virksomhet
Når det gjelder øvrig virksomhet, vedrører avsetninger for forpliktelser estimert forpliktelse knyttet til Orklas avgitte garantier og skadesløsholdelseserklæringer til Norsk Hydro i forbindelse med salg av Sapa, grunneiererstatning og rivningskostnader Sauda samt avsetninger knyttet til annen ikke videreført virksomhet. Orkla har i tillegg enkelte av sine eksponeringer forsikret via et egenforsikringsselskap («captive»), Orkla Insurance Company DAC. Orkla har avsatt for disse eksponeringene. Gjenstående avsetning knyttet til skadesløsholdelseserklæringene til Norsk Hydro er 286 mill. kroner, se for øvrig beskrivelse i note 4. Se for øvrig informasjon om sak knyttet til Denofa do Brasil i note 37.

Avsetninger som forfaller innen tolv måneder, er presentert som «annen gjeld» (kortsiktig).

Note 27
Kortsiktig gjeld

E Estimatusikkerhet

Alle former for periodiseringer/avsetninger vil være beheftet med en viss estimatusikkerhet. Periodiseringer/avsetninger er beregnet ut fra forutsetninger på avsetningstidspunktet. Estimatusikkerhet knyttet til rabatter o.l. er omtalt i note 4.

Leverandør- og annen handelsgjeld

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Leverandørgjeld	6 738	6 474
Annen handelsgjeld[1]	2 247	2 099
Sum leverandør- og annen handelsgjeld	**8 985**	**8 573**

1 Inkluderer avsatte rabatter på 1.905 mill. kroner per 31. desember 2024 (1.819 mill. kroner i 2023), se note 4.

Annen gjeld (kortsiktig)

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Derivater ikke rentebærende	19	42
Kortsiktig gjeld ikke rentebærende	187	205
Sum finansiell gjeld ikke rentebærende	**206**	**247**
Skyldige offentlige avgifter	1 177	1 258
Skyldig lønn og feriepenger	1 544	1 358
Andre påløpte kostnader	1 276	1 305
Sum annen gjeld (kortsiktig)	**4 203**	**4 168**

Leveransekjededefinansiering

Konsernet har etablert programmer for leveransekjedefinansiering mot viktige leverandører i et begrenset omfang. Leverandørene kan dermed velge å få tidlig oppgjør for sine fakturaer fra banker, mot en avgift, basert på at Orkla har godkjent fakturaene. Orkla gjør i slike tilfeller opp fakturaene til banken ved forfall. Orkla er ikke part i leverandørenes avtale med bankene og stiller ingen sikkerhet. Nedenfor vises leverandørgjeld som omfattes av disse programmene, og som rapporteres som en del av konsernets leverandørgjeld ovenfor:

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Bokført verdi av leverandørgjeld som omfattes av leveransekjedefinansiering	357	269
Av dette har leverandører fått utbetalt	**239**	**256**

Note 28
Kapitalstyring og finansiering

Kapitalstyring
Orkla er et industrielt investeringsselskap, hvilket forutsetter en aktiv og disiplinert tilnærming til kapitalstyring og allokering. Konsernets kapitalstyring skal sikre konsernets finansielle handlefrihet på kort og lang sikt. Det er en målsetting å opprettholde en finansiell struktur som gjennom soliditet og kontantstrøm sikrer en god, langsiktig kredittverdighet samt konkurransedyktig avkastning til aksjonærene gjennom en kombinasjon av utbytte og verdiøkning på aksjen. Orkla annonserte i 2023 et målsatt totalavkastningsmål for aksjonærene (Total Shareholder Return) på 12–14 % p.a. for perioden 2024–2026.

Konsernets kapitalbruk og -allokering er underlagt formaliserte fullmaktstrukturer, og beslutningsprosesser, henholdsvis på konsern- og porteføljeselskapsnivå. Overordnet investeringskapasitet for konsernet vurderes løpende, basert på kontantstrøm og målsatt gjeldsnivå. Ekstern opplåning er i hovedsak sentralisert på Orkla ASA-nivå, og kapitalbehov i heleide porteføljeselskaper dekkes normalt gjennom interne lån fra Orkla ASA, samt eventuelt egenkapital. Kapitalstruktur i porteføljeselskaper og deres datterselskaper tilpasses forretningsmessige hensyn samt juridiske og skattemessige rammebetingelser. Selskapenes kortsiktige likviditetsbehov styres sentralt gjennom konsernkontosystemer. Interne lån til deleide datterselskaper kan gis etter særskilt vurdering, eventuelt pro-rata med øvrige eiere, eller ekstern finansiering benyttes. Porteføljeselskapet Orkla Food Ingredients AS (OFI) etablerte i 2023 en ekstern langsiktig lånefasilitet på 6,4 mrd. kroner, og interne lån fra Orkla ASA ble innfridd ved gjennomføringen av salget av 40 % av aksjene i OFI til Rhône Capital i 2024.

Orkla har som mål å opprettholde en Investment Grade kredittkvalitet, og et netto gjeldsnivå som ikke overstiger 2,5 ganger EBITDA. Orkla har en kredittrating fra Scope Ratings GmbH, med langsiktig utstederrating på A-, med stabile utsikter, som ble etablert i januar 2022 og er bekreftet, senest i januar 2025. Tilsvarende rating er gitt for Orklas obligasjonslån (Senior unsecured debt).

Det har ikke vært fundamentale endringer i Orklas prioriteringer for kapitalallokering i 2024. Orkla annonserte i 2023 konkrete egenkapitalavkastningskrav for oppkjøp/salg av virksomheter og ekspansjonsinvesteringer (>15 % etter skatt). Orkla etablerte i 2023 også et rammeverk for strategiske prioriteringer og kapitalallokering fremover, hvor porteføljeselskapene er fordelt i ulike kategorier: «Grow and Build», «Anchor» og «Transform or exit». Rammeverket gir overordnede føringer for allokering av kapital til porteføljeselskapene innen hver kategori, som vil reflektere aktuelle prioriteringer, inkludert vekstambisjoner, for det respektive porteføljeselskap. Det er også definert konkrete og differensierte mål knyttet til finansiell utvikling i perioden 2024–2026 for porteføljeselskapene.

Konsernets netto rentebærende gjeld og egenkapital består av:

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Rentebærende gjeld langsiktig	(15 331)	(15 663)
Rentebærende gjeld kortsiktig	(876)	(2 780)
Rentebærende fordringer langsiktig	423	380
Rentebærende fordringer kortsiktig	478	556
Kontanter og kontantekvivalenter	1 643	991
Netto rentebærende gjeld ekskl. leieforpliktelser	**(13 663)**	**(16 516)**
Gjeld leieforpliktelser	(2 329)	(2 331)
Netto rentebærende gjeld	**(15 992)**	**(18 847)**
Konsernets egenkapital[1]	51 372	46 748
Net gearing (netto rentebærende gjeld/ egenkapital)	0,31	0,40

1 Konsernets egenkapital omfatter også verdien av kontantstrømsikringer ført som andre poster i totalresultatet.

Orklas netto rentebærende gjeld ble i 2024 redusert med 2,9 mrd. kroner. Netto kjøp og salg av selskaper ga en gjeldsreduksjon på 2,6 mrd. kroner. Det ble videre utbetalt et utbytte på 6,0 mrd. kroner, hvorav 3,0 mrd. kroner var et tilleggsutbytte. Omregning av gjeld i utenlandsk valuta til NOK økte gjelden med 0,7 mrd. kroner.

Orkla er som industrikonsern ikke underlagt noen eksternt pålagte kapitalkrav. Datterselskapet Orkla Insurance Company DAC (Irland) er underlagt solvenskrav under gjeldende regelverk i Irland. Kravene var oppfylt i 2024.

Finansiering
En overordnet målsetting i Orklas finanspolicy er å sikre at konsernet har finansiell handlefrihet på kort og lang sikt til å oppnå strategiske og operasjonelle mål.

Orklas styringsmål for finansieringsaktiviteten er å opprettholde ubenyttede langsiktige, kommiterte lånerammer, som sammen med tilgjengelige likvide plasseringer er tilstrekkelige til å dekke låneforfall og kjente kapitalbehov de nærmeste 12 måneder, i tillegg til en strategisk reserve. Dette innebærer at Orklas lån normalt blir refinansiert ett år før forfall, og at kortsiktig rentebærende gjeld til enhver tid er dekket av langsiktige, ubenyttede lånerammer. Sertifikat og pengemarkedet benyttes som en likviditetskilde når betingelsene i disse markedene er konkurransedyktige, som et alternativ til å trekke på langsiktige, kommiterte lånerammer. Per 31. desember 2024 var det trukket 1.043 mill. kroner på disse lånerammene (4.014 mill. kroner per 31. desember 2023).

Orklas viktigste finansieringskilder er bilaterale lån fra relasjonsbanker og lån i det norske obligasjonsmarkedet. Orkla ASA's Treasury-avdeling vurderer til enhver tid også andre finansieringskilder. Orkla etablerte i 2021 et rammeverk for grønne obligasjonslån, og det er utstedt obligasjoner pålydende 1.500 mill. kroner under dette rammeverket.

Orkla har i 2024 innfridd lån og kansellert lånerammer på i alt 4,5 mrd. kroner. Det er ikke tatt opp nye lån i 2024. Løpetiden er forlenget med ett år for 2,4 mrd. kroner av de bilaterale langsiktige lånerammene.

I forbindelse med inngåelse av avtale om salg av 40 % av OFI ble det besluttet at selskapet skal ha egen ekstern finansiering, og selskapet har inngått en langsiktig lånefasilitet, uten regress til Orkla ASA, på til sammen 6,4 mrd. kroner med forfall i 2028, hvorav 1,3 mrd. kroner er ubenyttet per balansedagen. Låneavtalene inneholder krav til overholdelse av finansielle nøkkeltall, henholdsvis gjeldsgrad (gjeld/EBITDA) og rentedekningsgrad (EBITDA/rentekostnad). OFI oppfylte alle kravene i 2024 og det er ingen indikasjoner på at de ikke vil bli oppfylt fremover.

Utover lån i OFI har ikke Orklakonsernet lån med krav til finansielle nøkkeltall (financial covenants). Låneavtalene i Orkla ASA inneholder enkelte begrensninger på salg av virksomheter samt begrensninger på sikkerhetsstillelse, opplåning på datterselskapsnivå, og kryssmisligholdsklausuler. Obligasjonslån tatt opp i det norske obligasjonsmarkedet børsnoteres.

Tabellen nedenfor viser sammensetning og utvikling i netto rentebærende gjeld (se også note 7) som er en viktig styringsparameter for finansiering og kapitalallokering. Videre vises en avstemming av disse postene mot konsernets kontantstrømoppstilling.

2024 Beløp i mill. NOK	Rente-bærende fordringer	Rente-bærende gjeld	Netto rente-bærende gjeld
Balanse 1.1.2024	1 927	(20 774)	(18 847)
Balanse 31.12.2024	2 544	(18 536)	(15 992)
Endring netto rentebærende gjeld	**(617)**	**(2 238)**	**(2 855)**
Herav utgjør endring kontanter og kontantekvivalenter	652	-	652
Endring netto rentebærende gjeld ekskl. kontanter og kontantekvivalenter	**35**	**(2 238)**	**(2 203)**
Poster uten kontanteffekt:			
Rentebærende poster fra kjøpte og solgte selskaper	-	35	35
Rentebærende gjeld nye leieavtaler	-	(643)	(643)
Valutaeffekt rentebærende poster	38	(838)	(800)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen	**73**[1]	**(3 684)**	**(3 611)**

2023 Beløp i mill. NOK	Rente-bærende fordringer	Rente-bærende gjeld	Netto rente-bærende gjeld
Balanse 1.1.2023	1 914	(19 102)	(17 188)
Balanse 31.12.2023	1 927	(20 774)	(18 847)
Endring netto rentebærende gjeld	**(13)**	**1 672**	**1 659**
Herav utgjør endring kontanter og kontantekvivalenter	(511)	-	(511)
Endring netto rentebærende gjeld ekskl. kontanter og kontantekvivalenter	**(524)**	**1 672**	**1 148**
Poster uten kontanteffekt:			
Rentebærende poster fra kjøpte og solgte selskaper	-	(135)	(135)
Rentebærende gjeld nye leieavtaler	-	(826)	(826)
Valutaeffekt rentebærende poster	6	(1 394)	(1 388)
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen	**(518)**[1]	**(683)**	**(1 201)**

1 Herav utgjør rentebærende derivater 0 mill. kroner (-332 mill. kroner i 2023), se note 31.

Note 29 Rentebærende gjeld

Beløp i mill. NOK	Bokført verdi 2024	Bokført verdi 2023	Virkelig verdi[1] 2024	Virkelig verdi[1] 2023	Valuta	Pålydende i valuta[2]	Nom. rente[3]	Løpetid
Langsiktig rentebærende gjeld								
Obligasjonslån								
ORK 80 (10694680)	-	884	-	885				
ORK 84 (11774391)	951	942	962	951	NOK	1 000	Fast, 2,35 %	2016/2026
ORK 87 (11095499)	1 497	1 495	1 504	1 493	NOK	1 500	Nibor +0,62 %	2021/2027
ORK 85 (11013708)	1 000	1 000	1 001	991	NOK	1 500	Nibor +0,62 %	2021/2028
ORK 88 (11095507)	1 323	1 338	1 353	1 356	NOK	1 500	Fast, 2,20 %	2021/2029
ORK 86 (11013716)	432	445	437	442	NOK	1 500	Fast, 2,4425 %	2021/2031
ORK 89 (12862772)	500	500	505	502	NOK	1 500	Nibor +0,95 %	2023/2028
ORK 90 (12862780)	960	993	983	1 007	NOK	1 500	Fast, 4,405 %	2023/2030
Sum obligasjonslån	**6 663**	**7 597**	**6 745**	**7 627**				
Herav kortsiktig gjeld	-	(884)		(885)				
Banklån[4]	8 334	8 636	8 334	8 636				
Andre lån	1	28	1	28				
Gjeld leieforpliktelser	1 753	1 796	1 753	1 796				
Rentebærende derivater	333	286	333	286				
Sum langsiktig rentebærende gjeld	**17 084**	**17 459**	**17 166**	**17 488**				
Kortsiktig rentebærende gjeld								
Obligasjonslån, forfall < 1 år	-	884	-	885				
Banklån, kassekreditter	821	896	821	896				
Sertifikater	-	1 000	-	1 000				
Andre lån	13	-	13	-				
Gjeld leieforpliktelser	576	535	576	535				
Rentebærende derivater	42	-	42	-				
Sum kortsiktig rentebærende gjeld	**1 452**	**3 315**	**1 452**	**3 316**				
Rentebærende gjeld	**18 536**	**20 774**	**18 618**	**20 804**				

1 Virkelig verdi for børsnoterte lån er beregnet ut fra ligningskurser, og for andre lån er bokført verdi benyttet.

2 Av pålydende beløp har konsernet i enkelte papirer en egenbeholdning som er fratrukket i bokført verdi.

3 Den nominelle renten gir ikke uttrykk for konsernets reelle rentekostnad, da det er inngått ulike rentebytteavtaler. Note 30 viser nærmere informasjon om rentenivå, renterisiko og valutafordeling for gjeldsporteføljen.

4 Herav lån i Orkla Food Ingredients AS på 5.105 mill. kroner i 2024 og 0 i 2023.

Regnskapsprinsipper

Lån og fordringer regnskapsføres til amortisert kost. Verdiendringer som følge av rente endringer i løpet av renteperioden resultatføres dermed ikke, med unntak for lån som er sikringsobjekt i verdisikringer av renterisiko, se note 31. Obligasjoner utstedt av Orkla, i egen beholdning, regnskapsføres til amortisert kost som reduksjon av gjelden.

Forfallsfordeling rentebærende gjeld og ubenyttede lånerammer

	Rentebærende gjeld		Ubenyttede lånerammer	
Beløp i mill. NOK	2024	2023	2024	2023
Forfall < 1 år	1 452	3 315	-	-
Forfall 1–3 år	4 753	5 849	7 373	4 585
Forfall 3–5 år[1]	10 544	6 470	870	1 453
Forfall > 5 år	1 787	5 140		-
	18 536	20 774	8 243	6 038

1 Herav 5.105 mill. kroner i rentebærende gjeld som banklån i Orkla Food Ingredients AS. Ubenyttede lånerammer for Orkla Food Ingredients AS er ikke inkludert i tabellen.

Orkla ASAs ubenyttede lånerammer er flervalutalåneavtaler med flytende rente og fleksible trekkbeløp/perioder. Rammebeløp er denominert i NOK, EUR, SEK og DKK.

Gjennomsnittlig gjenværende løpetid for konsernets gjeld (ekskl. leasing gjeld) og ubenyttede lånerammer per 31. desember 2024 var 3,0 år, mot 3,3 år per 31. desember 2023.

I tillegg har konsernet konsernkontosystemer og kontoer med kortsiktige kredittrammer. Kredittrammene kommer i tillegg til ubenyttede kommiterte lånerammer.

Note 30
Finansiell risiko

I noten beskrives konsernets finansielle risikoer samt styringen av disse. Videre presenteres markedsrisikoen knyttet til finansielle instrumenter (valutarisiko, renterisiko og råvareprisrisiko), likviditetsrisiko og kredittrisiko. I tillegg til lån og fordringer består de finansielle instrumentene av derivater som benyttes som sikring av markedsrisiko. I note 31 omtales derivater og sikringsforhold mer detaljert.

(I) Organisering av finansiell risikostyring

Orkla har en internasjonal virksomhet og er utsatt for valutarisiko, renterisiko, råvareprisrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko. Konsernet benytter derivater og andre finansielle instrumenter for å redusere disse risikoene i henhold til konsernets finanspolicy. Ansvaret for å styre finansiell risiko er delt mellom selskapene, som styrer risikoen knyttet til forretningsprosesser, og konsernnivå, som har ansvaret for sentraliserte aktiviteter som finansiering og rente og valutastyring.

Sentralisert risikostyring

Orkla har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som sine viktigste oppgaver å sikre konsernets finansielle handlefrihet på kort og lang sikt samt følge opp og styre finansiell risiko i samarbeid med de enkelte selskapene. Retningslinjene for finansfunksjonen er fastlagt i konsernets finanspolicy. Orklas ledergruppe overvåker den finansielle risikoen gjennom løpende rapportering. Den sentrale finansavdelingen fungerer som konsernbank og forestår som hovedregel alle eksterne låneopptak og sikringstransaksjoner i renter og valuta. Fullmakt til låneopptak og inngåelse av derivatrammeavtaler gis årlig av styret. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for styringen av finansavdelingens posisjoner, slik at alle transaksjoner med finansielle instrumenter har motpost i underliggende forretningsmessige sikringsbehov.

Orkla Food Ingredients har en egen finansfunksjon som håndterer de samme aktiviteter for dette porteføljeselskapet.

Finansiell risiko i forretningsområdene

Nedenfor beskrives de viktigste risikofaktorene samt styringen av disse. I denne sammenhengen er finansiell risiko omtalt som risiko knyttet til finansielle instrumenter. Disse kan enten være sikringsinstrumenter for underliggende risiko eller selv betraktes som en kilde til risiko. Markedsrisiko som ikke er sikret med finansielle instrumenter, er også kommentert.

Porteføljeselskapene

Selskapene er primært hjemmehørende i de nordiske og baltiske landene samt Sentral/Øst-Europa og India. Produksjon og salg skjer hovedsakelig i de lokale markedene. En betydelig andel av innsatsfaktorene og enkelte ferdigvarer importeres.

De viktigste kildene til finansiell risiko er prisrisiko på jordbruksvarer og ingredienser i matvareproduksjon, risiko på energikostnader samt valutarisiko på importerte varer. Prisrisikoen på råvarer styres normalt gjennom innkjøps- og salgskontrakter. Den største valutarisikoen er knyttet til innkjøp i EUR i norske og svenske selskaper. Kontraktsfestede og inngåtte transaksjoner sikres med valutaterminkontrakter mot det enkelte selskaps funksjonelle valuta. Valutarisiko knyttet til forventede, ikke-kontraktsfestede kontantstrømmer, sikres i begrenset omfang. Det er også inngått sikringer av prisrisiko på gass.

Hydro Power

Hydro Power er en betydelig produsent av elektrisk kraft, se note 34. En stor del av kraftproduksjonen selges på langsiktige avtaler, mens produksjon ut over dette selges i spotmarkedet. Dersom kontraktsforpliktelser overstiger tilgjengelig kraft fra egen produksjon, dekkes dette inn gjennom kraftkjøp i markedet. Orkla inngikk i januar 2025 avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje. Transaksjonene avventer relevante myndighetsgodkjennelser.

(II) Kategorier av finansiell risiko

Valutarisiko

Ettersom norske kroner er konsernets presentasjonsvaluta, er Orkla eksponert for omregningsrisiko knyttet til konsernets utenlandske nettoinvesteringer. Orkla søker så langt som mulig å ha en valutafordeling av rentebærende gjeld lik den relative fordelingen av enhetenes verdi i hver av de utenlandske enhetenes hjemmevalutaer. Dette gir en tilnærmet lik sikringsgrad i alle valutaer, der rentebærende gjeld sikrer valutarisikoen på enhetenes verdi (enterprise value). Valutafordelt gjeld vises i tabell 2b.

Regnskapsmessig reduseres omregningseksponering på utenlandske nettoinvesteringer av netto rentebærende gjeld i samme valuta. Denne er sammensatt av sikring av utlån fra Orkla ASA til datterselskaper i deres lokale valuta og sikring av nettoinvesteringer etter IFRS 9. Orkla bruker primært lån og valutaterminkontrakter for å sikre internlån og nettoinvesteringer i utenlandske datterselskaper.

På operasjonelt nivå sikres transaksjonsrisikoen mot hver enhets funksjonelle valuta i begrenset omfang. Orkla anvender sikringsbokføring for de fleste sikringer av fremtidige transaksjoner, primært kontantstrømsikringer. De ulike typene av sikringer er nærmere beskrevet i note 31.

Konsernets utestående sikringer av fremtidige transaksjoner per 31. desember 2024 vises i tabell 1.

Tabell 1

Utestående valutaforretninger[1] knyttet til sikring av fremtidige inntekter og kostnader

Sikringsbeløp i mill. valuta

Kjøpsvaluta	Valutabeløp	Salgsvaluta	Valutabeløp	Forfall
EUR	10	NOK	121	2025
EUR	5	GBP	5	2025
EUR	3	SEK	37	2025
USD	5	DKK	35	2025
USD	3	EUR	3	2025
SEK	24	NOK	25	2025

1 Valutapar der nettosummen av sikringene er større enn 20 mill. kroner.

Renterisiko

Orklas renterisiko er hovedsakelig knyttet til konsernets gjeldsportefølje. Denne risikoen styres på konsernnivå. Konsernet har som målsetting at rentekostnadene i hovedsak skal følge den generelle utviklingen i pengemarkedet. Et målsatt maksimalt netto gjeldsnivå på 2,5 ganger EBITDA begrenser konsernets renterisiko. Rentesikring kan etableres dersom gjelden vesentlig overstiger målsatt maksimalnivå, eller konsernets renterisiko har økt grunnet andre ekstraordinære forhold.

Gjeldsporteføljens rentebindingsprofil dannes gjennom valg av rentebinding på konsernets lån samt bruk av valuta og rentederivater. Per 31. desember 2024 er hele konsernets rentebærende gjeld (ekskl. leieforpliktelser) til flytende rente (også per 31. desember 2023), og gjennomsnittlig rentebinding er 0,1 år (0,1 år per 31. desember 2023). Renteeksponeringen knyttet til rentefornyelser for konsernets rentebærende gjeld fordelt på valuta og finansielle instrumenter er vist i tabell 2a og 2b.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Orkla ikke kan møte sine betalingsforpliktelser. Styring av likviditetsrisiko har høy prioritet som en del av målsettingen om finansiell fleksibilitet.

Orklas styringsmål for finansieringsaktiviteten, beskrevet i note 28, innebærer at kortsiktig rentebærende gjeld og kjente kapitalbehov er dekket av ledige langsiktige lånerammer minst ett år før forfall. Kontantstrømmen fra driften, som bl.a. påvirkes av endringer i arbeidskapitalen, styres operasjonelt av forretningsområdene og er i alt vesentlig stabil, med størst positiv kontantstrøm i fjerde kvartal. Orkla overvåker likviditetsstrømmene på kort og lang sikt primært gjennom rapportering. Rentebærende gjeld styres sammen med rentebærende fordringer på konsernnivå.

En mindre del av leverandørgjelden inngår i programmer for leveransekjedefinansiering i ulike banker, nærmere beskrevet i note 27. Dette resulterer i at denne leverandørgjelden gjøres opp mot bankene, og Orklas betalingsbetingelser er de samme som avtalt med leverandørene. Det vurderes derfor ikke å utgjøre en økt likviditetsrisiko.

Forannevnte tiltak medfører at konsernet har begrenset likviditetsrisiko. For ytterligere å redusere refinansieringsrisikoen søkes det å ha en jevn forfallsfordeling på lån og lånerammer.

Tabell 3 viser forfallsfordelingen av konsernets kontraktsfestede bokførte og ikke bokførte finansielle forpliktelser. Tallene er udiskonterte fremtidige betalingsstrømmer, og kan derfor avvike fra bokførte tall. Derivater er fordelt i henhold til om de har bruttooppgjør (valutaderivater) eller nettooppgjør (rentederivater). Oversikten inkluderer samtlige derivater, også de som har positiv verdi på balansedagen, ettersom derivatene kan inneholde både negative og positive kontantstrømmer, samt at verdien svinger over tid. For fremtidige rentebetalinger knyttet til instrumenter med flytende rente er forwardrentekurver benyttet og for valutaderivater, terminpriser.

Tabell 2a

Instrument- og rentebindingsfordelt rentebærende gjeld

						2024 Neste renteregulering							2023 Neste renteregulering
Beløp i mill. NOK	2024	0–3 md.	3–6 md.	6–12 md.	1–3 år	3–5 år	> 5 år	2023	0–3 md.	3–6 md.	6–12 md.	1–3 år	3–5 år	> 5 år
Obligasjonslån	**6 663**	2 997	-	-	952	1 323	1 391	**7 597**	3 884	-	-	942	-	2 771
Banklån	**8 602**	7 891	711	-	-	-	-	**9 055**	8 985	70	-	-	-	-
Sertifikatlån	**-**	-	-	-	-	-	-	**1 000**	1 000	-	-	-	-	-
Kassekreditt	**553**	553	-	-	-	-	-	**477**	477	-	-	-	-	-
Andre lån	**14**	13	1	-	-	-	-	**28**	-	27	-	-	-	1
Renteswapper (verdisikring)	**333**	3 999	-	-	(952)	(1 323)	(1 391)	**283**	4 001	-	-	(942)	-	(2 776)
Rentederivater (øvrige)	**-**	-	-	-	-	-	-	**3**	-	-	3	-	-	-
Valutaderivater	**42**	38	3	1	-	-	-	**-**	1	(2)	(1)	2	-	-
Gjeld leieforpliktelser	**2 329**	576	91	-	983	471	208	**2 331**	535	89	-	948	509	250
Rentebærende gjeld	**18 536**	**16 067**	**806**	**1**	**983**	**471**	**208**	**20 774**	**18 883**	**184**	**2**	**950**	**509**	**246**

Tabell 2b

Instrument- og valutafordelt rentebærende gjeld

							2024							2023
Beløp i mill. NOK	2024	NOK	SEK	EUR	USD	DKK	Øvrige	2023	NOK	SEK	EUR	USD	DKK	Øvrige
Obligasjonslån	**6 663**	6 663	-	-	-	-	-	**7 597**	7 597	-	-	-	-	-
Banklån	**8 602**	1 439	2 163	3 562	624	22	792	**9 055**	360	3 244	5 272	-	25	156
Sertifikatlån	**-**	-	-	-	-	-	-	**1 000**	1 000	-	-	-	-	-
Kassekreditt	**553**	(10)	17	272	28	201	45	**477**	(35)	14	531	38	(129)	58
Andre lån	**14**	-	3	-	-	11	-	**28**	27	-	-	-	1	-
Rentederivater	**333**	333	-	-	-	-	-	**286**	286	-	-	-	-	-
Valutaderivater	**42**	(6 150)	1 466	415	52	2 701	1 558	**-**	(7 609)	1 448	628	627	2 398	2 508
Gjeld leieforpliktelser	**2 329**	756	299	896	2	133	243	**2 331**	770	278	961	1	111	210
Rentebærende gjeld	**18 536**	**3 031**	**3 948**	**5 145**	**706**	**3 068**	**2 638**	**20 774**	**2 396**	**4 984**	**7 392**	**666**	**2 406**	**2 930**
Rentenivå lånerente	**4,9 %**	**6,2 %**	**4,0 %**	**4,0 %**	**7,0 %**	**4,0 %**	**6,9 %**	**5,3 %**	**6,6 %**	**5,1 %**	**4,7 %**	**6,2 %**	**4,3 %**	**6,8 %**

For valutaderivater og flervaluta kassekreditter er fordrings- og gjeldsdelene vist separat per valuta, og inkluderer også de som er regnskapsført som eiendeler (negative tall i parentes).

Tabell 3

Forfallsfordeling finansielle forpliktelser

	2024						2023					
Beløp i mill. NOK	Bokført verdi	Kontraktsfestet kontantstrøm	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år	Bokført verdi	Kontraktsfestet kontantstrøm	< 1 år	1–3 år	3–5 år	> 5 år
Rentebærende lån	15 832	16 169	834	3 682	10 075	1 578	18 443	18 732	2 781	4 873	5 965	5 113
Gjeld leieforpliktelser	2 329	2 531	717	1 059	510	245	2 331	2 516	668	1 018	549	281
Rentebetalinger	122	2 644	746	1 231	599	68	118	2 503	793	1 047	463	200
Leverandør- og annen kortsiktig finansiell gjeld	9 050	9 050	9 050	-	-	-	8 660	8 660	8 660	-	-	-
Kommittert, ikke innkalt kapital	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-
Derivater med nettooppgjør[1]	321	-	-	-	-	-	308	-	-	-	-	-
Innbetalinger	-	(850)	(224)	(348)	(221)	(57)	-	(1 080)	(288)	(375)	(260)	(157)
Utbetalinger	-	1 135	330	481	283	41	-	1 372	456	481	310	125
Derivater med bruttooppgjør[1]	36	-	-	-	-	-	(329)	-	-	-	-	-
Innbetalinger	-	(9 330)	(9 330)	-	-	-	-	(11 952)	(11 952)	-	-	-
Utbetalinger	-	9 367	9 367	-	-	-	-	11 622	11 622	-	-	-
Sum	**27 690**	**30 716**	**11 490**	**6 105**	**11 246**	**1 875**	**29 531**	**32 377**	**12 744**	**7 044**	**7 027**	**5 562**

1 Inkludert derivater regnskapsført som eiendeler (negative tall i parentes).

De finansielle forpliktelsene betjenes av kontantstrømmer fra driften, kontanter og kontantekvivalenter samt trekk på ubenyttede lånerammer ved behov. Ubenyttede kommiterte lånerammer, hvis forfallsfordeling vises i note 29, var 8,2 mrd. kroner per 31. desember 2024 (6,0 mrd. kroner per 31. desember 2023).

Kredittrisiko

Styring av kredittrisiko knyttet til kundefordringer og andre operasjonelle fordringer, håndteres som en del av forretningsmessig risiko og følges opp kontinuerlig som en del av løpende drift. De nordiske dagligvaremarkedene preges av relativt få, store aktører, som innebærer en viss konsentrasjon av kreditteksponering mot enkeltmotparter. Fordringer på de fire største kundene utgjør hver 5–10 % av totale kundefordringer. Ved salg til kunder i geografiske områder med politisk risiko benyttes i en viss utstrekning trade financeprodukter for å redusere kredittrisikoen. Dagens kredittrisiko vurderes som akseptabel. Det er foretatt avsetninger for tap på kundefordringer, og balanseført beløp tilsvarer virkelig verdi på balansedagen. Avsetninger samt aldersfordeling på forfalte kundefordringer vises i note 24.

Orklas kredittrisiko på finansielle instrumenter styres av sentral finansavdeling. Risikoen oppstår ved finansielle sikringstransaksjoner, plasseringer og kontohold. Det tilstrebes primært å minimere kontanter og kontantekvivalenter plassert utenfor konsernet. Dernest har kontohold og finansielle sikringstransaksjoner hovedsakelig langsiktig långivende banker som motpart. Utover dette gjelder beløpsgrenser og minstekrav til en banks kredittrating ved plassering av overskuddslikviditet. Eksponeringen overvåkes kontinuerlig av sentral finansavdeling, og vurderes som lav. Orkla ASA har International Swap Dealers

Association (ISDA) -avtaler med sine motparter i rente- og valutatransaksjoner, som muliggjør reduksjon av oppgjørsrisiko.

Maksimal kredittrisiko

Konsernets maksimale kredittrisiko knyttet til finansielle instrumenter, tilsvarer brutto fordringer. I en hypotetisk, usannsynlig situasjon, der ingen fordringer blir innfridd, tilsvarer dette:

Tabell 4

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kontanter og kontantekvivalenter	1 643	991
Kunde- og andre handelsfordringer	8 807	8 660
Andre kortsiktige fordringer	940	653
Langsiktige fordringer	464	414
Derivater	38	363
Sum	**11 892**	**11 081**

Råvareprisrisiko

Orkla har eksponering mot prisrisiko på innkjøp av en rekke råvarer, spesielt jordbruksprodukter. Imidlertid påvirkes også produktprisen på solgte produkter av råvarepriser, og det er generelt Orklas målsetting å redusere råvareprisrisikoen gjennom innkjøps og salgskontrakter.

Orkla har videre eksponering mot prisrisiko på kjøp av energi (gass og elektrisk kraft). Det er per 31. desember 2024 inngått sikringer på 3.091 Mt propan (3.950 Mt i 2023), samt naturgass tilsvarende 124 GWh (61 GWh i 2023) for årene 2025–2028 til en samlet kontraktsverdi på 85 mill. kroner (92 mill. kroner i 2023).

Sensitivitetsanalyse

Konsernets finansielle instrumenter er utsatt for ulike typer markedsrisiko som kan påvirke resultat eller egenkapital. Det anvendes finansielle instrumenter, særlig derivater, som økonomisk sikring av både finansiell og operasjonell eksponering.

I tabell 5 presenteres en partiell analyse av sensitiviteten på de finansielle instrumentene, der isolert virkning av hver enkelt risiko på resultat og egenkapital er estimert. Utgangspunktet er en sannsynlig endring i ulike markedsparametere på konsernets balanse per 31. desember 2024. Analysen omfatter, i henhold til IFRS, kun finansielle instrumenter og er ikke ment å gi et helhetlig bilde av konsernets markedsrisiko, for eksempel:

- Ved valutasikring av inngåtte kontrakter påvirker endring i verdien på sikringen resultatet, mens motsvarende endring på den underliggende kontrakten ikke vises, da den ikke er et finansielt instrument.
- Ved endring i én av parameterne tar analysen ikke hensyn til korrelasjoner med andre parametere.
- Finansielle instrumenter denominert i enhetenes funksjonelle valuta, utgjør ingen valutarisiko og omfattes derfor ikke av denne analysen. Valutaeksponeringen på omregningen av slike finansielle instrumenter til konsernets presentasjonsvaluta er heller ikke inkludert.

Generelt forventes det at resultat og egenkapitalpåvirkningen fra finansielle instrumenter i tabell 5 utligner påvirkningen fra sikringsobjekter der de finansielle instrumentene inngår i sikringsforhold.

Sensitivitet finansielle instrumenter før skatt

Regnskapsmessig effekt fra endring i markedsrisiko er klassifisert på resultat eller totalresultat etter hvor effekten først regnskapsføres. Resultateffektene vil også påvirke egenkapitalen ut over det som presenteres i tabellen.

Tabell 5

	2024: Regnskapsmessig effekt på				2023: Regnskapsmessig effekt på			
	Resultat ved:		Totalresultat ved:		Resultat ved:		Totalresultat ved:	
Beløp i mill. NOK	Økning[1]	Reduksjon	Økning[1]	Reduksjon	Økning[1]	Reduksjon	Økning[1]	Reduksjon
Finansielle instrumenter som inngår i sikringsforhold								
Renterisiko: 100 basispunkter parallelt skift i rentekurver alle valutaer	(123)	123	-	-	(152)	152	-	-
Valutarisiko: 10 % endring i valutakurs, EUR	8	(8)	(238)	238	3	(3)	(456)	456
Valutarisiko: 10 % endring i valutakurs, SEK	-	-	(85)	85	-	-	(115)	115
Aksjekursrisiko: 10 % endring i aksjekurser	30	(30)	-	-	26	(26)	-	-
Gassprisrisiko: 30 % endring i gasspriser	-	-	26	(26)	-	-	28	(28)

1 Valutarisiko: Gjelder styrkelse av EUR og SEK mot NOK

Note 31
Derivater og sikringsforhold

Regnskapsprinsipper

Derivater verdsettes til virkelig verdi på balansedagen og regnskapsføres som fordring eller gjeld. Gevinst og tap som følge av realisasjon, eller endring i virkelig verdi, resultatføres som hovedregel. Der derivatet inngår i en sikringsrelasjon som tilfredsstiller kriteriene for sikringsbokføring regnskapsføres det mot sikringsreserve i totaltresultatet. Innebygde derivater i kontrakter skilles ut og måles separat. Orkla har p.t. ingen innebygde derivater. Kjøp og salg av derivater regnskapsføres på handledato. Derivater klassifiseres i balansen som «Ikke-rentebærende» fordringer og gjeld som hovedregel. Klassifisering som «Rentebærende» benyttes der sikringsobjektet er klassifisert som rentebærende, samt for sikring av nettoinvestering.

Måling av finansielle instrumenter. Konsernet bruker følgende målehierarki for å måle og presentere virkelig verdi av finansielle instrumenter: Nivå 1: Observerbare, ujusterte priser i et aktivt marked for identiske eiendeler og gjeld. Nivå 2: Andre teknikker hvor all input som har signifikant effekt på virkelig verdi, er observerbar, direkte eller indirekte. Nivå 3: Andre teknikker som bruker input som har signifikant effekt på virkelig verdi, som ikke er basert på observerbare markedsdata.



Konsernet søker så langt det er mulig å anvende adgangen til sikringsbokføring etter IFRS. Nedenfor vises virkelig verdi for alle utestående derivater, gruppert etter regnskapsmessig klassifisering og sikret risiko. Forfallsprofil på sikringsinstrumenter er spesifisert i note 30.

Derivater i balansen og sikringsformål

					Nominell verdi[3]				
Beløp i mill. NOK			2024	2023	2024	2023	Sikringens formål	Sikringsbokføring	Klassifisering
Eiendeler	Langsiktig	i.r.b.[1]	2	-	35	-	Terminkontrakt sikrer gasspriseksponering	Kontantstrømsikring	Virkelig verdi over totalresultatet
Eiendeler	Langsiktig	i.r.b.	29	22	2 658	7 327	Renteswapper flytende til fast rente, sikrer fremtidige rentebetalinger	Kontantstrømsikring	Virkelig verdi over totalresultatet
Eiendeler	Kortsiktig	r.b. [2]	7	73	2 060	2 708	Valutasikringer av utenlandske datterselskaper	Sikring av nettoinvestering	Virkelig verdi over totalresultatet
Eiendeler	Kortsiktig	r.b.	-	259	-	9 246	Valutaterminer sikrer lån/plassering	-	Virkelig verdi over resultat
Eiendeler	Kortsiktig	i.r.b.	-	6	-	258	Total return swap sikrer aksjeeksponering i pensjonsforpliktelser/LTI	-	Virkelig verdi over resultat
Eiendeler	Kortsiktig	i.r.b.	1	2	-	-	Valutaterminer sikrer pengeposter i balansen	-	Virkelig verdi over resultat
Eiendeler	Kortsiktig	i.r.b.	5	0	-	-	Valutaterminer sikrer fremtidige transaksjoner	Kontantstrømsikring	Virkelig verdi over totalresultatet
Gjeld	Langsiktig	r.b.	0	0	1 500	1 500	Renteswapper flytende til fast rente, sikrer fremtidige rentebetalinger	-	Virkelig verdi over resultat
Gjeld	Langsiktig	r.b.	(333)	(287)	4 000	4 885	Renteswapper fast til flytende, motpost til verdiendring på gjelden	Verdisikring	Virkelig verdi over resultat
Gjeld	Langsiktig	i.r.b.	-	(12)	-	27	Terminkontrakt sikrer gasspriseksponering	Kontantstrømsikring	Virkelig verdi over totalresultatet
Gjeld	Kortsiktig	r.b.	(49)	-	7 992	-	Valutaterminer sikrer lån/plassering	-	Virkelig verdi over resultat
Gjeld	Kortsiktig	i.r.b.	(9)	(36)	50	65	Terminkontrakt sikrer gasspriseksponering	Kontantstrømsikring	Virkelig verdi over totalresultatet
Gjeld	Kortsiktig	i.r.b.	(9)	-	297	-	Total return swap sikrer aksjeeksponering i pensjonsforpliktelser	-	Virkelig verdi over resultat
Gjeld	Kortsiktig	i.r.b.	-	(3)	-	-	Valutaterminer sikrer pengeposter i balansen	-	Virkelig verdi over resultat
Gjeld	Kortsiktig	i.r.b.	(1)	(3)	-	-	Valutaterminer sikrer fremtidige transaksjoner	Kontantstrømsikring	Virkelig verdi over totalresultatet
Sum derivater			**(357)**	**21**					

1 i.r.b. = Ikke rentebærende fordring/gjeld.
2 r.b. = Rentebærende fordring/gjeld.
3 Nominell verdi er summen av alle enkelttransaksjoners nominelle verdi beregnet som absoluttverdi.

Beregning av virkelig verdi:

- Valutaterminkontrakterer og valutaswapper er målt til virkelig verdi basert på observert terminkurs på kontrakter med tilsvarende løpetid på balansedagen.
- Renteswappers virkelige verdi er nåverdien av fremtidige kontantstrømmer beregnet ut fra observerte markedsrenter og valutakurser på balansedagen, inkludert påløpte renter.
- Total return swap er målt til virkelig verdi basert på observerte kurser på underliggende aksje/aksjefond på balansedagen.
- Terminkontrakter på propan og naturgass er målt til virkelig verdi basert på observerte markedspriser på kontrakter med tilsvarende løpetid på balansedagen.

Alle derivater er ført til virkelig verdi og vurdert å ligge i nivå 2 på målehierarkiet for finansielle instrumenter.

Derivatene inngår i sikringsforhold som følger:
Kontantstrømsikringer

- Rentederivater utpekt som sikring av fremtidige rentekostnader (flytende til fastrenteavtaler) behandles som kontantstrømsikring.
- Valutaterminkontrakter er utpekt som sikringsinstrumenter for valutarisiko knyttet til høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer.
- Total return swap på Orklaaksjen er utpekt som sikringsinstrument for LTI-bonusordningen med avkastning knyttet til kursutviklingen på Orklaaksjen.
- Kontantavregnede terminkontrakter på propan og naturgass er utpekt som sikringsinstrument for høyst sannsynlig forventet forbruk av propan og naturgass.

Det er i løpet av 2024 ikke resultatført sikringsineffektivitet (tilsvarende i 2023). Forventede kontantstrømmer som har vært sikret i 2024, kvalifiserer fortsatt for sikringsbokføring.

Utvikling i egenkapitalens sikringsreserve

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Inngående sikringsreserve før skatt	(28)	(17)
Oppløst mot resultat – driftsinntekter	-	-
Oppløst mot resultat – driftskostnader	(2)	(2)
Oppløst mot resultat – netto finansposter	5	36
Oppløst mot balansen	48	10
Verdiendring i året	4	(55)
Utgående sikringsreserve før skatt	**27**	**(28)**
Utsatt skatt sikringsreserve	(6)	5
Utgående sikringsreserve etter skatt	**21**	**(23)**

Endring av sikringsreserve før skatt i 2024 er 55 mill. kroner (-11 mill. kroner i 2023) og etter skatt, regnskapsført som andre poster i totalresultatet, 44 mill. kroner i 2024 (-9 mill. kroner i 2023).

Positiv sikringsreserve innebærer en fremtidig inntekstsføring.

Akkumulerte sikringseffekter fra kontantstrømsikringer bokført i egenkapitalens sikringsreserve per 31. desember 2024 forventes resultatført som følger (før skatt):

2025: 4 mill. kroner
Etter 2025: 23 mill. kroner

Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter
Ved sikring av utenlandske nettoinvesteringer benyttes lån eller valutaderivater. Det er i 2024 ført -190 mill. kroner fra sikring av nettoinvesteringer etter skatt som andre poster i totalresultatet (-426 mill. kroner i 2023).

Det er ikke resultatført effekter knyttet til sikring av nettoinvesteringer som er avhendet i 2024 (tilsvarende i 2023).

Verdisikringer
Rentederivater utpekt som sikring av fastrentelån (fast til flytende renteavtaler) behandles som verdisikring. Det er gjennom året kostnadsført 50 mill. kroner som verdiendring på renteswapper og inntektsført 50 mill. kroner som verdiendring på de sikrede lånene.

Derivater som ikke inngår i sikringsrelasjoner etter IFRS
Det finnes i tillegg åpne derivater som ikke inngår i sikringsrelasjoner etter IFRS av følgende grunner:

- Derivater er ikke utpekt som sikringsinstrumenter hvis verdi-endringer bokført over resultatet naturlig utlignes av resultatført verdiendring på sikringsobjektene, eksempelvis ved valutarisiko på lån og pengeposter, og total return swap for sikring av pensjonsforpliktelser knyttet til kursutvikling i aksjemarkedet.
- Det er ikke alltid mulig eller hensiktsmessig å tilfredsstille de strenge kravene til sikringsbokføring etter IFRS. Enkelte valutasikringer og renteswapper der sikringsposisjonen er lukket, faller inn under denne kategorien.

Note 32
Aksjekapital

De 20 største aksjonærene per 31.12.2024[1]

	Aksjonærer		Antall aksjer	Eierandel av kapital[2]
1	Canica AS		200 236 000	19,99 %
2	Folketrygdfondet		81 403 744	8,13 %
3	Canica Investor AS		50 050 000	5,00 %
4	State Street Bank and Trust Comp	Nominee	45 405 739	4,53 %
5	JPMorgan Chase Bank, N.A., London	Nominee	39 126 178	3,91 %
6	RBC Investor Services Trust	Nominee	19 958 991	1,99 %
7	State Street Bank and Trust Comp	Nominee	17 394 764	1,74 %
8	JPMorgan Chase Bank, N.A., London	Nominee	16 886 226	1,69 %
9	State Street Bank and Trust Comp	Nominee	13 970 359	1,40 %
10	State Street Bank and Trust Comp	Nominee	10 177 177	1,02 %
11	Verdipapirfondet Klp Aksjenorge In		9 724 817	0,97 %
12	State Street Bank and Trust Comp	Nominee	8 605 429	0,86 %
13	The Bank of New York Mellon	Nominee	8 051 948	0,80 %
14	VPF DNB Am Norske Aksjer		7 401 942	0,74 %
15	Verdipapirfondet Storebrand Indeks		7 282 261	0,73 %
16	Euroclear Bank S.A./N.V.	Nominee	6 978 398	0,70 %
17	Verdipapirfondet DNB Norge Indeks		6 715 295	0,67 %
18	State Street Bank and Trust Comp	Nominee	5 803 798	0,58 %
19	Pareto Aksje Norge Verdipapirfond		5 692 197	0,57 %
20	Verdipapirfond Odin Norge		5 675 902	0,57 %
	Sum aksjer		**566 541 165**	**56,57 %**

1 Aksjonærlisten er basert på VPS' aksjonærregister per årsslutt. For en oversikt over grupperte aksjonærer samt identifikasjon av aksjonærer på forvalterkonto (nominee), se aksjeinformasjon på side 310.

2 Av antall utstedte aksjer.

Utvikling aksjekapital

Dato/år	Antall aksjer	Pålydende (NOK)	Type endring	Beløp (mill. NOK)	Aksjekapital (mill. NOK)
31.12.2015	1 018 930 970	1,25			1 273,7
31.12.2016	1 018 930 970	1,25			1 273,7
31.12.2017	1 018 930 970	1,25			1 273,7
31.12.2018	1 018 930 970	1,25			1 273,7
2019	1 001 430 970	1,25	amortisering	(21,9)	1 251,8
31.12.2019	1 001 430 970	1,25			1 251,8
31.12.2020	1 001 430 970	1,25			1 251,8
31.12.2021	1 001 430 970	1,25			1 251,8
31.12.2022	1 001 430 970	1,25			1 251,8
31.12.2023	1 001 430 970	1,25			1 251,8
31.12.2024	1 001 430 970	1,25			1 251,8

Aksjer i eget eie per 31.12.2024

	Samlet pålydende (NOK)	Antall aksjer	Virkelig verdi (mill. NOK)
Aksjer eid av Orkla ASA	3 116 230	2 492 984	245

Regnskapsprinsipper

Egne aksjer er fratrukket i egenkapitalen med konsernets kostpris. Aksjenes pålydende er trukket fra i innskutt egenkapital.

Egne aksjer

Det har vært følgende endringer i beholdning av egne aksjer:

	2024	2023
Beholdning 1.1.	3 763 927	4 286 980
Innløsning av opsjoner	(2 710 943)	(61 912)
Eksternt kjøp av egne aksjer	1 440 000	-
Aksjeprogram for ansatte i Orkla	-	(461 141)
Beholdning 31.12.	**2 492 984**	**3 763 927**

Opsjoner

Orkla har langtidsinsentivordninger (LTI-ordninger) basert på aksjeopsjoner og prestasjonsaksjer, se note 11.

Se «Eierstyring og selskapsledelse» på side 166 for beskrivelse av fullmaktene som er gitt av generalforsamlingen vedrørende aksjekapital.

Utbytte

Styret foreslår at det for regnskapsåret 2024 utdeles et samlet utbytte på 10,00 kroner per aksje, hvorav 4,00 kroner per aksje er ordinært utbytte og 6,00 kroner er tilleggsutbytte knyttet til Orklas salg av Hydro Power. Dette utgjør totalt 9.989 mill. kroner for regnskapsåret 2024.

I henhold til norske regler vil det være egenkapitalen i Orkla ASA som juridisk sett danner en eventuell begrensning for utbytteutdelingen fra Orklakonsernet. Utbytte kan utdeles i den grad selskapet har en forsvarlig egenkapital og likviditet.

Note 33
Ikke-kontrollerende eierinteresser

Orkla har i 2024 inngått en partnerskapsavtale med investeringsfond tilknyttet Rhône Capital («Rhône»), hvor Rhône har overtatt 40 % av aksjene i Orkla Food Ingredients AS (OFI), se note 5. Et investeringsprogram for ledelsen i OFI ble implementert i juni 2024, og etter innføringen av programmet eier Orkla 59,4 % av OFI og Rhône 39,6 %. Eierinteressene til Rhône og ledelsen i OFI presenteres som ikke-kontrollerende eierinteressser i Orkla. Salget av aksjene i OFI er bokført som en egenkapitaltransaksjon. Transaksjonen hadde regnskapsmessig virkning fra 17. april 2024.

OFI har for øvrig flere datterselskaper med ikke-kontollerende eierinteresser. De vesentligste av disse knytter seg til det amerikanske selskapet Denali Ingredients (eierandel 84 %) og Dragsbæk-konsernet i Danmark (eierandel 67 %). I Dragsbæk-konsernet er det også ikke-kontollerende eierinteresser i underliggende datterselskaper. Det er i tillegg eksterne eierinteresser i hovedsak i Kanakis Group (Hellas), Condite (Finland) og Hadecoup (Belgia) innenfor Orkla Food Ingredients.

Orkla India kjøpte 67,8 % av det indiske selskapet Eastern Condiments i 2021. Det ble i 2023 blitt gjennomført en fusjon mellom MTR Foods og Eastern Condiments. Denne sammenslåingen var planlagt allerede ved oppkjøpet av Eastern Condiments. Etter fusjonen er andelen av ikke-kontollerende eierinteresser i Orkla India 9,99 %.

Ikke-kontrollerende eierinteresser i The European Pizza Company gjelder pizzakjeden New York Pizza (eierandel 81 %) og den nyinnkjøpte pizzakjeden Da Grasso (eierandel 74 %).

Ikke-kontrollerende eierinteresser i Hydro Power gjelder en 15 % eierandel i AS Saudefaldene, som eies av Sunnhordaland Kraftlag, se for øvrig note 38.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av:		
Driftsresultat	767	305
Resultat før skattekostnad	552	301
Skattekostnad	(210)	(76)

Ikke-kontrollerende eierinteresser har hatt følgende utvikling:		
Ikke-kontrollerende eierinteresser 1.1.	1 481	1 470
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av resultatet	342	225
Oppkjøp og kapitalutvidelser i selskap med ikke-kontrollerende eierinteresser	20	-
Salg av eierandel i Orkla Food Ingredients, se note 5	1 109	-
Kjøp av eierandeler fra ikke-kontrollerende eierinteresser	(46)	(5)
Fusjon i Orkla India	-	(89)
Kapitalnedsettelse i selskap med ikke-kontrollerende eierinteresser	-	(5)
Sikring og pensjoner ført mot egenkapital i selskap med ikke-kontrollerende eierinteresser	2	(1)
Utbytte til ikke-kontrollerende eierinteresser	(109)	(186)
Omregningsdifferanse etc	529	72
Ikke kontrollerende-eierinteresser 31.12.	**3 328**	**1 481**

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Ikke-kontrollerende eierinteresser andel av resultatet fordeler seg som følger:		
Orkla Foods	0	2
Orkla Food Ingredients	207	133
Orkla India	38	28
The European Pizza Company	29	6
Hydro Power	47	43
Orkla Eiendom	21	13
Sum ikke-kontrollerende eierinteressers andel av resultatet	**342**	**225**

Ikke kontrollerende-eierinteresser i balansen fordeler seg som følger:		
Orkla Foods	0	1
Orkla Food Ingredients	2 476	736
Orkla India	359	295
The European Pizza Company	186	179
Hydro Power	277	259
Orkla Eiendom	30	11
Sum ikke-kontrollerende eierinteresser	**3 328**	**1 481**

Regnskapsprinsipper

Orkla har selskaper med ikke-kontrollerende eierinteresser som konsolideres 100 %, men skilles ut på egne regnskapslinjer i resultatet, totalresultatet og i balansen.

Dersom det er ikke-kontrollerende eierinteresser i oppkjøpte selskaper, vil de ikke-kontrollerende eierinteressene få sin andel av henførte eiendeler og gjeld, med unntak av goodwill som bare beregnes på konsernets andel.

Note 34 Kraftproduksjon og kraftkontrakter

Konsernet både eier og leier kraftverk, alle i Norge. Tabellen under viser kraftverk, årlig produksjon, eierforhold og nøkkelbetingelser.
Orkla har 24. januar 2025 inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner, se note 38.

Verk, type, lokalisering/kontrakt	Faktisk middelårsproduksjon/kontraktvolum	Eierskap, status og gjenstående produksjonsperiode / kontraktens varighet	Nøkkelbetingelser
Kraftverk			
Saudefaldene[2]			AS Saudefaldene[1] har en årlig konsesjonskraftforpliktelse på 134,7 GWh. I tillegg har selskapet en årlig leveranseforpliktelse til Eramet på 436 GWh, som etter Erametsoppsigelse selges til Statkraft på samme vilkår. Det er inngått avtale med Elkem ASA om leveranse av 501 GWh per år til 31. desember 2030 for å oppfylle vilkåret om bruk av kraft i Elkems industrivirksomhet. Vilkårene tilsvarer vilkårene i leieavtalen med Statkraft. Ved overlevering til Statkraft må stasjonene være i god stand. Statkraft SF skal betale AS Saudefaldene[1] skattemessig restverdi per 1. januar 2031 av nyutbygginger foretatt av AS Saudefaldene[1].
Storlivatn kraftstasjon	1 870 GWh	Idriftsatt 1970	
Svartkulp kraftstasjon		Idriftsatt november 2001	
Dalvatn kraftstasjon		Idriftsatt desember 2006	
Sønnå Høy kraftstasjon		Idriftsatt august 2008	
Sønnå Lav kraftstasjon		Idriftsatt oktober 2008	
Storli minikraftverk		Idriftsatt februar 2009	
Kleiva småkraftverk		Idriftsatt november 2009	
Vannkraftverk med magasin, Sauda, Rogaland		I henhold til leieavtaler med Statkraft disponeres alle stasjoner av AS Saudefaldene[1] til 31.12.2030.	
Borregaard kraftverk[2] Elvekraft, Sarpsfossen i Glomma, Sarpsborg, Østfold	273 GWh	100 % eierandel, hjemfallsfritt.	
Sarp kraftverk[2] Elvekraft, Sarpsfossen i Glomma, Sarpsborg, Østfold	238 GWh	50 % eierandel, hjemfallsfritt. Øvrig andel eies av Hafslund E-CO Vannkraft AS (45 %) og Svartisen Holding (5 %).	Hafslund E-CO Vannkraft AS har driftsansvaret.
Trælandsfos kraftverk[2] Elvekraft, Kvinesdal, Agder	30 GWh	100 % eierandel, hjemfallsfritt.	
Mossefossen kraftverk[2] Elvekraft, Moss, Østfold	12 GWh	100 % eierandel, delvis hjemfallsfritt.	
Kraftkontrakter			
SiraKvina erstatningskraft Kvinesdal, Agder	35 GWh	Evigvarende.	Erstatning for tapt produksjon i Trælandsfos.

1 Orkla eier 85 % av AS Saudefaldene.
2 Faktisk middelårsproduksjon (2015–2024) med dagens kapasiteter.

Note 35
Pant og garantier

Regnskapsprinsipper

Pant og pantstillelser viser bokførte beløp for de av konsernets driftsmidler som vil være disponible for panthavere i en konkurs eller avviklingssituasjon. Konsernets viktigste låneavtaler bygger på negativ pantsettelseserklæring, og konsernet kan derfor kun i begrenset omfang stille pant som sikkerhet for gjeld.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Gjeld sikret med pant	175	198

Pantsatte eiendeler

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Maskiner, transportmidler o.l.	133	131
Bygg og anlegg	339	302
Varelager	62	61
Kundefordringer	47	62
Øvrige eiendeler	46	1
Sum bokført verdi	**627**	**557**

«Gjeld sikret med pant» og «Pantsatte eiendeler» gjelder i all hovedsak sikkerhet for lån i deleide selskaper eller selskaper i land med ikke konvertible valutaer.

Garantiansvar

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kommittert kapital	0	4
Annet garantiansvar	32	163
Sum garantiansvar	**32**	**167**

Note 36
Nærstående parter

Regnskapsprinsipper

Alle konserninterne mellomværende og transaksjoner, inkludert urealiserte resultatposter som stammer fra konserninterne transaksjoner, har blitt eliminert. Transaksjonene er basert på prinsippet om armlengdes avstand.

Orkla ASA er morselskap og har direkte og indirekte kontroll i ca. 280 selskaper i ulike deler av verden. Direkte eide datterselskaper er presentert i note 9 i regnskapet for Orkla ASA, mens andre viktige selskaper er presentert i virksomhetsoversikten (siste sidene i årsrapporten). Orkla ASAs interne forhold til disse selskapene er vist på egne linjer i selskapsregnskapet (se regnskapet for Orkla ASA).

Orkla har eierandeler i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper. Disse regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Det har ikke vært spesielle vesentlige transaksjoner mellom tilknyttede og felleskontrollerte selskaper og konsernet i 2024 eller 2023.

Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og på armlengdes avstand. Avregning av felleskostnader i Orkla ASA er fordelt på konsernselskapene i henhold til fordelingsnøkler, avhengig av de ulike kostnadsartene. For ytterligere opplysninger om interne transaksjoner i konsernet, se note 7.

Styreleder Stein Erik Hagen og nærstående eier 250.386.411 aksjer i Orkla (som tilsvarer 25,003 % av antall utstedte aksjer) gjennom Canicasystemet per 31. desember 2024. Orklakonsernet har salg til selskaper i Canicasystemet. Salget er avtalt på markedsmessige vilkår og beløper seg totalt til om lag 20 mill. kroner.

Utover det som er omtalt i denne noten, har det ikke forekommet vesentlige transaksjoner med nærstående.

Note 37
Betingede forpliktelser og andre forhold

RÅK-ordningen. Norge har gjennom EØS-avtalen regulert handelen med bearbeidede jordbruksvarer (RÅK-varer). Avtalen sikrer fri bevegelse av varer, men toll og kompensasjon blir benyttet for å utjevne eventuelle råvareprisforskjeller mellom norske produsenter som benytter norske råvarer, og utenlandske produsenter som benytter råvarer fra EU. Om lag 86 % av Orklas omsetning av næringsmidler i Norge er eksponert for importkonkurranse. Det meste av dette er såkalte RÅK-varer.

Tollvernet. Mens «RÅK-varene» har tollsatser bundet i EØS-avtalen, har de øvrige «norske» jordbruksvarene et tollvern som er bundet i WTO-avtalen. Her kan Norge velge mellom å benytte kronetollsatser eller prosenttollsatser. Normalt har man benyttet kronetoll, men det har vært et økende politisk press på å gå over til prosenttoll, som ofte gir en vesentlig sterkere beskyttelse. Stortinget vedtok desember 2023 endring til prosenttoll for enkelte grønnsaker og poteter/potetprodukter.

Denofa do Brasil. Ett av Orklas utenlandske datterdatterselskaper, Denofa do Brasil Ltda («DdB»), er involvert i flere søksmål, hvorav to av søksmålene er vesentlige. Det ene gjelder nekting av fritak for moms på eksport av soyabønner til Norge i årene frem til 2004. Avgiftsmyndighetene hevdet at selskapet ikke har dokumentert at samtlige forsendelser av soyabønner faktisk er eksportert til Norge og krever betaling av moms. DdB har dokumentert eksport gjennom rapporter fra uavhengige sakkyndige og har begjært momskravet annulert. DdB har vunnet frem med sitt krav i første og andre instans, men avventer nå behandling av anke fra avgiftsmyndighetene. Det andre søksmålet gjelder krav fra konkursboet til en korrupt lokalbank,

Banco Santos, som gikk konkurs i 2005. Kravet har sin bakgrunn i DdBs utlån av verdipapirer knyttet til krav på avlinger av soyabønner og eksport av soyabønner i 2004, der DdB ble utsatt for svindel. São Paulos Høyesterett har innvilget en «special appeal» i DdBs favør hvor de viser til at lavere rettsinstans (State Court) avgjørelse har flere mangler og at alle relevante aspekter ved saken ikke har blitt vurdert. Saken ble sendt tilbake til ny behandling i den lavere rettsinstans som nylig har avgjort saken i DdBs favør. Motparten har sendt en «special appeal» til São Paulos Høyesterett og vi venter på om den blir sluppet inn. Våre brasilianske advokater mener at vi har gode sjanser til å vinne begge saker. DdB har kun begrensede midler til å betale kravene dersom en av motpartene likevel skulle vinne frem. Orkla har foretatt avsetning i konsernregnskapet tilsvarende midlene i Brasil og er ikke innstilt på å skyte inn ny kapital i DdB for å dekke eventuelle krav dersom en av sakene tapes. Det innregnes ikke noe løpende resultat fra selskapene i Orklas konsernregnskap.

Kontrakter. Konsernet har til enhver tid kontrakter om kjøp av varer og tjenester samt distribusjonsavtaler. Dette kan for eksempel gjelde innkjøpsavtaler for poteter, grønnsaker og fisk. Kontraktene anses som en del av den ordinære driften og er derfor ikke spesifisert eller angitt på annen måte. Kontraktene er vurdert å være rene kjøpskontrakter uten finansiell kobling.

Dragsbæk. Orkla Food Ingredients (OFI) har en aksjonæravtale med partner i Dragsbæk som gir OFI en plikt til å kjøpe resterende aksjer når partner ber om det. OFI kjøpte 50 % av selskapet for ca. 45 mill. kroner i 1989 og har senere kjøpt ytterligere 17 %. Eventuelt kjøp av resterende aksjer skal prisberegnes med utgangspunkt i opprinnelig pris justert for inflasjon og inntjening siste tre år. Justering for inntjening er begrenset til +/25 %.

Avtaler oppkjøp. Kjøpsavtalene knyttet til Eastern Condiments, New York Pizza og Da Grasso inneholder avtaler som gjør at Orkla på sikt skal kunne overta fullt eierskap i virksomhetene.

Note 38
Hendelser etter balansedagen

Salg av Hydro Power

Orkla har 24. januar 2025 inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner. Transaksjonene verdsetter den totale porteføljen til 6,1 milliarder kroner på kontant- og gjeldfri basis. Orklas estimerte regnskapsmessige gevinst fra disse transaksjonene er omtrent 5 milliarder kroner.

Vannkraftporteføljen eies gjennom 100 % eierskap av tre separate holdingselskaper: Sarpsfoss Limited, Orkla Energi AS (85 % eier av AS Saudefaldene), og Trælandsfos Holding AS. Hafslund AS (90 %) og Svartisen Holding AS (10 %) kjøper Sarpsfoss Limited. De underliggende eiendelene består av elvekraftproduksjon i Sarpefossen og Mossefossen, med en samlet gjennomsnittlig årlig produksjon på 536 GWh. Å Energi kjøper Orkla Energi AS og Trælandsfos Holding AS. Kraftvirksomheten i Sauda er regulert av en leieavtale med Statkraft som løper til 31. desember 2030. Etter utløpet av denne leieavtalen vil eiendelene bli overlevert til Statkraft i bytte mot en avtalefestet kompensasjon. Eiendelene har en gjennomsnittlig årlig produksjon på 1.860 GWh, hvorav 1.072 GWh er underlagt faste leveringsforpliktelser. Trælandsfos-eiendelene har en gjennomsnittlig årlig produksjon på 61 GWh. Se for øvrig ytterligere informasjon om Orklas kraftvirksomhet i note 34.

Transaksjonene er underlagt godkjenning fra relevante konkurransemyndigheter og det norske energidepartementet. Transaksjonene forventes å bli fullført innen utgangen av tredje kvartal 2025.

Som følge av stor usikkerhet på balansedagen om det ville bli gjennomført et salg, er ikke virksomheten presentert som «ikke videreført virksomhet» i regnskapet for 2024. Hydro Power vil bli presentert som «ikke videreført virksomhet» fra og med første kvartal 2025.

Det er inngått salgsavtale for hele regnskapssegmentet Hydro Power, se note 7 segmenter. Se for øvrig også note 34 for oversikt over Orklas kraftproduksjon og kraftkontrakter.

På neste side vises tall knyttet til resultat, balanse og kontantstrøm for Hydro Power. Hydro Power har få transaksjoner med øvrige selskaper i Orklakonsernet utover at Hydro Power har en plassering hos Orklas internbank på 1.696 mill. Netto rentebærende gjeld i Hydro Power utgjør 1.404 mill. kroner.

Salg av Pierre Robert Group

I februar 2025 inngikk Orkla en avtale om å selge 100 % av aksjene i Pierre Robert Group til Jotunfjell Partners AS. Transaksjonen ble gjennomført 13. mars 2025. Det estimerte tapet knyttet til gjennomføringen av transaksjonen er ca. 40 mill. kroner.

Øvrige forhold

Det har for øvrig ikke fremkommet hendelser etter balansedagen som ville ha påvirket regnskapet eller gjennomførte vurderinger i vesentlig grad.

Resultatregnskap for Hydro Power

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Driftsinntekter	1 402	1 476
Lønnskostnader	(58)	(55)
Driftskostnader	(395)	(423)
Av- og nedskrivninger varige driftsmidler	(135)	(125)
EBIT	**814**	**873**
Andre inntekter og kostnader	0	0
Driftsresultat	**814**	**873**
Renteinntekter	89	90
Rentekostnader	(53)	(32)
Andre finansinntekter	0	1
Resultat før skattekostnad	**850**	**932**
Skattekostnad	(425)	(393)
Årsresultat	**425**	**539**
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av årsresultatet	47	43
Majoritetens andel av årsresultatet	378	496

Balansetall for Hydro Power

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Varige driftsmidler	1 902	1 924
Immaterielle eiendeler	18	18
Utsatt skattefordel	33	35
Langsiktige eiendeler	**1 953**	**1 977**
Kunde- og andre handelsfordringer	17	13
Øvrige fordringer og finansielle eiendeler	135	211
Kontanter og kontantekvivalenter	1 757	1 817
Kortsiktige eiendeler	**1 909**	**2 041**
Sum eiendeler	**3 862**	**4 018**
Innskutt og opptjent egenkapital	2 072	1 878
Ikke-kontrollerende eierinteresser	277	259
Egenkapital	**2 349**	**2 137**
Langsiktig rentebærende gjeld	352	517
Utsatt skatt	7	5
Avsetninger og annen langsiktig gjeld	40	50
Langsiktig gjeld	**399**	**572**
Skyldig betalbar skatt	992	832
Leverandør- og annen handelsgjeld	29	37
Annen kortsiktig gjeld	93	440
Kortsiktig gjeld	**1 114**	**1 309**
Sum egenkapital og gjeld	**3 862**	**4 018**

Kontantstrømtall for Hydro Power

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	665	148
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(135)	(140)
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(590)	(988)
Endring kontanter og kontantekvivalenter	**(60)**	**(980)**

Årsregnskap Orkla ASA

Resultatregnskap

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Driftsinntekter		5	7
Driftsinntekter konsern	1	287	387
Sum driftsinntekter		**292**	**394**
Lønnskostnader	2	(368)	(376)
Andre driftskostnader		(484)	(570)
Av- og nedskrivninger	5,6	(342)	(73)
Driftsresultat		**(902)**	**(625)**
Utbytte fra konsern og konsernbidrag		9 501	4 237
Netto gevinst ved salg av datterselskaper	7	2 074	22 786
Renteinntekter/-kostnader konsern	8	598	857
Andre finansposter	9	(1 035)	(1 579)
Resultat før skatt		**10 236**	**25 676**
Skattekostnad	10	126	(113)
Resultat etter skatt		**10 362**	**25 563**

Totalresultat

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Resultat etter skatt		10 362	25 563
Endring sikringsreserve etter skatt		5	28
Endring estimatavvik pensjoner		(6)	(11)
Totalresultat		**10 361**	**25 580**
Foreslått utbytte (ikke avsatt)		(9 989)	(5 986)

Balanse - Eiendeler

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Immaterielle eiendeler	6	3	385
Eiendel ved utsatt skatt	10	247	96
Varige driftsmidler	5	214	226
Investeringer i datterselskaper	7	65 516	66 631
Lån til konsernselskaper, rentebærende		18 617	20 996
Andre finansielle eiendeler		286	22
Langsiktige eiendeler		**84 883**	**88 356**
Fordringer eksterne		61	397
Fordringer konsern, ikke rentebærende		17	28
Fordringer konsernbidrag		625	1 725
Kontanter og kontantekvivalenter		429	79
Kortsiktige eiendeler		**1 132**	**2 229**
Eiendeler		**86 015**	**90 585**

Balanse - Egenkapital og gjeld

Beløp i mill. NOK	Note	2024	2023
Innskutt egenkapital		1 970	1 969
Opptjent egenkapital		65 346	60 903
Egenkapital		**67 316**	**62 872**
Pensjonsforpliktelser	2	661	607
Langsiktig rentebærende gjeld		10 084	15 480
Langsiktig gjeld og forpliktelser		**10 745**	**16 087**
Gjeld til konsern, rentebærende		7 353	9 012
Gjeld til konsern, ikke rentebærende		24	9
Betalbar skatt	10	22	1
Annen kortsiktig gjeld		555	2 604
Kortsiktig gjeld		**7 954**	**11 626**
Egenkapital og gjeld		**86 015**	**90 585**

Kontantstrøm

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Resultat før skatt	10 236	25 676
Av- og nedskrivninger	342	73
Nedskrivning aksjer	76	1
Endring netto driftskapital mv.	77	(50)
Inntektsførte tingsutbytter uten kontantstrømseffekt	0	(285)
Salg av datterselskaper flyttet til investeringsaktivitet	(2 074)	(22 786)
Avsatt, ikke mottatt konsernbidrag	(625)	(1 725)
Flytting av resultatposter til andre aktiviteter	227	947
Betalte skatter	(3)	(84)
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	**8 256**	**1 767**
Netto solgte anleggsmidler	52	117
Solgte selskaper	3 080	56 002
Investering i datterselskaper/deleide selskaper	0	(55 870)
Mottatte konsernbidrag etc.	1 738	1 251
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	**4 870**	**1 500**
Betalte utbytter	(5 985)	(2 989)
Netto kjøp/salg egne aksjer	55	42
Netto betalt til aksjonærer	**(5 930)**	**(2 947)**
Opptak av lån	0	3 304
Nedbetaling av lån	(6 606)	(847)
Nedbetaling av gjeld leieavtaler	0	(31)
Terminering leieavtaler	0	329
Endring gjeld	(2 945)	(4 321)
Endring rentebærende fordringer	2 705	1 250
Netto kontantstrøm fra/(bruk i) finansieringsaktiviteter	**(6 846)**	**(316)**
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	**(12 776)**	**(3 263)**
Endring kontanter og kontantekvivalenter	**350**	**4**

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Kontanter og kontantekvivalenter 1.1.	79	75
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	429	79
Endring kontanter og kontantekvivalenter	350	4

Egenkapitaloppstilling

Beløp i mill. NOK	Selskapskapital	Egne aksjer	Overkurs	**Sum innskutt egenkapital**	Opptjent egenkapital	**Sum Orkla ASA**
Egenkapital 1.1.2023	1 252	(5)	721	**1 968**	38 226	**40 194**
Totalresultat Orkla ASA	-	-	-	**0**	25 580	**25 580**
Utbetalt utbytte	-	-	-	**0**	(2 989)	**(2 989)**
Netto kjøp/salg egne aksjer	-	1	-	**1**	41	**42**
Aksjebasert betaling	-	-	-	**0**	45	**45**
Egenkapital 31.12.2023	1 252	(4)	721	**1 969**	60 903	**62 872**
Totalresultat Orkla ASA	-	-	-	**0**	10 361	**10 361**
Utbetalt utbytte	-	-	-	**0**	(5 985)	**(5 985)**
Netto kjøp/salg egne aksjer	-	1	-	**1**	54	**55**
Aksjebasert betaling	-	-	-	**0**	13	**13**
Egenkapital 31.12.2024	1 252	(3)	721	**1 970**	65 346	**67 316**

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet for morselskapet Orkla ASA omfatter alle aktiviteter på konsernnivå og dermed «eiernivået» over de operative virksomhetene i porteføljeselskapene.

Orkla ASA består, foruten hovedledelsen, av et investeringsteam samt konsernfunksjoner ved hovedkontoret. Investeringsteamet utøver investeringsaktivitet og eieroppgaver overfor Orklas porteføljeselskaper. I tillegg er det i investeringsteamet etablert tre kompetansesentre («Centres of Excellence») til støtte for porteføljeselskapene innenfor områdene salg, markedsføring og innovasjon og bærekraft.

Konsernfunksjoner utfører sentrale tjenester for morselskapet innenfor Finans inkl kommunikasjon og HR samt Legal, Compliance & Corporate Affairs. Enkelte av avdelingene leverer, i tillegg til eierfunksjoner, også tjenester til porteføljeselskapene og belaster selskapene for dette. Det er aktiviteten fra disse funksjonene som utgjør linjen «Driftsinntekter konsern».

Orkla ASA er eier av elleve porteføljeselskaper i tillegg til selskapene innenfor Finansielle investeringer samt tre Business Service-selskaper. Orkla Inngikk i 2024 en partnerskapsavtale med et investeringsfond tilknyttet Rhône Capital, hvor Rhône overtok 40 % av aksjene i Orkla Foods Ingredients AS. Videre ble 100 % av aksjene i Lilleborg AS solgt til Solenis.

Den sentrale finansavdelingen fungerer som konsernbank, med ansvar for konsernets eksterne finansiering, styringen av konsernets likviditet og den overordnede styringen av konsernets valuta- og renterisikoer. Renter fra konsernbanken samt utbytte og konsernbidrag fra investeringer i datterselskaper er regnskapsført som finansposter og spesifisert i resultatoppstillingen.

Regnskapet for Orkla ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven § 3-9 (forenklet IFRS). Konsernbidrag er regnskapsført etter god regnskapsskikk som et unntak fra IFRS. Disse er avsatt i opptjeningsåret. Prinsippbeskrivelsene for konsernet gjelder også for Orkla ASA, og konsernets noter vil i enkelte tilfeller omfatte Orkla ASA. Eiendeler i datterselskaper er presentert til kost.

Styret har vurdert at Orkla ASA, etter forslag om utdeling av utbytte på kroner 10,00 per aksje, hadde en forsvarlig egenkapital og likviditet ved utgangen av 2024.

Note 2
Lønn og pensjonsforhold

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Lønn	(276)	(284)
Arbeidsgiveravgift	(43)	(51)
Styrehonorar og andre lønnsrelaterte kostnader	(12)	(7)
Pensjonskostnad	(37)	(34)
Lønnskostnad	**(368)**	**(376)**
Gjennomsnittlig antall ansatte	80	159

Sammensetning av netto pensjonskostnader

Forutsetningene som er lagt til grunn for beregning av pensjonskostnaden, fremgår av konsernnote 12.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Årets pensjonsopptjening inkl. arbeidsgiveravgift	(24)	(21)
Kostnader innskuddsplaner	(13)	(13)
Pensjoner klassifisert som driftskostnad	**(37)**	**(34)**
Pensjoner klassifisert som finanspost	(51)	(41)
Netto pensjonskostnader	**(88)**	**(75)**

Sammensetning av netto pensjonsforpliktelser per 31.12.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelser	(661)	(607)
Pensjonsmidler	0	0
Balanseførte netto pensjonsforpliktelser	**(661)**	**(607)**

Gjenværende netto pensjonsforpliktelse per 31.12.2024 består i hovedsak av usikrede pensjonsordninger for tidligere nøkkelpersoner og førtidspensjonsordninger dekket over drift, samt bokførte forpliktelser knyttet til innskuddsbasert ordning for ansatte med lønn over 12 G. For øvrige ansatte har selskapet hovedsakelig ordninger med innskuddspensjon.

Selskapet har en pensjonsordning som tilfredsstiller kravet i Lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Honorar til konsernrevisor

Beløp i mill. NOK (ekskl. mva.)	2024	2023
Morselskap		
Lovbestemt revisjon	3,9	4,4
Andre attestasjonstjenester	1,3	1,3
Skatt/avgifter	0	0,6
Andre tjenester utenfor revisjon	0,3	0,6
Konsern		
Lovbestemt revisjon	59,7	49,0
Andre attestasjonstjenester	2	2,9
Skatt/avgifter	1,3	1,5
Andre tjenester utenfor revisjon	0,7	0,7
Sum honorar til EY	**63,7**	**54,1**
Lovbestemt revisjonshonorar til andre revisorer	8,2	4,4

Godtgjørelse til ledende ansatte

Orklas ledergruppe har hatt følgende godtgjørelser i løpet av året:

	2024						
Beløp i 1 000 NOK	Utbetalt lønn og feriepenger	Natural-ytelser	Totalt utbetalt lønn, feriepenger og naturalytelser	Opptjent årsbonus	Verdi tildelte opsjoner (LTI)	Opptjent pensjons-kostnad	Sum opptjent og tildelt
Godtgjørelse til konsernsjef	12 690	295	12 985	6 943	3 150	2 767	12 860
Godtgjørelse til øvrige medlemmer i Orklas ledergruppe	24 202	1 381	25 583	13 591	5 068	4 538	23 197
Godtgjørelse til Orklas ledergruppe	**36 892**	**1 676**	**38 568**	**20 534**	**8 218**	**7 305**	**36 057**

	2023						
Beløp i 1 000 NOK	Utbetalt lønn og feriepenger	Natural-ytelser	Totalt utbetalt lønn, feriepenger og naturalytelser	Opptjent årsbonus	Verdi tildelte opsjoner (LTI)	Opptjent pensjons-kostnad	Sum opptjent og tildelt
Godtgjørelse til konsernsjef	11 792	239	12 031	7 200	3 600	2 641	13 441
Godtgjørelse til øvrige medlemmer i Orklas ledergruppe	35 929	2 117	38 046	20 109	10 349	7 674	38 132
Godtgjørelse til Orklas ledergruppe	**47 721**	**2 356**	**50 077**	**27 309**	**13 949**	**10 315**	**51 573**

Orklas ledergruppe har til sammen 1.501.771 aksjeopsjoner i Orkla ASA per 31. desember 2024. Det er i tillegg tildelt 171.424 prestasjonsaksjer til Orklas ledergruppe. Informasjon om disse ordningene er gitt i avsnittet «Aksjebaserte insentivordninger» i denne noten.

Det er i 2024 betalt ut en total kompensasjon på 31,1 mill. kroner til tidligere medlemmer i Orklas ledergruppe. Disse tidligere medlemmene jobber fortsatt i Orkla eller har gått av med pensjon. I 2023 ble det tilsvarende utbetalt til sammen 10,7 mill. kroner til tidligere medlemmer av ledergruppen, hvorav 7,0 mill. kroner var til tidligere konsernsjef Jaan Ivar Semlitsch.

Det er i 2024 utbetalt et styrehonorar på totalt 7,2 mill. kroner. (5,6 mill. kroner i 2023).

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende ansatte eller styremedlemmer i Orkla.

Godtgjørelse til ledende ansatte og styremedlemmer er ytterligere redegjort for under «Lønn og godtgjørelser for ledende personer» på side 170 i denne årsrapporten.

Aksjebaserte insentivordninger

Orklas aksjebaserte insentivordninger er beskrevet i konsernnote 11.

Aksjebaserte ordninger som gjelder ansatte utenfor Orkla ASA, blir utfakturert til det aktuelle selskapet.

Note 3
Garanti og pantstillelser

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Garanti overfor datterselskap	287	297
Annet garantiansvar	14	20

Note 4
Lån til ansatte

I andre finansielle eiendeler inngår lån til ansatte.

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Lån til ansatte	0	1

Note 5
Varige driftsmidler

Eide driftsmidler

Beløp i mill. NOK	Tomter, bygg og annen fast eiendom	Maskiner, inventar etc.	Anlegg under utførelse[2]	Sum
Balanseført verdi 1.1.2023	**92**	**109**	**123**	**324**
Investeringer	2	6	19	27
Reklassifiseringer[1]	-	20	(24)	(4)
Salg	(1)	(9)	(89)	(99)
Avskrivninger	(2)	(18)	-	(20)
Nedskrivninger	-	(2)	-	(2)
Balanseført verdi 31.12.2023	**91**	**106**	**29**	**226**
Investeringer	0	2	7	9
Reklassifiseringer[1]	26	2	(28)	0
Avskrivninger	(3)	(18)	0	(21)
Balanseført verdi 31.12.2024	**114**	**92**	**8**	**214**
Opprinnelig kost 1.1.2024	116	190	29	335
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(25)	(84)	-	(109)
Balanseført verdi 1.1.2024	**91**	**106**	**29**	**226**
Opprinnelig kost 31.12.2024	142	192	8	342
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(28)	(100)	0	(128)
Balanseført verdi 31.12.2024	**114**	**92**	**8**	**214**

1 Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 6.

Note 6
Immaterielle eiendeler

Beløp i mill. NOK	IT	Sum
Balanseført verdi 1.1.2023	**459**	**459**
Reklassifisert fra varige driftsmidler[1]	4	4
Avgang	(41)	(41)
Avskrivning / Amortisering	(37)	(37)
Balanseført verdi 31.12.2023	**385**	**385**
Avgang[2]	(61)	(61)
Avskrivning / Amortisering	(22)	(22)
Nedskriving[2]	(299)	(299)
Balanseført verdi 31.12.2024	**3**	**3**
Opprinnelig kost 1.1.2024	521	521
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(136)	(136)
Balanseført verdi 1.1.2024	**385**	**385**
Opprinnelig kost 31.12.2024	63	63
Akkumulerte av- og nedskrivninger	(60)	(60)
Balanseført verdi 31.12.2024	**3**	**3**

1 Netto reklassifinger vedrører overføring fra note 5

2 Felles ERP-system nedskrevet med 299 mill kr i 2024. Resterende verdi på 58 mill kr knytter seg til prosessbiblioteket og er solgt til Orkla IT.

Note 7
Renteinntekter og -kostnader konsern

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Renteinntekter konsern	967	1 152
Rentekostnader konsern	(369)	(295)
Sum finanskostnader konsern	**598**	**857**

Note 8
Andre finansposter

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Agio/disagio	(221)	(590)
Andre finansinntekter	52	32
Rentekostnader til eksterne	(614)	(753)
Andre finanskostnader	(176)	(268)
Nedskriving datterselskap[1]	(76)	0
Sum andre finansposter	**(1 035)**	**(1 579)**

1 Pierre Robert Group AS, jfr. konsernote 18.

Note 9
Aksjer i datterselskaper, direkte eid

Beløp i mill. NOK	Eierandel	Bokført verdi 2024	Bokført verdi 2023
Orkla Foods AS	100 %	23 843	23 843
Orkla Snacks AS[1]	100 %	19 348	19 348
Orkla Health Holding AS	100 %	10 081	10 081
The European Pizza Company B.V.	100 %	3 454	3 454
Orkla Energi AS	100 %	1 765	1 765
Orkla Food Ingredients AS	59,4 %	1 464	2 466
Orkla Asia Holding AS	100 %	1 410	1 410
Orkla House Care Norge AS	100 %	897	897
Orkla Eiendom AS	100 %	589	589
Orkla Home & Personal Care AS	100 %	478	478
Health and Sports Nutrition HSNG AB	100 %	463	463
Viking Askim AS	100 %	400	400
Paint Holding AS	100 %	305	305
Gøteborg Kex AB	100 %	285	285
Sarpsfoss Limited			
Ordinær kapital	100 %	274	253
Preferansekapital	99,9 %	0	43

Beløp i mill. NOK	Eierandel	Bokført verdi 2024	Bokført verdi 2023
Sandakerveien 56 AS	80 %	165	165
Pierre Robert Group AS[2]	100 %	76	152
Orkla Insurance Company DAC	100 %	65	65
Trælandsfos Holding AS	100 %	36	36
Orkla IT AS	100 %	34	34
Ale Fastighetsbolag AB[3]	100 %	28	28
Øraveien Industripark AS	100 %	15	15
Orkla Financial Services AS	100 %	15	15
Orkla Investeringer AS	100 %	10	10
Sandakerveien 56 Næring AS	80 %	8	8
Nödinge AB	100 %	7	7
Orkla China CO.,LTD	100 %	1	1
Lilleborg AS	0 %	0	12
Cederroth Intressenter AB	0 %	0	3
Sum		**65 516**	**66 631**

1 Tidligere Orkla Confectionery & Snacks AS.
2 Tidligere Textile Holding AS, fusjonert med Pierre Robert Group AS i 2024.
3 Tidligere Lilleborg AB.

Tabellen viser kun direkte eide selskaper. Konsernet består av totalt ca 280 selskaper.
De viktigste datterselskapene i indirekte eie er vist i virksomhetsvirksomhetsoversikten bak i årsrapporten.

Note 10
Skatter

Skattekostnad

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Resultat før skattekostnad	**10 236**	**25 676**
Endring midlertidige forskjeller	683	(505)
Hvorav endring midlertidige forskjeller tidligere år	(48)	(2)
Hvorav endring konsernbidrag tidligere år	28	0
Korrigert for endring midlertidige forskjeller mot totalresultatet	(1)	21
Sum endring midlertidige forskjeller	**662**	**(486)**
Ikke fradragsberettigede kostnader	128	136
Voldgiftsoppgjør Hame Ungarn	0	(25)
Aksjegevinster og -tap	(2 074)	(22 786)
Nedskrivning aksjer i datterselskaper	76	2
Utbytte fra datterselskaper	(8 905)	(2 511)
Opsjoner, langsiktige bonusavtaler	(22)	0
Sum permanente forskjeller	**(10 797)**	**(25 184)**
Sum skattepliktig inntekt	**101**	**6**
Beregnet periodeskatt	(22)	(1)
Kildeskatt utenlandske utbytter	(1)	(2)
Avsatt for mye/lite tidligere år	(1)	(4)
Sum periodeskatter	**(24)**	**(7)**
Endring forpliktelser ved utsatt skatt	150	(106)
Skattekostnad	**126**	**(113)**

Forpliktelse ved utsatt skatt

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Finansielle derivater	24	393
Sikringsreserve i egenkapitalen	29	22
Varige driftsmidler	8	0
Immaterielle driftsmidler	0	(264)
Andre langsitktige forhold	(1 113)	(571)
Leasede eiendeler	(1)	0
Andre kortsiktige forhold	(68)	(18)
Grunnlag utsatt skatt	**(1 121)**	**(438)**
Eiendel ved utsatt skatt	(247)	96
Endring utsatt skatt	**151**	**(111)**
Endring utsatt skatt ført mot totalregnskapet	**(1)**	**5**
Endring utsatt skatt resultatregnskapet	**150**	**(106)**

Avstemming av skattekostnad

Beløp i mill. NOK	2024	2023
22 % av resultat før skatt	(2 252)	(5 649)
Skattefritt utbytte, aksjegevinster, -tap og nedskrivninger aksjer	456	5 013
Utbytte fra datterselskap	1 959	552
Effekt av nedskrivninger	(17)	0
Voldgiftsoppgjør Hame Ungarn skattefritt	0	6
Effekt av langsiktige bonusavtaler, opsjoner	5	(1)
Ikke fradagsberettigede kostnader	(29)	(30)
Kildeskatt	(1)	(2)
Endring tidligere år	5	(3)
Skattekostnad for Orkla ASA	**126**	**(113)**

Note 11
Finansiell risiko

Risikoen ved finansielle instrumenter i Orkla ASA er knyttet til følgende aktiviteter:

Konsernbanken
Finansavdelingen i Orkla ASA styrer rente- og valutarisikoen for konsernet. Finansavdelingen fungerer som konsernbank og forestår som hovedregel alle konsernets eksterne låneopptak og sikringstransaksjoner i renter og valuta. Datterselskapene avlaster sin valutakursrisiko med interne valutakontrakter mot konsernbanken, som igjen dekker denne risikoen med eksterne sikringsposisjoner. I tillegg har konsernbanken valutagjeld for sikring av valutarisiko på internlån og bokført egenkapital samt goodwill. I 2024 er det resultatført -222 mill. kroner knyttet til disse sikringene (-595 mill. kroner i 2023). Konsernbanken tar ikke aktiv valutarisiko. Interne lån og fordringer er på flytende rentebetingelser, og det inngås ikke konserninterne rentesikringsavtaler. Styring av rente- og valutarisiko for eksterne poster er nærmere omtalt i konsernnote 30.

Derivater og sikringsbokføring
Valutaterminkontrakter. Konsernbankens interne og eksterne valutaterminkontrakter samt rente- og valutaswapper regnskapsføres til virkelig verdi i balansen, med verdiendring mot resultatet. Valutakurseffekter på interne og eksterne lån regnskapsføres også mot resultatet.

Renteswapper. Eksterne låneopptak for konsernet skjer i alt vesentlig gjennom Orkla ASA. Lån som opptas til fast rente, swappes normalt til flytende rente ved bruk av renteswapper. Disse renteswappene regnskapsføres som verdisikringer med

endring i virkelig verdi over resultatet. Per 31. desember 2024 var virkelig verdi av disse renteswappene -333 mill. kroner (-283 mill. kroner i 2023). Det er gjennom året inntektsført 50 mill. kroner som verdiendring på de sikrede lånene.

Når Orkla sikrer fremtidige rentebetalinger, benyttes renteswapper der Orkla mottar flytende rente og betaler fast rente. Disse renteswappene regnskapsføres som kontantstrømsikringer med endring i virkelig verdi mot totalresultatet. Per 31. desember 2024 utgjorde virkelig verdi av disse renteswappene 29 mill. kroner (22 mill. kroner i 2023).

Sikringsreserve egenkapital. Sikringsreserven har utviklet seg som følger:

Beløp i mill. NOK	2024	2023
Inngående sikringsreserve før skatt	22	(14)
Oppløst mot resultat - driftsinntekter	0	0
Oppløst mot resultat - netto finansposter	4	36
Verdiendring i året	2	0
Utgående sikringsreserve før skatt	**28**	**22**
Utsatt skatt sikringsreserve	(6)	(5)
Utgående sikringsreserve etter skatt	**22**	**17**

Sikringsreserven forventes oppløst over resultatet som følger (før skatt):
2025: 6 mill. kroner
Etter 2025: 22 mill. kroner

Note 12
Andre forhold

Skattetrekkgaranti og pensjonsgaranti
Orkla ASA har bankgaranti for skyldig skattetrekk og for pensjonsforpliktelser knyttet til lønn over 12G på vegne av norske datterselskaper. Selskapet har 63 mill. kroner i bundne midler som margininnskudd under derivatkontrakter.

Forhold som er behandlet i noter for konsernet
Aksjebasert betaling – note 11
Hendelser etter balansedagen – note 38

Aksjonærer i Orkla ASA
Oversikt over de største aksjonærene i Orkla ASA er gitt i note 32.

Erklæring fra styret i Orkla ASA

Vi bekrefter at årsregnskapet for perioden 1. januar til og med 31. desember 2024 etter vår beste overbevisning er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i regnskapet gir et rettvisende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet, samt at årsberetningen gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til selskapet og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko og usikkerhetsfaktorer foretakene står overfor.

Oslo, 18. mars 2025
Styret i Orkla ASA

Erklæringen fra styret er signert elektronisk og har derfor ikke håndskrevne signaturer.

Stein Erik Hagen
Styreleder

Liselott Kilaas

Peter Agnefjäll

Bengt Rem

Christina Fagerberg

Rolv Erik Ryssdal

Caroline Marie Hagen Kjos

Terje Utstrand

Roger Vangen

Ingrid Sofie Nielsen

Nils K. Selte
konsernsjef

Uavhengig revisors beretning

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Orkla ASA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Orkla ASA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- gir konsernregnskapet et rettvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Orkla ASAs revisor siden 1986 og ble gjenvalgt av generalforsamlingen i 2003.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2024. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Penneo Dokumentnøkkel: GMRN4-TAM6X-FC7WA-PEE4Z-78ZPD-U5ORT

Shape the future with confidence

Inntektsføring - avsetninger for rabatter

Grunnlag for det sentrale forholdet	Våre revisjonshandlinger
Inntektsføring av kundekontrakter foretas når eierskap av varene er overført og risiko har gått over på kjøper. Videre, måles inntekter til virkelig verdi av forventet vederlag. Rabatter, og andre ytelser opptjent av kundene representerer et variabelt vederlag som inngår i virkelig verdi. Som følge av omfanget og mangfoldet av avtaler og kontraktsvilkår, er fastsettelse av rabatter på salg foretatt gjennom året komplisert og krever ledelsens skjønnsutøvelse. Inntektsføring inkludert avsetninger for rabatter og andre ytelser er derfor et sentralt forhold i revisjonen.	Våre revisjonshandlinger omfattet identifisering, forståelse, vurdering og testing av ledelsens prosesser og kontroller for fastsettelse av reduksjon i inntektene som følge av rabatter og andre ytelser, i tillegg til overholdelse av gjeldende regnskapsstandarder. Videre identifiserte og vurderte vi effektiviteten av konsernets internkontroll. Vår revisjon inkluderte analytiske handlinger og detaljtester av at rabatter og andre ytelser blir bokført i riktig periode. Vi testet nøyaktigheten og fullstendigheten av avsetningene og de underliggende beregningene. Disse handlingene inkluderte tester av grunnlaget for beregnede rabatter og bonuser mot de faktiske salgene og avtalevilkårene. Vi har også testet presisjonen i de historiske avsetningene for rabatter og evaluert noter utarbeidet av ledelsen i konsernregnskapet mot gjeldende regnskapsstandarder. Vi viser til konsernets opplysninger i notene 4 og 9 når det gjelder inntektsføring og tilhørende kontraktsforpliktelser for rabatter, årsbonuser og andre ytelser.

Øvrig informasjon

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om at årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, dekker ikke bærekraftsrapporten, hvor det avgis en separat attestasjonsuttalelse.

Penneo Dokumentnøkkel: GMRN4-TAM6X-FC7WA-PEE4Z-78ZPD-U5ORT

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Shape the future with confidence

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde, i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9 for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: GMRN4-TAM6X-FCWA-PEE4Z-78ZPD-U5ORT

Shape the future with confidence

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Uttalelse om etterlevelse av forskrift om elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon
Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Orkla ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn Orklaasa-2024-12- 31-0-no.zip i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik internkontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Uavhengig revisors beretning - Orkla ASA 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: GMRN4-TAM6X-FCWA-PEE4Z-78ZPD-U5ORT

Shape the future
with confidence

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 18. mars 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Petter Frode Larsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: GMRN4-TAM6X-FC7WA-PE4AZ-78ZPD-U5OAT

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Uavhengig bærekraftsrevisors attestasjonsuttalelse med moderat sikkerthet

Shape the future with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Orkla ASA

UAVHENGIG BÆREKRAFTSREVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE MED MODERAT SIKKERHET

Konklusjon med moderat sikkerhet

Vi har utført et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet for den konsoliderte bærekraftsrapporten til Orkla ASA («konsernet») inkludert i avsnitt 2.3 Bærekraft i årsberetningen («bærekraftsrapporten»), per 31. desember 2024 og for året avsluttet per denne datoen.

Basert på handlingene vi har utført og bevis vi har innhentet, har vi ikke blitt oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at bærekraftsrapporten ikke i det alt vesentlige er utarbeidet i samsvar med § 2-3 i regnskapsloven, inkludert:

- samsvar med de europeiske standardene for bærekraftsrapportering (ESRS), herunder at prosessen som konsernet har gjennomført for å identifisere at den rapporterte informasjonen («Prosessen») er i samsvar med beskrivelsen i "Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" og "Emnespesifikke vesentlighetsbeskrivelser", og
- at opplysningene i underavsnitt "Opplysninger om EU-Taksonomi" og "Vurdering av taksonomiforenlighet" i avsnittet «Miljøinformasjon» i bærekraftsrapporten er i samsvar med kravene i artikkel 8 i EU-forordning 2020/852 («taksonomiforordningen»).

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har utført vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med den internasjonale standarden for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 (revidert) – *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon ISAE 3000 (revidert)* fra International Auditing and Assurance Standards Board.

Innhentede bevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon. Våre oppgaver og plikter i henhold til denne standarden er beskrevet nedenfor under *Bærekraftrevisors oppgaver og plikter*.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uavhengighet og øvrige etiske forpliktelser i relevante lover og forskrifter i Norge og i International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), som er basert på grunnleggende prinsipper om integritet, objektivitet, profesjonell kompetanse og aktsomhet, konfidensialitet og profesjonell adferd.

Revisjonsforetaket anvender den internasjonale standarden for kvalitetsstyring (ISQM 1) som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og drifter et system for kvalitetsstyring, inkludert retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Andre forhold

Sammenligningstallene som inngår i bærekraftsrapporten har ikke vært gjenstand for et attestasjonsoppdrag. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 5EBDW-7MTXD-CB125-IDQ1W-P6PB0-K75VM

Shape the future with confidence

Ansvar for bærekraftsrapporten

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for å utforme og implementere en prosess for å identifisere informasjonen som er rapportert i bærekraftsrapporten i samsvar med ESRS, og for å opplyse om denne Prosessen i "Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" og "Emnespesifikke vesentlighetsbeskrivelser" i bærekraftsrapporten. Dette ansvaret inkluderer:

- å forstå konteksten der konsernets aktiviteter og forretningsmessige forbindelser finner sted, og å opparbeide en forståelse av dets berørte interessenter,
- å identifisere de faktiske og potensielle påvirkningene (både negative og positive) knyttet til bærekraftsforhold, så vel som risikoer og muligheter som påvirker, eller som med rimelighet kan forventes å påvirke, konsernets finansielle stilling, finansielle resultater, kontantstrømmer, tilgang til finansiering eller kapitalkostnad på kort, mellomlang eller lang sikt,
- å vurdere vesentligheten av de identifiserte påvirkningene, risikoene og mulighetene knyttet til bærekraftsforhold ved å velge og anvende hensiktsmessige terskler, og
- å ta forutsetninger som er rimelige etter omstendighetene.

Ledelsen er også ansvarlig for å utarbeide bærekraftsrapporten, i samsvar med regnskapsloven § 2-3, inkludert:

- samsvar med ESRS, og
- å utarbeide opplysningene i underavsnitt "Opplysninger om EU-Taksonomi" og "Vurdering av taksonomiforenlighet" i avsnittet «Miljøinformasjon» i bærekraftsrapporten, i samsvar med taksonomiforordningen,
- å utforme, gjennomføre og opprettholde slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av en bærekraftsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og
- å velge og anvende hensiktsmessige metoder for bærekraftsrapportering, og ta forutsetninger og utarbeide estimater som er rimelige etter omstendighetene.

Iboende begrensninger ved utarbeidelse av bærekraftsrapporten

Ved rapportering av fremtidsrettet informasjon i samsvar med ESRS, kreves det at ledelsen utarbeider den fremtidsrettede informasjonen på grunnlag av angitte forutsetninger om hendelser som kan oppstå i fremtiden og mulige fremtidige tiltak fra konsernet. Faktiske utfall vil sannsynligvis avvike ettersom fremtidige hendelser ofte ikke inntreffer som forventet.

Bærekraftrevisors oppgaver og plikter

Vårt ansvar er å planlegge og utføre attestasjonsoppdraget for å oppnå moderat sikkerhet for at bærekraftsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en uttalelse med moderat sikkerhet som inneholder vår konklusjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil og er å anse som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke beslutningene som treffes av brukere på grunnlag av bærekraftsrapporten som helhet.

Som del av et oppdrag med moderat sikkerhet i samsvar med ISAE 3000 (revidert) utøver vi profesjonelt skjønn og opprettholder profesjonell skepsis under hele oppdraget.

Våre oppgaver og plikter med hensyn til Prosessen for bærekraftsrapporten inkluderer:

- å oppnå forståelse av Prosessen, men ikke for å avgi en konklusjon om effektiviteten av Prosessen, inkludert utfallet av Prosessen,
- å vurdere om den identifiserte informasjonen adresserer de relevante opplysningskravene i ESRS, og

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 5EBDW-7MTXD-CB125-IDQ1W-P6PB0-K75VM

Shape the future with confidence

- å utforme og utføre handlinger for å evaluere om prosessen er i samsvar med konsernets beskrivelse av Prosessen, som opplyst om i "Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" og "Emnespesifikke vesentlighetsbeskrivelser".

Våre andre oppgaver og plikter med hensyn til bærekraftsrapporten inkluderer:

- å identifisere hvor vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter eller utilsiktede feil sannsynligvis kan forekomme, og
- å utforme og utføre handlinger rettet mot opplysninger i bærekraftsrapporten der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme. Risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes misligheter er høyere enn risikoen for ikke å avdekke vesentlig feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, ettersom misligheter kan innebære fordekt samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.

Sammendrag av utført arbeid

Et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet innebærer å utføre handlinger for å innhente bevis om bærekraftsrapporten. Handlingene ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer i type og tidspunkt fra handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet, og de er også av et mindre omfang enn handlingene ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som er oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet, betydelig lavere enn sikkerheten som ville ha vært oppnådd ved et attestasjonsoppdrag med betryggende sikkerhet.

Typen, tidspunktet for og omfanget av valgte handlinger er gjenstand for profesjonelt skjønn, inkludert identifiseringen av opplysninger der det er sannsynlig at vesentlig feilinformasjon kan forekomme i bærekraftsrapporten, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil.

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til Prosessen,

- opparbeidet oss en forståelse av Prosessen ved
  - å foreta forespørsler for å forstå kildene til informasjonen som er brukt av ledelsen (f.eks. involvering av interessenter),
  - å gjennomgå selskapets interne dokumentasjon av Prosessen, og
- vurdert om bevis, innhentet gjennom våre handlinger rettet mot Prosessen implementert av selskapet, er i samsvar med beskrivelsen av Prosessen i "Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" og "Emnespesifikke vesentlighetsbeskrivelser".

Ved gjennomføring av vårt attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet har vi, med hensyn til den konsoliderte bærekraftsrapporten,

- opparbeidet oss en forståelse av konsernets rapporteringsprosesser som er relevante for utarbeidelsen av bærekraftsrapporten, ved
  - å opparbeide en forståelse av konsernets kontrollmiljø, prosesser, kontrollaktiviteter og informasjonssystemer som er relevante for utarbeidelsen av den konsoliderte bærekraftsrapporten, men ikke med formål om å gi en konklusjon om effektiviteten av konsernets interne kontroll, og
  - å opparbeide oss en forståelse av konsernets risikovurderingsprosess,
- vurdert om informasjonen identifisert gjennom Prosessen er inkludert i bærekraftsrapporten,
- vurdert om strukturen og presentasjonen i bærekraftsrapporten er i samsvar med ESRS,
- rettet forespørsler til relevante personer og utført analytiske handlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
- utført substanshandlinger på utvalgte opplysninger i bærekraftsrapporten,
- sammenlignet opplysninger i bærekraftsrapporten mot tilsvarende opplysninger i regnskapet og andre deler av årsberetningen, når det er aktuelt,

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 5EBDW-7MTXD-CB125-DQ1OW-P6PB0-K75VM

Shape the future with confidence

- vurdert metodene, forutsetningene og dataene for utarbeidelse av estimater og fremtidsrettet informasjon,
- opparbeidet oss en forståelse av konsernets prosess for å identifisere økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, og de tilhørende opplysningene i bærekraftsrapporten,
- vurdert om informasjon om informasjon om økonomiske aktiviteter som er omfattet av og forenlige med taksonomiforordningen, er inkludert i bærekraftsrapporten,
- rettet forespørsler til relevante personer, utførte analytiske handlinger og substanshandlinger på utvalgte opplysninger etter taksonomien inkludert i bærekraftsrapporten.

Oslo, 18. mars
ERNST & YOUNG AS

Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk

Petter Frode Larsen
statsautorisert revisor - bærekraftsrevisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 5EBDW-7MTXD-CB125-DQ1OW-P6PB0-K75VM

Historiske nøkkeltall

Historiske nøkkeltall er presentert for hvert av de siste fire årene (2020–2023) slik de ble presentert i den aktuelle årsrapporten. Senere regnskapsmessige omarbeidinger (som for eksempel grunnet endringer i regnskapsprinsipper, føringer som «ikke videreført virksomhet» og lignende) er derfor ikke reflektert i det presenterte tallsettet. Bakgrunnen er at Orkla ønsker å vise konsernet slik det ble rapportert de aktuelle årene, for på denne måten å illustrere det reelle aktivitetsnivået det gjeldende året.

	Definisjon		2024	2023	2022	2021	2020
Resultat							
Driftsinntekter		(mill. NOK)	70 656	67 797	58 391	50 441	47 137
EBIT (adj.)*		(mill. NOK)	7 956	6 921	7 411	6 145	5 492
Andre inntekter og kostnader		(mill. NOK)	(605)	(687)	(514)	(415)	(930)
Driftsresultat		(mill. NOK)	7 351	6 234	6 897	5 730	4 562
EBIT (adj.)-margin*	1	(%)	11,3	10,2	12,7	12,2	11,7
Resultat fra tilknyttede og felleskontrollerte selskaper		(mill. NOK)	1865	1 836	861	855	1 000
Resultat før skattekostnad		(mill. NOK)	8 128	6 966	7 345	6 366	5 348
Gevinst/tap/resultat ikke videreført virksomhet		(mill. NOK)	0	0	0	0	0
Årsresultat		(mill. NOK)	6 399	5 421	5 268	4 898	4 422
Kontantstrøm							
Netto kontantstrøm		(mill. NOK)	3 599	(409)	(4 053)	(6 971)	756
Kapitalforhold per 31.12.							
Bokført totalkapital		(mill. NOK)	89 966	86 592	80 671	70 564	63 007
Børsverdi	2	(mill. NOK)	98 246	78 656	70 737	88 058	87 081
Egenkapitalandel	3	(%)	57,1	54,0	53,5	55,8	59.8
Netto rentebærende gjeld	4	(mill. NOK)	15 992	18 847	17 188	12 758	6 380
Net gearing	5		0,31	0,40	0,40	0,32	0,17

* EBIT (adj.) = Driftsresultat før andre inntekter og kostnader

	Definisjon		2024	2023	2022	2021	2020
Rentedekningsgrad	6		9,5	8,3	21,8	39,3	44,8
Gjennomsnittlig lånerente for året		(%)	5,5	5,1	2,4	1,5	1,8
Andel flytende gjeld	7	(%)	100	100	100	96	57
Gjeldens gjenværende løpetid	8	(år)	3,0	3,3	3,6	3,5	3,2
Aksjer							
Gjennomsnittlig eksternt eide aksjer, utvannet		(x 1 000)	998 576	997 449	996 876	997 105	1 000 461
Gjennomsnittlig eksternt eide aksjer		(x 1 000)	1 000 012	997 491	996 880	997 105	1 000 461
Aksjerelaterte nøkkeltall							
Aksjekurs 31.12.		(NOK)	98,35	78,84	70,94	88,36	87,00
Resultat per aksje, utvannet	9	(NOK)	6,06	5,21	5,04	4,82	4,37
Ordinært utbytte per aksje (foreslått for 2024)		(NOK)	4,00[12]	3,00	3,00	3,00	2,75
Utdelingsforhold	10	(%)	49,5	57,6	59,5	62,2	62,9
Kurs/fortjeneste	11		16,2	15,1	14,1	18,3	19,9
Personale							
Antall ansatte			19 080	19 671	20 471	21 423	18 110
Antall årsverk			18 273	18 815	19 596	20 839	17 388

1 EBIT (adj.)*/Driftsinntekter
2 Børsverdi er beregnet som antall eksternt eide aksjer x børskurs ved årsslutt
3 Egenkapital/Totalkapital
4 Sum rentebærende gjeld – Rentebærende fordringer og kontanter og kontantekvivalenter (kasse, bank etc.)
5 Netto rentebærende gjeld / Egenkapital
6 (Resultat før skattekostnad + Netto rentekostnad) / (Netto rentekostnad)
7 Gjeld med gjenværende rentebinding mindre enn ett år
8 Gjennomsnittlig gjenværende løpetid på rentebærende gjeld og ubenyttede kommitterte trekkrettigheter
9 Årets resultat etter minoritet / Gjennomsnittlig eksternt eide aksjer, utvannet
10 Ordinært utbytte per aksje / Resultat per aksje, utvannet
11 Aksjekurs / Resultat per aksje, utvannet
12 Orklas styre foreslår et samlet utbytte for regnskapsåret 2024 på 10,00 kroner per aksje, hvorav 6,00 kroner per aksje er utover selskapets ordinære utbytte.

Alternative resultatmål (APM)

Dekningsgrad
Dekningsgrad er beregnet ved å dividere dekningsbidrag med driftsinntekter. Driftsinntekter fratrukket variable driftskostnader gir dekningsbidraget. Variable driftskostnader inngår i regnskapslinjen «driftskostnader» og består av kostnader direkte relatert til salgsvolum. Variable kostnader inneholder kostnader for innsatsfaktorer som råvarer og emballasje, og variable produksjonskostnader som elektrisitet knyttet til produksjon og variabel lønn. Inngående og utgående fraktkostnad direkte relatert til salgsvolum er også inkludert. Kostnader for innkjøpte ferdigvarer for videresalg inngår som en del av variable drifts-kostnader. Produksjonskostnader som er relativt konstante over tid og ikke varierer med produksjonsvolum, inngår ikke i beregningen av dekningsbidrag, herunder blant annet lagerkostnader, lønn til fabrikkadministrasjon og ledelse og avskrivninger av produksjonsutstyr.

Dekningsgrad er et viktig internt styringstall som viser hvor lønnsom produktsammensetningen er for hvert porteføljeselskap og dermed selskapets evne til å dekke faste kostnader. Dekningsgrad er et viktig styringstall ved produktinnovasjon og optimalisering av produktportefølje.

En avstemming av Orklakonsernets dekningsgrad er vist i tabellen nedenfor:

	1.1.–31.12.	
Beløp i mill. NOK	2024	2023
Driftsinntekter	70 656	67 797
Variable driftskostnader	(41 879)	(41 207)
Dekningsbidrag	**28 777**	**26 590**
Dekningsgrad	40,7 %	39,2 %

Organisk vekst
Organisk vekst viser omsetningsutvikling «like for like» for konsernets virksomhetsportefølje og defineres som konsernets rapporterte endring i driftsinntekter tillagt justering av effekter fra kjøp og salg av selskaper, ny-inngåelse og bortfall av distribusjonsavtaler av vesentlig karakter samt valuta. Konserninterne flyttinger av selskap og endringer i distribusjonsavtaler mellom porteføljeselskap hensyntas også. I beregningen av organisk vekst vil kjøpte selskaper ekskluderes 12 måneder etter transaksjonsdato. Solgte selskaper blir proforma ekskludert 12 måneder før transaksjonsdato. Valutaeffekter nøytraliseres ved at årets omsetning omregnes til fjorårets valutakurser.

Organisk vekst er inkludert i segmentinformasjonen og brukes for å identifisere og analysere omsetningsutviklingen i de konsoliderte porteføljeselskapene. Organisk vekst gir et viktig bilde på porteføljeselskapenes evne til innovasjon, produktutvikling, riktig prising og merkevarebygging.

Segmentinformasjonen for hvert konsolidert porteføljeselskap viser hvor stor del av den organiske veksten som er knyttet til priseffekter og hvor stor del som er knyttet til volum-/miks-effekter. Priseffekter er definert som netto prisendring til kunder. Det vil si prisendringer til kunder justert for blant annet rabatter, kampanjer og prisnedsettelser. Priseffektene er beregnet ved forutsetning om uendret volum. Volum-/miks-effekter er beregnet som en residual, og er organisk vekst fratrukket priseffekter. Volum-/miks-effekter består av endringer i salgsvolum og/eller endringer i produktsammensetning som er solgt.

Avstemming av organisk vekst er vist i egen tabell på side 295.

EBIT (adj.)
EBIT (adj.) viser konsernets løpende driftsresultat før poster som krever særskilt forklaring og defineres som rapportert «driftsresultat før andre inntekter og kostnader». Poster som inngår i «andre inntekter» og «andre kostnader» (AIK) er omtalt i note 14. Dette gjelder M&A-kostnader, restrukturerings-/integrasjonskostnader, eventuelle større gevinster og nedskrivninger på både materielle og immaterielle eiendeler, samt andre poster som kun i begrenset grad er utsagnskraftige til å kunne måle konsernets løpende lønnsomhet. EBIT (adj.)-margin og vekst er avledede tall beregnet i forhold til driftsinntektene.

EBIT (adj.) er et av konsernets viktigste styringstall internt og eksternt. Tallet brukes for å identifisere og analysere konsernets lønnsomhet fra normalisert drift og operasjonelle aktiviteter. Justering for poster i AIK som i begrenset grad er utsagnskraftige til å kunne måle konsernets løpende driftsresultat øker sammenlignbarheten av lønnsomhet over tid.

EBIT (adj.) presenteres på egen linje i konsernets resultatregnskap og i segmentrapporteringen, se note 7.

Underliggende EBIT (adj.)-endring
Underliggende EBIT (adj.)-endring viser EBIT (adj.)-utvikling «like for like» for konsernets virksomhetsportefølje og defineres som konsernets rapporterte endring i EBIT (adj.) tillagt justering av effekter fra kjøp og salg av selskaper, ny-inngåelse og bortfall av distribusjonsavtaler av vesentlig karakter samt valuta. Konserninterne flyttinger av selskap og endringer i distribusjonsavtaler mellom porteføljeselskap hensyntas også. I beregningen av underliggende EBIT (adj.)-endring vil kjøpte selskaper proforma inkluderes tolv måneder før transaksjonsdato. Solgte selskaper blir proforma ekskludert tolv måneder før transaksjonsdato. Valutaeffekter nøytraliseres ved at årets

EBIT (adj.) regnes til fjorårets valutakurser. Der underliggende resultatutvikling omtales i rapporten, refereres det til underliggende EBIT (adj.)-utvikling. Underliggende EBIT (adj.)-margin og endring er avledede tall beregnet i forhold til driftsinntektene.

Underliggende EBIT (adj.)-vekst brukes for interne styringsformål herunder å identifisere og analysere underliggende lønnsomhetsutvikling i eksisterende virksomhetsportefølje, og gir et bilde av porteføljeselskapenes evne til å forbedre lønnsomheten i eksisterende virksomhet. Måltallet er viktig fordi det viser endring i lønnsomhet på sammenlignbar struktur over tid.

Avstemming av underliggende EBIT (adj.)-endring for de konsoliderte porteføljeselskapene er vist i egne tabeller på side 296 og 297.

Avkastning på anvendt kapital (ROCE)
ROCE er beregnet ved å dividere en 12 måneders rullerende EBITA (adj.) på gjennomsnittlig anvendt kapital i de konsoliderte porteføljeselskapene.

EBITA (adj.) består av EBIT (adj.) tillagt av- og nedskrivninger for immaterielle eiendeler. I beregningen benyttes 12 måneders rullerende EBITA (adj.). Som følge av at av- og nedskrivninger knyttet til immaterielle eiendeler ikke er inkludert i EBITA (adj.), er også disse holdt utenfor i kapitalgrunnlaget. Det er dermed benyttet historisk kost for immaterielle eiendeler i anvendt kapital (se neste avsnitt).

Anvendt kapital representerer arbeidende kapital i de konsoliderte porteføljeselskapene og består av:

- Netto driftskapital
  - Netto driftskapital består av balanselinjene «kunde- og andre handelsfordringer», «leverandør- og annen handelsgjeld» og «varelager». I tillegg inngår skyldige offentlige avgifter samt noen mindre fordrings- og gjeldsposter tilknyttet driften fra linjene «øvrige fordringer og finansielle eiendeler» og «annen kortsiktig gjeld».
- Varige driftsmidler
- Immaterielle eiendeler til historisk kost
  - Består av balanselinjen «immaterielle eiendeler» tillagt akkumulerte av- og nedskrivninger.
- Netto pensjonsforpliktelser
  - Pensjonsmidler er inkludert i balanselinjen «tilknyttede og felleskontrollerte selskaper og andre finansielle eiendeler», mens pensjonsforpliktelser er inkludert i «avsetninger og annen langsiktig gjeld»
- Utsatt skatt på merverdier
  - Posten er inkludert i utsatt skatt som inngår i balanselinjen «avsetninger og annen langsiktig gjeld».

Gjennomsnittlig anvendt kapital er til enhver tid et gjennomsnitt av sluttbalansen for de fem siste rapporterte kvartalene.

En avstemming av rullerende EBITA (adj.) og gjennomsnittlig anvendt kapital er vist per konsolidert porteføljeselskap fra side 298.

ROCE viser hvilken avkastning Orklakonsernet har på den kapitalen som er investert i de ulike konsoliderte porteføljeselskapene. Dette er et viktig måleparameter for å kunne vurdere om porteføljeselskapenes avkastning overstiger konsernets gjennomsnittlige avkastningskrav (WACC) samt å kunne måle avkastningen fra eksisterende portefølje opp mot annen alternativ avkastning.

Resultat per aksje (adj.)
Resultat per aksje (adj.) er korrigert for «andre inntekter» og «andre kostnader» etter estimert skatt knyttet til disse to regnskapspostene. Poster som inngår i «andre inntekter» og «andre kostnader» er omtalt i note 14. Den effektive skattesatsen for disse to regnskapspostene til sammen er normalt lavere enn konsernets skattesats som følge av at nedskrivninger av goodwill og kostnadsførte M&A-kostnader ikke er fradragsberettiget. I 2024 er imidlertid den effektive skattesatsen høyere enn konsernets skattesats fordi «Andre inntekter» ble betydelig påvirket av ikke-skattepliktige inntekter, spesielt gevinsten ved salget av Lilleborg.

Dersom det rapporteres gevinster eller tap ved salg/kjøp av tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, eller store resultateffekter knyttet til unormale skatteforhold, vil disse også bli korrigert for. Det er ikke foretatt noen slike korrigeringer i 2024 eller 2023.

Orkla har en opsjonsordning for ledende ansatte (se note 11). Denne ordningen kan gi en utvannende effekt for øvrige aksjonærer og det er av den grunn presentert utvannende tall for resultat per aksje og resultat per aksje (adj.).

Beregning av resultat per aksje (adj.) er vist i note 17.

Netto fornyelses- og ekspansjonsinvesteringer
Konsernet skiller i investeringsbeslutninger mellom fornyelses- og ekspansjonsinvesteringer. Ekspansjonsinvesteringer er den delen av totalt rapporterte investeringer som er vurdert å representere investeringer enten i nye geografiske markeder, nye kategorier eller som representerer betydelige kapasitetsøkninger.
Netto fornyelsesinvesteringer inkluderer nye leieavtaler og er redusert med verdien av solgte driftsmidler til salgsverdi.

Hensikten med dette skillet er gjort for å vise hvor stor del av investeringene (fornyelse) som i hovedsak gjelder opprettholdelse av eksisterende drift og hvor stor del av investeringene (ekspansjon) som representerer investeringer hvor det må forventes økt resultatbidrag fremover, utover forventninger av normal drift.

Netto fornyelses- og ekspansjonsinvesteringer er presentert i kontantstrøm Orkla-format, se årsberetningen og note 7.

Kontantstrøm fra drift i prosent av EBIT (adj.) (kontantstrømkonvertering)
Kontantstrømkonvertering beregnes som kontantstrøm fra driften i prosent av EBIT (adj.). Kontantstrøm fra driften er definert og presentert i kontantstrøm Orkla-format i note 7 i årsregnskapet og i årsberetningen. Oversikt over kontantstrøm fra driften og EBIT (adj.) for hvert av de konsoliderte porteføljeselskapene fremgår av note 7.

Kontantstrømkonvertering er et viktig nøkkeltall for Orkla da dette viser hvor mye av EBIT (adj.) som er blitt konvertert til netto rentebærende gjeld og dermed tilgjengelige finansielle midler for konsernet. Netto rentebærende gjeld er konsernets viktigste styringsparameter for finansiering og kapitalallokering (se eget avsnitt).

Netto rentebærende gjeld
Netto rentebærende gjeld er summen av konsernets rentebærende gjeld og rentebærende fordringer. Rentebærende gjeld inkluderer obligasjonslån, banklån, andre lån, leieforpliktelser, samt rentebærende derivater. Rentebærende fordringer inkluderer kontanter og kontantekvivalenter, rentebærende derivater og andre rentebærende fordringer.

Netto rentebærende gjeld er konsernets viktigste styringsparameter for finansiering og kapitalallokering, og benyttes aktivt i konsernets finansielle risikostyringsstrategi. Kontantstrøm Orkla-format gjøres av den grunn opp på konsernnivå i endring netto rentebærende gjeld, se årsberetningen og note 7.

Netto rentebærende gjeld er avstemt i note 28 og note 29.

Struktur (kjøpte og solgte selskaper)
Strukturell vekst inneholder justeringer for salget av Lilleborg og oppkjøpet av virksomhetene Bubs Godis, Freunde der Erfrischung, Khell-Food, Norstamp, Kartonage og SnackFood. Det ble også gjort justeringer for salget av Fruta Podivín, merkevaren Blomberg's, og tap av distribusjonsavtaler med Tropicana og Alpro i Orkla Foods. Etter overgangen til ny driftsmodell har oppsplittingen av det tidligere forretningsområdet Orkla Care medført overføring av tannhelsevirksomheten og justering for endringer i distribusjons- og produksjonsavtaler mellom porteføljeselskapene.

I 2023 er det i tillegg korrigert for oppkjøp avvirksomhetene Denali Ingredients, Da Grasso, Lofoten Marine Oils, Healthspan og Hadecoup, samt avvikling av Hamé Foods i Russland og salg av convenience virksomhet i Orkla Latvia og merkevaren Struer. Det ble også justert for frafall av distribusjonsavtale med PepsiCo og Alpro samt tedistribusjon i Orkla India.

Organisk vekst - utvikling per porteføljeselskap

	1.1.–31.12.2024				1.10.–31.12.2024			
Salgsinntekter %-vis endring	Organisk vekst	FX	Struktur	Sum	Organisk vekst	FX	Struktur	Sum
Orkla Foods	1,9	0,7	-1,2	1,4	1,1	0,1	-1,2	0,0
Orkla Snacks	7,9	1,4	0,3	9,6	6,2	0,7	0,0	6,9
Orkla Food Ingredients	0,9	2,3	0,6	3,8	4,0	1,4	0,6	6,0
Orkla Health	8,4	2,3	4,7	15,4	6,2	1,6	3,5	11,3
Orkla India	4,4	1,0	0,0	5,4	-3,6	1,9	0,0	-1,7
The European Pizza Company	0,5	2,1	0,0	2,6	0,2	1,1	0,0	1,3
Orkla Home & Personal Care	8,7	0,9	-2,0	7,6	9,5	0,4	-3,0	6,9
Orkla House Care	2,5	2,2	0,0	4,7	7,9	2,2	0,0	10,1
Health and Sports Nutrition Group	3,8	2,1	-3,9	2,1	9,1	0,7	-2,0	7,8
Pierre Robert Group	-10,1	0,5	0,0	-9,7	-19,3	0,2	0,0	-19,1
Lilleborg[1]	6,9	0,0	-63,4	-56,5	-	-	-	-
Konsoliderte porteføljeselskaper	**3,5**	**1,5**	**-0,7**	**4,3**	**3,3**	**0,9**	**-1,2**	**3,0**

	1.1.–31.12.2023				1.10.–31.12.2023			
Salgsinntekter %-vis endring	Organisk vekst	FX	Struktur	Sum	Organisk vekst	FX	Struktur	Sum
Orkla Foods	6,6	7,8	-0,5	14,0	5,1	7,5	-0,8	11,8
Orkla Snacks	9,2	8,0	0,0	17,2	8,1	8,3	0,2	16,6
Orkla Food Ingredients	8,7	12,3	6,1	27,1	1,1	11,0	2,3	14,4
Orkla Health	6,3	9,0	3,1	18,4	5,8	9,1	2,1	17,0
Orkla India	12,1	5,1	-1,3	15,9	12,4	5,5	-0,3	17,6
The European Pizza Company	8,3	15,4	7,0	30,7	2,1	13,7	6,7	22,5
Orkla Home & Personal Care	8,8	2,7	2,5	14,0	11,5	3,3	3,3	18,1
Orkla House Care	2,7	7,8	0,0	10,5	3,2	8,9	0,0	12,1
Health and Sports Nutrition Group	10,4	4,8	-3,2	12,0	1,2	6,5	-4,4	3,3
Pierre Robert Group	2,1	3,0	0,0	5,1	-8,7	2,8	0,0	-5,9
Lilleborg	15,4	0,0	0,0	15,4	20,5	0,0	0,0	20,5
Konsoliderte porteføljeselskaper	**8,1**	**9,0**	**1,9**	**19,0**	**5,3**	**8,6**	**0,7**	**14,6**

1 Lilleborg ble solgt i mai 2024. Tallene i tabellen er til og med mai 2024 . Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Underliggende EBIT (adj.)-endring per porteføljeselskap

	1.1.–31.12.2024				1.10.–31.12.2024			
EBIT (adj.) %-vis endring	Underliggende vekst	FX	Struktur	Sum	Underliggende vekst	FX	Struktur	Sum
Orkla Foods	14,4	0,8	-3,1	12,1	10,4	0,1	-3,3	7,2
Orkla Snacks	23,7	1,3	0,5	25,6	20,7	0,9	-0,1	21,5
Orkla Food Ingredients	8,8	2,6	1,0	12,3	17,8	1,7	1,2	20,7
Orkla Health	7,8	2,0	0,9	10,7	-24,3	2,1	1,9	-20,3
Orkla India	19,3	0,7	0,0	20,0	7,3	2,7	-0,1	9,9
The European Pizza Company	22,9	2,8	0,0	25,7	-4,8	1,3	-0,1	-3,6
Orkla Home & Personal Care	40,9	1,8	-2,9	39,8	85,7	1,3	-28,9	58,1
Orkla House Care	22,6	-1,1	1,3	22,8	143,8	-60,3	-35,5	47,9
Health and Sports Nutrition Group	-3,7	2,6	-5,1	-6,2	36,3	1,3	2,9	40,5
Pierre Robert Group	-200,8	1,6	0,0	-199,2	-225,1	0,4	0,0	-224,7
Lilleborg[1]	92,6	0,0	-140,4	-47,8	-	-	-	-
Konsoliderte porteføljeselskaper	**14,8**	**1,4**	**-1,4**	**14,8**	**10,4**	**0,7**	**-2,5**	**8,4**
Orkla ASA & Business Services	16,1	-0,1	0,1	16,2	21,2	-0,2	0,4	21,3
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA & Business Services	**17,3**	**1,6**	**-1,7**	**17,2**	**13,4**	**0,8**	**-3,2**	**11,0**

	1.1.–31.12.2023				1.10.–31.12.2023			
EBIT (adj,) %-vis endring	Underliggende vekst	FX	Struktur	Sum	Underliggende vekst	FX	Struktur	Sum
Orkla Foods	8,5	7,2	-1,2	14,5	6,0	6,8	-1,9	10,9
Orkla Snacks	-4,5	6,3	0,7	2,5	-6,9	6,8	1,2	1,1
Orkla Food Ingredients	6,9	15,8	13,9	36,6	10,3	14,9	6,1	31,3
Orkla Health	9,7	8,8	-2,9	15,6	-6,8	8,2	-2,9	-1,4
Orkla India	22,7	5,1	-0,5	27,4	22,5	5,3	0,0	27,7
The European Pizza Company	-5,2	14,3	11,4	20,6	10,8	15,9	13,9	40,6
Orkla Home & Personal Care	35,5	2,3	10,6	48,3	64,8	-3,1	48,5	110,2
Orkla House Care	40,3	5,0	3,2	48,4	134,3	13,8	-29,6	118,5
Health and Sports Nutrition Group	402,6	10,8	-136,1	277,4	39,4	5,5	-11,4	33,5
Pierre Robert Group	12,7	6,5	0,0	19,2	-8,1	5,5	0,0	-2,6
Lilleborg	-8,7	0,0	0,0	-8,7	51,1	0,0	0,0	51,1
Konsoliderte porteføljeselskaper	**7,9**	**8,5**	**2,2**	**18,7**	**7,7**	**8,0**	**1,0**	**17,0**
Orkla ASA & Business Services	-21,5	0,0	0,0	-21,5	-16,0	0,1	-0,2	-16,0
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA & Business Services	**6,9**	**9,2**	**2,4**	**18,5**	**6,9**	**8,8**	**1,2**	**17,1**

1 Lilleborg ble solgt i mai 2024. Tallene i tabellen er til og med mai 2024 . Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

EBIT (adj.)-margin utvikling per porteføljeselskap

EBIT (adj.)-margin utvikling %-poeng endring	1.1.–31.12.2024 Underliggende vekst	Struktur/ FX	Sum	EBIT (adj.)-margin (%)	1.10.–31.12.2024 Underliggende vekst	Struktur/ FX	Sum	EBIT (adj.)-margin (%)
Orkla Foods	1,4	-0,2	1,2	12,3	1,0	-0,2	0,8	12,4
Orkla Snacks	1,7	0,0	1,7	13,1	1,8	0,0	1,8	15,1
Orkla Food Ingredients	0,5	0,0	0,5	6,8	0,7	0,0	0,8	6,2
Orkla Health	-0,1	-0,5	-0,5	12,8	-1,9	0,0	-1,9	4,9
Orkla India	1,9	-0,1	1,8	14,9	1,3	0,1	1,4	13,3
The European Pizza Company	2,0	0,0	2,0	11,1	-0,5	0,0	-0,5	9,2
Orkla Home & Personal Care	2,7	0,0	2,7	11,7	3,6	-0,2	3,3	8,8
Orkla House Care	1,9	-0,2	1,7	11,3	1,9	-1,3	0,6	2,4
Health and Sports Nutrition Group	-0,2	0,0	-0,2	2,7	0,6	0,1	0,7	2,9
Pierre Robert Group	-9,3	0,1	-9,2	-4,8	-16,1	0,1	-16,0	-9,7
Lilleborg[1]	4,7	-2,9	1,8	10,6	-	-	-	-
Konsoliderte porteføljeselskaper	**1,1**	**-0,1**	**1,0**	**10,7**	**0,6**	**-0,1**	**0,5**	**9,7**
Orkla ASA & Business Services	19,4	0,0	19,4	-33,6	21,1	0,1	21,2	-36,5
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA & Business Services	**1,2**	**-0,1**	**1,1**	**10,1**	**0,8**	**-0,1**	**0,7**	**9,1**

EBIT (adj.)-margin utvikling %-poeng endring	1.1.–31.12.2023 Underliggende vekst	Struktur/ FX	Sum	EBIT (adj.)-margin (%)	1.10.–31.12.2023 Underliggende vekst	Struktur/ FX	Sum	EBIT (adj.)-margin (%)
Orkla Foods	0,2	-0,1	0,0	11,1	0,1	-0,2	-0,1	11,5
Orkla Snacks	-1,8	0,1	-1,6	11,4	-2,1	0,1	-2,0	13,3
Orkla Food Ingredients	-0,1	0,5	0,4	6,2	0,5	0,2	0,7	5,5
Orkla Health	0,4	-0,8	-0,3	13,4	-0,9	-0,4	-1,3	6,8
Orkla India	1,1	0,0	1,2	13,1	1,0	0,0	0,9	11,9
The European Pizza Company	-1,2	0,5	-0,8	9,0	0,8	0,5	1,2	9,6
Orkla Home & Personal Care	1,8	0,3	2,1	9,0	1,8	0,3	2,1	5,9
Orkla House Care	2,7	-0,2	2,5	9,6	13,4	-1,0	12,4	1,8
Health and Sports Nutrition Group	2,3	-0,3	2,0	2,9	0,6	-0,1	0,5	2,2
Pierre Robert Group	0,4	0,1	0,5	4,4	0,0	0,2	0,2	6,3
Lilleborg	-2,3	0,0	-2,3	8,8	2,4	0,0	2,4	12,0
Konsoliderte porteføljeselskaper	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**9,8**	**0,2**	**-0,1**	**0,2**	**9,2**
Orkla ASA & Business Services	-2,3	0,2	-2,1	-53,0	2,5	0,1	2,6	-57,6
Konsoliderte porteføljeselskaper inkl. Orkla ASA & Business Services	**-0,1**	**0,1**	**0,0**	**9,0**	**0,1**	**0,0**	**0,2**	**8,4**

1 Lilleborg ble solgt i mai 2024. Tallene i tabellen er til og med mai 2024 . Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla Foods

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**14,4 %**	**12,4 %**
EBIT (adj.) R12M	2 532	2 259
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	1	1
EBITA (adj.) R12M	**2 533**	**2 260**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	2 426	3 100
Varige driftsmidler	5 494	5 607
Immaterielle eiendeler	9 317	9 219
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	1 499	1 417
Netto pensjonsforpliktelser	(781)	(692)
Utsatt skatt henførte merverdier	(407)	(404)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**17 547**	**18 246**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	2 015	2 319	2 505	2 668	2 622	2 990	3 382	3 437	3 070
Varige driftsmidler	5 512	5 529	5 383	5 525	5 520	5 641	5 762	5 709	5 399
Immaterielle eiendeler	9 372	9 382	9 246	9 326	9 258	9 173	9 371	9 385	8 906
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	1 492	1 544	1 490	1 512	1 458	1 422	1 421	1 426	1 356
Netto pensjonsforpliktelser	(795)	(806)	(771)	(771)	(762)	(687)	(691)	(695)	(627)
Utsatt skatt henførte merverdier	(409)	(409)	(405)	(407)	(405)	(396)	(412)	(410)	(396)
Anvendt kapital	**17 188**	**17 559**	**17 448**	**17 852**	**17 691**	**18 143**	**18 833**	**18 854**	**17 708**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla Snacks

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**11,7 %**	**9,9 %**
EBIT (adj.) R12M	1 273	1 013
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	1	1
EBITA (adj.) R12M	**1 273**	**1 014**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	647	511
Varige driftsmidler	4 309	4 152
Immaterielle eiendeler	6 180	5 992
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	382	246
Netto pensjonsforpliktelser	(202)	(184)
Utsatt skatt henførte merverdier	(457)	(448)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**10 858**	**10 269**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	562	778	654	714	528	864	362	445	355
Varige driftsmidler	4 325	4 332	4 272	4 344	4 272	4 238	4 542	4 174	3 534
Immaterielle eiendeler	6 113	6 079	6 191	6 333	6 183	6 034	6 205	6 167	5 372
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	562	563	260	264	261	253	258	239	218
Netto pensjonsforpliktelser	(200)	(212)	(203)	(203)	(192)	(189)	(188)	(189)	(161)
Utsatt skatt henførte merverdier	(441)	(442)	(466)	(475)	(463)	(449)	(463)	(456)	(410)
Anvendt kapital	**10 921**	**11 098**	**10 707**	**10 977**	**10 589**	**10 751**	**10 718**	**10 381**	**8 908**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla Food Ingredients

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**11,4 %**	**10,8 %**
EBIT (adj.) R12M	1 310	1 166
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	1	1
EBITA (adj.) R12M	**1 311**	**1 167**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	2 314	2 256
Varige driftsmidler	3 837	3 458
Immaterielle eiendeler	4 667	4 456
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	886	842
Netto pensjonsforpliktelser	(191)	(163)
Utsatt skatt henførte merverdier	(8)	(8)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**11 505**	**10 842**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	2 397	2 446	2 282	2 338	2 105	2 286	2 436	2 428	2 024
Varige driftsmidler	4 058	3 896	3 826	3 780	3 624	3 471	3 580	3 440	3 177
Immaterielle eiendeler	4 897	4 748	4 614	4 631	4 447	4 506	4 632	4 498	4 196
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	914	933	856	876	849	847	881	860	771
Netto pensjonsforpliktelser	(195)	(198)	(190)	(188)	(185)	(170)	(169)	(164)	(127)
Utsatt skatt henførte merverdier	(9)	(7)	(8)	(8)	(8)	(8)	(8)	(8)	(8)
Anvendt kapital	**12 063**	**11 817**	**11 381**	**11 430**	**10 833**	**10 933**	**11 352**	**11 056**	**10 033**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla Health

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**9,6 %**	**9,0 %**
EBIT (adj.) R12M	942	851
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	6	6
EBITA (adj.) R12M	**948**	**857**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	1 303	1 235
Varige driftsmidler	989	878
Immaterielle eiendeler	7 578	7 439
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	293	240
Netto pensjonsforpliktelser	(16)	(12)
Utsatt skatt henførte merverdier	(253)	(248)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**9 894**	**9 532**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	1 227	1 399	1 388	1 393	1 110	1 227	1 283	1 313	1 241
Varige driftsmidler	1 044	1 015	979	970	939	882	886	880	804
Immaterielle eiendeler	7 636	7 635	7 532	7 596	7 489	7 461	7 583	7 453	7 211
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	300	305	287	292	281	268	225	220	205
Netto pensjonsforpliktelser	(19)	(17)	(16)	(15)	(14)	(12)	(11)	(11)	(9)
Utsatt skatt henførte merverdier	(256)	(256)	(252)	(254)	(249)	(249)	(253)	(250)	(241)
Anvendt kapital	**9 931**	**10 081**	**9 918**	**9 981**	**9 556**	**9 578**	**9 713**	**9 604**	**9 210**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla India

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**16,6 %**	**13,7 %**
EBIT (adj.) R12M	463	386
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	0	0
EBITA (adj.) R12M	**463**	**386**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	205	220
Varige driftsmidler	578	613
Immaterielle eiendeler	2 249	2 208
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	7	7
Netto pensjonsforpliktelser	(15)	(2)
Utsatt skatt henførte merverdier	(233)	(232)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**2 791**	**2 813**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	177	218	241	176	211	286	357	174	75
Varige driftsmidler	549	566	586	606	583	631	654	633	562
Immaterielle eiendeler	2 339	2 211	2 253	2 288	2 157	2 246	2 304	2 239	2 095
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	7	7	7	9	7	7	7	7	6
Netto pensjonsforpliktelser	(20)	(15)	(16)	(13)	(12)	0	0	0	0
Utsatt skatt henførte merverdier	(208)	(239)	(242)	(245)	(230)	(436)	(242)	(235)	(220)
Anvendt kapital	**2 844**	**2 749**	**2 828**	**2 821**	**2 714**	**2 734**	**3 081**	**2 818**	**2 518**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

The European Pizza Company

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**7,7 %**	**6,6 %**
EBIT (adj.) R12M	336	268
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	23	27
EBITA (adj.) R12M	**360**	**294**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	120	70
Varige driftsmidler	801	786
Immaterielle eiendeler	3 668	3 612
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	242	143
Netto pensjonsforpliktelser	0	0
Utsatt skatt henførte merverdier	(171)	(166)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**4 660**	**4 445**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	122	136	147	115	77	78	82	61	51
Varige driftsmidler	754	791	786	842	833	774	826	795	700
Immaterielle eiendeler	3 737	3 721	3 612	3 704	3 564	3 607	3 801	3 691	3 396
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	246	241	223	223	280	144	107	97	88
Netto pensjonsforpliktelser	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Utsatt skatt henførte merverdier	(175)	(174)	(169)	(173)	(166)	(166)	(173)	(168)	(155)
Anvendt kapital	**4 685**	**4 715**	**4 599**	**4 711**	**4 587**	**4 437**	**4 644**	**4 477**	**4 080**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla Home & Personal Care

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**22,0 %**	**15,1 %**
EBIT (adj.) R12M	315	225
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	0	0
EBITA (adj.) R12M	**315**	**225**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	132	129
Varige driftsmidler	608	729
Immaterielle eiendeler	970	885
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	0	0
Netto pensjonsforpliktelser	(266)	(239)
Utsatt skatt henførte merverdier	(11)	(11)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**1 434**	**1 495**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	106	140	174	116	127	83	181	174	83
Varige driftsmidler	592	603	590	620	633	714	732	802	764
Immaterielle eiendeler	975	987	954	968	965	861	874	891	835
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	0	1	1	1	1	0	0	0	0
Netto pensjonsforpliktelser	(270)	(269)	(261)	(264)	(265)	(230)	(234)	(239)	(225)
Utsatt skatt henførte merverdier	(11)	(11)	(11)	(11)	(11)	(10)	(11)	(11)	(10)
Anvendt kapital	**1 392**	**1 451**	**1 447**	**1 428**	**1 450**	**1 417**	**1 543**	**1 617**	**1 447**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Orkla House Care

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**12,2 %**	**9,9 %**
EBIT (adj.) R12M	186	151
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	0	0
EBITA (adj.) R12M	**186**	**151**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	200	248
Varige driftsmidler	273	341
Immaterielle eiendeler	722	646
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	372	347
Netto pensjonsforpliktelser	(2)	(2)
Utsatt skatt henførte merverdier	(43)	(43)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**1 522**	**1 537**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	145	101	301	289	162	185	329	335	229
Varige driftsmidler	280	275	267	273	272	369	373	362	328
Immaterielle eiendeler	723	724	717	727	717	629	642	633	609
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	388	384	368	373	349	351	366	348	318
Netto pensjonsforpliktelser	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)	(2)
Utsatt skatt henførte merverdier	(43)	(43)	(43)	(43)	(43)	(43)	(44)	(44)	(42)
Anvendt kapital	**1 491**	**1 440**	**1 608**	**1 617**	**1 455**	**1 490**	**1 664**	**1 633**	**1 441**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Health and Sports Nutrition Group

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**4,9 %**	**6,1 %**
EBIT (adj.) R12M	33	36
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	1	0
EBITA (adj.) R12M	**34**	**36**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	92	61
Varige driftsmidler	188	118
Immaterielle eiendeler	442	434
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	1	0
Netto pensjonsforpliktelser	0	0
Utsatt skatt henførte merverdier	(26)	(25)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**697**	**588**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	67	104	110	74	106	56	68	6	69
Varige driftsmidler	183	189	185	189	195	177	93	79	47
Immaterielle eiendeler	440	447	436	444	442	430	434	445	417
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Netto pensjonsforpliktelser	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Utsatt skatt henførte merverdier	(26)	(26)	(26)	(26)	(26)	(25)	(25)	(26)	(24)
Anvendt kapital	**665**	**715**	**706**	**681**	**717**	**638**	**570**	**505**	**508**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Pierre Robert Group

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**(4,7 %)**	**4,0 %**
EBIT (adj.) R12M	(26)	26
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	0	0
EBITA (adj.) R12M	**(26)**	**26**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	112	204
Varige driftsmidler	8	7
Immaterielle eiendeler	99	129
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	327	311
Netto pensjonsforpliktelser	(5)	(5)
Utsatt skatt henførte merverdier	0	0
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**541**	**647**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	75	163	114	91	117	227	214	229	232
Varige driftsmidler	6	8	8	8	9	5	5	14	5
Immaterielle eiendeler	0	121	122	125	125	127	132	132	130
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	317	317	313	316	311	312	317	313	303
Netto pensjonsforpliktelser	(5)	(5)	(5)	(5)	(5)	(5)	(4)	(4)	(4)
Utsatt skatt henførte merverdier	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Anvendt kapital	**454**	**605**	**552**	**536**	**557**	**666**	**663**	**683**	**666**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

Totale porteføljeselskap inkludert Orkla ASA & Business Services

Beregning av ROCE (avkastning på anvendt kapital)

Beløp i mill. NOK	31.12.2024	31.12.2023
ROCE (R12M[1])	**11,5 %**	**9,9 %**
EBIT (adj.) R12M	6 983	5 960
Av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler R12M	33	35
EBITA (adj.) R12M	**7 016**	**5 995**

Gjennomsnittlig anvendt kapital:	31.12.2024[2]	31.12.2023[3]
Netto driftskapital	7 397	7 917
Varige driftsmidler	17 342	16 980
Immaterielle eiendeler	36 138	35 440
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	4 117	3 667
Netto pensjonsforpliktelser	(2 141)	(1 921)
Utsatt skatt henførte merverdier	(1 610)	(1 585)
Gjennomsnittlig anvendt kapital	**61 243**	**60 497**

1 R12M = Siste 12 måneders tall
2 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene A, B, C, D og E
3 Gjennomsnitt av balansetall i kolonnene E, F, G, H og I

Spesifikasjon av kapitalgrunnlag for beregning av gjennomsnittlig anvendt kapital

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Beløp i mill. NOK	31.12.2024	30.9.2024	30.6.2024	31.3.2024	31.12.2023	30.9.2023	30.6.2023	31.3.2023	31.12.2022
Netto driftskapital	6 698	7 718	7 754	7 805	7 011	8 113	8 630	8 497	7 334
Varige driftsmidler	17 561	17 420	17 102	17 452	17 164	17 189	17 742	17 182	15 610
Immaterielle eiendeler	36 276	36 106	36 035	36 527	35 746	35 487	36 397	35 962	33 606
Akkumulerte av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler	4 386	4 392	3 714	3 973	3 934	3 713	3 691	3 620	3 375
Netto pensjonsforpliktelser	(2 187)	(2 205)	(2 131)	(2 119)	(2 064)	(1 894)	(1 906)	(1 923)	(1 818)
Utsatt skatt henførte merverdier	(1 578)	(1 608)	(1 620)	(1 642)	(1 601)	(1 581)	(1 630)	(1 607)	(1 506)
Anvendt kapital	**61 156**	**61 823**	**60 854**	**61 997**	**60 190**	**61 028**	**62 925**	**61 731**	**56 601**

Differanse kan forekomme grunnet avrunding.

5 Nøkkelinformasjon



Aksjeinformasjon

Gjennom god forretningsmessig drift skal Orkla sikre aksjonærene en langsiktig verdiutvikling som er bedre enn for relevante konkurrerende investeringsalternativer. For aksjonærene kommer verdiutviklingen til uttrykk gjennom den langsiktige kursutviklingen for Orkla-aksjen kombinert med utbetalt utbytte.

98,2 milliarder kroner[1]

Markedsverdi ved utgangen av 2024

Markedsverdi og omsetning

Orkla-aksjen er notert på Oslo Børs under tickeren ORK. Alle aksjene har like rettigheter og er fritt omsettelige. Målt i markedsverdi var Orkla det 9. største selskapet på Oslo Børs per 31. desember 2024. Markedsverdien ved utgangen av 2024 var 98,2 milliarder kroner[1], opp 19,6 milliarder kroner fra utgangen av 2023. I løpet av 2024 ble til sammen 3,0 mrd. kroner utbetalt som ordinært utbytte. Gjennomsnittlig antall Orkla-aksjer omsatt på Oslo Børs var 1,1 millioner aksjer per dag, tilsvarende 0,11 prosent av det totale antallet utstedte Orkla-aksjer. Orkla-aksjen kan også handles gjennom Orklas Level 1 ADR-program i USA. Mer informasjon om ADR-programmet finnes på Orklas nettsider under Investor.

Avkastning

Tabellen til høyre viser den gjennomsnittlige årlige avkastningen (inkludert reinvestert utbytte) på Orkla-aksjen sammenlignet med hovedindeksen ved Oslo Børs (OSEBX).

Utbyttepolitikk

Orklas aksjonærer skal over tid oppnå konkurransedyktig avkastning på sin investering gjennom en kombinasjon av utbytte og verdiøkning på aksjene. Orkla har over tid hatt en jevn og stabil økning i det utbetalte utbyttet. Målet fremover er å øke utbyttet per aksje, normalt innenfor 50–70 prosent av resultatet per aksje. Orklas styre foreslår et samlet utbytte for regnskapsåret 2024 på 10,00 kroner per aksje, hvorav 6,00 kroner er utover selskapets ordinære utbytte. Utbyttet vil bli utbetalt 6. mai 2025 til aksjonærer som er registrert som eiere på generalforsamlingsdatoen.

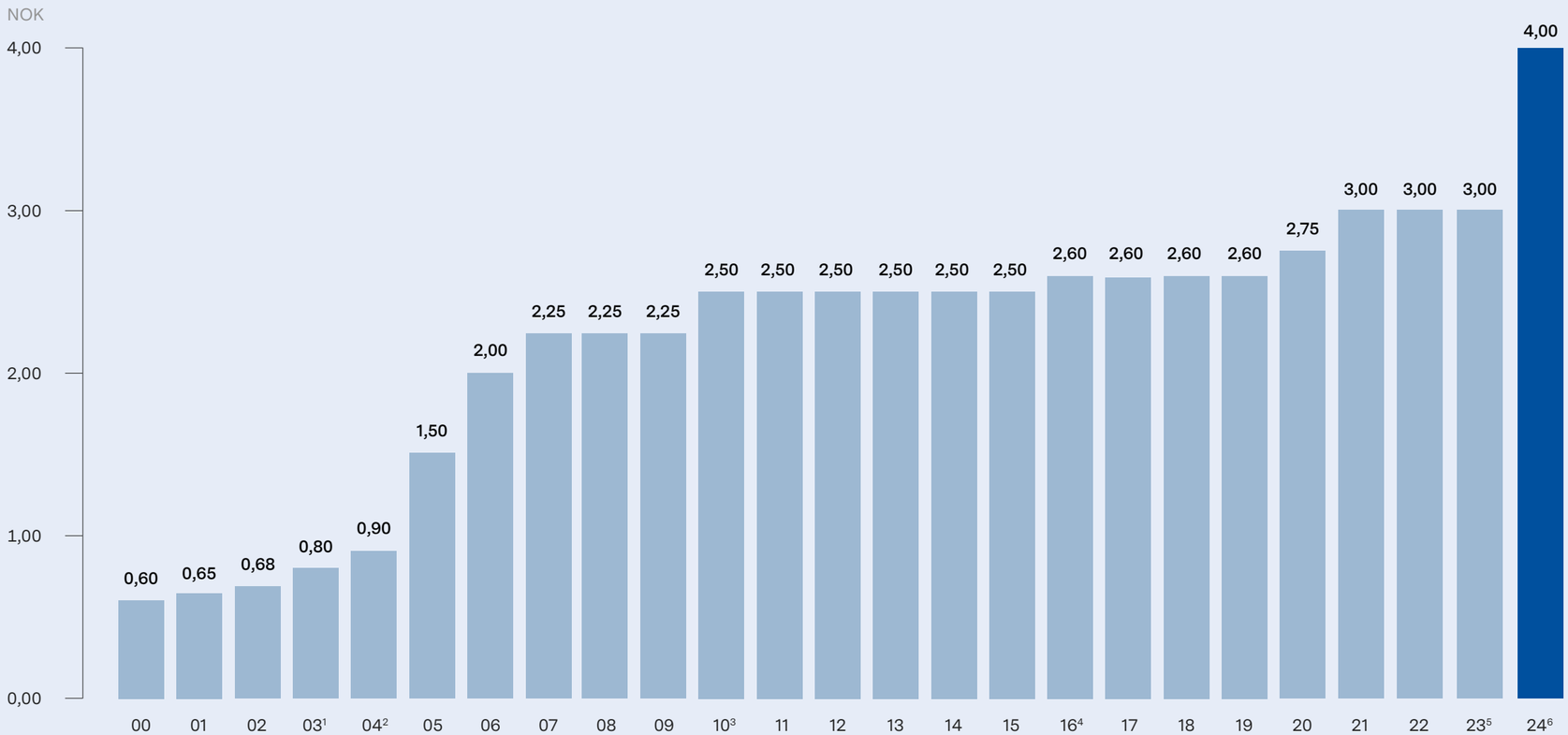
Gjennomsnittlig årlig avkastning inkludert reinvestert utbytte per 31. desember 2024

Dato	Orkla	OSEBX
Siste år	35,2 %	9,1 %
Siste 3 år	10,1 %	5,7 %
Siste 5 år	6,9 %	8,7 %
Siste 10 år	11,8 %	9,4 %

Kilde: Factset

1 Ekskludert egeneide (treasury) aksjer

Ordinært utbytte per aksje



1 Tilleggsutbytte 5,00 kroner per aksje
2 Tilleggsutbytte 1,00 kroner per aksje
3 Tilleggsutbytte 5,00 kroner per aksje
4 Tilleggsutbytte 5,00 kroner per aksje
5 Tilleggsutbytte 3,00 kroner per aksje
6 Foreslått ordinært utbytte 4,00 kroner per aksje og tilleggsutbytte 6,00 kroner per aksje

Kjøp av egne aksjer

Orkla supplerer utbyttet med moderate tilbakekjøp av egne aksjer. På den ordinære generalforsamlingen i 2024 fikk styret fullmakt til å kjøpe tilbake inntil 100 000 000 egne aksjer. Fullmakten gjelder for et avgrenset tidsrom og må benyttes senest innen den ordinære generalforsamlingen i 2025. Orkla har per 31. desember 2024, kjøpt tilbake 1 560 000 egne aksjer som en del av det pågående tilbakekjøpsprogrammet hvor formålet er å erverve aksjer til bruk i forbindelse med Orklas incentivprogram for ansatte (maksimalt 5 000 000 aksjer). Aksjer som styret kjøper under fullmakten skal slettes eller benyttes til å oppfylle insentivprogrammer for ansatte, deriblant konsernets aksjeprogram for ansatte. Orkla eide 2 612 984 egne aksjer per 31. desember 2024.

Stemmerett

Orkla har én aksjeklasse, og hver aksje gir én stemme. Pålydende per aksje er 1,25 kroner. Bare den som er aksjeeier fem virkedager før generalforsamlingen (registreringsdatoen) har rett til å delta og stemme på generalforsamlingen, jfr. allmennaksjeloven § 5-2. Les mer om Orklas stemmerett og generalforsamlingen under Investor på Orklas nettsider.

Geografisk fordeling av aksjonærer[1]

Land	Fordeling
Norge	52 %
USA	18 %
Storbritannia	8 %
Andre	22 %

1 Per 31. desember 2024
Kilde: Verdipapirsentralen (VPS)

Finansiell kalender 2025

Dato	Hva skjer?
24. april	Ordinær generalforsamling
25. april	Aksjen noteres ekskl. utbytte[1]
6. mai	Utbetaling av utbytte
9. mai	Fremleggelse av 1. kvartal
14. juli	Fremleggelse av 2. kvartal
29. oktober	Fremleggelse av 3. kvartal

1 Forutsatt at forslag til utbytte vedtas på generalforsamlingen

De 20 største aksjonærene per 31. desember 2024

Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel[2]
Canica[1]	250 386 000	25,07 %
Folketrygdfondet	81 403 744	8,15 %
Mawer Investment Management Ltd.	49 491 192	4,95 %
First Eagle Investment Management, L.L.C.	41 883 841	4,19 %
The Vanguard Group, Inc.	31 147 919	3,12 %
BlackRock Institutional Trust Company, N.A.	23 449 750	2,35 %
Nordea Funds Oy	23 369 027	2,34 %
DNB Asset Management AS	20 714 932	2,07 %
KLP Fondsforvaltning AS	20 711 944	2,07 %
Storebrand Kapitalforvaltning AS	18 673 970	1,87 %
State Street Global Advisors (US)	10 681 391	1,07 %
Alfred Berg Kapitalforvaltning AS	10 376 272	1,04 %
BlackRock Advisors (UK) Limited	9 531 815	0,95 %
Geode Capital Management, L.L.C.	8 990 232	0,90 %
Legal & General Investment Management Ltd.	8 234 262	0,82 %
Amundi Asset Management, SAS	8 076 027	0,81 %
LSV Asset Management	7 931 772	0,79 %
Pareto Asset Management AS	7 795 697	0,78 %
Deka Investment GmbH	7 211 401	0,72 %
BlackRock Investment Management (UK) Ltd.	6 923 370	0,69 %
Totalt 20 største aksjonærer	**646 984 558**	**64,77 %**

Kilde: Aksjonærlisten blir levert av Nasdaq.
1 Canica: Canica AS, Canica Investor AS, Tvist 5 AS, Stein Erik Hagen AS og aksjer eid av Stein Erik Hagen privat.
2 Av andel utestående aksjer.

Nøkkeltall for Orkla-aksjen

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Aksjekurs, høyest omsatt (NOK)	106,40	83,86	88,58	91,60	97,14	91,98	87,30	87,30
Aksjekurs, lavest omsatt (NOK)	71,35	67,66	67,06	76,00	75,00	64,16	64,60	73,40
Aksjekurs, sluttkurs 31.12. (NOK)	98,35	78,84	70,94	88,36	87,00	88,96	68,04	87,05
Resultat per aksje utvannet (NOK)	6,06	5,21	5,04	4,82	4,37	3,84	3,24	8,43
Utbetalt ordinært utbytte per aksje (NOK)	4,00[1]	3,00	3,00	3,00	2,75	2,60	2,60	2,60
Utbetalt samlet utbytte per aksje (NOK)	10,00[1]	6,00	3,00	3,00	2,75	2,60	2,60	2,60
Utenlandsk eierandel	48 %	49 %	49 %	47 %	51 %	54 %	51 %	53 %
Antall utstedte aksjer per 31.12.	1 001 430 970	1 001 430 970	1 001 430 970	1 001 430 970	1 001 430 970	1 001 430 970	1 018 930 970	1 018 930 970
Antall eksternt eide aksjer per 31.12.	998 817 986	997 667 043	997 143 990	996 578 096	1 000 929 170	1 000 305 788	999 520 711	1 018 754 037

1 Orklas styre foreslår et samlet utbytte for regnskapsåret 2024 på 10,00 kroner per aksje, hvorav 6,00 kroner per aksje er utover selskapets ordinære utbytte.

Analytikeroversikt

Meglerhus	Kontakt	Telefon	E-post
ABG Sundal Collier	Petter Nystrøm	+47 22 01 61 35	petter.nystrom@abgsc.no
Arctic Securities	Henriette Trondsen	+47 21 01 32 84	henriette.trondsen@arctic.com
Barclays	Patrick Folan	+44 207 773 1712	patrick.folan@barclays.com
Bernstein	Callum Elliott	+44 79 4774 7003	callum.elliott@bernsteinsg.com
Carnegie	Eirik Rafdal	+47 22 00 93 78	eirik.rafdal@carnegie.no
DNB Markets	Ole Martin Westgaard	+47 24 16 92 98	ole.martin.westgaard@dnb.no
Handelsbanken	Marcela Klang	+46 70 603 5118	marcela.klang@handelsbanken.se
Kepler Cheuvreux	Håkon Melgård Nelson	+47 23 13 90 73	hnelson@keplercheuvreux.com
Nordea Markets	Herman Aleksander Dahl	+47 24 01 37 73	herman.aleksander.dahl@nordea.com
Pareto Securities	Gard Aarvik	+47 24 13 21 72	gard.aarvik@paretosec.com
SEB Enskilda	Håkon Fuglu	+47 21 00 85 49	hakon.fuglu@seb.no
UBS	Kate Rusanova	+44 207 568 9285	kate.rusanova@ubs.com

Tilleggsinformasjon for verdsettelse

En mulig modell for å verdsette Orkla tar utgangspunkt i å skille mellom porteføljeselskapene, hvor verdiene ligger i den fremtidige inntjeningen ved fortsatt drift, og konsernets omsettelige eiendeler med identifiserbare markedsverdier, hvor inntjeningen ikke er en del av driftsresultatet fra porteføljeselskapene.

Kraftproduksjon:

Hydro Power (2024)

2,5 TWh

* Orkla annonserte den 24. januar 2025 at selskapet har inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner, som verdsetter den totale porteføljen til 6,1 milliarder kroner på kontant- og gjeldfri basis.

Transaksjonene er underlagt godkjenning fra relevante konkurransemyndigheter og det norske energidepartementet. Transaksjonene forventes å bli fullført innen utgangen av tredje kvartal 2025.

Konsolidert virksomhet

Hydro Power*

Kraftvirksomheten er fullt ut konsolidert i Orklas resultatregnskap og rapporteres som Hydro Power. Kraftvirksomheten består i hovedsak av to eiendeler: magasinkraftverket i Sauda (eierandel 85 prosent) og elvekraftverket i Sarpsfossen.

Kraftvirksomheten i Sauda, Saudefaldene, er regulert av en privatrettslig leieavtale med Statkraft. Leieavtalen løper til 31. desember 2030. Deretter vil kraftverkene bli levert tilbake til Statkraft mot en økonomisk kompensasjon tilsvarende en beregnet skattemessig nedskrevet restverdi av de nybyggede anleggene (ca. 1,1 milliarder kroner).

Årlig gjennomsnittsproduksjon for Saudefaldene (2015–2024) er 1.870 GWh. Saudefaldene betaler Statkraft for et årlig leievolum på ca. 1 TWh og har tilsvarende leveringsforpliktelser. Nettoeffekten av dette er null. Resten av kraften selges i spotmarkedet. Denne virksomheten hadde lønnskostnader og andre driftskostnader på 148 millioner kroner i 2024. Større vedlikeholdsinvesteringer utgiftsføres som hovedregel over driften. Saudefaldene mottar årlig et beløp fra Statkraft som kompensasjon for større vedlikeholdsinvesteringer. Nettobelastningen i 2024 var 90 millioner kroner, og i 2023 var den 89 millioner kroner. Avskrivningene i 2024 var på 47 millioner kroner.

Kraftvirksomheten i Sarpsfossen er hjemfallsfrie kraftrettigheter med en gjennomsnittsproduksjon (2015–2024) på 589 GWh. Kraften selges i spot-markedet. Denne virksomheten hadde lønnskostnader og andre driftskostnader på totalt 80 millioner kroner i 2024. Avskrivningene var på 10 millioner kroner i 2024. Kapitaliserte investeringer i oppgraderinger og kapasitetsutvidelser utgjorde 10 millioner kroner i 2024.

Gjennomsnittlig effektiv skattesats for den kombinerte kraftvirksomheten var på 50 % i 2024.

Orkla Eiendom

Orkla Eiendom ivaretar konsernets behov for kompetanse og bistand på eiendomsområdet og er i tillegg ansvarlig for drift, utvikling og salg av eiendommer som ikke anvendes innenfor Orklas porteføljeselskaper.

Orkla Eiendom har en portefølje bestående av både utleieeiendommer og utviklingsprosjekter. Utleieeiendommene har en attraktiv beliggenhet på Skøyen i Oslo og er på til sammen ca. 40 000 m^2, hvorav ca. 13 000 m^2 leies ut til eksterne leietakere. Den resterende andelen er utleid til Orklas porteføljeselskaper og Orkla ASA med bedriftsfunksjoner.

Utviklingsprosjektene består av boligutviklingsprosjekter på Torshov i Oslo («Torshovhøyden») og i Larvik («Denja Hage»), i tillegg til bygg og utvikling av Orklas tidligere kjeksfabrikk i Kungälv i Sverige («Kexstaden»).

Orklas eiendomsengasjement hadde per 31. desember 2024 en bokført verdi på 2,3 milliarder kroner, basert på estimert markedsavkastning. Bygningen til Orklas hovedkontor utgjør den største enkelte eierdelen. Utviklingsporteføljen hadde en bokført verdi på 0,4 milliarder kroner, hvor tomteverdiene hovedsakelig er verdsatt til historisk kost. Eksisterende utviklingsprosjekter krever investeringer i byggeperioden, og gevinstrealisering vil først bli registrert når eiendommene er ferdigstilt og eierskapet er overført.

Basert på den eksisterende porteføljen av utviklingsprosjekter forventer Orkla Eiendom å frigjøre ca. 1,0 milliarder kroner over de neste fem årene.

Les mer på www.orklaeiendom.no

6 Virksomhets-oversikt



Virksomhetsoversikt

Orkla ASA
Gateadresse: Drammensveien 149, 0277 Oslo, Norge
Postadresse: Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Telefon: + 47 22 54 40 00 / www.orkla.no

Porteføljeselskaper

Orkla Foods
www.orklafoods.com

Orkla Foods Norge AS
Postboks 471 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 40 00 / www.orklafoods.no
- Orkla Foods Norge AS, avd. Rygge Idun, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Rygge Nora, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Elverum, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Toro Arna, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Stabburet Fredrikstad - Råbekken, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Sem, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Sløgstad, Stranda, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Svemorka, Stranda, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Sunda, Oslo, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Stabburet, Vigrestad, Norge
- Orkla Foods Norge AS, avd. Voss, Norge

Orkla Foods Sverige AB
Isbergs gata 9 b, SE-211 19, Malmö, Sverige
Tlf.: + 46 10 142 40 00 / www.orklafoods.se
- Orkla Foods Sverige AB, Eslöv, Sverige
- Orkla Foods Sverige AB, Fågelmara, Sverige
- Orkla Foods Sverige AB, Kumla, Sverige
- Orkla Foods Sverige AB, Tollarp, Sverige
- Orkla Foods Sverige AB, Vansbro, Sverige
- Orkla Foods Sverige AB, Örebro, Sverige
- Orkla Foods Sverige AB, Kungshamn, Sverige
- Lecora AB, Vadstena, Sverige
- Orkla Foods Struer A/S, Struer, Danmark

Orkla Foods Danmark A/S
Delta Park 45, 4. sal, DK-2665 Vallensbæk Strand, Danmark
Tlf.: + 45 43 58 93 00 / www.orkla.dk
- Orkla Foods Danmark A/S, Ansager, Danmark
- Orkla Foods Danmark A/S, Skælskør, Danmark
- Orkla Foods Danmark A/S, Skovlund, Danmark
- Easyfood A/S, Kolding, Danmark

Orkla Suomi
Orkla Suomi Finland Oy Ab
Box 683, FI-20361 Turku, Finland
Tlf.: + 358 20 791 8600 / www.orkla.fi
- Seagood Oy Fort Deli, Vantaa, Finland

Orkla Foods Latvija SIA
Zvaigžņu 1, Spilve, Babīte, LV 2101, Latvia
Tlf.: + 371 67080302 / www.orkla.lv
- Spilva factory, Babīte parish, Latvia

Orkla Eesti AS
Tallinna mnt 1, Poltsamaa, 48103 Jogeva maakond, Estland
Tlf.: + 372 6877 710 / www.orkla.ee

Orkla Foods Lietuva UAB
Veiverių gate 134C, LT-46551, Kaunas, Litauen
Tlf.: + 370 37 390 942 / www.orklafoods.lt

Felix Austria GmbH
Felixstraße 24, AT-7210 Mattersburg, Østerrike
Tlf.: + 43 2626 610-0 / www.felix.at

Orkla Foods Česko a Slovensko
Walterovo náměstí 329/3, 158 00 Praha 5, Jinonice, Tsjekkia
Tlf.: + 420 257 198 111 / www.orkla.cz / www.vitana.cz
- Orkla Foods Česko a Slovensko a.s., Byšice, Tsjekkia
- Orkla Foods Česko a Slovensko a.s., Roudnice nad Labem, Tsjekkia
- Orkla Foods Česko a Slovensko a.s., Varnsdorf, Tsjekkia
- Orkla Foods Česko a Slovensko a.s., Kunovice, Tsjekkia
- Orkla Foods Česko a Slovensko a.s., Praha, Tsjekkia
- Orkla Foods Česko a Slovensko a.s., Staré Město, Tsjekkia
- Orkla Foods Slovensko s.r.o., Bratislava, Slovakia
- Khell Food Kft., Budaörs, Ungarn

Hame s.r.o.
Na Drahach 814 CZ-686 04 Kunovice, Tsjekkia
Tlf.: + 420 572 534 111 / www.hame.cz
- Hame s.r.o., Babice, Tsjekkia
- BAPA s.r.o., Letohrad, Tsjekkia

- BAPA s.r.o., Hněvotín, Tsjekkia
- BAPA s.r.o., Staré Město, Tsjekkia
- BAPA s.r.o., Dolní Dobrouč, Tsjekkia
- Slovacka Fruta, a.s., Kunovice, Tsjekkia
- Orkla Foods Fresh Slovensko s.r.o., Bratislava, Slovakia
- HAME HUNGARIA Kft., Komárom, Ungarn
- HAME HUNGARIA Kft., Budapest, Ungarn

Orkla Food Ingredients

Orkla Food Ingredients
Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 40 00

Idun Group
- Idun Industri AS, Hvam og Rakkestad, Norge
- Bako AS, Frogner, Norge
- My Bakery AS, Hvam, Norge
- Arne B. Corneliussen AS, Oslo, Norge
- Norstamp AS, Stokke, Norge
- Kartonage AS, Heimdal, Norge

OV Group
- Orchard Valley Foods Sweden AB, Malmö, Sverige
- Orchard Valley Foods UK, Tenbury Wells, Leominster, St. Ives, Harrogate, England
- Orchard Valley Foods GmbH, Mainz, Tyskland
- Hans Kaspar AG, Zufikon, Sveits
- Cake Décor Ltd, Glasgow, Skottland
- For All Baking Ltd, Glasgow, Skottland

NIC Group
- Nic Sverige, Dala-Järna, Sverige
- Nic Danmark, Århus, Danmark
- Nic UK, Omagh, Cornwall og Barking, Storbritannia
- Eisunion, Nürnberg, Gießen, Altlußheim, Hannover, Chemnitz og Taufkirchen, Tyskland
- Freunde der Erfrischung GmbH, Bremen, Tyskland
- Nic Nederland B.V., Waddinxveen, Nederland
- Win Equipment, Bunschoten, Nederland
- Laan Heiloo B.V., Heiloo, Nederland
- Vaffelbagaren, Kristianstad, Sverige
- Hadecoup, Herk-de-Stad, Belgia
- Nic Finland, Turku, Finland
- SnackFood Oy, Vantaa, Finland

Denali Ingredients
- Denali Ingredients LLC, New Berlin, USA

Odense Group
- Frödinge, Vimmerby, Sverige
- Odense Marcipan A/S, Odense, Hobro, Hedehusene, Danmark

Credin Group
- Credin A/S, Juelsminde, Danmark
- Credin Sverige AB, Stenkullen, Sverige
- Credin Polska, Sobotka, Polen
- Credin Portugal, Freixeira, Portugal
- Credin Productos Alimenticios, Barcelona, Spania
- CBP A/S, Vejle, Danmark

Dragsbæk Group
- Dragsbæk A/S, Thisted, Danmark
- Kjarnavörur hf, Reykjavik, Island
- Innbak hf, Reykjavik, Island
- UAB Vilniaus Margarino Gamykla (VMG), Vilnius, Litauen
- KT Food, Randers, Danmark
- Gæðabakstur, Reykjavik, Island
- Blume Food I/S, Randers, Danmark
- NATURLI' Foods, Vejen, Danmark
- PureOil I/S, Thisted, Danmark
- Grønvang Food ApS, Vejen, Danmark
- Isbud, Reykjavik, Island
- Scandinavian Retail Food A/S, Randers, Danmark
- Nonni Litli ehf, Reykjavik, Island
- Ismejeriet Thy, Thisted, Danmark
- Ejendomsselskabet M&P Nielsen I/S, Thisted, Danmark
- Grønvang Estate I/S, Thisted, Danmark

KÅKÅ Group
- KåKå AB, Lomma, Örebro, Sollentuna og Göteborg, Sverige
- Jästbolaget AB, Sollentuna, Sverige
- Werners Gourmetservice, Skara, Sverige
- Tredo AB, Södertälje, Sverige

OFI NEE
- Condite Oy, Naantali, Finland
- Minordija, Kaunas, Litauen
- LaNordija, Spilve, Latvia
- Vilmix, Viljandi, Estland
- PGD, Warszawa, Szczecin, Gdańsk, Łomża, Kolbuszowa, Kielce, Skalmierzyce og Wrocław, Polen
- Ambasador, Piaseczno, Gdańsk, Bydgoszcz, Lublin og Orzysz, Polen

OFI CSE
- Ekvia, Nitra, Slovakia
- Belusa Foods, Beluša, Slovakia
- Orkla Food Ingredients Česko, Praha og Středokluky, Tsjekkia
- Kanakis, Acharnai, Attika, Hellas
- Orkla Foods Romania, Covasna, Iași og București, Romania
- Sonneveld Kft, Ócsa, Ungarn

Sonneveld Group
- Sonneveld Group B.V., Papendrecht, Nederland
- Sonneveld Ltd., Thirsk, England
- Sonneveld NV/SA, Brussel, Belgia
- Sonneveld France SARL, Cergy, Frankrike
- Vamo BV, Duiven, Nederland
- Quattro Enzyme Solutions BV, Papendrecht, Nederland
- Broer Bakkerijgrondstoffen B.V., Waddinxveen, Nederland

Orkla Snacks

Orkla Snacks AS
Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 42 00 / www.orklasnacks.com

Orkla Snacks Norge AS
Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 42 00 / www.orklasnacks.com
- Trondheim, Norge
- Skreia, Norge

Nói Síríus
Hesthálsi 2–4, IS-110 Reykjavik, Island
Tlf.: + 354 575 1800 / www.noi.is

Orkla Snacks Sverige AB
Boks 1196, SE-171 23 Solna, Sverige
Svetsarvägen 15, 171 41 Solna, Sverige
Tlf.: +46 77 111 10 00 / www.orklasnackssverige.com
- Filipstad, Sverige
- Bubs, Jönköping, Sverige / www.bubs.se

Orkla Snacks Danmark A/S
Sømarksvej 31–35, DK-5471 Søndersø, Danmark
Tlf.: + 45 63 89 12 12 / www.orkla.dk

Orkla Suomi
Orkla Snacks Finland AB
Äyritie 16, FI-01510 Vantaa, Finland
Tlf.: + 358 20 791 8600 / www.orkla.fi
- Haraldsby, Åland, Finland
- Vaajakoski, Finland

Orkla Latvija SIA
Miera 22, Riga, LV-1001, Latvia
Tlf.: + 371 67 080 302 / www.orkla.lv
- Ādažu Čipsi factory, Jaunkūlas 2, Ādaži, LV-2164, Latvia
- Staburadze factory, Tallinas 72/74, Riga, LV-1009, Latvia
- Laima factory, Laimas iela 6, Birznieki, LV-2164, Latvia

Orkla Eesti AS
Porguvalja tee 6, Lehmja, Rae vald, EE-Harjumaa 75 306, Estland
Tlf.: + 372 6877 710 / www.orkla.ee
- Orkla Snacks, Kalev, Harju, Estland

OBP
Laimas Iela 8, Ādaži, Ādažu pagasts, Ādažu novads, LV-2164, Latvia
Tlf.: +371 29208431

Orkla Health

Orkla Health Holding AS
Drammensveien 149A, 0277 Oslo, Norge

Riemann A/S
Krakasvej 8, 3400 Hillerød, Danmark

Riemann Holding A/S
Krakasvej 8, 3400 Hillerød, Danmark

Riemann Trading ApS
Krakasvej 8, 3400 Hillerød, Danmark

Orkla Asia Pacific (M) Sdn. Bhd.
7F-1A, 7th Floor Tower 1, Puchong Financial Corporate Centre (PFCC), Jalan Puteri 1/2, Bandar Puteri Puchong, 47100 Puchong, Selangor, Malaysia

Orkla Malaysia Sdn. Bhd.
7F-1A, 7th Floor Tower 1, Puchong Financial Corporate Centre (PFCC), Jalan Puteri 1/2, Bandar Puteri Puchong, 47100 Puchong, Selangor, Malaysia

Peri-dent Star Sdn. Bhd.
PT 16034, Bandar Nilai Utama, 71800 Nilai, Negeri Sembilan, Malaysia

Norgesplaster AS
Granlivegen 21, 4707 Vennesla, Norge

Peri-dent Ltd.
Andersons Chambers, Market Street, Galashiels TD1 3AF, Skottland

Orkla Asia Pacific Pte Ltd.
Asia Square Tower 2, 12 Marina View, #23-01, 018961 Singapore

Orkla Korea LLC
7F, Tower 1, Gran Seoul, 33 Jong-ro, Jongnogu, Seoul, 03159, Sør-Korea

Orkla Cederroth S.A.U
Pol. Ind. Can Barri, C/D, naves 11–12, 08415 Bigues I Riells, Barcelona, Spania

Orkla Care Sweden AB
Box 1336, 171 26 Solna, Sverige

Orkla Wound Care AB
Box 1336, 171 26 Solna, Sverige

Cederroth Danmark Holding ApS
Vassingerødvej 7, 3540 Lynge, Danmark

Orkla Care A/S
Delta Park 45, 3. sal, 2665 Vallensbæk Strand, Danmark
- Ishøj, Danmark
- Lynge, Danmark

Orkla Care Oy
Äyritie 16, FI-01510 Vantaa, Finland

Orkla Care SIA
Gustava Zemgala gatve 74, Riga, LV-1039, Latvia

Orkla Care UAB
Trinapolio 9E, 08337 Vilnius, Litauen

Orkla Health AS
Postboks 353 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
- Løren, Norge
- Flisa, Norge

Orkla Health Ocean AS
Terminalveien 3, 8430 Myre, Norge
- Ballstad, Norge

Orkla Care S.A.
Ul. Fabryczna 5a, 00-446 Warszawa, Polen

Orkla Trading AB
Box 1196, 171 23 Solna, Sverige

Pharbio Medical International AB
Box 1336, 171 26 Solna, Sverige

Healthspan Group Ltd.
Healthspan House, The Grange, St Peter Port,
GY1 2QH Guernsey

Healthspan Ltd.
Healthspan House, The Grange, St Peter Port,
GY1 2QH Guernsey

Healthspan IE Ltd.
5th Floor, 40 Mespil Road, Dublin 4, DO4 CZN4, Irland
Forretningsadresse:
One Stop Fulfillment, Unit 7 Portarlington Business Park, Canal Road, Portarlington, County Laois R32 R973, Irland

Healthspan Europe B.V.
WTC Schiphol Airport, D Tower, 11th Floor, Schiphol Boulevard 359, 1118 BJ Amsterdam Schiphol, Nederland

Healthspan NZ Ltd.
PwC Legal, Level 26, PwC Tower, 15 Customs Street West, Auckland, 1010, New Zealand

QualityCall Centre Ltd.
7A High Street, Gosport PO12 1BX, Storbritannia

NutraQ Austria GmbH
c/o Mazars Austria GmbH, Kärntner Ring 5-7, 1010 Wien, Østerrike

NutraQ CZ s.r.o
Pod dráhou 1637/2, Holešovice, 170 00 Praha 7, Tsjekkia

NutraQ ApS
Delta Park 45, 3. sal, 2665 Vallensbæk Strand, Danmark

NutraQ OY
Esterinportti 1, 00240 Helsinki, Finland

NutraQ France Sarl
1Bis Place de la Défense, 92400 Courbevoie, Frankrike

NutraQ s.r.l.
Via Fabio Filzi 33, Milano 20124, Italia

NutraQ B.V.
Teleportboulevard 120, 1043EJ Amsterdam, Nederland

NutraQ AS
Sjølyst plass 3, 0278 Oslo, Norge
- Myre, Norge

NutraQ Norway AS
Sjølyst plass 3, 0278 Oslo, Norge

NutraQ Sp.z.o.o
Ul. Marszałkowska 126/134, 00-008 Warszawa, Polen

NutraQ Sweden AB
Box 4018, 461 04 Trollhättan, Sverige
- Trollhättan, Sverige
- Strömstad, Sverige
- Stockholm, Sverige

NutraQ UK Ltd.
100 Avebury Boulevard, Milton Keynes, MK9 1FH, Storbritannia

NutraQ Inc.
c/o Denali Ingredients LLC, 2400 South Calhoun Road, New Berlin, WI53151, USA

Oslo Skin Lab SL
C. Ferraz 2, Izquierda, 28008 Madrid, Spania

Orkla India

Orkla India Private Limited
(Tidligere kjent som MTR Foods Private Limited)
No. 1, 2nd & 3rd floor, 100 Feet Inner Ring Road, Ejipura, Bengaluru 560047, India
Tlf.: +91 80 40 81 21 00 / https://www.orklaindia.com
- Bommasandra, Karnataka, India
- Jigani, Anekal, Karnataka, India
- Tumkur, Karnataka, India
- Guntur, Andhra Pradesh, India
- Kothamangalam, Kerala, India
- Adimali, Enhet I, Kerala, India
- Adimali, Enhet II, Kerala, India
- Vannapuram, Kerala, India
- Kota, Rajasthan, India

Rasoi Magic Foods (India) Private Limited
No. 1, 2nd & 3rd floor, 100 Feet Inner Ring Road, Ejipura, Bengaluru 560047, India
- Fabrikk: Sr. No 32/A6, Property No 786/787, Shed No 1 & 2, Pisoli, Pune, Maharashtra - 411060, India

Eastern Food Speciality Formulations Private Limited
16/4, Nagavara Main Road, Nagavara, Bangalore, Karnataka, 560045, India

BAMS Condiments Impex Private Limited
1-A, 1. etasje, Bygg nr. 7126 / 34 / 137 - C NH Bypass, Edappally. P.O, Kochi, Kerala, 682024, India

Orkla IMEA Trading LLC
Dubai, De forente arabiske emirater

The European Pizza Company
https://tepc.com/

The European Pizza Company B.V.
Smederij 15, 1185 ZR, Amstelveen, Nederland

New York Pizza B.V
Smederij 15, 1185 ZR, Amstelveen, Nederland

New York Pizza GmbH
Centroallee 277, 46047 Oberhausen, Tyskland

Kotipizza Group Oy
Verkkosaarenkatu 5, 00580 Helsinki, Finland

Da Grasso Sp. z o.o.
Green Horizon, Pomorska 106A, 91-402, Łódź, Polen

Orkla Home & Personal Care

Orkla Home & Personal Care AS
Postboks 673 Skøyen, 0214 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 40 00
- Orkla Home & Personal Care, Ski-avdelingen, Norge

Orkla Care AB
Box 1336, SE-171 26 Solna, Sverige
Tlf.: + 46 (0) 10 142 40 00 / www.orkla.se
- Orkla Care AB, Falun-avdelingen, Sverige

Orkla House Care
www.orklahousecare.com

Orkla House Care Norge AS
Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 40 19

Orkla House Care AB
Box 133, SE-564 23 Bankeryd, Sverige
Tlf.: + 46 36 37 63 00 / www.anza.se

Orkla House Care Danmark A/S
Delta Park 45, 3. sal, 2665 Vallensbæk Strand, Danmark
Tlf.: + 45 47 33 74 00

Orkla House Care Benelux Holding B.V.
Rietgorsweg 1, 3356 LJ, Papendrecht, Nederland

Orkla House Care Benelux N.V.
Koranelhoeve 25, 2160 Wommelgem, Belgia

Orkla House Care Benelux B.V.
Rietgorsweg 1, 3356 LJ Papendrecht, Nederland

LG Harris & Co Ltd.
Stoke Prior, Bromsgrove, B60 4AE, Storbritannia
Tlf.: + 44 1527 575441 / www.harrisbrushes.com

Harris Decorating Tools (Zhaoqing) Ltd.
West of G321 National-Highway Fangzhi-Road, Mugang Town, Zhaoqing City, Guangdong-provinsen, Kina

Health and Sport Nutrition Group

Health & Sports Nutrition Group HSNG AB
Gateadresse: Svetsarvägen 15, 171 41 Solna, Sverige
Postadresse: Postboks 1196, 171 23 Solna, Sverige
www.gymgrossisten.com
www.bodystore.com
www.fitnessmarket.com
www.bodyman.dk
- Trollhättan, Sverige
- Eskilstuna, Sverige
- Proteinfabrikken AS, Oslo, Norge /www.proteinfabrikken.no
- Proteinfabrikken Sverige AB, Sverige
- VM International AB, Sverige

Pierre Robert Group*

Pierre Robert Group AS
Drammensveien 149A, 0277 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 40 00 / www.pierrerobertgroup.no

Pierre Robert Oy
Äyritie 16, 01510 Vantaa, Finland

Orkla Trading AS
Drammensveien 149A, 0277 Oslo, Norge

Iddeveien 42 AS
Drammensveien 149A, 0277 Oslo, Norge

* Orkla har solgt 100 % av aksjene i Pierre Robert Group med virkning fra 13. mars.

Finansielle investeringer

Orkla Eiendom AS
Gateadresse: Drammensveien 149, 0277 Oslo, Norge
Postadresse: Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf. + 47 22 54 40 00 / www.orklaeiendom.no

Orkla Energi AS*
Gateadresse: Drammensveien 149, 0277 Oslo, Norge
Postadresse: Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: +47 22 54 40 00

Aktieselskapet Saudefaldene*
Vangnes 19, 4200 Sauda, Norge
Tlf.: +47 52 78 80 00

Sarpsfoss Limited*
Borregaardsveien 24
Postboks 162, 1701 Sarpsborg, Norge
Tlf.: +47 22 54 40 00
- Mossefossen ANS, Moss, Norge

Trælandsfos AS*
Trælandsveien 129, 4480 Kvinesdal, Norge
c/o Orkla Energi AS, Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: +47 22 54 40 00

* Orkla har inngått avtaler om å selge hele sin vannkraftportefølje i to separate transaksjoner. Transaksjonene forventes å bli fullført innen utgangen av tredje kvartal 2025.

Business service-selskaper

Orkla Financial Services AS
Gateadresse: Drammensveien 149, 0277 Oslo, Norge
Postadresse: Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: +47 22 54 40 00
- Orkla Financial Services AS, Malmö-avdelingen, Sverige
- Orkla Accounting Centre Estonia OÜ, Tallinn, Estland

Orkla IT AS
Gateadresse: Drammensveien 149, 0277 Oslo, Norge
Postadresse: Postboks 383 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 09 62 00

Orkla Procurement AS
Gateadresse: Drammensveien 149, 0277 Oslo, Norge
Postadresse: Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: + 47 22 54 40 00
- Malmö, Sverige
- Stockholm, Sverige
- Vejle, Danmark
- Praha, Tsjekkia
- Tallinn, Estland
- Göteborg, Sverige
- København, Danmark
- Shanghai, Kina
- Wien, Østerrike
- Papendrecht, Nederland

Øvrige virksomheter

Orkla Insurance Company DAC
Elm Park, Merrion Road, Dublin 4, Irland
Tlf.: +353 1 661 6211

Orkla Investeringer AS
Postboks 423 Skøyen, 0213 Oslo, Norge
Tlf.: +47 22 54 40 00

Orkla

SVANEMERKET

Miljømerket trykksak
2041 0952